



ASSOCIAZIONE GESTORI ISTITUTI
DIPENDENTI AUTORITÀ ECCLESIASTICA

*** IL PRESIDENTE ***

Dlgs 39/2014 : CERTIFICAZIONE CASELLARIO GIUDIZIALE PER I DIPENDENTI

COMUNICATO

Entra in vigore il ***Domenica 6 aprile 2014*** il **Dlgs 39/2014** (G.U. 22/03/2014) in attuazione della Direttiva europea 2011/93UE contro gli abusi sessuali sui minori. A norma dell'art. 2 del decreto legislativo

“il certificato penale del casellario giudiziale...deve essere richiesto dal soggetto che intenda impiegare al lavoro una persona per lo svolgimento di attività professionali o attività volontarie che comportino contatti diretti e regolari con minori al fine di verificare l'esistenza di condanne per reati di cui...”

“Il datore di lavoro che non adempie all’obbligo..... è soggetto alla sanzione amministrativa pecuniaria del pagamento di una somma da Euro 10.000.00 a euro 15.000.00”

Data la evidente “confusione testuale” della norma che, oltre al resto, dapprima parla di “soggetti che intendono...” e successivamente si riferisce ai soli “datori di lavoro”, dapprima allude alle “attività volontarie” e successivamente sembra escluderle non potendole far rientrare in un “rapporto di lavoro”, data l'enormità della sanzione per una mera mancanza documentale, nonché l'imminenza dell'entrata in vigore del provvedimento e la quasi impossibile applicabilità anche per la non precisa area dei destinatari,

IL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA ha specificato, con la Circolare del 3 aprile/2014 e due successive Note di ulteriori chiarimento, che **l'obbligo di cui sopra va così circoscritto:**

1. Ha come destinatari **ESCLUSIVAMENTE I DATORI DI LAVORO**, con esclusione di tutto il mondo del volontariato, personale religioso, ecc.;
2. **L'OBLIGO NON SORGE** ove non si avvalga di forme di collaborazione che non si strutturino all'interno di un definito rapporto di lavoro
3. l'obbligo della richiesta del certificato va adempiuto **“prima di stipulare un rapporto di lavoro”**. Di conseguenza,

tale prescrizione normativa riguarda, a partire dal 6 aprile 2014,

ESCLUSIVAMENTE LE NUOVE ASSUNZIONI,

A maggior tutela dei Gestori, per il personale in servizio, potrebbe essere opportuno, anche se non obbligatorio, farsi rilasciare dal lavoratore una DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE circa l'assenza a suo carico di condanne per taluno dei reati di cui agli artt. 600bis, 600ter, 600quater CP, ovvero sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori.

00198 Roma - Via Vincenzo Bellini, 10
Tel. 06 85.457.101 - Fax 06 85.457.111
CF. 0000080426810588

www.agidae.it - E-mail: fcicccimarra@agidae.it

Fac simile

Il/la sottoscritto/a _____,

occupato/a alle dipendenze dell'ente _____

Via _____, N.....,

Città _____

in qualità di _____

DICHIARA

ai sensi dell'art.2 del D. Lgs n.39/2014 e degli artt.40 comma 1 e 46 comma 1 lettera aa) del DPR n.445/2000 di non aver riportato condanne definitive per i reati di cui agli articoli 600-bis (prostituzione minorile), 600-ter (pornografia minorile), 600-quater (detenzione di materiale pornografico), 600-quinquies (pornografia virtuale) e 609-undecies (adescamento di minorenni) del codice penale, né sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori.

In fede.

Data.....

Firma:.....