



SCHEDA N.1: DATI RIASSUNTIVI DEL PROGETTO

| | | | |
|----------------------------------|---|---------------------------------|-------------|
| Soggetto proponente: | ASSOCIAZIONE CFP CNOS/FAP MANFREDINI | | |
| Titolo progetto: | Operatore Elettrotecnico delle energie innovative ed alternative, degli impianti a basso consumo energetico e di refrigerazione | | |
| Tipologia progetto: | DIS: Progetti per utenza disoccupata/inoccupata | | |
| Ateco2007 Progetto: | 85.59.20 | | |
| Comune sede del progetto: | ESTE | Istat comune: | 028037 |
| Provincia: | PD | Localizzazione progetto: | PD |
| Referente progetto: | Gianfranco Zotta | | |
| Ruolo referente: | Progettista, Coordinatore Formazione Continua e Superiore | | |
| Telefono referente: | 0429 612101 | Cellulare referente: | 392 5212564 |
| E-mail referente: | g.zotta@cfpmanfredini.it | | |

SCHEDA N.2: SOGGETTO PROPONENTE

| | | | |
|---|-----------------------|---------------------|-------------|
| Codice fiscale: | 91016230285 | Partita IVA: | 03941320289 |
| Indirizzo: | VIA MANFREDINI, 12 | | |
| Comune: | ESTE | Provincia: | PD |
| Telefono: | 0429-612101 | Fax: | 0429-612198 |
| E-mail: | info@cfpmanfredini.it | | |
| Legale rappresentante: | BERGAMIN LUIGI | | |
| Attività categoria (cl. ATECO 2007): | 85.59.20 | | |
| Attività economica (MONIT): | 18: Istruzione | | |

**Presentazione
proponente:**

L'Associazione CFP CNOS-FAP Manfredini, è collocato nella sede storica del Collegio "Manfredini" di Este (PD) e opera nel territorio del Basso Veneto al confluire delle province di Padova, Vicenza, Rovigo, Verona e Venezia.

Il CFP "Manfredini" ha ottenuto:

- Accredитamento per Obbligo Formativo, Formazione Superiore, Continua e nell'Orientamento, come risulta dall'elenco regionale degli organismi di formazione accreditati (L.R. 09/08/02), n. A0381.

- Certificazione di Qualità Norma UNI EN ISO 9001-2000 pe: analisi fabbisogni, progettazione, erogazione/monitoraggio di corsi per: formazione dal CERMET con Registrazione n° 2602-A.

Le principali tipologie degli interventi formativi sono legati alla formazione iniziale nei settori meccanico, grafico, elettro-elettronico in automazione e termoidraulica, ristorazione;

formazione superiore: corsi post-diploma e corsi per apprendisti
formazione continua con corsi serali di aggiornamento,

riqualificazione e riconversione servizio di informazione e

orientamento scolastico e professionale corsi di riorientamento per allievi delle Scuole Superiori, per la rimotivazione personale.

Nel 1992, come partner della Federazione CNOS-FAP Veneto, il CFP "Manfredini", ha erogato corsi di formazione per i quali la realtà lavorativa locale dimostrava interesse, dando risalto alla qualifica di installatore manutentore di impianti elettrici. Nel 1995 è nato il comparto della grafica, nel 1998 il comparto della meccanica, nel 2004 nel comparto elettro-elettronico, con competenze nella termoidraulica, come le aziende del territorio chiedono. Nel 2008 avvio del settore della ristorazione con particolare attenzione alla valorizzazione del territorio.

Dal 2010 affianca ai finanziamenti regionali per la Formazione Continua nelle aziende, la gestione dei fondi aziendali accantonati presso Fondimpresa, seguendo l'azienda dalla progettazione alla rendicontazione - incasso del contributo. Da febbraio 2013, in collaborazione con enti di formazione datoriali realizza corsi per l'abilitazione all'utilizzo di attrezzature da lavoro in base all'Accordo stato Regioni del 22 febbraio 2012

In questo ambito l'azienda si avvale di professionisti che collaborano sulle tematiche specifiche richieste dall'azienda.

Il Collegio Manfredini ha realizzato progetti relativi bandi Fondimpresa Avviso 02/10 per soggetti in mobilità.

La preoccupazione prioritaria del Associazione CFP CNOS-FAP Manfredini resta comunque l'aiuto ai giovani ed in particolar modo agli ex allievi dei percorsi triennali di istruzione e formazione che necessitano di ulteriori competenze tecnico-professionali finalizzate all'inserimento nel mercato del lavoro.

La proposta del progetto nasce dallo stretto rapporto con le aziende favorevoli alla realizzazione di tirocini di qualità per periodi limitati nei quali far fare esperienza pratica diretta nel luogo di lavoro al fine di affrontare disequilibri nelle competenze professionali ed agevolare future assunzioni.

SCHEDA N.3: PARTENARIATI/RETE

| | | | |
|--|--|---|---|
| Partner Numero: | <input type="text" value="1"/> | Codice Ente: | <input type="text" value="1742"/> |
| Denominazione soggetto partner: | <input type="text" value="PROVINCIA DI PADOVA"/> | | |
| Tipologia partenariato: | <input type="text" value="NA: Partenariato non aziendale"/> | | |
| Indirizzo sede legale: | <input type="text" value="PIAZZA ANTENORE, 3"/> | | |
| Codice fiscale: | <input type="text" value="80006510285"/> | Partita IVA: | <input type="text" value="00700440282"/> |
| Dimensioni impresa: | <input type="text" value="GRA"/> | | |
| Numero addetti: | <input type="text" value="430"/> | | |
| Comune sede legale: | <input type="text" value="PADOVA"/> | Provincia sede legale: | <input type="text" value="PD"/> |
| Istat comune sede legale: | <input type="text" value="028060"/> | Telefono: | <input type="text" value="049-8201111"/> |
| Fax: | <input type="text" value="049-8201235"/> | E-mail: | <input type="text" value="segreteria.cfp@provincia.padova.it"/> |
| Forma giuridica partner: | <input type="text" value="2.7: Ente pubblico non economico"/> | | |
| Altre caratteristiche: | <input type="text" value="Nessuno"/> | | |
| Partner accreditato: | <input type="text" value="SI"/> | codice accreditamento partner: | <input type="text" value="A0269"/> |
| Attività (cl. ATECO 2007): | <input type="text" value="84.11.10"/> | | |
| Attività economica (MONIT): | <input type="text" value="17: Amministrazioni pubbliche"/> | | |
| Presentazione partner: | <p>La Provincia di Padova è un ente pubblico che ha il compito di eroga servizi per i cittadini e le aziende. Ha inoltre compiti molto vari nella gestione di che vanno dalla Tutela ambientale ed economica, viabilità, pianificazione territoriale ed urbanistica, la Formazione ed il lavoro.</p> <p>La Provincia di Padova gestisce i Centro per l'impiego che hanno il compito di incrociare la domanda e l'offerta lavorativa favorendo il più possibile l'inserimento di giovani potenziali lavoratori anche con tirocini formativi ed un assessorato esclusivamente dedicati alle attività lavorative.</p> <p>La Provincia Gestisce in proprio un Centro di Formazione Professionale dove vengono svolti tutti gli ambiti formativi; è pertanto accreditato presso la Regione del Veneto con codice ente n° 1742 e iscrizione elenco n° A0269.</p> | | |

| | | |
|--|---|---|
| Descrizione ruolo: | La Provincia di Padova, ha approvato subito la possibilità di supportare il CFP Manfredini nel progetto rivolto agli Ex Allievi al fine di far frequentare tirocini di qualità.. In particolare l'Assessorato alla Formazione, ha dimostrato sensibilità e attenzione all'iniziativa proposta. Rispetto al corso in oggetto, la Provincia di Padova ha preso visione dei contenuti proposti in fase di progettazione e sarà coinvolta nella fase di analisi dei fabbisogni. | |
| Funzioni affidate: | 1: Progettazione/preparazione; 15: Analisi dei fabbisogni | |
| Importo previsto affidamento: | 0.00 | |
| Legale rappresentante: | Giorgio Santarello | |
| Referente soggetto partner: | Giorgio Santarello | |
| Ruolo referente: | Dirigente settore Lavoro e Formazione | |
| Numero destinatari riferibili all'impresa/ente/ scuola/ università: | 0 | |
| Telefono referente: | 049 8201380 | |
| Cellulare referente: | | E-mail referente: lavoro@provincia.padova.it |

SCHEDA N.3: PARTENARIATI/RETE

| | | | |
|--|---|---|--|
| Partner Numero: | <input type="text" value="2"/> | Codice Ente: | <input type="text" value="2991"/> |
| Denominazione soggetto partner: | <input type="text" value="CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI PADOVA"/> | | |
| Tipologia partenariato: | <input type="text" value="NA: Partenariato non aziendale"/> | | |
| Indirizzo sede legale: | <input type="text" value="PIAZZA INSURREZIONE, 1/A"/> | | |
| Codice fiscale: | <input type="text" value="00654100288"/> | Partita IVA: | <input type="text" value="00654100288"/> |
| Dimensioni impresa: | <input type="text" value="NEA"/> | | |
| Numero addetti: | <input type="text" value="180"/> | | |
| Comune sede legale: | <input type="text" value="PADOVA"/> | Provincia sede legale: | <input type="text" value="PD"/> |
| Istat comune sede legale: | <input type="text" value="028060"/> | Telefono: | <input type="text" value="049.8208111"/> |
| Fax: | <input type="text" value="049.8208241"/> | E-mail: | <input type="text" value="promozione@pd.camcom.it"/> |
| Forma giuridica partner: | <input type="text" value="2.7: Ente pubblico non economico"/> | | |
| Altre caratteristiche: | <input type="text" value="Nessuno"/> | | |
| Partner accreditato: | <input type="text" value="NO"/> | codice accreditamento partner: | <input type="text"/> |
| Attività (cl. ATECO 2007): | <input type="text" value="84.13.90"/> | | |
| Attività economica (MONIT): | <input type="text" value="22: Altri servizi non specificati"/> | | |
| Presentazione partner: | <input type="text" value="La CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ED ARTIGIANATO DI PADOVA è un Ente Pubblico Economico che eroga servizi per le aziende e le associazioni di categoria. E' un ente molto radicato ed attento alle esigenze del mondo economico locale."/> | | |
| Descrizione ruolo: | <input type="text" value="La Camera di Commercio di Commercio Industria ed Artigianato di Padova ha creduto fin dalla progettazione alla necessità dello sviluppo del CFP MANFREDINI come centro di riferimento professionale ed educativo per la zona della bassa Padovana. Rispetto al corso in oggetto, la Camera di Commercio ha preso visione dei contenuti proposti in fase di progettazione per l'analisi dei fabbisogni."/> | | |
| Funzioni affidate: | <input type="text" value="1: Progettazione/preparazione; 15: Analisi dei fabbisogni"/> | | |
| Importo previsto affidamento: | <input type="text" value="0.00"/> | | |

| | | |
|--|------------------------------|--|
| Legale rappresentante: | Fernando Zilio | |
| Referente soggetto partner: | Andrea Galeota | |
| Ruolo referente: | Dirigente settore promozione | |
| Numero destinatari riferibili all'impresa/ente/ scuola/ università: | 0 | |
| Telefono referente: | 049 8208268 | |
| Cellulare referente: | | E-mail referente: promozione@pd.camcom.it |

SCHEDA N.3: PARTENARIATI/RETE

| | | | |
|--|--|---------------------------------------|---------------------------|
| Partner Numero: | 3 | Codice Ente: | 1837 |
| Denominazione soggetto partner: | COMUNE DI ESTE | | |
| Tipologia partenariato: | NA: Partenariato non aziendale | | |
| Indirizzo sede legale: | PIAZZA MAGGIORE, 6 | | |
| Codice fiscale: | 00647320282 | Partita IVA: | 00647320282 |
| Dimensioni impresa: | GRA | | |
| Numero addetti: | 30 | | |
| Comune sede legale: | ESTE | Provincia sede legale: | PD |
| Istat comune sede legale: | 028037 | Telefono: | 0429.617511 |
| Fax: | 0429.600632 | E-mail: | sindaco@comune.este.pd.it |
| Forma giuridica partner: | 2.7: Ente pubblico non economico | | |
| Altre caratteristiche: | Nessuno | | |
| Partner accreditato: | NO | codice accreditamento partner: | |
| Attività (cl. ATECO 2007): | 84.11.10 | | |
| Attività economica (MONIT): | 0: | | |
| Presentazione partner: | <p>Il Comune di Este è un ente pubblico che ha il compito di governare e di erogare servizi per i cittadini e le aziende del territorio.</p> <p>Adagiata alle pendici del versante orientale dei Colli Euganei, Este rivela un antichissimo patrimonio storico-culturale risalente alla civiltà paleoveneta, di cui sono conservate importanti ed uniche testimonianze nel Museo Nazionale Atestino, sino a giungere al periodo caratterizzato dalla Repubblica di Venezia (1400) che diede prosperità economica e sviluppo demografico. La favorevole posizione geografica all'interno del territorio del Parco Regionale dei Colli Euganei, stimola gli Amministratori ad avere una particolare e doverosa attenzione per la conservazione, lo sviluppo sostenibile e la valorizzazione dei beni ambientali, artistici e culturali del proprio territorio.</p> | | |

| | | |
|--|---|--|
| Descrizione ruolo: | <p>Il Comune di Este condivide da sempre gli scopi e gli obiettivi, sia dell'Ente Parco Regionale dei Colli Euganei, partner operativo del progetto, di cui è uno dei 15 comuni costitutivi, sia dell'Associazione CFP Cnos-Fap "Manfredini", ente promotore del progetto, con le relative attività formative ed educative proposte e realizzate.</p> <p>Per quanto riguarda il progetto in questione, il Comune di Este ha preso visione dei contenuti proposti, rilevando l'importanza della proposta di realizzare tirocini di qualità per gli ex allievi al fine di aumentare l'esperienza e le possibilità di inserimento nel mondo del lavoro.</p> <p>Il Comune di Este sarà perciò coinvolto nella fase analisi dei fabbisogni e di promozione delle iniziative e nella successiva fase di diffusione dei risultati con eventuale incontro pubblico.</p> | |
| Funzioni affidate: | 10: Diffusione risultati; 15: Analisi dei fabbisogni | |
| Importo previsto affidamento: | 0.00 | |
| Legale rappresentante: | Giancarlo Piva | |
| Referente soggetto partner: | Giancarlo Piva | |
| Ruolo referente: | Sindaco | |
| Numero destinatari riferibili all'impresa/ente/ scuola/ università: | 0 | |
| Telefono referente: | 0429 617511 | |
| Cellulare referente: | | E-mail referente: sindaco@comune.este.pd.it |

SCHEDA N.3: PARTENARIATI/RETE

| | | | |
|--|--------------------------------|---|--------------------|
| Partner Numero: | 4 | Codice Ente: | 50 |
| Denominazione soggetto partner: | FEDERAZIONE CNOS-FAP VENETO | | |
| Tipologia partenariato: | NA: Partenariato non aziendale | | |
| Indirizzo sede legale: | VIA DEI SALESIANI, 15 | | |
| Codice fiscale: | 90019220277 | Partita IVA: | 02731150278 |
| Dimensioni impresa: | MIC | | |
| Numero addetti: | 9 | | |
| Comune sede legale: | VENEZIA-MESTRE | Provincia sede legale: | VE |
| Istat comune sede legale: | 027042 | Telefono: | 041-5498400 |
| Fax: | 041-5498402 | E-mail: | veneto@cnos-fap.it |
| Forma giuridica partner: | 9.9: Altri | | |
| Altre caratteristiche: | Nessuno | | |
| Partner accreditato: | SI | codice accreditamento partner: | A0148 |
| Attività (cl. ATECO 2007): | 85.59.20 | | |
| Attività economica (MONIT): | 18: Istruzione | | |

| | |
|--|---|
| Presentazione partner: | <p>Da oltre 20 anni la Delegazione Regionale CNOS-FAP VENETO, presenza del CNOS/FAP nazionale nel Veneto, opera nell'ambito della F.P. promuovendo, coordinando e attuando tramite i CFP convenzionati e con altre strutture territoriali messe a disposizione dai Salesiani, interventi e corsi professionali di primo, secondo livello e nell'ambito della Formazione continua.</p> <p>Nel 1988 presso la Delegazione Regionale è stata costituita la FEDERAZIONE CNOS/FAP VENETO con sede a Mestre, in via dei Salesiani n. 15, associazione di rappresentanza e di coordinamento dei CFP e Istituzioni salesiane nel campo della formazione professionale.</p> <p>Il CNOS-FAP VENETO si qualifica per una chiara caratterizzazione educativa, che si esprime in particolare nella costante disponibilità a coniugare gli aspetti gestionali con quelli progettuali-formativi, favorendo le iniziative collegate con la programmazione regionale, procedendo con flessibilità e creatività con attenzione ai bisogni emergenti e alle tendenze innovative.</p> <p>L'Ente persegue con attenzione nell'intervento formativo il raggiungimento della qualità, intesa non solamente come intervento sul prodotto, ma soprattutto come intervento sulla formazione delle persone, in quanto lo sviluppo è imperniato sulla centralità delle risorse umane.</p> <p>Perché l'intervento formativo risponda ai requisiti di qualità, l'Ente pone particolare cura non solo sulla qualità della docenza, ma soprattutto sul processo di supporto e di tutoraggio e per mantenere alti i suoi standard formativi si impegna ogni anno ad attuare corsi di aggiornamento per il personale.</p> <p>La Federazione Cnos-Fap Veneto ha partecipato inoltre negli ultimi anni ed ha realizzato progetti finanziati dai fondi interprofessionali in particolare: FONDER 01/08, 01/09, 01/10 e 01/11 a titolarità; FONDIMPRESA 02/08, 01/09, 02/09, 01/10, 02/10, 01/11, come socio partner.</p> |
| Descrizione ruolo: | <p>La presenza della Federazione Cnos-Fap Veneto all'interno dei progetti di prima formazione acquista significato particolare nella sua azione di supporto all'amministrazione, monitoraggio delle attività didattiche ed educative, di coordinamento dell'attività progettuale e micro progettuale, di formalizzazione delle reti dei partner regionali e aziendali allo scopo di rendere centrale l'esperienza della formazione professionale nel tessuto sociale regionale.</p> |
| Funzioni affidate: | <p>1: Progettazione/preparazione; 15: Analisi dei fabbisogni; 4: Amministrazione; 8: Accompagnamento</p> |
| Importo previsto affidamento: | <p>2000.00</p> |
| Legale rappresentante: | <p>Luigi Enrico Peretti</p> |
| Referente soggetto partner: | <p>Ruggero Segatto</p> |
| Ruolo referente: | <p>Responsabile</p> |
| Numero destinatari riferibili all'impresa/ente/ scuola/ università: | <p>0</p> |
| Telefono referente: | <p>041 5498400</p> |
| Cellulare referente: | <p>E-mail referente: r.segatto@cnos-fap.it</p> |

SCHEDA N.3: PARTENARIATI/RETE

| | | | |
|--|-----------------------------------|---|--------------------|
| Partner Numero: | 5 | Codice Ente: | |
| Denominazione soggetto partner: | USR CISL | | |
| Tipologia partenariato: | NA: Partenariato non aziendale | | |
| Indirizzo sede legale: | Via Piave 7 | | |
| Codice fiscale: | 82006310278 | Partita IVA: | 82006310278 |
| Dimensioni impresa: | MIC | | |
| Numero addetti: | 5 | | |
| Comune sede legale: | VENEZIA | Provincia sede legale: | VE |
| Istat comune sede legale: | 027042 | Telefono: | 041-5330811 |
| Fax: | 041 982596 | E-mail: | usr_veneto@cisl.it |
| Forma giuridica partner: | 9.9: Altri | | |
| Altre caratteristiche: | Nessuno | | |
| Partner accreditato: | NO | codice accreditamento partner: | |
| Attività (cl. ATECO 2007): | 94.20.00 | | |
| Attività economica (MONIT): | 22: Altri servizi non specificati | | |

| | |
|--|--|
| Presentazione partner: | <p>La Cisl - Confederazione Italiana Sindacati lavoratori - è una confederazione di sindacati che ha una struttura organizzativa articolata a livello territoriale e di categoria.</p> <p>Da un lato ci sono le strutture di categoria che organizzano i lavoratori addetti a produzioni simili (ad esempio chimici, metalmeccanici, bancari, trasporti, enti locali) con una articolazione organizzativa di tipo "verticale": zona, comprensorio, provincia, regione e nazionale.</p> <p>Dall'altro lato, vi è una struttura organizzativa territoriale intercategoriale (confederazione o struttura "orizzontale") a cui sono affiliate tutte le categorie del rispettivo livello territoriale. I livelli territoriali in cui sono articolate le strutture organizzative sono riferibili alle province o a zone geografiche ben delimitate da alcune caratteristiche: amministrative, produttive, economiche, sociali.</p> <p>Si definiscono UST unione sindacale territoriale e USR unione sindacale regionale e raccolgono le organizzazioni di categoria presenti nel territorio di competenza.</p> <p>Oltre a ciò sono nate nel corso degli anni associazioni, enti, strutture di servizio per rispondere a bisogni di tutela e assistenza degli associati su temi specifici quali l'assistenza fiscale, previdenziale, tutela legale, casa, immigrazione, tutela dei consumatori.</p> <p>Ogni struttura sindacale territoriale e/o di categoria così come ogni ente e/o associazione sono dotate di propria personalità giuridica e operano nella piena autonomia organizzativa.</p> <p>L'azione di armonizzazione e coordinamento degli indirizzi e delle attività si esplicita attraverso gli organismi a ciò preposti nel rispetto dei principi e regole contenuti negli statuti e regolamenti adottati dalle diverse strutture.</p> |
| Descrizione ruolo: | La CISL Usr Veneto ha appoggiato subito il CFP Manfredini. Rispetto al corso in oggetto, la Cisl ha preso visione dei contenuti proposti in fase di progettazione e sarà coinvolta nella fase di Analisi dei fabbisogni. |
| Funzioni affidate: | 1: Progettazione/preparazione; 15: Analisi dei fabbisogni |
| Importo previsto affidamento: | 0.00 |
| Legale rappresentante: | Franca Porto |
| Referente soggetto partner: | Giulio Fortuni |
| Ruolo referente: | Responsabile |
| Numero destinatari riferibili all'impresa/ente/ scuola/ università: | 0 |
| Telefono referente: | 041 5330811 |
| Cellulare referente: | |
| E-mail referente: | usr.veneto@cisl.it |

SCHEDA N.3: PARTENARIATI/RETE

| | | | |
|--|--|---|---|
| Partner Numero: | <input type="text" value="6"/> | Codice Ente: | <input type="text"/> |
| Denominazione soggetto partner: | <input type="text" value="ATRE s.r.l."/> | | |
| Tipologia partenariato: | <input type="text" value="AZ: Partenariato aziendale"/> | | |
| Indirizzo sede legale: | <input type="text" value="Via L. Piccinato 3"/> | | |
| Codice fiscale: | <input type="text" value="01344540230"/> | Partita IVA: | <input type="text" value="01344540230"/> |
| Dimensioni impresa: | <input type="text" value="MIC"/> | | |
| Numero addetti: | <input type="text" value="4"/> | | |
| Comune sede legale: | <input type="text" value="LEGNAGO"/> | Provincia sede legale: | <input type="text" value="VR"/> |
| Istat comune sede legale: | <input type="text" value="023044"/> | Telefono: | <input type="text" value="0442 25722"/> |
| Fax: | <input type="text" value="0442 27164"/> | E-mail: | <input type="text" value="atre0007@atresrl2.191.it"/> |
| Forma giuridica partner: | <input type="text" value="1.3: Società di capitali"/> | | |
| Altre caratteristiche: | <input type="text" value="Nessuno"/> | | |
| Partner accreditato: | <input type="text" value="NO"/> | codice accreditamento partner: | <input type="text"/> |
| Attività (cl. ATECO 2007): | <input type="text" value="33.13.09"/> | | |
| Attività economica (MONIT): | <input type="text" value="22: Altri servizi non specificati"/> | | |
| Presentazione partner: | <input type="text" value="L'azienda nata nel 1988 si occupa di manutenzione e vendita ricambi per elettrodomestici. Ha acquisito nel corso degli anni importanti contratti di collaborazione con alcune tra le principali case produttrici di elettrodomestici quali Electrolux, Smeg, Gruppo BSH, Faber e Folletto. Queste esperienze hanno permesso una costante crescita sia in termini di fatturato che di livello di servizio."/> | | |
| Descrizione ruolo: | <input type="text" value="L'azienda ATRE s.r.l. collabora da anni con il CFP Manfredini accogliendo allievi durante la fase di stage aziendale; in particolare gli allievi del settore Elettrotecnico. Ha partecipato al progetto nella fase di Analisi dei fabbisogni, suggerendo competenze, argomenti tecnici da sviluppare affinché gli allievi acquisiscano la preparazione sufficiente per affrontare il mondo del lavoro ed un tirocinio di qualità."/> | | |
| Funzioni affidate: | <input type="text" value="15: Analisi dei fabbisogni; 8: Accompagnamento"/> | | |

Importo previsto affidamento: 0.00

Legale rappresentante: Nicola Gargiulo

Referente soggetto partner: Luca Marconcini

Ruolo referente: Responsabile vendite e magazzino

Numero destinatari riferibili all'impresa/ente/ scuola/ università: 1

Telefono referente: 0442 25722

Cellulare referente:

E-mail referente: atre0007@atresrl2.191.it

SCHEDA N.3: PARTENARIATI/RETE

| | | | |
|--|--|---|--|
| Partner Numero: | <input type="text" value="7"/> | Codice Ente: | <input type="text"/> |
| Denominazione soggetto partner: | <input type="text" value="CAROLLO & C s.a.s."/> | | |
| Tipologia partenariato: | <input type="text" value="AZ: Partenariato aziendale"/> | | |
| Indirizzo sede legale: | <input type="text" value="Via Atheste 42/c"/> | | |
| Codice fiscale: | <input type="text" value="01299430288"/> | Partita IVA: | <input type="text" value="01299430288"/> |
| Dimensioni impresa: | <input type="text" value="PIC"/> | | |
| Numero addetti: | <input type="text" value="10"/> | | |
| Comune sede legale: | <input type="text" value="ESTE"/> | Provincia sede legale: | <input type="text" value="PD"/> |
| Istat comune sede legale: | <input type="text" value="028037"/> | Telefono: | <input type="text" value="0429602830"/> |
| Fax: | <input type="text" value="04293383"/> | E-mail: | <input type="text" value="corrado.carollo@carollosas.it"/> |
| Forma giuridica partner: | <input type="text" value="1.2: Società di persone"/> | | |
| Altre caratteristiche: | <input type="text" value="Nessuno"/> | | |
| Partner accreditato: | <input type="text" value="NO"/> | codice accreditamento partner: | <input type="text"/> |
| Attività (cl. ATECO 2007): | <input type="text" value="43.22.01"/> | | |
| Attività economica (MONIT): | <input type="text" value="22: Altri servizi non specificati"/> | | |
| Presentazione partner: | <input type="text" value="L'azienda Carollo nasce in Este nel 1960. Con il passare degli anni, sempre più entrano in vigore il gasolio e soprattutto il gas, che portano un'espansione immediata nell'uso domestico e anche industriale. In quasi 50 anni di storia l'azienda opera in tutto il territorio della bassa Padovana. L'azienda è certificata ISO per il sistema Qualità."/> | | |
| Descrizione ruolo: | <input type="text" value="L'azienda Carollo s.a.s. collabora da anni con il CFP Manfredini accogliendo allievi durante la fase di stage aziendale; in particolare gli allievi del settore Elettrotecnico e Termotecnico. Ha partecipato al progetto nella fase di Analisi dei fabbisogni, suggerendo competenze, argomenti tecnici da sviluppare affinché gli allievi acquisiscano la preparazione sufficiente per affrontare il mondo del lavoro ed un tirocinio di qualità."/> | | |
| Funzioni affidate: | <input type="text" value="15: Analisi dei fabbisogni; 8: Accompagnamento"/> | | |

Importo previsto affidamento: 0.00

Legale rappresentante: Corrado Carollo

Referente soggetto partner: Corrado Carollo

Ruolo referente: Titolare

Numero destinatari riferibili all'impresa/ente/ scuola/ università: 1

Telefono referente: 0429 602830

Cellulare referente:

E-mail referente: corrado.carollo@carloosas.it

SCHEDA N.3: PARTENARIATI/RETE

| | | | |
|--|---|---|--|
| Partner Numero: | <input type="text" value="8"/> | Codice Ente: | <input type="text" value="3461"/> |
| Denominazione soggetto partner: | <input type="text" value="EUROCYOR S.p.A."/> | | |
| Tipologia partenariato: | <input type="text" value="AZ: Partenariato aziendale"/> | | |
| Indirizzo sede legale: | <input type="text" value="viale Dell' Industria 257"/> | | |
| Codice fiscale: | <input type="text" value="02488350287"/> | Partita IVA: | <input type="text" value="02488350287"/> |
| Dimensioni impresa: | <input type="text" value="PIC"/> | | |
| Numero addetti: | <input type="text" value="180"/> | | |
| Comune sede legale: | <input type="text" value="Solesino"/> | Provincia sede legale: | <input type="text" value="PD"/> |
| Istat comune sede legale: | <input type="text" value="028087"/> | Telefono: | <input type="text" value="0429/707311"/> |
| Fax: | <input type="text" value="0429/707311"/> | E-mail: | <input type="text" value="info@eurocryor.it"/> |
| Forma giuridica partner: | <input type="text" value="1.3: Società di capitali"/> | | |
| Altre caratteristiche: | <input type="text" value="Nessuno"/> | | |
| Partner accreditato: | <input type="text" value="NO"/> | codice accreditamento partner: | <input type="text"/> |
| Attività (cl. ATECO 2007): | <input type="text" value="28.25.00"/> | | |
| Attività economica (MONIT): | <input type="text" value="22: Altri servizi non specificati"/> | | |
| Presentazione partner: | <input type="text" value="Eurocryor, marchio prestigioso del gruppo Epta, nasce a Solesino (PD) nel 1991: specializzata nella produzione e commercializzazione di banchi frigoriferi di alta gamma, si rivolge a mercati molto specifici. Eurocryor è da sempre sinonimo di qualità, affidabilità e design innovativo. Il livello di personalizzazione che è in grado di offrire le ha permesso di affermarsi in tutto il mondo offrendo soluzioni custom-made che rispondono alle esigenze funzionali ed estetiche di punti vendita di grande valore."/> | | |
| Descrizione ruolo: | <input type="text" value="L'azienda Eurocryor collabora da anni con il CFP Manfredini accogliendo allievi durante la fase di stage aziendale; in particolare gli allievi del settore Elettrotecnico e Termotecnico. Ha partecipato al progetto nella fase di Analisi dei fabbisogni, suggerendo competenze, argomenti tecnici da sviluppare affinché gli allievi acquisiscano la preparazione sufficiente per affrontare il mondo del lavoro ed un tirocinio di qualità."/> | | |
| Funzioni affidate: | <input type="text" value="15: Analisi dei fabbisogni; 8: Accompagnamento"/> | | |

Importo previsto affidamento: 0.00

Legale rappresentante: Ruggero Gallo

Referente soggetto partner: Ruggero Gallo

Ruolo referente: Responsabile

Numero destinatari riferibili all'impresa/ente/ scuola/ università: 3

Telefono referente: 0429 707311

Cellulare referente:

E-mail referente: ruggero.gallo@euroc
ryor.it

SCHEDA N.3: PARTENARIATI/RETE

| | | | |
|--|-----------------------------------|---|-------------------|
| Partner Numero: | 9 | Codice Ente: | |
| Denominazione soggetto partner: | MASTER s.r.l. divisione elettrica | | |
| Tipologia partenariato: | AZ: Partenariato aziendale | | |
| Indirizzo sede legale: | Via Mario Tognato 16 | | |
| Codice fiscale: | 00764990289 | Partita IVA: | 00764990289 |
| Dimensioni impresa: | MED | | |
| Numero addetti: | 50 | | |
| Comune sede legale: | ESTE | Provincia sede legale: | PD |
| Istat comune sede legale: | 028037 | Telefono: | 0429602777 |
| Fax: | 0429601247 | E-mail: | info@master-de.it |
| Forma giuridica partner: | 1.2: Società di persone | | |
| Altre caratteristiche: | Nessuno | | |
| Partner accreditato: | NO | codice accreditamento partner: | |
| Attività (cl. ATECO 2007): | 27.90.09 | | |
| Attività economica (MONIT): | 0: | | |

| | |
|---|---|
| Presentazione partner: | <p>Fondata nel 1982, Master Divisione Elettrica è divenuta rapidamente uno dei maggiori produttori nazionali di materiale elettrico ad uso civile ed industriale. Dopo aver maturato una solida esperienza nella progettazione e realizzazione di apparecchi elettrici ad uso civile, nel 1999 Master presenta il Sistema Modo, la prima serie civile interamente creata da Master, con innovazioni tali da portare l'azienda alla ribalta del mercato nazionale e in numerosi paesi stranieri. Il successo viene confermato dalle successive serie civili MIX, presentata nel 2005, e Modo Steel, nel 2008, che vanno ad ampliare il già vasto assortimento di prodotti, offrendo al cliente finale un'ampia scelta di colori e finiture per la propria abitazione o per gli spazi di lavoro. Nel 2009, dopo anni di progettazione e numerose installazioni di prova coronate da successo, Master presenta al mondo il sistema domotico Una: ancora una rivoluzione per facilità d'installazione e impiego nel mondo della home and builing automation. Con un catalogo di oltre 4500 referenze e una gamma di prodotti che spazia dall'impiantistica civile, al settore industriale e della cantieristica edile, Master risponde alle esigenze dell'impiantista elettrico offrendo la disponibilità di un prodotto di prestigio che presenta soluzioni innovative importanti e con un'assistenza post vendita capillare.</p> <p>Dal 2005 Master ha certificato il proprio sistema qualità secondo lo standard ISO 9001, dal 2006 è azienda associata ANIE e dal 2007 Master si trova nella nuova sede produttiva e direzionale di Este (Padova), su un'area di 8200 mq coperti. Inoltre, grazie alla filiale produttiva e commerciale in Venezuela e a numerosi partner internazionali, i prodotti Master raggiungono oggi molteplici paesi esteri su quattro continenti, spesso con applicazioni specifiche per ciascun mercato nazionale.</p> <p>In 30 anni di storia imprenditoriale, Master è diventata un'azienda di primo piano nel mercato elettrotecnico italiano, europeo e ora anche mondiale per ciò che concerne l'impiantistica civile. Le ragioni di questa importante conquista vanno attribuite ad una filosofia imprenditoriale che da sempre imposta la propria strategia di sviluppo su alcuni principi fondamentali: qualità, ricerca, innovazione, comunicazione e servizio.</p> <p>Un grande successo di un'azienda interamente italiana che porta con orgoglio il Made in Italy nel mondo.</p> |
| Descrizione ruolo: | <p>L'azienda MASTER s.r.l. collabora da anni con il CFP Manfredini accogliendo allievi durante la fase di stage aziendale; in particolare gli allievi del settore Elettrotecnico.</p> <p>Ha partecipato al progetto nella fase di Analisi dei fabbisogni, suggerendo competenze, argomenti tecnici da sviluppare affinché gli allievi acquisiscano la preparazione sufficiente per affrontare il mondo del lavoro ed un tirocinio di qualità.</p> |
| Funzioni affidate: | 15: Analisi dei fabbisogni; 8: Accompagnamento |
| Importo previsto affidamento: | 0.00 |
| Legale rappresentante: | Antonio Rizzato |
| Referente soggetto partner: | Alessandro Marcassa |
| Ruolo referente: | Product Manager |
| Numero destinatari riferibili all'impresa/ ente/ scuola/ università: | 2 |
| Telefono referente: | 0429 602777 |

Cellulare referente:

E-mail referente:

alessandro.marcassa@master-de.it

SCHEDA N.3: PARTENARIATI/RETE

| | | | |
|--|------------------------------------|---|-----------------------|
| Partner Numero: | 10 | Codice Ente: | |
| Denominazione soggetto partner: | S.E.S.A. SPA | | |
| Tipologia partenariato: | AZ: Partenariato aziendale | | |
| Indirizzo sede legale: | VIA PRINCIPE AMEDEO | | |
| Codice fiscale: | 02599280282 | Partita IVA: | 02599280282 |
| Dimensioni impresa: | MED | | |
| Numero addetti: | 270 | | |
| Comune sede legale: | Este | Provincia sede legale: | PD |
| Istat comune sede legale: | 28037 | Telefono: | 0429612711 |
| Fax: | 0429612748 | E-mail: | maria.sesa@tiscali.it |
| Forma giuridica partner: | 1.3: Società di capitali | | |
| Altre caratteristiche: | Nessuno | | |
| Partner accreditato: | NO | codice accreditamento partner: | |
| Attività (cl. ATECO 2007): | 38.21.09 | | |
| Attività economica (MONIT): | 21: Attività connesse all'ambiente | | |

| | | |
|---|--|--|
| Presentazione partner: | <p>La Sesa s.p.a. nel tempo è diventata un importante produttore di energia elettrica da fonti rinnovabili. L'impiantistica sviluppata ha consentito il recupero del biogas prodotto naturalmente dalla discarica e convogliarlo ai gruppi di cogenerazione per la produzione di energia elettrica e termica.</p> <p>Sono stati realizzati nuovi impianti di digestione per il trattamento dei rifiuti organici da differenziate con produzione di biogas. In condizioni anaerobiche nei biodigestori i batteri metanigeni decompongono il materiale organico, e producono biogas che viene raccolto, pulito e trasformato in energia nei cogeneratori. Attualmente i gruppi di cogenerazione alimentati dal biogas della fermentazione anaerobica producono energia elettrica "verde rinnovabile" sufficiente per alimentare il consumo di una città di oltre 60.000 abitanti.</p> <p>La società con la cogenerazione da fonti rinnovabili è autosufficiente nei consumi interni di energia elettrica, mentre l'energia in eccesso viene ceduta alla rete elettrica urbana. Nel corso degli anni la Società ha installato anche impianti fotovoltaici. Il primo impianto installato ha la capacità produttiva di 49,8 Kw, è posizionato sulla superficie di copertura dell'edificio dell'impianto elettronico di selezione a circa 11 m. di altezza, in funzione dal mese di dicembre 2007.</p> | |
| Descrizione ruolo: | <p>L'azienda SESA s.p.a. collabora da anni con il CFP Manfredini accogliendo allievi durante la fase di stage aziendale; in particolare gli allievi del settore Elettrotecnico.</p> <p>Ha partecipato al progetto nella fase di Analisi dei fabbisogni, suggerendo competenze, argomenti tecnici da sviluppare affinché gli allievi acquisiscano la preparazione sufficiente per affrontare il mondo del lavoro ed un tirocinio di qualità.</p> | |
| Funzioni affidate: | 15: Analisi dei fabbisogni; 8: Accompagnamento | |
| Importo previsto affidamento: | 0.00 | |
| Legale rappresentante: | Angelo Mandato | |
| Referente soggetto partner: | Ilaria Bagno | |
| Ruolo referente: | Gestione del Personale | |
| Numero destinatari riferibili all'impresa/ ente/ scuola/ università: | 3 | |
| Telefono referente: | 0429 612711 | |
| Cellulare referente: | | E-mail referente: sesaeste@pec.it |

SCHEDA N.3: PARTENARIATI/RETE

| | | | |
|--|--|---|--|
| Partner Numero: | <input type="text" value="11"/> | Codice Ente: | <input type="text"/> |
| Denominazione soggetto partner: | <input type="text" value="TRE ENERGIA s.r.l."/> | | |
| Tipologia partenariato: | <input type="text" value="AZ: Partenariato aziendale"/> | | |
| Indirizzo sede legale: | <input type="text" value="Vai Rovigo 69"/> | | |
| Codice fiscale: | <input type="text" value="04601250287"/> | Partita IVA: | <input type="text" value="04601250287"/> |
| Dimensioni impresa: | <input type="text" value="PIC"/> | | |
| Numero addetti: | <input type="text" value="12"/> | | |
| Comune sede legale: | <input type="text" value="ESTE"/> | Provincia sede legale: | <input type="text" value="PD"/> |
| Istat comune sede legale: | <input type="text" value="028037"/> | Telefono: | <input type="text" value="0429 616995"/> |
| Fax: | <input type="text" value="0429 616994"/> | E-mail: | <input type="text" value="info@tre-energia.it"/> |
| Forma giuridica partner: | <input type="text" value="9.9: Altri"/> | | |
| Altre caratteristiche: | <input type="text" value="Nessuno"/> | | |
| Partner accreditato: | <input type="text" value="NO"/> | codice accreditamento partner: | <input type="text"/> |
| Attività (cl. ATECO 2007): | <input type="text" value="43.22.01"/> | | |
| Attività economica (MONIT): | <input type="text" value="22: Altri servizi non specificati"/> | | |

| | | |
|---|---|--|
| Presentazione partner: | <p>Tre Energia è un'azienda padovana attiva dal 2011 che offre diversi servizi nell'ambito della progettazione e del management di impianti tecnologici: gestione impianti, gestione termica, facility management, impianti idraulici, impianti di gestione gas e fluidi. In particolare il Servizio Energia o anche gestione calore si occupa della conduzione di impianti di riscaldamento, condizionamento e tecnologici in generale (per collettività, ospedali, Enti locali, impianti sportivi, condomini privati, centri commerciali). Nella gestione la Tre Energia si avvale di un sistema di tele controllo che consente da remoto la supervisione e il monitoraggio continuo di tutti i parametri funzionali degli impianti, nonché la ricezione di allarmi in tempo reale e gli interventi di programmazione orari. I principali servizi offerti sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> Conduzione e manutenzione impianti, sia con proprio personale operativo, sia coordinando gli interventi specialistici eventualmente richiesti Fornitura di combustibili sia liquidi che gassosi Erogazione della temperatura di benessere agli ambienti Tenuta del "libretto di centrale" in adesione alle vigenti normative Offerta di servizi integrati per una gestione complessiva degli edifici, in tutte le attività riguardanti gli impianti tecnologici <p>Inoltre, tutte le attività inerenti lo svolgimento del servizio sono supportate da un sistema informatico che consente di ottimizzare la gestione di:</p> <ul style="list-style-type: none"> Richieste di intervento (pronto intervento) e numero di reperibilità 24 ore su 24 Carichi di combustibile Attività di manutenzione programmata, preventiva e incidentale Archiviazione documentazione tecnica (progetti vigili del Fuoco, ISPESL, libretti di centrale, prove di combustione) | |
| Descrizione ruolo: | <p>L'azienda TRE ENERGIA s.r.l. collabora da anni con il CFP Manfredini accogliendo allievi durante la fase di stage aziendale; in particolare gli allievi del settore Elettrotecnico e Termotecnico. Ha partecipato al progetto nella fase di Analisi dei fabbisogni, suggerendo competenze, argomenti tecnici da sviluppare affinché gli allievi acquisiscano la preparazione sufficiente per affrontare il mondo del lavoro ed un tirocinio di qualità.</p> | |
| Funzioni affidate: | 15: Analisi dei fabbisogni; 8: Accompagnamento | |
| Importo previsto affidamento: | 0.00 | |
| Legale rappresentante: | Filippo Grossi | |
| Referente soggetto partner: | Filippo Grossi | |
| Ruolo referente: | Legale Rappresentante | |
| Numero destinatari riferibili all'impresa/ ente/ scuola/ università: | 2 | |
| Telefono referente: | 0429 616995 | |
| Cellulare referente: | | E-mail referente: info@tre-energia.it |

SCHEDA N.4: DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Motivazione intervento/rilevazione e fabbisogni:

"In questo trimestre sul saldo complessivo influiscono negativamente soprattutto le dinamiche dell' industria che evidenzia un saldo negativo di -3.105 unità (anche qui con un peggioramento rispetto al 2011) conseguenza delle contrazioni registrate nel manifatturiero (-1.715), nelle costruzioni (- 1.447) e nelle attività estrattive (-14) a fronte di una limitata crescita dell'occupazione nel settore dell'energia (+71 unità)...

Nei principali settori per presenza di imprese artigiane nella provincia si notano le seguenti tendenze: - prevale ancora una diminuzione nel manifatturiero (-2%) la maggiore dell'ultimo triennio pari in termini assoluti a -156 unità sulle 7.715 operative a fine 2012; - risulta negativa anche la dinamica nelle costruzioni (- 3,1% contro il +0,4% del 2011) su cui pesa il calo delle imprese artigiane operative nella costruzione di edifici (-4%), ma anche nelle attività dell'impiantistica idraulica ed elettrica (-2,8%)" (CCIAA di Padova ricerca "Conoscere Padova: i numeri della provincia" giugno 2013).

Nonostante la crisi l'ambito dell'energia resta un settore di riferimento, infatti nel settore dell'impiantistica legato al risparmio energetico la perdita di posti di lavoro è stata molto limitata, rispetto ad altri settori (-2,8%) poiché il montaggio e la manutenzioni degli impianti e del condizionamento, hanno consolidato un mercato evitando un'emorragia di manodopera e di competenze; lo stesso vale per il settore del freddo e per la componentistica elettrica, che a fronte di modeste flessioni di mercato, non hanno sostanzialmente diminuito gli addetti.

Il settore delle energie rinnovabili ha mantenuto la forza lavoro aumentando di 71 unità, pertanto mantenendo un saldo positivo per il periodo.

La figura professionale "Operatore delle energie alternative, degli impianti a basso consumo energetico e di refrigerazione" abbraccia la polivalenza di tre aspetti tecnici che interconnettono elettrotecnica e termotecnica, i partecipanti saranno ex allievi dei percorsi triennali di istruzione e formazione professionale che non intendono proseguire la carriera scolastica, ma che necessitano di ulteriori competenze tecnico-professionali finalizzate all'inserimento nel mercato del lavoro, utilizzando l'opportunità di tirocini di inserimento lavorativo per figure di tipo operativo.

La Regione Veneto con DGR 1324 del 23 luglio 2013 ha disciplinato l'utilizzo dei tirocini nel proprio territorio prevedendo l'assegnazione di un contributo economico per da parte dell'azienda ospitante ai tirocinanti. Nel progetto, trattandosi di tirocini di breve durata realizzati all'interno di percorsi di riqualificazione professionale, la borsa di studio assegnata ai partecipanti copre quanto previsto dalla DGR 1324 del 23 luglio 2013 senza oneri a carico delle aziende.

Obiettivi formativi:

Come previsto dagli dall'asse "COMPETITIVITÀ REGIONALE E OCCUPAZIONE" che ha come obiettivo operativo: "Sviluppare misure attive e preventive di contrasto alla disoccupazione che rispondano anche alla logica dell'approccio personalizzato, integrando gli interventi di formazione (anche su misura), con l'orientamento, l'accompagnamento alla ricerca del lavoro, il ricollocamento e la mobilità, il sostegno all'avvio di attività lavorative autonome o alla creazione di imprese, garantendo a tutti l'acquisizione di competenze e il conseguimento di un titolo idoneo" che si sviluppa nell'ambito delle iniziative volte a favorire l'occupazione giovanile, individua nella promozione di tirocini di qualità uno strumento che può contribuire a promuovere la possibilità di inserimento professionale dei giovani e che rappresenta una tappa importante verso un'occupazione regolare. I tirocini di qualità, intesi come periodo limitato in cui si fa esperienza pratica in un luogo di lavoro durante o dopo gli studi, possono consentire sia di aumentare l'occupabilità dei giovani sia di avere benefici riflessi anche per i soggetti ospitanti, soprattutto quando si tratta di affrontare disequilibri nelle competenze professionali, di ricorrere a conoscenze aggiornate e di agevolare future assunzioni.

Il progetto "Operatore delle energie alternative, degli impianti a basso consumo energetico e di refrigerazione", intende formare ex allievi qualificati nei percorsi triennali di istruzione e formazione professionale che non intendono proseguire la carriera scolastica, ma che necessitano di ulteriori competenze tecnico-professionali finalizzate all'inserimento nel mercato del lavoro, dando competenze tecniche le quali consentano di avvicinarsi ed inserirsi nelle aziende di tirocinio, con la maggiore preparazione possibile che consenta di un lato una partecipazione attiva e cosciente nel lavoro, durante il tirocinio e dall'altra di aumentare le possibilità di essere preso in considerazione per un inserimento in organico nel breve-lungo periodo.

Nella fase teorica saranno affrontanti argomenti relativi alla produzione e distribuzione di energia alternativa (cogenerazione e teleriscaldamento); riscaldamento e condizionamento; catena del freddo, installazione; riparazione di banchi frigo e di elettrodomestici.

Durante il corso in parallelo alla fase teorico-pratica, si svolgeranno 16 ore, 12 ore con incontri di gruppo e 4 ore in modalità individuale, di orientamento al ruolo e ricerca attiva del lavoro con lo scopo di fornire all'utente elementi utili per inquadrare la collocazione in azienda e ad orientarlo alle attività da svolgere durante il periodo di tirocinio.

Obiettivi interventi di sistema/stage/accompagnamento:

Obiettivo dell'intervento di Orientamento al Ruolo e ricerca attiva del lavoro è mirato a sviluppare la consapevolezza personale e ad accompagnare il destinatario verso un progetto professionale, al fine di migliorarne l'occupabilità supportandolo nella presa di decisioni; questo richiede un passaggio imprescindibile di presa di coscienza dei propri punti di forza e delle aree di debolezza per sapere e capire attraverso il supporto dell'operatore in che ambito lavorativo le proprie competenze possono essere meglio spese o dove bisogna intervenire per potenziarle, ampliarle o migliorarle in modo da rendere la propria figura professionale più appetibile nel mercato del lavoro. Per far questo, ma anche per avere un quadro completo di quanto appreso e sviluppato in ambito professionale e non, ci avvaliamo di uno strumento quale il bilancio delle competenze da noi preparato e redatto in modo da far emergere in dettaglio ogni conoscenza, abilità, competenza, caratteristiche di ruolo che si sono consolidate nel tempo ma anche per sondare le aree eventualmente da colmare.

Parte del bilancio di competenze va inoltre a sondare aspirazioni, bisogni e desideri rispetto al ruolo e all'ambito lavorativo

Obiettivo dell'esperienza di Tirocinio, incentrata sul soggetto che apprende, tende a facilitare processi di:

- acquisizione, consolidamento e sviluppo delle competenze tecnico-professionali in un contesto produttivo;
- acquisizione di competenze relazionali, comunicative, organizzative e finalizzate alla risoluzione di problemi;
- socializzazione nell'ambiente di lavoro;
- capacità di riutilizzazione dell'esperienza nel percorso formativo;
- apertura al confronto e all'adattamento al mondo del lavoro grazie alla conoscenza e al rispetto delle norme che lo regolano;
- motivazione allo studio, alla riflessione e all'impegno;
- orientamento che mette alla prova il sé dell'allievo e consente di acquisire nuovi elementi di conoscenza personale e professionale.

Destinatari:

I destinatari saranno i soggetti inoccupati/non occupati, con particolare riferimento ai giovani in uscita dai percorsi triennali di istruzione e formazione professionale; in particolar ex allievi qualificati nell'anno scolastico 2012-2013 nel settore Elettrotecnico o Elettrotecnico con competenze termotecniche.

I destinatari dovranno essere residenti o domiciliati sul territorio regionale ed aver conseguito almeno la qualifica in uscita dai percorsi triennali di istruzione e formazione.

In caso di titoli di studio non conseguiti in Italia ma all'interno del territorio dell'Unione Europea ogni documento presentato in originale o in copia autentica sarà accompagnato dalla traduzione ufficiale in lingua italiana.

In fase di progettazione, non potendo prevedere il reddito dei candidati e dei selezionati, si stima che 4 dei 12 allievi abbiano un ISEE inferiore ai 20.000,00 e pertanto avranno diritto a 6 ore durante l'attività di tirocinio, mentre gli altri 8 allievi percepiranno 3 ore per la fase di tirocinio.

Numero di utenti complessivamente coinvolti: 12

Codici priorità: EX ALL

Tipologie di intervento:

Il progetto si suddivide operativamente in quattro fasi.

Dopo la prima fase relativa all'individuazione delle strutture disposte ad ospitare gli utenti con le quali definire la figura professionale da formare ed il percorso formativo, individuando requisiti degli utenti e modalità di realizzazione del percorso; si darà avvio si passerà alla fase 2 di pubblicizzazione dell'intervento che sarà avviata dopo l'inserimento del progetto nell'applicativo regionale ed il passaggio allo stato "confermato". La fase di pubblicizzazione con la relativa presentazione delle domande dei candidati, durerà almeno 20 giorni.

Conclusa la promozione e la relativa raccolta della candidati, si svolgerà la selezione dei candidati realizzata da una commissione interna che redigerà il verbale di selezione e la relativa graduatoria che ne scaturirà.

Dopo l'avvio delle attività di accompagnamento e formative si svolgerà l'ultima fase di incontro ed abbinamento tra azienda ed allievo che sancisce la realizzazione delle attività progettuali e del tirocinio di inserimento lavorativo con la sottoscrizione di un'apposita convenzione tra le parti

Prima dell'avvio della formazione in aula, si attiverà l'attività di orientamento al ruolo che si svolgerà in alcune ore individuali ed altre di gruppo con l'obiettivo di fornire all'utente elementi utili ad inquadrarne la collocazione in azienda e ad orientarlo alle attività da svolgere durante il periodo di tirocinio.

Dopo la formazione teorico-pratica in aula, si attiveranno i tirocini in azienda per un periodo di 4 mesi, durante i quali sarà costante il contatto tra azienda, allievi ed ente di formazione.

Il progetto prevede la realizzazione un intervento formativo di 120 ore; il contesto sarà sviluppato in base alle esigenze espresse dalle aziende che ospiteranno gli allievi in tirocinio in particolare saranno affrontanti argomenti relativi alla produzione e distribuzione di energia alternativa (cogenerazione e teleriscaldamento); riscaldamento e condizionamento; catena del freddo, installazione; riparazione di banchi frigo e di elettrodomestici.

Il percorso si concluderà con la valutazione degli apprendimenti acquisiti.

Modalità di diffusione:

Il piano di promozione e di pubblicizzazione del progetto sarà realizzato dal'Ass. CFP CNOS-FAP Manfredini con il supporto dei partner. In fase di analisi dei fabbisogni e di progettazione di massima del piano formativo CNOS ha dialogato a stretto contatto con i referenti aziendali.

La pubblicizzazione del progetto avverrà tramite i canali di comunicazione costantemente aperti dal Ass. CFP CNOS FAP Manfredini.

Saranno garantite preliminari fasi di pubblicizzazione del progetto formativo e di selezione dell'utenza in conformità ai principi di trasparenza, nel rispetto di uno specifico procedimento con pubblicazione sul sito web dell'associazione ed altri siti di dominio pubblico.

In particolare il progetto alla conclusione delle attività previste dal progetto verranno effettuate delle azioni per la condivisione della esperienze, la verifica circa il raggiungimento degli obiettivi conseguiti e la successiva diffusione dei risultati.

Modalità di valutazione e monitoraggio:

L'Associazione CNOS-FAP Manfredini adotterà per il progetto un sistema di monitoraggio e valutazione che ha lo scopo di creare una serie di indicatori di carattere quantitativo e qualitativo in modo da assicurare un costante controllo sull'andamento delle attività del piano e sul grado di efficacia ed efficienza delle attività realizzate, di facilitare gli eventuali interventi correttivi necessari per raggiungere gli obiettivi. L'Associazione CNOS- FAP Manfredini realizzerà un monitoraggio quantitativo sullo stato di avanzamento delle attività e gli indicatori di risultato quantitativo finanziario. E' previsto inoltre un monitoraggio qualitativo questo monitoraggio prevede l'elaborazione di report sul grado di soddisfazione degli allievi partecipanti. I questionari consegnati ai partecipanti a fine corso rileveranno: il grado di soddisfazione sulla docenza, sull'organizzazione, sul materiale didattico e informativo utilizzato, sugli orari ed il calendario, sulle metodologie formative, sugli strumenti didattici; la percezione sul grado di efficacia dell'interventi nella propria attività lavorativa, sul grado di applicabilità delle conoscenze acquisite alle proprie mansioni e sul grado di trasferibilità delle competenze apprese. Il piano prevede un'attività di monitoraggio e valutazione sull'apprendimento. Per il corso sono previste verifiche iniziali sulle conoscenze e sulle competenze in entrata degli allievi, anche per poter attivare tempestivamente strategie correttive e per colmare eventuali "gap" di apprendimento. Le strategie correttive riguardano la rimodulazione di alcuni aspetti dei contenuti didattici teorici, la predisposizione del materiale didattico e del materiale per le esercitazioni.
Al termine del progetto sarà realizzato la verifica degli apprendimenti per valutare le competenze acquisite dagli allievi durante il progetto.

Percentuale Docenti Senior:

80

Percentuale Docenti Middle:

0

Percentuale Docenti Junior:

20

Figure professionali utilizzate:

ESPERTI DELLA PROGETTAZIONE: L'analisi dei fabbisogni e la progettazione sono state realizzate da personale esperto dell'ente presentatore e degli enti partner. Per la progettazione sono stati utilizzati i report ed i documenti prodotti dall'analisi dei fabbisogni.
DIRETTORE DEL PROGETTO Sarà il dott. Don Pietro Bianchi che supervisionerà il progetto e coordinerà la micro-progettazione dei percorsi formativi, con esperienza senior nella direzione e coordinamento di progetti complessi. Il Direttore si interfacerà con il coordinatore, il tutor, con il personale amministrativo e con le aziende che partecipano ai percorsi formativi.
COORDINATORE DEL PROGETTO Sarà Gianfranco Zotta con esperienza senior di coordinamento, progettazione e gestione di progetti complessi
RESPONSABILE DELLA SELEZIONE sarà il Dott Don Pietro Bianchi assistito dal progettista e da docenti tecnici del settore elettrotecnico e termotecnico.
ADDETTI AMMINISTRAZIONE E SEGRETERIA:
L'amministrazione burocratica, la segreteria relativa al progetto e l'interfaccia dell'azienda con la regione veneto e con i partner sarà affidata agli addetti dell'ufficio amministrativo dell'Associazione CNOS-FAP Manfredini in collaborazione con la Federazione CNOS.-FAP Veneto.
TUTOR formativo: è previsto un tutor formativo che sarà presente in aula per almeno il 20% del monte ore complessivo, assisterà gli allievi, intervenendo sui processi cognitivi, psicologici ed emotivi dei partecipanti e facilitando il percorso di apprendimento degli stessi.

Descrizione viaggi dei destinatari:

Non sono previsti viaggi dei destinatari.

SCHEDA N.7: INTERVENTI FORMATIVI

| | |
|--|--|
| Titolo: | Operatore delle energie alternative, degli impianti a basso consumo energetico e di refrigerazione |
| Numero intervento: | 1 |
| Comune sede dell'intervento: | ESTE |
| Provincia: | PD |
| Descrizione intervento e obiettivi formativi: | <p>Le aziende ospitanti si sono rese disponibili ad attivare tirocini di qualità con lo scopo di contribuire a promuovere la possibilità di inserimenti professionali dei giovani in occupazioni regolari e stabili.</p> <p>Per quanto riguarda la fase di formazione, dall'analisi dei fabbisogni realizzata è emerso che le aziende coinvolte operano in differenti rami del settore elettrico/energetico quali energie alternative, gli impianti a basso consumo energetico e la refrigerazione.</p> <p>Si è concordato pertanto di sviluppare degli argomenti trasversali come la sicurezza nei luoghi di lavoro e cenni di antincendio, da affrontare per riprendere ed approfondire argomenti fondamentali per chi entrerà in azienda per alcuni mesi e va reso cosciente dei rischi e delle precauzioni da avere nel muoversi ed operare all'interno delle aziende; la rispesa ed approfondimento dell'inglese tecnico, base imprescindibile per affrontare con buone possibilità di riuscita positiva l'utilizzo di manualistica tecnica ed un approfondimento dell'uso delle attrezzature di misura Elettriche-Elettroniche più comuni.</p> <p>Gli argomenti tecnici che saranno trattati durante il corso hanno lo scopo di preparare gli allievi nelle tematiche che affronteranno praticamente in fase di tirocinio.</p> <p>Verranno affrontati argomenti specifici quali la produzione, la gestione e la distribuzione di energie alternative; partner del progetto è l'azienda Sesa s.p.a. che si occupa tra le altra attività di trattare i rifiuti ricavandone energia elettrica e calore per il teleriscaldamento.</p> <p>Ulteriore tematica sarà la refrigerazione, pertanto funzionamento, composizione, gestione e manutenzione di banchi frigo destinati agli alimenti.</p> <p>La climatizzazione e la taratura di gruppi termici alimentati con differenti combustibili o fonti energetiche.</p> <p>Manutenzione degli elettrodomestici, pertanto andranno ripresi i componenti generali trasversali che sono montanti nelle varia tipologie di elettrodomestici.</p> <p>Le lezioni saranno svolte da docenti senior appartenenti all'Associazione CFP CNOS-FAP Manfredini o provenienti dal mondo del lavoro.</p> <p>Le aziende partner potranno partecipare all'attività di docenza inviando propri dipendenti o professionisti che avranno un incarico diretto da parte dell'Associazione CFP CNOS-FAP Manfredini; tali lezioni saranno svolte al di fuori del normale orario di lavoro; non si sovrapporranno alle mansioni rientranti nel ruolo ricoperto dal lavoratore in azienda e saranno rivolte a tutto il gruppo classe.</p> |
| Metodologie didattiche previste: | FPR: Formazione in presenza; TES: Testimonianze; FIL: Utilizzo di filmati |

Tecnologie e attrezzature: Non sono previste particolari attrezzature in quanto le ore disponibili serviranno per presentare teoricamente le fasi teorico-tecnico operative che si incontreranno in azienda.
Saranno ripresi i principali strumenti di misura elettrica-elettronica (tester, oscilloscopio...) come supporto operativo alle verifiche di circuiti e componenti.

Tipologia intervento: D06: Interventi di aggiornamento o di perfezionamento tematico

Modalità di valutazione previste: Al termine della fase teorica, si provvederà alla verifiche delle competenze raggiunte, tali verifiche si svolgeranno mediante una prova scritte o test, ed un colloqui, per verificare quanto acquisito dall'allievo

Attestazione rilasciata: 1: Attestato di frequenza

Area intervento formativo (FOT): 522: Elettricità ed energia

Classificazione PLOTEUS: 5: Capacità personali

Descrizione del profilo professionale: La figura professionale del "Operatore delle energie alternative, degli impianti a basso consumo energetico e di refrigerazione" emerge dalle richieste delle aziende ospitanti che si sono rese disponibili ad attivare i tirocini.
Le aziende appartenenti al comparto elettrico-energetico operano in differenti rami quali energie alternative, gli impianti a basso consumo energetico e la refrigerazione; e sono gli sbocchi naturali per gli ex allievi dell'Associazione CFP CNOS-FAP Manfredini dei settori Elettrotecnico o Elettrotecnico con competenze termotecniche.
L'"Operatore delle energie alternative, degli impianti a basso consumo energetico e di refrigerazione" avrà pertanto informazioni generale sulla generazione, gestione e distribuzione di energie alternative; con la produzione di energia elettrica e calore per il teleriscaldamento; Ulteriore tematica sarà relativa al settore della refrigerazione, pertanto funzionamento, composizione, gestione e manutenzione di banchi frigo destinati agli alimenti. Avrà conoscenze generali di climatizzazione e taratura di gruppi termici alimentati con differenti combustibili o fonti energetiche; in fine conoscerà le basi di manutenzione degli elettrodomestici, nelle quali andranno ripresi i componenti generali trasversali che sono montanti nelle varia tipologie di elettrodomestici.

Percentuale ore aula: 100

Percentuale ore FAD: 0

Percentuale ore outdoor: 0

Ore totali intervento (escluso stage): 120

Numero edizioni previste: 1

Numero allievi totale intervento: 12

Numero allievi per edizione: 12

Numero imprese previste: 6

Numero e tipologia allievi previsti: 12 In cerca di prima occupazione

| UFC numero | Descrizione | Durata prevista |
|------------|-----------------------|-----------------|
| 1 | Sicurezza sul lavoro. | 16 |
| 2 | Antincendio. | 8 |

| UFC numero | Descrizione | Durata prevista |
|------------|---|-----------------|
| 3 | Inglese tecnico. | 16 |
| 4 | Strumentazioni elettriche-elettroniche. | 16 |
| 5 | Gruppi Refrigeratori. | 16 |
| 6 | Gruppi Termici. | 16 |
| 7 | Manutenzione elettrodomestici. | 16 |
| 8 | Cogenerazione e Teleriscaldamento. | 16 |

| Descrizione competenza da acquisire | Descrizione contenuti specifici | UFC di riferimento |
|---|---|--------------------|
| Operare in sicurezza identificando e prevenendo situazioni di rischio per sé, per altri e per l'ambiente. | <p>Conoscenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> concetti normativi di sicurezza sul lavoro D. Lgs. 81/2008; concetti normativi di prevenzione incendi; nozioni di primo soccorso. <p>Abilità</p> <ul style="list-style-type: none"> identificare figure e norme di riferimento al sistema di prevenzione e protezione; individuare i principali segnali di divieto, pericolo e prescrizione tipici delle lavorazioni del settore; utilizzare i dispositivi di protezione individuali e collettivi; individuare le situazioni di rischio relative al proprio lavoro, legate alla prevenzione incendi; attuare i principali interventi di primo soccorso nelle situazioni di emergenza. | 1 |
| Operare coscienti dei rischi e delle procedure da seguire in caso d'incendio. | <p>Conoscenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> concetti normativi di prevenzione incendi; presentazione delle procedure da adottare in caso di incendio. <p>Abilità</p> <ul style="list-style-type: none"> individuare le situazioni di rischio relative al proprio lavoro, legate alla prevenzione incendi; attuare procedure di evacuazione in caso di incendio. | 2 |
| Essere in grado di leggere e comprendere manualistica tecnico pratica in lingua inglese. | <p>Conoscenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> terminologia tecnica nei settori di riferimento; struttura di manualistica tecnica relativa ai settori di riferimento in lingua inglese; caratteristica di diversi tipi di scrittura su argomentazioni tecniche. <p>Abilità</p> <ul style="list-style-type: none"> applicare terminologia tecnica in inglese nei settori di riferimento; utilizzare manualistica tecnica relativa ai settori di riferimento in lingua inglese; scrivere varie tipologie di documenti tecnici in lingua inglese. | 3 |

| Descrizione competenza da acquisire | Descrizione contenuti specifici | UFC di riferimento |
|---|---|--------------------|
| Essere in grado di utilizzare le principali strumentazioni elettriche-elettroniche. | <p>Conoscenze: simbologia della strumentazione elettrica-elettronica; utilizzo e destinazione della strumentazione elettrica-elettronica</p> <p>Abilità utilizzare simbologia della strumentazione elettrica-elettronica per riconoscere quanto richiesto dalla manualistica; utilizzare la strumentazione elettrica-elettronica nelle appropriate situazioni.</p> | 4 |
| Essere in grado individuare i principali componenti di un impianto refrigerante per la conservazione degli alimenti. | <p>Conoscenze: tecniche di conservazione tramite refrigerazione e congelamento; caratteristiche fisiche dei refrigeranti; caratteristiche strutturali e componentistica dei banchi refrigeranti. tecniche di manutenzione e riparazione banchi refrigeranti.</p> <p>Abilità utilizzare tecniche di conservazione tramite refrigerazione e congelamento; conoscere le caratteristiche fisiche dei refrigeranti; conoscere la struttura e componentistica dei banchi refrigeranti. applicare tecniche di manutenzione e riparazione banchi refrigeranti.</p> | 5 |
| Conoscere i principi di funzionamento dei gruppi termici alimentati da differenti combustibili, ed i relativi procedimenti di manutenzione e riparazione. | <p>Conoscenze: concetti di combustione combustibili; tipologia di impianti termici e di condizionamento; caratteristiche strutturali e componentistica degli impianti termici e di condizionamento; tecniche di manutenzione e riparazione degli impianti termici e di condizionamento.</p> <p>Abilità conoscere i concetti di combustione combustibili; riconoscere la tipologia di impianti termici e di condizionamento; individuare le caratteristiche strutturali e la relativa componentistica degli impianti termici e di condizionamento; applicare tecniche di manutenzione e riparazione degli impianti termici e di condizionamento.</p> | 6 |

| Descrizione competenza da acquisire | Descrizione contenuti specifici | UFC di riferimento |
|--|--|--------------------|
| <p>Conoscere i principi di funzionamento dei principali elettrodomestici ed i relativi procedimenti di manutenzione e riparazione.</p> | <p>Conoscenze: varie tipologia di elettrodomestici; caratteristiche strutturali e componentistica delle tipologie di elettrodomestici; tecniche di manutenzione e riparazione delle varie tipologie di elettrodomestici.</p> <p>Abilità riconoscere le varie tipologie di elettrodomestici; individuare le caratteristiche strutturali e la relativa componentistica delle tipologie di elettrodomestici; applicare tecniche di manutenzione e riparazione delle varie tipologie di elettrodomestici.</p> | <p>7</p> |
| <p>Conoscere i principi di funzionamento della cogenerazione elettrica e del teleriscaldamento; al fine di gestire la manutenzione degli impianti di distribuzione dell'energia.</p> | <p>Conoscenze: concetto di cogenerazione di energia elettrica e termica; tecniche di distribuzione dell'energia elettrica e termica; caratteristiche strutturali e componentistica degli impianti di cogenerazione e distribuzione; tecniche di manutenzione e riparazione degli impianti di cogenerazione e distribuzione.</p> <p>Abilità riconoscere i concetti di cogenerazione di energia elettrica e termica; gestire tecniche di distribuzione dell'energia elettrica e termica; conoscere le caratteristiche strutturali e componentistica degli impianti di cogenerazione e distribuzione; applicare tecniche di manutenzione e riparazione degli impianti di cogenerazione e distribuzione.</p> | <p>8</p> |

SCHEDA N.8: INTERVENTI DI SISTEMA/ACCOMPAGNAMENTO/STAGE

| | |
|-----------------------------|--|
| Numero intervento: 1 | Numero intervento formativo di riferimento: 1 |
|-----------------------------|--|

Titolo: ORIENTAMENTO AL RUOLO E RICERCA ATTIVA DEL LAVORO

Tipologia intervento: ACC: Interventi di accompagnamento

Descrizione intervento: Sviluppo dello strumento "Ricerca attiva del lavoro". Esso è composto da incontri individuali per approfondire punti di forza e di debolezza e per incontri conoscitivi iniziali tra azienda e tirocinante alla presenza del tutor organizzativo. Ulteriori attività vengono svolte in gruppo pe conosce il mercato del lavoro e quali sono le peculiarità maggiormente richieste nei diversi ambiti. Spesso infatti i soggetti destinatari degli interventi di collocamento fanno fatica a descrivere il proprio ruolo perché danno per scontate delle competenze o conoscenze da loro possedute che invece possono essere importanti e appetibili per un futuro datore di lavoro. Vengono inoltre presentate le tecniche attive per la ricerca del lavoro, gli attori da coinvolgere o sondare, e modalità tecniche da adottare. Infine viene steso e definito il programma per il raggiungimento degli obiettivi.

Obiettivi: Questo intervento ha lo scopo di fornire all'utente elementi utili ad inquadrare la collocazione in azienda e ad orientarlo alle attività che svolgerà nel periodo di tirocinio; inoltre accompagnerà gli utenti all'utilizzo di tecniche attive di ricerca del lavoro. Le 16 ore previste saranno erogate per 12 ore a tutto il gruppo classe; mentre le ulteriori 4 ore saranno utilizzate a livello individuale in particolare per incontri conoscitivi iniziali tra azienda e tirocinante alla presenza del tutor organizzativo dell'ente di formazione nel quale definire obiettivi e modalità del tirocinio. Gli incontri di gruppo sono "mirati a sviluppare la consapevolezza personale e ad accompagnare il destinatario verso il progetto professionale, al fine di migliorarne l'occupabilità supportandolo nella presa di decisioni" richiede a nostro avviso un passaggio imprescindibile di prendere coscienza dei propri punti di forza e delle aree di debolezza per sapere e capire attraverso il supporto dell'operatore in che ambito lavorativo le proprie competenze possono essere meglio spese o dove bisogna intervenire per potenziarle, ampliarle o migliorarle in modo da rendere la propria figura professionale più appetibile nel mercato del lavoro. Il bilancio delle competenze va inoltre a sondare aspirazioni, bisogni e desideri rispetto al ruolo e all'ambito lavorativo.

| | |
|---------------------|--------------------------------|
| Ore stage: 0 | Ore altre tipologie: 16 |
|---------------------|--------------------------------|

Numero e tipologia destinatari previsti: 12 In cerca di prima occupazione

Numero previsto destinatari: 12

| | |
|-----------------------------------|--|
| Numero previsto aziende: 6 | Sede: Collegio Manfredini Via Manfredini 12 35042 Este (Pd) |
|-----------------------------------|--|

Numero edizioni:

SCHEDA N.8: INTERVENTI DI SISTEMA/ACCOMPAGNAMENTO/STAGE

| | | | |
|---|--|--|---------------------------------|
| Numero intervento: | 2 | Numero intervento formativo di riferimento: | 1 |
| Titolo: | TIROCINIO ATRE s.r.l. | | |
| Tipologia intervento: | STA: Interventi di stage/tirocinio | | |
| Descrizione intervento: | <p>Il tirocinio si svolgerà presso l'azienda "ATRE s.r.l." al termine percorso formativo per favorire l'esperienza diretta dell'allievo in azienda; lo stage agevola la conoscenza professionale che migliora la formazione e facilita l'inserimento nel contesto lavorativo. IL tirocinio è un'occasione di fondamentale importanza per la verifica e il potenziamento delle proprie attitudini e inclinazioni, aiuta a ridurre il divario tra sapere e saper fare; consente alle aziende di avvicinare i futuri lavoratori e di segnalare all'Ente di Formazione i principali requisiti formativi e professionali e le eventuali carenze. L'allievo sarà affiancato dal tutor aziendale svolgerà le attività di manutenzione e riparazione degli elettrodomestici. Nel periodo di tirocinio potrebbe essere necessario che l'allievo accompagni i tecnici dell'azienda presso i clienti, al fine di conoscere elettrodomestici di difficile spostamento logistico e sperimentare le modalità comunicative fuori dell'ambito aziendale.</p> | | |
| Obiettivi: | <p>Obiettivo dell'esperienza di tirocinio, incentrata sul soggetto che apprende, tende a facilitare processi di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - acquisizione, consolidamento e sviluppo delle competenze tecnico-professionali in un contesto produttivo; - acquisizione di competenze relazionali, comunicative, organizzative e finalizzate alla risoluzione di problemi; - socializzazione nell'ambiente di lavoro; - capacità di riutilizzazione dell'esperienza nel percorso formativo; - apertura al confronto e all'adattamento al mondo del lavoro grazie alla conoscenza e al rispetto delle norme che lo regolano; - orientamento che mette alla prova il sé dell'allievo e consente di acquisire nuovi elementi di conoscenza personale e professionale. | | |
| Ore stage: | 640 | Ore altre tipologie: | 0 |
| Numero e tipologia destinatari previsti: | 1 In cerca di prima occupazione | | |
| Numero previsto destinatari: | 1 | | |
| Numero previsto aziende: | 1 | Sede: | Via Piccinato 1 Legnago (Vr) |
| Numero edizioni: | 1 | | |

SCHEDA N.8: INTERVENTI DI SISTEMA/ACCOMPAGNAMENTO/STAGE

| | |
|-----------------------------|--|
| Numero intervento: 3 | Numero intervento formativo di riferimento: 1 |
|-----------------------------|--|

Titolo: TIROCINIO CAROLLO s.a.s.

**Tipologia
intervento:** STA: Interventi di stage/tirocinio

**Descrizione
intervento:** Il tirocinio si svolgerà presso l'azienda "Carollo s.a.s." al termine percorso formativo per favorire l'esperienza diretta dell'allievo in azienda; lo stage agevola la conoscenza professionale che migliora la formazione e facilita l'inserimento nel contesto lavorativo. IL tirocinio è un'occasione di fondamentale importanza per la verifica e il potenziamento delle proprie attitudini e inclinazioni, aiuta a ridurre il divario tra sapere e saper fare; consente alle aziende di avvicinare i futuri lavoratori e di segnalare all'Ente di Formazione i principali requisiti formativi e professionali e le eventuali carenze. L'allievo sarà affiancato dal tutor aziendale svolgerà le attività di manutenzione e riparazione degli impianti di riscaldamento e condizionamento. Nel periodo di tirocinio potrebbe essere necessario che l'allievo accompagni i tecnici dell'azienda presso i clienti, al fine di effettuare manutenzioni e riparazioni presso in loco e sperimentare le modalità comunicative fuori dell'ambito aziendale.

Obiettivi: Obiettivo dell'esperienza di tirocinio, incentrata sul soggetto che apprende, tende a facilitare processi di:

- acquisizione, consolidamento e sviluppo delle competenze tecnico-professionali in un contesto produttivo;
- acquisizione di competenze relazionali, comunicative, organizzative e finalizzate alla risoluzione di problemi;
- socializzazione nell'ambiente di lavoro;
- capacità di riutilizzazione dell'esperienza nel percorso formativo;
- apertura al confronto e all'adattamento al mondo del lavoro grazie alla conoscenza e al rispetto delle norme che lo regolano;
- orientamento che mette alla prova il sé dell'allievo e consente di acquisire nuovi elementi di conoscenza personale e professionale.

| | |
|-----------------------|-------------------------------|
| Ore stage: 640 | Ore altre tipologie: 0 |
|-----------------------|-------------------------------|

**Numero e tipologia
destinatari previsti:** 1 In cerca di prima occupazione

**Numero previsto
destinatari:** 1

| | |
|---------------------------------------|--|
| Numero previsto aziende: 1 | Sede: Via Atheste 42/c Este (Pd) |
|---------------------------------------|--|

Numero edizioni: 1

SCHEDA N.8: INTERVENTI DI SISTEMA/ACCOMPAGNAMENTO/STAGE

| | |
|-----------------------------|--|
| Numero intervento: 4 | Numero intervento formativo di riferimento: 1 |
|-----------------------------|--|

Titolo: TIROCINO EUROCRYOR s.p.a.

**Tipologia
intervento:** STA: Interventi di stage/tirocinio

**Descrizione
intervento:** Il tirocinio si svolgerà presso l'azienda "Eurocryor s.p.a." al termine percorso formativo per favorire l'esperienza diretta dell'allievo in azienda; lo stage agevola la conoscenza professionale che migliora la formazione e facilita l'inserimento nel contesto lavorativo. IL tirocinio è un'occasione di fondamentale importanza per la verifica e il potenziamento delle proprie attitudini e inclinazioni, aiuta a ridurre il divario tra sapere e saper fare; consente alle aziende di avvicinare i futuri lavoratori e di segnalare all'Ente di Formazione i principali requisiti formativi e professionali e le eventuali carenze. L'allievo sarà affiancato dal tutor aziendale svolgerà le attività di realizzazione, assemblaggio e manutenzione di banchi frigo per alimenti.

Obiettivi: Obiettivo dell'esperienza di tirocinio, incentrata sul soggetto che apprende, tende a facilitare processi di:

- acquisizione, consolidamento e sviluppo delle competenze tecnico-professionali in un contesto produttivo;
- acquisizione di competenze relazionali, comunicative, organizzative e finalizzate alla risoluzione di problemi;
- socializzazione nell'ambiente di lavoro;
- capacità di riutilizzo dell'esperienza nel percorso formativo;
- apertura al confronto e all'adattamento al mondo del lavoro grazie alla conoscenza e al rispetto delle norme che lo regolano;
- orientamento che mette alla prova il sé dell'allievo e consente di acquisire nuovi elementi di conoscenza personale e professionale.

| | |
|-----------------------|-------------------------------|
| Ore stage: 640 | Ore altre tipologie: 0 |
|-----------------------|-------------------------------|

**Numero e tipologia
destinatari previsti:** 3 In cerca di prima occupazione

**Numero previsto
destinatari:** 3

| | |
|---------------------------------------|--|
| Numero previsto aziende: 1 | Sede: Via dell'Industria 257 Solesino (Pd) |
|---------------------------------------|--|

Numero edizioni: 1

SCHEDA N.8: INTERVENTI DI SISTEMA/ACCOMPAGNAMENTO/STAGE

| | | | |
|---|---|--|-----------------------------------|
| Numero intervento: | 5 | Numero intervento formativo di riferimento: | 1 |
| Titolo: | TIROCINIO MASTER s.r.l. DIVISIONE ELETTRICA | | |
| Tipologia intervento: | STA: Interventi di stage/tirocinio | | |
| Descrizione intervento: | <p>Il tirocinio si svolgerà presso l'azienda "Master s.r.l. divisione elettrica" al termine percorso formativo per favorire l'esperienza diretta dell'allievo in azienda; lo stage agevola la conoscenza professionale che migliora la formazione e facilita l'inserimento nel contesto lavorativo. Il tirocinio è un'occasione di fondamentale importanza per la verifica e il potenziamento delle proprie attitudini e inclinazioni, aiuta a ridurre il divario tra sapere e saper fare; consente alle aziende di avvicinare i futuri lavoratori e di segnalare all'Ente di Formazione i principali requisiti formativi e professionali e le eventuali carenze. L'allievo sarà affiancato dal tutor aziendale svolgerà le attività di assemblaggio e verifica dei prodotti elettromeccanici (interruttori, prese e componenti similari) e domotici.</p> | | |
| Obiettivi: | <p>Obiettivo dell'esperienza di tirocinio, incentrata sul soggetto che apprende, tende a facilitare processi di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - acquisizione, consolidamento e sviluppo delle competenze tecnico-professionali in un contesto produttivo; - acquisizione di competenze relazionali, comunicative, organizzative e finalizzate alla risoluzione di problemi; - socializzazione nell'ambiente di lavoro; - capacità di riutilizzazione dell'esperienza nel percorso formativo; - apertura al confronto e all'adattamento al mondo del lavoro grazie alla conoscenza e al rispetto delle norme che lo regolano; - orientamento che mette alla prova il sé dell'allievo e consente di acquisire nuovi elementi di conoscenza personale e professionale. | | |
| Ore stage: | 640 | Ore altre tipologie: | 0 |
| Numero e tipologia destinatari previsti: | 2 In cerca di prima occupazione | | |
| Numero previsto destinatari: | 2 | | |
| Numero previsto aziende: | 640 | Sede: | Via Mario Tognato 16 Este (Pd) |
| Numero edizioni: | 1 | | |

SCHEDA N.8: INTERVENTI DI SISTEMA/ACCOMPAGNAMENTO/STAGE

| | | | |
|---|---|--|-----------------------------|
| Numero intervento: | 6 | Numero intervento formativo di riferimento: | 1 |
| Titolo: | TIROCINIO S.E.S.A. s.p.a. | | |
| Tipologia intervento: | STA: Interventi di stage/tirocinio | | |
| Descrizione intervento: | <p>Il tirocinio si svolgerà presso l'azienda "S.E.S.A. s.p.a." al termine percorso formativo per favorire l'esperienza diretta dell'allievo in azienda; lo stage agevola la conoscenza professionale che migliora la formazione e facilita l'inserimento nel contesto lavorativo. Il tirocinio è un'occasione di fondamentale importanza per la verifica e il potenziamento delle proprie attitudini e inclinazioni, aiuta a ridurre il divario tra sapere e saper fare; consente alle aziende di avvicinare i futuri lavoratori e di segnalare all'Ente di Formazione i principali requisiti formativi e professionali e le eventuali carenze. L'allievo sarà affiancato dal tutor aziendale svolgerà le attività supporto al processo di generazione, gestione e distribuzione di energia elettrica e calore.</p> | | |
| Obiettivi: | <p>Obiettivo dell'esperienza di tirocinio, incentrata sul soggetto che apprende, tende a facilitare processi di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - acquisizione, consolidamento e sviluppo delle competenze tecnico-professionali in un contesto produttivo; - acquisizione di competenze relazionali, comunicative, organizzative e finalizzate alla risoluzione di problemi; - socializzazione nell'ambiente di lavoro; - capacità di riutilizzazione dell'esperienza nel percorso formativo; - apertura al confronto e all'adattamento al mondo del lavoro grazie alla conoscenza e al rispetto delle norme che lo regolano; - orientamento che mette alla prova il sé dell'allievo e consente di acquisire nuovi elementi di conoscenza personale e professionale. | | |
| Ore stage: | 640 | Ore altre tipologie: | 0 |
| Numero e tipologia destinatari previsti: | 3 In cerca di prima occupazione | | |
| Numero previsto destinatari: | 3 | | |
| Numero previsto aziende: | 640 | Sede: | Via Comuna 5/b Este (Pd) |
| Numero edizioni: | 1 | | |

SCHEDA N.8: INTERVENTI DI SISTEMA/ACCOMPAGNAMENTO/STAGE

| | | | |
|---|---|--|----------------------------|
| Numero intervento: | 7 | Numero intervento formativo di riferimento: | 1 |
| Titolo: | TIROCINIO TRE ENERGIA s.p.a. | | |
| Tipologia intervento: | STA: Interventi di stage/tirocinio | | |
| Descrizione intervento: | <p>Il tirocinio si svolgerà presso l'azienda "Tre energia s.r.l." al termine percorso formativo per favorire l'esperienza diretta dell'allievo in azienda; lo stage agevola la conoscenza professionale che migliora la formazione e facilita l'inserimento nel contesto lavorativo. Il tirocinio è un'occasione di fondamentale importanza per la verifica e il potenziamento delle proprie attitudini e inclinazioni, aiuta a ridurre il divario tra sapere e saper fare; consente alle aziende di avvicinare i futuri lavoratori e di segnalare all'Ente di Formazione i principali requisiti formativi e professionali e le eventuali carenze. L'allievo sarà affiancato dal tutor aziendale svolgerà le attività di manutenzione e riparazione degli impianti di riscaldamento e condizionamento. Nel periodo di tirocinio potrebbe essere necessario che l'allievo accompagni i tecnici dell'azienda presso i clienti, al fine di effettuare manutenzioni e riparazioni presso in loco e sperimentare le modalità comunicative fuori dell'ambito aziendale.</p> | | |
| Obiettivi: | <p>Obiettivo dell'esperienza di tirocinio, incentrata sul soggetto che apprende, tende a facilitare processi di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - acquisizione, consolidamento e sviluppo delle competenze tecnico-professionali in un contesto produttivo; - acquisizione di competenze relazionali, comunicative, organizzative e finalizzate alla risoluzione di problemi; - socializzazione nell'ambiente di lavoro; - capacità di riutilizzazione dell'esperienza nel percorso formativo; - apertura al confronto e all'adattamento al mondo del lavoro grazie alla conoscenza e al rispetto delle norme che lo regolano; - orientamento che mette alla prova il sé dell'allievo e consente di acquisire nuovi elementi di conoscenza personale e professionale. | | |
| Ore stage: | 640 | Ore altre tipologie: | 0 |
| Numero e tipologia destinatari previsti: | 2 In cerca di prima occupazione | | |
| Numero previsto destinatari: | 2 | | |
| Numero previsto aziende: | 640 | Sede: | Via Rovigo 69 Este (Pd) |
| Numero edizioni: | 1 | | |

SCHEDA N.9: PIANO FINANZIARIO

| Voce di spesa | Q.tà | Valore unitario | Valore totale |
|--|-------------|------------------------|----------------------|
| A1 - Contributo pubblico (num) | 1 | € 89.160,00 | € 89.160,00 |
| B2.12 - Indennità di frequenza (num) | 1 | € 30.720,00 | € 30.720,00 |
| B2.13 - Servizi di supporto all'utenza (vitto, alloggio, trasporto) (num) | 1 | € 1.260,00 | € 1.260,00 |
| D1.1 - Spese di vitto, alloggio e trasporto (num) | 0 | € 0,00 | € 0,00 |
| E1.1 - UCS ora formazione (ore) | 120 | € 93,30 | € 11.196,00 |
| E1.4 - UCS ora/utente (individuale) (num) | 48 | € 38,00 | € 1.824,00 |
| E1.5 - UCS ora/utente (gruppi) (num) | 144 | € 15,00 | € 2.160,00 |
| E1.6 - UCS ora/allievo formazione (num) | 1440 | € 4,10 | € 5.904,00 |
| E1.7 - UCS ora/allievo stage (num) | 7680 | € 4,70 | € 36.096,00 |