

#**passodopopasso**
Riforma apprendistato

~~Not~~

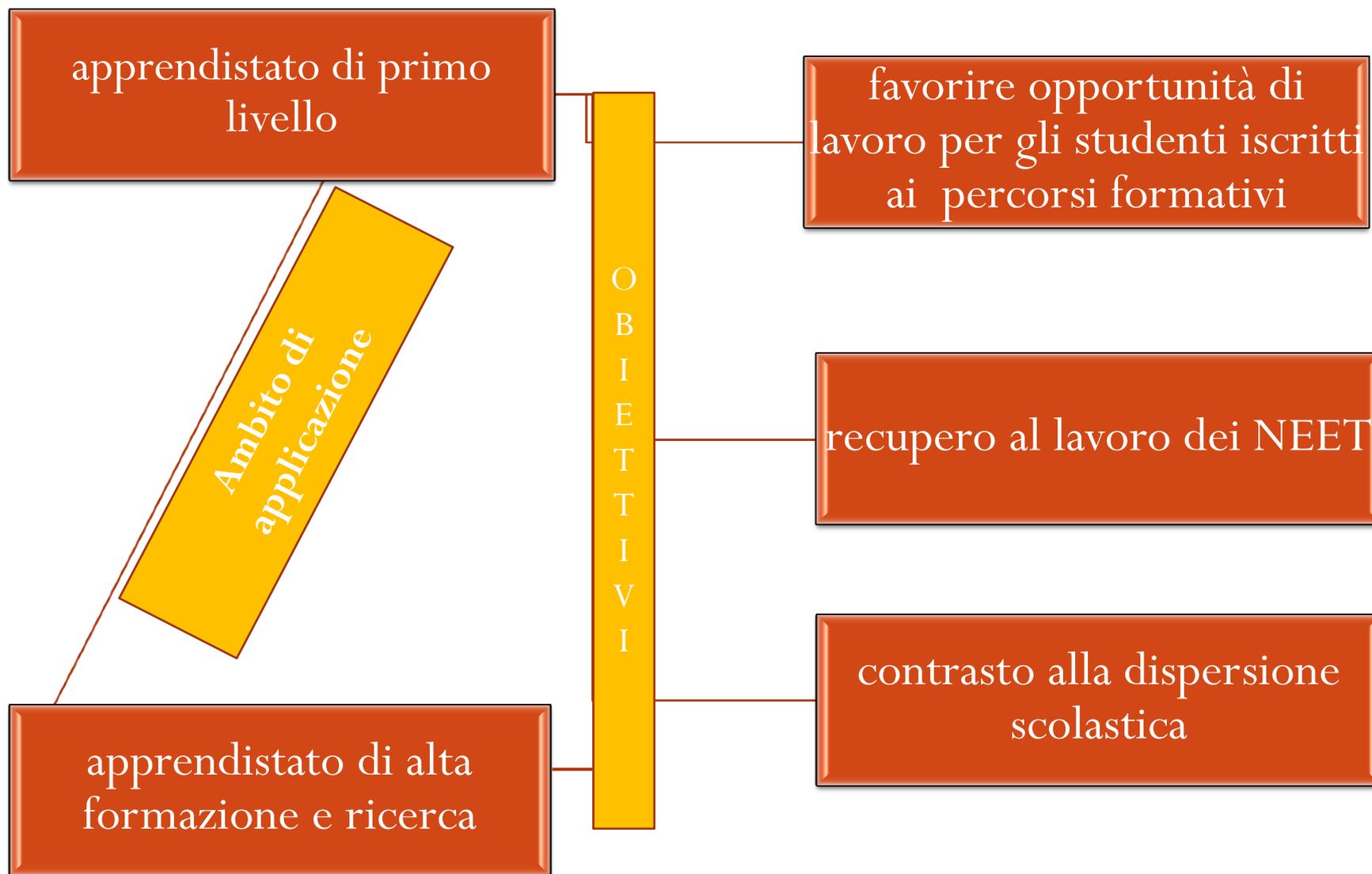
Education

....**E NON SOLO**

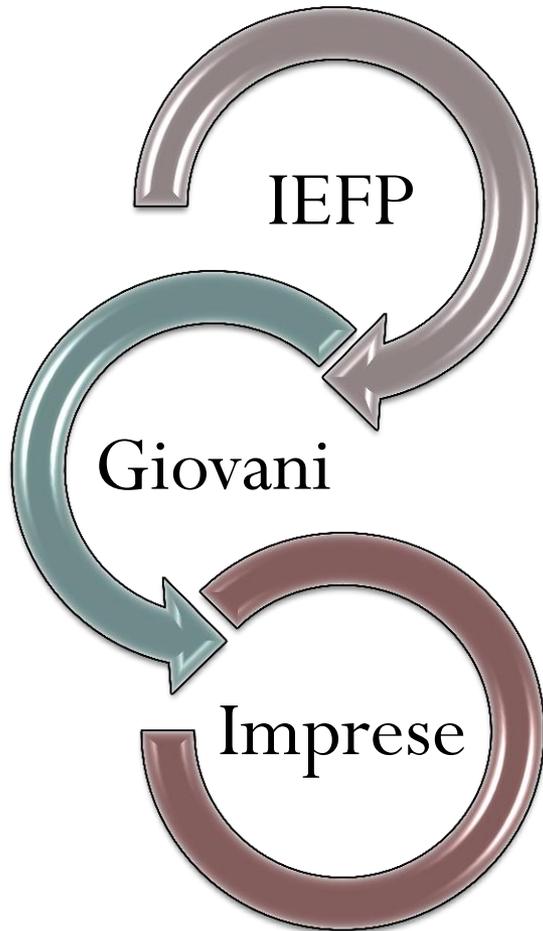
Employment

Training

Decreto legislativo attuativo JOBS ACT



Le novità per le imprese



Per i datori di lavoro che occupano almeno 50 dipendenti scompare obbligo di stabilizzazione per apprendisti assunti con contratto di primo e terzo livello. Rimane invece per gli apprendisti assunti con contratto professionalizzante

Non vi è vincolo di retribuzione per il periodo di formazione svolto fuori dell'impresa, mentre è fissata nel 10 % la retribuzione del periodo di formazione dentro l'impresa.

E' possibile stipulare contratti di apprendistato anche per attività stagionali

Perché alle aziende conviene

NEW

il datore di lavoro forma l'apprendista dal punto di vista professionale

riduzione contribuzione dal 10 al 5 % per imprese con più di 9 dipendenti

abolizione contributo di licenziamento

Nessun vincolo di stabilizzazione

Incentivi per le imprese

abolizione contributo dello 0,30% su retribuzione per formazione continua

abbassamento contributo Aspi per le imprese artigiane

Cosa cambia nella scuola e nella IeFP

IeFP

conseguimento della qualifica e del diploma professionale nel regime di apprendistato con la metà dell'orario svolto nella istituzione formativa e l'altra metà in azienda

possibilità di conseguire i medesimi titoli sviluppando percorsi di alternanza al posto dell'apprendistato con 400 ore annue di formazione in impresa

Scuola

possibilità di conseguire la maturità con l'apprendistato con un monte ore formative da svolgere in impresa da determinarsi tramite decreto interministeriale

possibilità di sviluppare percorsi di alternanza di 200 o 400 ore a seconda della filiera liceale o tecnica

Nuovo sistema duale

