

## Accompagnamento al lavoro

Il servizio di **Accompagnamento al lavoro** viene offerto da operatori qualificati dei Servizi per l'Impiego che operano in ambito regionale.

L'accompagnamento al lavoro è una delle misure attivabili all'interno del percorso personalizzato individuato durante la **fase di orientamento**.

Quali sono gli obiettivi del servizio?

- sostenere la realizzazione di **un'esperienza lavorativa** o di un **contratto di apprendistato**
- garantire un supporto nella ricerca attiva del lavoro e nella definizione di un **progetto professionale**
- offrire un supporto nella fase di **ingresso** nel mercato del lavoro
- costruire sul territorio un **network** con attori pubblici e privati e diffondere le diverse opportunità lavorative

Come sono realizzati gli obiettivi?

Una volta stabilita la tipologia di intervento, l'operatore:

- individua le opportunità occupazionali più adatte al profilo del giovane (**scouting**)
- effettua l'incrocio domanda/offerta (**matching**) e individua l'azienda per l'inserimento lavorativo
- assiste nella fase di **preselezione** (colloquio telefonico, colloquio diretto, etc.), nella prima fase di inserimento in azienda e partecipa alla definizione del progetto formativo e all'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale (tempo indeterminato, determinato, somministrazione, apprendistato).

## Apprendistato

L'Apprendistato è un contratto di lavoro assimilabile a un contratto a tempo indeterminato, finalizzato alla formazione, all'occupazione e al primo inserimento lavorativo: l'azienda è obbligata a trasmettere le competenze pratiche e le conoscenze tecnico-professionali attraverso un'attività formativa che va ad aggiungersi alle competenze acquisite in ambito scolastico/universitario/di ricerca.

Puoi usufruire di questa misura se rientri nella fascia d'età 15-29 anni.

Esistono tre tipi di Apprendistato:

- **Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale**

Ti permette di acquisire una qualifica professionale triennale - valida anche ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di istruzione - o un diploma professionale.

Per seguire questo percorso formativo devi avere tra i 15 ed i 25 anni. La durata del contratto dipende dalla qualifica o dal diploma da conseguire, ma non può comunque superare i 3 anni (4 nel caso di diploma quadriennale regionale).

La convenienza per l'azienda sta nell'abbassamento del costo del lavoro. Tu percepirai un'indennità di partecipazione di circa 2.000 euro se sei minorenne e 3.000 se sei maggiorenne (su base annua), che può variare in alcune Regioni.

La formazione può essere erogata all'interno dell'impresa, presso Organismi di formazione o Istituti professionali di Stato.

- **Apprendistato professionalizzante o Contratto di mestiere**

Se hai tra i 18 ed i 29 anni, questo tipo di apprendistato ti permette di imparare un mestiere attraverso la formazione sul lavoro. Allo stesso tempo ti consente di conseguire una qualifica professionale. Se già la possiedi, il contratto può essere stipulato anche a partire dal tuo 17° anno di età.

La durata del contratto non deve essere superiore ai 3 anni (5 per gli artigiani). Anche in questo caso è previsto un incentivo per l'azienda. A te invece viene corrisposto un vero e proprio stipendio.

- **Apprendistato per l'Alta formazione e la Ricerca**

Se hai tra i 18 (17 se sei in possesso di diploma di qualifica professionale) e i 29 anni, questo tipo di apprendistato ti permette, grazie alla collaborazione tra imprese, istituzioni scolastiche ed Università, di lavorare e al contempo:

- a. conseguire un diploma di istruzione secondaria superiore, una laurea, un master o un dottorato di ricerca
- b. svolgere attività di ricerca e di praticantato per l'accesso alle professioni che hanno un ordine professionale o per esperienze professionali
- c. acquisire il Certificato di Specializzazione Tecnica Superiore

La durata del contratto è variabile, sulla base del titolo di studio da conseguire.

Sono previsti incentivi alle aziende per le assunzioni e contributi per la formazione.

È inoltre possibile attivare un contratto di Apprendistato di Ricerca non finalizzato al conseguimento di un titolo di studio.

La durata minima del periodo di formazione in Apprendistato è di 6 mesi. Il tuo livello di inquadramento contrattuale non potrà essere inferiore di due livelli rispetto a quello del lavoratore che svolge la tua stessa mansione.

Al termine del periodo di Apprendistato, l'impresa stabilirà se proseguire il rapporto di lavoro oppure recedere, fornendo il preavviso secondo i termini stabiliti dal contratto collettivo.

Clicca sulla voce che ti interessa per saperne di più!

<b>Progetto professionale</b>
-------------------------------

Dopo una prima fase informativa di accoglienza, inizia l'orientamento vero e proprio.

Presso il Centro per l'Impiego che ti è stato assegnato dalla Regione, svolgerai un colloquio individuale con un operatore, il quale è in grado di capire le tue esigenze, bisogni e necessità. Al termine del colloquio, l'operatore individuerà un percorso di inserimento personalizzato che dovrà essere coerente con le tue caratteristiche personali, formative e professionali (profiling).

Ti verrà consigliato, quindi, il percorso più adatto che può consistere nel proseguimento degli studi, nello svolgimento di un tirocinio, in una esperienza lavorativa o nell'avvio di un'attività in proprio.

La fase di orientamento prevede un primo livello e nel caso in cui l'operatore lo ritenga opportuno, un secondo:

- Orientamento di I livello
- Orientamento di II livello

Clicca su ogni singola voce per conoscere i dettagli!