

La Regione Emilia Romagna eroga incentivi finanziari ai Datori di lavoro che promuovono interventi di inserimento lavorativo di giovani disoccupati di età tra i 18 ei 29 anni, con contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, combinati con il mantenimento in servizio di lavoratori over 55 che raggiungono il diritto alla pensione in un arco di tempo da 12 a 24 mesi, che richiedono volontariamente la trasformazione del proprio contratto da tempo pieno a parziale.

**Beneficiari**

Sono beneficiari dell'iniziativa:

Lavoratori maturi: soggetti di età superiore a 55 anni di età e che raggiungano il diritto alla pensione in un arco di tempo da 12 a 24 mesi, occupati con un contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

Lavoratori giovani: soggetti inoccupati o disoccupati ai sensi del D.lgs.181/2000 e ss.mm. di età superiore a diciotto anni e fino a ventinove anni compiuti.

**Destinatari**

I destinatari dell'iniziativa sono i datori di lavoro privati in regola con l'applicazione dei CCNL, della normativa in materia di contribuzione ed assicurazione obbligatoria, della normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e delle norme in materia di diritto al lavoro dei disabili.

**Risorse**

Le risorse per l'attivazione dell'intervento ammontano a 3.000.000,00 di Euro e trovano copertura nell'assegnazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali a favore della Regione Emilia-Romagna, effettuata con i Decreti Direttoriali del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali – Direzione generale per le politiche attive e passive del lavoro n. 130 del 29 dicembre 2009 e n.481 del 25 giugno 2012.

**Modalità e termini di presentazione della domanda**

Possono presentare domanda tutti i datori di lavoro privati con sedi operative in Emilia-Romagna che abbiano nel proprio organico lavoratori maturi in possesso dei requisiti indicati, e che si siano dichiarati interessati a proseguire l'attività lavorativa a part-time.

Le domande dovranno pervenire, al Servizio Lavoro della Direzione Generale Cultura, Formazione e Lavoro, Viale Aldo Moro, 38 – 40127 Bologna – 7° piano, utilizzando le seguenti modalità:

Spedizione tramite servizio postale (raccomandata con ricevuta di ritorno), corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzate (fa fede la data di spedizione);

Posta elettronica certificata al seguente indirizzo [lavorofp@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:lavorofp@postacert.regione.emilia-romagna.it). (in questo caso la domanda deve essere firmata digitalmente ed inviata da un indirizzo di PEC).

Le domande dovranno essere spedite dalla data di pubblicazione delle presenti Disposizioni sul Bollettino Ufficiale Regionale Telematico (BURERT) e fino al 30 giugno 2014, pena la loro non ricevibilità.

Il Decreto Milleproroghe (Decreto legge 30 dicembre 2013, n. 150 *Proroga di termini previsti da disposizioni legislative*) nell' articolo 11, ha posticipato fino al 31 dicembre 2014 l'obbligo di completare l'adeguamento alle disposizioni di prevenzione incendi per le strutture ricettive con oltre 25 posti letto. Il nuovo termine riguarda le strutture esistenti alla data di entrata in vigore del decreto del Ministro dell'interno 9 aprile 1994, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 20 maggio 1994, n.116, che siano in possesso dei requisiti per l'ammissione al piano straordinario

di adeguamento antincendio, approvato con decreto del Ministro dell'interno 16 marzo 2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 30 marzo 2012, n.76.

Tale piano prevede il programma dell'adeguamento alle disposizioni di prevenzione incendi che "gli enti e i privati responsabili delle strutture ricettive devono realizzare entro il termine di scadenza del 31 dicembre 2013"(ora prorogato dal Milleproroghe).

#### **Ministero del Lavoro: termine per presentazione del prospetto informativo disabili 2013**

13.01.2014

Il Ministero del Lavoro, con nota n.16522/2013, comunica le modalità per la presentazione del prospetto informativo relativo al 2013 contenente gli obblighi occupazionali della legge 68/99 sul collocamento dei disabili.

Il Ministero riepiloga le principali novità introdotte con il decreto direttoriale del 17/09/2013 contenente le modalità tecniche di presentazione del prospetto; nello specifico l'indicazione del numero dei disabili dedotti in convenzione, l'esclusione dalla base di computo dei lavoratori con un tasso Inail pari o superiore al 60 per mille e dei lavoratori acquisiti nel caso di passaggio di appalto per le imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati.

I sistemi informativi per la presentazione del prospetto per l'anno 2013 saranno disponibili a partire dal 10/01/2014 fino al 15/02/2014.

#### **Ministero del Lavoro: incremento importi sanzionatori per violazioni in materia di lavoro**

13.01.2014

Il Ministero del lavoro, Direzione Generale per l'attività ispettiva, con circolare 27 dicembre 2013, comunica le nuove sanzioni amministrative connesse alla violazione delle disposizioni in materia di durata media dell'orario di lavoro, riposi giornalieri e settimanali, nonché un aumento delle "somme aggiuntive" da versare per la revoca del provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale.

Le nuove disposizioni sono in vigore dal 24/12/2013.

#### **Commissione Europea**

13.01.2014

La Commissione Europea ha approvato il 18/12/2013 il regolamento n. 1407/2013 che introduce chiarimenti sul concetto di "impresa unica" ai fini del regime degli aiuti de minimis.

L'importo complessivo degli aiuti "de minimis" concessi da uno Stato membro ad una impresa unica non può superare 200.000 Euro nell'arco di 3 esercizi finanziari consecutivi.

Ai fini dell'applicazione del regime de minimis, si intende come "impresa unica" l'insieme delle imprese tra le quali esiste almeno una delle seguenti relazioni:

- a. un'impresa possiede la maggioranza dei diritti di voto degli azionisti o soci di altra impresa;
- b. un'impresa ha diritto di nominare o revocare la maggioranza dei membri del Consiglio di Amministrazione, direzione o sorveglianza di altra impresa;
- c. un'impresa esercita una influenza dominante su altra azienda in virtù di un contratto concluso con quest'ultima o per una clausola statutaria;
- d. un'impresa azionista o socia di altra impresa controlla da sola, grazie ad un accordo sottoscritto con altri azionisti o soci di altra impresa, la maggioranza dei diritti di voto degli azionisti o soci di quest'ultima.