**YG – SARDEGNA**

**Strategia istituzionale**

La Garanzia Giovani sarà attuata in Sardegna attraverso un Programma Operativo Nazionale di cui il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali fungerà da autorità di gestione, mentre la regione, come le altre Regioni e Province Autonome, fungerà da organismo intermedio, con un proprio budget, pari a € 54.181.253 (comprensivi di co-finanziamento nazionale quota a carico del fondo Sociale Europeo).

Il programma di attuazione della regione dovrà esplicitare nel dettaglio le attività previste dal Programma Operativo Nazionale, e avrà come obiettivi:

1. La sperimentazione delle nuove funzioni dei Centri Servizi per il Lavoro quali soggetti erogatori dei servizi di accoglienza, presa in carico, orientamento e accompagnamento al lavoro anche durante la fase della garanzia; 2) garantire il coinvolgimento degli altri soggetti accreditati per l’erogazione di tali servizi, come le Università; 3) saper utilizzare forme snelle ed efficienti di costituzione dell’offerta di servizi formativi, quali il catalogo di attività mirate e di interventi contro la dispersione scolastica; 4) valorizzare le misure attivate con altre risorse, quali l’apprendistato di primo e terzo livello, per il quale sono già in attuazione specifici avvisi di chiamata; 5) razionalizzare lo strumento del tirocinio attraverso un programma di offerta diversificata sulla base del titolo di studio e della domanda aziendale.

Nella tabella 1 le misure previste dal piano di attuazione della garanzia giovani relativa distribuzione delle risorse.

*Tab.1 Le misure e le risorse finanziarie*



**La descrizione delle Azioni previste dal PAR Sardegna YG**

| **Azione** | **Obiettivi** | **Attori coinvolti** | **Durata** | **Costi** | **Risultati** | **Attività** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Accoglienza e informazioni sul programma** | Facilitare e sostenere l'utente nell'acquisizione di informazioni, anche in auto consultazione,  utili a valutare la partecipazione al Programma YG | Centri per l’Impiego e altri soggetti autorizzati e/o accreditati ai servizi al lavoro in ambito  regionale | Fino a 2h | Nessuno sul programma YG | Giovane informato sulle opportunità e i servizi previsti dal Programma YG in ambito regionale | Informazione sul Programma YG, sui servizi e le misure disponibili;  Informazione sulle modalità di accesso e di fruizione,  Informazioni sugli adempimenti amministrativi legati alla Registrazione presso i servizi  competenti.  Rilevazione e registrazione nel sistema informativo delle caratteristiche personali, formative  professionali, che sancisce l’accesso formale del giovane al Programma. |
| **Accesso alla garanzia** | Sostenere l'utente nella costruzione di un percorso individuale di fruizione dei servizi  finalizzati a garantire, entro 4 mesi, una proposta di proseguimento degli studi, di tirocinio o  di lavoro. Tramite percorso di profilazione | Centri per l’Impiego e altri soggetti autorizzati e/o accreditati ai servizi al lavoro in ambito  regionale. | min 60 min - max 120 min | UCS: 34 euro/h | · Patto di Attivazione  · Profiling | Compilazione/aggiornamento e rilascio della scheda anagrafico-professionale;  · Informazione orientativa sul mercato del lavoro territoriale, con particolare attenzione  ai settori trainanti e ai profili richiesti dal mercato del lavoro e ai titoli di studio più  funzionali;  · Individuazione del percorso e delle misure attivabili, in relazione alle caratteristiche  socio-professionali rilevate e alle opportunita offerte dalla Youth Guarantee;  · Stipula del Patto di Attivazione (Patto di servizio) e registrazione delle  attivita/misure/servizi progettati ed erogati.  · Rimando eventuale ad altri operatori abilitati ad erogare i servizi successivi e a gestire le  misure specialistiche.  · Assistenza tecnico-operativa per lo sviluppo di; |
| **Orientamento specialistico o di ii livello** | L’orientamento di II livello e rivolto soprattutto a giovani più distanti dal mercato del lavoro,  con necessita di costruire una progettualità professionale | centri accreditati; centri di orientamento pubblici e  privati; Col, CPI, centri di bilancio delle competenze, ecc | Fino a 8 h. | UCS: 35,50 euro/h | I risultati sono relativi a:  Ricostruzione e valorizzazione delle esperienza di vita e di lavoro;  formalizzazione delle competenze acquisite e la loro rielaborazione consapevole in termini di  spendibilità in altri contesti;  il rafforzamento e lo sviluppo della identità personale e lavorativa attraverso un processo di  attribuzione di significato alla propria esperienza di vita professionale e personale;  Costruzione di un progetto professionale e personale | * Colloqui individuali. * Laboratori di gruppo. I * Griglie e schede strutturate * Questionari e strumenti di analisi validati e standardizzati |
| **Formazione mirata all’inserimento lavorativo** | Fornire le conoscenze e le competenze necessarie a facilitare l’inserimento lavorativo | Soggetti accreditati o autorizzati dalle Regioni all’erogazione dei servizi formativi | Da 50 h a 200 h. | Rimborso fino a 4.000€ per ciascun giovane, riconoscibile fino al 70% del costo standard delle  ore di formazione; nel caso di successiva collocazione nel posto di lavoro (entro 60 giorni  dalla fine del corso) sarà riconosciuto l’ulteriore percentuale di costo. Integrabile con il bonus occupazionale | Formazione non generalista;  Validazione/certificazione delle competenze acquisite |  |
| **Reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi** | Reinserire i giovani di età inferiore a 19 anni, privi di qualifica o diploma, in percorsi IeFP | Soggetti accreditati o autorizzati dalle Regioni all’erogazione dei servizi formativi. | Variabile in base alla durata del percorso | UCS ora/corso: € 73,13 (fascia C) o € 117 (fascia B)  UCS ora/allievo: € 0,50 (fascia C) o € 0,80 (fascia B) | Formazione;  Validazione/certificazione delle competenze acquisite. |  |
| **Accompagnamento al lavoro** | * scouting delle opportunità * definizione e gestione della tipologia di accompagnamento e tutoring * matching rispetto alle caratteristiche e alle propensioni del giovane. | Centri per l’Impiego e altri soggetti autorizzati e/o accreditati ai servizi al lavoro in ambito  regionale.  Il servizio può essere erogato in regime di sussidiarietà. | Variabile | Il servizio erogato sarà rimborsato al conseguimento del risultato, secondo il livello di profilazione del giovane. | Attivazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, indeterminato, in  somministrazione o in apprendistato | scouting delle opportunità occupazionali;  · promozione dei profili, delle competenze e della professionalità dei giovani presso il  sistema imprenditoriale;  · pre-selezione;  · accesso alle misure individuate;  · accompagnamento del giovane nell’accesso al percorso individuato e nell’attivazione  delle misure collegate;  · accompagnamento del giovane nella prima fase di inserimento;  · assistenza al sistema della Domanda nella definizione del progetto formativo legato al  contratto di apprendistato;  · assistenza al sistema della Domanda nell’individuazione della tipologia contrattuale  più funzionale al fabbisogno manifestato (ad esempio tra contratto di apprendistato e  tempo determinato). |
| **Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale** | Rapporto di lavoro a causa mista rimuovendo i  principali ostacoli che rendono poco appetibile l’attivazione del suddetto contratto | Istituti professionali di Stato e Organismi di formazione accreditati alla formazione in ambito  regionale. Imprese che assumono apprendisti. Datori di lavoro. | Fino a tre anni | 7.000 €/anno per apprendista per 400 h/anno di formazione s. E ipotizzabile  che parte della formazione strutturata sia erogata presso le imprese.  \_ 2.000 €/ annui per apprendista minorenne come indennità di partecipazione  \_ 3.000 €/anno per apprendista maggiorenne come indennità di partecipazione | Giovane che lavora con un contratto e che consegue un titolo di qualifica professionale  triennale o di un diploma professionale | Progettazione del Piano Formativo Individuale ed Erogazione della formazione strutturata  da svolgersi all’interno dell’impresa o all’esterno, presso Organismi di Formazione e/o  presso gli Istituti Professionali di Stato  · Erogazione di una indennità di partecipazione a supporto del successo formativo in caso di  modulazione della disciplina salariale connessa all’obbligazione formativa prevista da  questa tipologia contrattuale |
| **Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere** | Favorire l’inserimento professionale e il conseguimento di una qualificazione professionale di un  giovane tra i 17 e i 29 attraverso un contratto di lavoro a causa mista | Datori di lavoro. | 1 anno | Nessun costo sul programma YG | Inserimento professionale dell’apprendista |  |
| **Apprendistato per l’alta formazione e la ricerca** | Garantire ai giovani tra i 17 e i 29 assunti con questa tale tipologia di contratto, una  formazione coerente con le istanze delle imprese, conseguendo un titolo di studio in alta  formazione o svolgendo attività di ricerca, attraverso il riconoscimento alle Università o alle  Istituzioni formative e di ricerca dei costi della personalizzazione dell’offerta formativa | Istituzioni formative/Universita/Centri di Ricerca  Imprese. | Variabile | E’ rimborsabile un importo fino a € 6.000 annui | Giovane che lavora e che consegue un titolo di studio di alta formazione o di ricerca |  |
| **Tirocinio extra-curriculare, anche in mobilità geografica** | agevolare le scelte professionali e l'occupabilità dei giovani nel percorso di  transizione tra scuola e lavoro mediante una formazione a diretto contatto con il mondo del  lavoro ,anche in mobilità nazionale o transnazionale. | Individuati dalla singole normative regionali. | Dai 6 ai 12 mesi estendibili. | All’ente promotore e corrisposta una remunerazione a costi standard *a risultato* (il 50% da  erogare a meta percorso e 50% a completamento del periodo di tirocinio) secondo il livello di profilazione del giovane | Inserimento del giovane in un percorso formativo on the job e attestazione/certificazione  delle competenze acquisite.  Inserimento in un posto di lavoro |  |
| **Servizio civile** | Fornire ai giovani fino a 28 anni una serie di conoscenze sui settori d’intervento del servizio  civile nazionale e regionale | Soggetti pubblici e privati accreditati all’albo nazionale e agli albi regionali e delle Province  autonome del Servizio Civile Nazionale | 12 mesi | 5.900 euro su base annua per ogni  volontario. | Validazione/certificazione delle competenze acquisite. | Partecipazione alla realizzazione di progetti di servizio civile nazionale e regionale, completi  di formazione generale e specifica. Il soggetto e seguito nelle sue attivita da un tutor  (Operatore Locale di Progetto) e da altre figure che ne facilitano l’ingresso nel programma |
| **Sostegno all’autoimpiego e all’autoimprenditorialità** | Costituzione e avvio di nuove imprese giovanili | Sistema delle Camere di commercio, Invitalia, servizi per l’autoimpiego e l’autoimpresa avviati  presso i CPI e, Regioni ed Enti locali, con particolare  riguardo per i SUAP (Sportelli Unici delle Attività Produttive) dei Comuni, Associazioni di  categoria, Università, organismi non profit ecc.  · Datori di lavoro | Fino a 24 ore per il corso di formazione per il business plan, fino a 32 ore per  l’assistenza personalizzata alla stesura del business plan, fino a 24 ore per il mentoring e  l’affiancamento post-costituzione | UCS: € 40/h | Supporto all’autoimpiego e all’autoimprenditorialità (ad esclusione del contributo a fondo  perduto) per giovani fino a 29 anni | a) Formazione per il business plan;  b) Assistenza personalizzata per la stesura del business plan;  c) Accompagnamento all’accesso al credito e alla finanzi abilita;  d) Servizi a sostegno della costituzione dell’impresa;  e) Supporto allo start up.  Nei confronti di soggetti definiti non ‘bancabili’ (che potrebbero difficilmente ricevere prestiti  bancari se valutati solo attraverso i parametri ordinari del merito creditizio), rispetto ai quali  venga accertata l’attitudine all’autoimpiego e all’autoimprenditorialita potrà essere facilitato  l’accesso al credito, mediante la creazione di un fondo di garanzia |
| **Mobilità professionale transnazionale e territoriale** | Promozione della mobilita professionale all’interno del territorio nazionale o in Paesi UE. | Giovani alla ricerca di un lavoro. | 6 mesi | **Indennità per la mobilità**: parametrata sulla base della attuali tabelle CE dei programmi di  mobilita  **Rimborso per l’operatore della rete Eures**: a risultato | Giovane supportato nella mobilita territoriale a fini lavorativi |  |
| **Bonus occupazionale** | Promuovere l’inserimento occupazionale dei giovani fino a 29 anni. | Datori di lavoro |  | Il bonus destinato alle imprese è diversificato in riferimento al tipo di contratto attuato, alla sua durata e al grado di profilazione del giovane | Giovane inserito in azienda con uno dei contratti previsti | Riconoscimento di un bonus ai datori di lavoro che, sulla base dell’intermediazione dei servizi  competenti, occupino con il ricorso ai seguenti contratti:  · Tempo determinato o somministrazione 6-12 mesi  · Tempo determinato o Somministrazione ≥ 12 mesi  · Tempo indeterminato. Il bonus non è applicabile ai contratti di apprendistato esistendo già in questo caso disposizioni di legge per incentivi economici. |