



**PROTOCOLLO DI INTESA PER LA PROMOZIONE DI AZIONI PER FAVORIRE L'OCCUPAZIONE GIOVANILE  
NELL'AMBITO DEL PIANO NAZIONALE PER LA "GARANZIA PER I GIOVANI"**

**TRA**

**IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**IL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA**

**CONFINDUSTRIA**

**FINMECCANICA Società per azioni**

**PREMESSO CHE**

- l'elevato tasso di disoccupazione, specialmente giovanile, determina una perdita di capitale umano, di competenze e di motivazioni che indebolisce il potenziale di crescita dell'economia italiana;
- esiste un disallineamento tra necessità espresse dalle imprese e le qualifiche che vengono prodotte dal sistema educativo e formativo che occorre superare attraverso interventi mirati;
- è indispensabile adottare, nel rispetto delle specificità regionali, strategie intersettoriali a livello nazionale e locale per sviluppare azioni mirate a favorire un maggiore coinvolgimento delle giovani generazioni nei processi economici e sociali;

**CONSIDERATO CHE**

- il Governo intende realizzare un'operazione straordinaria verso i giovani che si fonda su una cooperazione tra tutti i livelli di governo, nonché tra le pubbliche amministrazioni, le imprese e le organizzazioni sociali e del terzo settore, per orientare e promuoverne l'inserimento lavorativo o il recupero formativo dei giovani, anche attraverso la promozione di iniziative innovative;
- per una più efficace attuazione del Piano nazionale per la "Garanzia per i giovani" si ritiene necessario il coinvolgimento del mondo imprenditoriale per fronteggiare le difficoltà della società italiana provocate dalla lunga crisi economica di questi anni;

- è necessario ricorrere a tutti gli strumenti oggi esistenti e coinvolgere tutti gli operatori possibili per orientare e accompagnare verso la formazione o il lavoro la popolazione giovanile disoccupata o inattiva;
- il Gruppo Finmeccanica ha avviato nel luglio 2013 un programma denominato “1000 giovani per Finmeccanica” finalizzato al reclutamento di giovani per le proprie realtà operative e che tale programma ha consentito la raccolta di dati e informazioni, disponibili in dettaglio nel database di recruiting Finmeccanica, utili per l’orientamento professionale e occupazionale dei giovani.
- Confindustria intende promuovere e sperimentare strumenti di intervento che riducano il mismatching tra domanda e offerta di competenze e lavoro, in cui ciascuno dei soggetti coinvolti possa apportare il proprio contributo di risorse e qualità.

#### **VISTO CHE**

- la raccomandazione del Consiglio dell’Unione Europea del 22 aprile 2013, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale del 26 aprile 2013, sull’istituzione di una “Garanzia per i giovani”, richiede che ogni Stato Membro assicuri ai giovani un’offerta qualitativamente valida di lavoro, proseguimento degli studi, apprendistato o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall’inizio della disoccupazione o dall’uscita dal sistema d’istruzione formale;
- il decreto legge n. 76 del 28 giugno 2013 - recante “Primi interventi urgenti per la promozione dell’occupazione, in particolare giovanile, della coesione sociale, nonché in materia di imposta sul valore aggiunto (IVA) e altre misure finanziarie urgenti”, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge n. 99 del 9 agosto 2013 – è volto a migliorare l’occupabilità dei giovani e ad anticipare la “Garanzia per i giovani”, attraverso nuove opportunità di lavoro e di formazione;
- l’art. 5 del citato decreto legge n. 76 del 28 giugno 2013, prevede “la stipula di convenzioni e accordi con istituzioni pubbliche, enti e associazioni privati per implementare e rafforzare, in una logica sinergica ed integrata, le diverse azioni”;

#### **TUTTO CIÒ PREMESSO VISTO E CONSIDERATO si conviene e si stipula quanto segue**

##### **Art. 1 (Obiettivo e finalità del Protocollo)**

Nell’ambito del Piano nazionale per la “Garanzia per i giovani” al fine di promuovere l’occupazione giovanile e l’inclusione sociale, obiettivo del presente protocollo è quello di definire, anche attraverso specifiche convenzioni, azioni volte a:

- sostenere la diffusione di strumenti e percorsi di alternanza scuola-lavoro e università-lavoro;
- promuovere i percorsi finalizzati all’attestazione/certificazione delle competenze non formali e formali conseguite dai giovani nell’ambito di attività di tirocinio o apprendistato;

- realizzare iniziative di promozione e comunicazione a sostegno del Piano nazionale per la “Garanzia per i giovani”, utilizzando a tal fine anche le relative sedi territoriali quali appositi luoghi di orientamento sul territorio;
- sviluppare un sistema di rilevazione dei fabbisogni a medio/lungo termine delle figure professionali richieste dalle imprese e dal mondo produttivo;
- promuovere programmi di responsabilità sociale d’impresa orientati all’attivazione del raccordo con l’istruzione, alla formazione e all’occupazione delle giovani generazioni;
- promuovere l’informazione sulle misure in esso previste, sviluppando direttamente azioni specifiche volte a favorire l’avvicinamento e l’inserimento dei giovani nel mondo del lavoro.

**Art. 2**  
**(Azioni in materia di tirocini)**

Il Gruppo Finmeccanica si impegna a:

- realizzare un numero significativo di tirocini nelle proprie realtà operative;
- favorire l’attivazione dell’offerta di tirocini in tutta la filiera e le società contigue al Gruppo, anche attraverso progetti di formazione realizzati in collaborazione con le istituzioni scolastiche;
- esaminare i risultati al termine del periodo di tirocinio e fornire il proprio supporto alla valutazione dell’esperienza svolta, ai fini del rilascio, da parte del soggetto promotore, dell’attestazione delle competenze

Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, in uno spirito di piena collaborazione con gli altri livelli di Governo competenti, si impegna a condividere ogni iniziativa per promuovere il tirocinio quale strumento per l’avvicinamento e l’inserimento dei giovani al mondo del lavoro, in coerenza con quanto dettato dalla Commissione Europea con la Raccomandazione sui tirocini di qualità.

**Art. 3**  
**(Azioni in materia di apprendistato)**

Il Gruppo Finmeccanica e Confindustria si impegnano a promuovere il ricorso all’apprendistato nell’ottica della valorizzazione del capitale umano e dello sviluppo di talenti che possono contribuire a far crescere le imprese.

Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, nel pieno rispetto delle competenze dei livelli di Governo competenti, si impegna a promuovere ogni azione utile per il rilancio dell’apprendistato nelle sue diverse tipologie come modalità prioritaria di prima occupazione per i giovani.

Il Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca si impegna a promuovere la realizzazione di percorsi di istruzione che consentano contestualmente agli studenti interessati di conseguire un diploma di istruzione secondaria di secondo grado e, attraverso l’apprendistato, di inserirsi stabilmente in un contesto di lavoro.

**Art. 4**  
**(Azioni in materia di orientamento)**

Le parti firmatarie, in relazione alle proprie responsabilità/funzioni/ruoli si impegnano a partecipare, con la propria rete di articolazioni territoriali, servizi, manager e professionisti, alle attività di orientamento per i giovani organizzate dalle reti di servizi (Youth Corner), attivate nelle istituzioni scolastiche che appartengono alle filiere formative di riferimento per le imprese del proprio sistema produttivo.

A tale scopo saranno predisposte apposite azioni di:

- informazione sul mondo del lavoro, sulle prospettive e gli sbocchi occupazionali;
- orientamento e supporto alla ricerca attiva di percorsi di formazione e lavoro;
- collegamento organico con le strutture scolastiche e formative presenti nei territori ove sono presenti gli Istituti Tecnici Superiori, cui partecipa Finmeccanica;
- supporto per la registrazione al sistema e di immissione delle prime informazioni di base (portale nazionale Cliclavoro o portali regionali collegati al portale nazionale);

Tali attività saranno realizzate senza oneri per lo Stato.

**Art. 5**  
**(Altre azioni)**

Il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca si impegna a diffondere, tramite i propri canali istituzionali, il presente protocollo al fine di facilitare l'accesso dei giovani studenti a tutti gli strumenti di orientamento professionale e inserimento lavorativo.

Il Gruppo Finmeccanica si impegna a rendere disponibile, all'interno del Piano nazionale per la "Garanzia per i giovani", l'esperienza, il processo, gli strumenti, le metodologie e le informazioni dei profili dei giovani che hanno partecipato al programma "1000 giovani per Finmeccanica" (nel pieno rispetto della normativa sulla privacy), attraverso l'utilizzo di strumenti web sia per la gestione dei profili stessi sia per il loro orientamento/formazione on line.

Al fine di valorizzare e non disperdere il patrimonio di professionalità e competenze dei giovani non selezionati nel suddetto programma o in analoghe iniziative future, il Gruppo Finmeccanica si impegna, inoltre, a segnalare a tali giovani l'opportunità di inserire il proprio curriculum vitae all'interno del portale nazionale Cliclavoro al fine di ampliare le loro possibilità di occupazione e di inserimento in percorsi di istruzione e formazione-lavoro, anche in relazione al Programma Garanzia per i Giovani.

Confindustria si impegna a promuovere il presente protocollo attraverso la propria rete territoriale e categoriale, realizzando incontri istituzionali presso le sedi associative, avviando azioni di orientamento, alternanza e formazione, anche con il ricorso di alte professionalità, opportunamente preparate a supportare i giovani, utilizzando tutti gli strumenti disponibili tesi a favorire un ottimale incontro tra domanda e offerta qualificata.

**Art. 6**  
**(Diffusione e monitoraggio del Protocollo di intesa)**

Le Parti si impegnano a predisporre all'interno dei rispettivi canali di comunicazione, appositi spazi per presentare le finalità del presente Protocollo.

Finmeccanica e Confindustria si impegnano a condividere e realizzare attività di comunicazione e di sensibilizzazione volte alla diffusione del Piano nazionale per la "Garanzia per i giovani".

Le singole iniziative sono concordate, nelle modalità e nella tempistica, con la "cabina di regia Comunicazione" da istituire nell'ambito della Struttura di missione già costituita presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali ai sensi dell'articolo 5 del decreto legge n. 76/2013 conv. con legge n. 99/2013.

Il monitoraggio degli effetti e dei risultati del presente protocollo è svolto congiuntamente dalle parti ognuna per gli aspetti di relativa competenza.

**Art. 7**  
**(Disposizioni finali)**

Per l'espletamento dell'attività oggetto del Protocollo, nessun onere grava sui bilanci del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca.

Bari, il 28 marzo 2014

Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali  
Giuliano Poletti



Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Stefania Giannini



Presidente Confindustria  
Giorgio Squinzi



Amministratore Delegato e Direttore Generale  
Finmeccanica SpA  
Alessandro Pansa

