

LINEE GUIDA PER ACCORDO SINDACALE di ENTE

In data odierna si sono incontrati, presso la sede di AEF Lombardia in Via Luini n. 5. In Milano , i rappresentanti di AEF e le rappresentanze sindacali di Cisl Scuola Lombardia, FLC Cgil Lombardia, Uil Scuola Lombardia, SNALS – Confisal al fine di condividere un modello di "accordo territoriale/aziendale " da proporre alle proprie rappresentanze di Ente per rinnovare l'accordo sulle misure di agevolazione fiscale per l'incremento della produttività del lavoro a valere per l'anno 2013 e successivi.

Di seguito il modello da prendere a riferimento per la realizzazione degli accordi di ente:

Premesso che

- i rappresentanti di AEF applicano al personale dipendente il CCNL per la formazione professionale sottoscritto tra le parti l'8 giugno 2012;
- il comma 481 dell'Art 1 della Legge 228 del 24/12/2012, le cui modalità attuative sono state definite con il dPCM del 22 gennaio 2013, ha prorogato per il periodo d'imposta 2013 e successivi, le misure di agevolazione fiscale per l'incremento della produttività del lavoro;
- tale provvedimento ha fissato l'applicabilità, per l'anno 2012, ai titolari di reddito da lavoro dipendente non superiore ad € 40.000 (al lordo delle somme assoggettate nel medesimo anno 2012 all'imposta sostitutiva - art 2 DL 93/2008 convertito nella Legge 126/2008-); la retribuzione di produttività individualmente riconosciuta non può complessivamente essere superiore, per il 2013, ad € 2.500 lordi; per retribuzione di produttività sono intese le voci retributive erogate, in esecuzione di contratti, con espresso riferimento ad indicatori quantitativi, di produttività/reddittività/qualità/efficienza/innovazione; ai fini del monitoraggio delle misure previste e della verifica della conformità degli accordi alle disposizioni definite i datori di lavoro devono depositare i contratti presso la Direzione territoriale del lavoro, territorialmente competente entro 30 giorni dalla loro sottoscrizione.

Le parti convengono di

applicare le presenti linee guida per gli istituti contrattuali che sono riconducibili a incrementi di produttività, qualità, reddittività, innovazione, efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico o agli utili dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.



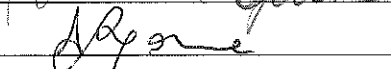
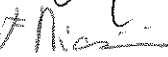
L'Ente , pertanto, applicherà le agevolazioni fiscali –determinate dal dPCM del 22 gennaio 2013- alle componenti accessorie della retribuzione che rispondono all'obiettivo di garantire un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza in quanto somme erogate in correlazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienze organizzative:

- Fondo di Incentivazione così come previsto dall'accordo regionale del 9 gennaio 2009 e successivi aggiornamenti anche a livello aziendale (vedi allegato)
- Indennità convittuale per attività di assistenza serale e notturna - euro..... annui
- Indennità per servizio presso istituti di pena o comunità di recupero – euroannui, proporzionali all'orario di servizio prestato nelle strutture.

.....

Addì, 28 Febbraio 2013 in Milano

Letto, confermato e sottoscritto

FLC CGL 
CISL Scuola 
UIL SCUOLA 
SNALS 

AEF 