

**FONDER: AVVISO 2/2011 PER LA PRESENTAZIONE DEI PIANI
FORMATIVI INDIVIDUALI
INTERVENTI DI FORMAZIONE A FAVORE DEI LAVORATORI
ATTRAVERSO IL FINANZIAMENTO DI VOUCHER AZIENDALI**

I Piani formativi individuali hanno l'obiettivo di promuovere l'aggiornamento, la riqualificazione professionale e/o l'adeguamento e la riconversione delle competenze professionali dei lavoratori. Sono Enti beneficiari degli Interventi gli enti ecclesiastici, le associazioni, le fondazioni, le cooperative e aziende di ispirazione religiosa, le imprese con o senza scopo di lucro. Sono destinatari dei voucher aziendali i lavoratori occupati presso gli Enti beneficiari, rientranti nelle seguenti tipologie:

- lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato, compreso il part-time;
- lavoratori assunti con contratto a tempo determinato, compreso il part-time;
- lavoratori temporaneamente sospesi per crisi congiunturale, riorganizzazione aziendale e/o riduzione temporanea di attività;
- lavoratori religiosi;
- lavoratori co.co.pro.;
- apprendisti.

Attraverso i Voucher aziendali, Fonder ha inteso introdurre una nuova modalità di finanziamento per i piani formativi individuali, che andrà ad affiancare quella ordinaria tesa a finanziare i piani formativi territoriali, aziendali e settoriali, tuttora in vigore.

I percorsi formativi per i quali si può richiedere l'assegnazione del voucher possono essere erogati in due modalità:

Opzione 1: da impegnare al di fuori dell'azienda ed attuati da enti erogatori che possiedono tassativamente le seguenti caratteristiche:

- A. accreditati per attività formative presso le singole Regioni o Province autonome;
- B. accreditati presso il Ministero della Pubblica Istruzione per la formazione del personale della Scuola (DM n.177/2000);
- C. scuole pubbliche, statali o paritarie, università, consorzi universitari e interuniversitari, I.R.R.E. e istituti pubblici di ricerca;
- D. associazioni di categoria e sindacali firmatarie di CCNL nazionali, enti di formazione emanazione o controllati dalle predette organizzazioni;
- E. soggetti pubblici (Aziende USL, Amministrazioni centrali e periferiche, Vigili del fuoco, etc.);
- F. enti di coordinamento di centri di formazione professionale finanziati nel quadro della legge 40/87.

Opzione 2: da impegnare all'interno dell'azienda ed erogati da persone fisiche o organismi che dimostrino un'esperienza almeno quinquennale nelle materia oggetto del voucher.

INTERVENTI FINANZIABILI

Ad ogni voucher è applicabile un parametro massimo di 20,00 euro costo/ora per lavoratore per una durata che va da un minimo di 8 ad un massimo di 40 ore. Ciascun Ente beneficiario può richiedere, uno o più voucher, fino ad un massimo di:

- 3.200,00 euro per aziende che aderiscono a FONDER con un numero di lavoratori fino a 249 unità;
- 5.600,00 euro per aziende che aderiscono a FONDER con un numero di lavoratori compreso tra 250 e 499 unità;
- 8.000,00 euro per aziende che aderiscono a FONDER con un numero di lavoratori superiore a 499 unità.

Se il costo dell'attività di formazione, svolta dagli Enti erogatori e frequentata dal lavoratore, è superiore all'importo del voucher la differenza è a carico dell'Ente beneficiario.

La richiesta di finanziamento per i Piani formativi individuali deve essere inoltrata a Fonder tramite l'apposita modulistica a partire dal 19 maggio 2011 e fino al 31 dicembre 2011 salvo esaurimento delle risorse.

Per ulteriori informazioni si rimanda al link seguente: <http://www.fonder.it/>