



www.formafp.it

e-mail: segreteria@formafp.it



www.cenfop.it

e-mail: presidente@cenfop.it



www.flcgil.it

e-mail: organizzazione@flcgil.it



www.cislscuola.it

e-mail: cisl.scuola@cisl.it



www.uilscuola.it

e-mail: uilscuola@uilscuola.it



www.snals.it

e-mail: info@snals.it

Verbale incontro del 6 giugno 2023

CCNL Formazione Professionale

Il giorno 06 giugno 2023 si incontrano le delegazioni datoriali e sindacali per il rinnovo del CCNL della FP.

Come previsto si condivide una riflessione riguardo gli accadimenti avvenuti in Emilia-Romagna. In particolare, le Parti concordano sulla possibilità di individuare eventuali realtà formative colpite dall'emergenza, anche al fine di attivare un sistema di aiuti e sostegno, ad hoc, oltre a quanto già ordinariamente previsto ed attivabile.

La Parte sindacale manifesta preoccupazione relativamente alla bozza di riforma "Sperimentazione filiera formativa tecnologico-professionale" presentata dal Ministero nell'ambito delle Commissioni regionali della Conferenza Stato Regioni.

Pur non avendo ancora un documento certo, cui far riferimento, è però evidente che, ancora una volta, il sistema della IeFP, non risulterebbe incluso nell'ambito di una prospettiva di cambiamento e riordino pur rappresentando una componente importante, in termini di sussidiarietà, rispetto al sistema della IP.

Le Parti datoriali condividono la preoccupazione e chiedono di affrontare, anche congiuntamente, la necessaria interlocuzione con i referenti istituzionali.

A fronte di una proposta avanzata dalle parti datoriali il 23 maggio 2023 così definita:

- Aumento lordo tabellare compreso tra 1% e 2% con rimando ai tavoli regionali per eventuali integrazioni laddove le condizioni lo consentano;
- Introduzione di una clausola di salvaguardia per le Regioni in stato di crisi;
- Regionalizzazione del sistema incentivi;
- Rinnovo di tutti i contratti regionali entro sei mesi dal rinnovo del contratto nazionale;
- Esigibilità delle ore di funzione articolata, oltre le 800 annue frontali, attraverso una declinazione più chiara e puntuale di una parte delle suddette ore, articolate anche su specifiche attività;
- Riorganizzazione dell'orario di lavoro con particolare necessità di tener conto delle calendarizzazioni delle attività formative oltre alla I e FP;

FORMA

Via Giuseppe Marcora 18/20
00153 Roma
tel. 06 5899237 – 06 5840422

CENFOP

Via in Lucina, 10
00186 Roma
tel. 06 6871044 – 335 7901453

FLC CGIL

Via Leopoldo Serra 31
00153 Roma
tel. 06 585480 - fax 06 58548434

CISL SCUOLA

Via Angelo Bargoni 8
00153 Roma
tel. 06 583111 - fax 06 5881713

UIL SCUOLA

Via Marino Laziale 44
00179 Roma
tel. 06 7846941 - fax 06 7842858

SNALS CONFSAI

Via Leopoldo Serra 5
00153 Roma
tel. 06 588931 - fax 06 5897251

- Individuazione di soluzioni circa il costo a carico degli Enti relativamente all'istituto contrattuale della malattia – carenza in malattia delle prime 3 giornate, oltre alla rilevazione che, diversamente dallo standard comune ai CCNL, il contratto della formazione consente la conservazione del posto di lavoro per 18 mesi. Si avanza dunque la richiesta di meglio specificare le condizioni necessarie per la conservazione del posto di lavoro dal settimo al diciottesimo mese;
- Accettazione della richiesta di introdurre la sanità integrativa, con rimando al successivo incontro di una maggiore definizione tecnica;
- Introduzione nell'attuale allegato 11, all'interno del profilo del formatore di formatore SAL, formatore di formazione continua;
- Individuazione di azioni comuni finalizzate a sollecitare nuovamente le Regioni per l'adeguamento delle UCS/riconoscimenti economici che migliorerebbero le prospettive economiche e gli aggiornamenti di valore dei tabellari.

Le parti sindacali, preso atto della proposta, prima di illustrare la loro piattaforma contrattuale, ne chiedono alcune precisazioni.

In particolare, riguardo gli aspetti relativi all'orario di lavoro ed all'esigibilità delle ore di funzioni articolate.

Le parti sindacali, preso atto dei chiarimenti dati, illustrano la loro proposta:

- Contratto di valenza quadriennale per la parte normativa, e biennale per la parte economica
- Aumento dei tabellari nella misura dell'8%, da erogare nel primo biennio;
- Alla scadenza contrattuale, inteso come scadenza del primo biennio, nel caso di mancato rinnovo oltre i 6 mesi, aumento automatico su una percentuale individuata dell'indicizzazione Istat
- Nel caso di rinnovo triennale per parte normativa ed annuale circa gli aspetti economici, aumento del 6%
- Definizione delle condizioni relative alla Sanità integrativa

Inoltre, rimarcano il peso del lungo periodo decennale di ipervigenza contrattuale sui salari, che costituisce una criticità da affrontare nella complessiva trattativa della parte economica.

Le parti sindacali forniscono disponibilità ad analizzare le nuove figure professionali, proposte dalla parte datoriale, e ne chiedono una descrizione formale, al fine di poterle inserire nella declaratoria del CCNL.

Le parti sindacali, inoltre aprono alla possibilità di revisionare gli aspetti organizzativi relativi alla distribuzione dell'orario di lavoro e delle funzioni articolate.

La parte datoriale, preso atto della proposta sindacale si riserva di valutarla per proseguire il confronto nella prossima riunione prevista per il giorno 26 giugno, in via Bargoni 8 a Roma.