

**Disal**

## **Condotte illecite: pubblicato regolamento**

### **Whistleblower e denunce condotte illecite, pubblicato Regolamento sanzioni**

*Orizzontescuola – 21/11/2018 – redazione*

La legge n. 179/2017, la cosiddetta legge sul Whistleblowing, [ha modificato l'articolo 54-bis del D.lgs. 165/01](#), dettando disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità' di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato.

#### *Whistleblower*

Per [whistleblower](#) si intende il dipendente pubblico che segnala illeciti di interesse generale, di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro.

#### *Tutela Whistleblower*

In base alla succitata legge, coloro i quali segnalano all'[ANAC](#) o all'autorità giudiziaria illeciti o irregolarità sul luogo di lavoro:

- sono tutelati riguardo alla loro identità;
- sono tutelati di fronte a possibili ritorsioni;
- non possono essere licenziati;
- non possono essere sanzionati;
- non possono essere demansionati;
- non possono essere trasferiti.

#### *Regolamento su potere sanzionatorio*

Con delibera del [30 ottobre 2018](#), l'[Autorità Nazionale Anticorruzione](#) ha adottato il Regolamento sull'esercizio del potere sanzionatorio in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito del rapporto di lavoro.

Il responsabile del procedimento sanzionatorio è il dirigente che, esaminate le comunicazioni e le segnalazioni, può individuare uno o più funzionari cui affidare lo svolgimento dell'istruttoria.

## **Il regolamento**