

L'APPRENDISTATO IN SOMMINISTRAZIONE LA SINERGIA TRA AGENZIE ED ENTI FORMATIVI

di Mauro Colombo

La collaborazione fra agenzie per il lavoro ed enti di formazione non si deve limitare soltanto al placement. Se è vero che l'intreccio tra formazione e lavoro accompagna la persona per tutta la vita, essa deve continuare anche per la formazione degli apprendisti in somministrazione e la formazione continua dei lavoratori.

Gli Enti e i Centri di formazione professionale si collocano da sempre, per loro stessa natura, tra il mondo dell'istruzione e il mondo del lavoro, muovendosi verso l'uno o l'altro di questi poli a seconda del momento e delle proprie specificità.

Mentre nei primi anni Duemila l'innalzamento dell'obbligo scolastico (e la possibilità che venisse assolto anche nella Formazione professionale) ha provocato una certa "scolarizzazione" dei Cfp, la stagione attuale si caratterizza invece per un movimento opposto e una maggiore attenzione e impegno delle Istituzioni formative verso il mondo del lavoro e delle imprese. Lo sviluppo delle politiche attive del lavoro e la possibilità che vengano attivate da Enti accreditati e, più recentemente, il rilancio e la crescita dell'apprendistato di primo livello sono solo due elementi che spiegano questo nuovo posizionamento dell'Istruzione e formazione professionale regionale.

In questo nuovo contesto, la collaborazione tra Enti di formazione professionale e Agenzie per il lavoro può dare origine a prospettive interessanti e a nuove attività per entrambi i soggetti.

Una prima prospettiva è legata appunto all'apprendistato di primo livello, per il conseguimento della Qualifica professionale o il Diploma di tecnico, così come normato dall'articolo 43 del Jobs Act (Decreto Legislativo n. 81 del 15 giugno 2015). Oggi è infatti possibile attivare percorsi di apprendistato di primo livello (ma anche di terzo, in alta formazione) anche a scopo di somministrazione di lavoro. I giovani lavoratori possono così venire assunti da un'Agenzia per il lavoro, e quindi essere collocati in azienda secondo le modalità previste dalla somministrazione e completare la formazione tecnico-professionale all'interno del Cfp.

A rendere possibile questa procedura è l'Accordo Interconfederale sottoscritto il 18 maggio 2016 da Confindustria e dai tre maggiori sindacati, applicabile alle Agenzie per il Lavoro associate ad Assolavoro (che a sua volta è Associazione aderente al sistema confindustriale). Tale accordo interviene in quei settori che non si sono ancora dotati di una regolamentazione contrattuale che regolamenti i dispositivi specifici dell'apprendistato (piano formativo individuale, livello di inquadramento convenzionale...), come appunto la categoria delle Agenzie di somministrazione di lavoro, così da favorire un maggior ricorso all'apprendistato di primo e terzo livello.

L'Associazione Cnos-Fap Regione Lombardia quest'anno ha realizzato presso la sede di Arese (Milano) un percorso di apprendistato per il conseguimento della Qualifica triennale insieme a un'Agenzia per il Lavoro e a un'azienda del settore meccanico.

Non c'è nessuna modifica sostanziale rispetto a un analogo percorso con assunzione diretta da parte dell'azienda. Semplicemente, l'Agenzia per il Lavoro diventa il quarto soggetto in campo che si aggiunge all'azienda ospitante, all'Ente formativo e al giovane lavoratore, firmando anch'essa il Piano formativo e mettendo a disposizione una propria risorsa con funzioni di tutor, senza alcuna ulteriore complicazione burocratica o gestionale e mantenendo inalterate le caratteristiche proprie del percorso.

La possibilità di assunzioni in apprendistato anche da parte delle Agenzie per il Lavoro amplia la platea delle imprese interessate a questo tipo di percorsi. Anche aziende che abitualmente utilizzano il lavoro in somministrazione, oppure ditte che non intendono incrementare il ridotto numero dei propri dipenden-



ti, oppure ancora aziende che per molteplici ragioni non sono disponibili a un'ulteriore assunzione diretta possono investire sulla formazione di un giovane e farlo crescere secondo le proprie esigenze ricorrendo a questa modalità. Una modalità che contiene anche importanti agevolazioni economiche.

Una seconda prospettiva generata dalla collaborazione tra gli Enti di formazione professionale e le Agenzie per il Lavoro è costituita dai percorsi formativi finanziati con *Forma.Temp*, il Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori in somministrazione.

Accade ormai frequentemente che le aziende non riescano a trovare figure professionali preparate secondo le proprie esigenze produttive ed accade ancor più frequentemente che i giovani che concludono il loro percorso di istruzione, soprattutto con l'Esame di Stato della scuola secondaria di secondo grado, non riescano a collocarsi nel mondo del lavoro perché sprovvisti delle necessarie competenze tecniche e professionali. Un'Agenzia per il Lavoro può così proporre a persone selezionate per un inserimento lavorativo in somministrazione di frequentare un corso di formazione, anche di durata significativa, incaricando un Ente idoneo a erogare tale percorso e finanziando la formazione attraverso *Forma.Temp*. In questo modo si aggiunge al sistema di istruzione ordinamentale, composto dai classici percorsi scolastici e accademici, un tassello formativo forse meno stabile ma di grande utilità ed efficacia tanto per le imprese quanto per i giovani. Lo sviluppo delle attività connesse alle politiche attive

del lavoro, oggi attivate da entrambi i soggetti, rendono gli Enti di Formazione professionale e le Agenzie per il Lavoro in qualche misura concorrenti; ma le collaborazioni possibili tra essi sono decisamente più interessanti e promettenti e suggeriscono a Enti e ad Agenzie per il Lavoro di considerarsi reciprocamente come una risorsa e un'opportunità.

Da un'intelligente collaborazione tra Enti formativi e Agenzie per il Lavoro possono originarsi vantaggi sia per i lavoratori, in particolare per i giovani, che per le aziende del nostro Paese. ▲

Mauro Colombo

Associazione CNOS-FAP Regione Lombardia