

## II° ACCORDO sindacale Sostegni ELGA 2022

Il giorno 30 Novembre 2022, si sono incontrati presso la sede di AEF Lombardia, Via Bernardino Luini 5 - Milano:

- i rappresentanti di AEF Lombardia;
- le OO.SS. Cisl Scuola Lombardia, FLC Cgil Lombardia e Uil Scuola Lombardia

per concordare l'avvio di iniziative di sostegno a favore dei lavoratori e supporto alla conduzione delle attività degli Enti nell'emergenza energetica e all'uscita di dipendenti per pensionamento anticipato.

### Premesso che:

- l'emergenza determinata dalla pandemia Covid non ancora debellata in primis, dalla aggressione devastante della Russia all'Ucraina, dalle pesanti ricadute dovute all'aumento dei tassi di inflazione a due cifre, presenta un quadro che continua ad essere di estrema incertezza e di mancanza di sostegno diretto e necessita di azioni e risposte concrete;
- all'oggi tutti gli interventi di sostegno agli investimenti fin qui varati da governo e da RL a supporto dei vari comparti, sistema scolastico compreso, hanno dimenticato il sistema dell'leFP, che pur deve confrontarsi con gli stessi identici problemi;
- le attività e il lavoro di questi ultimi mesi continuano a vedere un forte impegno, sia dei lavoratori che degli enti, senza il quale il sistema non avrebbe potuto continuare a dare le risposte fondamentali per gli studenti della formazione professionale.
- la Legge di Bilancio in esame prevede possibilità di pensionamento anticipato che verranno precisate con la prossima approvazione
- si ritengono urgenti e necessari ulteriori interventi a seguito delle emergenze che hanno colpito gravemente il nostro settore;
- le delegazioni delle parti si impegnano a proporre unanimemente agli organi direttivi di Elga (di cui sono soci) di deliberare in favore dello stanziamento di risorse economiche sufficienti a finanziare le seguenti misure.
- Il DI Aiuti quater ha portato il limite di non imponibilità a 3mila euro, specificando che la nuova disciplina si innesta nella prima parte del terzo periodo del comma 3, articolo 51 del Tuir; L'articolo 3, comma 10, del decreto Aiuti quater rettifica quanto già previsto nell'articolo 12 del decreto Aiuti bis (DI 115/2022) per il periodo di imposta 2022, e già in vigore dal 10 agosto 2022.

convenendo quanto segue:

### **A. MISURE DI SOSTEGNO LAVORATORI**

#### **1. EROGAZIONE UNA TANTUM AI LAVORATORI**

ELGA rimborserà, tramite il proprio Ente, una quota pari a € 300,00 (trecento/00) erogata ai lavoratori conteggiati come da modello DM10/2 di settembre 2022 alla voce numero dei dipendenti, nella forma di buoni acquisto e/o Voucher elettronici/cartacei erogati attraverso ogni canale (piattaforma welfare laddove già attiva per i lavoratori, acquisto diretto ente, ecc....) conforme alle previsioni del all'art. 51, comma 3, TUIR. Tale quota sarà rimborsata a consuntivo agli Enti entro il 30/04/2023, a seguito della presentazione di evidenza dell'erogazione del benefit ai lavoratori.

L'una tantum sarà riconosciuta al personale attualmente in forza e già presente dal 1 marzo 2022.

**2. PROROGA AL 2023 DELL'INCENTIVO ECONOMICO PER PENSIONAMENTI ANTICIPATI**

ELGA, anche per l'anno 2023, garantirà ai dipendenti che ne facciano richiesta e che abbiano i requisiti per accedere ai pensionamenti anticipati nelle diverse forme possibili, un incentivo economico. Le parti si incontreranno a breve per definire l'implementazione specifica con relativo documento regolatorio in linea con le nuove modalità di pensionamento anticipato che verranno deliberate.

**B. MISURE DI SOSTEGNO AGLI ENTI**

**1. EROGAZIONE UNA TANTUM AGLI ENTI PER AFFRONTARE I COSTI DERIVANTI DALLE EMERGENZE**

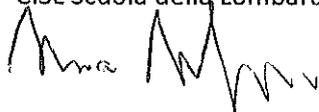
ELGA metterà a disposizione di ciascun ente in regola con la contribuzione, un importo corrispondente a € 150 (centocinquanta/00) a lavoratore. Tale importo a parziale copertura degli incrementi delle spese energetiche necessarie a garantire le attività per corsisti e personale. Tale quota sarà erogata in base alle richieste e alla certificazione relativa al numero dei dipendenti da Modello UNIEMENS del mese di SETTEMBRE 2022.

Milano, li 30/11/2022

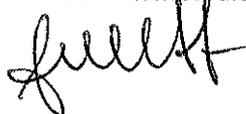
FLC OGIL della Lombardia



CISL Scuola della Lombardia



UIL Scuola della Lombardia



AEF Lombardia

