

AGIDAE

RIVISTA BIMESTRALE
DI FORMAZIONE
E AGGIORNAMENTO

- NORMATIVO
- CONTRATTUALE
- GESTIONALE

PER L'ASSOCIAZIONE
GESTORI ISTITUTI DIPENDENTI
DALL'AUTORITÀ ECCLESIASTICA

PER GLI ENTI NON PROFIT

ISSN 2784-8485

ANNO XII
MAGGIO / GIUGNO
2021

3

Web **AGIDAE**
Scuola **AGIDAE**



2021 LA SCUOLA VA ONLINE

WEBSCUOLA.AGIDAE.IT

**PREMI PLAY,
IL FUTURO TI ASPETTA**

- ◆ Scuola Bilingue
- ◆ Linguaggio LIS
- ◆ Audiolezioni per videolesi

 @associazioneagidae

 @agidaeufficiale

 @Associazione AGIDAE

AGIDAE


MULTIVERSITY


PEGASO
Università Telematica


ORCHESTRA
ITALIANA
DEL CINEMA

UniSalute

I nostri Partner

WebScuola AGIDAE - Via Vincenzo Bellini, 14 - 00198, Roma
Tel. 06 85457901 - info.webscuola@agidaeopera.it

AGIDAE
Rivista bimestrale
di formazione
e aggiornamento

- **Normativo**
- **Contrattuale**
- **Gestionale**

Per l'Associazione
Gestori Istituti
Dipendenti dall'Autorità
Ecclesiastica

per gli enti Non Profit

Direttore responsabile

P. Francesco Ciccimarra

Direzione

P. Francesco Ciccimarra

Redazione

Emanuela Brambilla
Giorgio Capoccia
Isabella Ayme
Nicola Galotta
Francesco Macrì
Armando Montemarano
Emanuele Montemarano
Paolo Saraceno
Maria Annunciata Vai
Nicola Mercurio

Registrazione Tribunale di Roma
n. 328 del 5-08-2010. Poste
Italiane S.p.A.
Spedizione in
Abbonamento Postale
70 % - C/RM/DCB

Grafica e stampa
SER Graph Srl
Via Guido Reni, 54 - Roma
tel. 06 36 00 42 41
info@sergraph.it
www.sergraph.it

AGIDAE

ASSOCIAZIONE GESTORI ISTITUTI DIPENDENTI
DALL' AUTORITÀ ECCLESIASTICA

PRESIDENZA NAZIONALE

P. Francesco Ciccimarra
Presidente

Sr. Teresita Moiraghi
Vice Presidente

Fr. Bernardino Lorenzini
Vice Presidente

Sr. Emanuela Brambilla
Segretaria

Sr. Maria Annunciata Vai
Tesoriere

anno XII - N. 3
Maggio | Giugno 2021

00198 Roma - Via V. Bellini 10
Tel. 06 85457101 - Fax 06 85457111
agidae@agidae.it - www.agidae.it

Presentazione

AGIDAE - Associazione Gestori Istituti Dipendenti dall'Autorità Ecclesiastica - fondata nel 1960, è un'associazione di Istituti che svolgono attività apostoliche rilevanti anche per l'ordinamento dello Stato (Scuole, Università Pontificie, Facoltà Ecclesiastiche, ISSR, Pensionati per studenti, Case di riposo e di assistenza, Case per ferie, Case per esercizi spirituali, Diocesi, Parrocchie, Seminari) e che, per il loro funzionamento, si avvalgono della collaborazione di personale dipendente. All'**AGIDAE** aderiscono anche Istituzioni ed enti laici che scelgono di adottare il CCNL.

L'**AGIDAE** stipula:

- ⇒ il CCNL Scuola con le OO.SS.:
 - FLC CGIL,
 - Cisl Scuola,
 - UIL Scuola,
 - SNALS CONF.SA.L.,
 - SINASCA;
- ⇒ il CCNL Socio-Sanitario-Assistenziale-Educativo con le OO.SS.:
 - F.P. CGIL,
 - FISASCAT Cisl,
 - UILTuCS;
- ⇒ il CCNL Università Pontificie e Facoltà Ecclesiastiche con le OO.SS.:
 - FLC CGIL,
 - Cisl Università,
 - Cisl Scuola,
 - UIL RUA,
 - SNALS CONF.S.A.L.,
 - SINASCA.

L'**AGIDAE** assiste gli associati nell'applicazione delle norme contrattuali, nei rapporti sindacali e nelle problematiche amministrative e gestionali.

Iscrizioni

Per iscriversi all'**AGIDAE** basta compilare ed inviare il modulo pubblicato nel sito www.agidae.it con l'indicazione dell'attività svolta (scolastica, universitaria o socio-assistenziale).

In caso di cooperative, società, associazioni, allegare copia dello statuto.

L'**AGIDAE** comunica l'accettazione formale e indica le modalità per effettuare il pagamento della quota associativa fissata per ciascun anno solare.

Quote associative 2021

Istituti	€ 400,00
Ekonomi/ Superiori	€ 220,00
Consulenti	€ 600,00

IBAN: IT67C 03015 03200 00000 3396051, intestato ad AGIDAE.

Indicare nella causale il codice associato.

Variazioni e disdette

Qualsiasi variazione di gestione, indirizzo o recapiti va comunicata per iscritto all'**AGIDAE**, come pure la cessazione di attività o la disdetta di iscrizione.

EDITORIALE



- 4** Editoriale
P. Francesco Ciccimarra

VITA ASSOCIATIVA



- 6** Delibera Consiglio Direttivo AGIDAE del 26/06/2021

ARTICOLI



- 7** La responsabilità civile e l'obbligo di assicurazione della struttura sanitaria e del medico nella Riforma Gelli
Avv. Guido Borzi

OSSERVATORIO



- 14** Tutela della salute e polizza ASI nei CCNL AGIDAE
Padre F. Ciccimarra



- 19** La formazione continua nel 2020. L'anno del Covid 19. Numeri e sensazioni
Nicola Galotta

SCAFFALE



- 25** IL CAMPO ESTIVO AGIDAE 2021
30ª Edizione
Le chiavi della competenza "Gli Angeli della Ripartenza"



- 55** Assegni familiari: evoluzione di uno strumento essenziale delle prestazioni a sostegno del reddito.
Sara De Matteis

PRASSI AMMINISTRATIVE



- 60** Ammortizzatori Covid 19: differimento dei termini decadenziali (INPS mess. n.2310/2021)
- 65** Covid 19: agevolazioni contratti a termine- art.19 bis DL18/2020 (INL nota n.762/2021)
- 71** Consulenza AGIDAE

P. Francesco Ciccimarra



*Mentre l'estate inizia a far sentire i morsi della calura, l'Agidae si prepara a celebrare la 30.ma Edizione del suo **Campus Estivo di formazione** ad Assisi. Dall'ormai lontano 1990 ci si è dati appuntamento nelle varie regioni d'Italia per affrontare i temi più attuali inerenti la gestione delle attività degli istituti sotto il profilo normativo, contrattuale, fiscale, organizzativo, ma anche didattico, sociosanitario, ecc.. Migliaia le presenze registrate nel tempo, molti i partecipanti storici, qualcuno fin dai tempi di Lavarone 1990, tutti interessati a questo Evento che progressivamente si affermato come momento indispensabile di approfondimento, di confronto di esperienze, di condivisione di obiettivi, di fraterno relax, prima di ricominciare un altro anno di fatiche. Così per trenta lunghi anni.*

Il 2020, anno della pandemia, ha stoppato per cause di forza maggiore questa tradizione consolidata in omaggio all'esigenza primaria di evitare assembramenti e diffusione del Covid19. A distanza di un anno, quando ormai tutte le regioni d'Italia si sono colorate di "bianco" la vita delle persone comincia a riconquistarsi una condizione di normalità sociale e lavorativa. In questo contesto e spirito l'Agidae riprende il suo cammino formativo il prossimo 26 luglio. La brochure inserita illustra ampiamente gli aspetti formativi ed organizzativi del Campus che nella terra di San Francesco intende riscoprire le radici e le ragioni di una <ripartenza> dopo l'esilio pandemico del 2020. Facciamo nostre le parole del Presidente del Consiglio, Mario Draghi: "Quest'Italia è viva, forte, e ha tanta voglia di ripartire/.../I mesi della pandemia sono stati un disastro sanitario, economico, ma anche culturale, sociale, educativo. Le disuguaglianze sono aumentate. Ma, grazie ai sacrifici degli italiani e alla forte accelerazione della campagna vaccinale, abbiamo davanti una fase nuova. Una fase di ripresa e fiducia, su cui costruire un Paese più giusto e più moderno"¹.

Il Corso si concentrerà su diversi aspetti della vita degli Istituti alla luce della normativa

¹ Discorso del 11 giugno 2021 a Spezzano di Fiorano (Modena) in visita agli impianti industriali del Distretto ceramico.

oggi vigente, ma avrà modo anche di “fermarsi” ad ascoltare gli echi di due testimoni eccellenti della fede: il giudice **Rosario Angelo Livatino**, martire assassinato dalla mafia nel 1990 e **Carlo Acutis**, che ha raggiunti gli onori degli altari ad appena 15 anni di età e le cui spoglie riposano nella Basilica della Spogliazione in Assisi. Nei mesi scorsi la Chiesa li ha proclamati entrambi **BEATI**, il 9 maggio 2021, e, precedentemente il 10 ottobre 2020; Livatino, **il primo giudice martire della fede**; Carlo Acutis, il **“beato di internet”** per il suo amore per la tecnologia digitale ma soprattutto per l'amore verso l'Encarestia.

Riflettere sul tema del diritto e della giustizia, in un momento in cui il Governo e il Parlamento cercano una soluzione condivisa sui grandi problemi del sistema-giustizia in Italia, è un'occasione privilegiata per contemplare un personaggio che ha saputo magistralmente coniugare il ruolo del magistrato con quello del credente, come affermato da Papa Francesco nel giorno della sua beatificazione: “Nel suo servizio alla collettività come giudice integerrimo, che non si è lasciato mai corrompere, si è sforzato di giudicare non per condannare ma per redimere/.../Il suo lavoro lo poneva sempre sotto la tutela di Dio, per questo è diventato testimone del Vangelo fino alla morte eroica. Il suo esempio sia per tutti, specialmente per i magistrati, stimolo ad essere leali difensori della legalità e della libertà”.²

Il Campus ha voluto intestarsi anche una sorta di marchio identificativo: “*gli angeli della ripartenza*” quasi a sfidare l'incertezza diffusa, il timore nel ricominciare dopo la crisi pandemica. Anche in questa prospettiva ci viene incontro la forza della parola del Papa: “La fede ci dice che la crisi può essere un passaggio di crescita. Voi sapete che da una crisi mai usciremo uguali. Si esce o migliori o peggiori, mai uguali. Lo Spirito di Cristo risorto anima la speranza per uscirne, che diventa aiuto alle persone perché si rialzino, si rimettano in cammino, tornino a sognare e si impegnino nella vita, nella famiglia, nella Chiesa e nella società. E anzi, ricordate che da una crisi non si può uscire da soli. O usciamo insieme o non si può uscire...”³.

Il Governo ha da poco avviato il periodo del complesso ma avveniristico PNRR, il Piano Nazionale di Ripartenza e di Resilienza, finanziato con enormi capitali dall'Unione Europea e destinato a rimuovere le carenze strutturali e funzionali del Paese, a creare un tessuto produttivo pubblico e privato in grado di vincere le sfide del futuro che non possono essere limitate soltanto all'aspetto economico. C'è da rinnovare il livello organizzativo e culturale dell'istruzione, statale e non statale, senza discriminazione per nessuno assicurando un trattamento paritario che prescindano dalle condizioni economico-sociali degli studenti e delle famiglie. Occorre altresì ripensare senza rinvii la condizione del mondo socio-sanitario-assistenziale che nell'immediato futuro subirà la naturale pressione dell'invecchiamento esteso della società italiana bisognosa di servizi e coperture tali da non abbandonare nessuno al proprio destino al tramonto dell'esistenza. E anche in questo settore la prioritaria tutela della persona, di ogni persona, non può essere penalizzata dalle differenti ipotesi gestionali tra pubblico e privato, tra regioni e regioni, tra Stato e territorio.

Negli scenari futuri ipotizzati non appare certamente in secondo piano il tema del lavoro, fonte e strumento di una vita dignitosa per ogni persona. Si avrà modo di approfondire tanti aspetti del problema lavoro sia in un'ottica di gestione, sia in una ottica di tipo sindacale, soprattutto alla vigilia di una stagione di rinnovo dei tre CCNL Agidae: scuola, università, socio-sanitario-assistenziale. Concetti come flessibilità, efficienza, remunerazione, bilateralità, sopportabilità dei costi, condivisione di obiettivi, ecc. vanno declinati in un contesto di attualità post-pandemica, senza mai dimenticare che le attività svolte dai nostri gestori esprimono in maniera diretta ed immediata l'azione pastorale ed evangelizzatrice della Chiesa, i cui principi di dottrina sociale restano baluardi autentici ed insuperabili di una missione che travalica il tempo e le strutture. Buona estate.

² Parole pronunciate da Papa Francesco dopo la preghiera del Regina Coeli, domenica 9 maggio 2021, giorno della beatificazione del giudice Rosario Angelo Livatino.

³ Discorso ai giovani del Progetto Policoro della CEI, Sala Clementina, sabato 5 giugno 2021, Città del Vaticano.



ASSOCIAZIONE GESTORI ISTITUTI
DIPENDENTI AUTORITÀ ECCLESIASTICA

Il Consiglio Direttivo Nazionale

nella seduta del 26 giugno 2021

- valutate le difficoltà organizzative e logistiche nella preparazione dell'Assemblea già prevista per il 19 settembre p.v.
- per permettere il completamento della vaccinazione anti COVID al maggior numero possibile di partecipanti e in ottemperanza a quanto previsto dalle Autorità di Governo, in materia di prevenzione e sicurezza sanitaria

HA DELIBERATO

a norma dell'art. 25, comma 5, dello Statuto AGIDAE

IL RINVIO DELL'ASSEMBLEA ORDINARIA ED ELETTIVA 2021

alla data del 14 novembre 2021

Tenendo conto dell'evolversi della crisi sanitaria sussistente e delle prescrizioni derivanti da ordinanze dell'Autorità Pubblica, la data suddetta è da ritenersi comunque suscettibile di variazioni.

Pertanto gli attuali membri del Consiglio Direttivo Nazionale AGIDAE rimarranno in carica sino al rinnovo dello stesso da parte dell'Assemblea Elettiva.

A tempo opportuno, se la condizione emergenziale lo permetterà, verrà inviata agli Associati la Convocazione dell'Assemblea Ordinaria ed Elettiva 2021.

Il Consiglio Direttivo Nazionale rinnova a tutti gli Associati la stima, il sostegno e la collaborazione per l'impegno costante dimostrati nella gestione delle attività nonostante il perdurare della crisi epidemiologica ed economica.

Il Presidente AGIDAE
P. Francesco Ciccimarra



ARTICOLI



La responsabilità civile e l'obbligo di assicurazione della struttura sanitaria e del medico nella Riforma Gelli

Negli ultimi decenni, il nostro Paese ha visto aumentare in modo esponenziale il numero di controversie inerenti alla *malpractice* sanitaria, coinvolgendo sia il singolo medico quanto l'intera struttura sanitaria; e questo nonostante l'evidente e costante progresso della medicina, delle sue terapie e l'incessante sviluppo di nuove tecnologie attuative, abbiano inevitabilmente contribuito ad una migliore condizione dei pazienti e, consequenzialmente, ad un significativo incremento della durata di vita.

Da ciò, è lecito domandarsi se questa obiettiva crescita del contenzioso in ambito sanitario, debba essere considerata come sintomo di espansione della tutela della salute del paziente, oppure sia il risultato di un prodotto legislativo e giurisprudenziale, che ha sovraesposto il medico e la struttura sanitaria a determinate responsabilità, con il concreto rischio di generare la cosiddetta “medicina difensiva-negativa” ovvero un effetto dissuasivo sui medici stessi per ridurre la loro esposizione ad un giudizio di responsabilità per *malpractice*.

In questo contesto e solamente dopo pochi anni dall'entrata in vigore della legge n. 189 dell'8 novembre 2012, che convertiva il Decreto Legge Balduzzi, n. 158/2012 il legislatore ha ritenuto opportuno apportare delle modifiche ed integrazioni sul tema della “responsabilità medica”, attraverso la legge n. 24 dell'8 marzo 2017, cosiddetta Legge Gelli-Bianco, recante “*Disposizioni in materia di sicurezza delle cure e della persona assistita, nonché in materia di responsabilità professionale degli esercenti le professioni sanitarie*”.

Per mezzo della suddetta riforma – tra consensi e dissensi sul suo contenuto – si è cercato di positivizzare le linee guide inerenti la tutela del paziente e di disciplinare tutti gli aspetti relativi gli esercenti la professione sanitaria, tra cui la responsabilità civile del medico e quella delle strutture sanitarie, nonché il loro obbligo assicurativo.

Difatti, con la disposizione di legge in esame si è tracciato un vero e proprio confine nella qualificazione della responsabilità civile in capo all'esercente la professione sanitaria rispetto a quella della struttura sanitaria; con rilevanti risvolti sul piano pratico a partire dalla ripartizione dell'onere della prova in un eventuale giudizio, sino ad arrivare ai diversi termini prescrizionali nell'uno o nell'altro caso.

Riguardo all'esercente la professione sanitaria, nella riforma Gelli al comma 3, dell'art. 7¹, si è stabilito che lo stesso risponda del proprio operato *ex art. 2043 del cod. civ.*², e quindi attribuendo una responsabilità di natura extracontrattuale per il professionista (*in pieno contrasto con la precedente e prevalente interpretazione giurisprudenziale che lo inquadrava nell'alveo della responsabilità contrattuale*), a meno che lo stesso non abbia agito nell'adempimento di un'obbligazione contrattuale assunta proprio con il paziente.

Quanto, invece, alla responsabilità delle strutture sanitarie o socio – sanitarie, pubbliche o private che siano, la riforma ha previsto espressamente una responsabilità di natura contrattuale, *ex art. 1218 e 1228 del cod. civ.*³, quando si avvalga dell'opera di esercenti la

¹ L'articolo 7 della Legge n. 24, 8 marzo 2017 (Responsabilità civile della struttura e dell'esercente la professione sanitaria), in particolare dispone che: “1. La struttura sanitaria o sociosanitaria pubblica o privata che, nell'adempimento della propria obbligazione, si avvalga dell'opera di esercenti la professione sanitaria, anche se scelti dal paziente e ancorché non dipendenti della struttura stessa, risponde, ai sensi degli articoli 1218 e 1228 del codice civile, delle loro condotte dolose o colpose. 2. La disposizione di cui al comma 1 si applica anche alle prestazioni sanitarie svolte in regime di libera professione intramuraria ovvero nell'ambito di attività di sperimentazione e di ricerca clinica ovvero in regime di convenzione con il Servizio sanitario nazionale nonché attraverso la telemedicina. 3. L'esercente la professione sanitaria di cui ai commi 1 e 2 risponde del proprio operato ai sensi dell'articolo 2043 del codice civile, salvo che abbia agito nell'adempimento di obbligazione contrattuale assunta con il paziente. Il giudice, nella determinazione del risarcimento del danno, tiene conto della condotta dell'esercente la professione sanitaria ai sensi dell'articolo 5 della presente legge e dell'articolo 590-sezies del codice penale, introdotto dall'articolo 6 della presente legge. 4. Il danno conseguente all'attività della struttura sanitaria o sociosanitaria, pubblica o privata, e dell'esercente la professione sanitaria è risarcito sulla base delle tabelle di cui agli articoli 138 e 139 del codice delle assicurazioni private, di cui al decreto legislativo 7 settembre 2005, n. 209, integrate, ove necessario, con la procedura di cui al comma 1 del predetto articolo 138 e sulla base dei criteri di cui ai citati articoli, per tener conto delle fattispecie da esse non previste, afferenti alle attività di cui al presente articolo. 5. Le disposizioni del presente articolo costituiscono norme imperative ai sensi del codice civile”.

² L'art. 2043 c.c. (Risarcimento per fatto illecito): “Qualunque fatto doloso o colposo, che cagiona ad altri un danno ingiusto, obbliga colui che ha commesso il fatto a risarcire il danno.” In tale fattispecie è onere del danneggiato dar prova del dolo o della colpa, a differenza di quanto stabilito dall'art. 1218 c.c. che addossa al debitore l'onere di provare che l'inadempimento sia dipeso da causa a lui non imputabile.

³ L'art. 1218 c.c. (Responsabilità del debitore) prevede: “Il debitore che non esegue esattamente la prestazione dovuta è tenuto al risarcimento del danno, se non prova che l'inadempimento o il ritardo è stato determinato da impossibilità della prestazione derivante da causa a lui non imputabile”, mentre l'art. 1228 (Responsabilità per fatto degli ausiliari): “Salva diversa volontà delle parti, il debitore che nell'adempimento dell'obbligazione si vale dell'opera di terzi, risponde anche dei fatti dolosi o colposi di costoro”. In tali fattispecie è onere del debitore provare la causa non imputabile dell'impossibilità di adempiere.

professione sanitaria, anche se scelti del paziente, ovvero anche se non dipendenti della struttura stessa.

In altri termini, dal fatto che la struttura sanitaria si avvalga dell'attività altrui per poter adempiere alla propria obbligazione, comporta che la stessa struttura sanitaria si assuma il rischio e la conseguente responsabilità dei danni che potrebbero derivare al paziente per l'attività del terzo: la struttura, cioè, è direttamente responsabile del fatto posto in essere dal terzo di cui si è avvalsa.

E in effetti, furono gli Ermellini già nel 2002, con la sentenza n. 9556, a ritenere per primi come il rapporto che lega la struttura sanitaria al paziente, trovi la sua origine in un contratto obbligatorio atipico che viene definito contratto di ospitalità o di assistenza sanitaria, che sorge semplicemente a seguito dell'accettazione di un paziente all'interno di una struttura sanitaria, ovvero per *facta concludentia*, senza necessitarsi di un vero e proprio contratto scritto *ad substantiam*.

La struttura sanitaria, infatti, nell'accogliere un paziente si assume l'obbligo di provvedere all'adempimento di prestazioni di diverso tipo, a partire da quelle di carattere strettamente sanitario, fino ad arrivare a quelle di assistenzialismo del paziente ed addirittura di tipo alberghiero a seguito di un eventuale ricovero.

D'altra parte la controprestazione del paziente, anche tramite assicurazione o se del caso tramite servizio sanitario, sarà quella di corrispondere il prezzo del trattamento sanitario stesso.

Conseguentemente, in caso di azionato giudizio, nella responsabilità contrattuale, il paziente che si duole dell'inadempimento della struttura sanitaria, dovrà unicamente provare la conclusione del contratto, e quindi l'essersi rivolto ad un medico; nonché l'insorgenza di una nuova patologia o l'aggravamento del suo stato di salute, senza essere gravato dal dover tipizzare e provare in che forma si sia manifestato l'inadempimento del medico.

Tale assunto, non di poco conto, tende a tutelare senza dubbio la posizione del paziente, quale "contraente debole", che diversamente, con ogni probabilità avrebbe una serie di difficoltà, anche di natura tecnico-scientifica, nel dover provare in giudizio l'effettivo errore provocato dal medico nell'esercizio della sua professione.

E tutto ciò a conferma di quanto era stato precedentemente sancito nella Sentenza n. 577/2008 dalle Sezioni Unite della Corte di Cassazione in cui si dettavano le linee guida sulla ripartizione dell'onere probatorio tra paziente e struttura sanitaria, incombendo a carico di quest'ultima – per andare esente da colpa – l'onere più gravoso teso ad avvalorare la correttezza professionale, l'adeguatezza e l'efficacia nell'espletamento dell'esercizio professionale da parte del medico, nonché l'inesistenza dell'inadempimento, ovvero la dimostrazione che l'inadempimento si sia manifestato per cause a lui non imputabili.

Conseguentemente, le due forme di responsabilità specificatamente previste nella riforma Gelli, ribadiamo extracontrattuale per il medico e contrattuale per la struttura sanitaria, seguendo due binari differenti, non potranno che soggiacere ad un diverso termine prescrizione: in cinque anni⁴ per l'azione di responsabilità per illecito extracontrattuale e nell'ordinario termine decennale⁵ per quella di natura contrattuale, scaturante dall'inadempimento dell'obbligazione.

Per quanto concerne la materia assicurativa, con l'art. 10 della legge n. 24/2017⁶, si è ritenuto opportuno – confermando in parte quanto già previsto dalla precedenti disposizioni di legge

⁴ Per ciò che ci occupa sulla prescrizione del diritto al risarcimento del danno, l'art. 2947 c.c. al comma 1 e 3, dispone: “1. Il diritto al risarcimento del danno derivante da fatto illecito si prescrive in cinque anni dal giorno in cui il fatto si è verificato [...] 3. In ogni caso, se il fatto è considerato dalla legge come reato e per il reato è stabilita una prescrizione più lunga, questa si applica anche all'azione civile. Tuttavia, se il reato è estinto per causa diversa dalla prescrizione o è intervenuta sentenza irrevocabile nel giudizio penale, il diritto al risarcimento del danno si prescrive nei termini indicati dai primi due commi, con decorrenza dalla data di estinzione del reato o dalla data in cui la sentenza è divenuta irrevocabile”.

⁵ La responsabilità contrattuale, in materia di prescrizione, rientra nei termini previsti dall' art. 2946 c.c. (Prescrizione ordinaria): “Salvi i casi in cui la legge dispone diversamente i diritti si estinguono per prescrizione con il decorso di dieci anni”.

⁶ L'articolo 10 della Legge n. 24, 8 marzo 2017 (Obbligo di assicurazione), per quanto ci occupa dispone: “1. Le strutture sanitarie e sociosanitarie pubbliche e private devono essere provviste di copertura assicurativa o di altre analoghe misure per la responsabilità civile verso terzi e per la responsabilità civile verso prestatori d'opera, ai sensi dell'articolo 27, comma 1-bis, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, anche per danni cagionati dal personale a qualunque titolo operante presso le strutture sanitarie o sociosanitarie pubbliche e private, compresi coloro che svolgono attività di formazione, aggiornamento nonché di sperimentazione e di ricerca clinica. La disposizione del primo periodo si applica anche alle prestazioni sanitarie svolte in regime di libera professione intramuraria ovvero in regime di convenzione con il Servizio sanitario nazionale nonché attraverso la telemedicina. Le strutture di cui al primo periodo stipulano, altresì, polizze assicurative o adottano altre analoghe misure per la copertura della responsabilità civile verso terzi degli esercenti le professioni sanitarie anche ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui al comma 3 dell'articolo 7, fermo restando quanto previsto dall'articolo 9. Le disposizioni di cui al periodo precedente non si applicano in relazione agli esercenti la professione sanitaria di cui al comma 2. 2. Per l'esercente la professione sanitaria che svolga la propria attività al di fuori di una delle strutture di cui al comma 1 del presente articolo o che presti la sua opera all'interno della stessa in regime libero-professionale ovvero che si avvalga della stessa nell'adempimento della propria obbligazione contrattuale assunta con il paziente ai sensi dell'articolo 7, comma 3, resta fermo l'obbligo di cui all'articolo 3, comma 5, lettera e), del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 settembre 2011, n. 148, all'articolo 5 del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 7 agosto 2012, n. 137, e all'articolo 3, comma 2, del decreto-legge 13 settembre 2012, n. 158, convertito, con modificazioni, dalla legge 8 novembre 2012, n. 189. 3. Al fine di garantire efficacia alle azioni di cui all'articolo 9 e all'articolo 12, comma 3, ciascun esercente la professione sanitaria operante a qualunque titolo in strutture sanitarie o sociosanitarie pubbliche o private provvede alla stipula, con oneri a proprio carico, di un'adeguata polizza di assicurazione per colpa grave. 4. Le strutture di cui al comma 1 rendono nota, mediante pubblicazione nel proprio sito internet, la denominazione dell'impresa che presta la copertura assicurativa della responsabilità civile verso i terzi e verso i prestatori d'opera di cui al comma 1, indicando per esteso i contratti, le clausole assicurative ovvero le altre analoghe misure che determinano la copertura assicurativa [...]”.

– prevedere l’obbligo di copertura assicurativa per la responsabilità civile verso i terzi e verso i prestatori d’opera, a carico delle strutture sanitarie e socio-sanitarie, pubbliche e private, per i danni cagionati dal personale; nonché per l’esercente la professione sanitaria che svolga la propria attività al di fuori di una struttura o che si avvalga della stessa solo per l’adempimento di un’obbligazione assunta direttamente con il paziente.

Disposizione, chiaramente prevista a tutela della parte danneggiata al fine di garantirne l’eventuale risarcimento ma che allo stesso tempo, e nonostante l’ingenti somme pagate per i premi assicurativi dalle strutture sanitarie e dagli esercenti la professione sanitaria, ha lasciato spazio, nell’aule di giustizia, a non poche e contrastanti interpretazioni inerenti al carattere vessatorio di alcune clausole previste in polizza, tra cui le c.d. “*claims made*”; inserite sempre più di frequente nei contratti assicurativi dalle compagnie assicurative.

Queste, volendone dare una spiegazione sommaria, condizionano la copertura assicurativa alla circostanza che la richiesta di risarcimento pervenga nel periodo di vigenza della polizza.

Di conseguenza, qualora tale tipologia di clausola fosse inserita nel rapporto contrattuale, si potrebbe creare uno squilibrio sinallagmatico a discapito della parte assicurata la quale, ad esempio, si vedrebbe garantita dalla copertura assicurativa di una compagnia al momento del fatto incriminato ovvero nel momento in cui è stata commessa la *malpractice*; per poi risultare priva di garanzia assicurativa da parte della medesima compagnia in un momento successivo, ovvero a seguito della richiesta di risarcimento danni, di sovente azionata dalla parte danneggiata anche a distanza di diversi anni, nei limiti dei termini prescrizione previsti.

Come anzi detto, tali clausole hanno creato non pochi contrasti interpretativi nell’aule dei Tribunali; tanto da essere stato necessario l’intervento nomofilattico delle Sezioni Unite, proprio per capire la validità, o meno, di una *clausola claims made* inserita in un contratto di assicurazione per responsabilità civile.

Ebbene, con la pronuncia n. 8117 del 23 aprile 2020, la Corte di Cassazione ha avuto premura di fissare quattro importanti punti, stabilendo come:

(A) *Le parti siano libere di prevedere nel contratto assicurativo clausole “claims made” sia di tipo “puro” che “misto”.* Innanzitutto, la Corte ricorda che il modello di assicurazione della responsabilità civile c.d. “*loss occurrence*” non rientra tra le disposizioni inderogabili elencate dall’art. 1932, cod. civ., ed è quindi consentito alle parti di determinare liberamente il contenuto del contratto assicurativo ai sensi dell’art. 1322, comma 1, cod. civ.⁷

Tale libertà può, quindi, tradursi tanto nella previsione di clausole “*claims made*” c.d. “pure”, ove la copertura è condizionata alla circostanza che la richiesta di risarcimento sia avanzata nei confronti dell’assicurato durante il periodo di vigenza della polizza quanto in quelle c.d.

⁷ L’art. 1322 c.c. (Autonomia contrattuale), per quanto ci occupa prevede al 1° comma: “*Le parti possono liberamente determinare il contenuto del contratto nei limiti imposti dalla legge*”.

“miste” o “impure”, ove la copertura è condizionata alla circostanza che sia la richiesta risarcitoria sia il fatto illecito intervengano nel periodo di efficacia del contratto.

(B) *Le clausole “claims made” non siano vessatorie.* Con la sentenza in commento la Corte ribadisce inoltre come le clausole “claims made” non siano vessatorie per gli effetti dell’art. 1341 del cod. civ.⁸, posto che esse non limitano la responsabilità dell’assicuratore ma specificano il rischio garantito, circoscrivendo la copertura assicurativa in dipendenza di un fattore temporale aggiuntivo rispetto al dato costituito dall’epoca in cui è stata realizzata la condotta lesiva, e stabilendo quali siano, rispetto all’archetipo fissato dall’art. 1917 del cod. civ.⁹, i sinistri indennizzabili.

(C) *Non sia necessario un test di meritevolezza.* In ordine, poi, alla meritevolezza, la Corte rileva come il modello “claims made” sia già ampiamente diffuso e “tipizzato” nell’ambito del mercato assicurativo trovando, peraltro di recente, espresso riconoscimento legislativo¹⁰.

Di conseguenza, non può trovare applicazione il test di meritevolezza previsto dal secondo comma dell’art. 1322 del cod. civ.¹¹, che presuppone appunto l’atipicità del contratto; ma quello relativo al rispetto dei “limiti imposti dalla legge” di cui al primo comma dello stesso art. 1322 del cod. civ.

⁸ L’art. 1341 c.c. (Condizioni generali di contratto): “1. Le condizioni generali di contratto predisposte da uno dei contraenti sono efficaci nei confronti dell’altro, se al momento della conclusione del contratto questi le ha conosciute o avrebbe dovuto conoscerle usando l’ordinaria diligenza. 2. In ogni caso non hanno effetto, se non sono specificamente approvate per iscritto, le condizioni che stabiliscono, a favore di colui che le ha predisposte, limitazioni di responsabilità, facoltà di recedere dal contratto o di sospenderne l’esecuzione, ovvero sanciscono a carico dell’altro contraente decadenze, limitazioni alla facoltà di opporre eccezioni, restrizioni alla libertà contrattuale nei rapporti coi terzi, tacita proroga o rinnovazione del contratto, clausole compromissorie o deroghe alla competenza dell’autorità giudiziaria”.

⁹ L’art. 1917 c.c. (Assicurazione della responsabilità civile). “1. Nell’assicurazione della responsabilità civile l’assicuratore è obbligato a tenere indenne l’assicurato di quanto questi, in conseguenza del fatto accaduto durante il tempo dell’assicurazione, deve pagare a un terzo, in dipendenza della responsabilità dedotta nel contratto. Sono esclusi i danni derivanti da fatti dolosi. 2. L’assicuratore ha facoltà, previa comunicazione all’assicurato, di pagare direttamente al terzo danneggiato l’indennità dovuta, ed è obbligato al pagamento diretto se l’assicurato lo richiede. 3. Le spese sostenute per resistere all’azione del danneggiato contro l’assicurato sono a carico dell’assicuratore nei limiti del quarto della somma assicurata. Tuttavia, nel caso che sia dovuta al danneggiato una somma superiore al capitale assicurato, le spese giudiziali si ripartiscono tra assicuratore e assicurato in proporzione del rispettivo interesse. 4. L’assicurato, convenuto dal danneggiato, può chiamare in causa l’assicuratore”.

¹⁰ Con particolare riferimento all’art. 11 l. 24/2017 e 3, comma 5, d.l. 138/2011, convertito con modificazioni in L- 148/2011, come novellato dall’art. 1, comma 26, L- 124/2017.

¹¹ L’art. 1322 c.c. (Autonomia contrattuale): “[...] 2. Le parti possono anche concludere contratti che non appartengano ai tipi aventi una disciplina particolare, purché siano diretti a realizzare interessi meritevoli di tutela secondo l’ordinamento giuridico”.

Occorre quindi valutare, sul solo piano della libera determinazione del contenuto contrattuale e della “causa concreta” del contratto, se vi sia stato un “arbitrario squilibrio giuridico” tra rischio assicurato e premio. L’indagine potrà investire diversi aspetti, dagli obblighi informativi che precedono la conclusione del contratto, alla facoltà di recesso dell’assicuratore in caso di verifica del sinistro durante la sua esecuzione, con attivazione dei rimedi pertinenti ai profili coinvolti.

(D) Insindacabilità in sede di legittimità. La Corte ha poi concluso come le valutazioni relative al rispetto di tali limiti implicino questioni di fatto, e non siano sindacabili in sede di legittimità.

Alla luce di tali analisi, è senz’altro auspicabile una meticolosa valutazione da parte dei contraenti nella stipula delle suddette polizze, le quali in ogni caso dovranno rispettare i termini temporali previsti dalla nuova novella di cui all’art. 11 della riforma Gelli¹²; e quindi un’operatività temporale anche per gli eventi accaduti nei 10 anni antecedenti alla conclusione del contratto, purché vengano denunciati alla compagnia durante la vigenza temporale della polizza. Nonché un periodo di ultrattività della copertura, in caso di cessazione definitiva dell’attività professionale, per le richieste di risarcimento avanzate entro i 10 anni successivi e riferite ad eventi di *malpractice* occorsi nel periodo di efficacia della polizza, includendo anche il periodo retroattività della copertura.

Infine, a conclusione dell’approfondimento e delle considerazioni svolte su una parte delle molteplici e rilevanti tematiche disciplinate nella riforma Gelli, è bene evidenziare come, di concerto con la nuova introduzione del diritto del danneggiato di azionare un giudizio direttamente nei confronti della compagnia assicurativa della struttura sanitaria (*con quest’ultima comunque litisconsorte necessario*), si sia espressamente stabilito l’onere per ogni struttura sanitaria di pubblicare sul proprio sito internet, ai fini della trasparenza, il nome della compagnia assicurativa, il tipo di copertura contrattuale e le clausole contrattualmente previste.

¹² L’articolo 11 della Legge n. 24, 8 marzo 2017 (Estensione della garanzia assicurativa): “1. La garanzia assicurativa deve prevedere una operatività temporale anche per gli eventi accaduti nei dieci anni antecedenti la conclusione del contratto assicurativo, purché denunciati all’impresa di assicurazione durante la vigenza temporale della polizza. In caso di cessazione definitiva dell’attività professionale per qualsiasi causa deve essere previsto un periodo di ultrattività della copertura per le richieste di risarcimento presentate per la prima volta entro i dieci anni successivi e riferite a fatti generatori della responsabilità verificatisi nel periodo di efficacia della polizza, incluso il periodo di retroattività della copertura. L’ultrattività è estesa agli eredi e non è assoggettabile alla clausola di disdetta”.

P. Francesco Ciccimarra
Presidente AGIDAE



Tutela della salute e polizza ASI nei CCNL AGIDAE

L'idea di dare vita ad una iniziativa tesa a riconoscere ai lavoratori dipendenti dei CCNL Agidae era stata coltivata per lungo tempo dalle parti sociali, Agidae e Organizzazioni sindacali firmatarie dei tre CCNL Agidae. Il presidente Agidae aveva contattato alcuni Operatori del settore per sincerarsi delle concrete possibilità di offrire ai lavoratori interessati delle prestazioni sanitarie importanti rispetto alle esigenze personali e familiari di ciascuno.

Il CCNL Scuola e il CCNL socio sanitario avevano già previsto l'erogazione di tale servizio, *ad esclusivo carico dei datori di lavoro*, rispettivamente nel Verbale di Accordo del 7/07/2016 e nell'art. 31 del CCNL, così come nell'art. 84 del CCL Università del 2017.

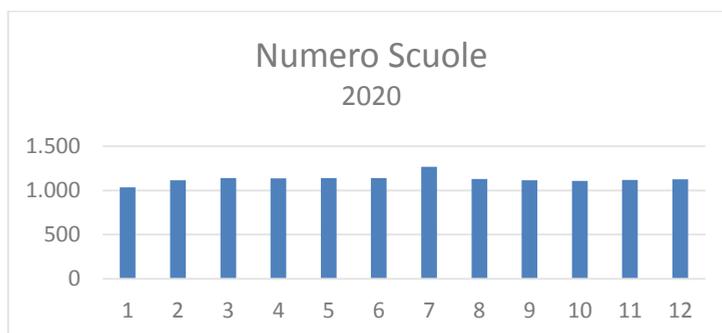
Si era pensato fin dall'inizio di istituire un *unico Fondo* per i tre settori del mondo Agidae. Le numerose riunioni di approfondimento del tema da parte delle diverse Organizzazioni interessate portarono, però, a scelte diverse: si è deciso, infatti, di scindere in due gli Enti di Assistenza Sanitaria Integrativa, uno per il settore sociosanitario e l'altro per quello di Istruzione (scuola e università);.

Dopo un'attività prolungata di approfondimento tecnico delle Proposte, in data 23/11/2018 l'AGIDAE, la FISASCAT CISL E LA UIL TUCS UIL hanno dato luogo mediante atto notarile alla costituzione dell'Asi SocioSanitario, mentre il giorno 8 gennaio 2019, le parti sociali del settore scuola hanno proceduto alla sottoscrizione dell'Atto notarile dell'AGIDAE SALUS Istruzione.

Gli istituti datoriali, come pure i lavoratori dipendenti, sono stati informati di questa iniziativa fortemente innovativa nella dinamica contrattuale attraverso varie iniziative: Convegni Nazionali e territoriali, volantini, brochure, inserzioni sui quotidiani e sulla Riviste Agidae, sui siti e riviste dell'Associazione. I risultati di questa attività promozionale sono desumibili per i mesi fino a dicembre 2019 nella seguente tabella:

SALUS ISTRUZIONE			SALUS SOCIO SANITARIO		
2019			2019		
	Mese di Competenza	Numero Beneficiari		Mese di Competenza	Numero Beneficiari
1	ago-19	16.865,00	1	ago-19	9.872
2	set-19	16.920,00	2	set-19	9.905
3	ott-19	19.352,00	3	ott-19	10.429
4	nov-19	23.205,00	4	nov-19	10.703
5	dic-19	24.148,00	5	dic-19	10.763

	SALUS ISTRUZIONE	SALUS SOCIO SANITARIO
	2020	2020
MESE	NUM. BENEFICIARI	NUM. BENEFICIARI
Gennaio	24.548	10.718
Febbraio	26.028	12.054
Marzo	27.362	12.529
Aprile	27.327	12.609
Maggio	27.290	12.775
Giugno	27.120	12.722
Luglio	24.089	12.757
Agosto	21.288	12.701
Settembre	21.191	12.622
Ottobre	24.489	12.698
Novembre	26.246	12.744
Dicembre	26.772	12.905





www.agidaesalusistruzione.life

progressivamente autostrutturato sotto il profilo tecnico-contabile, che fino ad oggi sembra offrire risultati in linea con le aspettative.

IN PROSPETTIVA. Occorre che l'ASI sia ulteriormente incentivata non solo dal mondo datoriale ma anche dalle OO.SS. che hanno sottoscritto il CCNL, dato che le misure previste a favore dei lavoratori sgorgano da un'unica fonte normativa di derivazione pattizia. Purtroppo le limitazioni sorte dalla pandemia non hanno consentito di poter ottemperare in maniera adeguata alla promozione e diffusione dell'ASI nell'ambito del settore socio-sanitario. E' auspicabile che ciò possa avvenire nell'immediato futuro, una volta che gli ostacoli scaturiti dalla situazione pandemica siano finalmente superati.

Il settore scuola dell'ASI sembra avere notevoli margini di crescita se si confrontano i dati ufficiali del Ministero dell'Istruzione sulle scuole paritarie in Italia. Certo non tutti gli istituti scolastici e universitari appartengono direttamente al mondo

Agidae; tuttavia ci sono fondate ragioni per ritenere che **il numero delle scuole e dei lavoratori coinvolti dal CCNL scuola e dal CCNL Università possa quanto meno essere considerato doppio rispetto agli attuali dati.** Questo è lo spazio aperto per Agidae e le OO.SS. firmatarie dei CCNL per poter raggiungere gli obiettivi adeguati.

Quanto al settore socio-sanitario assistenziale l'incremento, nel 2020, di oltre duemila beneficiari, a fronte di quasi 150 nuovi istituti aderenti, rende ragione di un'attività continua di informazione e promozione, anche se, trattandosi di un obbligo contrattuale, scaturito dal CCNL si ha la percezione che siano ancora tanti gli istituti e i lavoratori che sono rimasti fuori dalla copertura assicurativa. **Superfluo aggiungere che per i gestori si tratta di un rischio gestionale di grande rilevanza posto che potrebbe ipotizzarsi un debito nei confronti dei lavoratori per tutte le spese mediche sostenute nell'anno, che sarebbero state coperte dall'assicurazione. Ciò è stato già oggetto di interventi della magistratura del lavoro.**

Dopo il primo biennio di esperienza e nonostante qualche preventivabile disfunzione, non sono mancate testimonianze di riconoscente soddisfazione da parte di chi ha sperimentato sulla propria vita l'efficacia di questo strumento in momenti di grave necessità personale e familiare, segno tangibile di un obiettivo raggiunto. Ne ospitiamo volentieri il messaggio.



www.agidaesalussociosanitario.life

Dal 30 giugno 2019 sono entrate nel pieno le operatività delle prestazioni sanitarie integrative per i dipendenti. Unisalute ha eseguito il suo rodaggio ed è giunto il momento di analizzare la sua

efficacia per le diverse richieste che la platea dei dipendenti ha presentato, nonché analizzare le caratteristiche salienti **dell'Accordo Agidae-Unisalute Spa**.

Va subito precisato che questa polizza sanitaria collettiva in favore dei dipendenti è obbligatoria per tutti i gestori che aderiscono al CCNL Agidae Socio Sanitario, Assistenziale, Educativo, al CCNL Agidae Scuola, ed CCNL Agidae Università. Costituisce una parte della retribuzione di ciascun lavoratore, essendo stata prevista, come tale, nei CCNL citati. Di conseguenza, l'eventuale omissione del versamento del contributo mensile da parte del Datore di lavoro (5,00 euro) a copertura di tale polizza sanitaria integrativa ingenera nel lavoratore il diritto a chiedere direttamente al proprio datore di lavoro il rimborso delle spese mediche sostenute per tutte le prestazioni sanitarie presenti nella polizza collettiva.

Le garanzie che questo prodotto ci offre sono incomparabili, basti pensare che sono comprese le malattie/patologie in corso e che il perimetro di azione è il mondo intero. È la prima volta che mi capita di imbartermi in una assicurazione che garantisca una patologia esistente. Il massimale di cui dispone un assicurato è di € 100.000,00 per anno, sia per ricoveri e/o **day hospital** ospedalieri che prevedono o meno l'intervento chirurgico.

Vogliamo parlare poi dei check up GRATUITI sia per uomini che per donne, sia annuali che biennali? Analisi urine, sangue, psa, ecodopler tronchi sovraortici, pap test, ecotomografia addome, ecc ecc., insomma esami completamente gratuiti; e non mi addentro nelle garanzie extraospedaliere come visite specialistiche, trattamenti fisioterapico riabilitativi ecc ecc.. Di alcuni si paga un ticket inferiore a quello dovuto; i tempi di attesa sono ridotti.

Insomma anche su questo fronte **questa polizza è Vincente**. Per non parlare di coloro che sono in uno stato di non sufficienza-let, dove è previsto un rimborso spese pari a € 600,00 mensili fino ad un max di 3 anni.

Nella analisi di questo prodotto mi sono avvalso anche delle esperienze di alcuni colleghi/e che hanno subito interventi, o fatto accertamenti, e che in modo sintetico ripropongo:

UniSalute



- ✚ una collega si è operata in ospedale (sempre dopo aver aperto il sinistro) e dopo il periodo riabilitativo si è vista recapitare un assegno da parte della assicurazione, per non essersi rivolta a strutture convenzionate, di € 150,00 al giorno.
- ✚ altre colleghe si sono recate più volte in clinica privata per accertamenti diagnostici con notevole risparmio di denaro e tempo;
- ✚ 3) il vicepresidente ha fatto un check up annuale gratuito;
- ✚ 4) io stesso ho usufruito sia del check up che di altre indagini più complesse presso il Campus Biomedico con risparmio sia di tempo che di denaro.

Insomma volendo fare le "pulci" a questo prodotto assicurativo possiamo solo parlarne bene. Riporto ora in modo sintetico ciò che dobbiamo fare per accedere ai servizi che Unisalute offre:

➤ **Telefonare al Numero Verde 800822460**

- chiedere all'operatore quale sia la struttura convenzionata più vicina alla nostra residenza per l'esame o l'intervento che il nostro medico ci ha indicato in ricetta, e aprire il Sinistro.
- andare quindi nella struttura scelta e pagare il ticket.



DOVE CURARSI

- ❖ **Strutture Sanitarie Private o Pubbliche Convenzionate** con Unisalute mediante Assistenza DIRETTA. Sarà Unisalute che provvederà al pagamento diretto alla struttura scelta.
- ❖ **B) Strutture Sanitarie Private/Pubbliche NON Convenzionate** con Unisalute mediante assistenza INDIRETTA dove avremo il rimborso delle spese mediche sostenute presentando ricevute e / o fatture. Tali strutture sono utilizzabili SOLO in caso di assenza di strutture Convenzionate nella provincia dell'assicurato assistito.
- ❖ **C) Servizio Sanitario Nazionale mediante Assistenza INDIRETTA** con rimborso delle spese mediche sostenute per ticket e trattamento alberghiero, oppure in assenza di spese documentate, indennità sostitutiva pari a € 150,00 per ogni giorno di ricovero e per un periodo NON superiore a 90 giorni.

Prof Enrico Isidori



La formazione continua nel 2020. L'anno del Covid 19. Numeri e sensazioni

Di seguito si illustra l'attività del FondER nell'anno 2020. Vengono sintetizzati i dati e gli indicatori più significativi per descrivere al meglio l'andamento delle attività e del Fondo nel suo complesso.

Il seguente quadro andrà comunque letto considerando che tutti i dati, anche quelli degli anni pregressi, sono da considerarsi in stato di continua evoluzione ed elaborazione, a seguito dell'attività ispettiva dell'INPS sulle singole posizioni aziendali degli anni precedenti. Ovviamente tutto ciò si ripercuote in un continuo ricalcolo della situazione statistica ed economica del FondER. Questo spiega anche il fatto che a tutt'oggi si continuano a ricevere da parte dell'INPS risorse risalenti agli anni trascorsi. Il tasso di fluidità di dati e risorse va considerato costante.

Dati Complessivi

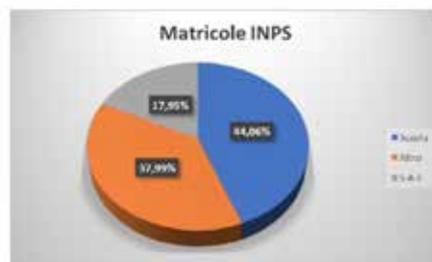
Alla luce dei dati scaricati dalla piattaforma "INPS – Fondi reports" al 31/12/2020 la situazione complessiva risulta essere:

- **Matricole attive aderenti:** 9.463 (circa +3,80% rispetto all'anno precedente).
- **Lavoratori versanti lo 0,30%!**: 128.661 (circa +3,78% rispetto all'anno precedente).
- **Risorse INPS** ripartite dall'Istituto e trasferite al Fondo nell'esercizio 2020 **4.895.413,68** (circa -11,58% rispetto all'anno precedente). Tale importo è da intendersi al netto del taglio operato ai sensi della L.190/2014 pari a 799.379,59 euro e dei costi del servizio di riscossione INPS (0,39%) pari a 19.166,87 euro trattenuti nell'esercizio 2020.

Adesioni

Matricole INPS per comparto

Comparto	Matricole INPS
Scuola	4.169
Altro	3.595
S-A-E	1.699
TOTALE	9.463



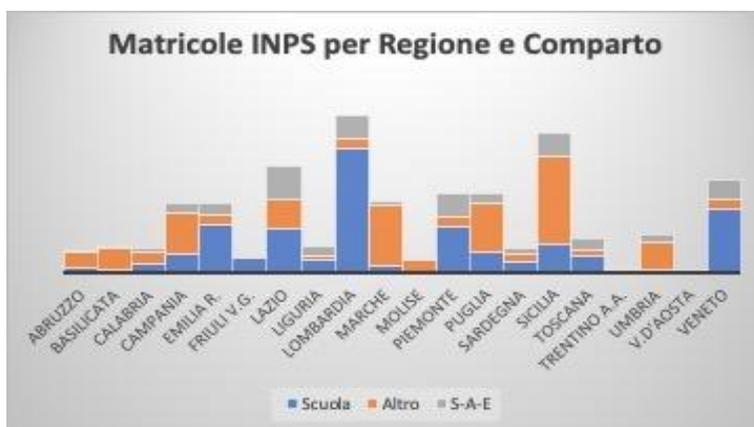
Lavoratori per comparto

Comparto	Lavoratori
Scuola	57.886
Altro	36.246
S-A-E	34.529
Totale complessivo	128.661



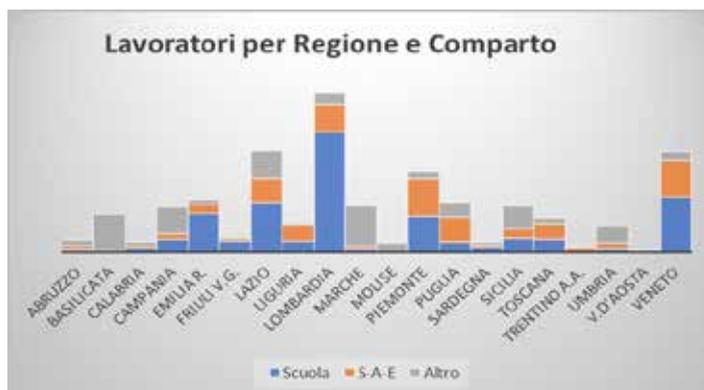
Matricole INPS per Regione e Comparto

REGIONE	Scuola	Altro	S-A-E	TOTALE
ABRUZZO	37	138	19	194
BASILICATA	15	189	16	220
CALABRIA	78	97	27	202
CAMPANIA	163	354	79	596
EMILIA R.	418	73	113	604
FRIULI V.G.	127	7	29	163
LAZIO	371	265	283	919
LIGURIA	115	21	84	220
LOMBARDIA	1.065	94	198	1.357
MARCHE	56	520	44	620
MOLISE	11	97	16	124
PIEMONTE	390	91	195	676
PUGLIA	167	438	82	687
SARDEGNA	97	67	40	204
SICILIA	240	770	189	1.199
TOSCANA	136	57	103	296
TRENTINO A.A.	7	9	18	34
UMBRIA	28	225	68	321
V.D'AOSTA	11	1	8	20
VENETO	546	82	179	807
TOTALE	4.078	3.595	1.790	9.463



Lavoratori per Regione e Comparto

REGIONE	Scuola	Altro	S-A-E	TOTALE
ABRUZZO	381	872	510	1.763
BASILICATA	76	5.241	203	5.520
CALABRIA	568	440	448	1.456
CAMPANIA	1.951	4.035	766	6.752
EMILIA R.	5.743	585	1.339	7.667
FRIULI V.G.	1.631	63	406	2.100
LAZIO	7.356	4.099	3.509	14.964
LIGURIA	1.622	219	2.482	4.323
LOMBARDIA	17.677	1.640	4.053	23.370
MARCHE	541	5.955	339	6.835
MOLISE	46	1.278	98	1.422
PIEMONTE	5.360	1.033	5.495	11.888
PUGLIA	1.461	2.273	3.662	7.396
SARDEGNA	753	323	397	1.473
SICILIA	2.053	3.321	1.498	6.872
TOSCANA	1.867	853	2.300	5.020
TRENTINO A.A.	85	145	565	795
UMBRIA	445	2.573	959	3.977
V.D'AOSTA	211	2	75	288
VENETO	8.059	1.296	5.425	14.780
TOTALE	57.886	36.246	34.529	128.661



Focus Adesioni, cessioni, Revoche 2020

Matricole INPS

Adesioni 2020 Matricole INPS

Mese	Altro	S-A-E	Scuola	TOTALE
GENNAIO	30	3	3	36
FEBBRAIO	58	16	28	102
MARZO	42	12	6	60
APRILE	55	1	1	57
MAGGIO	42	5	3	50
GIUGNO	50	6	1	57
LUGLIO	45	5	7	57
AGOSTO	19	6	9	34
SETTEMBRE	77	7	7	91
OTTOBRE	95	10	9	114
NOVEMBRE	151	5	11	167
DICEMBRE	63	3	2	68
TOTALE	727	79	87	893

Revoche 2020 Matricole INPS

Mese	Altro	S-A-E	Scuola	TOTALE
GENNAIO	6	1	2	9
FEBBRAIO	26	2	23	51
MARZO	4	4	8	16
APRILE	4	0	0	4
MAGGIO	20	0	2	22
GIUGNO	5	1	0	6
LUGLIO	13	4	5	22
AGOSTO	3	1	3	7
SETTEMBRE	11	3	6	20
OTTOBRE	9	3	6	18
NOVEMBRE	17	1	3	21
DICEMBRE	15	4	7	26
TOTALE	133	24	65	222

Cessioni 2020 Matricole INPS

Mese	Altro	S-A-E	Scuola	TOTALE
GENNAIO	20	5	2	27
FEBBRAIO	12	1	5	18
MARZO	11	8	2	21
APRILE	5	2	2	9
MAGGIO	4	2	3	9
GIUGNO	14	3	16	33
LUGLIO	10	5	6	21
AGOSTO	19	7	47	73
SETTEMBRE	46	9	21	76
OTTOBRE	37	5	11	53
NOVEMBRE	22	2	7	31
DICEMBRE	43	10	12	65
TOTALE	243	59	134	436



Lavoratori

Adesioni 2020 Lavoratori

Mese	Altro	S-A-E	Scuola	TOTALE
GENNAIO	171	104	55	330
FEBBRAIO	479	197	337	1.013
MARZO	239	30	36	305
APRILE	143	10	13	166
MAGGIO	124	30	57	211
GIUGNO	1.686	72	3	1.761
LUGLIO	231	24	68	323
AGOSTO	116	787	134	1.037
SETTEMBRE	398	90	94	582
OTTOBRE	521	163	284	968
NOVEMBRE	745	52	213	1.010
DICEMBRE	370	21	7	398
TOTALE	5.223	1.580	1.301	8.104

Revoche 2020 Lavoratori

Mese	Altro	S-A-E	Scuola	TOTALE
GENNAIO	39	28	58	125
FEBBRAIO	311	301	232	844
MARZO	52	52	279	383
APRILE	27			27
MAGGIO	235		14	249
GIUGNO	72	2		74
LUGLIO	742	113	37	892
AGOSTO	174	22	18	214
SETTEMBRE	281	56	147	484
OTTOBRE	181	89	175	445
NOVEMBRE	116	406	30	552
DICEMBRE	43	39	82	164
TOTALE	2.273	1.108	1.072	4.453

Cessazioni 2020 Lavoratori

Mese	Altro	S-A-E	Scuola	TOTALE
GENNAIO	49	33	2	84
FEBBRAIO	20	10	13	43
MARZO	31	47	3	81
APRILE	10	2	3	15
MAGGIO	4	3	3	10
GIUGNO	18	5	53	76
LUGLIO	24	18	17	59
AGOSTO	47	13	173	233
SETTEMBRE	241	25	54	320
OTTOBRE	90	31	16	137
NOVEMBRE	62	4	10	76
DICEMBRE	109	31	69	209
TOTALE	705	222	416	1.343



Risorse Economiche Inps

Risorse economiche ripartite dall'INPS nell'esercizio 2020 e trasferite al Fondo

Comparto	Totale ripartito	%	Taglio	%	TOTALE	%
Scuola	2.454.744,50 €	43,11%	334.945,02 €	41,90%	2.119.799,48 €	43,30%
S-A-E	1.824.579,59 €	32,04%	286.475,15 €	35,84%	1.538.104,44 €	31,42%
Altro	1.415.469,18 €	24,86%	177.959,42 €	22,26%	1.237.509,76 €	25,28%
Totale	5.694.793,27 €	100,00%	799.379,59 €	100,00%	4.895.413,68 €	100,00%



ATTIVITÀ FORMATIVA

Altro dato rilevante è quello dell'attività formativa finanziata attraverso i diversi canali: Piani formativi e Voucher in particolare. Anche qui, i numeri parlano da soli. Ecco una sintesi:

	2020	2019
DECURTAZIONE RISORSE GETTITO 0,30 L. 190/2014:	€ 799.379,59	€ 935.483,58
TOTALE RISORSE STANZIATE AVVISI:	€ 5.599.000,00	€ 7.000.000,00
TOTALE RISORSE RICHIESTE:	€ 5.439.630,38	€ 5.881.088,69
TOTALE RISORSE APPROVATE:	€ 5.056.556,57	€ 5.578.007,32

PIANI FORMATIVI	2020	2019
PRESENTATI		
TOTALE PIANI	569	625
TOTALE PROGETTI	2.390	2.850
TOTALE LAVORATORI IN FORMAZIONE	27.465	34.821
TOTALE MONTE ORE FORMAZIONE	384.303	445.952
TOTALE ENTI BENEFICIARI COINVOLTI	1.900	2.232
TOTALE FINANZIAMENTO FONDER RICHIESTO	€ 4.924.114,89	€ 5.091.165,75
FINANZIATI		
TOTALE PIANI FORMATIVI	538	603
TOTALE PROGETTI FORMATIVI	2.201	2.750
TOTALE LAVORATORI IN FORMAZIONE	25.286	33.283
TOTALE MONTE ORE FORMAZIONE	354.671	413.482
TOTALE ENTI BENEFICIARI COINVOLTI	1.820	2.018
TOTALE FINANZIAMENTO FONDER APPROVATO	€ 4.558.213,28	€ 4.814.315,45

VOUCHER FORMATIVI	2020	2019
PRESENTATI		
TOTALE RICHIESTE VOUCHER	528	787
TOTALE N° VOUCHER	1.959	3.000
TOTALE ORE FORMAZIONE	25.593	40.295
TOTALE FINANZIAMENTO FONDER RICHIESTO	€ 515.515,49	€ 789.922,94
FINANZIATI		
TOTALE RICHIESTE VOUCHER	509	766
TOTALE N° VOUCHER	1.747	2.901
TOTALE ORE FORMAZIONE	24.018	38.622
TOTALE FINANZIAMENTO FONDER APPROVA	€ 498.343,29	€ 763.691,87

AGIDAE



CAMPUS ESTIVO AGIDAE 2021

30^a Edizione

- LE CHIAVI DELLA COMPETENZA
"Gli Angeli della Ripartenza"

SCAFFALE

anno XII n.3 maggio/giugno 2021

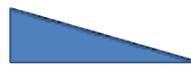
UniSalute
SPECIALISTI NELL'ASSICURAZIONE SALUTE

Blu Banca


PEGASO
Università Telematica

Dipres


Genesi
RISTORAZIONE E SERVIZI INTEGRATI


IDEA INFORMATICA S.r.l

janua
broker

Almer s.r.l.


**ORCHESTRA
ITALIANA
DEL CINEMA**



LE CHIAVI DELLA
COMPETENZA

30^a Edizione del

CAMPUS ESTIVO
AGIDAE

*“Gli Angeli della
Ripartenza”*



ASSISI (PG)
HOTEL DOMUS PACIS
Piazza Porziuncola



26 - 31 LUGLIO 2021



www.agidaelabor.it
www.agidae.it

Dal Corso estivo al Campus estivo Agidae

Il forzato arresto del 2020 ha obbligato le nazioni europee a spegnere come fuochi fatui le loro economie, smorzandone le velocità di avanzamento e riducendo i singoli governi a un comune denominatore di anentropico riorientamento, rendendo necessario l' attingere dalle medesime risorse economiche comunitarie. È stata perciò auspicabile l' individuazione di obiettivi macroeconomici di una solida e funzionale ossatura. Il PNRR (Piano Nazionale di Ripartenza e Resilienza) scandirà l' agenda dei decenni a venire, dando una prima impronta sociodinamica al presente secolo dell' "innominabile attuale" (Roberto Calasso, Adelphi), proiettando ipotesi di intervento su orizzonti molto al di là del prossimo obiettivo 2026, anno previsto per il raggiungimento del valore PIL del 2017.

Il riavvolgimento tautologico che ha dovuto subire il mondo della formazione ha forse compromesso le prospettive degli studenti della scuola dell' obbligo, per loro indole inclini ad assumere la forma che intuiscono specchiandosi nei tempi attuali, come anche il mondo dell' accoglienza è stato destabilizzato a ritmi spezzati, rendendo faticoso e non privo di dubbi il procedere in avanti di alcuni passi, giorni o settimane. Il mondo dell' assistenza alla persona ha ricevuto fortunatamente la precedenza rispetto ad altri settori nelle politiche vaccinali, in contrapposizione agli infelici insuccessi organizzativi dell' inizio pandemia.

In questa 30esima edizione del Corso Estivo di AGIDAE (ormai rigogliosamente maturato in un Campus dall' afosa estate del 2011) saranno presenti rappresentanti delle istituzioni. A sovrastare il dibattito fraternamente dialettico con essi vi saranno due chiari punti focali: il corretto adeguamento delle opere alle norme e la semplificazione gestionale. Di quest' ultimo e cruciale tema, AGIDAE riconosce tre temi chiave: l' abilitazione del personale docente, il supporto alle famiglie meno abbienti e il sostegno alla disabilità.

I sei corsi che si svolgeranno in parallelo coprono con ampio margine le esigenze espositive delle difficoltà legate al mondo della scuola e del mondo socio-sanitario e più in generale degli enti ecclesiastici. Sarà inoltre presentata nelle sue più avanzate fasi di sviluppo la piattaforma WEBScuola AGIDAE, con un occhio rivolto all' inizio del nuovo anno scolastico. L' affievolimento dell' allarme pandemico rivelerà finalmente la piattaforma di AGIDAE nella forma in cui è stata pensata: un' estensione della didattica in presenza, non una sua sostituzione. La didattica erogativa a distanza combacia con alcune modalità di apprendimento complementare di tipo soft, di cui usufruiscono utenti digitali di tutte le età e di tutte le nazioni, dischiudendo WEBScuola al pubblico come un nuovo sito nel panorama e-learning (certamente l' ennesimo, ma che ha obiettivi referenziali di cui già è iniziato il consolidamento), capace di ospitare migliaia di connessioni in contemporanea.

La ripartenza non vive di moto proprio: è responsabilità degli associati portare le attività degli istituti da un "punto A" a un "punto B". È evidente che tale obiettivo richieda una connaturata dose di lavoro, di costanza e di forza di volontà: non vi sono misure assistenziali o ' mani invisibili' che tengano. AGIDAE promuove la centralità della persona nelle varie fasi della vita in una sua rappresentazione olistica come nodo fondamentale per la costruzione del futuro. Come ogni anno, vengono proposti alcuni strumenti per poter realizzare questi obiettivi, cosicché possano essere trasmessi alle future generazioni.

*Dall' ormai lontano 1990 e per 30 lunghi anni, l'AGIDAE ha cercato di sostenere, rafforzare, incrementare la conoscenza tecnico-gestionale, ma soprattutto consolidare le ragioni profonde di un servizio autentico e silenzioso alle congregazioni e alla Chiesa. Da Lavarone '90 ad Assisi 2021 un percorso che guarda sempre avanti: **euntes docete omnes gentes - andate e ammaestrate tutte le genti.***

ASSISI (PG)
HOTEL DOMUS PACIS
26-31 LUGLIO

LE CHIAVI DELLA COMPETENZA

(Politiche, strategie, strumenti per il rilancio delle opere della Chiesa)

- Le attività della Chiesa dopo la pandemia. Sulle orme di Francesco.
P. Francesco Ciccimarra, Presidente AGIDAE
- Le attività degli Istituti per una Chiesa in uscita.
S.E. Domenico Sorrentino, Vescovo di Assisi
- Il PNRR (Piano Nazionale per la Ripartenza e la Resilienza) e le prospettive delle attività della Chiesa.
On. Massimo Garavaglia, Ministro del Turismo
- Giustizia e verità: il diritto e la persona. L'esperienza di un Magistrato di frontiera, nel ricordo del Giudice Beato Rosario Angelo Livatino.
Dott. Catello Maresca, Sostituto Procuratore Generale, Corte d'Appello di Napoli
- TAVOLA ROTONDA - Timori e speranze per un Paese che vuole ripartire. **On. Garavaglia, S.E. Domenico Sorrentino, Dott. Maresca, On. Cosimo Ferri, P. Ciccimarra - Modera Dott. Paolo Petrecca, Vice Direttore RaiNews24**
- Famiglia e pari opportunità nella scuola e nei servizi socio-assistenziali.
Prof.ssa Elena Bonetti, Ministro della famiglia e delle pari opportunità
- La telematica a servizio della didattica e delle professioni.
Dott. Danilo Iervolino, Presidente Univ. PEGASO
- La tutela della persona nelle opere della Chiesa nell'ambito del terzo settore. **Don Massimo Angelelli, Direttore Ufficio Nazionale Pastorale della Salute, Conferenza Episcopale Italiana**
- Il modello Organizzativo ex Dlgs 231/2001 e gli Enti: struttura e peculiarità. **Dott.ssa Ida Bonifati, AGIDAE**
- L'Assistenza Sanitaria Integrativa oggi in Italia e la Convenzione AGIDAE-UNISALUTE. **Dott. Luca Lambertini, Unisalute SpA**
- La formazione finanziata per i dipendenti: attualità e prospettive.
Ing. Nicola Galotta, Direttore Fonder
- L'efficacia e l'efficienza della comunicazione degli Enti gestori nei rapporti con le Istituzioni. **Dott. Nicola Mercurio, AGIDAE**
- Trasparenza e Privacy negli atti di gestione degli enti Ecclesiastici: Scuole, Strutture socio-sanitarie e di accoglienza.
Avv. Andrea Milone, Napoli
- Famiglia e scuola: diritti e doveri derivanti dal patto educativo/atto di iscrizione. **Avv. Armando Montemarano, Consulente AGIDAE**
- La responsabilità dei datori di lavoro in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro: attualità e prospettive.
Dott.ssa Eugenia Serrao, IV Sezione penale Corte di Cassazione
- WEBSCUOLA AGIDAE. La prima piattaforma dedicata alla didattica a distanza. **Christian Buangjug e Raffaele Mercurio, AGIDAE OPERA**
- Il Sistema Qualità: modello AGIDAE di misura dell'efficienza e dell'efficacia. **Giorgio Capoccia, Direttore AGIQUALITAS**

AGIDAE

1

GESTIONE ECONOMIA E FINANZA
PER GESTORI ED ECONOMI

2

IL COORDINATORE DIDATTICO
NELLA SCUOLA PARITARIA (PT 1)

3

LA SEGRETERIA DIDATTICA NELLA
SCUOLA PARITARIA (PT 1)

4

IL SISTEMA GLOBALE; GESTIONE
DIDATTICA PER COMPETENZA

5

IL SISTEMA GLOBALE: GESTIONE
STRUTTURE SANITARIE

6

PRINCIPI E TECNICHE DELLA
QUALITÀ (CORSO BASE)



*Ricordando il Giudice
Rosario Angelo Livatino*

*Proiezione del film
Il Giudice Ragazzino*



**Lunedì, 26 Luglio
ore 21:00**



INTERVENTI IN SEDUTA PLENARIA

Le attività della Chiesa dopo la pandemia. Sulle orme di Francesco.

P. Francesco Ciccimarra, Presidente AGIDAE

Il PNRR (Piano Nazionale per la Ripartenza e la Resilienza) e le prospettive delle attività: scuola, sanità, accoglienza, servizi socio assistenziali.

On. Massimo Garavaglia, Ministro del Turismo

Giustizia e verità: il diritto e la persona. L'esperienza di un Magistrato di frontiera, nel ricordo del Giudice Beato Rosario Angelo Livatino.

Dott. Catello Maresca,

Sostituto Procuratore Generale, Corte d' Appello di Napoli

TAVOLA ROTONDA - Timori e speranze per un Paese che vuole Ripartire.

On. Garavaglia, Dott. Maresca, On. Cosimo Ferri, P. Ciccimarra

Moderata Dott. Paolo Petrecca, Vice Direttore RaiNews24

Famiglia e pari opportunità nella scuola e nei servizi socio-assistenziali.

Prof.ssa Elena Bonetti,

Ministro della famiglia e delle pari opportunità

La telematica a servizio della didattica e delle professioni.

L'esperienza e le prospettive.

Dott. Danilo Iervolino, Presidente Univ. PEGASO

La tutela della persona nelle opere della Chiesa nell'ambito del terzo settore.

Don Massimo Angelelli, Direttore Ufficio Nazionale Pastorale della Salute, Conferenza Episcopale Italiana

Il modello Organizzativo ex Dlgs 231/2001 e gli Enti: struttura e peculiarità.

Dott.ssa Ida Bonifati, AGIDAE

*L'Assistenza Sanitaria Integrativa oggi in Italia
e la Convenzione AGIDAE-UNISALUTE.*

Dott. Luca Lambertini, Responsabile

Fondi Nazionali e Territoriali Unisalute SpA

La formazione finanziata per i dipendenti: attualità e prospettive.

Ing. Nicola Galotta, Direttore Fonder

*L'efficacia e l'efficienza della comunicazione
degli Enti gestori nei rapporti con le Istituzioni.*

Dott. Nicola Mercurio, AGIDAE

Trasparenza e Privacy negli atti di gestione degli enti Ecclesiastici:

Scuole, Strutture socio-sanitarie e di accoglienza.

Avv. Andrea Milone, Napoli

Famiglia e scuola: diritti e doveri derivanti dal patto educativo/atto di iscrizione.

Avv. Armando Montemarano, Consulente AGIDAE

*La responsabilità dei datori di lavoro in materia di sicurezza
e salute sui luoghi di lavoro: attualità e prospettive.*

Dott.ssa Eugenia Serrao, IV Sezione penale Corte di Cassazione

Il diritto alla salute sul posto di lavoro.

Prof. Elio Formosa, CISLSCUOLA



Escursione culturale

Perugia - Lago Trasimeno



Mercoledì, 28 Luglio
ore 18:00



1

GESTIONE ECONOMIA E FINANZA PER GESTORI ED ECONOMI

Il Corso si propone di fornire ai responsabili degli Enti gestori: Superiori, Direttori Economi, Amministratori, Presidi, Consulenti, Collaboratori amministrativi, ecc., l'evoluzione normativa e giurisprudenziale su temi di estrema attualità: IMU, Terzo Settore, Sicurezza sul lavoro, Licenziamenti, Privacy e trasparenza, dopo la grande crisi della pandemia e alla vigilia di una nuova era contrassegnata dall'attuazione del PNRR, il Piano Nazionale per la Ripartenza e la Resilienza, in un contesto di coerenza con l'identità e la natura degli enti della chiesa.

CONTENUTI E RELATORI

La normativa IMU per le diverse attività degli Enti Ecclesiastici: scuola, accoglienza, assistenza, sanità tra esenzione e assoggettamento.

Dott. Fulvio Baldi, Sostituto Procuratore Generale, Corte di Cassazione

Problematiche operative nell'espletamento delle pratiche IMU: l'esperienza del Comune di Roma.

Dott. Claudio Saccotelli, Direttore Dipartimento Risorse Economiche Comune di Roma

La normativa antiriciclaggio e l'applicazione agli enti ecclesiastici e alle opere convenzionate.

Prof. Bernardino Quattrociochi, Università La Sapienza - Roma

Verso i nuovi CCNL AGIDAE: settore scuola.

SR Maria Annunciata Vai, Tesoriere Naz. AGIDAE

Verso i Nuovi CCNL AGIDAE: settore socio-sanitario. **SR Emanuela Brambilla, Segreteria Nazionale AGIDAE**

I rapporti di lavoro nel periodo della pandemia: blocco dei licenziamenti e ricorso agli ammortizzatori sociali. Prospettive.

Dott.ssa Rosa Del Prete, Consigliere Corte di Appello, Sez. lavoro - Napoli

Ammortizzatori sociali e contratti AGIDAE, **Dott.ssa Carla Rizzo e Dott.ssa Margherita**

Dominici, AGIDAE OPERA

"WEB SCUOLA AGIDAE: La didattica a distanza, dall'università alla scuola: la piattaforma WEB SCUOLA AGIDAE".

Dott. Danilo Iervolino, Presidente Università PEGASO

WEB SCUOLA AGIDAE: L'applicazione pratica della piattaforma. **Christian Buangjug e Raffaele Mercurio, AGIDAE OPERA**

Enti Ecclesiastici e Enti del Terzo Settore: compatibilità, opportunità, limiti, rischi. Profili canonistici

Prof. P. Francesco Ciccimarra, Pontificia Università Urbaniana

Enti Ecclesiastici e Enti del Terzo Settore: compatibilità, opportunità, limiti, rischi. Profili civilistici.

Avv. Armando Montemarano, AGIDAE

Gli Enti del Terzo Settore e le agevolazioni fiscali. **Dott. Paolo Saraceno, AGIDAE**

Linee Orientative per la gestione dei beni. Lettera Circolare della Congregazione per gli IVC e le SVA.

Prof. Luigi Puddu, Università di Torino

La gestione delle risorse finanziarie e i criteri etici di responsabilità sociale, ambientale e di Governance. Il documento della CEI.

Dott. Americo Sciarretta, AGIDAE



SANTUARIO DELLA SPOGLIAZIONE
ASSISI



Celebrazione Eucaristica

In onore di Beato Carlo Acutis

**Giovedì, 29 Luglio
ore 19:00**



2

COORDINATORE DIDATTICO NELLA SCUOLA PARITARIA (Pt 1)

Il Coordinatore Didattico della scuola paritaria è il responsabile principale del processo educativo e didattico gestito in collaborazione con il Gestore e il corpo docente, tenendo conto del Contesto esterno ed interno della scuola. A questa funzione vengono richieste sempre più spesso competenze di carattere manageriale oltre a quelle specifiche tipiche del ruolo didattico-organizzativo.

L' obiettivo del corso è di sviluppare le competenze specifiche di tipo organizzativo-gestionale giuridico e didattico sia di coloro che già svolgono la funzione di coordinatore didattico della scuola paritaria cattolica sia di quanti intendono prepararsi a tale ruolo.

CONTENUTI E RELATORI

"La buona scuola": Indicazione per il Curricolo ed Autovalutazione (RAV).

Dott. Damiano Previtali, Dirigente Ufficio IX - Valutazione del Sistema nazionale di istruzione e di formazione MIUR

La filosofia e le tecniche del Total Quality Management (TQM) applicate alla rispondenza dei requisiti cogenti: scuola PTOF curricolo verticale e orizzontale, programmazione, monitoraggio, miglioramento RAV.

Giorgio Capoccia, Direttore Agiqualitas

Il Miglioramento Continuo.

Dott. Andrea Natalini, Agiqualitas

Le tecniche della qualità: analisi del contesto, analisi dei processi, Swot Analysis, diagramma causa - effetto, analisi dei rischi.

Giorgio Capoccia, Direttore Agiqualitas

Riforma e abilitazione per la funzione docente.

Dott.ssa Maria Assunta Palermo, Direttore generale per gli Ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione MIUR

La didattica laboratoriale: tecnica per la competenza.

Prof. Andrea Antonelli, Istituto Comprensivo Paritario Mater Carmeli, Roma

WEB SCUOLA AGIDAE: L' applicazione pratica della piattaforma.

Christian Buangjug e Raffaele Mercurio, AGIDAE OPERA

Le tecniche di comunicazione interna,
Giorgio Capoccia, Direttore Agiqualitas

La leadership organizzativa ed educativa: gestione dei rapporti interni e con i portatori di interesse.

Giorgio Capoccia, Direttore Agiqualitas

Le tecniche del Project Management applicate al PTOF e alla programmazione didattica.

Giorgio Capoccia, Direttore Agiqualitas

ESPERIENZE:

Il Sistema Qualità per il miglioramento nella gestione. **SR Patrizia Reppucci, Istituto Suore di Maria Consolatrice, Milano**

La Didattica Laboratoriale.

Prof.ssa Giuseppina Currò, Istituto Paritario San Giuseppe, Catania; Prof. Carlo Silvani, Istituto San Paolo, Roma

3

SEGRETERIA DIDATTICA NELLA SCUOLA PARITARIA (Pt 1)

La segreteria didattica è una funzione operativa che si inserisce nei rapporti tra Gestore, Coordinatore didattico, personale docente e famiglie. A tale funzione, inoltre, sono demandati i compiti di interfaccia con enti locali e uffici ministeriali nazionali e territoriali, secondo scadenze prefissate e attraverso procedure informatizzate. Deve quindi possedere competenze in grado di trasformare le politiche e le strategie delle funzioni sovraordinate in atti operativi dovuti.

*Il corso intende fornire competenze specifiche alla funzione di Segreteria didattica delle scuole paritarie. Esso rappresenta la prima parte del **Corso di Alta Formazione** che consente di acquisire la **certificazione delle competenze del profilo professionale**.*

CONTENUTI E RELATORI

Gli argomenti specifici del Corso sono sviluppati congiuntamente nel Corso 2.

4

GESTIONE DIDATTICA PER COMPETENZA; IL SISTEMA GLOBALE

La pandemia ha fornito l' opportunità di riflettere sui cambiamenti che questa dolorosa esperienza produrrà. Tutti i settori della società hanno avviato verifiche sul proprio modo di essere e di interpretare il proprio ruolo al fine di rilanciare la propria missione. Anche il mondo della scuola paritaria si interroga sulle azioni possibili che forniscano una nuova identità di scuola cattolica ed elementi distintivi forti che la caratterizzino al fine di giustificarne la scelta.

È necessario forse un nuovo modo di interpretare il ruolo della scuola paritaria cattolica oggi al fine di ipotizzare un modello organizzativo che abbia come obiettivo l' efficienza e l' efficacia della gestione del sistema in generale e del processo di erogazione didattica partendo dagli elementi legislativi applicabili.

L' obiettivo del corso è promuovere modelli e strumenti specifici per favorire l' efficacia dei processi legati alla didattica e sviluppare nei docenti la capacità di ottimizzare la propria formazione, ampliare le proprie competenze e trasformare le esistenti in competenze digitali.

CONTENUTI E RELATORI

Gli argomenti specifici del Corso sono sviluppati congiuntamente nel Corso 2 e nel Corso 3.

5

GESTIONE STRUTTURE: SOCIO-SANITARIE; IL SISTEMA GLOBALE

Il particolare contesto di criticità in cui gli enti sanitari e socio-sanitari sono attualmente inseriti richiede una rinnovata competenza del management e del personale operativo e sistemi di gestione adeguati e capaci di mantenere sotto controllo la gestione fornendo evidenza della loro efficacia.

Il corso ha come obiettivo sia di trasferire principi, metodi e tecniche del modello sistema Globale di qualità.

CONTENUTI E RELATORI

Le linee guida per l' accreditamento istituzionale dell' Accordo Stato/Regioni: analisi delle interpretazioni regionali.

Giorgio Capoccia, Direttore Agiqualitas

La filosofia e le tecniche del TQM applicate alla rispondenza dei requisiti cogenti: modelli di accreditamento istituzionale, appropriatezza e risultati di Out Come,

Dott. Luca Tittarelli, Consulente Agiqualitas

Il sistema di gestione per la qualità secondo ISO 9001:2015 e i requisiti dell' accreditamento istituzionale,

Giorgio Capoccia, Direttore Agiqualitas

Progettazione del sistema di gestione conforme ad ISO 9001:2015 e ai requisiti regionali

- Strumenti operativi della gestione: analisi di contesto, analisi dei rischi, SWOT Analysis, Piano di miglioramento,
- Analisi del rischio e Analisi del rischio clinico
- Percorso del paziente e Percorso del farmaco,
- Gestione degli eventi avversi

Dott. Luca Tittarelli, Consulente Agiqualitas

Sicurezza COVID -19 E D.Lgs. 81/2008,

Dott. Andrea Sorrentino, Agiqualitas

Privacy e trattamento dei dati personali in conformità al GDPR 679/2016

Dott. Andrea Sorrentino, Agiqualitas

ESPERIENZE:

Effetto del sistema qualità nei processi assistenziali della Residenza Alzheimer Fonte Nuovo.

Dott.ssa Dr. Simonetta Cesarini, Direttore Sanitario Residenza Alzheimer Fonte Nuovo

La misura dell' efficacia nel processo assistenziale.

Dr. Gianfranco Castellani, Direttore Sanitario Centro Speranza

I progetti speciali motori del miglioramento continuo.

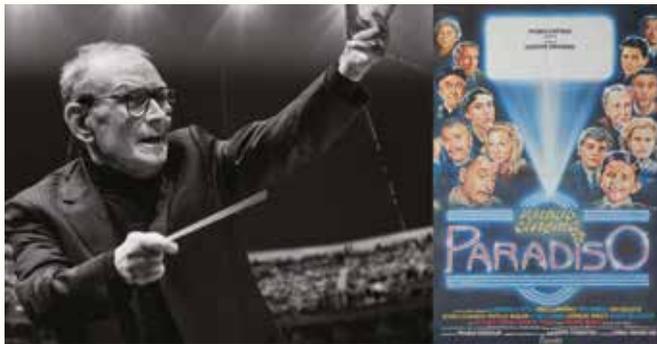
Istituto Serafico di Assisi

L' esperienza della Cooperativa Sociale La Semente

Prof. Andrea Tittarelli, Università di Perugia e Direttore Generale La Semente



Concerto
Orchestra Italiana del cinema



Le più celebri colonne sonore

Venerdì, 30 Luglio
ore 21:00 - 22:30



6

PRINCIPI E TECNICHE DELLA QUALITÀ (CORSO BASE)

L' efficacia organizzativa e pastorale delle opere (Istituti scolastici, strutture socio sanitarie, case di accoglienza, ecc.) richiede una speciale competenza del personale responsabile e del personale operativo, nonché sistemi di gestione adeguati e in grado di monitorare costantemente la gestione fornendo l' evidenza della loro efficacia.

Il Corso ha l' obiettivo di trasferire ai partecipanti i principi, i metodi e le tecniche della Norma che definisce i requisiti essenziali di un sistema di gestione di qualità (UNI EN ISO 9001:2015) per le attività esercitate, allo scopo di fornire gli elementi necessari a sviluppare le funzioni svolte in un' ottica di crescita e di miglioramento continuo.

CONTENUTI E RELATORI

Le norme serie ISO 9000 e il modello sistema globale di gestione dell' organizzazione: filosofia delle Norme e approccio gestionale.

Giorgio Capoccia, Direttore Agiqualitas

- Gestione dei processi operativi monitoraggio, misurazione, analisi e valutazione delle prestazioni
- Il miglioramento continuo

Dott. Andrea Natalini, Agiqualitas

Le norme UNI EN ISO 9000:2015 UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 9004:2018:

- Missione, Visione, Carisma;
- Definizione del sistema di gestione per la qualità e definizione dei processi dell' organizzazione;
- UNI EN ISO 9001:2015: Analisi del contesto interno ed esterno, SWOT Analysis, requisiti dei portatori di interesse;
- Leadership, politica per la qualità, organizzazione;
- Pianificazione, analisi dei rischi e obiettivi per la qualità;
- Gestione delle risorse strutturali e umane;

Progettazione della documentazione di sistema.

Dott. Andrea Sorrentino, Agiqualitas

Analisi di esempi applicativi.

Dott. Andrea Sorrentino, Agiqualitas

PROGRAMMA**Lunedì 26 Luglio 2021**

- **14.30 – 15.00** Un Campus per la Ripartenza. Le attività della Chiesa dopo la pandemia. *Sulle orme di Francesco - P. Francesco Ciccimarra*
- **15.00 – 15.45** Le attività degli Istituti per una Chiesa in uscita. *S.E. Mons. Domenico Sorrentino, Vescovo di Assisi*
- **15.45 – 16.30** IL PNNR (Piano Nazionale per la ripartenza e la resilienza) e le prospettive delle attività: scuola sanità, accoglienza
On. Massimo Garavaglia
- **16.30 – 17.30** Giustizia e verità: il diritto e la persona. *L'esperienza di un Magistrato di frontiera, nel ricordo del Beato Rosario Angelo Livatino*
Dott. Catello Maresca
- **17.30 – 18.30** TAVOLA ROTONDA Timori e speranze per un Paese che vuole Ripartire – *On. Massimo Garavaglia, S.E. Mons. Domenico Sorrentino, Dott. Catello Maresca, On. Cosimo Ferri, P. Francesco Ciccimarra; Modera Dott. Paolo Petrecca.*

Martedì 27 Luglio 2021

- **9.00 – 11.00** La normativa IMU per le diverse attività degli Enti Ecclesiastici: scuola, accoglienza, assistenza, tra esenzione e assoggettamento
Dott. Fulvio Baldi
- **11.00 – 12.00** Problematiche operative nell'espletamento delle pratiche IMU: l'esperienza del Comune di Roma - *Dott. Carlo Saccotelli*
- **12.00 – 13.00** La situazione amministrativa degli Enti ai fini IMU - *Dott. Paolo Saraceno*
- **14.00 – 16.00** La normativa antiriciclaggio e l'applicazione agli enti ecclesiastici e alle opere convenzionate - *Prof. Bernardino Quattrococchi*
- **16.00 – 18.00** Gli Enti Ecclesiastici e il Modello Organizzativo ex Dlgs 231/2001: struttura e peculiarità - *Dott.ssa Ida Bonifati*

Mercoledì 28 Luglio 2021

- **9.00 – 9.30** Il ruolo dei Fondi interprofessionali e i riflessi su occupazione e sviluppo. *Dott. Ulderico Sbarra, Vice Presidente Fonder*
- **9.30 – 10.00** Il sistema della formazione finanziata per i dipendenti. L'esperienza di Fonder: attualità e prospettive - *Ing. Nicola Galotta*
- **10.00 – 11.00** La Convenzione AGIDAE-UNISALUTE nel quadro dell'Assistenza Sanitaria Integrativa oggi in Italia. - *Dott. Luca Lambertini*
- **11.00 – 12.00** Verso i nuovi CCNL AGIDAE: SETTORE SCUOLA - *SR Maria Annunciata Vai*
- **12.00 – 13.00** Riforma e abilitazione per la funzione docente - *Dott.ssa Maria Assunta Palermo*
- **14.00 – 15.00** Ammortizzatori sociali e contratti AGIDAE - *Dott.ssa Margherita Dominici*
- **15.00 – 16.00** I rapporti di lavoro nel periodo della pandemia: blocco dei licenziamenti e ricorso agli ammortizzatori sociali. Prospettive - *Dott.ssa Rosa Del Prete*
- **16.00 – 17.00** Ammortizzatori sociali e contratti AGIDAE - *Dott.ssa Carla Rizzo*
- **17.00 – 18.00** Verso i Nuovi CCNL Agidae: SETTORE SOCIO –SANITARIO - *SR Emanuela Brambilla*

Giovedì 29 Luglio 2021

- **9.00 – 10.00** Comunicazione, Marketing, Enti ecclesiastici, Relazioni Istituzionali e Promozione - *Dott. Nicola Mercurio*
- **10.00 – 11.00** La telematica al servizio della didattica e delle professioni – *Dott. Danilo Iervolino*
- **11.00 – 13.00** WEB SCUOLA AGIDAE - *L'applicazione pratica della piattaforma - Christian Buangjug; Raffaele Mercurio*
- **14.00 – 15.00** Trasparenza e Privacy negli atti di gestione degli enti Ecclesiastici: Scuole, Strutture socio-sanitarie e di accoglienza – *Avv. Andrea Milone*
- **15.00 – 16.00** Sicurezza e prevenzione incendi. Adempimenti obbligatori per i datori di lavoro - *Ing. Matteo Gumiero*
- **16.00 – 17.00** Linee Guida per la gestione dei beni. Lettera Circolare della Congregazione per gli IVC e le SVA - *Prof. Luigi Puddu*
- **17.00 – 18.00** La Gestione delle risorse finanziarie e i criteri etici di responsabilità sociale, ambientale e di Governance. Il documento delle CEI - *Dott. Americo Sciarretta*

Venerdì 30 Luglio 2021

- **9.00 – 10.00** Enti Ecclesiastici e Enti del Terzo Settore: compatibilità, opportunità, limiti, rischi. *Profili canonistici*
Prof. P. Francesco Ciccimarra
- **10.00 – 11.00** Enti Ecclesiastici e Enti del Terzo Settore: compatibilità, opportunità, limiti, rischi. *Profili civilistici*
Avv. Armando Montemarano
- **11.00 – 12.00** Gli Enti del Terzo Settore e le agevolazioni fiscali - *Dott. Paolo Saraceno*
- **12.00 – 13.00** Famiglia e scuola: diritti e doveri derivanti dal patto educativo/atto di iscrizione - *Avv. Armando Montemarano*
- **14.00 – 15.00** La tutela della persona nelle opere della Chiesa nell'ambito del terzo settore - *Don Massimo Angelelli*
- **15.00 – 16.00** Famiglia e Pari Opportunità nel mondo della scuola e dei servizi socio-assistenziali. Le prospettive - *Prof.ssa Elena Bonetti*
- **16.00 – 17.00** La gestione del denaro tra esigenze bancarie e necessità degli Istituti. Prospettiva a breve e medio termine.
Dott. Massimo Lucidi
- **17.00 – 18.00** La scelta Assicurativa tra opportunità e rischi - *Marco Conte*

Sabato 31 Luglio 2021

- **9.00 – 10.00** Sicurezza e salute sui luoghi di lavoro: la responsabilità dei datori di lavoro. Attualità e prospettive - *Dott.ssa Eugenia Serrao*
- **10.00 – 11.00** Il diritto dei lavoratori alla salute sui posti di lavoro - *Prof. Elio Formosa*
- **11.00 – 13.00** Conclusioni Campus Estivo 2021 - *P. Francesco Ciccimarra*

PROGRAMMA
Lunedì 26 Luglio 2021

- **14.30 – 15.00** Un Campus per la *Ripartenza*. Le attività della Chiesa dopo la pandemia. *Sulle orme di Francesco* - **P. Francesco Ciccimarra**
- **15.00 – 15.45** Le attività degli Istituti per una Chiesa in uscita, **S.E. Mons. Domenico Sorrentino, Vescovo di Assisi**
- **15.45 – 16.30** IL PNNR (Piano Nazionale per la ripartenza e la resilienza) e le prospettive delle attività: scuola sanità, accoglienza **On. Massimo Garavaglia**
- **16.30 –17.30** Giustizia e verità: il diritto e la persona. *L'esperienza di un Magistrato di frontiera, nel ricordo del Beato Rosario Angelo Livatino* **Dott. Catello Maresca**
- **17.30 –18.30** TAVOLA ROTONDA Timori e speranze per un Paese che vuole Ripartire – **On. Massimo Garavaglia, S.E. Mons. Domenico Sorrentino, Dott. Catello Maresca, On. Cosimo Ferri, P. Francesco Ciccimarra; Modera Dott. Paolo Petrecca**.

Martedì 27 Luglio 2021

- **9.00 – 11.00** "La buona scuola": Indicazione per il Curricolo ed Autovalutazione (RAV) - **Dott. Damiano Previtali**
- **11.00 – 13.00** La filosofia e le tecniche del TQM applicate alla rispondenza dei requisiti cogenti: scuola PTOF curricolo verticale e orizzontale, programmazione, monitoraggio, miglioramento RAV - **Giorgio Capoccia**
- **14.00 – 16.00** Miglioramento Continuo E Esercitazione - **Dott. Andrea Natalini**
- **16.00 – 18.00** Gli Enti Ecclesiastici e il Modello Organizzativo ex Dlgs 231/2001: struttura e peculiarità - **Dott.ssa Ida Bonifati**

Mercoledì 28 Luglio 2021

- **9.00 – 9.30** Il ruolo dei Fondi interprofessionali e i riflessi su occupazione e sviluppo. **Dott. Ulderico Sbarra, Vice Presidente Fonder**
- **9.30 – 10.00** Il sistema della formazione finanziata per i dipendenti. L'esperienza di Fonder: attualità e prospettive - **Ing. Nicola Galotta**
- **10.00 – 11.00** La Convenzione AGIDAE-UNISALUTE nel quadro dell' Assistenza Santitaria Integrativa oggi in Italia. - **Dott. Luca Lambertini**
- **11.00 – 12.00** Le tecniche della qualità (analisi del contesto, analisi dei processi, SWOT ANALYSIS, diagramma causa - effetto, analisi dei rischi) - **Giorgio Capoccia**
- **12.00 – 13.00** Riforma e abilitazione per la funzione docente - **Dott.ssa Maria Assunta Palermo**
- **14.00 – 15.00** La didattica laboratoriale: tecnica per la competenza - **Prof. Andrea Antonelli**
- **15.00 – 16.00** ESPERIENZE - Il Sistema Qualità per il miglioramento nella gestione - **Sr Patrizia Reppucci**
- **16.00 – 17.00** ESPERIENZE Didattica Laboratoriale - **Prof.ssa Giuseppina Currò; Prof. Carlo Silvani**
- **17.00 – 18.00** ESPERIENZE Educazione motoria e inclusione per i disabili – **Don Mario Zaninelli**

Giovedì 29 Luglio 2021

- **9.00 – 10.00** Comunicazione, Marketing, Enti ecclesiastici, Relazioni Istituzionali e Promozione - **Dott. Nicola Mercurio**
- **10.00 – 11.00** La telematica al servizio della didattica e delle professioni – **Dott. Danilo Iervolino**
- **11.00 – 13.00** WEB SCUOLA AGIDAE - *L' applicazione pratica della piattaforma* - **Christian Buangjug; Raffaele Mercurio**
- **14.00 – 15.00** Trasparenza e Privacy negli atti di gestione degli enti Ecclesiastici: Scuole, Strutture socio-sanitarie e di accoglienza **Avv. Andrea Milone**
- **15.00 – 18.00** Le tecniche di comunicazione interna e esercitazioni - **Giorgio Capoccia**

Venerdì 30 Luglio 2021

- **9.00 – 11.00** LA LEADERSHIP ORGANIZZATIVA ED EDUCATIVA: gestione dei rapporti interni e con i portatori di interesse - **Giorgio Capoccia**
- **11.00 – 12.00** Le tecniche del Project Management applicate al PTOF alla programmazione didattica. - **Giorgio Capoccia**
- **12.00 – 13.00** Famiglia e scuola: diritti e doveri derivanti dal patto educativo/atto di iscrizione - **Avv. Armando Montemarano**
- **14.00 – 15.00** La tutela della persona nelle opere della Chiesa nell'ambito del terzo settore - **Don Massimo Angelelli**
- **15.00 – 16.00** Famiglia e Pari Opportunità nel mondo della scuola e dei servizi socio-assistenziali. Le prospettive - **Prof.ssa Elena Bonetti**
- **16.00 – 17.00** La gestione del denaro tra esigenze bancarie e necessità degli Istituti. Prospettiva a breve e medio termine. **Dott. Massimo Lucidi**
- **17.00 – 18.00** ESERCITAZIONE: Leadership E Project Management - **Dott. Andrea Natalini**

Sabato 31 Luglio 2021

- **9.00 – 10.00** Sicurezza e salute sui luoghi di lavoro: la responsabilità dei datori di lavoro. Attualità e prospettive - **Dott.ssa Eugenia Serrao**
- **10.00 – 11.00** Il diritto dei lavoratori alla salute sui posti di lavoro - **Prof. Elio Formosa**
- **11.00 – 13.00** Conclusioni Campus Estivo 2021 - **P. Francesco Ciccimarra**

PROGRAMMA
Lunedì 26 Luglio 2021

- **14.30 – 15.00** Un Campus per la *Ripartenza*. Le attività della Chiesa dopo la pandemia. *Sulle orme di Francesco* - **P. Francesco Ciccimarra**
- **15.00 – 15.45** Le attività degli Istituti per una Chiesa in uscita. **S.E. Mons. Domenico Sorrentino, Vescovo di Assisi**
- **15.45 – 16.30** IL PNNR (Piano Nazionale per la ripartenza e la resilienza) e le prospettive delle attività: scuola sanità, accoglienza
On. Massimo Garavaglia
- **16.30 – 17.30** Giustizia e verità: il diritto e la persona. *L'esperienza di un Magistrato di frontiera, nel ricordo del Beato Rosario Angelo Livatino*
Dott. Catello Maresca
- **17.30 – 18.30** TAVOLA ROTONDA Timori e speranze per un Paese che vuole Ripartire – **On. Massimo Garavaglia, S.E. Mons. Domenico Sorrentino, Dott. Catello Maresca, On. Cosimo Ferri, P. Francesco Ciccimarra; Modera Dott. Paolo Petrecca.**

Martedì 27 Luglio 2021

- **9.00 – 11.00** "La buona scuola": Indicazione per il Curricolo ed Autovalutazione (RAV) - **Dott. Damiano Previtali**
- **11.00 – 13.00** La filosofia e le tecniche del TQM applicate alla rispondenza dei requisiti cogenti: scuola PTOF curriculo verticale e orizzontale, programmazione, monitoraggio, miglioramento RAV - **Giorgio Capoccia**
- **14.00 – 16.00** Miglioramento Continuo E Esercitazione - **Dott. Andrea Natalini**
- **16.00 – 18.00** Gli Enti Ecclesiastici e il Modello Organizzativo ex Dlgs 231/2001: struttura e peculiarità - **Dott.ssa Ida Bonifati**

Mercoledì 28 Luglio 2021

- **9.00 – 9.30** Il ruolo dei Fondi interprofessionali e i riflessi su occupazione e sviluppo. **Dott. Ulderico Sbarra, Vice Presidente Fonder**
- **9.30 – 10.00** Il sistema della formazione finanziata per i dipendenti. L'esperienza di Fonder: attualità e prospettive - **Ing. Nicola Galotta**
- **10.00 – 11.00** La Convenzione AGIDAE-UNISALUTE nel quadro dell'Assistenza Sanitaria Integrativa oggi in Italia. - **Dott. Luca Lambertini**
- **11.00 – 12.00** Le tecniche della qualità (analisi del contesto, analisi dei processi, SWOT ANALYSIS, diagramma causa - effetto, analisi dei rischi) - **Giorgio Capoccia**
- **12.00 – 13.00** Riforma e abilitazione per la funzione docente - **Dott.ssa Maria Assunta Palermo**
- **14.00 – 15.00** La didattica laboratoriale: tecnica per la competenza - **Prof. Andrea Antonelli**
- **15.00 – 16.00** ESPERIENZE - Il Sistema Qualità per il miglioramento nella gestione - **Sr Patrizia Reppucci**
- **16.00 – 17.00** ESPERIENZE Didattica Laboratoriale - **Prof.ssa Giuseppina Currò; Prof. Carlo Silvani**
- **17.00 – 18.00** ESPERIENZE Educazione motoria e inclusione per i disabili - **Don Mario Zaminelli**

Giovedì 29 Luglio 2021

- **9.00 – 10.00** Comunicazione, Marketing, Enti ecclesiastici, Relazioni Istituzionali e Promozione - **Dott. Nicola Mercurio**
- **10.00 – 11.00** La telematica al servizio della didattica e delle professioni - **Dott. Danilo Iervolino**
- **11.00 – 13.00** WEB SCUOLA AGIDAE - *L'applicazione pratica della piattaforma* - **Christian Buangjug; Raffaele Mercurio**
- **14.00 – 15.00** Trasparenza e Privacy negli atti di gestione degli enti Ecclesiastici: Scuole, Strutture socio-sanitarie e di accoglienza
Avv. Andrea Milone
- **15.00 – 18.00** Le tecniche di comunicazione interna e esercitazioni - **Giorgio Capoccia**

Venerdì 30 Luglio 2021

- **9.00 – 11.00** LA LEADERSHIP ORGANIZZATIVA ED EDUCATIVA: gestione dei rapporti interni e con i portatori di interesse - **Giorgio Capoccia**
- **11.00 – 12.00** Le tecniche del Project Management applicate al PTOF alla programmazione didattica. - **Giorgio Capoccia**
- **12.00 – 13.00** Famiglia e scuola: diritti e doveri derivanti dal patto educativo/atto di iscrizione - **Avv. Armando Montemarano**
- **14.00 – 15.00** La tutela della persona nelle opere della Chiesa nell'ambito del terzo settore - **Don Massimo Angelelli**
- **15.00 – 16.00** Famiglia e Pari Opportunità nel mondo della scuola e dei servizi socio-assistenziali. Le prospettive - **Prof.ssa Elena Bonetti**
- **16.00 – 17.00** ESERCITAZIONE: Leadership E Project Management - **Dott. Andrea Natalini**

Sabato 31 Luglio 2021

- **9.00 – 10.00** Sicurezza e salute sui luoghi di lavoro: la responsabilità dei datori di lavoro. Attualità e prospettive - **Dott.ssa Eugenia Serrao**
- **10.00 – 11.00** Il diritto dei lavoratori alla salute sui posti di lavoro - **Prof. Elio Formosa**
- **11.00 – 13.00** Conclusioni Campus Estivo 2021 - **P. Francesco Ciccimarra**

PROGRAMMA**Lunedì 26 Luglio 2021**

- **14.30 – 15.00** Un Campus per la *Ripartenza*. Le attività della Chiesa dopo la pandemia. *Sulle orme di Francesco* - **P. Francesco Ciccimarra**
- **15.00 – 15.45** Le attività degli Istituti per una Chiesa in uscita, **S.E. Mons. Domenico Sorrentino, Vescovo di Assisi**
- **15.45 – 16.30** IL PNNR (Piano Nazionale per la ripartenza e la resilienza) e le prospettive delle attività: scuola sanità, accoglienza **On. Massimo Garavaglia**
- **16.30 –17.30** Giustizia e verità: il diritto e la persona. *L'esperienza di un Magistrato di frontiera, nel ricordo del Beato Rosario Angelo Livatino* **Dott. Catello Maresca**
- **17.30 –18.30** TAVOLA ROTONDA Timori e speranze per un Paese che vuole Ripartire – **On. Massimo Garavaglia, S.E. Mons. Domenico Sorrentino, Dott. Catello Maresca, On. Cosimo Ferri, P. Francesco Ciccimarra; Modera Dott. Paolo Petrecca.**

Martedì 27 Luglio 2021

- **9.00 – 11.00** "La buona scuola": Indicazione per il Curricolo ed Autovalutazione (RAV) - **Dott. Damiano Previtali**
- **11.00 – 13.00** La filosofia e le tecniche del TQM applicate alla rispondenza dei requisiti cogenti: scuola PTOF curricolo verticale e orizzontale, programmazione, monitoraggio, miglioramento RAV - **Giorgio Capoccia**
- **14.00 – 16.00** Miglioramento Continuo E Esercitazione - **Dott. Andrea Natalini**
- **16.00 – 18.00** Gli Enti Ecclesiastici e il Modello Organizzativo ex Dlgs 231/2001: struttura e peculiarità - **Dott.ssa Ida Bonifati**

Mercoledì 28 Luglio 2021

- **9.00 – 9.30** Il ruolo dei Fondi interprofessionali e i riflessi su occupazione e sviluppo. **Dott. Ulderico Sbarra, Vice Presidente Fonder**
- **9.30 – 10.00** Il sistema della formazione finanziata per i dipendenti. L'esperienza di Fonder: attualità e prospettive - **Ing. Nicola Galotta**
- **10.00 – 11.00** La Convenzione AGIDAE-UNISALUTE nel quadro dell' Assistenza Sanitaria Integrativa oggi in Italia. - **Dott. Luca Lambertini**
- **11.00 – 12.00** Le tecniche della qualità (analisi del contesto, analisi dei processi, SWOT ANALYSIS, diagramma causa - effetto, analisi dei rischi) - **Giorgio Capoccia**
- **12.00 – 13.00** Riforma e abilitazione per la funzione docente - **Dott.ssa Maria Assunta Palermo**
- **14.00 – 15.00** La didattica laboratoriale: tecnica per la competenza - **Prof. Andrea Antonelli**
- **15.00 – 16.00** ESPERIENZE - Il Sistema Qualità per il miglioramento nella gestione - **Sr Patrizia Reppucci**
- **16.00 – 17.00** ESPERIENZE Didattica Laboratoriale - **Prof.ssa Giuseppina Currò; Prof. Carlo Silvani**
- **17.00 – 18.00** ESPERIENZE Educazione motoria e inclusione per i disabili – **Don Mario Zaninelli**

Giovedì 29 Luglio 2021

- **9.00 – 10.00** Comunicazione, Marketing, Enti ecclesiastici, Relazioni Istituzionali e Promozione - **Dott. Nicola Mercurio**
- **10.00 – 11.00** La telematica al servizio della didattica e delle professioni – **Dott. Danilo Iervolino**
- **11.00 – 13.00** WEB SCUOLA AGIDAE - *L' applicazione pratica della piattaforma* - **Christian Buangjug; Raffaele Mercurio**
- **14.00 – 15.00** Trasparenza e Privacy negli atti di gestione degli enti Ecclesiastici: Scuole, Strutture socio-sanitarie e di accoglienza **Avv. Andrea Milone**
- **15.00 – 18.00** Le tecniche di comunicazione interna e esercitazioni - **Giorgio Capoccia**

Venerdì 30 Luglio 2021

- **9.00 – 11.00** LA LEADERSHIP ORGANIZZATIVA ED EDUCATIVA: gestione dei rapporti interni e con i portatori di interesse - **Giorgio Capoccia**
- **11.00 – 12.00** Le tecniche del Project Management applicate al PTOF alla programmazione didattica. - **Giorgio Capoccia**
- **12.00 – 13.00** Famiglia e scuola: diritti e doveri derivanti dal patto educativo/atto di iscrizione - **Avv. Armando Montemarano**
- **14.00 – 15.00** La tutela della persona nelle opere della Chiesa nell'ambito del terzo settore - **Don Massimo Angelelli**
- **15.00 – 16.00** Famiglia e Pari Opportunità nel mondo della scuola e dei servizi socio-assistenziali. Le prospettive - **Prof.ssa Elena Bonetti**
- **16.00 – 17.00** ESERCITAZIONE: Leadership E Project Management - **Dott. Andrea Natalini**
-

Sabato 31 Luglio 2021

- **9.00 – 10.00** Sicurezza e salute sui luoghi di lavoro: la responsabilità dei datori di lavoro. Attualità e prospettive - **Dott.ssa Eugenia Serrao**
- **10.00 – 11.00** Il diritto dei lavoratori alla salute sui posti di lavoro - **Prof. Elio Formosa**
- **11.00 – 13.00** Conclusioni Campus Estivo 2021 - **P. Francesco Ciccimarra**

PROGRAMMA

Lunedì 26 Luglio 2021

- **14.30 – 15.00** Un Campus per la *Ripartenza*. Le attività della Chiesa dopo la pandemia. *Sulle orme di Francesco - P. Francesco Ciccimarra*
- **15.00 – 15.45** Le attività degli Istituti per una Chiesa in uscita. *S.E. Mons. Domenico Sorrentino, Vescovo di Assisi*
- **15.45 – 16.30** IL PNNR (Piano Nazionale per la ripartenza e la resilienza) e le prospettive delle attività: scuola sanità, accoglienza
On. Massimo Garavaglia
- **16.30 – 17.30** Giustizia e verità: il diritto e la persona. *L'esperienza di un Magistrato di frontiera, nel ricordo del Beato Rosario Angelo Livatino*
Dott. Catello Maresca
- **17.30 – 18.30** TAVOLA ROTONDA Timori e speranze per un Paese che vuole Ripartire – *On. Massimo Garavaglia, S.E. Mons. Domenico Sorrentino, Dott. Catello Maresca, On. Cosimo Ferri, P. Francesco Ciccimarra; Modera Dott. Paolo Petrecca.*

Martedì 27 Luglio 2021

- **9.00 – 10.00** L'applicazione del D.Lgs. 81/2008 e delle normative a COVID -19 nelle strutture socio-sanitarie e socio-assistenziali
Dott. Andrea Sorrentino
- **10.00 – 11.00** L'applicazione delle normative Privacy e trattamento dei dati personali nelle strutture socio-sanitarie e socio-assistenziali
Dott. Andrea Sorrentino
- **11.00 – 13.00** La filosofia e le tecniche del TQM applicate alla rispondenza dei requisiti cogenti: modelli di accreditamento istituzionale, appropriatezza e risultati di Out Come – *Dott. Luca Tittarelli*
- **14.00 – 16.00** La filosofia e le tecniche del TQM applicate alla rispondenza dei requisiti cogenti: modelli di accreditamento istituzionale, appropriatezza e risultati di Out Come e esercitazione – *Dott. Luca Tittarelli*
- **16.00 – 18.00** Gli Enti Ecclesiastici e il Modello Organizzativo ex Dlgs 231/2001: struttura e peculiarità - *Dott.ssa Ida Bonifati*

Mercoledì 28 Luglio 2021

- **9.00 – 10.00** Il sistema della formazione finanziata per i dipendenti. L'esperienza di Fonder: attualità e prospettive - *Ing. Nicola Galotta*
- **10.00 – 11.00** La Convenzione AGIDAE-UNISALUTE nel quadro dell'Assistenza Sanitaria Integrativa oggi in Italia. - *Dott. Luca Lambertini*
- **11.00 – 13.00** Strumenti operativi della gestione: analisi di contesto, analisi dei rischi, SWOT Analysis, Piano di miglioramento - *Dott. Luca Tittarelli*
- **14.00 – 15.00** Strumenti operativi della gestione: analisi di contesto, analisi dei rischi, SWOT Analysis, Piano di miglioramento - *Dott. Luca Tittarelli*
- **15.00 – 16.00** ESPERIENZE - Effetto del sistema Qualità nei processi assistenziali della Residenza Alzheimer Fonte Nuovo - *Dott.ssa Sometta Cesarini*
- **16.00 – 17.00** ESPERIENZE La misura dell'efficacia nel processo assistenziale - *Dr. Gianfranco Castellani*
- **17.00 – 18.00** ESPERIENZE L'esperienza della Cooperativa La Semente – *Prof. Andrea Tittarelli*

Giovedì 29 Luglio 2021

- **9.00 – 10.00** Comunicazione, Marketing, Enti ecclesiastici, Relazioni Istituzionali e Promozione - *Dott. Nicola Mercurio*
- **10.00 – 11.00** La tematica al servizio della didattica e delle professioni – *Dott. Danilo Iervolino*
- **11.00 – 12.00** Le linee guida per l'accreditamento istituzionale dell'Accordo Stato/Regioni: analisi delle interpretazioni regionali - *Giorgio Capoccia*
- **12.00 – 13.00** Il sistema di gestione per la qualità secondo ISO 9001:2015 e i requisiti dell'accreditamento istituzionale - *Giorgio Capoccia*
- **14.00 – 15.00** Trasparenza e Privacy negli atti di gestione degli enti Ecclesiastici: Scuole, Strutture socio-sanitarie e di accoglienza - *Avv. Andrea Milone*
- **15.00 – 18.00** Progettazione del sistema di gestione conforme ad ISO 9001:2015 e ai requisiti regionali - *Dott. Luca Tittarelli*

Venerdì 30 Luglio 2021

- **9.00 – 10.00** Analisi del rischio e analisi del rischio clinico - *Dott. Luca Tittarelli*
- **10.00 – 11.00** Percorso del paziente e percorso del farmaco - *Dott. Luca Tittarelli*
- **11.00 – 12.00** Gestione degli eventi avversi - *Dott. Luca Tittarelli*
- **12.00 – 13.00** Famiglia e scuola: diritti e doveri derivanti dal patto educativo/atto di iscrizione - *Avv. Armando Montemarano*
- **14.00 – 15.00** La tutela della persona nelle opere della Chiesa nell'ambito del terzo settore - *Don Massimo Angelelli*
- **15.00 – 16.00** Famiglia e Pari Opportunità nel mondo della scuola e dei servizi socio-assistenziali. Le prospettive - *Prof.ssa Elena Bonetti*
- **16.00 – 17.00** ESERCITAZIONE: I progetti speciali motori del miglioramento continuo - *Istituto SERAFICO -ASSISI*

Sabato 31 Luglio 2021

- **9.00 – 10.00** Sicurezza e salute sui luoghi di lavoro: la responsabilità dei datori di lavoro. Attualità e prospettive - *Dott.ssa Eugenia Serrao*
- **10.00 – 11.00** Il diritto dei lavoratori alla salute sui posti di lavoro - *Prof. Elio Formosa*
- **11.00 – 13.00** Conclusioni Campus Estivo 2021 - *P. Francesco Ciccimarra*

PROGRAMMA**Lunedì 26 Luglio 2021**

- **14.30 – 15.00** Un Campus per la Ripartenza. Le attività della Chiesa dopo la pandemia. *Sulle orme di Francesco* - **P. Francesco Ciccimarra**
- **15.00 – 15.45** Le attività degli Istituti per una Chiesa in uscita, **S.E. Mons. Domenico Sorrentino, Vescovo di Assisi**
- **15.45 – 16.30** IL PNNR (Piano Nazionale per la ripartenza e la resilienza) e le prospettive delle attività: scuola sanità, accoglienza **On. Massimo Garavaglia**
- **16.30 – 17.30** Giustizia e verità: il diritto e la persona. *L'esperienza di un Magistrato di frontiera, nel ricordo del Beato Rosario Angelo Livatino* **Dott. Catello Maresca**
- **17.30 – 18.30** TAVOLA ROTONDA Timori e speranze per un Paese che vuole Ripartire – **On. Massimo Garavaglia, S.E. Mons. Domenico Sorrentino, Dott. Catello Maresca, On. Cosimo Ferri, P. Francesco Ciccimarra; Modera Dott. Paolo Petrecca.**

Martedì 27 Luglio 2021

- **9.00 – 10.00** Le Norme SERIE ISO 9000 E IL Modello Sistema Globale Di Gestione Dell'organizzazione (Filosofia delle Norme e approccio gestionale...) – **Giorgio Capoccia**
- **10.00 – 13.00** UNI EN ISO 9000:2015 UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 9004:2018 - **Dott. Andrea Natalini**
- **14.00 – 16.00** Progettazione della documentazione di sistema - **Dott. Andrea Sorrentino**
- **16.00 – 18.00** Gli Enti Ecclesiastici e il Modello Organizzativo ex Dlgs 231/2001: struttura e peculiarità - **Dott.ssa Ida Bonifati**

Mercoledì 28 Luglio 2021

- **9.00 – 10.00** Il sistema della formazione finanziata per i dipendenti. L'esperienza di Fonder: attualità e prospettive - **Ing. Nicola Galotta**
- **10.00 – 11.00** La Convenzione AGIDAE-UNISALUTE nel quadro dell'Assistenza Sanitaria Integrativa oggi in Italia. - **Dott. Luca Lambertini**
- **11.00 – 12.00** UNI EN ISO 9001:2015: Missione, Visione, Carisma - **Dott. Andrea Natalini**
- **12.00 – 13.00** UNI EN ISO 9001:2015: Analisi del contesto interno ed esterno, SWOT Analysis, requisiti dei portatori di interesse - **Dott. Andrea Natalini**
- **14.00 – 15.00** UNI EN ISO 9001:2015: Analisi del contesto interno ed esterno, SWOT Analysis, requisiti dei portatori di interesse - **Dott. Andrea Natalini**
- **15.00 – 16.00** UNI EN ISO 9001:2015: definizione del sistema di gestione per la qualità e definizione dei processi dell'organizzazione - **Dott. Andrea Natalini**
- **16.00 – 18.00** Analisi di esempi applicativi - **Dott. Andrea Sorrentino**

Giovedì 29 Luglio 2021

- **9.00 – 10.00** Comunicazione, Marketing, Enti ecclesiastici, Relazioni Istituzionali e Promozione - **Dott. Nicola Mercurio**
- **10.00 – 11.00** La telematica al servizio della didattica e delle professioni – **Dott. Danilo Iervolino**
- **11.00 – 12.00** UNI EN ISO 9001:2015: Leadership, politica per la qualità, organizzazione - **Dott. Andrea Natalini**
- **12.00 – 13.00** UNI EN ISO 9001:2015: Pianificazione, analisi dei rischi e obiettivi per la qualità - **Dott. Andrea Natalini**
- **14.00 – 15.00** Trasparenza e Privacy negli atti di gestione degli enti Ecclesiastici: Scuole, Strutture socio-sanitarie e di accoglienza - **Avv. Andrea Milone**
- **15.00 – 16.00** UNI EN ISO 9001:2015: Gestione delle risorse strutturali e umane - **Dott. Andrea Natalini**
- **16.00 – 17.00** UNI EN ISO 9001:2015: Gestione dei processi operativi - **Dott. Andrea Natalini**
- **17.00 – 18.00** Analisi di esempi applicativi - **Dott. Andrea Sorrentino**

Venerdì 30 Luglio 2021

- **9.00 – 11.00** UNI EN ISO 9001:2015: monitoraggio, misurazione, analisi e valutazione delle prestazioni - **Dott. Andrea Natalini**
- **11.00 – 12.00** UNI EN ISO 9001:2015: Il miglioramento continuo - **Dott. Andrea Natalini**
- **12.00 – 13.00** Famiglia e scuola: diritti e doveri derivanti dal patto educativo/atto di iscrizione - **Avv. Armando Montemarano**
- **14.00 – 15.00** La tutela della persona nelle opere della Chiesa nell'ambito del terzo settore - **Don Massimo Angelelli**
- **15.00 – 16.00** Famiglia e Pari Opportunità nel mondo della scuola e dei servizi socio-assistenziali. Le prospettive - **Prof.ssa Elena Bonetti**
- **16.00 – 17.00** Analisi di esempi applicativi - **Dott. Andrea Sorrentino**

Sabato 31 Luglio 2021

- **9.00 – 10.00** Sicurezza e salute sui luoghi di lavoro: la responsabilità dei datori di lavoro. Attualità e prospettive - **Dott.ssa Eugenia Serrao**
- **10.00 – 11.00** Il diritto dei lavoratori alla salute sui posti di lavoro - **Prof. Elio Formosa**
- **11.00 – 13.00** Conclusioni Campus Estivo 2021 - **P. Francesco Ciccimarra**

QUOTA DI ISCRIZIONE

Il CAMPUS AGIDAE 2021 si svolgerà presso l' **Hotel Domus Pacis Assisi** - Piazza Porziuncola, 1 I - 06081 - Santa Maria degli Angeli (PG) +39 0758043530 **info@domuspacis.it** - e prevede diverse formule di partecipazione, descritte nella tabella che segue:

QUOTA DI ISCRIZIONE	ASSOCIATI AGIDAE ENTI CERTIFICATI AGIQUALITAS	NON ASSOCIATI AGIDAE
CAMERA SINGOLA con pensione completa	€ 800	€ 950
CAMERA DOPPIA con pensione completa	€ 700	€ 850
Solo corso (senza pranzo)	€ 300	€ 400
Corso con pranzo	€ 350	€ 450

La quota comprende:

- Ospitalità alberghiera dalla sera del 26 luglio 2021 alla mattina del 31 luglio 2021
- Frequenza corso e materiali didattici
- Gita fuori sede

Non sono comprese le consumazioni al di fuori dei pasti.

NB: Il corsista che volesse portare un familiare deve iscriversi al Campus selezionando nella scheda di iscrizione la formula camera singola/doppia, come da costi in tabella, e concordare direttamente con l' hotel la quota del soggiorno del familiare.

MODALITÀ DI ISCRIZIONE

entro il 30/06/2021

FASE 1: PREISCRIZIONE AL CORSO PRESCELTO

Per iscriversi ad uno dei corsi del Campus AGIDAE 2021 occorre compilare la scheda di iscrizione online presente nella home page del sito www.agidaelabor.it seguendo tutti i seguenti passaggi:

- Cliccare sul pulsante "ISCRIZIONE CAMPUS ASSISI 2021"
- Compilare tutti i campi richiesti
- Per confermare cliccare sul pulsante "Iscrizione al corso"

L' indirizzo e-mail deve essere personale del partecipante (non dell' Ente).

FASE 2: PAGAMENTO QUOTA PER RENDERE EFFETTIVA L' ISCRIZIONE

Per rendere effettiva la preiscrizione al corso, effettuata come indicato nella Fase 1, è necessario effettuare il pagamento della quota di iscrizione al corso attraverso bonifico bancario intestato a:

Fondazione Agidae Labor

IBAN: IT53V0301503200000003396022

(inserire nella causale in nominativo del corsista
e il corso scelto)

Perché l' iscrizione sia considerata valida è necessario inviare copia del bonifico bancario, all' indirizzo agidaelabor@agidaelabor.it. Una volta ricevuta tale documentazione verrà inviata, dalla Fondazione Agidae Labor, formale conferma dell' avvenuta iscrizione al corso.

EVENTUALI DISDETTE:

e-mail: agidaelabor@agidaelabor.it

Rimborso completo: se la disdetta è effettuata entro il 15 giugno 2021.
Rimborso del 50%: se la disdetta è effettuata dal 16 giugno al 3 luglio 2021.
Nessun rimborso: per disdetta ricevute dopo il 3 luglio 2021.

COME RICHIEDERE I VOUCHER FONDER

Tutti i corsi sono finanziabili attraverso i VOUCHER FONDER.

La presentazione della richiesta voucher deve obbligatoriamente avvenire telematicamente sul sito www.fonder.it.

Documenti:

1. Formulario di richiesta di voucher, compilato ed inviato telematicamente entro il 24 giugno 2021;
2. Domanda di finanziamento di richiesta voucher, compilata, timbrata e firmata dal legale rappresentante dell' Ente beneficiario e da ciascun lavoratore destinatario dei voucher (All. 1 – www.fonder.it – Avviso 1/2021);
3. Accordo tra le Parti Sociali (All. 2 – www.fonder.it – Avviso 1/2021);
4. Documento comprovante che l' Ente erogatore della formazione ha i requisiti (il documento è scaricabile dal sito www.agidaelabor.it nella sezione "CHI SIAMO").

Una volta approvato il voucher da parte del Fonder NON è possibile variare il nome del partecipante o scegliere un corso diverso da quello indicato nella domanda (pena la revoca del voucher).

Per la rendicontazione del voucher è necessario che il codice del voucher sia riportato nella fattura, pertanto deve essere comunicato alla Fondazione Agidae Labor contestualmente al pagamento della quota.

Tutti gli allegati necessari alla presentazione del voucher sono scaricabili dal sito <https://www.fonder.it/> nella sezione "Avvisi aperti – Avviso 1/2021".

**IL VOUCHER PUO' ESSERE PRESENTATO AL FONDER
COMPLETO DI TUTTA LA DOCUMENTAZIONE DAL
27/05/2021 AL 24/6/2021**

Per informazioni sulla compilazione della domanda di richiesta di finanziamento al Fonder è possibile contattare la segreteria organizzativa al n. 06.85457201 nei giorni di lunedì mattina (h.10.00-13.00) e venerdì pomeriggio (h.14.30-16.30) oppure scrivere a agidaelabor@agidaelabor.it. Si consiglia di visionare la Guida alla Compilazione dei Voucher disponibile sul sito www.agidaelabor.it



FONDAZIONE AGIDAE LABOR
*Lo sviluppo della professionalità
negli Istituti religiosi*

Via V. Bellini 10 - 00198 Roma
agidaelabor@agidaelabor.it Tel. 06 85457201



AGIQUALITAS
*Il nuovo valore aggiunto
delle Certificazioni di Qualità*

SGQ N. 085° A
Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF, e ILAC
Singatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreement

Via V. Bellini 10 - 00198 Roma
segreteria@agiqualitas.it Tel. 06 85457301

... continua da pag. 24

Formazione Finanziata e Collaborazione delle Organizzazioni

Dati e grafici, consultabili in dettaglio nell'Atlante 2020 della Formazione Finanziata FondER, dimostrano come molti piani formativi presentati hanno ottenuto, nei tre comparti, la piena condivisione delle tre OO.SS. costituenti. In sintesi:

	Richieste Voucher	Piani su avvisi Generalisti	Piani su avvisi Tematici
Piena condivisione:	109	27	61
Condivisione parziale:	23	5	7
Condivisione minima (1 firma):	65	11	2
Nessuna condivisione-Silenzio/assenso:	312	--	--
	509	43	70

I dati fanno riferimento ai soli avvisi che non prevedevano la condivisione piena per la presentazione dei piani.

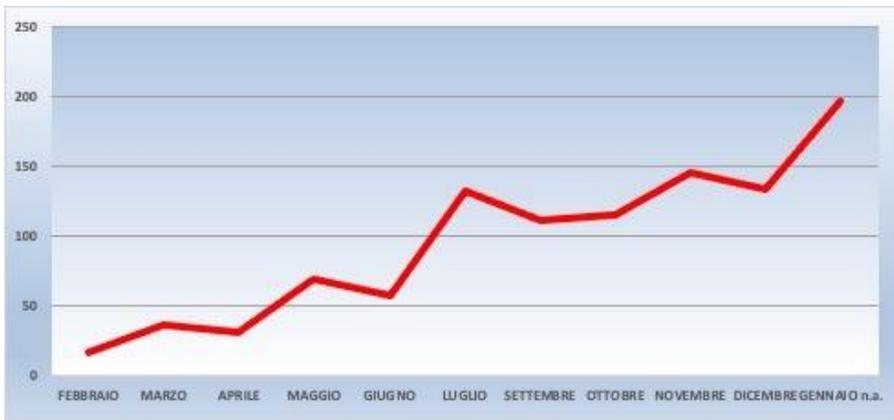
Impatto Covid19 sulle attività del FondER

La lotta al contenimento della pandemia Covid19 ha prodotto una serie di effetti sulla gestione del Fondo, in particolare:

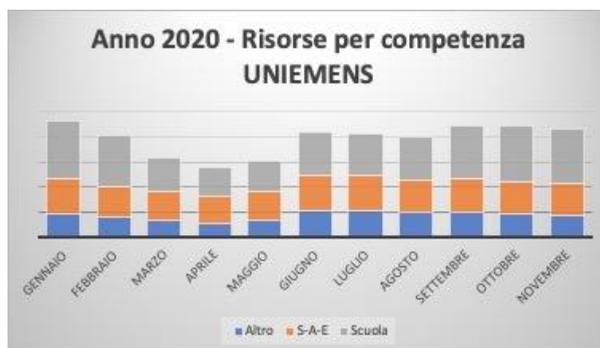
- Ci si è dovuti dotare di dispositivi di protezione individuale e collettivi, come: schermi in plexiglass, mascherine, torrette per disinfezione delle mani e sanificati per l'igiene dei luoghi di lavoro ed un termometro scanner per misurare la temperatura all'ingresso (senza intervento di un operatore). Alcune dotazioni hanno previsto una spesa a tantum mentre altre sono entrate a far parte dei costi di gestione ricorrenti dell'anno 2020.
- È stato applicato un protocollo organizzativo di sicurezza che ha previsto la limitazione della presenza in ufficio sia di visitatori sia delle riunioni degli organi statutari e dei comitati di comparto e sia dei lavoratori del FondER. Per quest'ultimi, quando è stato possibile, è stata prevista una presenza in sede a rotazione. Per superare le limitazioni della collaborazione in presenza, nell'anno 2020, è stato fatto un uso massivo della video comunicazione e di strumenti collaborativi a distanza.
- La situazione complessiva e le limitazioni dovute alla pandemia hanno inevitabilmente fermato l'attività promozionale del Fondo per sensibilizzare potenziali aderenti.

- Nel periodo febbraio – giugno 2020 c'è stato un sensibile rallentamento della richiesta di finanziamento accompagnato da uno stop dell'erogazione della formazione. A partire da giugno c'è stata via via una ripresa delle richieste di finanziamento al punto tale che i fondi stanziati per gli avvisi sono stati quasi tutti richiesti. L'erogazione della formazione è andata anch'essa in ripresa ma con una velocità sensibilmente inferiore rispetto alle richieste di finanziamento.

Il grafico seguente mostra l'andamento delle richieste di finanziamento nell'anno 2020, in considerazione del fatto che l'apertura degli avvisi 2020 è avvenuta a febbraio, la ripresa delle richieste è patita appena usciti dal primo periodo di lock-down (giugno 2020).



Anche l'andamento delle risorse economiche (proporzionale al numero dei lavoratori attivi) nell'anno ha risentito dei periodi di lock-down ed il ricorso agli ammortizzatori, come mostra la figura successiva, dalla quale si evince una progressiva riduzione del numero di risorse/lavoratori attivi fino al picco minimo di aprile- maggio per poi invertire la tendenza e riprendersi e stabilizzarsi nel quarto trimestre 2020.



Visto il prolungarsi dello stato di emergenza anche nell'anno 2021, è molto probabile che gli effetti negativi della pandemia (livello di risorse/lavoratori attivi), come un'onda lunga, possano propagarsi anche nello stesso 2021.

Rapporti con le Istituzioni e gli Organismi di Vigilanza e altre Istituzioni

Gestione del Fondo

Nei primi mesi dell'anno 2020, su specifica richiesta da parte di ANPAL si è proceduto alla revisione del “*Regolamento generale di organizzazione, gestione, rendicontazione e controllo*”, eliminando i limiti temporali per la esecuzione della portabilità in uscita dal Fondo (modifiche approvate con nota ANPAL n. 307 del 24/07/2020).

Inoltre, nel 2020 ANPAL ha terminato il controllo alle attività formative finanziate dal Fondo, per le annualità dal 2012 al 2017, che si è concluso con un rapporto definitivo da parte dell'Agenzia che evidenziava un importo di risorse non rendicontabili a carico del Fondo pari a € 526,80. Per tale importo il Fondo ha attuato opportune azioni di recupero verso i soggetti attuatori interessati che si sono concluse con il recupero dell'intera somma nello stesso anno 2020.

Sempre nel 2020 è avvenuto il recupero economico dell'intero importo non rendicontabile di € 1.235,08 (ex Nota ANPAL 11559 del 20/09/2018), relativo al controllo sulle attività formative finanziate dal Fondo per le annualità dal 2009 al 2011.

Nel 2019 terminò il controllo da parte dell'ANPAL alle attività di gestione del Fondo per le annualità dal 2012 al 2017 (nota ANPAL n. 9619 del 12/07/2019), concluso con la notifica dell'importo non rendicontabile di € 10.029,81. Per tale importo il Fondo si è attivato già nello stesso anno 2019 per il recupero della somma attraverso opportune azioni che si sono protratte anche nell'anno 2020 e non si sono ancora concluse.

Inoltre, nell'anno 2020 il Fondo, su richiesta di ANPAL, ha fornito un proprio contributo all'agenzia per l'elaborazione delle Linee Guida aventi carattere generale sulla gestione della FAD redatte dall'agenzia stessa.

Negli ultimi mesi dell'anno 2020, per fronteggiare le conseguenze dell'emergenza pandemica da Covid-19, il MLPS di concerto con il MEF istituiscono il Fondo Nuove Competenze (di cui all'articolo 88, comma 1, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34). Il FONDER, insieme agli altri Fondi, viene coinvolto nella fase di attuazione per condividere il ruolo dei Fondi Interprofessionali nell'ambito del Fondo Nuove Competenze in merito al finanziamento delle attività formative previste.

Monitoraggio economico di interventi/aiuti

Nell'ambito delle attività di monitoraggio economico delle Istituzioni e degli Organismi di Vigilanza, oltre ai flussi informativi semestrali (ex ISFOL) forniti ad ANPAL, il Fondo ha fornito i dati di sintesi delle proprie attività di finanziamento alle seguenti Istituzioni, per il tramite dell'ANPAL:

- Ministero dello Sviluppo Economico (Direzione Generale per gli incentivi alle Imprese) dati relativi al “monitoraggio sugli interventi di sostegno alle attività economiche e produttive ex Legge 266/97 art. 1 – Anno 2020 (Riferimento Misura: Regolamento per i fondi interprofessionali per la formazione continua per la concessione di aiuti di stato esentati ai sensi del regolamento CE n.651/2014 e in regime de minimis ai sensi del regolamento CE n.1407/2013”.
- ANPAL – Contributo per la “Relazione annuale relativa agli Aiuti di Stato nel 2019”, richiesta dati per inserimento nel sistema SARI. Regime di Aiuti di Stato alla formazione -continua –SA40411- concessi in conformità al Regolamento n.651/2014”.
- MLPS (DG Ammortizzatori Sociali e della Formazione) – “Legge n. 40/1987 anno 2020 – Controllo della veridicità delle dichiarazioni sostitutive previste dagli artt. 47 e seg. Del D.P.R. n. 445/2000”.

Indagini conoscitive specifiche sulla formazione continua

Nell'ambito delle iniziative di redazione di report, questionari e relazioni periodiche su tematiche specifiche inerenti alla formazione professionale continua, il Fondo ha partecipato alle seguenti indagini:

- Skilla – Contributo per la stesura del rapporto “Digital Learning e Fondi paritetici Interprofessionali per la Formazione Continua”.
- INAPP – ANPAL – Fondazione Brodolini – Questionari ed interviste su “Servizi di supporto all'indagine sull'Offerta di Formazione Professionale (OFP), attraverso

indagini di campo di tipo censuario su organismi formativi accreditati, centri di formazione d'eccellenza, realizzazione di focus group, rilevazione dell'offerta formativa, con approfondimenti tematici, interviste a allievi e testimoni privilegiati”.

- INAPP – ANPAL: Questionari ed interviste su “Iniziative dei Fondi Paritetici Interprofessionali per la formazione continua in materia di responsabilità sociale d'impresa”.
- Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – (Ufficio Legislativo – Sindacato Ispettivo) – contributo per la predisposizione dell'intervento del Ministro in audizione in Commissione 11 del Senato sull'argomento: “Ricadute occupazionali dell'epidemia da Covid-19, azioni idonee a fronteggiare le situazioni di crisi e necessità di garantire la sicurezza sanitaria nei luoghi di lavoro”.

Conclusioni

1. Con la fine del 2020 va a regime la nuova organizzazione funzionale del FondER (a seguito dell'introduzione delle nuove figure nei ruoli di Direttore e Responsabile dell'Area Formazione) mettendo sempre più in equilibrio sinergico il lavoro della tecnostruttura con quello svolto dagli Organismi statutari e dalle Parti Sociali che continuano ad assolvere la propria funzione di garanzia, di supporto, di controllo, affinché il sostegno alla formazione dei lavoratori iscritti continui a fortificarsi in continuità e qualità.

2. Il settore scuola resta il settore prevalente all'interno del FondER. Per il resto, si conferma la crescita del settore Altro; segno che l'immagine FondER continua a far presa all'esterno del mondo di riferimento, e che i fatti e i comportamenti incidono più della scarsa pubblicità.

3. Anche in un anno di difficoltà dovuto alla pandemia Covid-19, con conseguente crisi economica, il FondER si è sforzato di stare vicino ai propri aderenti avendo come riferimento il fatto che la formazione è uno degli strumenti possibili per rendere flessibile, etico e qualificato il ruolo del lavoratore all'interno dell'azienda. Esemplificativi sono i due avvisi tematici pubblicati dal FondER nell'anno 2020 (in aggiunta agli altri) che sono: l'Avviso “Green”, per incentivare la conoscenza dell'economia circolare e approfondire il rispetto per l'ambiente; l'avviso “Covid19”, specifico per affrontare consapevolmente ed in sicurezza il periodo che stiamo vivendo.

4. Conforta il fatto di apprendere dai dati INPS che gli enti dopo un periodo di fermo delle attività, e quindi di cassa integrazione e FIS, hanno potuto riprendere il loro cammino.

5. Anche in un periodo di oggettiva difficoltà nell'attuare piani concreti e significativi di promozione, al fine di aumentare le adesioni al Fondo, nel 2020 c'è comunque stata una crescita di adesioni di circa 3,8% rispetto all'anno precedente, indice di un passaparola che testimonia la capacità del fondo di essere vicino agli aderenti.

6. Nonostante le difficoltà globali, il FondER ha continuato ad assicurare risultati apprezzabili senza mai venire meno anche nel 2020 ai due parametri insuperabili:

- a) la devoluzione dell'80% circa delle risorse alla formazione;
- b) lo sbarramento all' 8% dei costi di gestione.

7. I dati contenuti in questa relazione testimoniano ancora una volta lo sforzo del FondER nel rispondere agli obiettivi essenziali per i quali è stato costituito e voluto dall'AGIDAE e dalle OO.SS costituenti: fare della formazione continua dei lavoratori lo strumento abituale per la crescita umana e professionale di ciascuno, consapevoli che tale strumento è un valido aiuto per superare le crisi e vincere le sfide della competitività sia a livello individuale e sia a livello aziendale.

8. **Guardando al futuro.** Diventa sempre più urgente incrementare l'attività di promozione nei confronti del mondo di riferimento del FondER, ossia il mondo degli enti ecclesiastici e delle attività da questi gestite, anche per creare situazioni di crescita e di affermazione di un mondo valoriale bisognoso di essere supportato e che rappresenta uno dei segni distintivi di questo Fondo.

Appare inoltre necessario razionalizzare e regolare rapidamente tutto il sistema della FORMAZIONE ON LINE e l'utilizzo delle Piattaforme Digitali, strumenti diventati una necessità nell'anno 2020 ma che oggi fanno parte della consuetudine di tutti. La formazione on line è già uno strumento imprescindibile per superare le barriere dovute a spostamenti fisici, stati di salute, ecc. e favorire al massimo l'inclusione sociale per quanti ne fossero privi.

Roma, 30 aprile 2021



Assegni familiari: evoluzione di uno strumento essenziale delle prestazioni a sostegno del reddito.

In passato, nell'ordinamento italiano il lavoratore è spesso stato al centro di interventi normativi volti a migliorare la sua condizione sociale. Uno di questi interventi, che oggi possiamo definire di portata assistenziale, risale al 1934 quando nel settore industriale, tramite un accordo sindacale (tra la Confederazione Fascista degli Industriali e la Confederazione Fascista dei lavoratori dell'Industria) ed in seguito ad una riduzione dell'orario di lavoro settimanale, si introdusse la *Cassa per gli assegni familiari*; lo scopo perseguito era sostenere il reddito di quei lavoratori che avevano subito una riduzione dell'orario lavorativo e lo si faceva tramite l'erogazione di somme di danaro che aiutassero le famiglie in difficoltà.

Leggendo la nostra Carta costituzionale troviamo validi riferimenti sul problema trattato, precisamente nell'art. 31, si afferma la tutela della famiglia quale società naturale: “*la Repubblica deve agevolare con misure economiche ed altre provvidenze la formazione della famiglia*”; nella stessa ottica all'art 36 si legge: “*il lavoratore ha diritto ad una retribuzione... in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla propria famiglia un'esistenza libera e dignitosa*”.

Il legislatore, ha dunque voluto riporre negli assegni familiari quell'aiuto economico che a determinate condizioni e con determinati requisiti agevolasse il raggiungimento di quell'esistenza dignitosa costituzionalmente garantita. Appare evidente, quindi, l'importanza di sostenere la famiglia, considerata base fondamentale delle prestazioni previdenziali, intesa nella sua globalità ed incastonata in un tessuto sociale fondato sul lavoro.

Qualche anno dopo, queste misure di sostegno vennero estese dai lavoratori del settore industriale a tutti i lavoratori subordinati, grazie ai Regi Decreti n.1048 e n.1239 del

1937. Una compiuta normativa in materia, fu introdotta successivamente grazie al Testo Unico delle norme concernenti gli assegni familiari D.P.R. n.797/1955 e tutt'oggi applicabile a quelle categorie di lavoratori escluse dal D.L. n.69/1988 convertito nella Legge n.153/1988, che di fatto ha introdotto l'assegno per il nucleo familiare, conosciuto con l'acronimo ANF, una prestazione economica riconosciuta dall'INPS a taluni lavoratori dipendenti, ma anche a pensionati ed altre figure specificatamente individuate.

Come previsto dall'art.2 del D.Lgs.69/88, inoltre, l'ANF va a sostituire *l'assegno familiare* previsto dal D.P.R. n.797/1955 erogato *in misura fissa* per ogni familiare a carico, con *l'assegno unico per il nucleo*; la prestazione è concepita per essere erogata in maniera inversamente proporzionale, e in buona sostanza differenziata per scaglioni, rispetto al



reddito.

L'importo dell'assegno ANF erogato, è strettamente collegato alla conformazione del nucleo familiare e tiene conto del reddito da questi globalmente prodotto. Più è alto il reddito familiare, meno cospicua è la somma

erogabile a titolo di ANF.

La composizione del nucleo familiare ai fini ANF, è disciplinata dal comma 6 dell'art.2 D.L. 69/88 e di rimando, per quanto non espressamente previsto da questo, dal D.P.R. n.797/55 (nello specifico, per il nucleo familiare, all'art.4).

Dal 1° aprile 2019, la richiesta per l'Assegno per il Nucleo Familiare dei dipendenti è stata rivisitata, sostituendo la vecchia procedura, per la quale la domanda veniva presentata al datore di lavoro compilando il modello cartaceo "SR16", con l'obbligatorietà di presentarla ogni anno, e direttamente all'INPS, esclusivamente in modalità telematica.

La novità illustrata dettagliatamente dall'INPS nella circolare n. 45 del 22 marzo 2019 prevede che l'invio telematico possa esser effettuato dal lavoratore:

- o in perfetta autonomia utilizzando l'apposito servizio on-line "ANF-DIP" messo a disposizione sul sito dell'INPS;
- oppure grazie all'ausilio di Patronati.

La domanda “ANF-DIP” viene esaminata a cura dell’INPS che di conseguenza stabilisce se il soggetto abbia diritto alla prestazione e in quale misura, tenendo presente le tabelle corrispondenti alla tipologia del nucleo familiare e il livello di reddito familiare dichiarati.

Il lavoratore, una volta inoltrata la richiesta, può vederne gli sviluppi sempre tramite il sito accedendo con le proprie credenziali alla sua area riservata, nella sezione “ANF- DIP Consultazione domanda”.

A livello pratico, quando l’assegno viene anticipato dal datore di lavoro, questi lo eroga mensilmente contemporaneamente alla retribuzione, direttamente in busta paga; quando invece l’ANF è corrisposto direttamente dall’INPS, il pagamento avviene mediante bonifico all’apposito IBAN indicato dal richiedente.

Dal 1° luglio con l’introduzione della misura “ponte”, il decreto legge n. 79 dell’8 giugno 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale e inserito nel Family Act approvato dal Consiglio dei Ministri l’11 giugno 2021, definisce beneficiari, importo e requisiti per richiedere l’assegno mensile presentando domanda all’ INPS. In particolare, la normativa prevista dal decreto conferma l’avvio in due fasi, in quanto nel secondo semestre dell’anno in corso (dal 01/07/2021 al 31/12/2021) sarà affiancato dagli assegni al nucleo familiare, il cui l’importo sarà incrementato esclusivamente per figli minori da zero fino a 18 anni, per i figli disabili, per poi essere esteso a tutti **dal 1° gennaio 2022 e dal 7° mese di gravidanza fino al compimento dei 21 anni.**

In sostituzione delle misure frammentate ad oggi vigenti, **l’assegno universale** sarà a regime dal 2022, come strumento omnicomprensivo composto da una quota fissa e una variabile (indicatore numero figli, età e base coefficiente ISEE).

La manovra graduale che ha introdotto l’assegno temporaneo per i figli minori, ha previsto anche un aumento degli importi da luglio 2021. Si tratta di una maggiorazione importante perché l’aumento degli assegni per il nucleo familiare (ANF) non dipende dal reddito familiare. Per comprendere meglio l’erogazione dell’Anf:

-  le famiglie con un figlio percepiscono ANF + maggiorazione di 37,50 euro mensili;
-  le famiglie con due figli percepiscono ANF + maggiorazione di 75 euro mensili (37,5 euro per ogni figlio);

- 👤 le famiglie con tre figli percepiscono ANF + maggiorazione di 165 euro mensili (55 euro per ogni figlio);
- 👤 le famiglie con quattro figli percepiscono ANF + maggiorazione di 220 euro mensili (55 euro per ogni figlio).

La maggiorazione ANF riguarda le famiglie italiane che hanno diritto agli assegni per il nucleo familiare (ANF). In concreto, le famiglie con un genitore o due genitori lavoratori dipendenti, con un reddito da lavoro dipendente pari ad almeno il 70% del reddito familiare, percepiranno dal 1° luglio 2021 al 31 dicembre 2021 gli assegni familiari ANF stabiliti dalle apposite tabelle ANF 2021-2022, più la maggiorazione di importo fisso di 37,50 euro o 55 euro mensili.

In attesa dell'attuazione a regime del decreto, le novità più rilevanti che caratterizzano l'accessibilità all'ANF UNICO riguardano in particolare i seguenti requisiti e beneficiari:

- ❖ Possedere un Isee di valore non superiore al limite di 50.000 euro, calcolato per un importo mensile spettante pari ad un massimo di 167,50 euro per figlio (217,80 euro per nuclei familiari con almeno tre figli minori).
- ❖ essere cittadino italiano o di uno Stato membro dell'Unione europea, o suo familiare titolare del diritto di soggiorno.
- ❖ essere cittadino di uno Stato non appartenente all'Unione europea, in possesso del permesso di soggiorno Ue per soggiornanti di lungo periodo o del permesso di soggiorno per motivi di lavoro o di ricerca di durata almeno semestrale.
- ❖ essere soggetto al pagamento dell'imposta sul reddito in Italia.
- ❖ essere domiciliato o residente in Italia e avere i figli a carico sino al compimento del diciottesimo anno d'età.
- ❖ essere residente in Italia da almeno 2 anni, anche non continuativi, oppure essere titolare di un contratto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato di durata almeno semestrale.



- ❖ spetterà anche **ai titolari di partita Iva**.
- ❖ Per i figli successivi al secondo, l'importo del sussidio viene **maggiorato del 20%**; le famiglie in cui sono presenti **figli disabili** avranno diritto a una maggiorazione che va dal **30% al 50%** rispetto all'importo base.
- ❖ La richiesta è estesa ai lavoratori autonomi, disoccupati, incapienti ed è compatibile con i percettori di reddito di cittadinanza, nel rispetto dei requisiti previsti dalla normativa.
- ❖ L'entrata dell'ANF unico abolisce alcuni bonus attualmente vigenti (bonus bebè, bonus mamma, assegni per il 3° figlio a carico e detrazioni figli a carico).
- ❖ Viene riconosciuta una integrazione compensativa dell'importo dell'assegno diretta ad assicurare che lo stesso non risulti in ogni caso inferiore al trattamento complessivo.
- ❖ Le regole per l'invio saranno fissate dall'Inps entro il 30 giugno 2021 e i beneficiari dell'assegno unico avranno tempo **fino al 30 settembre per fare richiesta** anche delle mensilità arretrate spettanti dal mese di luglio.
- ❖ Nel caso di invio successivo a tale termine, l'assegno spetterà dalla data di trasmissione della domanda.
- ❖ L'importo dell'assegno unico per i figli sarà **accreditato sull'IBAN** del richiedente ovvero mediante bonifico domiciliato.
- ❖ In caso di **affido condiviso dei minori**, l'assegno può essere accreditato in misura pari al 50 per cento sull'IBAN di ciascun genitore.

Analizzando più a fondo la differenza degli ANF, l'assegno unico sarà calcolato in base all'ISEE del nucleo familiare e questo può essere un grande svantaggio per i nuclei familiari che comprendono anche eventuali nonni che percepiscono trattamenti pensionistici. Inoltre risulta essere meno conveniente, anche per i genitori non sposati e conviventi in quanto gli stessi rientreranno nello stesso ISEE, mentre fino a quest'anno per gli ANF era possibile inserire i redditi di uno solo dei genitori non sposati e conviventi.

In ogni caso, e nonostante taluni aspetti sicuramente migliorabili, la tendenza della riforma sull'assegno unico, detto anche *universale* resta **quella di garantire ed estendere la tutela ai diversi nuclei familiari**.



Ammortizzatori Covid 19: differimento dei termini decadenziali (INPS mess. n.2310/2021)

L'Inps, con il *messaggio n.2310 del 16 giugno 2021*, interviene con riguardo al differimento dei termini decadenziali relativi ai trattamenti connessi all'emergenza epidemiologica da COVID-19.

L'Istituto, in particolare, si sofferma sulle modalità di trasmissione dei dati necessari per il pagamento o per il saldo dei trattamenti scaduti nel periodo dal 1° gennaio 2021 al 31 marzo 2021.

Riportiamo, di seguito, il documento amministrativo.

Oggetto: Articolo 8, comma 3-bis, del decreto-legge n. 41/2021. Differimento dei termini decadenziali relativi ai trattamenti connessi all'emergenza epidemiologica da COVID-19. Modalità operative. Articolo 7 del decreto-legge n. 79/2021. Disposizioni in materia di monitoraggio dei limiti di spesa relativi ai trattamenti di integrazione salariale connessi all'emergenza epidemiologica da COVID-19

Messaggio 2310 del 16/06/2021

Premessa

Nel supplemento ordinario n. 21/L alla Gazzetta Ufficiale n. 120 del 21 maggio 2021 è stata pubblicata la legge 21 maggio 2021, n. 69, di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 22 marzo 2021, n. 41 (c.d. decreto Sostegni).

La legge di conversione, entrata in vigore il 22 maggio 2021, ha parzialmente innovato la disciplina in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro connessi all'emergenza epidemiologica da COVID-19, precedentemente introdotta dall'articolo 8 del citato decreto-legge. La stessa legge ha altresì previsto un differimento dei termini decadenziali relativi ai trattamenti connessi all'emergenza epidemiologica da COVID-19 e assicurato la copertura dei relativi oneri finanziari.

Successivamente, nella Gazzetta Ufficiale n. 135 dell'8 giugno 2021, è stato pubblicato il decreto-legge 8 giugno 2021, n. 79, recante "Misure urgenti in materia di assegno temporaneo per figli minori", che, all'articolo 7, ha introdotto nuove disposizioni in materia di monitoraggio dei limiti di spesa relativi ai trattamenti di integrazione salariale connessi all'emergenza epidemiologica da COVID-19.

In attesa della pubblicazione della circolare con cui verranno illustrate le modifiche apportate dalla richiamata legge n. 69/2021, con il presente messaggio si illustrano gli indirizzi che attengono al differimento dei termini decadenziali e si forniscono le relative istruzioni operative. Inoltre, vengono fornite indicazioni in ordine alla portata della previsione di cui all'articolo 7 del decreto-legge n. 79/2021.

1. Differimento dei termini decadenziali

Nell'ambito delle disposizioni in materia di integrazione salariale connessi all'emergenza da COVID-19, in sede di conversione in legge del decreto-legge n. 41/2021, la legge n. 69/2021 ha introdotto, tra gli altri, il comma 3-bis all'articolo 8 del medesimo decreto, il quale dispone un differimento dei termini decadenziali relativi ai trattamenti connessi all'emergenza epidemiologica da COVID-19 e assicurata la copertura dei relativi oneri finanziari.

Più dettagliatamente, il predetto comma differisce al 30 giugno 2021 i termini decadenziali di invio delle domande di accesso ai trattamenti collegati all'emergenza da COVID-19 di cui agli articoli da 19 a 22-quinquies del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e successive modificazioni, e di trasmissione dei dati necessari per il pagamento o per il saldo degli stessi **scaduti nel periodo dal 1° gennaio 2021 al 31 marzo 2021**.

Il medesimo comma prevede altresì che le disposizioni relative al differimento si applicano nel limite di spesa di 5 milioni di euro per l'anno 2021.

1.1. Domande oggetto del differimento

Rientrano nel differimento dei termini al 30 giugno 2021 tutte le domande di cassa integrazione (ordinaria e in deroga), di assegno ordinario (ASO) dei Fondi di solidarietà bilaterali di cui agli articoli 26 e 40 del D.Lgs. n. 148/2015, del Fondo di integrazione salariale (FIS), nonché quelle di cassa integrazione speciale operai agricoli (CISOA) connesse all'emergenza da COVID-19, i cui termini di trasmissione **ordinari** sono scaduti nel periodo dal 1° gennaio 2021 al 31 marzo 2021.

Si ricorda che la disciplina a regime, introdotta dal decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, come da ultimo confermata dall'articolo 8, comma 3, del decreto-legge n. 41/2021, prevede che le domande di accesso ai trattamenti connessi all'emergenza epidemiologica da COVID-19 devono essere inoltrate all'Istituto, a pena di decadenza, entro la fine del mese successivo a quello in cui ha avuto inizio il periodo di sospensione o di riduzione dell'attività lavorativa.

Ne deriva che possono beneficiare della moratoria dei termini decadenziali di cui trattasi le domande di trattamenti connessi all'emergenza epidemiologica da COVID-19 riferite ai periodi di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa con inizio nei mesi di **dicembre 2020, gennaio 2021 e febbraio 2021**, nonché le domande plurimensili con inizio dell'evento di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa collocato nei mesi già menzionati che si estende a quelli successivi.

Si evidenzia che la previsione di cui al citato comma 3-bis dell'articolo 8, nell'introdurre il differimento dei termini decadenziali, lascia inalterata la disciplina dettata pro tempore dalle norme di riferimento. Conseguentemente, possono beneficiare della proroga dei termini le istanze che rispettino le condizioni di accesso di volta in volta fissate dal legislatore, come illustrate nelle circolari e nei messaggi emanati dall'Istituto in materia. In particolare, si

richiama l'attenzione sul rispetto della durata massima dei trattamenti prevista dalle singole disposizioni con riguardo ai periodi oggetto delle richieste, tenuto conto dei provvedimenti di autorizzazione già adottati che possono avere esaurito la disponibilità in relazione alle singole causali.

Non rientrano, invece, nel differimento i termini già oggetto della precedente moratoria prevista dall'articolo 11, commi 10-bis e 10-ter, del decreto-legge 31 dicembre 2020, n. 183, convertito, con modificazioni, dalla legge 26 febbraio 2021, n. 21 (cfr. il messaggio n. 1008 del 9 marzo 2021).

1.2. Modelli “SR41” e “SR43” semplificati oggetto del differimento

Beneficiano del regime di differimento anche i termini di trasmissione dei dati necessari per il pagamento diretto o per il saldo dei trattamenti connessi all'emergenza da COVID-19 i cui termini di decadenza sono scaduti nel periodo dal 1° gennaio 2021 al 31 marzo 2021.

In relazione a quanto previsto dalla disciplina a regime, come da ultimo declinata dall'articolo 8, comma 4, del decreto-legge n. 41/2021, in caso di pagamento diretto delle prestazioni da parte dell'Istituto, il datore di lavoro è tenuto a inviare all'INPS tutti i dati necessari per il pagamento o per il saldo dell'integrazione salariale (modelli “SR41” e “SR43” semplificati) entro la fine del mese successivo a quello in cui è collocato il periodo di integrazione salariale ovvero entro 30 giorni dalla notifica della PEC che contiene l'autorizzazione, se tale termine è più favorevole all'azienda.

Tanto premesso, il differimento al 30 giugno 2021 riguarda i termini delle trasmissioni riferite sia a eventi di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa connessi all'emergenza epidemiologica da COVID-19 conclusi a **dicembre 2020**, **gennaio 2021** e **febbraio 2021**, sia a quelli le cui autorizzazioni sono state notificate all'azienda nel periodo dal **2 dicembre 2020** a tutto il **1° marzo 2021**, tenuto conto della singola modalità applicata originariamente dalla Struttura territoriale competente.

2. Modalità operative

2.1 Nuove domande di accesso ai trattamenti

I datori di lavoro che, per i periodi oggetto del differimento come descritti al paragrafo 1.1, non avessero inviato istanze di accesso ai trattamenti, potranno trasmettere domanda entro e non oltre il termine del 30 giugno 2021. A tal fine, dovranno essere utilizzate le medesime causali relative all'emergenza epidemiologica da COVID-19, già istituite con riferimento alle singole discipline.

2.2 Domande già inviate e respinte o accolte parzialmente per intervenuta decadenza

Per quanto attiene alle domande di accesso ai trattamenti, che ricadono nei periodi per cui opera il differimento dei termini, già inviate e respinte con una motivazione riconducibile alla sola tardiva presentazione della domanda – e, quindi, per intervenuta decadenza dell'intero periodo richiesto - i datori di lavoro, ai fini del riconoscimento dei periodi ricompresi nelle domande trasmesse, non dovranno riproporre nuove istanze. Con successiva comunicazione verranno fornite alle Strutture territoriali istruzioni per la definizione delle situazioni di cui trattasi.

Con riferimento alle domande già inviate e accolte parzialmente per i soli periodi per i quali non era intervenuta la decadenza, i datori di lavoro, ai fini dell'accoglimento anche dei periodi decaduti e rientranti nel differimento dei termini previsto dall'articolo 8, comma 3-

bis, del decreto-legge n. 41/2021, dovranno trasmettere una nuova istanza **esclusivamente per tali periodi**.

Le Strutture territoriali, attuando le più ampie sinergie con aziende e intermediari autorizzati, provvederanno all'istruttoria e successiva definizione delle istanze già inviate, secondo le indicazioni fornite dall'Istituto con le circolari e i messaggi pubblicati in materia.

2.3 Nuovi Modelli “SR41” e “SR43” semplificati

I datori di lavoro che, per i periodi oggetto del differimento, come descritti al paragrafo 1.2, non avessero **mai** inviati i modelli “SR41” e “SR43” semplificati, potranno provvedere alla relativa trasmissione entro e non oltre il termine del 30 giugno 2021.

2.4 Modelli “SR41” e “SR43” semplificati già inviati e respinti

Con riferimento ai modelli “SR41” e “SR43” semplificati, relativi a pagamenti diretti ricompresi nel medesimo arco temporale oggetto di differimento, già inviati e respinti per intervenuta decadenza, i datori di lavoro **non** dovranno riproporne l'invio. Le Strutture territoriali provvederanno, infatti, alla liquidazione dei trattamenti autorizzati, secondo le istruzioni che saranno fornite con successiva comunicazione.

In allegato, si forniscono le tabelle di sintesi relative ai differimenti dei termini (Allegati n. 1 e n. 2).

3. Articolo 7 del decreto-legge 8 giugno 2021, n. 79. Disposizioni in materia di monitoraggio dei limiti di spesa relativi ai trattamenti di integrazione salariale connessi all'emergenza epidemiologica da COVID-19. Indicazioni

La normativa in materia di trattamenti di integrazione salariale con causale COVID-19 assegna all'INPS il compito di effettuare il monitoraggio della spesa e prevede che - qualora dalla valutazione complessiva dei provvedimenti adottati venga riscontrato l'avvenuto raggiungimento, anche in via prospettica, dell'importo stanziato - l'Istituto non possa più adottare ulteriori provvedimenti concessori.

Con la circolare n. 72/2021 sono state rese note le disponibilità finanziarie aggiornate per il riconoscimento dei diversi trattamenti per l'anno 2021, previsti ai sensi dell'articolo 8 del decreto-legge n. 41/2001 e dell'articolo 1, commi da 300 a 302 e 304, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, pari complessivamente a: 4.336,0 milioni di euro per i trattamenti di cassa integrazione ordinaria e assegno ordinario;

2.290,4 milioni di euro per i trattamenti di cassa integrazione in deroga;

657,9 milioni di euro per i trattamenti di cassa integrazione speciale operai agricoli.

Durante l'attività di monitoraggio della spesa relativa all'anno 2021, l'Istituto ha comunicato ai Ministeri vigilanti l'avvenuto raggiungimento del limite di spesa, con la conseguente impossibilità di adottare ulteriori provvedimenti. A seguito dell'interlocuzione tra l'Istituto e i Ministeri vigilanti, volta a individuare una soluzione definitiva alla copertura della spesa in via prospettica, il decreto-legge n. 79/2021, all'articolo 7, ha previsto le seguenti nuove disposizioni:

1. il trasferimento all'Istituto delle risorse conservate in conto residui a norma dell'articolo 265, comma 9, del decreto-legge n. 34/2020, per autorizzazioni poi assorbite nei limiti di spesa fissati nel 2021 dalla legge n. 178/2020 e dal decreto-legge n. 41/2021, pari a 707,4 milioni di euro per l'anno 2021 di cui all'articolo 12, comma 13, del decreto-legge 28 ottobre 2020, n. 137, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 dicembre 2020, n. 176. Per

L'attribuzione degli importi in argomento, non è richiesta l'adozione di uno specifico decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze; la norma prevede, infatti, una comunicazione da parte dell'INPS ai Ministeri vigilanti in caso di raggiungimento, in via prospettica, del tetto di spesa previsto dall'articolo 8, comma 12, del decreto-legge n. 41/2021.

Il finanziamento integra, quindi, il limite complessivo fissato originariamente dal comma 13 del medesimo articolo 8, determinandolo in un importo pari a 7.289,3 milioni di euro per l'anno 2021 (compresi i 5 milioni sopra richiamati, di cui al comma 3-bis dell'articolo 8 del decreto legge n. 41/2021);

1. la rimodulazione, con effetto immediato e senza l'adozione di uno specifico decreto ministeriale, dell'importo destinato a finanziare la cassa integrazione speciale agricola (CISOA), che viene diminuito di 300 milioni di euro, con aumento corrispondente del finanziamento relativo alla cassa integrazione in deroga (CIGD);
2. l'autorizzazione espressa all'INPS per ampliare il limite delle autorizzazioni delle domande relative alle causali COVID-19 della cassa integrazione ordinaria, in deroga e dell'assegno ordinario, individuando la quota delle ore autorizzabili per i periodi di cui al decreto-legge n. 41/2021, sulla base delle risultanze del monitoraggio al 31 maggio 2021 della quota delle ore fruite rispetto alle ore autorizzate di integrazione salariale relative all'anno 2020.

Nella tabella sottostante si riporta il dettaglio dello stanziamento, come rimodulato ai sensi del citato decreto-legge n. 79/2021, per le diverse tipologie di prestazione.

Prestazione Stanziamenti rimodulati ai sensi del DL n. 79/2021*

CIGO/ASO € 7.810,11

CIGD € 4.289,22

CISOA € 358,350

*Gli importi sono espressi in milioni di euro

Il Direttore Generale

Gabriella Di Michele



**Covid 19: agevolazioni contratti
a termine - art.19 bis DL18/2020
(INL nota n.762/2021)**

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL), con la nota n. 762 del 12 maggio 2021, ha fornito alcuni chiarimenti in ordine alla possibilità di procedere al rinnovo o alla proroga di contratti a termine relativi a lavoratori in forza presso aziende che fruiscono degli strumenti di integrazione salariale previsti dalla normativa emergenziale.

Riportiamo, di seguito, il documento amministrativo.

Oggetto: art. 19 bis D.L. n. 18/2020 – ambito di applicazione.



Sono pervenute a questa Direzione centrale richieste di chiarimenti in ordine alla possibilità di procedere al rinnovo o alla proroga di contratti a termine relativi a lavoratori in forza presso aziende che fruiscono degli strumenti di integrazione salariale previsti dalla normativa emergenziale.

Al riguardo, acquisito il preventivo parere dell'Ufficio legislativo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali che si è espresso con nota prot. n. 4116 dell'11 maggio u.s., si rappresenta quanto segue.

L'articolo 19 bis del D.L. n. 18/2020, recante "Norma di interpretazione autentica in materia di ammortizzatori sociali e rinnovo dei contratti a termine", dispone che "Considerata l'emergenza epidemiologica da COVID-19, ai datori di lavoro che accedono agli ammortizzatori sociali di cui agli articoli da 19 a 22 del presente decreto, nei termini ivi indicati, è consentita la possibilità, in deroga alle previsioni di cui agli articoli 20, comma 1, lettera c), 21, comma 2, e 32, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, di procedere, nel medesimo periodo, al rinnovo o alla proroga dei contratti a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione". Con la citata disposizione il legislatore ha

consentito al datore di lavoro ammesso al trattamento di integrazione salariale di rinnovare o prorogare contratti a termine, anche a scopo di somministrazione di lavoro, in deroga, tra l'altro, al divieto di cui all'art. 20, comma 1, lett. c), del D. Lgs. n. 81/2015 che preclude la stipula di contratti a tempo determinato in “unità produttive nelle quali sono operanti una sospensione del lavoro o una riduzione dell'orario in regime di cassa integrazione guadagni, che interessano lavoratori adibiti alle mansioni cui si riferisce il contratto a tempo determinato”.

Ne deriva che la violazione di tale disposizione non comporterà l'ordinario effetto di trasformazione del contratto in un rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Il predetto articolo è da considerarsi attualmente in vigore quale norma interpretativa delle disposizioni che disciplinano l'erogazione degli ammortizzatori sociali in fase emergenziale, artt. da 19 a 22 del D.L. n. 18/2020, richiamate dalle successive norme che ne hanno nel tempo prorogato la fruizione. (cfr. artt. da 68 a 70 del D.L. n. 34/2020 conv. da L. n. 77/2020; artt. 1 e 2 del D.L. n. 104/2020 conv. da L. n. 126/2020; art. 12 del D.L. n. 137/2020 conv. da L. 176/2020; art. 1, comma 300, L. n. 178/2020; art. 8 D.L. n. 41/2021). In considerazione del richiamo alla normativa originaria di cui agli artt. 19 e ss del D.L. n. 18/2020 da parte delle norme successive, l'inciso “nei termini ivi indicati” contenuto nell'articolo 19 bis, è dunque da interpretare in senso “dinamico”, facendo riferimento alla platea dei lavoratori attualmente destinataria degli strumenti di integrazione salariale emergenziali, come da ultimo individuata dall'art. 8 del D.L. n. 41/2021 nei “lavoratori in forza alla data di entrata in vigore del presente decreto”. Pertanto, in virtù delle predette disposizioni, si ritiene possibile rinnovare o prorogare contratti a termine anche per i lavoratori che accedono ai trattamenti di integrazione salariale, laddove gli stessi siano in forza alla data del 23 marzo 2021 (data di entrata in vigore del citato D.L.).



AGIDAE



UniSalute
SPECIALISTI NELL'ASSICURAZIONE SALUTE



Accordo

AGIDAE - Unisalute

PIANO SANITARIO
RISERVATO A
RELIGIOSI E RELIGIOSE

Polizza Collettiva:

- senza limiti di età
- valida per tutto il mondo

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA



AGIDAE
OPERA

janua
broker

Persone Assicurate

L'Assicurazione è prestata a favore di Religiosi e Religiose appartenenti a Istituti iscritti o aderenti all'Agidae anche ai soli fini della fruizione dell'A.S.I

Oggetto dell'Assicurazione

L'Assicurazione è operante in caso di malattia e in caso di infortunio per le spese sostenute dall'Assicurato per:

- ricovero e day hospital chirurgico in Istituto di cura
- ricovero e day hospital medico in Istituto di Cura per gravi eventi morbosi
- day hospital chirurgico
- visite specialistiche e accertamenti diagnostici
- trattamenti fisioterapici riabilitativi solo a seguito di infortunio o post ricovero
- prestazioni odontoiatriche particolari
- odontoiatria/ortodonzia
- interventi chirurgici odontoiatrici extraricovero
- diagnosi comparativa
- prestazioni diagnostiche particolari
- stati di non autosufficienza consolidata/permanente-protezione completa

Dove Curarsi

- Strutture Sanitarie private o Pubbliche **convenzionate** con la Società
- Strutture sanitarie private o pubbliche **non convenzionate** con la Società
- Servizio Sanitario Nazionale

Trasporto Sanitario Day hospital chirurgico

Ricovero Chirurgico in Istituto di cura

La Società provvede al pagamento delle seguenti prestazioni:

- Pre-ricovero
- Intervento chirurgico
- Assistenza medica, medicinali, cure, etc.
- Rette di degenza. Non sono comprese in garanzia, le spese voluttuarie
- Accompagnatore: Retta di vitto e pernottamento dell'accompagnatore
- Assistenza infermieristica privata individuale nel limite di € 60,00 al giorno (max 30 giorni)
- Post ricovero



Check up Gratuiti

Uomini

Ogni Anno

Alanina Aminotransferasi ALT
Aspartato Aminotransferasi AST
Colesterolo HDL
Colesterolo Totale
Creatinina
Esame Emocromocitometrico
Gamma GT
Glicemia
Trigliceridi
Tempo di Tromboplastina Parziale(PTT)
Tempo di Protrombina (PT)
Urea
VES
Urine: esame chimico, fisico e ...
Feci: ricerca del sangue occulto
Elettrocardiogramma di base

Ogni 2 Anni

Ecotomografia Addome
PSA (specifico antigene prostatico)
Ecodopler Tronchi sovraortici

Donne

Ogni Anno

Alanina Aminotransferasi ALT
Aspartato Aminotransferasi AST
Colesterolo HDL
Colesterolo Totale
Creatinina
Esame Emocromocitometrico
Gamma GT
Glicemia
Trigliceridi
Tempo di Tromboplastina Parziale(PTT)
Tempo di Protrombina (PT)
Urea
VES
Urine: esame chimico, fisico e ...
Feci: ricerca del sangue occulto
Pap Test

Ogni 2 Anni

Ecodoppler Tronchi sovraortici
Ecotomografia Addome
Visita Specialistica Ginecologica

Massimali

AREA	MASSIMALE/ANNUO/PERSONA
RICOVERO	100.000,00
Visite Specialistiche	1.500,00
Accertamenti Diagnostici	700,00
Fisioterapia riabilitativa	1.500,00
Pacchetto Odontoiatrico	350,00
Interventi Chirurgici Odont. Extra	3.000,00
LTC LONG TERM CARE	7.200,00

LTC LONG TERM CARE

Stati di non Autosufficienza Consolidata/Permanente
Protezione Completa

Nel caso in cui l'Assicurato si trovi nelle condizioni indicate al successivo articolo 12.5 "Definizione dello Stato di non autosufficienza", il Massimale mensile garantito per il complesso delle garanzie sotto indicate corrisponde a **€ 600,00** da erogarsi fino a quando l'iscritto rimane in copertura con la presente polizza.

Come Aderire

Compila il Modulo di Adesione su
www.agidaeopera.it

Adesione Annuale procapite: **€ 100,00**

IBAN sul quale effettuare il versamento:

IT29 L031 2703 2070 0000 0002 433

Per info e contatti:

AGIDAE OPERA s.r.l. - Via V. Bellini, 14 - 00198 Roma

email: asi.religiosi@agidaeopera.it

Tel. 06 85457521 / Fax 06 85457520

www.agidaeopera.it

CONSULENZA AGIDAE IN SEDE E FUORI

MEMBRI CONSIGLIO DIRETTIVO

GIORNI	SEDI AGIDAE	ORARIO	TEL.	PERSONE DISPONIBILI	TIPO CONSULENZA
Lunedì	AGIDAE – Torino	15.30 – 18.00	328/8767045	Sr. Albina Bertone	Normativa e contrattuale
Mercoledì	AGIDAE – Roma	11.30 – 17.30	06/85457101	P. Francesco Ciccimarra	Normativa e contrattuale
	AGIDAE – Torino	09.30 – 12.00	328/8767045	Sr. Albina Bertone	Normativa e contrattuale
Giovedì	AGIDAE – Roma	11.30 – 17.30	06/85457101	P. Francesco Ciccimarra	Normativa e contrattuale
Venerdì	AGIDAE – Torino	15.30 – 18.00	328/8767045	Sr. Albina Bertone	Normativa e contrattuale
	ALTRE SEDI		TEL.	PERSONE DISPONIBILI	TIPO CONSULENZA
	Milano		02/2722141	Sr. Maria Annunciata Vai	Normativa e contrattuale
	Milano		02/58345224	Sr. Emanuela Brambilla	Normativa e contrattuale

ALTRE CONSULENZE

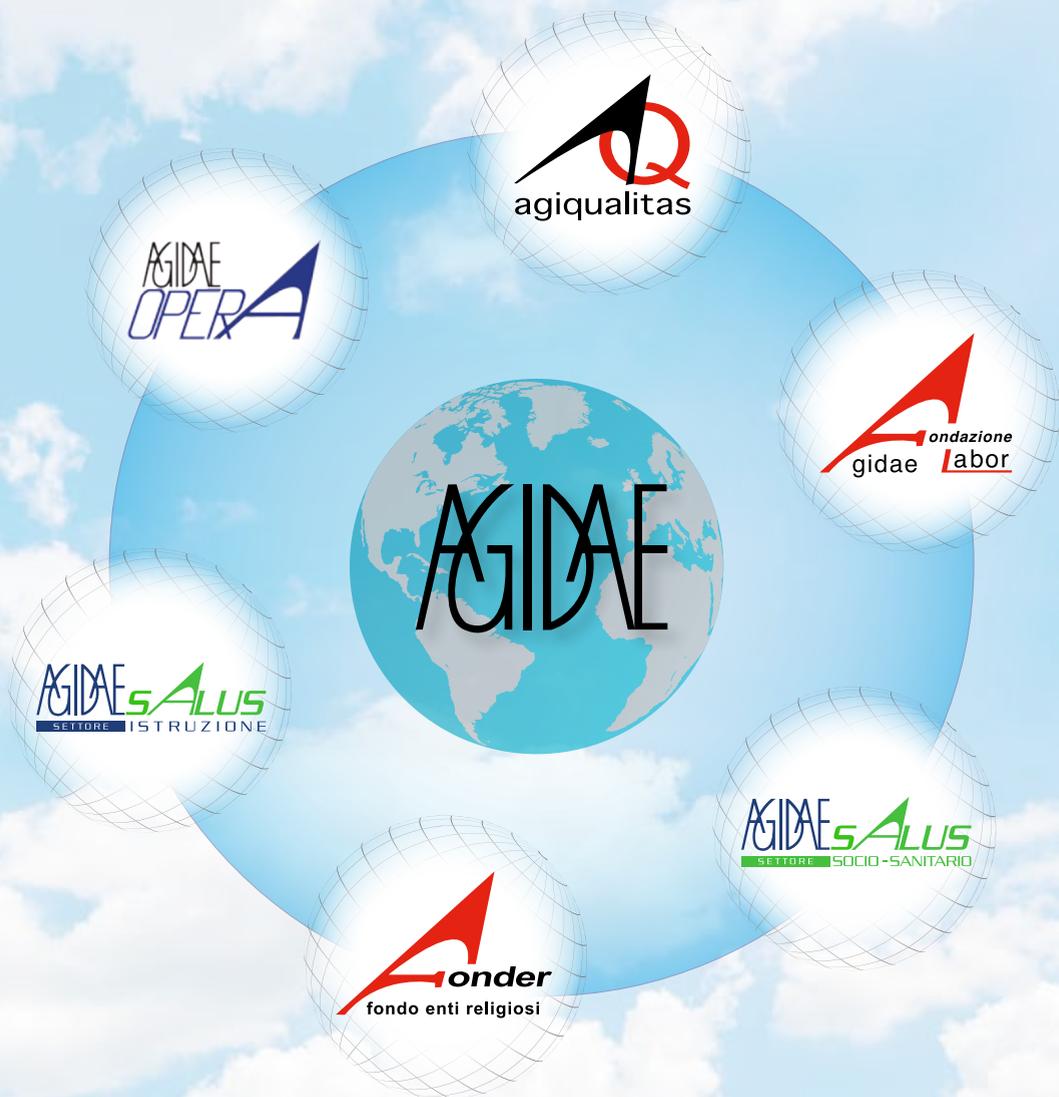
GIORNI	SEDE	ORARIO	TEL.	PERSONE DISPONIBILI	TIPO CONSULENZA
Lunedì	AGIDAE – Roma	14.30 – 17.30	06/85457101	Ettore Ferraro	Paghe e pensioni
	Fond. AGIDAE LABOR	09.00 – 14.00	06/85457209	Giulia Colasante	Sviluppo nuove progettazioni
Martedì	Fond. AGIDAE LABOR	09.00 – 13.00	06/85457209	Giulia Colasante	Sviluppo nuove progettazioni
Mercoledì	Fond. AGIDAE LABOR	09.00 – 13.00	06/85457209	Giulia Colasante	Sviluppo nuove progettazioni
	AGIDAE – Roma	14.30 – 17.30	06/85457101	Americo Sciarretta	Banca, finanza, patrimonio
Giovedì	Fond. AGIDAE LABOR	09.00 – 14.00	06/85457209	Giulia Colasante	Sviluppo nuove progettazioni
	AGIDAE – Roma	14.30 – 17.30	06/85457101	Paolo Saraceno	Fiscale
Venerdì	Fond. AGIDAE LABOR	09.00 – 13.00	06/85457209	Giulia Colasante	Sviluppo nuove progettazioni
	Fond. AGIDAE LABOR	13.30 – 17.00	06/85457209	Giulia Colasante	Sviluppo nuove progettazioni
	AGIDAE – Roma	14.30 – 17.30	06/85457101	Armando Montemarano	Legale
				Janua Broker SpA	Assicurativa

CERTIFICAZIONE QUALITA' UNI EN ISO 9001

GIORNI	SEDE	ORARIO	TEL.	PERSONE DISPONIBILI	TIPO CONSULENZA
Martedì	AGIQUALITAS	10.00 – 16.00	06/85457301	Giorgio Capoccia	Certificazione/Formaz. Qualità
Giovedì	AGIQUALITAS	10.00 – 16.00	06/85457301	Giorgio Capoccia	Certificazione/Formaz. Qualità

AGIDAE OPERA

	SEDE		TEL.	RIFERIMENTI	TIPO CONSULENZA
	AGIDAE OPERA		06/85457501	info@agidaeopera.it	Gestione personale e busta paga
	AGIDAE OPERA		06/85457503	sicurezza@agidaeopera.it	Salute e sicurezza sul lavoro
	AGIDAE OPERA		06/85457503	gdaenergiaegas@agidaeopera.it	Consulenza energia (luce e gas)



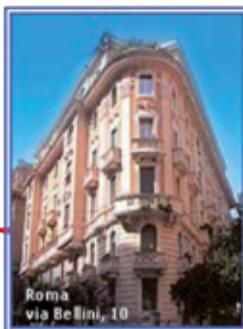
AGIDAE - Sede Nazionale

Via V. Bellini 10 - 00198 Roma

Tel. 06 85457101 - Fax 06 85457111 - agidae@agidae.it - www.agidae.it



FONDAZIONE AGIDAE LABOR:
lo sviluppo delle professionalità
negli Istituti religiosi



Fondazione Agidae Labor
Via V. Bellini 10
00198 Roma
agidaelabor@agidaelabor.it
www.agidaelabor.it
Tel.: 06/85.457.201
Fax: 06/85.457.211



AGIQUALITAS

(Certificazione ISO 9001)

il nuovo valore aggiunto
delle Certificazioni di Qualità

Agiqualitas srl
Via V. Bellini 10
00198 Roma
segreteria@agiqualitas.it
www.agiqualitas.it
Tel.: 06/85.457.301
Fax: 06/85.457.311



SGQ N. 085° A
Membro Degli Accordi di Mutuo
Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual
Recognition Agreements

The logo consists of the letters 'AGIDAE' in a stylized, blue, serif font. The letters are interconnected, with the 'A' and 'G' sharing a vertical stroke, and the 'I' and 'D' also sharing a vertical stroke. The 'E' is positioned to the right of the 'D'.

AGIDAE

ASSOCIAZIONE GESTORI ISTITUTI
DIPENDENTI AUTORITÀ ECCLESIASTICA