

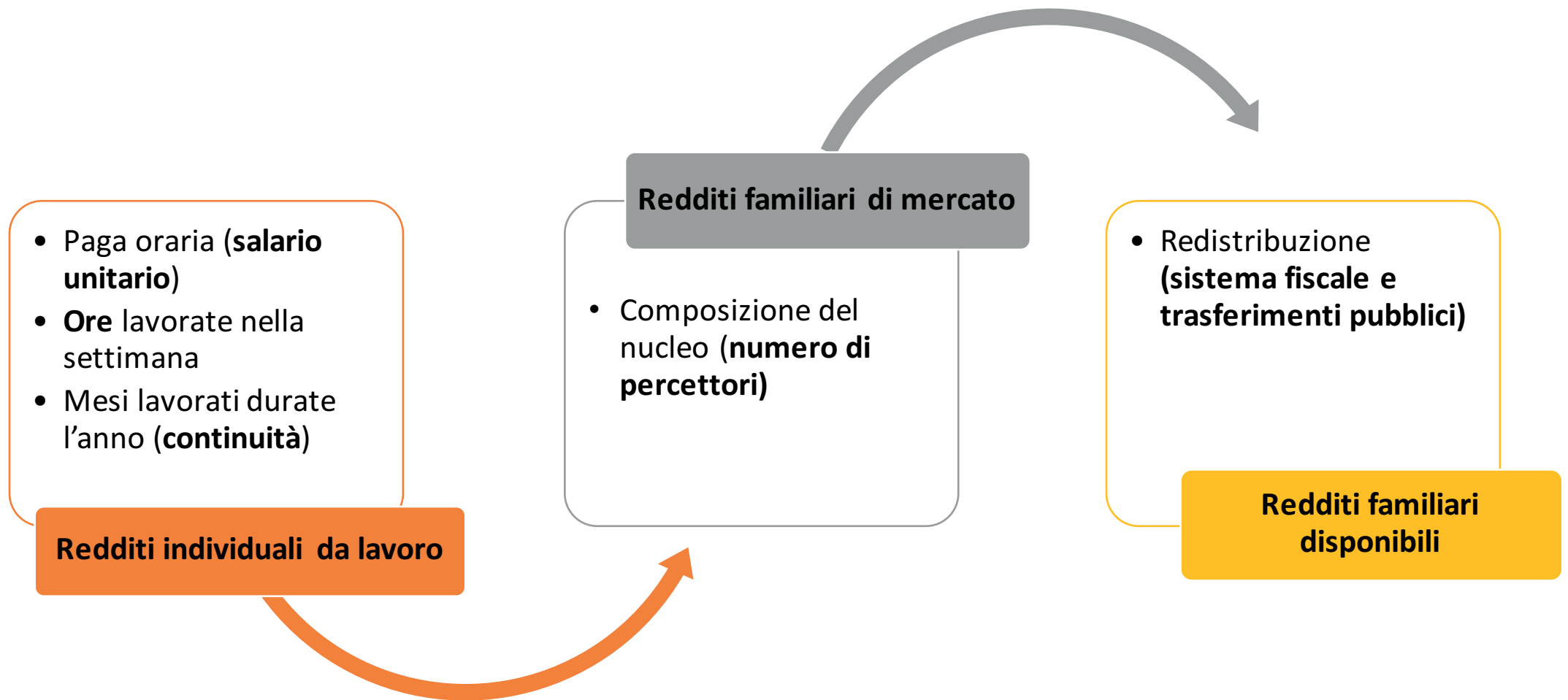
# INTERVENTI E MISURE DI CONTRASTO ALLA POVERTÀ LAVORATIVA IN ITALIA

## **Riassunto della relazione del Gruppo di lavoro**

Andrea Garnero, Silvia Ciucciovino, Romolo de Camillis, Mariella Magnani, Paolo Naticchioni,  
Michele Raitano, Stefani Scherer, Emanuela Struffolino

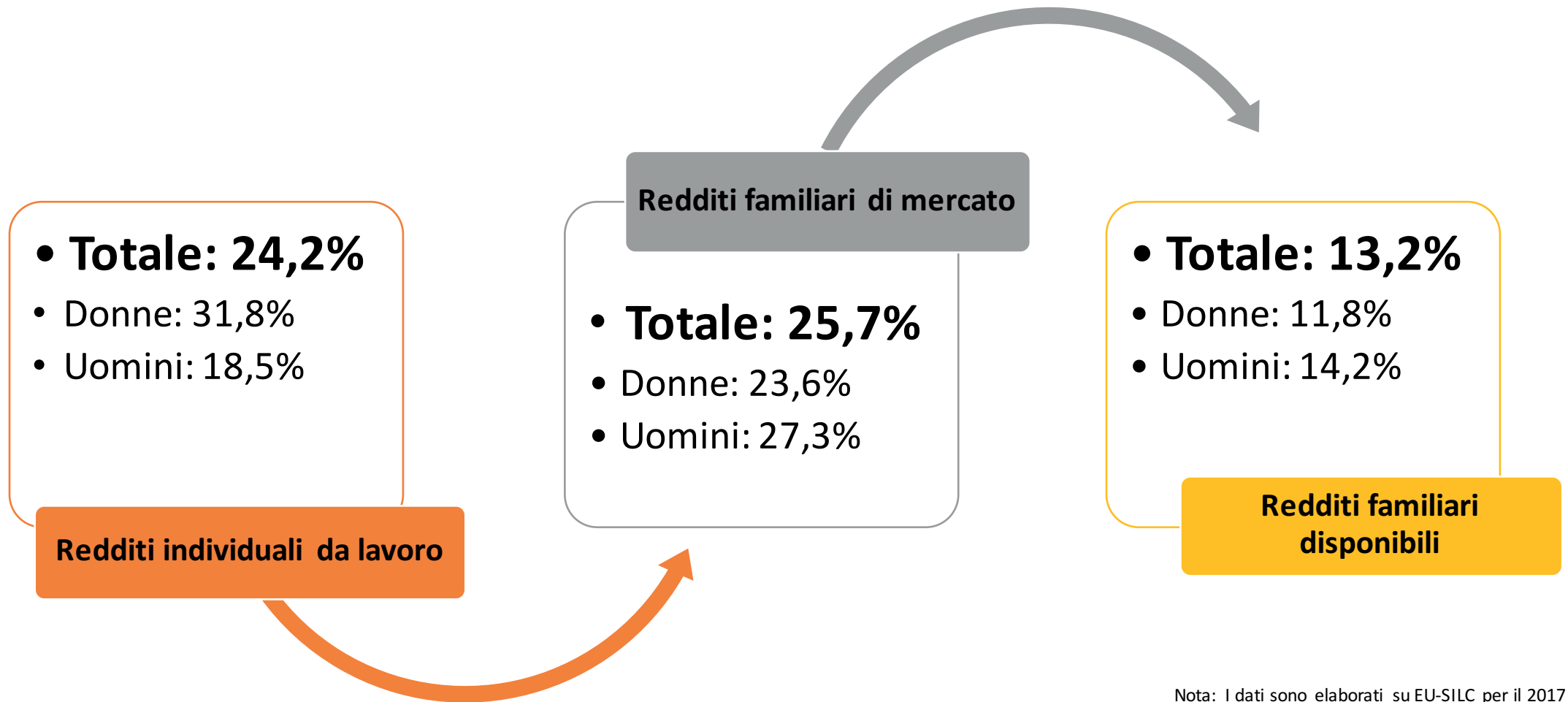
18 gennaio 2022

# LA CATENA DI CREAZIONE DI POVERTÀ E DISUGUAGLIANZE



# QUANTI SONO I LAVORATORI POVERI IN ITALIA?

(pre-COVID-19)



Nota: I dati sono elaborati su EU-SILC per il 2017

# LE LEVE DI POLITICA PUBBLICA

## • Politiche predistributive

- Politiche macro, pol. industriali
- Pol. del lavoro (pol. attive, regolazione lavoro atipico, contrattazione)
- Politiche di istruzione e formazione

## Redditi individuali da lavoro

- **paga** oraria (salario unitario)
- **ore** lavorate nella settimana
- **mesi** lavorati durante l'anno (**continuità**)

## Redditi familiari di mercato

- composizione del nucleo (numero di percettori)

## • Politiche di attivazione e di conciliazione famiglia lavoro

...soprattutto nei *nuclei con lavoratori meno qualificati* dove le difficoltà si moltiplicano

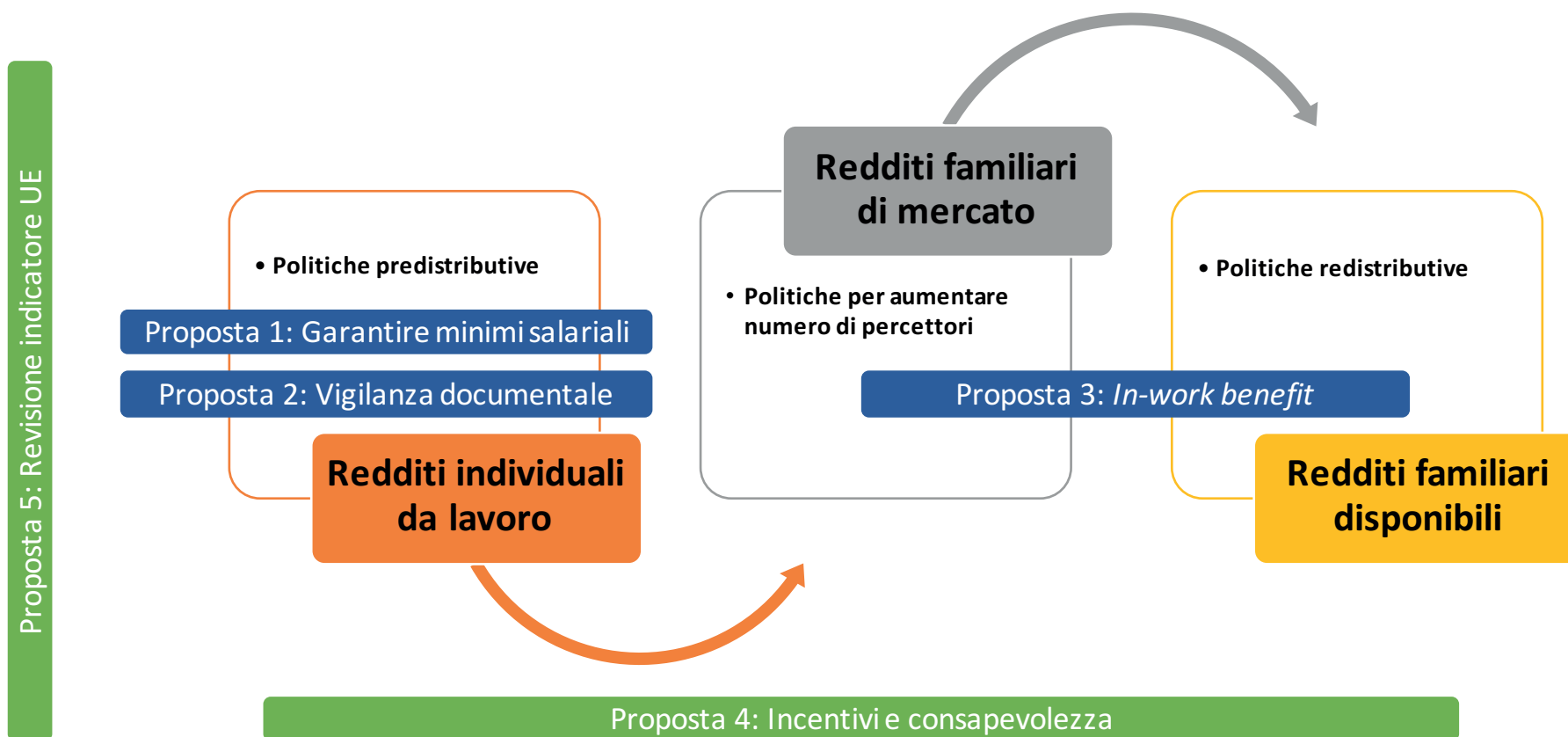
## • Politiche redistributive

- Sistema fiscale
- NASpl
- RdC
- AUUF
- ...

## Redditi familiari disponibili

- dopo trasferimenti e imposte

# LE PROPOSTE PER INTERROMPERE LA CATENA DI PRODUZIONE DELLA POVERTÀ



# PROPOSTA 1

## Garantire minimi salariali adeguati

- *Opzione 1*: Legge sulla rappresentanza ed estensione *erga omnes* dei contratti collettivi
- *Opzione 2*: Un salario minimo per legge
- *Opzione 3*: Sperimentazioni limitate a specifici settori
  - Sperimentazione di un salario minimo legale
  - Sperimentazione di un meccanismo simile a quello delle *Tabelle del costo medio del lavoro*

## PROPOSTA 2

### Aumentare il rispetto dei minimi via vigilanza documentale

Oltre all'attività ispettiva:

- Valorizzare **archivi di dati** disponibili
- Aggiungere **livello inquadramento in UniEmens**

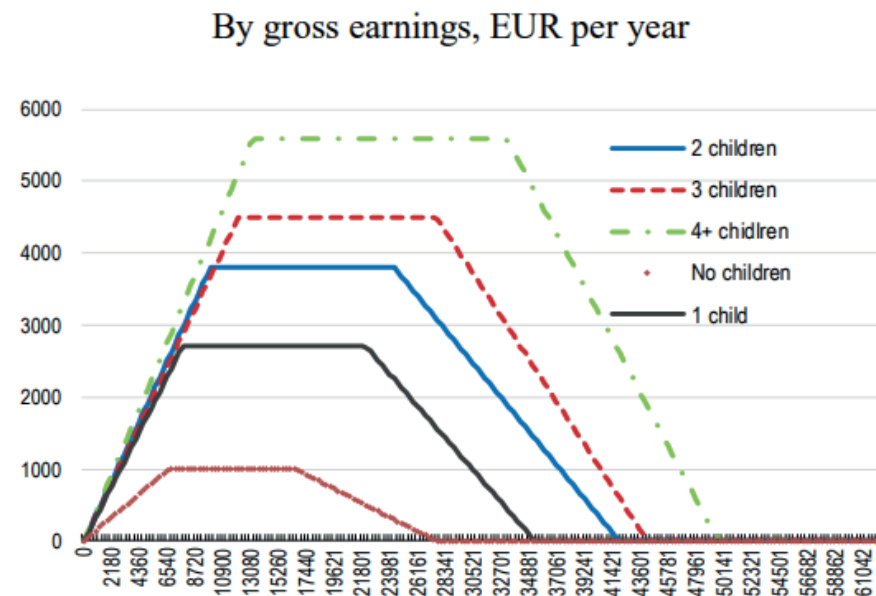
In assenza di criteri per stabilire rappresentatività, difficile indicare qual è il contratto leader...

...ma INPS potrebbe utilizzare **macrosettori di archiviazione CNEL** e un **criterio statistico** (il numero dei lavoratori/impresе coperti dai CCNL) **per identificare potenziali situazioni problematiche** per dare una "spinta gentile" oppure indirizzare lavoro ispettivo.

# PROPOSTA 3

## Introdurre un *in-work benefit*

- In Italia solo **50% dei lavoratori poveri riceve un trasferimento** (65% a livello UE)
  - Non esiste un trasferimento specifico per lavoratori poveri ma un mix di RdC, disoccupazione parziale e Bonus dipendenti
- ***In-work benefit* proteggerebbe i lavoratori poveri e incentiverebbe il lavoro**
  - ...a due condizioni: **assicurare il rispetto dei minimi + non scoraggiare il secondo percettore**





## PROPOSTA 4

### Incentivi e consapevolezza

- *Opzione 1*: incentivi per un comportamento virtuoso da parte delle imprese: *living wage*, certificazioni, *name & shame*
- *Opzione 2*: Campagne informative per i lavoratori  
(*complessità busta paga italiana non aiuta*)
- *Opzione 3*: Favorire la ricerca in materia e l'accesso ai dati amministrativi (modello VisitINPS)

## PROPOSTA 5

### Promuovere una revisione dell'indicatore UE di povertà lavorativa

Indicatore di *in-work poverty* UE esclude i lavoratori con meno di 7 mesi di lavoro e considera solo redditi a livello familiare.

Due modifiche possibili:

- **estendere la platea di riferimento** a tutti coloro i quali sono occupati almeno una volta in un anno e non sono studenti o pensionati;
- **valutare anche i redditi da lavoro degli individui** oltre che il reddito equivalente di cui dispongono all'interno del nucleo familiare in cui vivono.

# LE 5 PROPOSTE VANNO VISTE COME UN PACCHETTO

		Effetti su...			
	Redditi individuali da lavoro	Redditi familiari di mercato	Redditi familiari disponibili	Misurazione e analisi	
<b>Predistribuzione</b>					
Proposta 1: Minimi salariali	Solo con Proposta 2				
Proposta 2: Vigilanza documentale	Più semplice con Proposta 1				
<b>Redistribuzione</b>					
Proposta 3: In-work benefit	Solo con Proposta 1 & 2	Solo con Proposta 1 & 2	Solo con Proposta 1 & 2		
<b>Trasversali</b>					
Proposta 4: Incentivi e consapevolezza	Più semplice con Proposta 1	Sempre	Sempre		
Proposta 5: Revisione indicatore UE				Sempre	