



## PROTOCOLLO D'INTESA

tra

**Federazione Nazionale CNOS FAP**, con sede legale in via Appia Antica, 78 – 00179 Roma in persona di Fabrizio Bonalume (di seguito denominata "Partner")

**Associazione CNOS SCUOLA**, con sede legale in via Costamagna, 6 – 00181 Roma in persona di Stefano Mascazzini, (di seguito denominata "Partner")

e

**Manpower S.r.l.**, con sede legale in Milano, Via G. Rossini 6/8 in persona del proprio procuratore, Vittorio Pastorino, domiciliato per la carica presso la sede della società (di seguito denominata "Manpower")

(congiuntamente le "Parti" e singolarmente la "Parte");

### PREMESSO CHE

- Lo scopo del Partner è:
  - a) coordina i Centri Salesiani d'Italia ed i Centri associati alla Federazione e gli Istituti scolastici che operano nel campo dell'Orientamento della formazione Professionale, dei Servizi al Lavoro e nell'Istruzione scolastica a favor e dei giovani, degli adulti e degli operatori, ispirandosi ai valori cristiani e al sistema preventivo di don Bosco;
  - b) sviluppa le professionalità specifiche di tutti i docenti, formatori, operatori, qualificandone le dimensioni spirituali, educative, culturali, sociali, politiche, tecniche e di solidarietà con il mondo dell'Istruzione e del lavoro;
  - c) è attiva nel canale della Scuola Secondaria di primo e secondo grado, nella filiera verticale della formazione Professionale, dalla Istruzione e Formazione Professionale (IeFP), alla Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS), nella Formazione Terziaria (ITS) e nella Formazione Continua.
- ManpowerGroup è leader nella creazione di soluzioni integrate per l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e lo sviluppo della carriera. Presente in Italia dal 1994, il Gruppo opera sull'intero territorio attraverso 4 brand: 1. Manpower, 2. Experis, 3. Talent Solutions, 4. Manpower TBO, ed è specializzato in:
  - a) Ricerca, selezione e valutazione di personale in tutte le posizioni professionali, anche di middle e top management;
  - b) Somministrazione di lavoro a tempo determinato e indeterminato;
  - c) Progettazione e realizzazione di corsi di formazione;
  - d) Pianificazione e realizzazione di progetti di formazione dei lavoratori temporanei finanziati attraverso i fondi del "Forma.Temp";
  - e) Servizi di consulenza per l'organizzazione aziendale, lo sviluppo di carriere e l'outplacement.

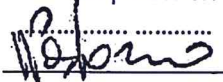
Manpower è la società del Gruppo dedicata alla somministrazione di lavoro e alla ricerca e selezione di giovani talenti che fanno il loro primo ingresso nel mondo del lavoro (Entry Level) o professionisti nel pieno della loro carriera (Experienced).

- Le Parti intendono sottoscrivere un protocollo d'intesa per una proficua collaborazione, come di seguito declinata.

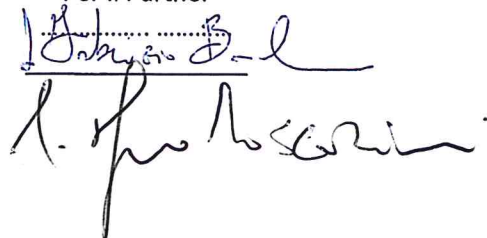
**TUTTO CIÒ PREMESSO, LE PARTI STIPULANO E CONVENGONO QUANTO SEGUE:**

- Le Parti, tramite iniziative ed azioni congiunte, si prefissano di:
  - Promuovere l'orientamento allo studio/ orientamento al lavoro con partner locali e nazionali (Università, ordini professionali) rivolti a diplomati, laureandi, laureati, professionisti e disoccupati;
  - Realizzare workshop su tematiche legate alla ricerca del lavoro e nuove figure professionali correlate con chiaro orientamento al reclutamento;
  - Veicolare offerte lavoro anche tramite canali social di Cnos Fap e Cnos Scuola;
  - Collaborare per l'individuazione dell'indirizzo formativo dei profili da formare;
  - Realizzare attività di orientamento tramite l'offerta Manpower di moduli Young Talent in Action;
  - Partecipare a convegni e dibattiti pubblici sui temi del mercato del lavoro.
- Le attività e i servizi sopra elencati potranno essere suscettibili di valorizzazione economica, sulla base delle peculiarità di ciascuna iniziativa; in tale ipotesi, le Parti sottoscriveranno uno specifico contratto di servizi atto a regolare l'esecuzione delle attività ed i relativi compensi.
- Le Parti potranno dare visibilità alla presente Intesa, nelle modalità che verranno concordate per iscritto in seguito.
- Tutti i diritti di proprietà intellettuale e i segni distintivi di ciascuna Parte rimarranno nella piena ed esclusiva titolarità di ognuna delle Parti. L'utilizzo dei suddetti segni distintivi, ai soli fini dell'esecuzione del presente Protocollo, è limitato al periodo di vigenza dello stesso. Una volta terminata l'efficacia dello stesso, le Parti dovranno eliminare qualsiasi riferimento ai segni distintivi delle altre Parti, non avendo più diritto ad alcun utilizzo degli stessi in alcun modo.
- Ai sensi e per gli effetti del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati EU/2016/679, le Parti si impegnano ad osservare reciprocamente le disposizioni del Regolamento stesso e ad effettuare i rispettivi trattamenti dei dati in conformità al medesimo.
- Il presente accordo sarà valido ed efficace dal 01/05/2023 fino al 30/04/2025 e sarà tacitamente rinnovato di anno in anno, restando salva la facoltà di ciascuna Parte di recedere, tramite invio di raccomandata a/r o PEC, nel rispetto di un periodo di preavviso di 15 giorni.
- Il presente Protocollo d'Intesa è regolato dalle leggi italiane vigenti e sarà interpretato ai sensi della suddetta normativa.
- Qualsiasi controversia dovesse insorgere fra le Parti ai fini dell'interpretazione, esecuzione, risoluzione, annullamento del presente Protocollo sarà esclusivamente di competenza del Foro di Milano.

Per Manpower srl



Per il Partner



Milano, 28/04/2023