

PROTOCOLLO D'INTESA

tra

La **Fondazione CNOS FAP ETS - Impresa Sociale** con sede legale in Roma, Via Appia Antica 78, rappresentata da: don Giuliano Giacomazzi, direttore generale, di seguito denominata "CNOS-FAP"

e

Cigierre - Compagnia Generale di Ristorazione S.p.A., con sede legale in Tavagnacco (UD), Via Nazionale 35, rappresentata dall'Amministratore Delegato/procuratore generale o speciale, di seguito denominata "Cigierre"

PREMESSO CHE

- **CNOS-FAP** è un'eccellenza della formazione professionale in Italia, con 63 sedi operative sul territorio nazionale;
- **Cigierre** è un'azienda leader nel settore della ristorazione, con una presenza significativa sia in Italia che all'estero per un totale di oltre 370 punti vendita;
- **Cigierre** quale gruppo di società, rappresenta i seguenti brand: Old Wild West (OWW), Wiener Haus, Shi's, Pizzikotto, America Graffiti, Smashie, Cigierre Academy;
- **Entrambe le parti** riconoscono l'importanza di promuovere lo sviluppo di competenze tecnico professionali, manageriali e trasversali nei giovani e negli adulti, con particolare attenzione alle categorie più vulnerabili;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Articolo 1 – Oggetto:

Il presente protocollo d'intesa ha come obiettivo la collaborazione tra CNOS-FAP e Cigierre per la promozione e lo sviluppo di iniziative congiunte nel campo della formazione professionale e dello sviluppo di opportunità lavorative per giovani talenti ed adulti impegnati in percorsi di reskilling ed upskilling nel settore della ristorazione organizzata, ospitalità e del retail.

Articolo 2 - Ambiti di collaborazione, le parti si impegnano a collaborare nei seguenti ambiti:

- a) *Attivazione di percorsi formativi*: Cigierre si impegna ad attivare, laddove possibile, percorsi di stage, tirocinio, apprendistato e/o coprogettare ed attivare eventuali percorsi IFTS per studenti e/o adulti presso le proprie sedi nazionali.
- b) *Orientamento*: Cigierre parteciperà ad attività di orientamento nei centri di formazione professionale CNOS-FAP, fornendo informazioni sulle opportunità di carriera riservate agli studenti e/o allievi dei centri Salesiani.
- c) *Visite tecniche*: Cigierre si rende disponibile ad accettare allievi dei corsi di formazione professionali per visite tecniche di approfondimento presso le proprie sedi operative
- d) *Formazione per i formatori*: Cigierre mette a disposizione con condizioni vantaggiose i propri formatori per sviluppare percorsi formativi mirati all'aggiornamento professionale del personale CNOS-FAP.



e) *Opportunità lavorative:*

Cigierre si impegna a condividere con CNOS-FAP le opportunità lavorative disponibili presso le proprie sedi nazionali ed estere, rivolte a giovani e adulti inoccupati.

CNOS-FAP si impegna a diffondere le opportunità lavorative segnalate attraverso i propri canali interni (Servizi al Lavoro e sedi territoriali) e/o Social Media.

f) *Eventi ed iniziative:* Cigierre parteciperà attivamente alla manifestazione dell'Esposizione Nazionale dei Capolavori organizzata da CNOS-FAP rivolte agli allievi con eventuali premi quali borse di studio e/o sponsorizzazioni, ecc.; si impegna a valutare la possibilità di promuovere future sfide aziendali (challenges) rivolte ai più giovani,

g) *Marketing e Social Media:* Le parti si impegnano a dare pubblico risalto attraverso i propri canali social media alle iniziative congiunte che vorranno attivare.

Articolo 3 - Modalità di attuazione:

Il presente Protocollo d'Intesa stabilisce la volontà di collaborazione fra le parti, gli obiettivi comuni e le aree di cooperazione, circa le modalità operative per l'attuazione delle iniziative previste dal presente protocollo, le parti si impegnano a definire dei referenti di progetto e/o costituire dei tavoli di lavoro e regolamentare le attuazioni mediante specifici accordi successivi.

Articolo 4 – Durata, rinnovo e recesso:

Il presente protocollo ha durata triennale e alla scadenza sarà rinnovato tacitamente di anno in anno salvo disdetta da inviarsi da una delle parti con preavviso di tre mesi.

Ciascuna delle parti potrà altresì recedere dal Protocollo d'Intesa in qualsiasi momento comunicando la decisione per mezzo di PEC da inviare tre mesi prima rispetto alla data di recesso.

Articolo 5 – Riservatezza:

Le parti si impegnano a mantenere la massima riservatezza su tutte le informazioni di cui verranno a conoscenza nell'ambito delle attività previste dal presente protocollo.

Articolo 6 - Privacy e Trattamento dei Dati Personali

Le parti si impegnano a trattare i dati personali nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003. Ciascuna parte sarà considerata titolare autonomo del trattamento dei dati personali relativi ai propri dipendenti e collaboratori, acquisiti e trattati nell'ambito delle attività previste dal presente protocollo.

Per informazioni dettagliate sul trattamento dei dati personali, si rimanda alle rispettive informative privacy disponibili sui siti web delle parti:

- Per CNOS-FAP: [<https://www.cnos-fap.it/node/65675>]
- Per Cigierre: [<https://www.cigierre.com/privacy>]



Articolo 7 - Foro Competente

- Per qualsiasi controversia che dovesse insorgere tra le parti in relazione all'esecuzione e/o alla validità del presente Protocollo d'Intesa, il foro competente in via esclusiva sarà quello di Udine.

Articolo 8 - Disposizioni finali:

Il presente protocollo non comporta oneri finanziari per le parti. Eventuali costi relativi alle singole iniziative saranno oggetto di successivi accordi specifici.

Articolo 9 – Codice Etico

Cigierre informa CNOS-FAP di aver adottato il proprio Codice Etico, disponibile integralmente al seguente indirizzo: [Codice Etico \(cigierre.com/codice-etico\)](http://cigierre.com/codice-etico).

CNOS-FAP dichiara di aver letto, compreso e di accettare quanto riportato al link sopra indicato e di aderire i principi del citato Codice Etico.

CNOS-FAP si impegna, altresì, a rispettare e far rispettare ad eventuali suoi collaboratori, tutti i principi contenuti nel Codice Etico, consapevole che la violazione delle regole ivi previste rappresenterà un grave inadempimento.

CNOS-FAP informa Cigierre di aver adottato il proprio Codice Etico, disponibile integralmente al seguente indirizzo: <https://www.cnos-fap.it/sites/default/files/rapporti/codice-etico-cnos-fap-21.pdf>

Cigierre dichiara di aver letto, compreso e di accettare quanto riportato al link sopra indicato e di aderire i principi del citato Codice Etico.

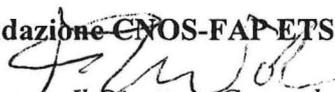
Cigierre si impegna, altresì, a rispettare e far rispettare ad eventuali suoi collaboratori, tutti i principi contenuti nel Codice Etico, consapevole che la violazione delle regole ivi previste rappresenterà un grave inadempimento.

Qualora CNOS-FAP o suoi eventuali collaboratori, così come Cigierre e suoi eventuali collaboratori, violi i precetti citati all'interno del Codice Etico, ciascuna Parte avrà la facoltà di risolvere, con effetto immediato, il presente protocollo d'intesa.

Letto, approvato e sottoscritto.

Luogo e data: 10/12/2024

Fondazione CNOS-FAP ETS Impresa Sociale


Il Direttore Generale

Cigierre S.p.A.


Group Head of HR