

# Associazione CNOS-FAP RL

***5 Sedi Operative – 1 Sede Regionale***

***9 settori professionali (Agricolo, Motoristico, Logistico, Legno, Termoidraulico, Elettrico, Grafico, Meccanico, Ristorazione)***

***4 partecipazioni come Socio Fondatore in Fondazioni ITS***

- ***Angelo Rizzoli (Grafica e Informatica);***
- ***Meccatronica (automazione meccatronica e manutenzione autoferrotranviaria***
- ***TTF Technologies talent Factory (Programmazione Informatica);***
- ***Rosario Messina (Legno)***

***Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (Manutenzione Sistemi Elettromedicali)***

***Filiere professionali complete: MECCATRONICA - GRAFICA***

***Formazione Continua***

***Formazione Permanente***

***Formazione per Apprendistato ART. 44 (In collaborazione con ASF)***

***Sportelli Accreditati per i Servizi al Lavoro in tutte le sedi CNOS***

***Progetti Erasmus+ di mobilità europea***

# DDIF, Apprendistato e Duale:

- ▶ *19 prime annualità (492 allievi)*
- ▶ *19 seconde annualità (496 allievi)*
- ▶ *19 terze annualità (414 allievi) + 31 allievi in apprendistato in qualifica*
- ▶ *18 quarte annualità (266 allievi) + 69 allievi in apprendistato in diploma*
- ▶ *40 allievi previsti in duale tra terzi e quarti anni, con alcuni percorsi specifici*
- ▶ *1668 allievi totali nei percorsi ordinamentali*
- ▶ *100 studenti-lavoratori in apprendistato*
- ▶ *95 allievi con disabilità certificata nei percorsi ordinamentali*
- ▶ *1 percorso personalizzato per disabili completo di Qualifica e Anno Integrativo (52 allievi)*
- ▶ *1830 allievi totali*

# Evoluzione apprendistato:

- **15/16: 19 apprendisti**
- **16/17: 68 apprendisti**
- **17/18: 100 apprendisti**

# Buone prassi:

- ▶ Individuazione delle aziende in cerca di lavoratori e di allievi idonei alle mansioni
- ▶ Coinvolgimento dell'allievo e della famiglia nella strutturazione del progetto
- ▶ Costruzione del possibile Piano Formativo
- ▶ Attività di supporto alle aziende per la strutturazione della parte documentale
- ▶ Calendarizzazione della Formazione esterna ed interna all'azienda
- ▶ Firma del contratto ed avvio attività
- ▶ Monitoraggio costante dei livelli formativi ed educativi dell'esperienza
- ▶ Raccolta degli esiti valutativi
- ▶ Valutazione finale dell'esperienza
- ▶ Integrazione dell'esperienza con gli esami di fine corso

“Decidete che una cosa si può e si deve fare e troverete il modo” (Abramo Lincoln)