

FONDO SOCIALE EUROPEO

Cosa cambia a livello normativo nell'apprendistato

➔ Nel 2015 è cambiata la normativa nazionale riguardante il contratto di apprendistato

➔ La disciplina dell'apprendistato **professionalizzante** segue in continuità quella precedente

➔ La nuova normativa ha introdotto il concetto giuridico di **sistema duale** per i contratti di apprendistato finalizzati al conseguimento di titoli di studio, prevedendo le seguenti tipologie:

- Qualifica e diploma professionale
- Diploma di istruzione secondaria superiore
- Certificato di specializzazione tecnica superiore - IFTS
- Diploma di Istruzione Tecnica Superiore - ITS
- Alta formazione artistica, musicale e coreutica
- Laurea triennale e magistrale
- Master di I e II livello
- Dottorato di ricerca
- Attività di ricerca
- Praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche

FONDO SOCIALE EUROPEO

Apprendistato duale: cosa cambia per le imprese

➡ Significativa **riduzione del costo del lavoro**

➡ **Incentivi fiscali e contributivi**

➡ **Semplificazione gestionale:** la maggior parte degli aspetti burocratici sono in capo all'istituzione formativa/universitaria

➡ La **formazione** è concordata dall'istituzione formativa/universitaria e dal datore di lavoro e si articola in:

- **interna** svolta presso l'impresa
- **esterna** svolta presso l'istituzione formativa/universitaria

➡ Status apprendista: «**studente**» oltre che «lavoratore»

FONDO SOCIALE EUROPEO

Apprendistato in Piemonte

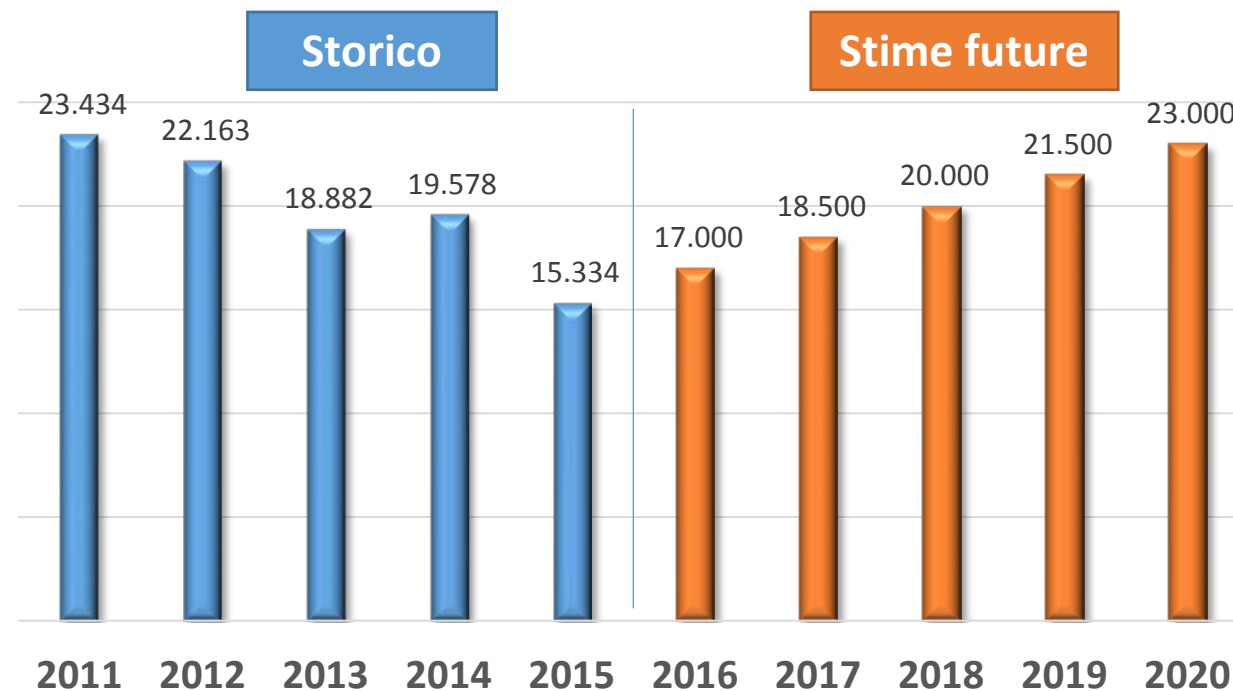
La regione Piemonte ha definito una disciplina rivolta al sistema delle imprese, **condivisa con tutti i soggetti istituzionali**, che regola i contenuti formativi e gli aspetti contrattuali dell'apprendistato, con l'obiettivo di semplificare e razionalizzare la normativa definendo per ogni tipologia di apprendistato:

- Finalità del contratto
- Requisiti del destinatari
- Durata e aspetti contrattuali
- Formazione prevista
- Offerta formativa

FONDO SOCIALE EUROPEO

- Il numero delle assunzioni è in calo dal 2012 a causa della crisi e, in particolare nel 2015, a causa degli incentivi previsti dal Jobs Act per il contratto a tutele crescenti
- È prevedibile che la fine degli incentivi e la progressiva uscita dalla crisi permetta di tornare nel giro dei prossimi anni al livello di assunzioni precedente
- Si stima che le risorse a disposizione siano sufficienti a dare copertura al 100% della domanda di formazione delle imprese per il periodo 2016-2020 (così come è stato per il periodo 2011-15)

Assunzione di Apprendisti in Piemonte



Totale risorse disponibili: € 72.000.000