



UNIONE EUROPEA

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



IL REPORT

“

Roma, 3 Luglio 2015

“I giovani presi in carico sono 371 mila. A quasi 124 mila è stata proposta almeno una misura”

”

CONTINUA L'INTERESSE DEI GIOVANI VERSO IL PROGRAMMA: OLTRE 652 MILA I GIOVANI NEET REGISTRATI

IL PROGRAMMA INCORAGGIA LE ESPERIENZE DI LAVORO IN MOBILITÀ TRANSNAZIONALE E TERRITORIALE

Il 58° report settimanale, per la settimana al 2 luglio, evidenzia il continuo interessamento dei giovani verso il Programma come dimostra il numero degli utenti complessivamente registrati, che supera le 652 mila unità, con una crescita di oltre 11 mila unità rispetto alla scorsa settimana. Al netto delle cancellazioni, che avvengono per mancanza dei requisiti, annullamento dell'adesione da parte del giovane, mancata presentazione all'appuntamento con il servizio per l'impiego oppure rifiuto del giovane della misura proposta, il numero dei registrati è pari a 566.423.

Durante l'ultima settimana le prese in carico da parte dei Servizi per l'Impiego crescono di 9.650, attestandosi a 371.059. Sono 123.926 i giovani ai quali è stata proposta almeno una misura.

La **tabella 1** illustra gli incrementi descritti.

Tabella 1. Incremento percentuale dei registrati, dei presi in carico e degli individui interessati da una misura e avanzamento percentuale nell'ultimo mese

	4 settimane fa	oggi	Incremento %
Numero Giovani Registrati	604.854	652.748	7,9%
Numero Giovani Presi in Carico	329.656	371.059	12,6%
Numero Soggetti cui è stata proposta una misura prevista dal piano	104.064	123.926	19,1%

Il Programma incoraggia la mobilità professionale transnazionale e territoriale per accedere ad esperienze lavorative presso aziende in Italia e negli altri Paesi dell'Unione Europea attraverso un voucher che copre i costi di viaggio e alloggio per la durata di 6 mesi.

Acquisire nuove competenze, migliorare la propria competitività sul mercato del lavoro e sviluppare la consapevolezza di appartenere ad una cittadinanza europea. Tale misura offre un'opportunità di crescita ai giovani in contesti regionali diversi rispetto a quello della regione di residenza e contesti transnazionali, in particolare, si rivolge a quei profili professionali che trovano maggior sbocco nei mercati esteri.

La mobilità si rivolge non solo ai giovani alla ricerca di opportunità di lavoro in Europa, ma anche alle imprese interessate ad assumere personale in altri Paesi europei con il supporto della Rete EURES, la rete europea dei Servizi Per l'Impiego.

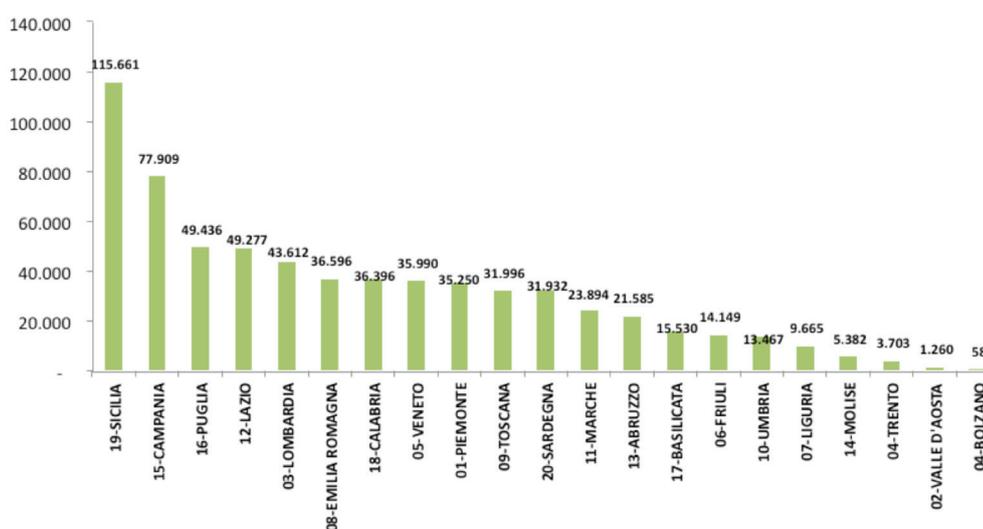
Rispetto all'ammontare complessivo delle risorse finanziate per il Programma pari a circa 1,5 miliardi di euro, 34.861.000 euro sono stati destinati alla mobilità professionale.

LA PARTECIPAZIONE AL PROGRAMMA

Il numero degli utenti complessivamente registrati presso i punti di accesso della Garanzia Giovani ha raggiunto le 652.748 unità¹. Non si osservano significative variazioni nella composizione per genere ed età del bacino dei registrati, costituito per il 51% da ragazzi e per il 49% da ragazze. Si conferma il progressivo incremento della quota femminile al crescere dell'età, che raggiunge il 55% delle registrazioni per le giovani donne di età superiore ai 25 anni. Nel complesso, gli under 18 rappresentano l'8% degli aderenti, mentre il 53% dei registrati si concentra nella fascia di età tra i 19 e 24 anni. Il 18% dei giovani registrati ha conseguito una laurea, il 57% risulta essere diplomato, il 25% risulta avere un titolo di terza media o inferiore.

La Sicilia è la Regione che esprime il numero più alto di registrazioni² con una rappresentanza pari al 18% del totale (115.661 unità), dalla Campania proviene il 12% (77.909 unità) e l'8% (49.436 unità) dalla Puglia. La distribuzione geografica della provenienza dei giovani registrati è mostrata nel **Grafico 1**.

Grafico 1. Registrazioni (*) effettuate organizzate per Regione di residenza (valori assoluti)



(*) le registrazioni rappresentano il numero di giovani che aderiscono al programma Garanzia Giovani

¹ I dati si riferiscono alle ore 13.00 del 02 Luglio 2015.

² Si precisa che la residenza del giovane non è in alcun modo preclusiva per la scelta della Regione dalla quale ricevere il portafoglio di servizi.

Dopo questa fase, l'auspicio è che la Garanzia – come ha chiesto il Ministro Poletti all'Europa - diventi una misura strutturale e costituire l'intervento nazionale per raggiungere i Neet e consentire loro l'ingresso nel mercato del lavoro.

LE ADESIONI E LA PROPENSIONE ALLA MOBILITÀ

Le adesioni rappresentano il numero di iscrizioni che il giovane può effettuare, avendo la possibilità di scegliere più Regioni in cui effettuare esperienze lavorative o formative. Le Regioni ove si contano il maggior numero di adesioni sono: la Sicilia con il 15% del totale (114.847 adesioni), la Campania con il 10% (pari a 77.554 adesioni) e il Lazio con il 9% (pari a 63.846 adesioni). Queste Regioni insieme assorbono circa il 34% delle adesioni totali. Il rapporto tra adesioni (744.911 unità) e registrazioni (652.748 unità) è pari a 1,14 ovvero, in media, ciascun ragazzo effettua più di una adesione al programma. Tuttavia, in media i giovani tendono a scegliere principalmente la Regione di residenza, al più Regioni ad essa limitrofe, ciò è tanto più vero in particolare per i giovani residenti nelle zone del Centro-Nord mentre nelle Regioni del Mezzogiorno, ove il fenomeno della mobilità è maggiormente diffuso soprattutto tra i giovani, la quota di adesione quasi esclusiva alla Regione di residenza si riduce e sono più alte le opzioni rivolte ad altre Regioni in particolare del settentrione.

LA PRESA IN CARICO DEI GIOVANI REGISTRATI AL PROGRAMMA

Dopo l'adesione, lo status del giovane all'interno del programma può cambiare in conseguenza di alcuni comportamenti. L'adesione può essere cancellata sia direttamente dal giovane, sia da parte dei servizi Competenti³. Tale informazione si è resa disponibile a seguito della messa a regime delle nuove specifiche di comunicazione dei dati tra il Ministero e le Regioni, con l'implementazione di nuove funzionalità della piattaforma tecnologica stabilite con l'Accordo Stato-Regioni dell'11 settembre 2014. Il numero di adesioni ad oggi cancellate risulta pari a 154.570 unità. Al netto di tutte le cancellazioni il numero delle adesioni è quindi 590.341. I giovani che invece risultano presi in carico dai servizi competenti sono attualmente 371.059 ovvero il 65,5% dei giovani registrati, al netto dei cancellati, raggiungibili da azioni di supporto e integrazione al mercato del lavoro, nonché il 56,8% del totale giovani registrati. Nella **tabella 2** si fornisce il dettaglio delle adesioni dei giovani al netto di tutte le cancellazioni e dei giovani entrati nel programma a seguito della presa in carico da parte dei servizi accreditati, in base alla Regione scelta.

³ È possibile la chiusura di una adesione per mancanza di requisiti del cittadino, per mancanza di rispetto dell'appuntamento per la presa in carico, per rifiuto della presa in carico o d'ufficio per avvenuta presa in carico presso altra Regione.

Tabella 2. Numero Adesioni* e Presi in Carico dai servizi accreditati competenti, per Regione scelta (valori assoluti)

REGIONE SCELTA	Numero Adesioni*	Numero Giovani Presi in Carico con Patto di servizio
01 PIEMONTE	36.245	12.274
02 VALLE D'AOSTA	1.744	951
03 LOMBARDIA	53.459	29.772
04 TRENTO	2.808	2.267
05- VENETO	20.999	23.510
06-FRIULI V G	12.414	7.499
07-LIGURIA	9.878	4.365
08-EMILIA ROMAGNA	41.190	26.613
09-TOSCANA	32.729	23.280
10-UMBRIA	11.241	8.627
11-MARCHE	24.563	13.697
12-LAZIO	45.520	29.110
13-ABRUZZO	18.452	12.717
14-MOLISE	5.779	2.497
15-CAMPANIA	57.993	30.855
16-PUGLIA	39.541	24.454
17-BASILICATA	13.263	9.218
18-CALABRIA	31.282	15.142
19-SICILIA.	102.981	71.565
20-SARDEGNA	28.260	22.646
TOTALE	590.341	371.059

*Al netto di tutte le cancellazioni

Per permettere ai Servizi per l'Impiego di individuare e garantire a ciascun giovane iscritto al Programma un percorso individuale coerente con le proprie caratteristiche personali, formative e professionali, si è scelto di introdurre un sistema di profiling che tenga conto della distanza dal mercato del lavoro, in un'ottica di personalizzazione delle azioni erogate. Una serie di variabili, territoriali, demografiche, familiari e individuali profilano il giovane "preso in carico", ovvero assegnano un coefficiente di svantaggio che rappresenta la probabilità di non essere occupato e di trovarsi nella condizione di Neet. Ad oggi, il 51% dei giovani già presi in carico e profilati sono uomini e il 49% sono donne, mentre la distribuzione per età rispecchia la distribuzione dei registrati: l'8% appartiene ai giovani di età compresa tra i 15 e i 18 anni, il 54% a quelli tra i 19 e i 24 anni e il 38% ai giovani della fascia d'età compresa tra i 25 e i 29 anni. Il 10% risulta avere un indice Basso, il 7% Medio-Basso, il 39% Medio-Alto e il 44% un indice Alto.

⁴ Dal 1° febbraio 2015 le modalità di calcolo del profiling sono aggiornate a seguito del Decreto Direttoriale del 23 gennaio 2015 n.10, che mette fine alla fase di sperimentazione avviata il 1° maggio 2014. Sono previste 4 classi: classe di profilazione 1 – difficoltà BASSA; classe di profilazione 2 – difficoltà MEDIA; classe di profilazione 3- difficoltà ALTA; classe di profilazione 4 – difficoltà MOLTO ALTA.

CONTINUA L'INSERIMENTO DELLE OCCASIONI DI LAVORO DA PARTE DELLE AZIENDE

In attesa della partecipazione alle singole misure a seguito degli avvisi regionali e dell'avvio del bonus occupazionale, continua l'inserimento "spontaneo" delle occasioni di lavoro. Le aziende continuano ad inserire vacancy sul portale nazionale direttamente o per il tramite delle Agenzie per il lavoro. Ad oggi, le opportunità di lavoro complessive pubblicate dall'inizio del progetto sono pari a 60.284, per un totale di posti disponibili pari a 86.144; di queste 5.694 vacancy sono ad oggi attive⁵, per un totale di 8.095 posti disponibili. Tali dati al momento si riferiscono all'incrocio domanda-offerta che avviene tramite il portale, senza considerare il matching che può avvenire anche tramite i Servizi per l'Impiego. Il 71,8% delle occasioni di lavoro è concentrata al Nord, il 12,0% al Centro e il 16,1% al Sud; lo 0,1% rappresenta le occasioni di lavoro all'estero.

Grafico 2. Incidenza percentuale dei posti disponibili per tipologia contrattuale

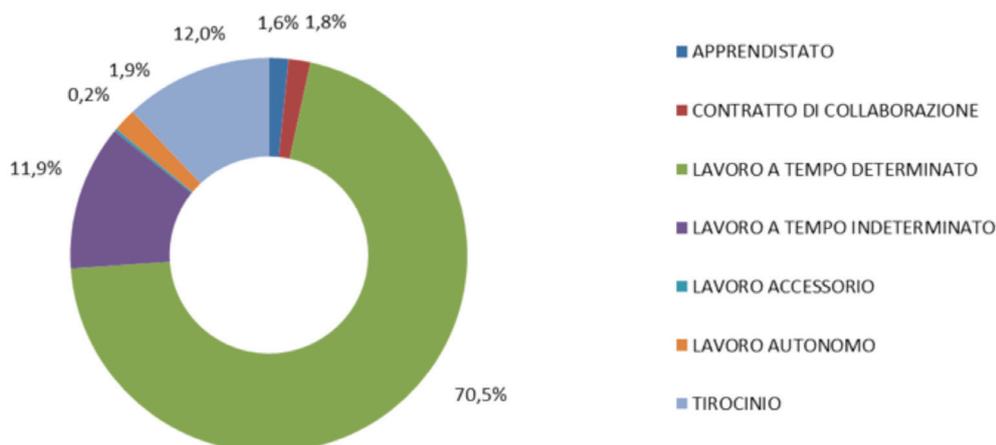
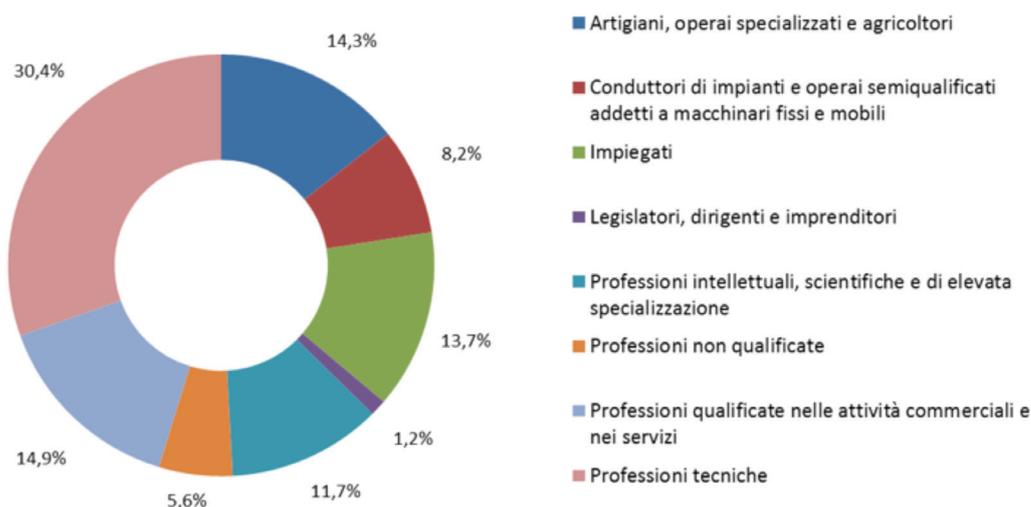


Grafico 3. Incidenza percentuale dei posti disponibili per qualifica professionale



⁵ Le offerte di lavoro sono pubblicate per un massimo di 60 giorni.