



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro

fse per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



LAUREATI E LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR
Gli sbocchi professionali dei laureati
nelle imprese italiane per il 2014



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro

fse per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione

UNIONCAMERE

CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



LAUREATI E LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR
Gli sbocchi professionali dei laureati
nelle imprese italiane per il 2014

Il Sistema Informativo Excelsior – realizzato da Unioncamere e dal Ministero del Lavoro – si colloca dal 1997 tra le maggiori fonti disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione.

Attraverso l'indagine annuale Excelsior, inserita tra quelle ufficiali con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale, vengono intervistate circa 100.000 imprese con almeno un dipendente per conoscerne in modo analitico il fabbisogno di occupazione per l'anno in corso. I dati in tal modo raccolti forniscono una conoscenza aggiornata, sistematica ed affidabile della consistenza e della distribuzione territoriale, dimensionale e per attività economica della domanda di lavoro espressa dalle imprese, nonché delle principali caratteristiche delle figure professionali richieste (livello di istruzione, età, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione, ecc.).

L'ampiezza e la ricchezza delle informazioni disponibili fanno di Excelsior un utile strumento di supporto a coloro che devono facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche formative, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Le principali tavole in formato html e l'intera base dati dell'indagine sono consultabili al sito <http://excelsior.unioncamere.net>.

I Volumi Excelsior 2014 sono stati realizzati da un gruppo di ricerca del Centro Studi Unioncamere, diretto da Claudio Gagliardi.

Al gruppo di lavoro hanno partecipato:

Pietro Aimetti, Angela Airoidi, Alessandra Allegrini, Mariuccia Azzali, Luigi Benigni, Marco Bertoletti, Davide Biffi, Francesco Caputo, Antonio Ciavarella, Ilaria Cingottini, Cecilia Corrado, Fabio Di Sebastiano, Andrea Gianni, Barbara Martini, Domenico Mauriello, Gianni Menicatti, Bruno Paccagnella, Davide Pedesini, Marco Pini, Enrico Quaini, Lamberto Ravagli, Jenny Sanchini, Stefano Scaccabarozzi, Marcello Spreafico, Paola Zito.

Unioncamere, per la realizzazione del Sistema Informativo Excelsior, si è avvalsa della collaborazione della società Gruppo Clas S.p.A. di Milano per l'impostazione metodologica e per tutte le attività di analisi ed elaborazione statistica e di Si.Camera-Sistema Camerale Servizi per l'assistenza redazionale. Le interviste alle imprese con meno di 250 dipendenti sono state realizzate con tecnica C.A.T.I. (Computer Aided Telephone Interview) dalla società Almaviva Contact S.p.A. di Roma.

© 2014 Unioncamere, Roma

Impaginazione:
Pino Zarbo

Finito di stampare nel mese di novembre 2014
dalla tipografia Copygraph S.a.s., Roma

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: "Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014".

INTRODUZIONE	7
LE ASSUNZIONI DI LAUREATI PREVISTE PER IL 2014	13
LE PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI PER INDIRIZZO DI STUDIO	25
Indirizzo agrario, agroalimentare e zootecnico	27
Indirizzo architettura, urbanistico e territoriale	30
Indirizzo chimico-farmaceutico	33
Indirizzo economico e statistico	36
Indirizzo geo-biologico e biotecnologie	39
Indirizzo giuridico	42
Ingegneria civile e ambientale	45
Ingegneria elettronica e dell'informazione	48
Ingegneria industriale	51
Altri indirizzi di ingegneria	54
Indirizzo insegnamento e formazione	57
Indirizzo letterario, filosofico, storico, artistico	60
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	63
Indirizzo politico-sociale	66
Indirizzo psicologico	69
Indirizzo sanitario e paramedico	72
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	75

LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE PER I LAUREATI	79
Addetti all'amministrazione	81
Professori di scuola secondaria superiore	82
Addetti allo sportello bancario	83
Farmacisti	84
Addetti alla contabilità	85
Addetti al marketing	86
Addetti alla segreteria	87
Educatori d'asilo nido	88
Educatori per disabili	89
Insegnanti nei corsi di qualificazione professionale	90
Revisori contabili	91
Professori di scuola secondaria inferiore	92
Tecnici del web marketing	93
Insegnanti elementari	94
Insegnanti di scuola materna	95
Insegnanti di sostegno	96
Funzionari di banca	97
Informatori scientifici del farmaco	98
Direttori o responsabili di progetto nei servizi	99
Progettisti di impianti industriali	100
Disegnatori tecnici	101
Operatori commerciali con l'estero	102
Responsabili di organizzazione aziendale	103

LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN CUI SONO “INTROVABILI” I LAUREATI	105
Analisti programmatori	107
Progettisti elettrici	108
Esperti in software per applicazioni	109
Venditori tecnici	110
Sviluppatori di software	111
Esperti in gestione aziendale	112
Disegnatori meccanici	113
Venditori rappresentanti	114
Programmatori informatici	115
Progettisti meccanici	116
Fisioterapisti	117
Progettisti nel settore dei servizi	118
Infermieri	119
Responsabili commerciali	120
Progettisti di software	121
Educatori professionali	122
Progettisti elettronici	123
Responsabili produzione e controllo qualità	124
Tecnici commerciali	125
Tecnici per la sicurezza dell’ambiente lavorativo	125
Nota metodologica	127

Introduzione

In Italia il numero di persone in possesso di una laurea ha visto un aumento considerevole durante gli ultimi anni, passando da circa 4,2 milioni nel 2004 a 6,4 nel 2013. Dal punto di vista del mercato del lavoro, i laureati possono essere ripartiti in due grandi componenti: 4,8 milioni di persone “attive” (che lavorano o cercano lavoro, denominate anche “forze di lavoro”) e circa 1,6 milioni di persone “inattive” (vale a dire che non lavorano, né cercano lavoro attivamente)¹. Le persone “attive”, cioè le forze di lavoro, rappresentano, nel loro insieme, “l’offerta di lavoro” e anch’essa può essere ripartita in due grandi componenti, vale a dire gli occupati, cioè l’offerta “soddisfatta”, e le persone in cerca di occupazione, che costituiscono l’offerta “insoddisfatta”. Queste ultime rappresentano quindi, fondamentalmente, lo squilibrio tra offerta e domanda di lavoro.

Sulla base delle stime effettuate dal *Sistema Informativo Excelsior* su dati del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca, si prevede che i giovani che conseguiranno la laurea nel 2014 saranno circa 292.400: 165.700 con titolo di primo livello (laurea triennale), 39.100 laureati nei corsi “a ciclo unico” e 87.600 nei corsi “specialistici”.

Di questi laureati, una quota rilevante si dedicherà al proseguimento degli studi (per conseguire il titolo specialistico nel caso dei laureati triennali, ma anche per frequentare corsi post-laurea), un’altra parte non è semplicemente interessata a svolgere un’attività lavorativa, altri ancora già lavoravano durante gli studi e non intendono cercare un diverso impiego. Sulla base di questi presupposti, si stima che i neolaureati che nel 2014 entreranno nel mercato del lavoro saranno circa 140.300. Di questi, quasi la metà avranno una

¹ La fonte dei dati è la rilevazione sulle forze di lavoro realizzata dall’Istat. Il termine *laureati* comprende anche le persone con un titolo di studio post-universitario. Per quanto riguarda la popolazione, anche se spesso le analisi sul mercato del lavoro si concentrano sulla fascia di età principale, quella da 15 a 64 anni, in questo volume si fa riferimento all’intera popolazione in età lavorativa con almeno 15 anni. Questo perché una quota non marginale di laureati (costituita soprattutto da lavoratori autonomi e professionisti) è ancora in attività anche dopo il 65° anno di età. Del resto l’allungamento della vita e lo spostamento in avanti dell’età pensionabile (e il suo aggancio alle aspettative di vita) rendono il limite convenzionale dei 65 anni di età per il termine della vita lavorativa non esattamente corretto.

laurea di tipo umanistico o economico-sociale. Seguono poi i laureati del gruppo ingegneria-architettura, quelli dell'area medico-sanitaria e quelli dell'area scientifica (con quote sul totale comprese tra il 14 e il 19%); sarà invece modesta la quota dei laureati con indirizzo giuridico (5%).

La situazione in cui verranno a trovarsi i neolaureati che nel 2014 faranno il loro ingresso sul mercato del lavoro, in parte aggiungendosi e in parte sostituendo chi è già presente, non sarà però del tutto semplice. Da un lato, la modesta entità della domanda di lavoro da parte delle imprese fa sì che il numero di assunzioni programmate sia ancora contenuto (anche se in leggero aumento rispetto allo scorso anno). Dall'altro, i neolaureati dovranno confrontarsi e concorrere con i numerosi laureati già presenti sul mercato del lavoro. Più in dettaglio, ogni 100 neolaureati che nel 2014 cercheranno un lavoro si misureranno con circa 169 laureati disoccupati (fino a 34 anni di età, quindi con caratteristiche simili) che già sono alla ricerca di impiego.

Le difficoltà però non saranno però le stesse per tutti. A prescindere dai livelli della domanda, vale a dire dalle concrete opportunità di lavoro che le imprese metteranno a disposizione, si riscontra una situazione fortemente differenziata in base all'indirizzo di studio. La concorrenza sarà notevolmente accesa per i neo-laureati dell'area disciplinare umanistica, ogni 100 dei quali saranno in competizione con altri 340 già in cerca di impiego; all'opposto per i laureati dell'area medica la concorrenza sarà solo di 12 ogni 100, per quell'area ingegneria-architettura di 66 ogni 100 e per quelli dell'area economico-sociale di circa 99 ogni 100.

Proprio con l'obiettivo di fornire utili indicazioni per lo studio del mercato del lavoro, a supporto dell'incontro tra domanda e offerta e delle scelte di programmazione della formazione e dell'orientamento, il *Sistema Informativo Excelsior* ricostruisce a cadenza annuale e trimestrale il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese², con un dettaglio territoriale che raggiunge tutte le regioni e le province italiane.

Nonostante il quadro economico tuttora difficile, l'indagine condotta nel 2014 evidenzia, rispetto al 2013, un incremento delle assunzioni programmate dalle imprese. Un incremento, questo, che compensa una leggera riduzione dei contratti "atipici"³ di cui si prevede l'attivazione nel corso dell'anno.

In particolare, le assunzioni previste di personale laureato aumentano del 3,9% circa, e dovrebbero sfiorare le 66.600 unità (contro le 64.100 del 2013). Questo aumento è determinato da una crescita delle richieste di personale laureato in discipline scientifiche, in campo ingegneristico e nell'area umanistica. Le assunzioni di laureati nell'area medica e in quella giuridica vedono invece un calo piuttosto consistente, mentre si mantengono pressoché inalterate le assunzioni di laureati in discipline economico-sociali.

Di queste opportunità di lavoro beneficeranno ovviamente i laureati di tutte le fasce d'età, inclusa la componente giovanile in ingresso nel mercato del lavoro. Per avere un'idea, anche se approssimativa, delle opportunità di lavoro dipendente⁴ che nel 2013 le imprese

2 L'indagine riguarda le imprese private dell'industria e dei servizi che al momento dell'indagine hanno almeno un dipendente. Sono quindi escluse le imprese senza dipendenti, quelle del settore agricolo, la Pubblica Amministrazione e le opportunità nel campo imprenditoriale.

3 I contratti "atipici" qui considerati comprendono i contratti di lavoro interinale, le collaborazioni a progetto, le collaborazioni occasionali e i gli incarichi a professionisti con partita IVA.

4 Esclusi quindi i contratti atipici.

Introduzione

italiane prevedono di mettere a disposizione dei giovani neolaureati, il *Sistema Informativo Excelsior* fornisce le seguenti indicazioni: le assunzioni programmate per le quali non è richiesta una esperienza specifica sono quasi 23.000 e, al di là dell'esperienza, i giovani vengono preferiti in circa un caso su tre, per un totale di circa 23.500 laureati con meno di 30 anni. A questi si aggiungono poi quasi 25.000 laureati per i quali le imprese non reputano l'età rilevante.

Le assunzioni di laureati previste per il 2014

Nel 2014 le imprese private dell'industria e dei servizi attive in Italia hanno programmato di inserire in organico circa 790.000 persone (assunte direttamente dalle imprese stesse o con un contratto di lavoro atipico), il 5,6% in più rispetto alle 750.000 previste nel 2013. L'andamento positivo riguarda esclusivamente le assunzioni "dirette" delle imprese, che dovrebbero raggiungere le 613.000 unità, il 9% in più rispetto alle 563.000 del 2013. I contratti atipici, e cioè interinali, collaborazioni a progetto e altri contratti di lavoro non dipendente (professionisti con partita IVA e collaboratori occasionali), dovrebbero invece diminuire del 4% rispetto al 2013 e attestarsi sulle 178.000 unità.

Escludendo i contratti interinali¹, i posti di lavoro che le imprese prevedono di mettere a disposizione di persone con un titolo universitario (non soltanto giovani neolaureati ma anche laureati meno giovani con esperienza) dovrebbero essere, nel 2014, quasi 113.000: 66.600 assunzioni, 26.300 collaborazioni a progetto e 19.800 contratti a professionisti con partita IVA o collaborazioni occasionali².

L'analisi che segue è focalizzata sulle 66.600 assunzioni previste di laureati, che costituiscono la parte prevalente della domanda di lavoro espressa dalle imprese industriali e dei servizi, e per le quali si dispone di maggiori informazioni.

Tra i nuovi assunti, 1 su 10 è laureato

Tra il 2013 e il 2014 le assunzioni di personale laureato presentano una variazione del +3,9%, un aumento di tutto rispetto ma che non raggiunge quello atteso per gli altri livelli di istruzione (+6,9% i diplomati, +29,5% quanti dovranno avere una qualifica professionale, +5,6% le persone senza alcuna istruzione specifica). Questo migliore andamento delle assunzioni di personale con un livello di studio più basso probabilmente riflette un maggio-

1 Per i contratti interinali non sono disponibili i dati secondo il livello di istruzione.

2 A queste opportunità di lavoro nel settore industriale e terziario si aggiungono, oltre ai contratti interinali, possibilità di lavoro nel comparto agricolo e nella Pubblica Amministrazione, nonché gli avvisi di attività autonome.

Gli sbocchi professionali dei laureati nelle imprese italiane per il 2014

re orientamento delle imprese verso lavoratori da inserire in funzioni operative e ai quali è richiesta meno scolarità. Questo è comunque un segnale positivo, che potrebbe indicare una ripresa, quantomeno nelle aspettative delle imprese, dell'attività produttiva in senso stretto.

Guardando però alle tendenze nel medio periodo, si osserva che, rispetto al 2009 - primo anno in cui si è risentito dell'impatto della crisi - le assunzioni di laureati sono "diminuite meno" degli altri livelli di istruzione: -6% contro una media del -21,5%. Ciò conferma il fatto che la riduzione della domanda di lavoro da parte delle imprese ha penalizzato soprattutto i lavoratori con una minor formazione.

ASSUNZIONI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER LIVELLO DI ISTRUZIONE

ANNI 2009-2014

(VALORI ASSOLUTI IN MIGLIAIA E VARIAZIONI PERCENTUALI)

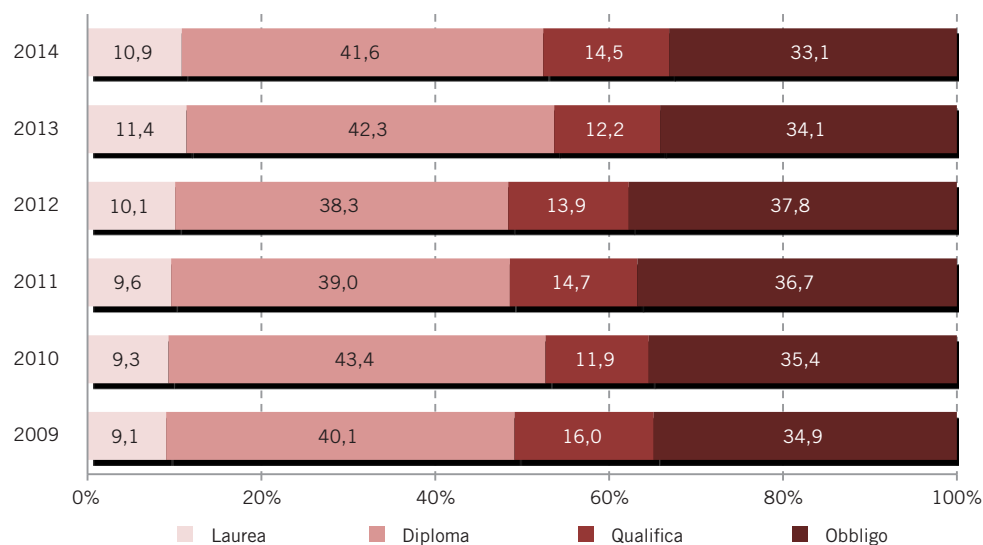
	Valori assoluti					Variazioni %					
	Laurea	Diploma	Qualifica	Licenza	Totale	Laurea	Diploma	Qualifica	Licenza	Totale	
2009	70,8	313,2	125,2	272,4	781,6	2010/09	5,5	15,1	-31,6	-4,3	-3,0
2010	74,7	347,9	95,5	284,1	802,2	2011/10	8,9	15,1	-31,6	-4,3	-3,0
2011	81,3	329,7	124,0	310,9	846,0	2012/11	-21,8	-18,7	41,8	5,7	0,3
2012	63,6	241,9	87,5	238,3	631,3	2013/12	0,7	-1,5	-21,5	-19,3	-10,8
2013	64,1	238,3	68,6	192,4	563,4	2014/13	3,9	6,9	29,5	5,6	8,9
2014	66,6	254,9	88,9	203,1	613,4	2014/09	-6,0	-18,6	-29,0	-25,4	-21,5

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

ASSUNZIONI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER LIVELLO DI ISTRUZIONE

ANNI 2009-2014

(QUOTE PERCENTUALI)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

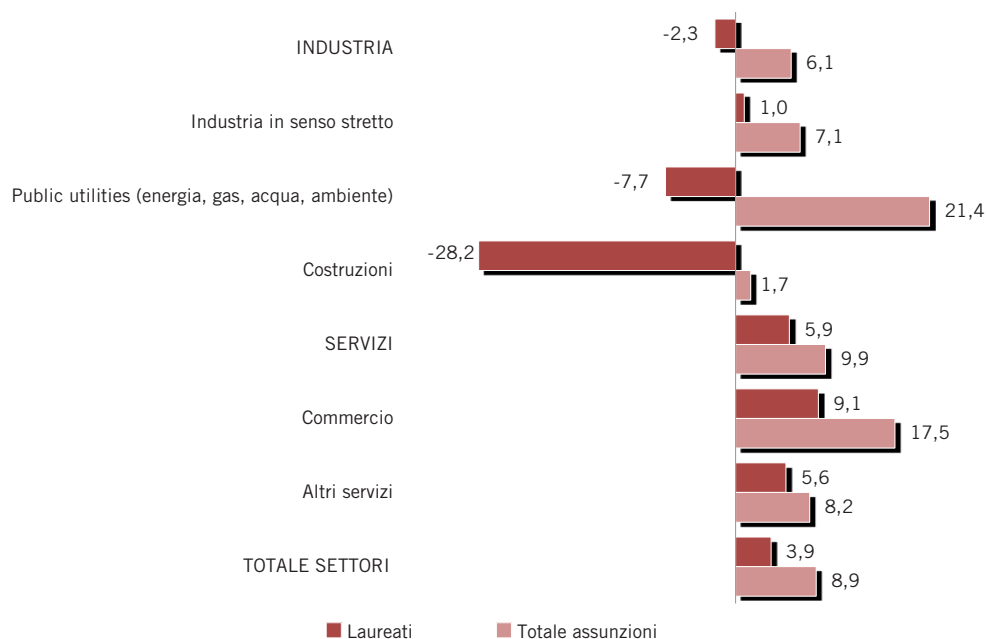
Le assunzioni di laureati previste per il 2014

In conseguenza di questi andamenti, nel 2014 le assunzioni di laureati rappresentano una quota pari al 10,9% delle assunzioni totali previste. Quelle di persone in possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado, titolo che si conferma ancora una volta come quello più richiesto dalle imprese, sono il 41,6% del totale e quelle per cui è sufficiente la qualifica professionale o non è richiesta una formazione specifica sono, nell'insieme, il 47,6% del totale.

Grandi imprese, settore dei servizi: questi i principali “datori di lavoro” dei laureati

I laureati sono richiesti soprattutto dalle imprese di grandi dimensioni (con 250 o più dipendenti), che nel 2014 concentrano il 42% delle assunzioni di laureati previste in totale. Le altre classi dimensionali detengono quote non molto diverse l'una dall'altra: quelle con meno di 10 dipendenti dovrebbero assorbire il 21% dei laureati previsti in assunzione, quelle con una dimensione compresa fra 10 e 49 dipendenti il 17% e quelle medio-grandi (50-249 dipendenti) circa il 20%.

ASSUNZIONI DI LAUREATI E TOTALI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ (VARIAZIONI PERCENTUALI 2013-2014)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Da un punto di vista settoriale, circa tre laureati su quattro troveranno impiego nei servizi e un quarto nel settore industriale (comprese le costruzioni). Proseguendo una tendenza già osservata lo scorso anno, nel 2014 le assunzioni di laureati previste nell'industria vedono una ulteriore riduzione (-2,3%) a fronte di un aumento di quelle programmate nei servizi (+5,9%). Alla tendenza positiva del settore dei servizi contribuiscono soprattutto i comparti

Gli sbocchi professionali dei laureati nelle imprese italiane per il 2014

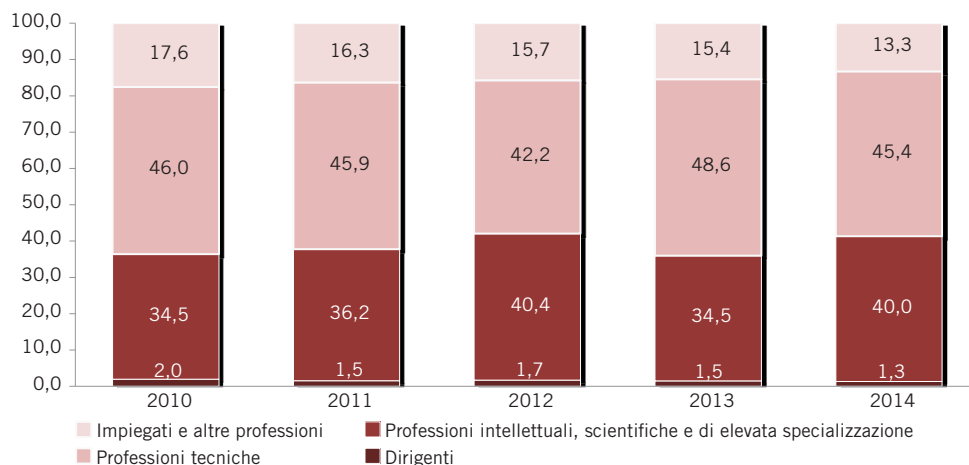
dell'informatica e telecomunicazioni, con un incremento pari al 23,6%, quello dei servizi operativi (+12,9%) e quello del commercio (+9,1%). Tra le principali attività industriali, ossia quelle per le quali è previsto il maggior numero di assunzioni, variazioni negative accentuate si osservano, oltre che nelle costruzioni (-28,2%), nel tessile-abbigliamento (-30,9%). Si rilevano invece andamenti positivi nelle industrie alimentari (+7,7%), nella chimica-farmaceutica (+5,7%) e nella metalmeccanica (+5,4%).

In aumento le professioni specialistiche

Le professioni per le quali i laureati vengono assunti sono, nella stragrande maggioranza dei casi, di alto profilo (*high-skill*): professioni tecniche, che nel 2014 concentrano più del 45% delle assunzioni di laureati, professioni intellettuali, scientifiche e di alta specializzazione, con il 40%, e professioni dirigenziali (1,3%). Le altre professioni (impiegati e professioni di profilo più basso) rappresentano solo poco più del 13% del totale.

E' interessante osservare come la quota dei profili più bassi sia andata via via calando negli ultimi anni (era il 17,6% nel 2010), in favore delle figure *high-skill*. Tra queste ultime, è aumentata in particolare l'incidenza delle professioni specialistiche, che tra il 2010 e il 2014 è passata dal 34,5 al 40%.

ASSUNZIONI DI LAUREATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER GRUPPO PROFESSIONALE ANNI 2010-2014 (QUOTE PERCENTUALI)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Economisti e ingegneri hanno le maggiori opportunità di lavoro

Per quanto riguarda i vari indirizzi di laurea, la maggior parte delle preferenze delle imprese va, tradizionalmente, alle lauree dell'area *economico-sociale*. Nel 2014 sono previste oltre 20.000 assunzioni di persone con questa formazione, una cifra che corrisponde a circa il 30% del fabbisogno totale di laureati.

Le assunzioni di laureati previste per il 2014

Seguono, molto vicine (con circa 19.300 assunzioni), le lauree dell'*area architettura-ingegneria*, vale a dire il 29% del totale. Complessivamente, le richieste di ingegneri sfiorano il 28% del totale delle assunzioni di laureati, mentre la laurea in architettura e urbanistica è richiesta piuttosto di rado (i laureati in questo campo trovano infatti migliori opportunità di lavoro nell'ambito della libera professione). Nel 2014 le lauree in ingegneria mettono a segno un aumento particolarmente significativo rispetto al 2013 (da 17.000 a 18.400 assunzioni, +8,2%), incremento che va ad aggiungersi a quello già osservato tra il 2012 e il 2013 (da 15.600 a 17.000).

Una quota abbastanza rilevante delle assunzioni di laureati (quasi il 14%, 9.100 unità in termini assoluti) riguarda persone con una formazione umanistica. Anche questo gruppo di lauree evidenzia un aumento delle assunzioni rispetto allo scorso anno, quando non raggiungevano le 8.400 unità. La variazione positiva deriva soprattutto dalle lauree a indirizzo insegnamento e da quelle a indirizzo letterario, che "guadagnano" rispettivamente 810 e 220 unità.

ASSUNZIONI DI LAUREATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER TIPO DI LAUREA*, INDIRIZZO DI STUDIO E AREA DISCIPLINARE ANNO 2014 (VALORI ASSOLUTI IN MIGLIAIA E COMPOSIZIONI PERCENTUALI)

	Valori assoluti			Composizioni %		
	TOTALE LAUREE	Laurea breve (3 anni)	Laurea Specialistica (5 anni)	TOTALE LAUREE	Laurea breve (3 anni)	Laurea Specialistica (5 anni)
UMANISTICA	9,1	2,2	3,2	13,7	14,5	11,1
- Gr. Insegnamento	5,2	1,6	1,4	7,9	10,9	4,9
- Gr. Letterario	1,4	0,1	0,9	2,2	0,5	3,0
- Gr. Linguistico	1,6	0,3	0,7	2,5	1,9	2,2
- Gr. Psicologico	0,6	0,2	0,2	0,9	1,1	0,7
- Gr. Scienze motorie	0,2	0,0	0,1	0,3	0,2	0,3
ECONOMICO-SOCIALE	20,1	3,3	8,9	30,2	21,9	30,3
- Gr. Economico-statistico	19,3	3,1	8,5	29,0	20,7	29,0
- Gr. Politico-sociale	0,8	0,2	0,4	1,1	1,2	1,3
SCIENTIFICA	6,9	1,0	4,0	10,3	6,6	13,7
- Gr. Agrario	0,6	0,0	0,5	0,9	0,2	1,7
- Gr. Chimico-farmacutico	3,0	0,6	1,8	4,5	4,1	6,0
- Gr. Geo-biologico	0,8	0,1	0,5	1,2	0,4	1,6
- Gr. Scientifico	2,5	0,3	1,3	3,8	2,0	4,3
GIURIDICA	0,6	0,0	0,3	1,0	0,3	1,1
INGEGNERIA E ARCHITETTURA	19,3	3,0	10,2	29,0	19,8	34,8
- Gr. Architettura	0,9	0,2	0,5	1,3	1,1	1,8
- Gr. Ingegneria	18,4	2,8	9,7	27,7	18,7	33,0
MEDICA	5,3	4,6	0,7	8,0	30,5	2,4
- Gr. Medico-odontoiatrico	0,5	0,0	0,5	0,7	0,0	1,7
- Gr. Sanitario-paramedico	4,9	4,6	0,2	7,3	30,5	0,8
INDIRIZZO NON SPECIFICATO	5,2	1,0	1,9	7,8	6,4	6,6
TOTALE	66,6	15,1	29,3	100,0	100,0	100,0

* Non sono esposti i dati relativi alle assunzioni di laureati per le quali le imprese non hanno specificato la tipologia di laurea secondo la durata. I totali ricomprendono comunque tutte le assunzioni di laureati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Gli sbocchi professionali dei laureati nelle imprese italiane per il 2014

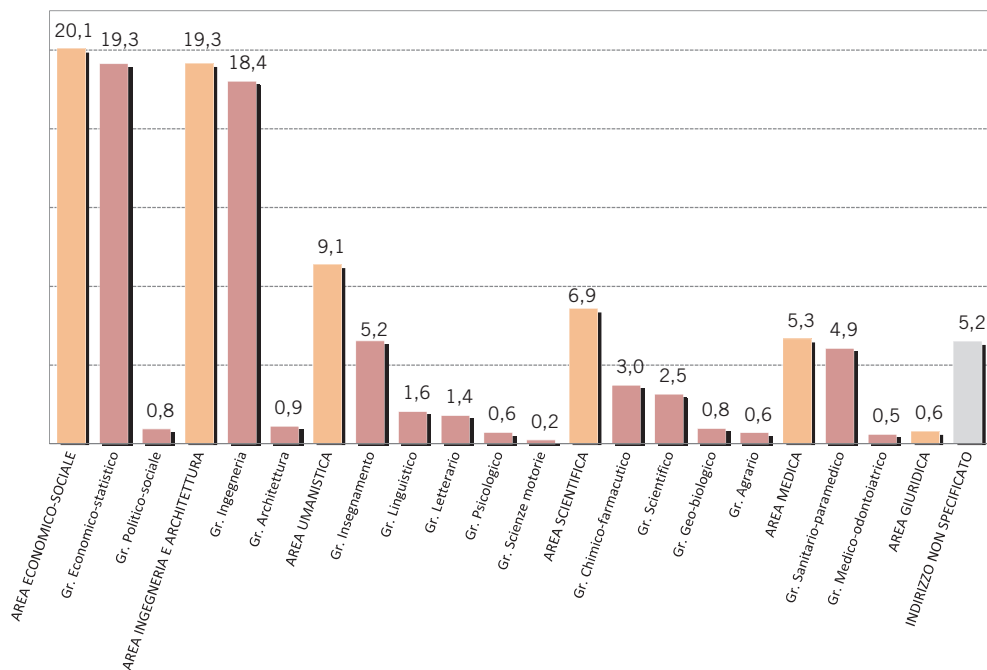
La quarta area in valore assoluto per assunzioni programmate di laureati è quella *scientifica*, che nel 2014 dovrebbe raggiungere 6.900 unità (contro le 6.100 dello scorso anno). Quest'area disciplinare comprende quattro indirizzi di laurea molto diversi l'uno dall'altro: quello agrario, quello chimico-farmaceutico, quello geo-biologico e quello prettamente scientifico (matematica, fisica, e lauree simili).

Segue poi l'area *medico-sanitaria*, con circa 5.300 assunzioni previste, quasi 400 in meno rispetto al 2013. All'interno di quest'area appaiono in diminuzione sia le lauree in medicina e odontoiatria, (da circa 600 a meno di 500 unità) sia quelle dell'indirizzo sanitario e paramedico che tuttavia continuano a essere molto richieste (le assunzioni passano da 5.100 a 4.900 unità).

La sesta e ultima area disciplinare, la più modesta per numerosità delle richieste da parte delle imprese è l'*area giuridica*, con circa 630 assunzioni, anche in questo in riduzione rispetto allo scorso anno (quando furono circa 870).

Sono molto frequenti (5.200 unità, quasi l'8% del totale) le assunzioni per le quali le imprese, pur dichiarando di voler assumere una persona laureata, non esprimono una preferenza riguardo all'indirizzo di studio. Queste assunzioni sono spesso destinate a professioni di stampo commerciale o che richiedono contatto frequente con il pubblico o con i clienti dell'azienda, e per le quali talvolta le imprese considerano più importante un buon livello di cultura generale che non il possesso di conoscenze tecniche specifiche.

ASSUNZIONI DI LAUREATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER AREA DISCIPLINARE E INDIRIZZI DI STUDIO ANNO 2014 (VALORI ASSOLUTI IN MIGLIAIA)



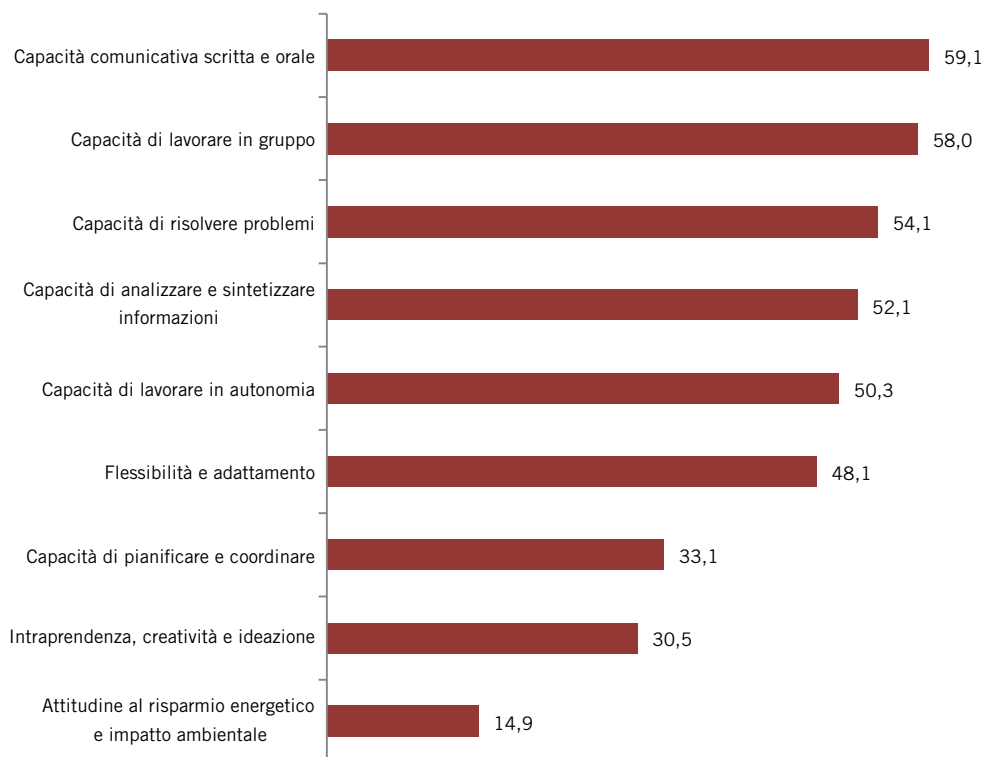
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Due assunzioni su cinque riservate ai giovani, l'esperienza è un asset in più

Oltre al titolo di studio, le imprese considerano molto importanti anche alcune caratteristiche, sia professionali sia personali, che nell'insieme definiscono il profilo del candidato più idoneo per l'azienda che intende assumere.

Innanzitutto, una precedente esperienza di lavoro, maturata nel settore in cui opera l'azienda o nella professione che i candidati andranno a svolgere, si conferma un fattore importante nelle fasi di selezione dei laureati, più di quanto non lo sia per le persone in possesso di altri titoli di studio. Nel 2014 una specifica esperienza lavorativa viene richiesta a due terzi dei laureati che le imprese prevedono di assumere, a fronte del 57% nella media di tutti i livelli di istruzione. Quale che sia il livello di esperienza richiesto, il 35,4% delle assunzioni di laureati saranno rivolte espressamente a giovani fino a 29 anni e il 27,4% a persone con più di 29 anni. Nel 37,2% dei casi le imprese invece non considerano l'età rilevante e le assunzioni sono quindi "aperte" ai giovani e ai meno giovani.

LE COMPETENZE TRASVERSALI CHE LE IMPRESE RITENGONO MOLTO IMPORTANTI PER LE ASSUNZIONI DI LAUREATI AI FINI DELLO SVOLGIMENTO DELLE PROFESSIONI RICHIESTE NEL 2014 (INCIDENZA PERCENTUALE DELLE ASSUNZIONI PER LE QUALI CIASCUNA COMPETENZA È RITENUTA MOLTO IMPORTANTE, SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI DI LAUREATI)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Le imprese che assumono laureati risultano poi abbastanza propense a investire nella loro formazione: il 48% dei neoassunti di cui è programmata l'assunzione nel 2014 parteciperanno a corsi specifici di formazione, sia interni che esterni all'azienda. Per i diplomati, la partecipazione a corsi di formazione dopo l'assunzione è invece prevista solo per il 33% degli assunti; inoltre, tale quota è pari al 17 e al 27%, rispettivamente, per chi è in possesso di una qualifica professionale o della sola scuola dell'obbligo.

Sul piano delle conoscenze, è molto importante la padronanza di almeno una lingua straniera, che è richiesta al 56% dei laureati che entrano in azienda (ma solo al 30% dei diplomati), mentre nella media di tutti i titoli di studio tale casistica si riduce ad appena un caso su quattro. Sono ormai fondamentali le capacità di utilizzo degli strumenti informatici, che sono domandate ai tre quarti dei laureati; la stessa quota è invece pari a circa un terzo nel caso delle assunzioni di personale diplomato.

Anche le competenze di carattere trasversale, ossia legate principalmente alle attitudini personali, sono spesso ritenute più importanti nel caso dei laureati rispetto a candidati con un minore livello di istruzione. Più in dettaglio, quando assumono personale laureato, le imprese pongono molta attenzione alla *capacità comunicativa scritta e orale* e alla *capacità di lavorare in gruppo*, che nel 2014 sono indicate come molto importanti rispettivamente per il 59 e il 58% delle assunzioni totali di laureati. Seguono poi, con percentuali tra il 54 e il 48%, la *capacità di risolvere problemi*, la *capacità di analizzare e sintetizzare informazioni*, la *capacità di lavorare in autonomia* e la *capacità di adattamento*.

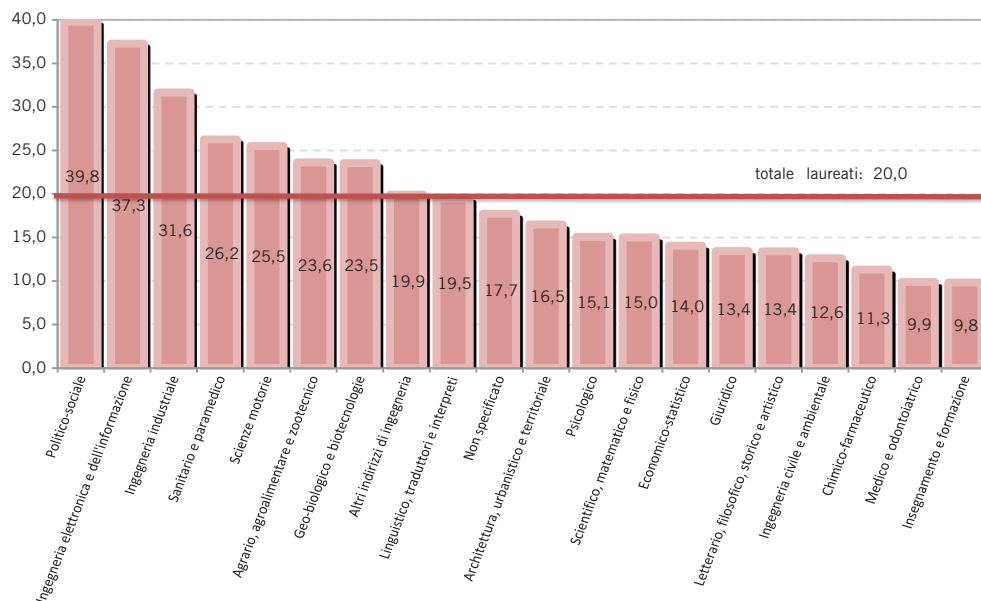
Sempre secondo le imprese, sono un po' meno rilevanti la *capacità pianificare e coordinare* e l'*intraprendenza, creatività, ideazione*, considerate come molto importanti per circa un terzo delle assunzioni di laureati. Risulta invece ancora marginale (con una quota attorno al 15%) l'*attitudine al risparmio energetico e impatto ambientale*. Va però detto che queste competenze sono specifiche di alcune figure professionali (professioni dirigenziali, professioni dello spettacolo e *green jobs*), per le quali le assunzioni sono poco numerose e che quindi hanno una scarsa incidenza sulle assunzioni totali.

Le imprese hanno più difficoltà a trovare laureati che persone con un'altra formazione

Un aspetto importante da considerare riguarda le difficoltà delle imprese nel trovare le figure di cui necessitano. Anche se con il protrarsi della crisi e l'aumento di persone in cerca di lavoro queste difficoltà sono notevolmente diminuite nel corso degli ultimi anni, i problemi che le imprese segnalano nel reclutamento di laureati sono più frequenti rispetto a quelli che riguardano persone con un livello di istruzione più basso. Nel 2014, difficoltà di reperimento sono attese per il 20% dei laureati, il doppio del 10% che si rileva nella media di tutti i titoli di studio.

Ciò indica che, anche in una situazione in cui la domanda delle imprese è molto bassa – e quindi si confronta con un ampio eccesso di offerta – per i laureati vi è un certo squilibrio tra le figure richieste e quelle effettivamente disponibili sul mercato del lavoro. Questo squilibrio è particolarmente rilevante nel caso dei laureati in discipline politico-sociali, che in due casi su cinque sono difficili da reperire. Le imprese segnalano problemi di reperimento piuttosto frequenti anche per i laureati in ingegneria elettronica e dell'informazione (per una quota pari al 37% delle assunzioni previste), in ingegneria industriale (32%) e in discipline dell'ambito sanitario e paramedico (26%). Al contrario, le imprese hanno scarsa difficoltà nel trovare laureati nell'indirizzo insegnamento (attese per circa il 10% delle assunzioni), nell'indirizzo medico e odontoiatrico (anche in questo caso, 10%) e nell'indirizzo chimico-farmaceutico (11%).

ASSUNZIONI DI LAUREATI DIFFICILI DA REPERIRE, PER INDIRIZZO DI STUDIO ANNO 2014 (QUOTE PERCENTUALI SUL TOTALE ASSUNZIONI DI OGNI INDIRIZZO)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

La maggior parte dei laureati è richiesta nelle regioni del Nord-Ovest

Su scala territoriale, è possibile osservare che il fabbisogno di personale laureato da parte delle imprese private dell'industria e dei servizi è più consistente nel Nord Ovest, dove si concentrerà il 40% delle assunzioni di laureati previste in Italia per il 2014 (la Lombardia, da sola, detiene il 29% del totale). Le altre assunzioni si ripartiscono in misura abbastanza equilibrata tra le tre altre aree geografiche: il 23% nel Nord Est, e il 19% sia nel Centro che nel Mezzogiorno.

Come visto in precedenza, tra il 2013 e il 2014 le assunzioni previste di laureati sono aumentate, a livello nazionale, del 4%. Gli andamenti sono però di segno opposto al Nord (positivi) rispetto al Centro-Sud (negativi). Nel Nord-Ovest le assunzioni di laureati passano da 24.400 unità nel 2013 alle attuali 26.500, per una variazione pari al +9%, e nel Nord Est da 13.800 a 15.200 unità (+10%). Gli andamenti negativi sono, invece, dell'ordine del -3% nel Centro del Paese e del -5% nel Mezzogiorno.

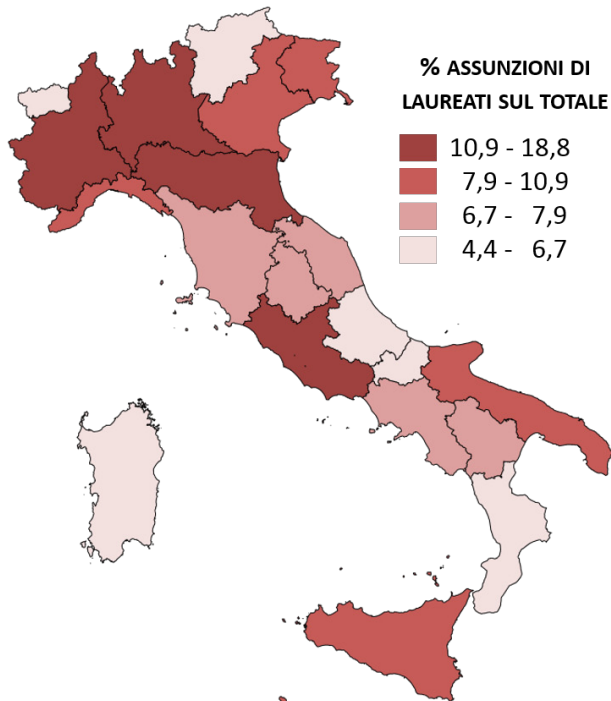
Dal punto di vista dell'incidenza dei laureati sulle assunzioni totali, è nel Nord-Ovest che i laureati "pesano" di più: ogni 100 assunzioni previste, 16 dovrebbero essere destinate a persone in possesso del titolo universitario, quota che supera ampiamente la media nazionale (11%). Il Centro Italia risulta in linea con la media nazionale, mentre il Nord-Est e il Mezzogiorno si collocano al di sotto della media (rispettivamente, con il 9 e il 7,5%).

Del resto, questa "graduatoria" delle regioni italiane secondo l'incidenza delle assunzioni di laureati sui rispettivi totali è per certi versi strutturale, legata soprattutto ai diversi assetti

Gli sbocchi professionali dei laureati nelle imprese italiane per il 2014

merceologici e produttivi dei territori, ai quali corrisponde una forza lavoro qualitativamente diversa, anche per titolo e livello di studi. Nel 2014 sono solo quattro le regioni che presentano un'incidenza di laureati sul totale delle assunzioni superiore alla media nazionale: Lombardia (dove i laureati sono il 19% del totale), Lazio (14%), Piemonte (13%) ed Emilia-Romagna (11%).

ASSUNZIONI DI LAUREATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE PER REGIONE ANNO 2014 (INCIDENZA PERCENTUALE SUL TOTALE REGIONALE)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

**Le prospettive occupazionali
per indirizzo di studio**

INDIRIZZO AGRARIO, AGROALIMENTARE E ZOOTECNICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

580

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ SCIENZE E TECNOLOGIE AGROALIMENTARI
- ◆ SCIENZE E GESTIONE DELLE RISORSE AGRICOLE E FORESTALI
- ◆ SCIENZE E TECNOLOGIE AGRARIE, FORESTALI E DEL LEGNO
- ◆ MEDICINA VETERINARIA



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	280	400	580
Nord Ovest	90	40	110
Piemonte	40	--	20
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	50	40	80
Liguria	--	--	--
Nord Est	120	110	130
Trentino A.A.	--	--	40
Veneto	--	20	30
Friuli Venezia Giulia	--	30	--
Emilia Romagna	80	60	60
Centro	30	30	30
Toscana	--	--	--
Umbria	--	--	--
Marche	--	--	--
Lazio	--	--	20
Sud e Isole	40	210	310
Abruzzo	--	--	50
Molise	--	--	--
Campania	--	120	150
Puglia	--	50	40
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	--	--
Sicilia	--	20	40
Sardegna	--	--	--

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

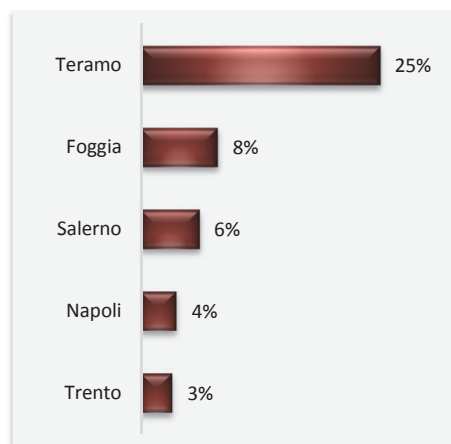
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DELLE
LAUREE IN ITALIA...

0,9%

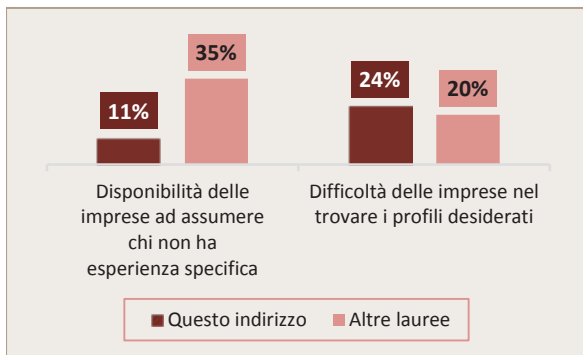
... E NELLE PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

INDIRIZZO AGRARIO, AGROALIMENTARE E ZOOTECNICO

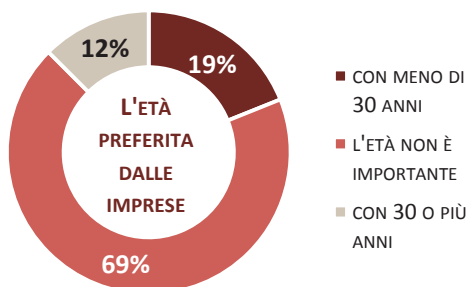
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



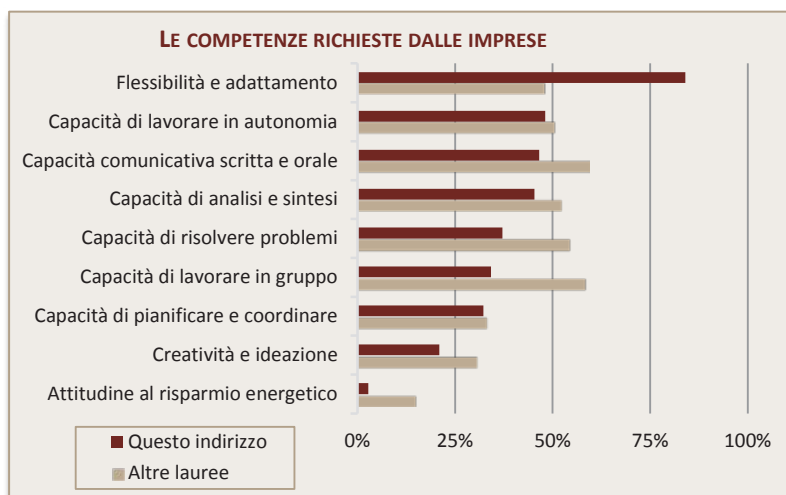
Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi laureati sono poco disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Così come accade per gli altri indirizzi di laurea, le imprese hanno poca difficoltà a trovare laureati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova una certa concorrenza da parte di altri candidati.



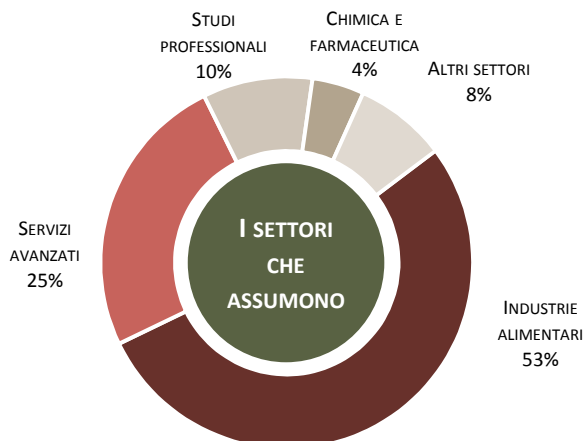
Nel 2014, per il 14% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è inferiore alla media delle altre lauree (che è pari al 17%).



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO AGRARIO, AGROALIMENTARE E ZOOTECNICO

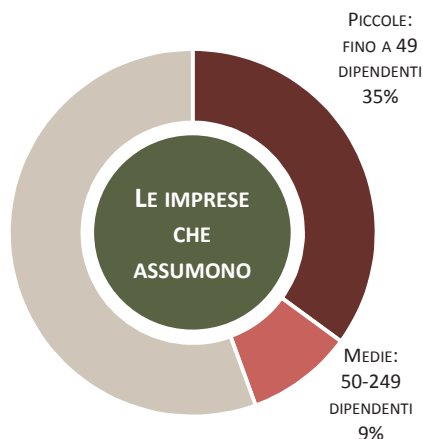
GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi laureati lavorano soprattutto nelle industrie alimentari e nei servizi avanzati e nella maggior parte dei casi sono richiesti in imprese di grandi dimensioni. Le attività che svolgeranno in azienda riguarderanno principalmente la progettazione e la produzione.



GRANDI:
250 O PIÙ
DIPENDENTI
56%



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Tecnico controllo qualità sett. alimentare	270	90
Agronomo	70	--
Ricercatore agrario	50	--
Tecnico laboratorio fertilizzanti (agraria)	20	--
Totale principali professioni	410	90
Altre professioni	170	29.620
Totale	580	29.710

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

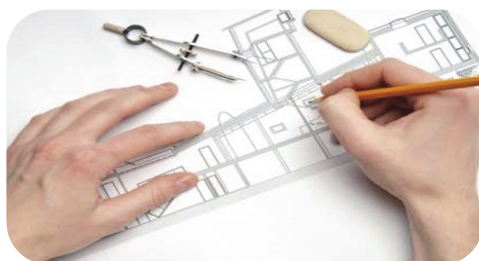
Per le principali professioni di sbocco per questi laureati si rileva poca concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 410 assunzioni previste, se ne aggiungono solo 90 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO ARCHITETTURA, URBANISTICO E TERRITORIALE

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

900

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO.



LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ DISEGNO INDUSTRIALE, MODA, DESIGN, GRAFICA, COMUNICAZIONE
- ◆ ARCHITETTURA
- ◆ PIANIFICAZIONE TERRITORIALE E AMBIENTALE

ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	810	760	900
Nord Ovest	240	300	340
Piemonte	90	60	40
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	130	230	280
Liguria	20	--	20
Nord Est	160	160	380
Trentino A.A.	20	30	40
Veneto	70	90	160
Friuli Venezia Giulia	--	--	30
Emilia Romagna	50	30	150
Centro	230	170	110
Toscana	40	30	40
Umbria	--	--	--
Marche	--	--	--
Lazio	180	110	40
Sud e Isole	170	130	70
Abruzzo	--	30	--
Molise	--	--	--
Campania	60	--	20
Puglia	30	--	--
Basilicata	--	--	--
Calabria	20	--	--
Sicilia	50	60	--
Sardegna	--	--	--

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

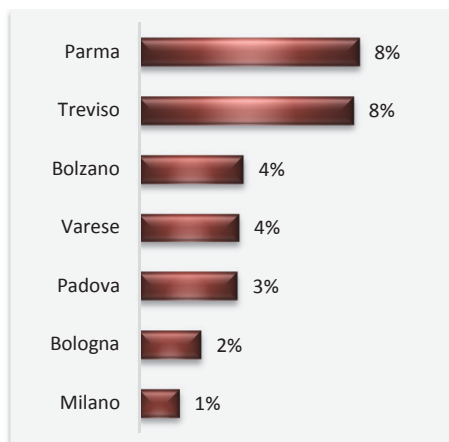
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DELLE
LAUREE IN ITALIA...

1,3%

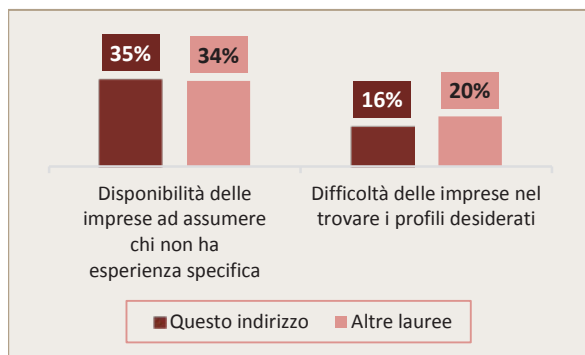
... E NELLE PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

INDIRIZZO ARCHITETTURA, URBANISTICO E TERRITORIALE

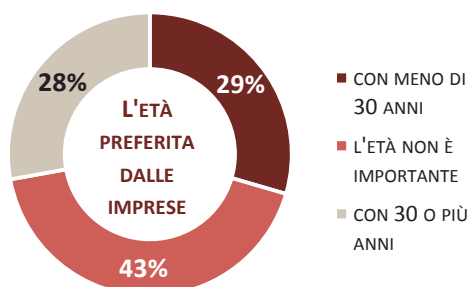
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi laureati sono abbastanza disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Così come accade per gli altri indirizzi di laurea, le imprese hanno poca difficoltà a trovare laureati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova una certa concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2014, per il 19% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è superiore alla media delle altre lauree (che è pari al 17%).



LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



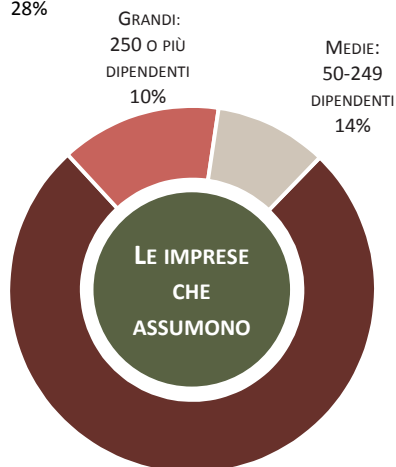
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO ARCHITETTURA, URBANISTICO E TERRITORIALE

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi laureati lavorano soprattutto nelle piccole imprese dei servizi avanzati e negli studi professionali. Le attività che svolgeranno in azienda riguarderanno la produzione oppure la progettazione.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Architetto	160	--
Grafico creativo	150	100
Disegnatore tecnico	110	1.280
Grafico pubblicitario	90	540
Videografico ideatore ed animatore	60	--
Progettista edile	30	460
Grafico impaginatore web	30	--
Totale prime sette professioni	630	2.380
Altre professioni	620	22.360
Totale	1.250	24.740

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 630 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 2.380 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO CHIMICO-FARMACEUTICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

2.980

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ FARMACIA
- ◆ CHIMICA
- ◆ INFORMAZIONE SCIENTIFICA SUL FARMACO
- ◆ COSMESI



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	4.150	3.140	2.980
Nord Ovest	1.400	1.100	1.100
Piemonte	210	270	210
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	1.090	760	820
Liguria	80	60	70
Nord Est	860	720	680
Trentino A.A.	40	30	50
Veneto	330	240	220
Friuli Venezia Giulia	40	50	70
Emilia Romagna	460	400	340
Centro	1.020	640	620
Toscana	460	230	230
Umbria	70	40	30
Marche	110	70	40
Lazio	390	300	320
Sud e Isole	870	680	580
Abruzzo	70	80	50
Molise	--	--	--
Campania	190	160	200
Puglia	160	190	90
Basilicata	--	--	--
Calabria	100	40	30
Sicilia	190	140	140
Sardegna	120	50	50

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

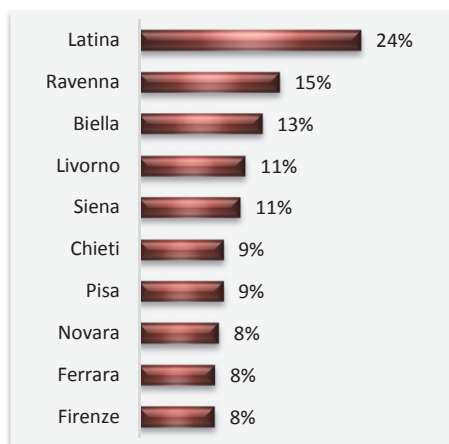
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DELLE
LAUREE IN ITALIA...

4%

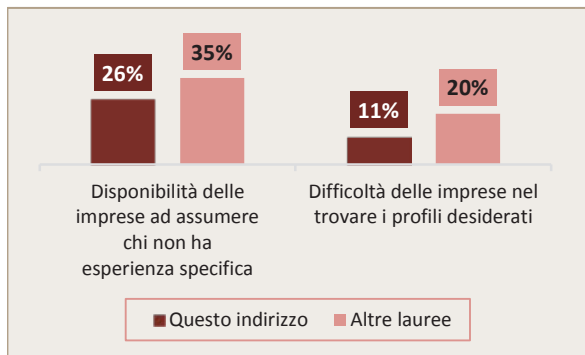
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

INDIRIZZO CHIMICO-FARMACEUTICO

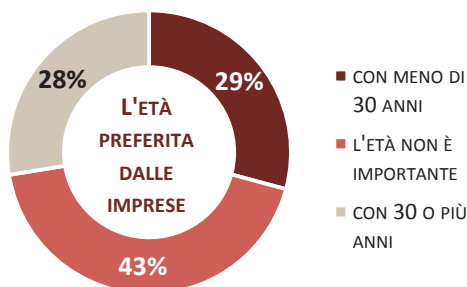
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



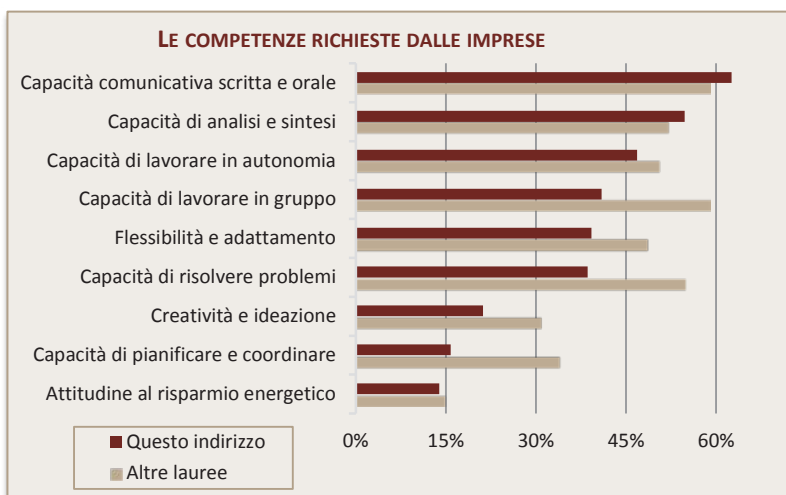
Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi laureati sono poco disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Le imprese quasi non hanno difficoltà a trovare questi laureati. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova molta concorrenza da parte di altri candidati con qualità analoghe.



Nel 2014, per il 18% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è simile alla media delle altre lauree (che è pari al 17%).



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO CHIMICO-FARMACEUTICO

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi laureati trovano lavoro soprattutto in settori collegati alla chimica e farmaceutica e sono richiesti principalmente in imprese piccole e medie. Le attività che svolgeranno in azienda riguarderanno soprattutto la produzione e la vendita.



GRANDI:
250 O PIÙ
DIPENDENTI
32%

PICCOLE:
FINO A 49
DIPENDENTI
42%

MEDIE:
50-249
DIPENDENTI
26%



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Farmacista	1.200	--
Informatore scientifico del farmaco	430	50
Tecnico di laboratorio chimico	200	260
Analista chimico	190	40
Ricercatore chimico	180	--
Ricercatore nel settore chimico	120	--
Responsabile commerciale	80	530
Totale prime sette professioni	2.410	900
Altre professioni	570	14.740
Totale	2.980	15.640

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati si rileva poca concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 2.410 assunzioni previste, se ne aggiungono solo 900 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO ECONOMICO E STATISTICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

19.310 ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

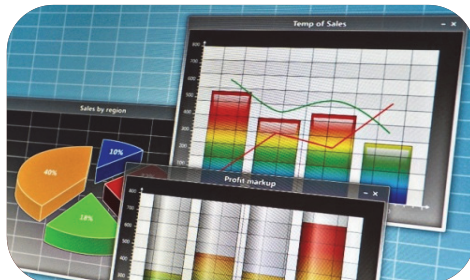
LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ SCIENZE ECONOMICO-AZIENDALI, DEL MARKETING E DELL'AMMINISTRAZIONE
- ◆ ECONOMIA BANCARIA, FINANZIARIA E ASSICURATIVA
- ◆ SCIENZE ECONOMICO-SOCIALI E ECONOMICO-POLITICHE
- ◆ ECONOMIA DEL COMMERCIO INTERNAZIONALE

ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	21.870	18.990	19.310
Nord Ovest	8.150	6.860	7.860
Piemonte	1.670	1.140	1.170
Valle D'Aosta	20	20	30
Lombardia	6.010	5.320	6.160
Liguria	450	390	500
Nord Est	5.060	4.370	4.210
Trentino A.A.	450	310	450
Veneto	1.990	1.880	1.370
Friuli Venezia Giulia	500	350	310
Emilia Romagna	2.110	1.820	2.090
Centro	4.930	4.320	3.920
Toscana	1.110	1.170	950
Umbria	250	180	210
Marche	420	490	380
Lazio	3.150	2.470	2.380
Sud e Isole	3.740	3.450	3.330
Abruzzo	400	210	200
Molise	80	50	50
Campania	950	930	1.020
Puglia	750	810	590
Basilicata	150	90	80
Calabria	330	280	250
Sicilia	660	810	880
Sardegna	430	260	270

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.



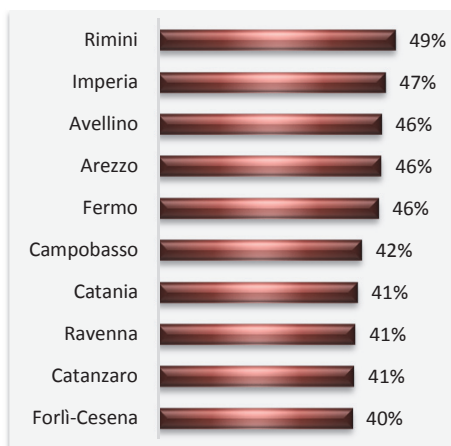
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DELLE
LAUREE IN ITALIA...

29%

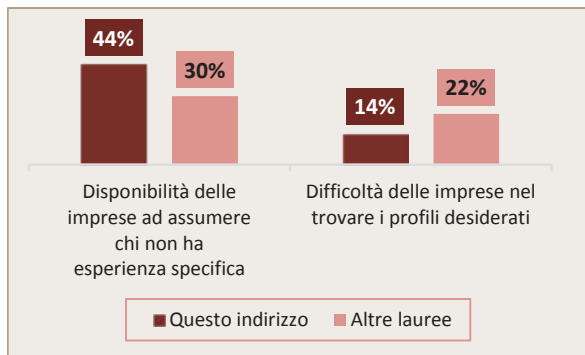
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



I dati nelle schede sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior. Dove non altrimenti specificato, i dati fanno riferimento al 2014.

INDIRIZZO ECONOMICO E STATISTICO

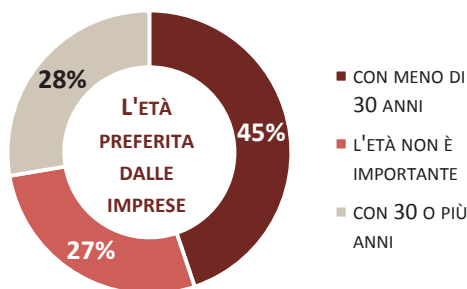
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi laureati sono molto disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Così come accade per gli altri indirizzi di laurea, le imprese hanno poca difficoltà a trovare laureati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova una certa concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2014, per il 19% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è superiore alla media delle altre lauree (che è pari al 16%).



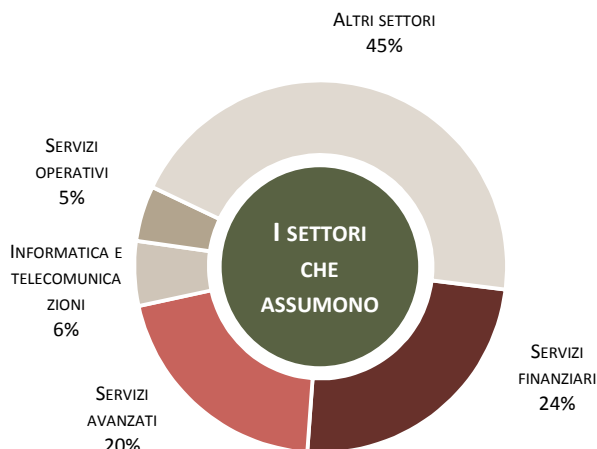
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO ECONOMICO E STATISTICO

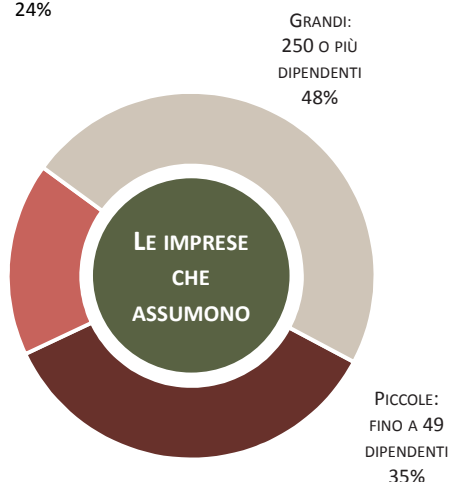
GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi laureati possono lavorare in settori molto diversificati e sono richiesti in imprese di tutte le dimensioni. Le attività che svolgeranno in azienda riguarderanno l'erogazione del servizio, l'amministrazione e la vendita.



MEDIE:
50-249
DIPENDENTI
17%



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Addetto all'amministrazione	3.170	11.750
Addetto allo sportello bancario	1.560	950
Addetto alla contabilità	1.090	4.500
Tecnico commerciale	930	4.180
Addetto marketing	710	1.080
Revisore contabile	680	--
Tecnico del web marketing	620	70
Totale prime sette professioni	8.760	22.530
Altre professioni	10.550	45.420
Totale	19.310	67.950

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 8.760 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 22.530 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO GEO-BIOLOGICO E BIOTECNOLOGIE

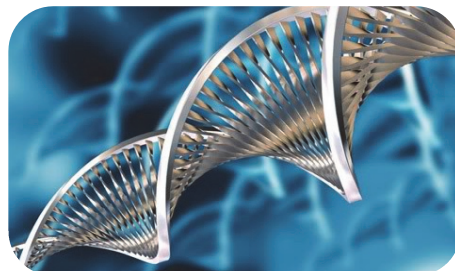
LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

790

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ SCIENZE BIOLOGICHE
- ◆ BIOTECNOLOGIE
- ◆ SCIENZE GEOLOGICHE E DELLA TERRA
- ◆ SCIENZE AMBIENTALI E DELLA NATURA



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	580	690	790
Nord Ovest	140	210	170
Piemonte	--	20	--
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	100	180	130
Liguria	30	--	30
Nord Est	100	150	210
Trentino A.A.	--	--	--
Veneto	30	110	60
Friuli Venezia Giulia	20	--	30
Emilia Romagna	50	--	120
Centro	110	80	100
Toscana	--	--	40
Umbria	--	--	--
Marche	--	--	20
Lazio	90	60	30
Sud e Isole	230	250	310
Abruzzo	--	--	--
Molise	--	--	--
Campania	80	100	50
Puglia	40	30	190
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	60	--
Sicilia	60	50	50
Sardegna	--	--	--

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

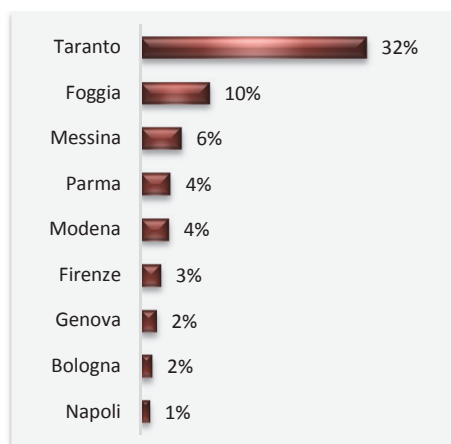
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DELLE
LAUREE IN ITALIA...

1,2%

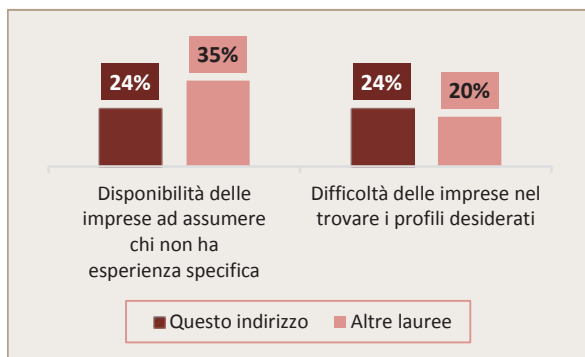
... E NELLE PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

INDIRIZZO GEO-BIOLOGICO E BIOTECNOLOGIE

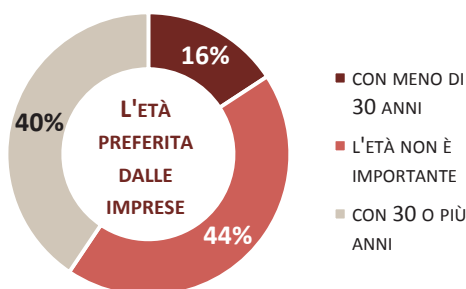
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



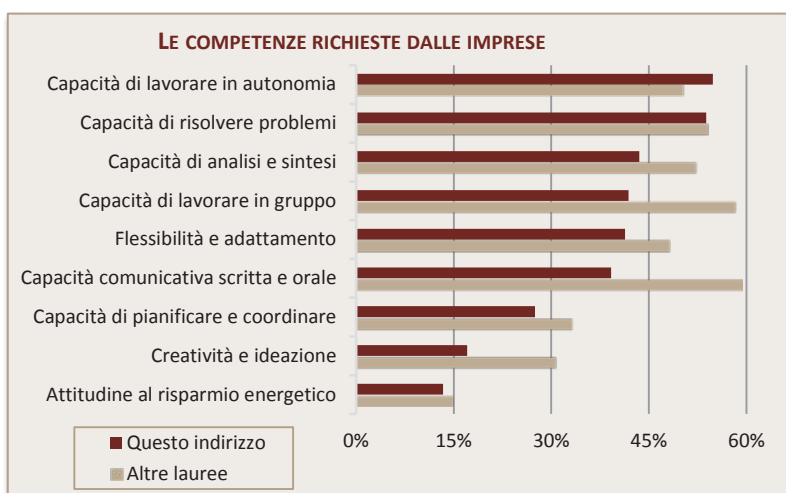
Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi laureati sono poco disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Così come accade per gli altri indirizzi di laurea, le imprese hanno poca difficoltà a trovare laureati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova una certa concorrenza da parte di altri candidati.



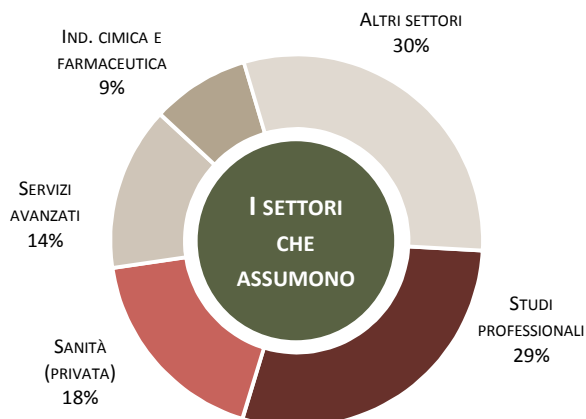
Nel 2014, per il 15% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è inferiore alla media delle altre lauree (che è pari al 17%).



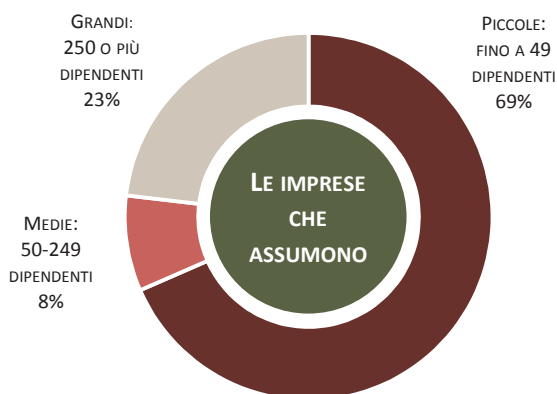
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO GEO-BIOLOGICO E BIOTECNOLOGIE

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi laureati possono lavorare in settori abbastanza diversificati e sono richiesti soprattutto in imprese di piccole dimensioni. Le attività che svolgeranno in azienda riguarderanno, nella maggior parte dei casi, la produzione e la progettazione.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Biologo	290	--
Ricercatore clinico	90	40
Tecnico controllo qualità settore chimico	40	110
Geologo	40	20
Responsabile commerciale	30	580
Tecnico commerciale	30	5.080
Tecnico di controllo di qualità industriale	30	550
Totale prime sette professioni	550	6.370
Altre professioni	240	7.470
Totale	790	13.840

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 550 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 6.370 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO GIURIDICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

630

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ GIURISPRUDENZA
- ◆ SCIENZE DEI SERVIZI GIURIDICI



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	1.250	720	630
Nord Ovest	540	350	230
Piemonte	80	60	60
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	430	270	160
Liguria	30	--	--
Nord Est	340	140	120
Trentino A.A.	40	30	--
Veneto	110	50	40
Friuli Venezia Giulia	80	30	20
Emilia Romagna	100	30	50
Centro	220	140	190
Toscana	30	--	40
Umbria	--	--	--
Marche	--	--	--
Lazio	170	110	140
Sud e Isole	160	90	100
Abruzzo	--	--	--
Molise	--	--	--
Campania	60	30	40
Puglia	20	--	--
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	--	--
Sicilia	20	--	30
Sardegna	20	--	--

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

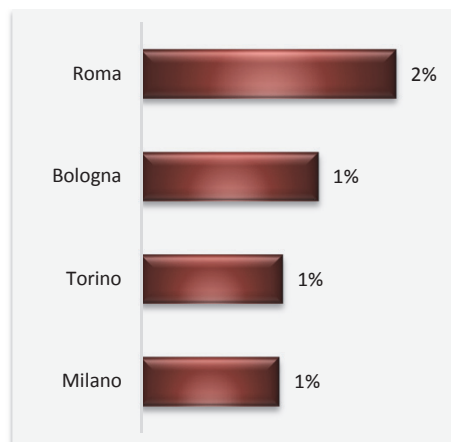
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DELLE
LAUREE IN ITALIA...

1,0%

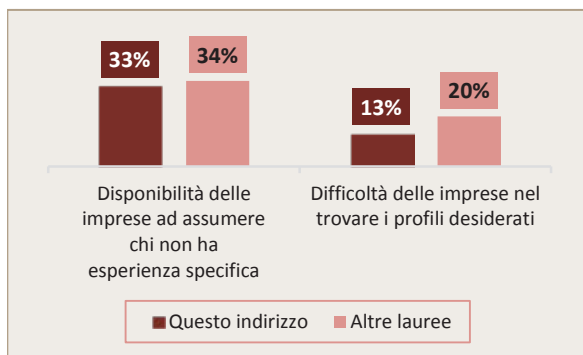
... E NELLE PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

INDIRIZZO GIURIDICO

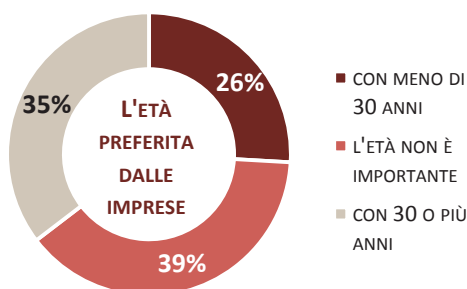
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi laureati sono abbastanza disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

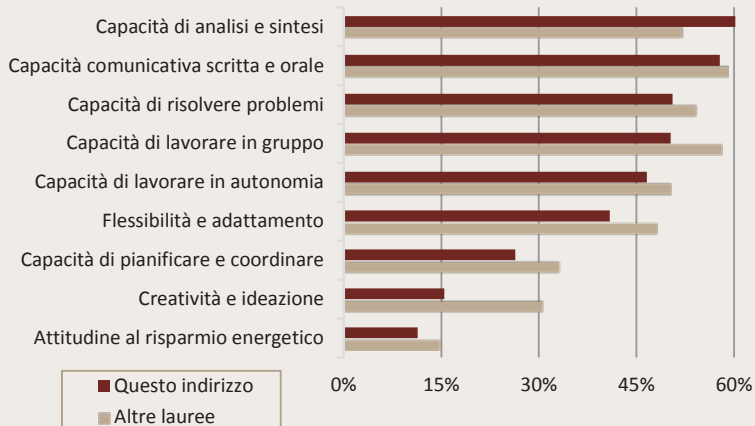
Così come accade per gli altri indirizzi di laurea, le imprese hanno poca difficoltà a trovare laureati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova una certa concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2014, per il 20% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è superiore alla media delle altre lauree (che è pari al 17%).



LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO GIURIDICO

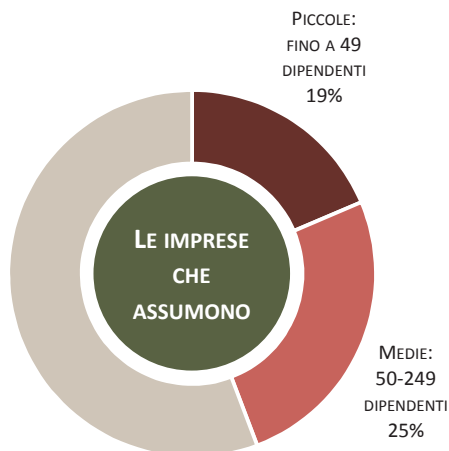
GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi laureati trovano lavoro soprattutto nei servizi finanziari, settore costituito in prevalenza da imprese di grandi dimensioni. Le attività che svolgeranno in azienda riguarderanno soprattutto l'erogazione del servizio e l'amministrazione.



GRANDI:
250 O PIÙ
DIPENDENTI
56%



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Addetto consulenza legale	140	--
Liquidatore d'assicurazioni	130	30
Assuntore rischi tecnologici	70	--
Professore di scuola secondaria superiore	70	1.540
Responsabile dei servizi legali	30	--
Operatore recupero crediti	30	320
Insegnante in corsi di qualif. professionale	30	740
Totale prime sette professioni	490	2.650
Altre professioni	140	2.030
Totale	630	4.680

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 490 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 2.650 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

1.520 ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ INGEGNERIA EDILE E CIVILE
- ◆ INGEGNERIA PER L'AMBIENTE E IL TERRITORIO



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	2.590	1.120	1.520
Nord Ovest	720	400	650
Piemonte	150	110	220
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	510	220	370
Liguria	60	60	60
Nord Est	500	240	430
Trentino A.A.	60	20	60
Veneto	160	130	180
Friuli Venezia Giulia	30	20	30
Emilia Romagna	250	70	160
Centro	540	140	210
Toscana	90	30	40
Umbria	--	--	--
Marche	40	30	40
Lazio	390	80	140
Sud e Isole	820	340	230
Abruzzo	30	--	--
Molise	--	--	--
Campania	510	140	100
Puglia	80	120	30
Basilicata	--	--	20
Calabria	--	--	--
Sicilia	110	40	60
Sardegna	60	--	--

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

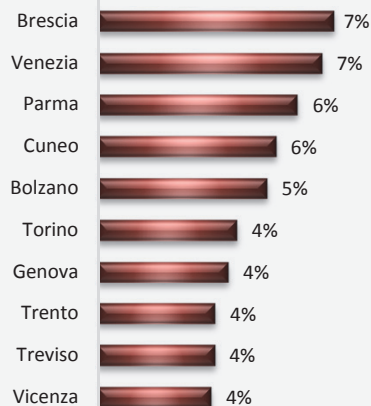
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DELLE
LAUREE IN ITALIA...

2,3%

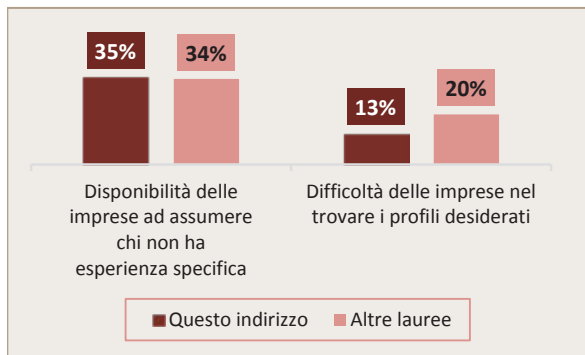
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE

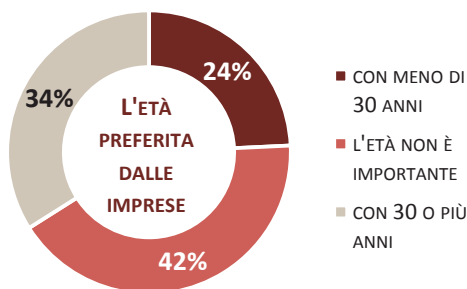
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi laureati sono abbastanza disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Così come accade per gli altri indirizzi di laurea, le imprese hanno poca difficoltà a trovare laureati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova una certa concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2014, per l'11% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è inferiore alla media delle altre lauree (che è pari al 17%).



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE

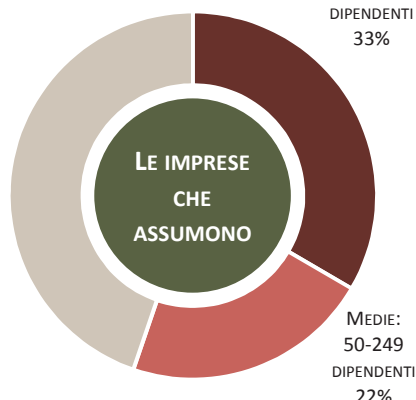
GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi laureati trovano lavoro in imprese di tutte le dimensioni, non solo del settore delle costruzioni, ma anche dei servizi. Le attività che svolgeranno in azienda riguarderanno soprattutto la produzione (erogazione del servizio) e la progettazione.



GRANDI:
250 O PIÙ
DIPENDENTI
45%



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Progettista edile	220	270
Tecnico per la sicurezza dell'ambiente lavoro	190	790
Progettista settore servizi	150	390
Tecnico di cantiere edile	130	910
Progettista dei trasporti e delle infrastrutture	120	--
Tecnico commerciale	110	5.000
Esperto di ingegneria ambientale	60	--
Totale prime sette professioni	980	7.350
Altre professioni	540	8.490
Totale	1.520	15.840

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 980 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 7.350 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INGEGNERIA ELETTRONICA E DELL'INFORMAZIONE

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

8.400

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ INGEGNERIA INFORMATICA
- ◆ INGEGNERIA ELETTRONICA
- ◆ INGEGNERIA DELLE TELECOMUNICAZIONI



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	7.880	7.620	8.400
Nord Ovest	2.870	3.070	3.310
Piemonte	730	670	660
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	1.950	2.210	2.490
Liguria	170	180	150
Nord Est	1.380	1.390	1.850
Trentino A.A.	130	130	130
Veneto	540	510	760
Friuli Venezia Giulia	220	160	160
Emilia Romagna	490	590	810
Centro	2.650	1.990	2.140
Toscana	380	370	360
Umbria	70	40	90
Marche	150	110	120
Lazio	2.050	1.470	1.580
Sud e Isole	970	1.180	1.100
Abruzzo	80	90	70
Molise	--	30	--
Campania	330	400	520
Puglia	190	230	160
Basilicata	50	20	--
Calabria	80	130	40
Sicilia	170	230	160
Sardegna	60	50	120

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

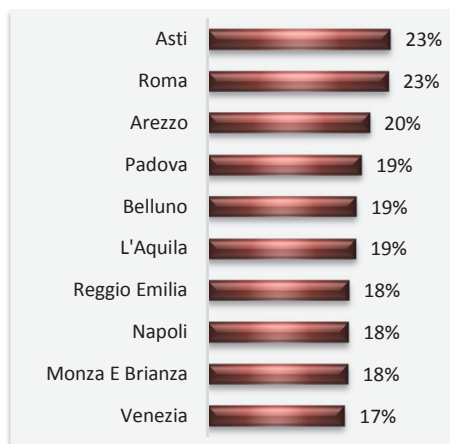
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DELLE
LAUREE IN ITALIA...

13%

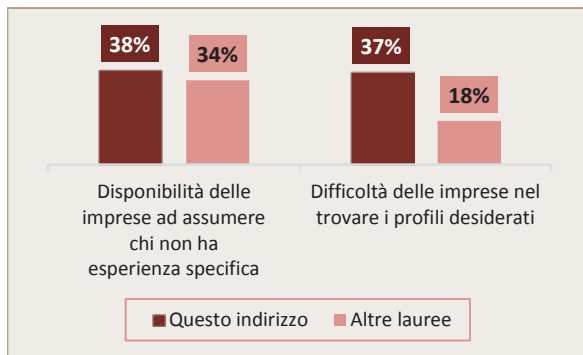
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

INGEGNERIA ELETTRONICA E DELL'INFORMAZIONE

LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



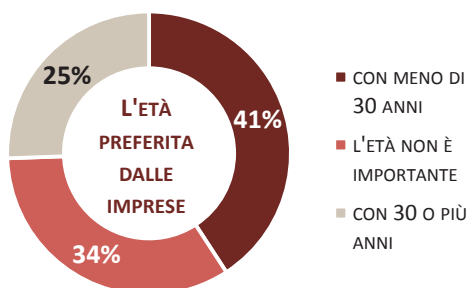
Quote% sulle assunzioni totali



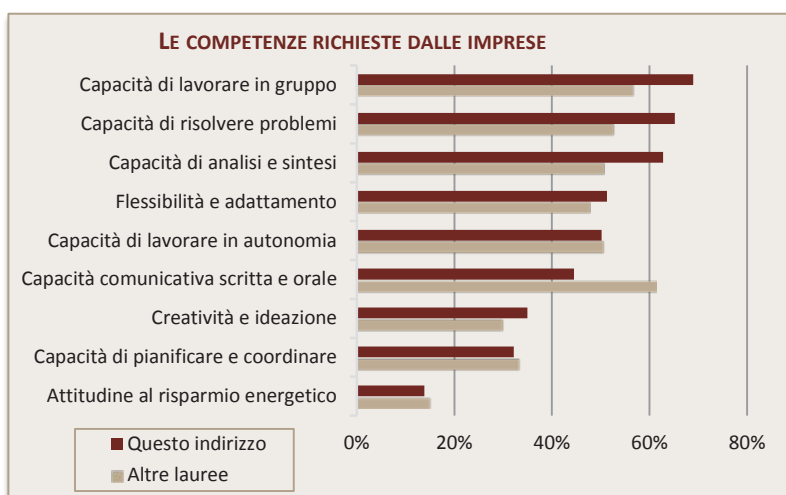
Le imprese che assumono questi laureati sono abbastanza disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.



Rispetto alle altre lauree, le imprese hanno molta difficoltà a trovare questi laureati. Ciò favorisce chi è alla ricerca di un lavoro, che non trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



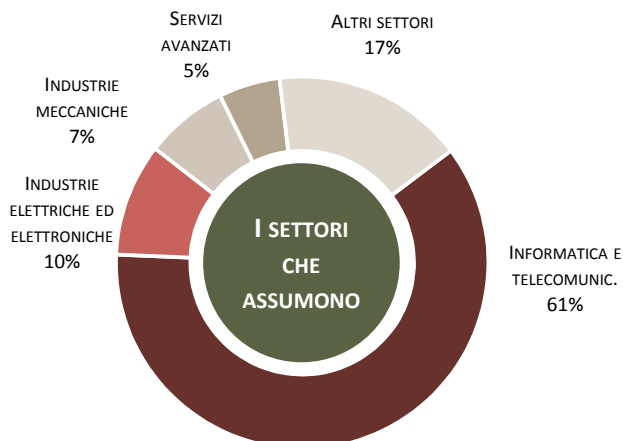
Nel 2014, per il 14% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è inferiore alla media delle altre lauree (che è pari al 18%).



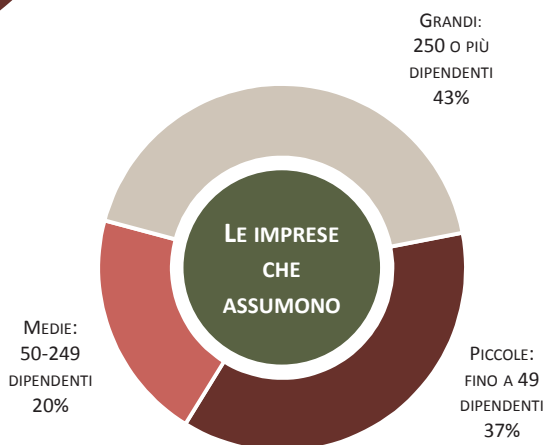
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INGEGNERIA ELETTRONICA E DELL'INFORMAZIONE

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi laureati trovano lavoro in prevalenza nell'ICT e nelle industrie elettroniche e sono richiesti in imprese di tutte le dimensioni. Le attività che svolgeranno in azienda riguarderanno soprattutto la produzione e la progettazione.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Sviluppatore di software	2.000	820
Programmatore informatico	1.840	1.460
Progettista di software	780	150
Analista programmatore	610	330
Consulente software	420	110
Progettista elettronico	400	70
Progettista elettrico	240	270
Totale prime sette professioni	6.280	3.210
Altre professioni	2.120	21.130
Totale	8.400	24.340

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati si rileva poca concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 6.280 assunzioni previste, se ne aggiungono solo 3.210 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

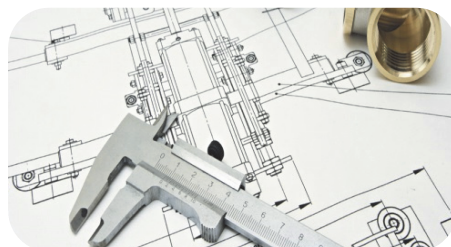
INGEGNERIA INDUSTRIALE

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

5.270 ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ INGEGNERIA MECCANICA E NAVALE
- ◆ INGEGNERIA ELETTRICA
- ◆ INGEGNERIA AEROSPAZIALE E AERONAUTICA
- ◆ INGEGNERIA CHIMICA



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	5.540	4.670	5.270
Nord Ovest	2.440	2.060	2.520
Piemonte	640	610	580
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	1.500	1.310	1.690
Liguria	290	140	230
Nord Est	1.340	1.330	1.430
Trentino A.A.	80	60	110
Veneto	500	460	470
Friuli Venezia Giulia	150	190	240
Emilia Romagna	620	620	620
Centro	980	820	810
Toscana	400	210	210
Umbria	30	30	50
Marche	140	90	180
Lazio	410	500	380
Sud e Isole	770	460	510
Abruzzo	70	40	50
Molise	30	--	--
Campania	280	170	170
Puglia	160	80	190
Basilicata	--	--	--
Calabria	50	50	--
Sicilia	130	60	50
Sardegna	40	40	30

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

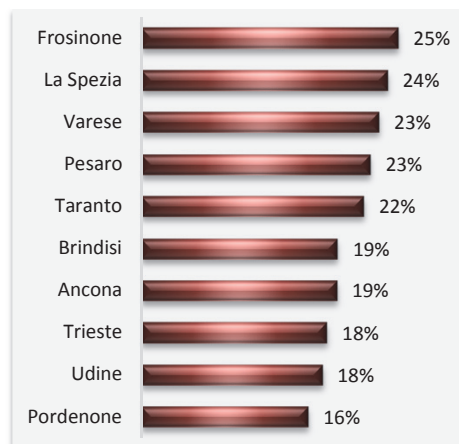
**TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI**



**INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DELLE
LAUREE IN ITALIA...**

8%

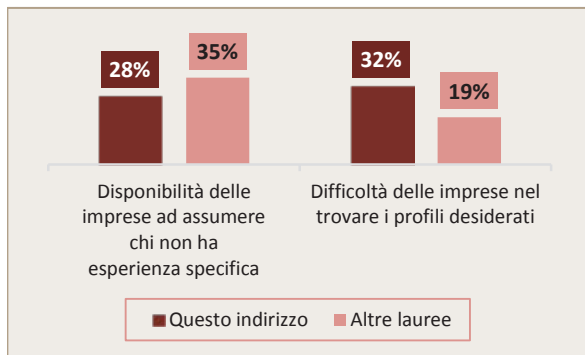
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

INGEGNERIA INDUSTRIALE

LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



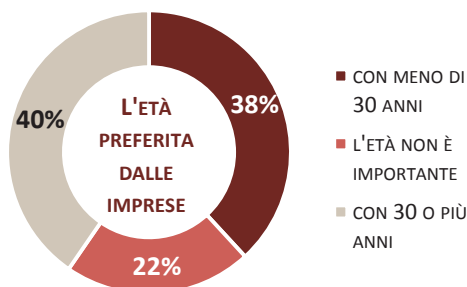
Quote% sulle assunzioni totali



Le imprese che assumono questi laureati sono abbastanza disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.



Rispetto alle altre lauree, le imprese hanno molta difficoltà a trovare questi laureati. Ciò favorisce chi è alla ricerca di un lavoro, che non trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2014, per il 18% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è simile alla media delle altre lauree (che è pari al 17%).



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INGEGNERIA INDUSTRIALE

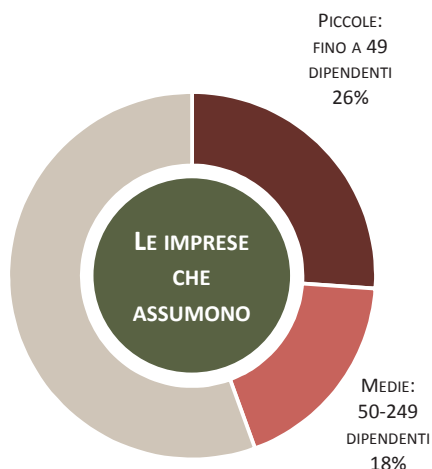
GLI SBocchi PROFESSIONALI



Questi laureati trovano lavoro soprattutto nelle industrie e, nella maggior parte dei casi, in quelle di grandi dimensioni. Le attività che svolgeranno in azienda riguarderanno soprattutto la produzione e la progettazione.



GRANDI:
250 o PIÙ
DIPENDENTI
56%



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Progettista meccanico	1.750	270
Progettista di impianti industriali	340	90
Tecnico commerciale	290	4.820
Tecnico meccanico (attrezzista-manutenuto)	220	340
Disegnatore meccanico	200	410
Progettista elettrico	180	320
Tecnico conduttore di processo meccanico	170	50
Totale prime sette professioni	3.150	6.300
Altre professioni	2.120	15.730
Totale	5.270	22.030

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Tra le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati, solo per quella di "tecnico commerciale" le imprese spesso assumono persone con un'altra formazione. Per le altre figure professionali la concorrenza da parte di persone con un'istruzione diversa non è molto accentuata.

ALTRI INDIRIZZI DI INGEGNERIA

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

3.240

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO.



LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ INGEGNERIA GESTIONALE E LOGISTICA
- ◆ INGEGNERIA DELL'AUTOMAZIONE
- ◆ INGEGNERIA MEDICA, BIOMEDICA E CLINICA

ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	3.720	2.900	3.240
Nord Ovest	1.730	1.050	1.770
Piemonte	560	320	370
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	1.060	670	1.320
Liguria	100	70	70
Nord Est	740	810	680
Trentino A.A.	60	90	20
Veneto	240	280	220
Friuli Venezia Giulia	60	70	100
Emilia Romagna	380	370	340
Centro	890	650	580
Toscana	120	200	140
Umbria	--	--	30
Marche	50	50	70
Lazio	710	380	340
Sud e Isole	370	380	210
Abruzzo	40	40	--
Molise	--	--	--
Campania	130	160	80
Puglia	90	70	40
Basilicata	20	--	--
Calabria	--	30	--
Sicilia	50	60	40
Sardegna	--	--	--

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

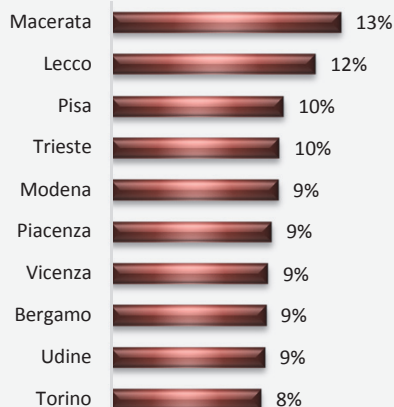
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DELLE
LAUREE IN ITALIA...

5%

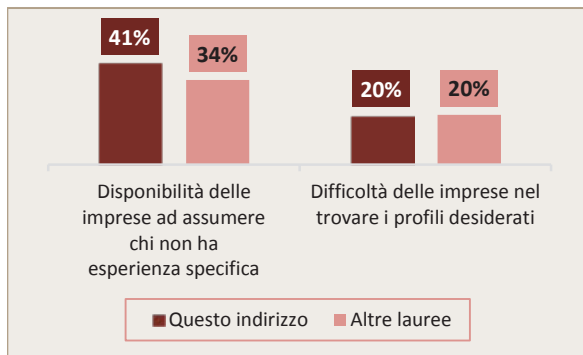
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

ALTRI INDIRIZZI DI INGEGNERIA

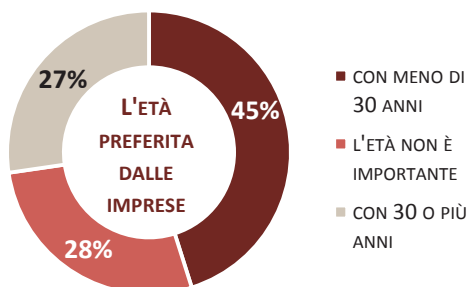
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi laureati sono abbastanza disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

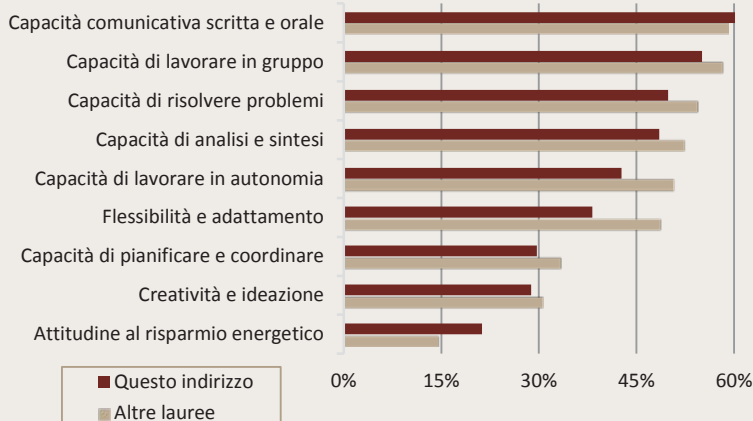
Così come accade per gli altri indirizzi di laurea, le imprese hanno poca difficoltà a trovare laureati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova una certa concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2014, per l'8% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è inferiore alla media delle altre lauree (che è pari al 17%).



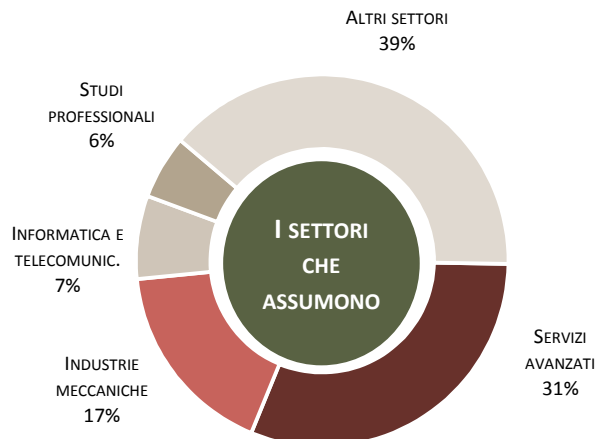
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

ALTRI INDIRIZZI DI INGEGNERIA

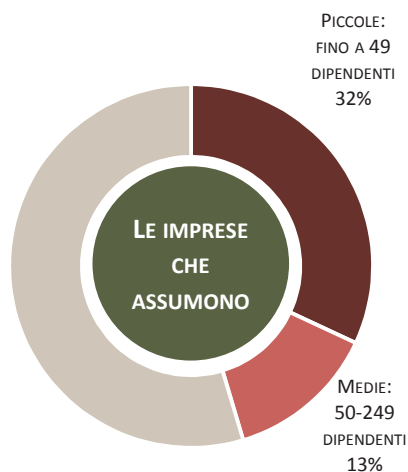
GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi laureati possono lavorare in settori molto diversificati e sono richiesti prevalentemente in imprese di grandi dimensioni. Le attività che svolgeranno in azienda riguarderanno soprattutto la produzione e la progettazione.



GRANDI:
250 o PIÙ
DIPENDENTI
55%



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Tecnico commerciale	370	4.730
Tecnico per la sicurezza dell'ambiente lavoro	350	630
Progettista meccanico	270	1.750
Disegnatore tecnico	160	1.230
Responsabile produzione e controllo qualità	90	360
Programmatore informatico	90	3.220
Progettista elettrico	90	420
Totale prime sette professioni	1.420	12.330
Altre professioni	1.820	23.270
Totale	3.240	35.600

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 1.420 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 12.330 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO INSEGNAMENTO E FORMAZIONE

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

5.230 ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ SCIENZE DELL'EDUCAZIONE
- ◆ SCIENZE DELLA FORMAZIONE PRIMARIA
- ◆ SCIENZE PER ESPERTI DEI SERVIZI EDUCATIVI
- ◆ SCIENZE DELLA FORMAZIONE AZIENDALE E DEGLI ADULTI



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	6.090	4.860	5.230
Nord Ovest	1.970	1.590	1.840
Piemonte	550	280	350
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	1.300	1.150	1.340
Liguria	100	160	150
Nord Est	1.650	1.290	1.240
Trentino A.A.	400	210	150
Veneto	410	350	330
Friuli Venezia Giulia	210	70	100
Emilia Romagna	640	670	660
Centro	760	630	630
Toscana	320	220	250
Umbria	50	20	90
Marche	110	110	60
Lazio	280	290	230
Sud e Isole	1.710	1.350	1.520
Abruzzo	60	50	30
Molise	--	--	--
Campania	450	610	430
Puglia	520	300	440
Basilicata	--	50	20
Calabria	110	100	90
Sicilia	340	140	330
Sardegna	190	90	180

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

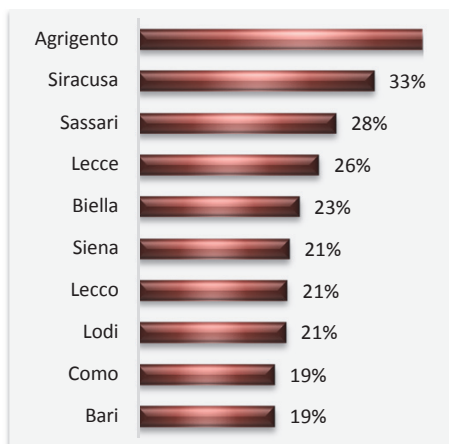
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DELLE
LAUREE IN ITALIA...

8%

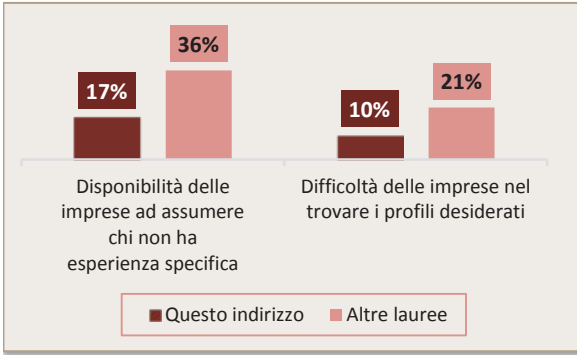
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



I dati nelle schede sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior. Dove non altrimenti specificato, i dati fanno riferimento al 2014.

INDIRIZZO INSEGNAMENTO E FORMAZIONE

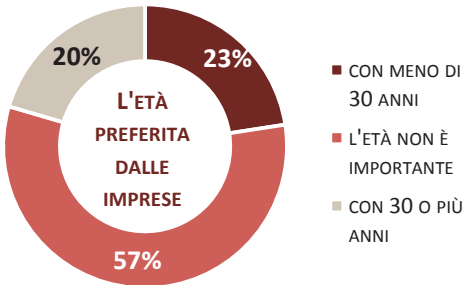
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi laureati sono poco disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Le imprese quasi non hanno difficoltà a trovare questi laureati. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova molta concorrenza da parte di altri candidati con qualità analoghe.



Nel 2014, per il 18% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è simile alla media delle altre lauree (che è pari al 17%).



LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



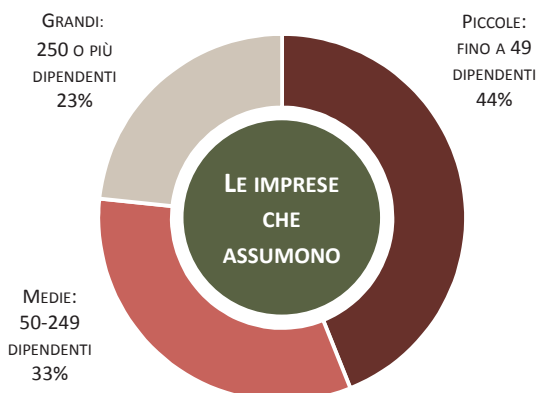
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO INSEGNAMENTO E FORMAZIONE

GLI SBocchi PROFESSIONALI



Questi laureati trovano lavoro quasi esclusivamente nei settori dell'istruzione e dell'assistenza sociale; sono richiesti in prevalenza in imprese di medie e piccole dimensioni. Le attività che svolgeranno in azienda riguarderanno soprattutto l'erogazione del servizio.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Educatore professionale	1.600	930
Educatore d'asilo nido	720	610
Educatore per disabili	700	410
Insegnante di scuola materna	580	570
Insegnante di sostegno	570	--
Insegnante elementare	570	--
Addetto all'infanzia, funzioni educative	190	820
Totale prime sette professioni	4.920	3.360
Altre professioni	310	2.840
Totale	5.230	6.200

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati vi è una certa concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 4.920 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 3.360 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO LETTERARIO, FILOSOFICO, STORICO, ARTISTICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

1.440

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ LETTERE CLASSICHE, MODERNE E LETTERATURA
- ◆ MUSICOLOGIA E SPETTACOLO
- ◆ STORIA
- ◆ FILOSOFIA, SCIENZE DELLE RELIGIONI E ANTROPOLOGIA



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	1.100	1.220	1.440
Nord Ovest	230	370	450
Piemonte	60	80	110
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	160	260	290
Liguria	--	20	50
Nord Est	220	320	330
Trentino A.A.	30	80	30
Veneto	150	140	220
Friuli Venezia Giulia	--	50	30
Emilia Romagna	40	50	60
Centro	350	100	140
Toscana	50	30	30
Umbria	20	--	--
Marche	40	--	20
Lazio	240	70	90
Sud e Isole	290	430	520
Abruzzo	--	20	--
Molise	--	--	--
Campania	130	190	270
Puglia	--	40	30
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	60	40
Sicilia	130	100	150
Sardegna	--	--	30

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

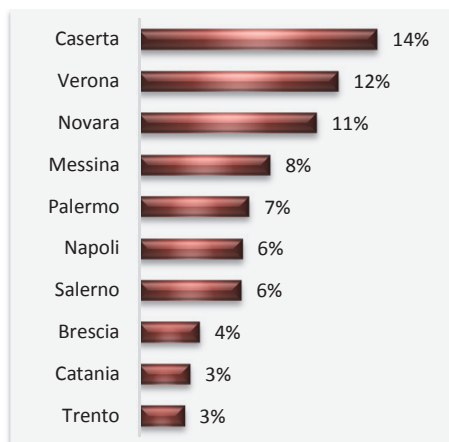
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DELLE
LAUREE IN ITALIA...

2,2%

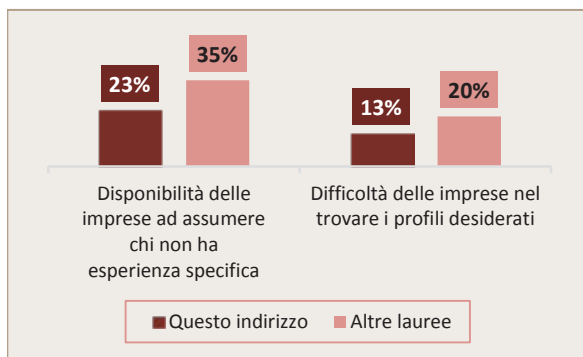
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

INDIRIZZO LETTERARIO, FILOSOFICO, STORICO, ARTISTICO

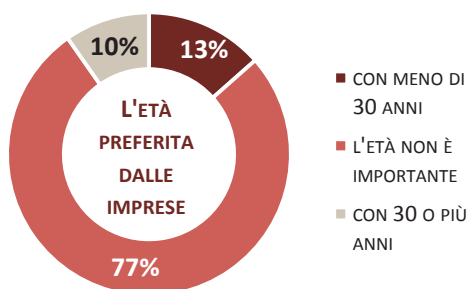
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi laureati sono poco disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

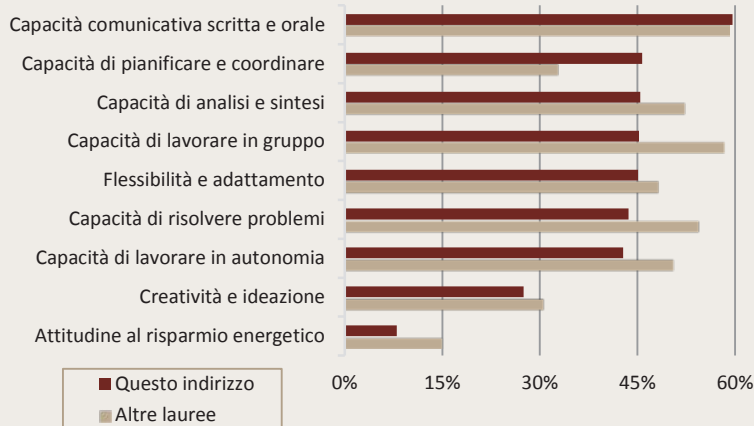
Così come accade per gli altri indirizzi di laurea, le imprese hanno poca difficoltà a trovare laureati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova una certa concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2014, per il 22% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è superiore alla media delle altre lauree (che è pari al 17%).



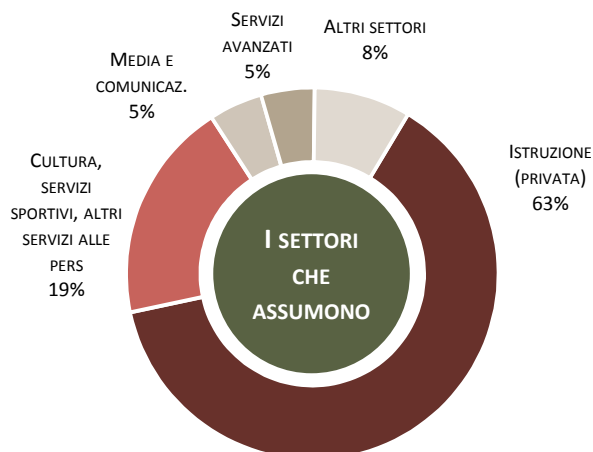
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



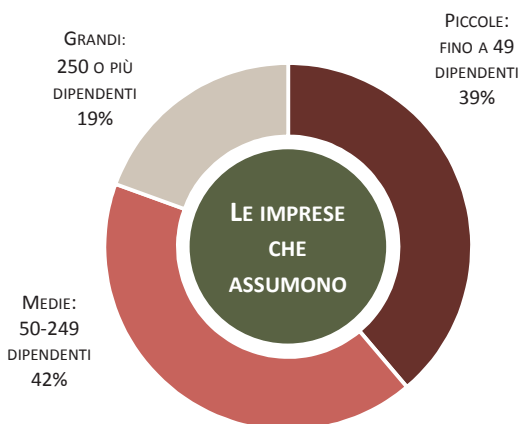
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO LETTERARIO, FILOSOFICO, STORICO, ARTISTICO

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi laureati possono lavorare soprattutto nel settore dell'istruzione e sono richiesti quasi sempre in imprese di dimensioni medie e piccole. Le attività che svolgeranno in azienda riguarderanno soprattutto l'erogazione del servizio.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Professore di scuola secondaria superiore	640	970
Professore di scuola secondaria inferiore	230	440
Cantante lirico	160	120
Responsabile ufficio stampa	50	--
Giornalista	40	20
Addetto alla reception negli alberghi	40	3.990
Addetto stampa	40	30
Totale prime sette professioni	1.190	5.570
Altre professioni	250	7.830
Totale	1.440	13.400

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Tra le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati, solo per quella di "addetto alla reception negli alberghi" le imprese spesso assumono persone con un'altra formazione. Per le altre figure professionali la concorrenza da parte di persone con un'istruzione diversa non è molto accentuata.

INDIRIZZO LINGUISTICO, TRADUTTORI E INTERPRETI

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

1.640 ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO.



LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ LINGUE, LETTERATURE E CULTURE STRANIERE
- ◆ TRADUZIONE E MEDIAZIONE LINGUISTICA

ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	2.730	1.930	1.640
Nord Ovest	700	580	570
Piemonte	320	100	90
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	310	430	440
Liguria	60	40	40
Nord Est	670	370	390
Trentino A.A.	90	50	30
Veneto	210	110	140
Friuli Venezia Giulia	60	20	60
Emilia Romagna	310	190	150
Centro	680	630	290
Toscana	320	260	90
Umbria	50	60	--
Marche	160	30	40
Lazio	140	280	150
Sud e Isole	690	350	390
Abruzzo	20	--	20
Molise	--	--	--
Campania	350	90	130
Puglia	90	80	30
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	--	60
Sicilia	110	100	120
Sardegna	80	60	30

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

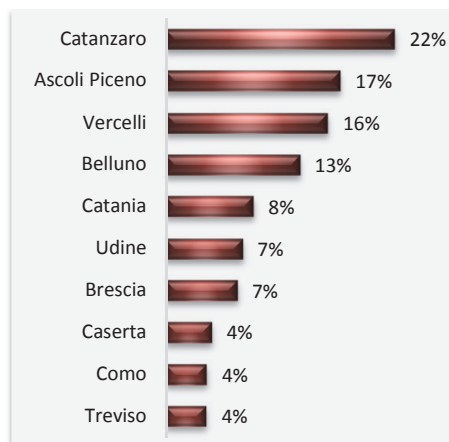
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DELLE
LAUREE IN ITALIA...

2,5%

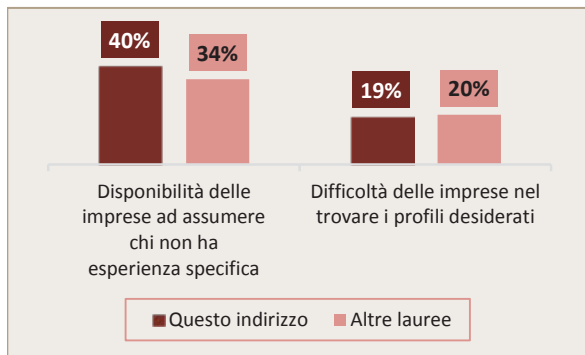
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

INDIRIZZO LINGUISTICO, TRADUTTORI E INTERPRETI

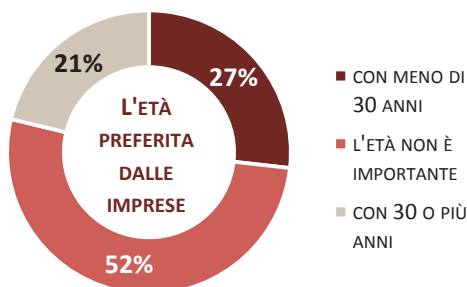
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi laureati sono abbastanza disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

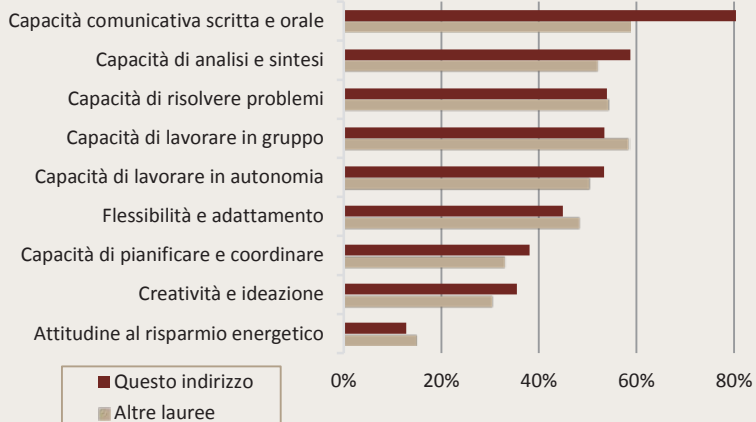
Così come accade per gli altri indirizzi di laurea, le imprese hanno poca difficoltà a trovare laureati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova una certa concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2014, per il 19% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è superiore alla media delle altre lauree (che è pari al 17%).



LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



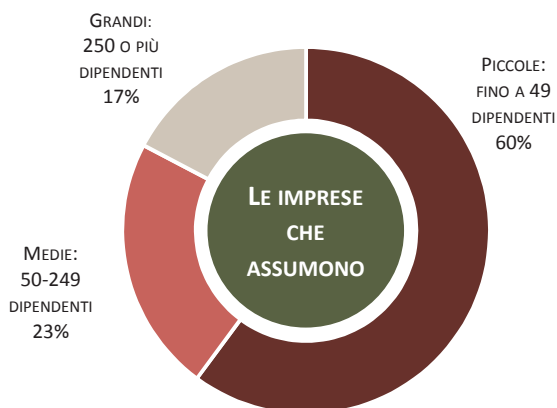
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO LINGUISTICO, TRADUTTORI E INTERPRETI

GLI SBocchi PROFESSIONALI



Questi laureati possono lavorare in settori molto diversificati e sono richiesti soprattutto in imprese di piccole dimensioni. Le attività che svolgeranno in azienda riguarderanno in prevalenza l'erogazione del servizio e le vendite.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Professore di scuola secondaria superiore	270	1.330
Operatore commerciale estero	250	930
Insegnante di lingue straniere	190	--
Addetto alla segreteria	190	10.360
Addetto relazioni commerc. con l'estero	90	160
Professore di scuola secondaria inferiore	80	590
Esperto in comunicazione di impresa	70	30
Totale prime sette professioni	1.150	13.390
Altre professioni	490	21.770
Totale	1.640	35.160

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 1.150 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 13.390 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO POLITICO-SOCIALE

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

760

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ SCIENZE DELLA COMUNICAZIONE
- ◆ SERVIZIO SOCIALE
- ◆ SCIENZE DELL'AMMINISTRAZIONE
- ◆ RELAZIONI INTERNAZIONALI E DIPLOMATICHE



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	1.160	820	760
Nord Ovest	480	320	290
Piemonte	80	60	140
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	360	240	130
Liguria	40	--	--
Nord Est	200	150	100
Trentino A.A.	20	--	--
Veneto	100	50	40
Friuli Venezia Giulia	--	--	--
Emilia Romagna	50	80	40
Centro	250	100	110
Toscana	50	30	40
Umbria	--	--	--
Marche	60	--	--
Lazio	140	60	60
Sud e Isole	230	250	270
Abruzzo	--	--	--
Molise	--	--	--
Campania	40	90	30
Puglia	40	40	90
Basilicata	--	--	--
Calabria	60	--	--
Sicilia	30	--	70
Sardegna	30	80	50

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

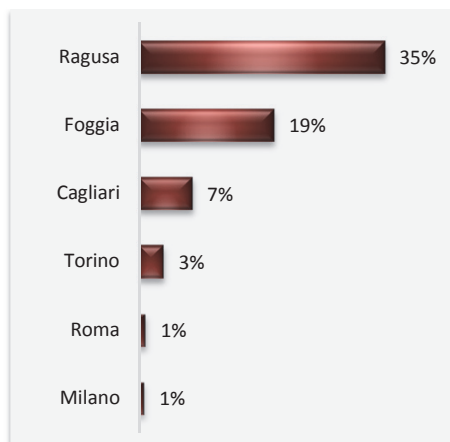
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DELLE
LAUREE IN ITALIA...

1,1%

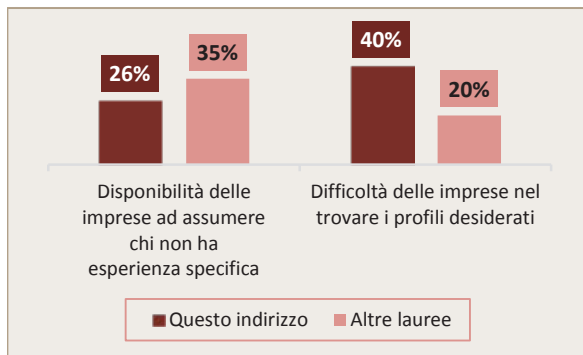
... E NELLE PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

INDIRIZZO POLITICO-SOCIALE

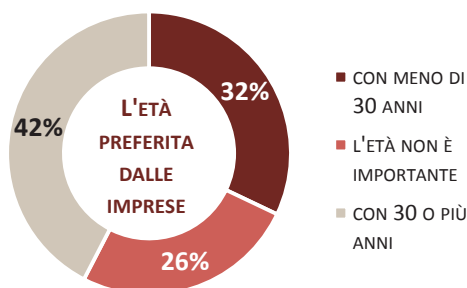
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi laureati sono poco disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

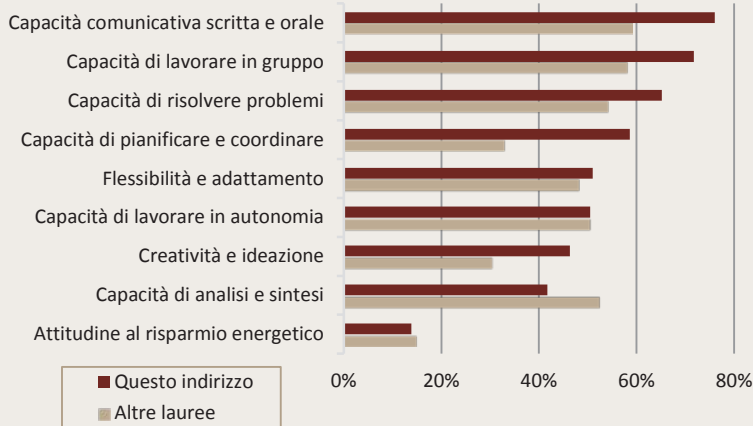
Rispetto alle altre lauree, le imprese hanno molta difficoltà a trovare questi laureati. Ciò favorisce chi è alla ricerca di un lavoro, che non trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2014, per il 22% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è superiore alla media delle altre lauree (che è pari al 17%).



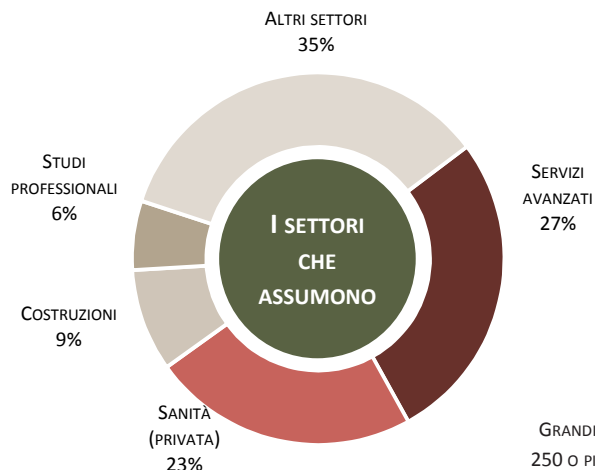
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



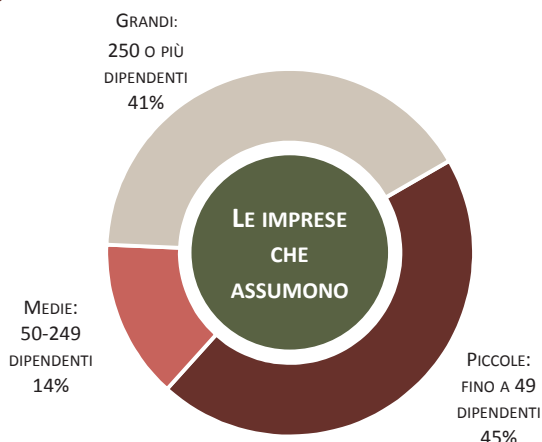
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO POLITICO-SOCIALE

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi laureati possono lavorare in settori molto diversificati e sono richiesti in imprese di tutte le dimensioni. Le attività che svolgeranno in azienda riguarderanno soprattutto l'erogazione del servizio e le vendite.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Responsabile iniziative promozionali	120	--
Assistente sociale	100	--
Educatore professionale	100	2.430
Addetto alla contabilità	70	5.530
Addetto all'amministrazione	60	14.860
Esperto formazione aziendale	50	120
Addetto marketing	40	1.760
Totale prime sette professioni	530	24.720
Altre professioni	230	20.960
Totale	760	45.680

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 530 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 24.720 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

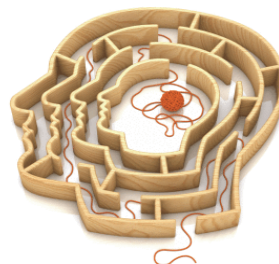
INDIRIZZO PSICOLOGICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

580

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

QUESTO INDIRIZZO COMPRENDE
ESCLUSIVAMENTE IL CORSO DI
LAUREA IN PSICOLOGIA



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	710	570	580
Nord Ovest	300	220	260
Piemonte	80	60	130
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	170	140	130
Liguria	40	--	--
Nord Est	120	100	140
Trentino A.A.	--	20	--
Veneto	40	30	70
Friuli Venezia Giulia	20	--	--
Emilia Romagna	50	40	40
Centro	140	80	80
Toscana	30	40	30
Umbria	--	--	--
Marche	50	20	--
Lazio	40	--	30
Sud e Isole	160	170	100
Abruzzo	--	--	--
Molise	--	--	--
Campania	30	--	--
Puglia	60	40	--
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	--	--
Sicilia	30	40	--
Sardegna	--	60	50

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

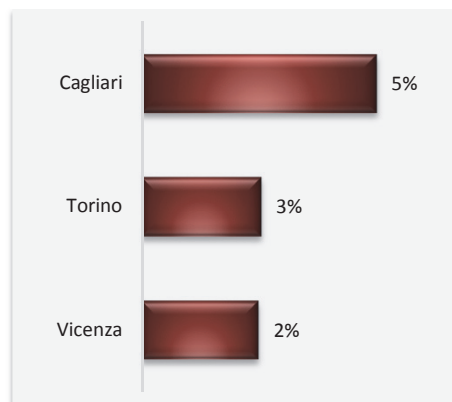
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DELLE
LAUREE IN ITALIA...

0,9%

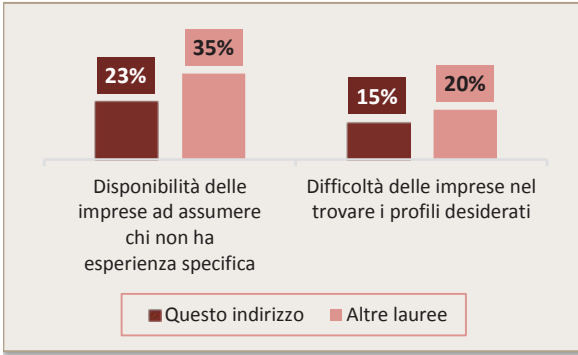
... E NELLE PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

INDIRIZZO PSICOLOGICO

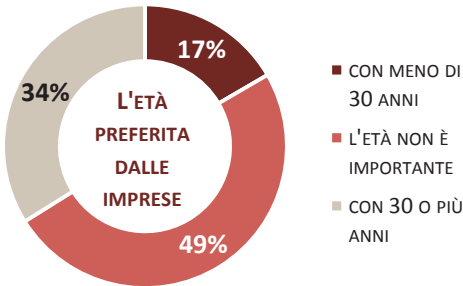
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi laureati sono poco disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

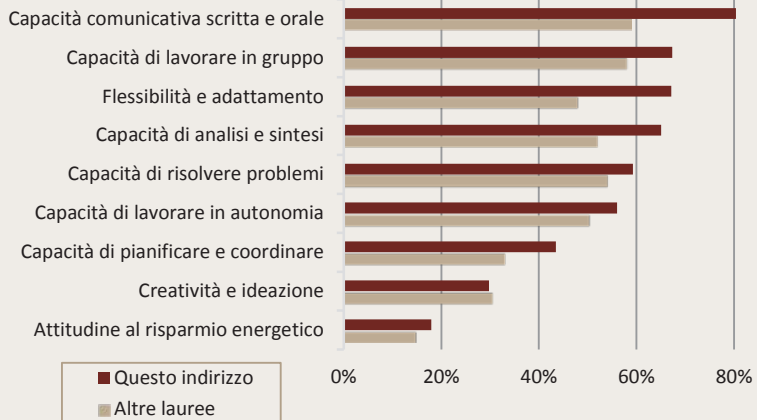
Così come accade per gli altri indirizzi di laurea, le imprese hanno poca difficoltà a trovare laureati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova una certa concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2014, per l'8% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è inferiore alla media delle altre lauree (che è pari al 17%).



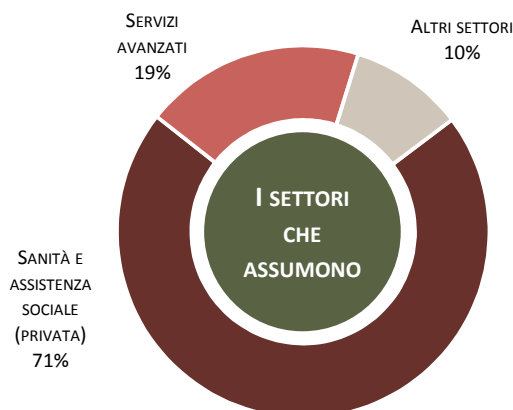
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



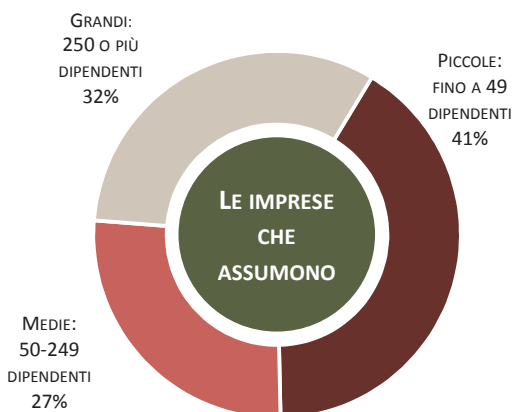
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO PSICOLOGICO

GLI SBocchi PROFESSIONALI



Questi laureati trovano lavoro soprattutto nei servizi sanitari e di assistenza sociale e sono richiesti in imprese di tutte le dimensioni. Le attività che svolgeranno in azienda riguarderanno soprattutto l'erogazione del servizio.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Educatore professionale	400	2.130
Addetto selezione personale	90	200
Psicologo sociale	40	--
Operatore di agenzia del lavoro	20	30
Totale principali professioni	550	2.360
Altre professioni	30	1.030
Totale	580	3.390

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le principali professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 550 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 2.360 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO SANITARIO E PARAMEDICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

4.850

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ SCIENZE INFERMIERISTICHE, OSTETRICIA
- ◆ RIABILITAZIONE, FISIOTERAPIA E LOGOPEDIA
- ◆ TECNICHE LABORATORISTICHE, RADIOLOGIA, ORTOPEDIA



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	7.030	5.220	4.850
Nord Ovest	2.070	1.790	1.630
Piemonte	340	280	330
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	1.540	1.400	1.180
Liguria	190	100	110
Nord Est	1.120	710	840
Trentino A.A.	70	90	120
Veneto	470	240	300
Friuli Venezia Giulia	70	60	40
Emilia Romagna	500	330	390
Centro	1.600	1.130	900
Toscana	380	290	270
Umbria	--	--	--
Marche	170	110	90
Lazio	1.040	720	530
Sud e Isole	2.230	1.590	1.480
Abruzzo	160	140	120
Molise	--	--	20
Campania	600	520	350
Puglia	540	300	240
Basilicata	80	40	40
Calabria	200	180	80
Sicilia	500	300	430
Sardegna	140	110	200

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

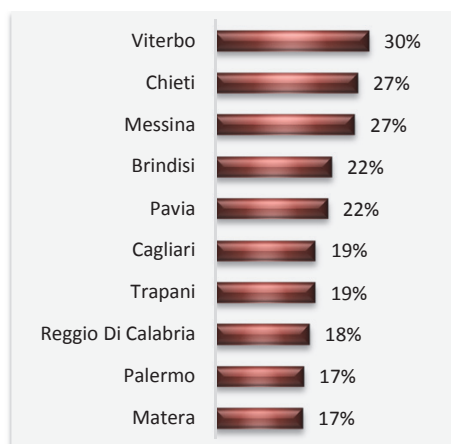
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DELLE
LAUREE IN ITALIA...

7%

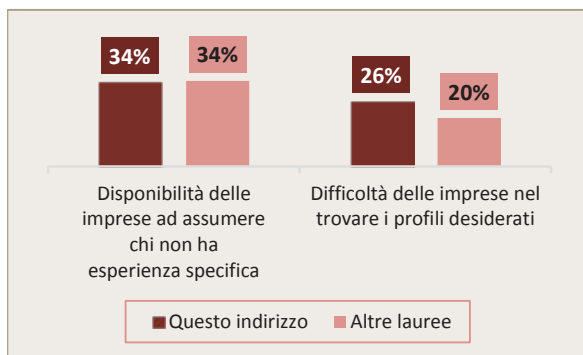
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

INDIRIZZO SANITARIO E PARAMEDICO

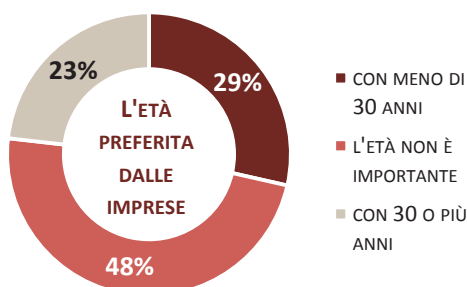
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



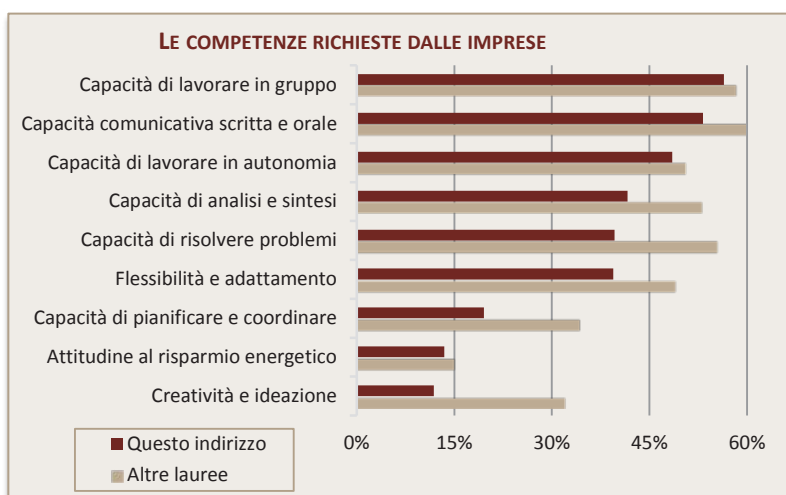
Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi laureati sono abbastanza disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Così come accade per gli altri indirizzi di laurea, le imprese hanno poca difficoltà a trovare laureati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova una certa concorrenza da parte di altri candidati.



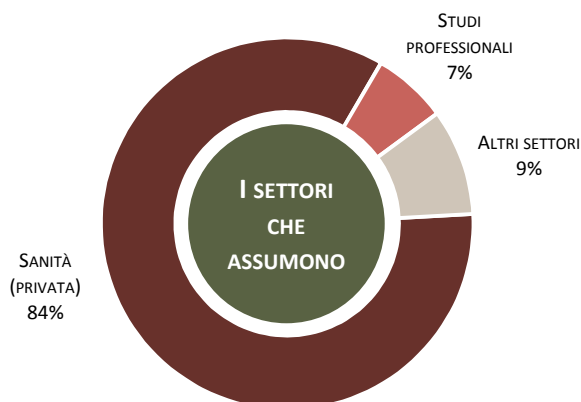
Nel 2014, per il 15% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è inferiore alla media delle altre lauree (che è pari al 17%).



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO SANITARIO E PARAMEDICO

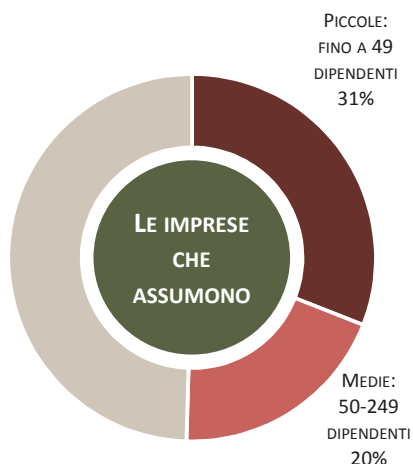
GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Il principale settore di sbocco di questi laureati è naturalmente quello della sanità, che è costituito da aziende di tutte le dimensioni. Le attività che i nuovi assunti svolgeranno riguardano soprattutto l'erogazione del servizio.



GRANDI:
250 O PIÙ
DIPENDENTI
49%



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Infermiere	3.300	--
Fisioterapista	720	--
Ottico	170	20
Tecnico della riabilitazione motoria	160	50
Assistente alla poltrona	120	1.310
Tecnico di laboratorio medico di analisi	100	60
Tecnico sanitario di radiologia medica	40	--
Totale prime sette professioni	4.600	1.460
Altre professioni	250	3.820
Totale	4.850	5.280

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le principali professioni di maggiore sbocco per questi laureati si rileva poca concorrenza da parte di persone con un'altra formazione. Solo per la professione di "assistente alla poltrona" gli studi odontoiatrici preferiscono assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO SCIENTIFICO, MATEMATICO E FISICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

2.530 ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ INFORMATICA
- ◆ MATEMATICA
- ◆ SCIENZA DEI MATERIALI
- ◆ FISICA E ASTRONOMIA



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	1.790	1.660	2.530
Nord Ovest	720	680	1.010
Piemonte	170	170	150
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	500	470	770
Liguria	30	30	80
Nord Est	300	360	390
Trentino A.A.	40	60	30
Veneto	120	160	180
Friuli Venezia Giulia	50	30	80
Emilia Romagna	90	110	100
Centro	460	370	700
Toscana	60	30	50
Umbria	30	--	--
Marche	40	--	20
Lazio	330	320	610
Sud e Isole	320	240	450
Abruzzo	--	--	30
Molise	--	--	--
Campania	140	100	170
Puglia	60	50	50
Basilicata	--	--	--
Calabria	40	--	30
Sicilia	50	70	140
Sardegna	--	--	--

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

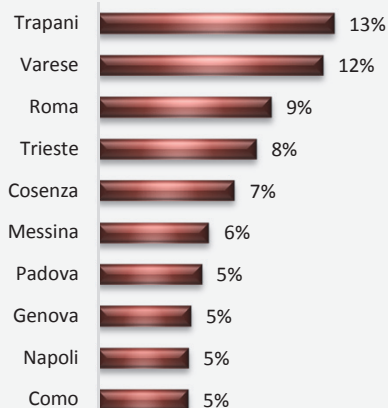
TENDENZA 2013-2014 DELLE ASSUNZIONI DI LAUREATI IN QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO INDIRIZZO SUL TOTALE DELLE LAUREE IN ITALIA...

4%

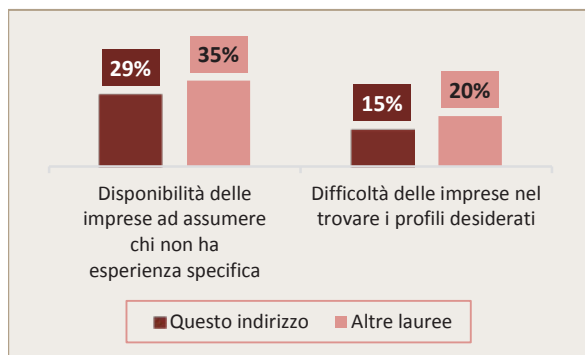
... E NELLE **10** PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



I dati nelle schede sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior. Dove non altrimenti specificato, i dati fanno riferimento al 2014.

INDIRIZZO SCIENTIFICO, MATEMATICO E FISICO

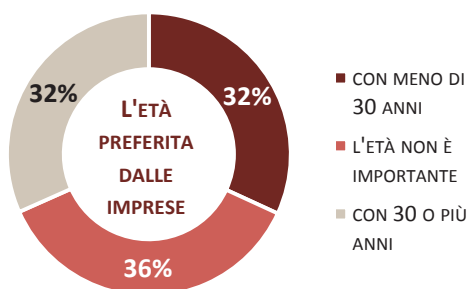
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi laureati sono abbastanza disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Così come accade per gli altri indirizzi di laurea, le imprese hanno poca difficoltà a trovare laureati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova una certa concorrenza da parte di altri candidati.



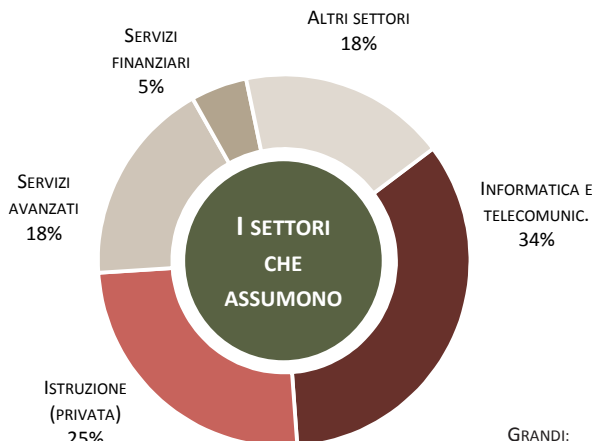
Nel 2014, per il 13% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è inferiore alla media delle altre lauree (che è pari al 17%).



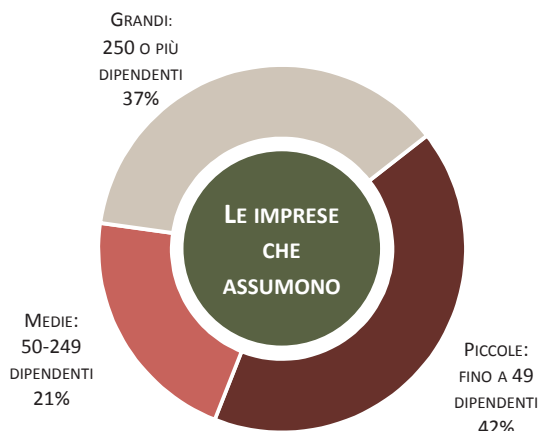
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO SCIENTIFICO, MATEMATICO E FISICO

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi laureati possono lavorare in settori abbastanza diversificati e sono richiesti in imprese di tutte le dimensioni. Le attività che svolgeranno in azienda riguarderanno soprattutto la produzione e la progettazione.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Programmatore informatico	680	2.620
Professore di scuola secondaria superiore	300	1.310
Professore di scuola secondaria inferiore	280	390
Sviluppatore di software	250	2.570
Installatore di reti e sistemi informatici	110	--
Tecnico specialista di applicazioni informatiche	100	340
Tecnico informatico assistenza clienti	100	420
Totale prime sette professioni	1.810	7.660
Altre professioni	720	15.750
Totale	2.530	23.410

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 1.810 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 7.660 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

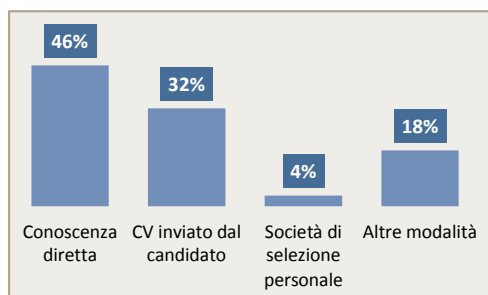
Le professioni più richieste per i laureati

ADDETTI ALL'AMMINISTRAZIONE

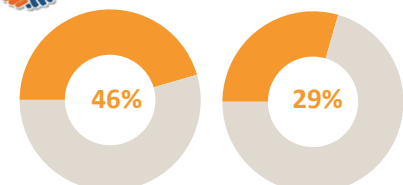
14.920 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI ADDETTI ALL'AMMINISTRAZIONE.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

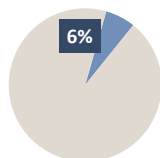


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

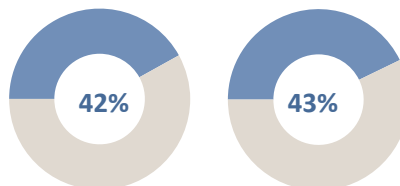


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI ALL'AMMINISTRAZIONE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	11.640
Lauree a indirizzo economico	3.170
Lauree a indirizzo politico-sociale	60
Altri titoli di studio	50
Totale	14.920

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

Capacità comunicativa scritta e orale	43%
Capacità di lavorare in autonomia	42%
Capacità di lavorare in gruppo	39%
Capacità di analisi e sintesi	37%
Capacità di risolvere problemi	37%

Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

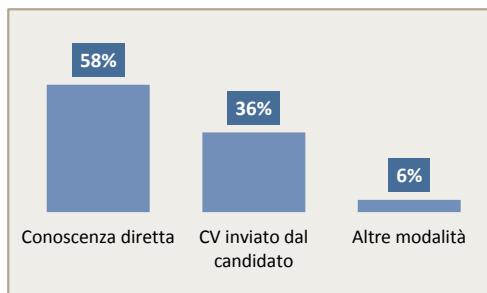
PROFESSORI DI SCUOLA SECONDARIA SUPERIORE

1.610

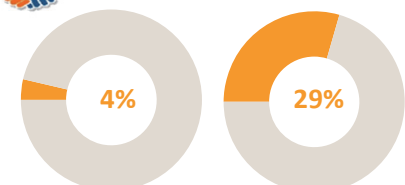
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI PROFESSORI DI SCUOLA SECONDARIA SUPERIORE.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

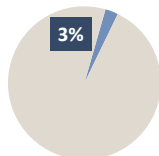


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

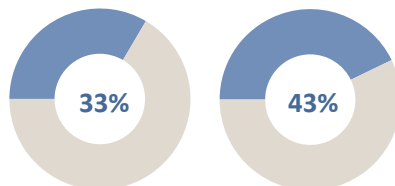
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



È LA QUOTA DEI PROFESSORI DI SCUOLA SECONDARIA SUPERIORE CHE LE SCUOLE PRIVATE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

LE SCUOLE PRIVATE NON SEGNALANO QUASI MAI PROBLEMI NEL REPERIRE PROFESSORI DI SCUOLA SECONDARIA SUPERIORE.

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	640
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	300
Lauree a indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	270
Altri titoli di studio	400
Totale	1.610

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

Capacità comunicativa scritta e orale	77%
Capacità di pianificare e coordinare	54%
Capacità di risolvere problemi	52%
Capacità di lavorare in autonomia	51%
Capacità di lavorare in gruppo	50%

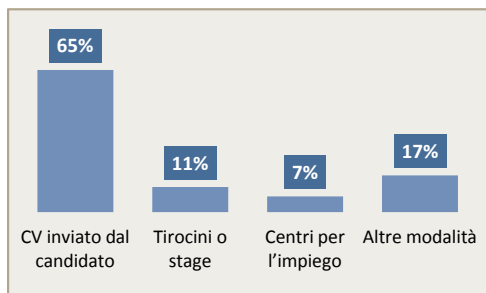
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

ADDETTI ALLO SPORTELLO BANCARIO

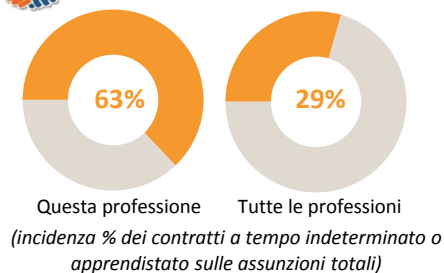
2.510 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI ADDETTI AGLI SPORTELLI BANCARI.



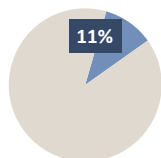
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

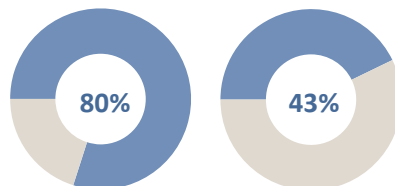


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI AGLI SPORTELLI BANCARI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo economico	1.560
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	950
Totale	2.510

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



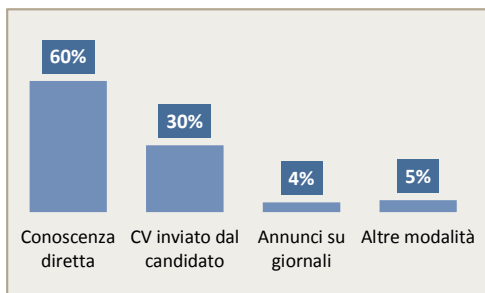
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

FARMACISTI

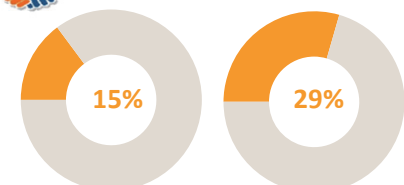
1.200 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI FARMACISTI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

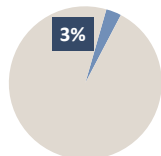


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

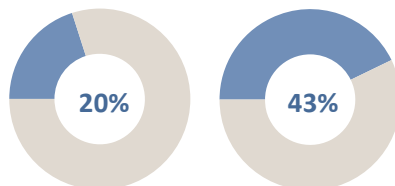
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



È LA QUOTA DEI FARMACISTI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

LE IMPRESE NON SEGNALANO QUASI MAI PROBLEMI NEL REPERIRE FARMACISTI.

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

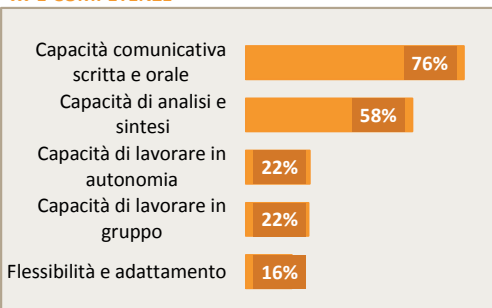
A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo chimico-farmaceutico	1.200
Totale	1.200

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



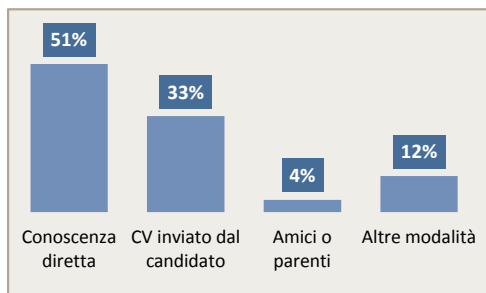
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

ADDETTI ALLA CONTABILITÀ

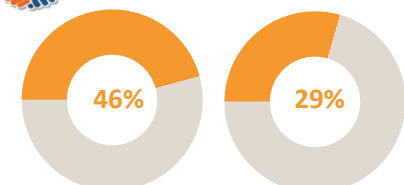
5.600 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI ADDETTI ALLA CONTABILITÀ.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

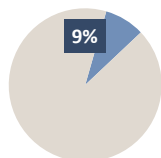


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

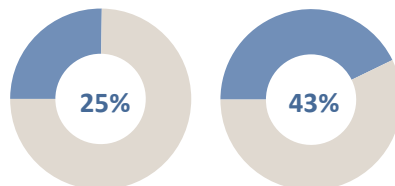


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI ALLA CONTABILITÀ CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	4.440
Lauree a indirizzo economico	1.090
Lauree a indirizzo politico-sociale	70
Totale	5.600

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

Capacità di analisi e sintesi	38%
Capacità comunicativa scritta e orale	38%
Capacità di lavorare in autonomia	38%
Capacità di risolvere problemi	37%
Capacità di lavorare in gruppo	36%

Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

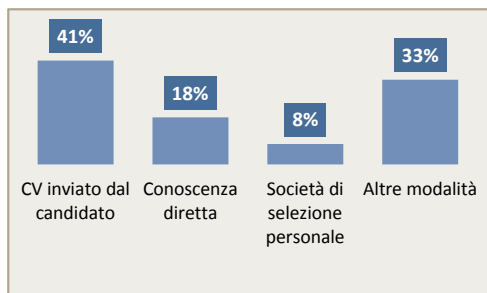
ADDETTI AL MARKETING

1.790

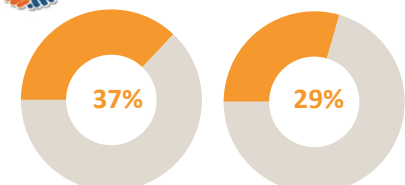
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI ADDETTI MARKETING.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

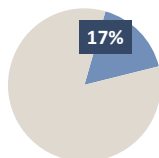


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

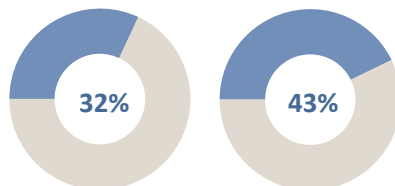


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI MARKETING CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

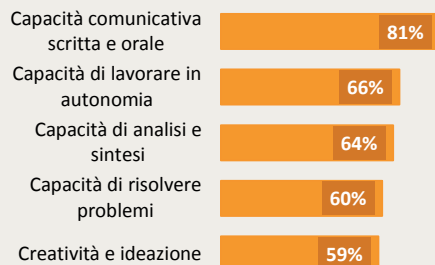
A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	940
Lauree a indirizzo economico	710
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	60
Altri titoli di studio	80
Totale	1.790

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



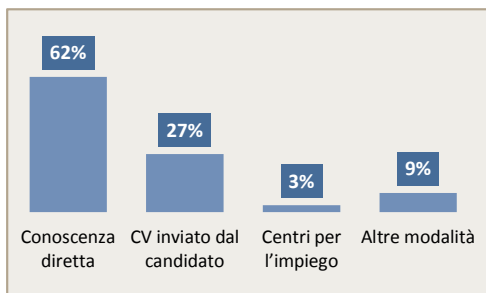
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

ADDETTI ALLA SEGRETERIA

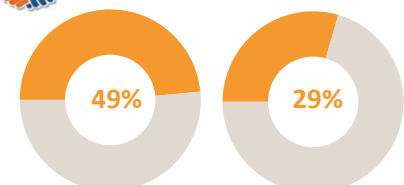
10.550 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI ADDETTI ALLA SEGRETERIA.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

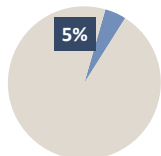


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

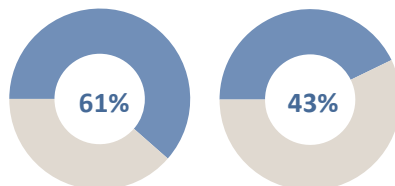


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI ALLA SEGRETERIA CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- DIVERSE ASPETTATIVE DA PARTE DEI CANDIDATI
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi generici	4.560
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	4.350
Diplomi a indirizzo linguistico	460
Altri titoli di studio	1.180
Totale	10.550

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

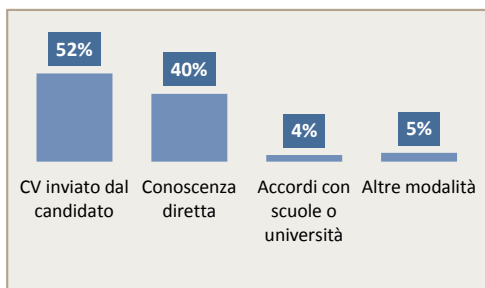
EDUCATORI D'ASILO NIDO

1.330

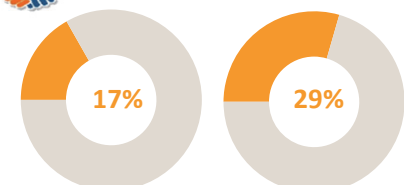
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI EDUCATORI D'ASILO NIDO.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

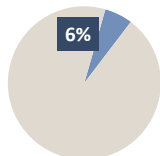


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

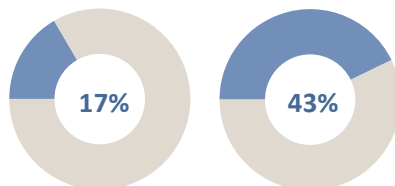


È LA QUOTA DEGLI EDUCATORI D'ASILO NIDO CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, IL PRINCIPALE MOTIVO INDICATO DALLE IMPRESE È:

- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo insegnamento e formazione	720
Liceo socio-psico-pedagogico	560
Diplomi a indirizzo socio-sanitario	50
Totale	1.330

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



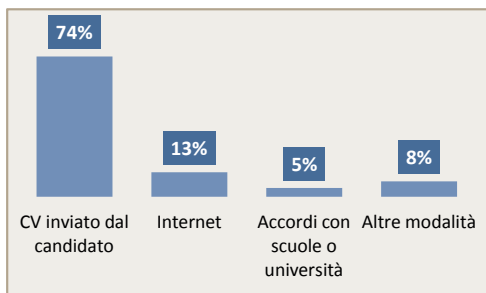
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

EDUCATORI PER DISABILI

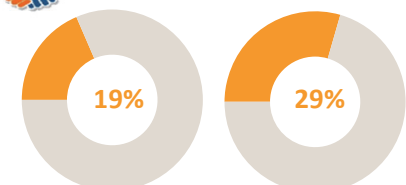
1.110 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI EDUCATORI PER DISABILI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

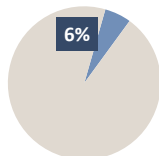


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

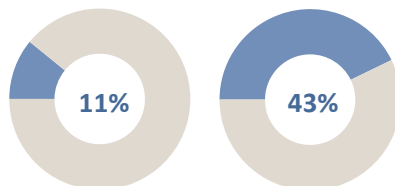


È LA QUOTA DEGLI EDUCATORI PER DISABILI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- DIVERSE ASPETTATIVE DA PARTE DEI CANDIDATI
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo insegnamento e formazione	700
Liceo socio-psico-pedagogico	350
Diplomi a indirizzo socio-sanitario	40
Altri titoli di studio	20
Totale	1.110

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

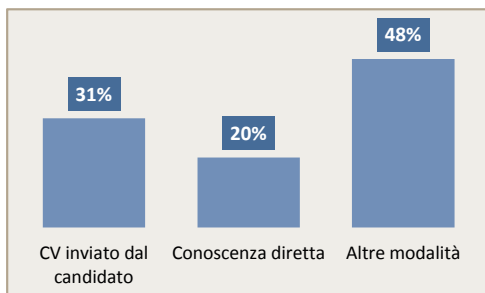
INSEGNANTI NEI CORSI DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

770

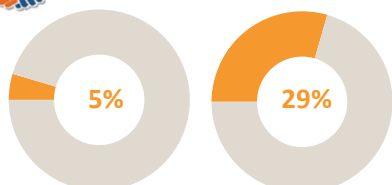
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI INSEGNANTI NEI CORSI DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

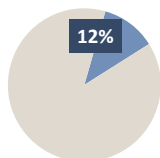


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

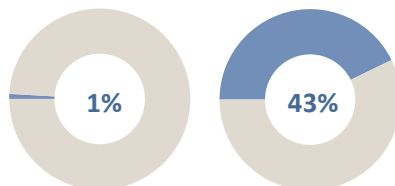


È LA QUOTA DEGLI INSEGNANTI NEI CORSI DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE CHE LE STRUTTURE FORMATIVE PRIVATE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, IL PRINCIPALE MOTIVO INDICATO DALLE STRUTTURE FORMATIVE PRIVATE È:

- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree generiche	450
Lauree a indirizzo insegnamento e formazione	90
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	60
Altre lauree	170
Totale	770

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



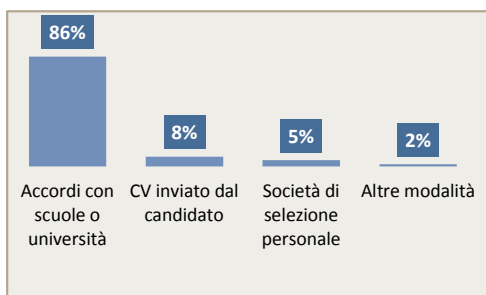
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

REVISORI CONTABILI

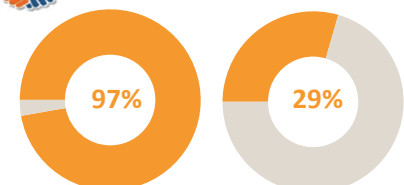
680 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI REVISORI CONTABILI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

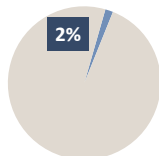


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

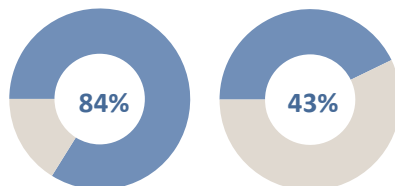
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



È LA QUOTA DEI REVISORI CONTABILI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

LE IMPRESE NON SEGNALANO QUASI MAI PROBLEMI NEL REPERIRE REVISORI CONTABILI.

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo economico	680
Totale	680

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

Capacità di lavorare in gruppo	68%
Capacità di risolvere problemi	61%
Flessibilità e adattamento	40%
Capacità comunicativa scritta e orale	39%
Capacità di analisi e sintesi	36%

Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

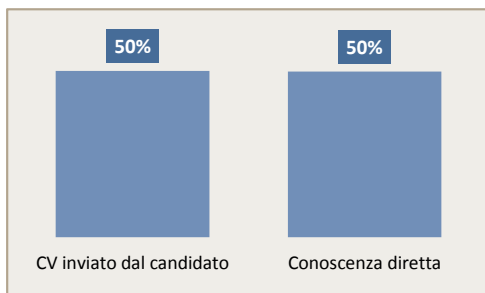
PROFESSORI DI SCUOLA SECONDARIA INFERIORE

670

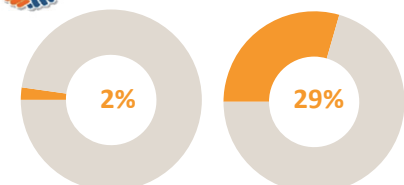
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI PROFESSORI DI SCUOLA SECONDARIA INFERIORE.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

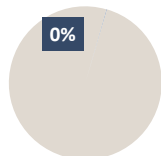


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

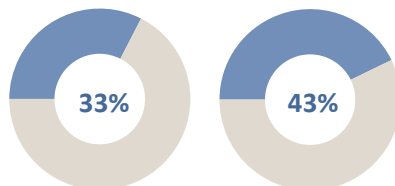
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



È LA QUOTA DEI PROFESSORI DI SCUOLA SECONDARIA INFERIORE CHE LE SCUOLE PRIVATE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

LE SCUOLE PRIVATE NON SEGNALANO MAI PROBLEMI NEL REPERIRE PROFESSORI DI SCUOLA SECONDARIA INFERIORE.

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	280
Lauree a indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	230
Lauree a indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	80
Altre lauree	80
Totale	670

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

Capacità comunicativa scritta e orale	91%
Capacità di analisi e sintesi	65%
Capacità di pianificare e coordinare	60%
Capacità di risolvere problemi	57%
Capacità di lavorare in autonomia	55%

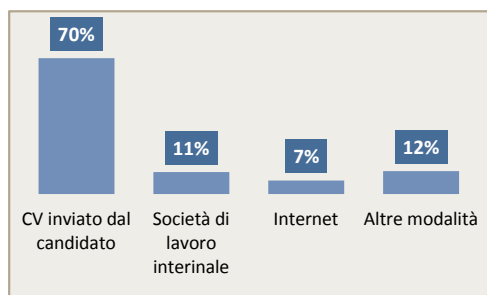
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

TECNICI DEL WEB MARKETING

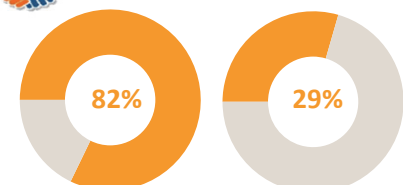
700 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI TECNICI DEL WEB MARKETING.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

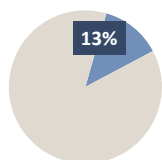


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

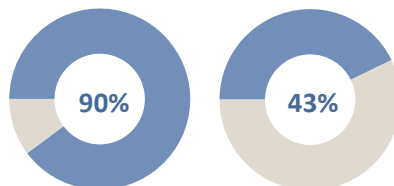


È LA QUOTA DEI TECNICI DEL WEB MARKETING CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo economico	620
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	40
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	30
Altri titoli di studio	10
Totale	700

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

Capacità comunicativa scritta e orale	94%
Creatività e ideazione	93%
Capacità di risolvere problemi	89%
Capacità di lavorare in autonomia	89%
Capacità di analisi e sintesi	81%

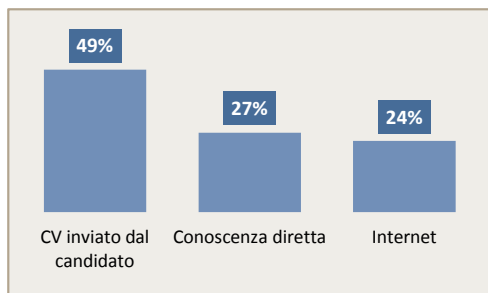
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INSEGNANTI ELEMENTARI

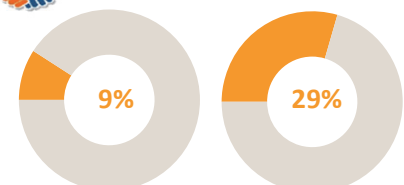
580 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI INSEGNANTI ELEMENTARI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

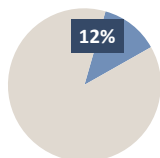


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

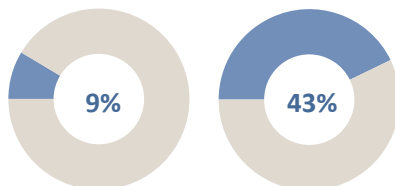


È LA QUOTA DEGLI INSEGNANTI ELEMENTARI CHE LE SCUOLE PRIVATE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, IL PRINCIPALE MOTIVO INDICATO DALLE SCUOLE PRIVATE È:

- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo insegnamento e formazione	570
Altre lauree	10
Totale	580

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



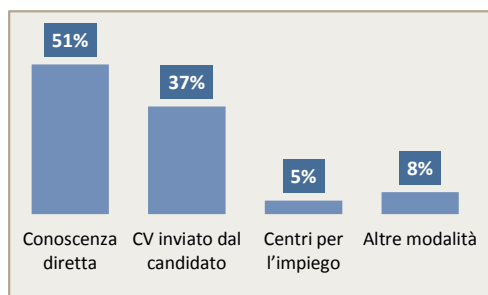
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INSEGNANTI DI SCUOLA MATERNA

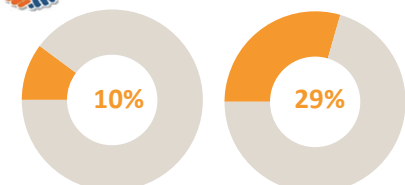
1.150 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI INSEGNANTI DI SCUOLA MATERNA.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

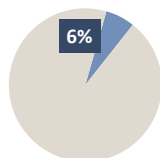


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

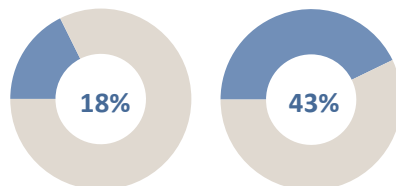


È LA QUOTA DEGLI INSEGNANTI DI SCUOLA MATERNA CHE LE STRUTTURE PRIVATE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, IL PRINCIPALE MOTIVO INDICATO DALLE STRUTTURE PRIVATE È:

- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo insegnamento e formazione	580
Liceo socio-psico-pedagogico	550
Diplomi a indirizzo socio-sanitario	20
Totale	1.150

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

Capacità comunicativa scritta e orale	63%
Creatività e ideazione	60%
Capacità di lavorare in gruppo	59%
Capacità di lavorare in autonomia	58%
Flessibilità e adattamento	50%

Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

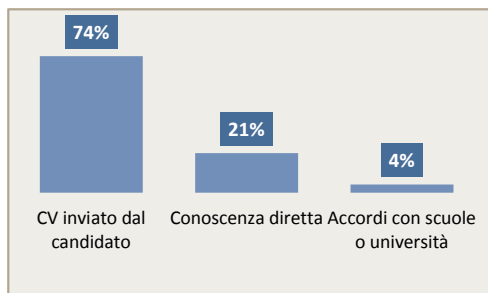
INSEGNANTI DI SOSTEGNO

580

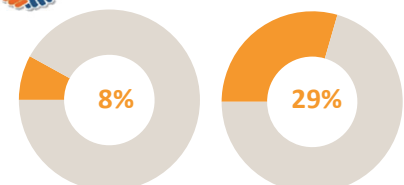
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI INSEGNANTI DI SOSTEGNO.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

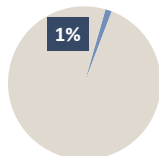


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

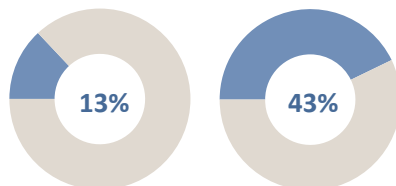
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



È LA QUOTA DEGLI INSEGNANTI DI SOSTEGNO CHE LE STRUTTURE PRIVATE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

LE STRUTTURE PRIVATE NON SEGNALANO QUASI MAI PROBLEMI NEL REPERIRE INSEGNANTI DI SOSTEGNO.

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

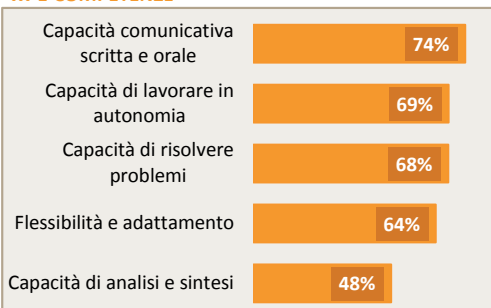
A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo insegnamento e formazione	570
Altre lauree	10
Totale	580

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



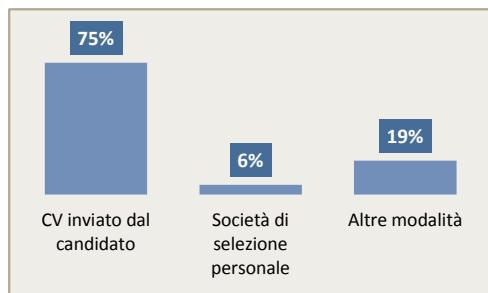
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

FUNZIONARI DI BANCA

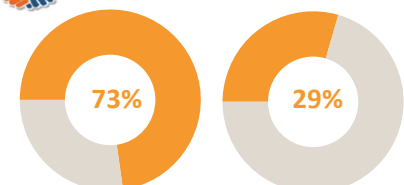
610 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI FUNZIONARI DI BANCA.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

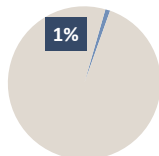


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

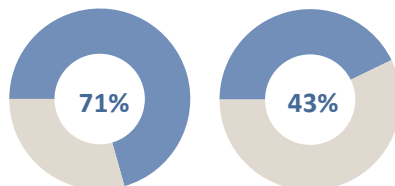
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



È LA QUOTA DEI FUNZIONARI DI BANCA CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

LE IMPRESE NON SEGNALANO QUASI MAI PROBLEMI NEL REPERIRE FUNZIONARI DI BANCA.

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo economico	530
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	50
Lauree generiche	20
Altri titoli di studio	10
Totale	610

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

Capacità di lavorare in gruppo	92%
Capacità comunicativa scritta e orale	83%
Flessibilità e adattamento	81%
Capacità di risolvere problemi	63%
Capacità di analisi e sintesi	17%

Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

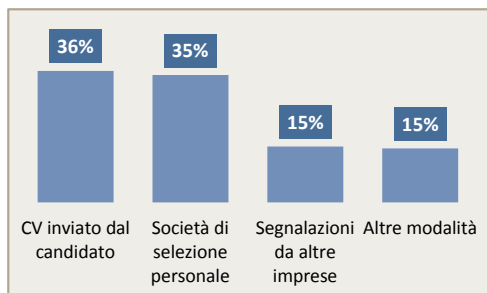
INFORMATORI SCIENTIFICI DEL FARMACO

480

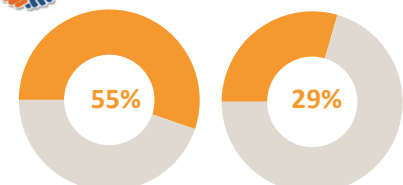
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI INFORMATORI SCIENTIFICI DEL FARMACO.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

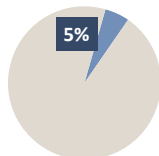


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

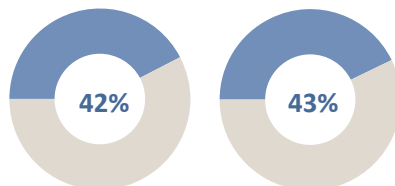
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



È LA QUOTA DEGLI INFORMATORI SCIENTIFICI DEL FARMACO CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

LE IMPRESE NON SEGNALANO QUASI MAI PROBLEMI NEL REPERIRE INFORMATORI SCIENTIFICI DEL FARMACO.

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo chimico-farmaceutico	430
Lauree a indirizzo medico e odontoiatrico	40
Altri titoli di studio	10
Totale	480

Valori assoluti arrotondati alle decime; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



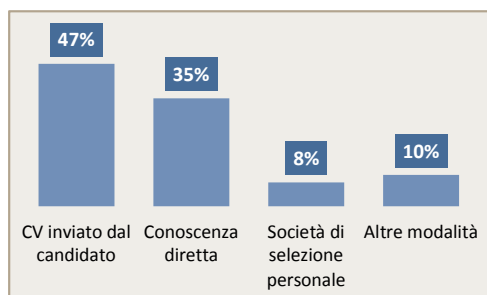
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

DIRETTORI O RESPONSABILI DI PROGETTO NEI SERVIZI

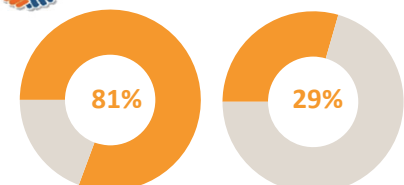
620 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI DIRETTORI O RESPONSABILI DI PROGETTO NEI SERVIZI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

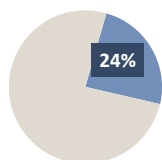


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

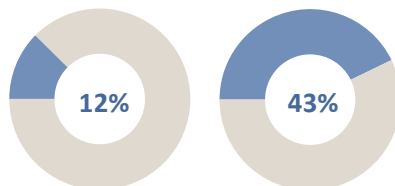


È LA QUOTA DEI DIRETTORI O RESPONSABILI DI PROGETTO NEI SERVIZI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, IL PRINCIPALE MOTIVO INDICATO DALLE IMPRESE È:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree generiche	220
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	130
Lauree a indirizzo economico	70
Altri titoli di studio	200
Totale	620

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

Capacità di lavorare in gruppo	76%
Capacità di risolvere problemi	75%
Capacità di pianificare e coordinare	74%
Flessibilità e adattamento	73%
Capacità di lavorare in autonomia	56%

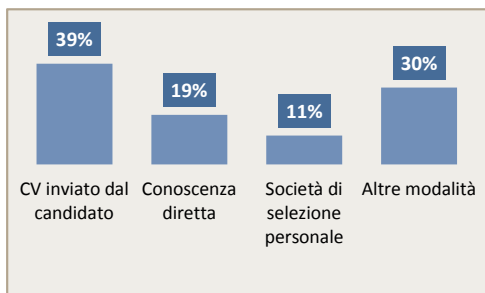
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

PROGETTISTI DI IMPIANTI INDUSTRIALI

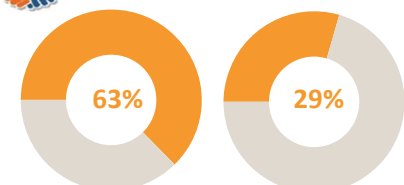
430 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI PROGETTISTI DI IMPIANTI INDUSTRIALI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

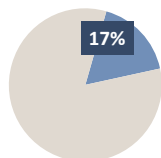


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

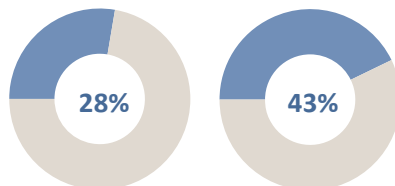


È LA QUOTA DEI PROGETTISTI DI IMPIANTI INDUSTRIALI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria industriale	340
Lauree in ingegneria civile e ambientale	40
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	50
Totale	430

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



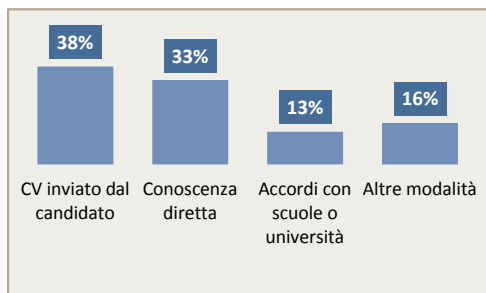
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

DISEGNATORI TECNICI

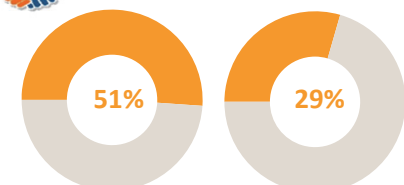
1.390 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI DISEGNATORI TECNICI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

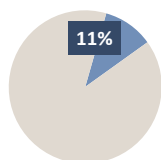


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

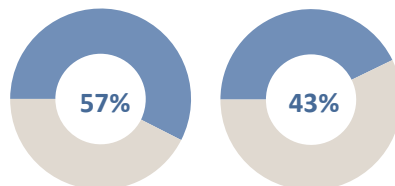


È LA QUOTA DEI DISEGNATORI TECNICI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo meccanico	430
Diplomi a indirizzo edile	210
Lauree in ingegneria	260
Altri titoli di studio	490
Totale	1.390

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

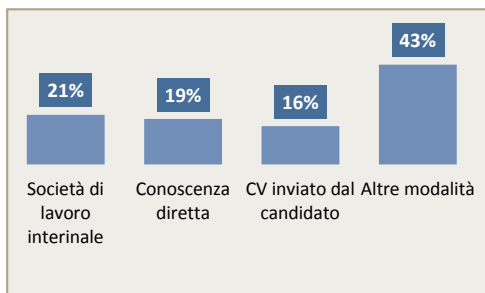
OPERATORI COMMERCIALI CON L'ESTERO

1.180

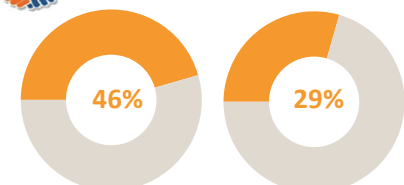
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI OPERATORI COMMERCIALI CON L'ESTERO.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

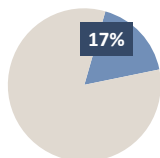


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

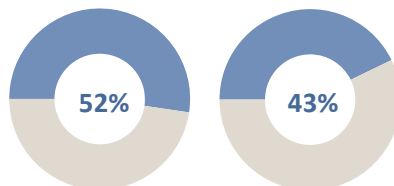


È LA QUOTA DEGLI OPERATORI COMMERCIALI CON L'ESTERO CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	450
Diplomi a indirizzo linguistico	260
Lauree a indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	250
Altri titoli di studio	220
Totale	1.180

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



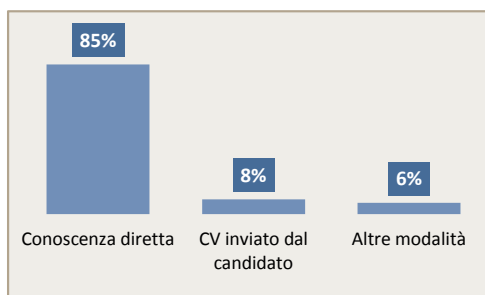
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

RESPONSABILI DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

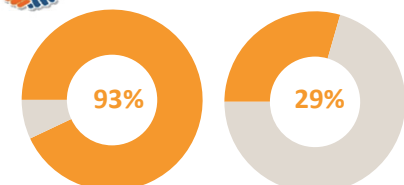
360 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI RESPONSABILI DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

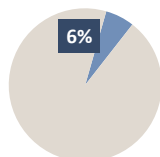


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

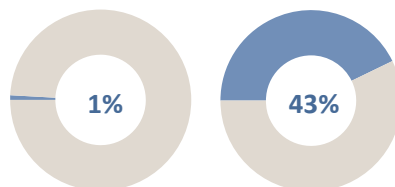
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



È LA QUOTA DEI RESPONSABILI DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

LE IMPRESE NON SEGNALANO QUASI MAI PROBLEMI NEL REPERIRE RESPONSABILI DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE.

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo economico	310
Altre lauree	50
Totale	360

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

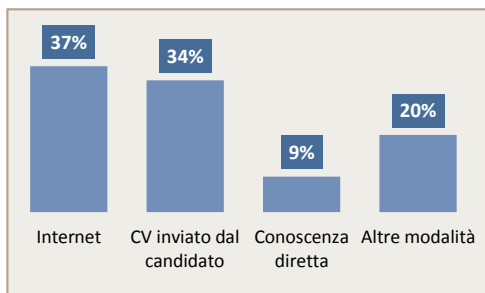
**Le professioni più richieste
in cui sono “introvabili” i laureati**

ANALISTI PROGRAMMATORI

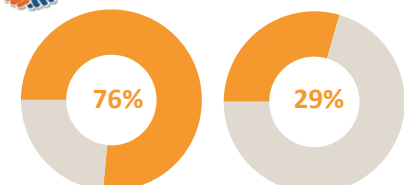
930 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI ANALISTI PROGRAMMATORI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

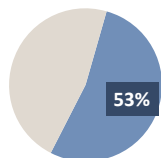


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

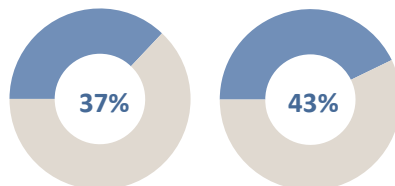


È LA QUOTA DEGLI ANALISTI PROGRAMMATORI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	610
Diplomi a indirizzo informatico	170
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	70
Altri titoli di studio	80
Totale	930

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



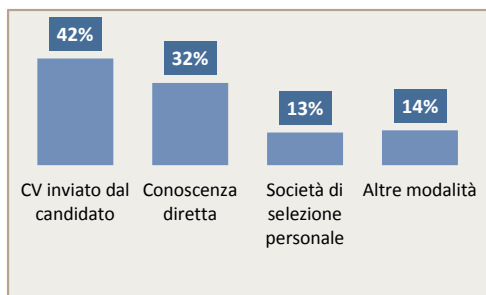
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

PROGETTISTI ELETTRICI

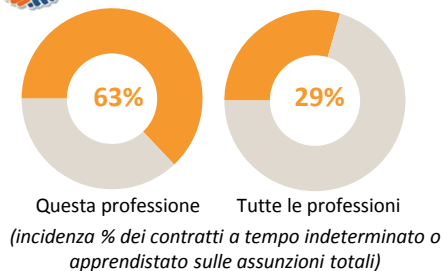
510 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI PROGETTISTI ELETTRICI.



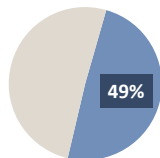
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

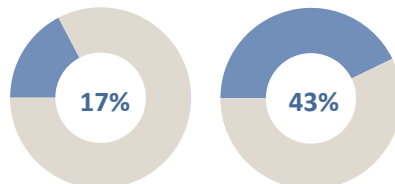


È LA QUOTA DEI PROGETTISTI ELETTRICI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- DIVERSE ASPETTATIVE DA PARTE DEI CANDIDATI
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

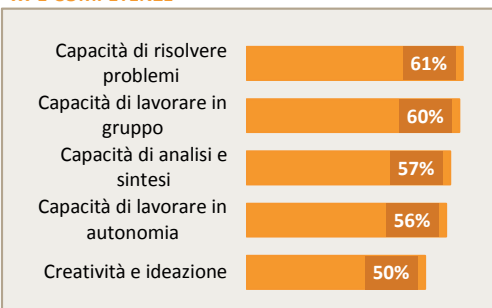
A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	240
Lauree in ingegneria industriale	180
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	90
Totale	510

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

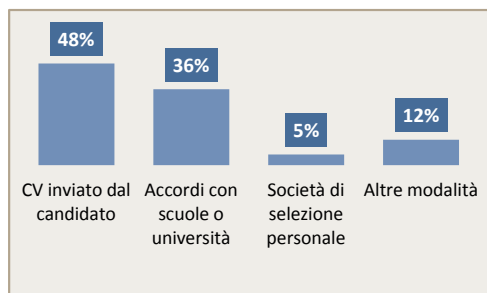
ESPERTI IN SOFTWARE PER APPLICAZIONI

970

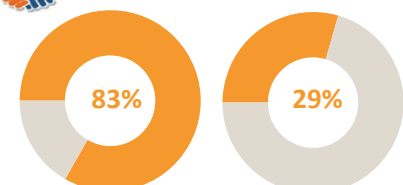
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI ESPERTI IN SOFTWARE PER APPLICAZIONI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

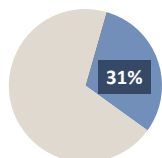


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

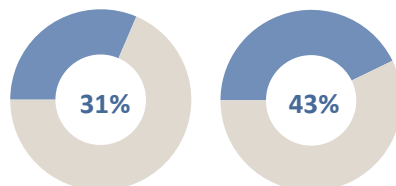


È LA QUOTA DEGLI ESPERTI IN SOFTWARE PER APPLICAZIONI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	650
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	140
Diplomi a indirizzo informatico	120
Altri titoli di studio	60
Totale	970

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



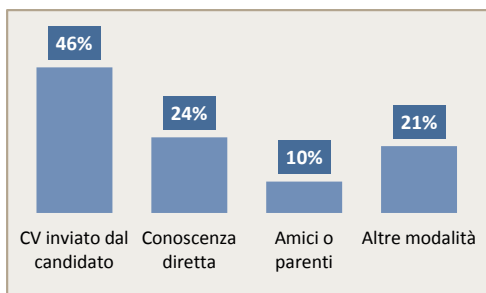
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

VENDITORI TECNICI

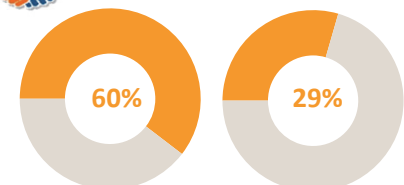
850 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI VENDITORI TECNICI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

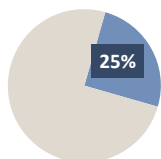


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

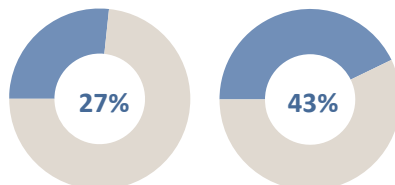


È LA QUOTA DEI VENDITORI TECNICI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- DIVERSE ASPETTATIVE DA PARTE DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	210
Diplomi generici	100
Lauree a indirizzo economico	90
Altri titoli di studio	450
Totale	850

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



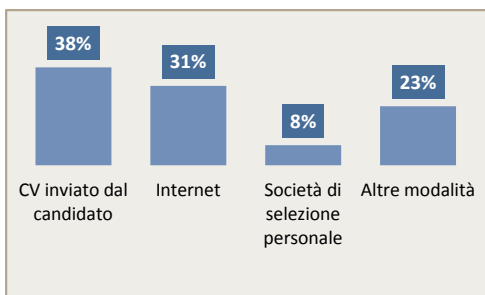
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

SVILUPPATORI DI SOFTWARE

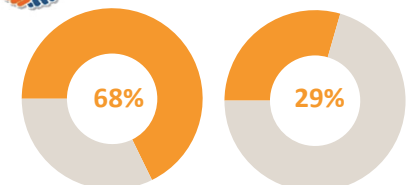
2.820 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI SVILUPPATORI DI SOFTWARE.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

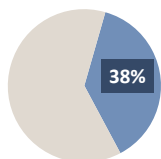


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

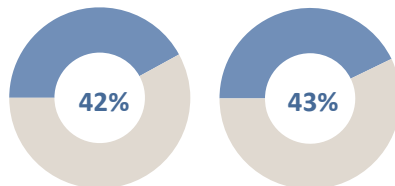


È LA QUOTA DEGLI SVILUPPATORI DI SOFTWARE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	2.000
Diplomi a indirizzo informatico	520
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	250
Altri titoli di studio	50
Totale	2.820

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



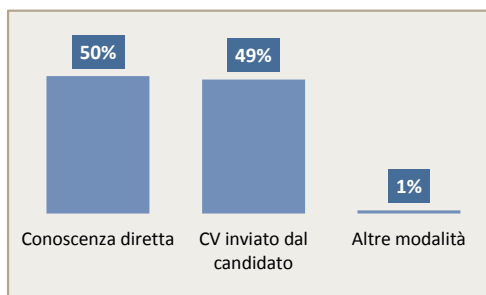
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

ESPERTI IN GESTIONE AZIENDALE

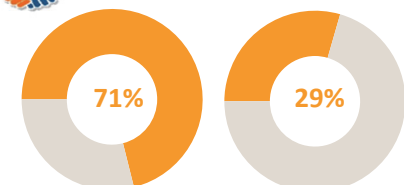
580 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI ESPERTI IN GESTIONE AZIENDALE.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

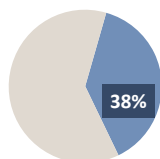


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

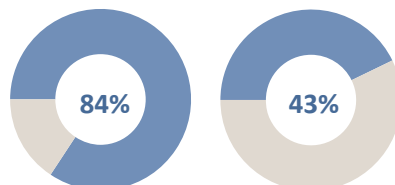


È LA QUOTA DEGLI ESPERTI IN GESTIONE AZIENDALE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo economico	580
Totale	580

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



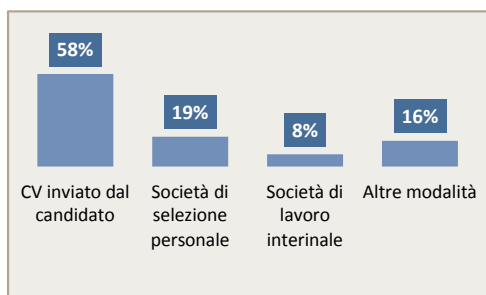
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

DISEGNATORI MECCANICI

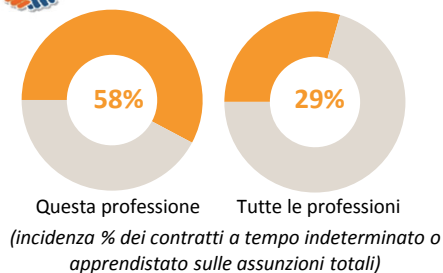
600 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI DISEGNATORI MECCANICI.



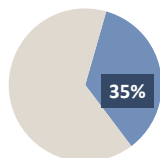
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

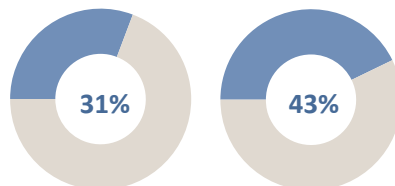


È LA QUOTA DEI DISEGNATORI MECCANICI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

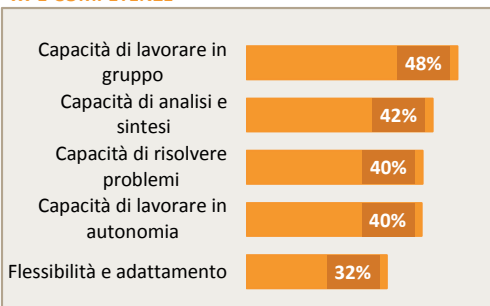
A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo meccanico	320
Lauree in ingegneria industriale	200
Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	40
Altri titoli di studio	40
Totale	600

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



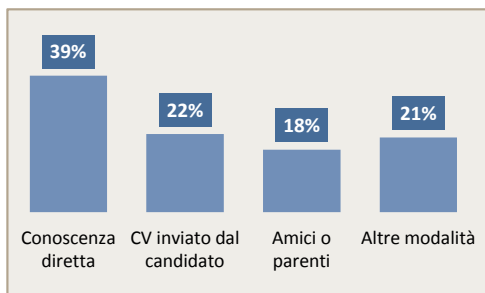
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

VENDITORI RAPPRESENTANTI

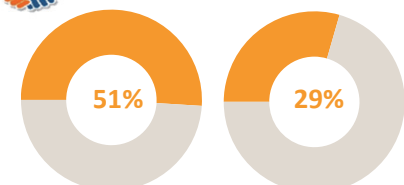
1.090 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI VENDITORI RAPPRESENTANTI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

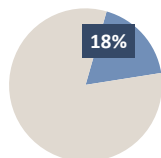


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

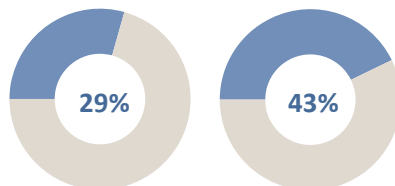


È LA QUOTA DEI VENDITORI RAPPRESENTANTI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, IL PRINCIPALE MOTIVO INDICATO DALLE IMPRESE È:

- DIVERSE ASPETTATIVE DA PARTE DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi generici	390
Lauree generiche	330
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	130
Altri titoli di studio	240
Totale	1.090

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

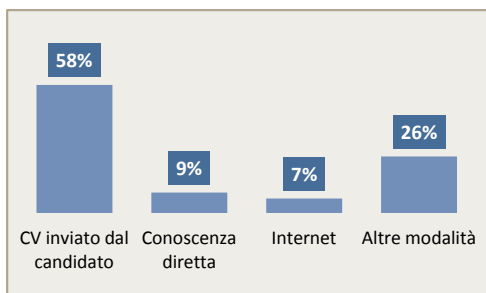
PROGRAMMATORI INFORMATICI

3.300

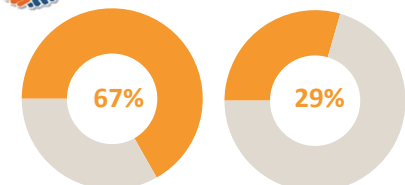
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI PROGRAMMATORI INFORMATICI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

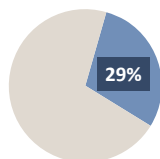


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

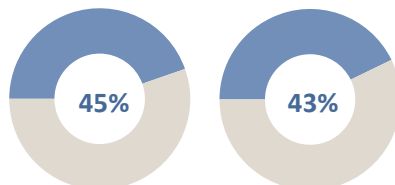


È LA QUOTA DEI PROGRAMMATORI INFORMATICI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	1.840
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	680
Diplomi a indirizzo informatico	580
Altri titoli di studio	200
Totale	3.300

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

Capacità di analisi e sintesi	65%
Capacità di lavorare in gruppo	63%
Capacità di risolvere problemi	59%
Capacità di lavorare in autonomia	53%
Flessibilità e adattamento	52%

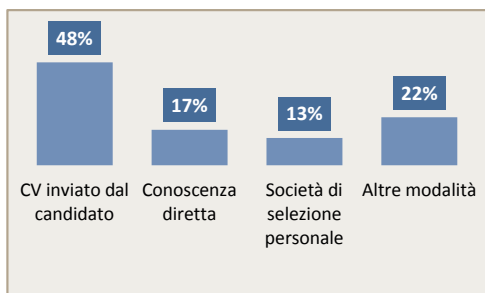
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

PROGETTISTI MECCANICI

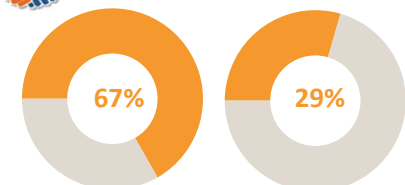
2.020 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI PROGETTISTI MECCANICI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

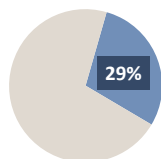


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

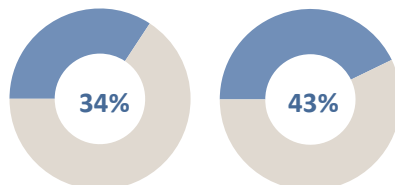


È LA QUOTA DEI PROGETTISTI MECCANICI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria industriale	1.750
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	270
Totale	2.020

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



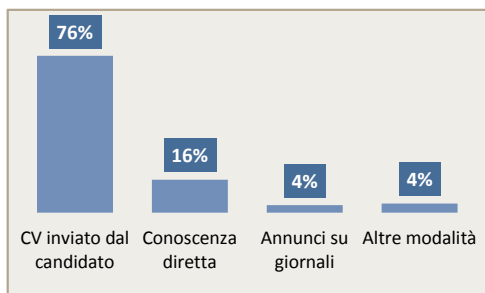
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

FISIOTERAPISTI

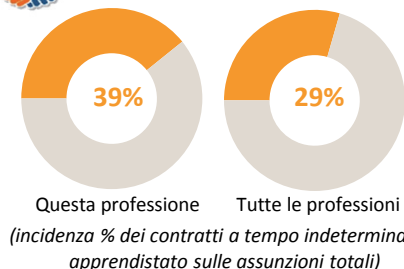
720 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI FISIOTERAPISTI.



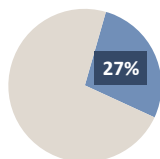
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

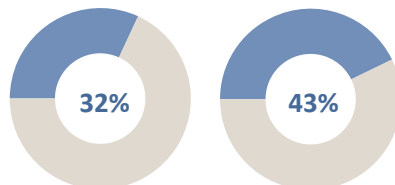


È LA QUOTA DEI FISIOTERAPISTI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- MANCANO STRUTTURE FORMATIVE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo sanitario e paramedico	720
Totale	720

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

Capacità comunicativa scritta e orale	47%
Capacità di lavorare in autonomia	46%
Capacità di lavorare in gruppo	44%
Capacità di analisi e sintesi	42%
Capacità di risolvere problemi	30%

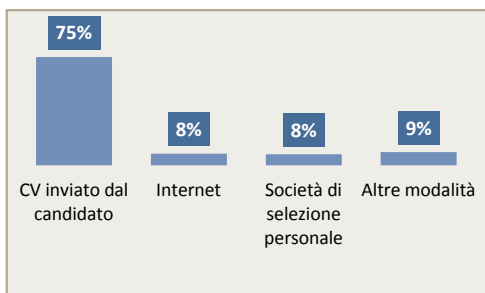
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

PROGETTISTI NEL SETTORE DEI SERVIZI

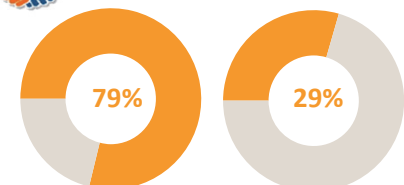
540 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI PROGETTISTI NEL SETTORE DEI SERVIZI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

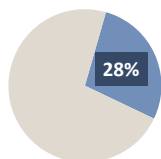


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

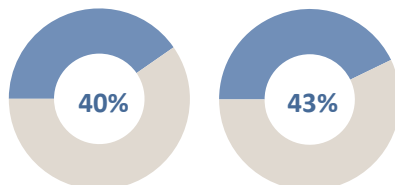


È LA QUOTA DEI PROGETTISTI NEL SETTORE DEI SERVIZI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo di ingegneria civile e ambientale	150
Diplomi a indirizzo edile	110
Lauree generiche	80
Altri titoli di studio	200
Totale	540

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



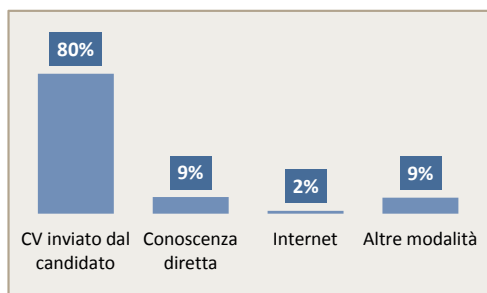
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INFERMIERI

3.300 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI INFERMIERI.



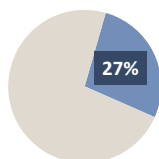
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

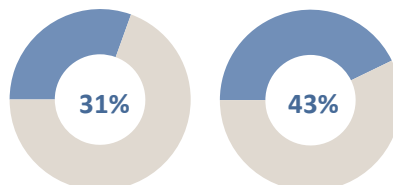


È LA QUOTA DEGLI INFERMIERI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo sanitario e paramedico	3.300
Totale	3.300

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



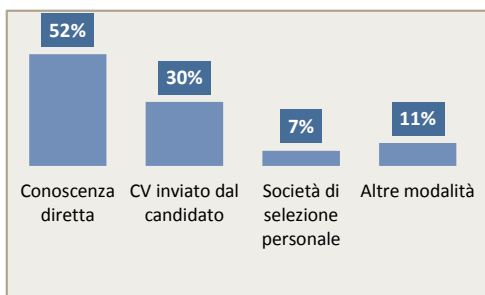
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

RESPONSABILI COMMERCIALI

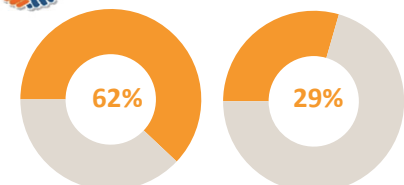
610 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI RESPONSABILI COMMERCIALI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

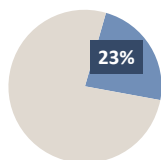


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

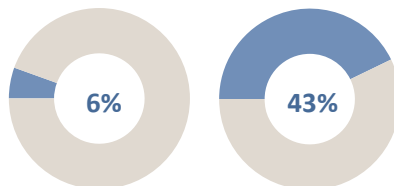


È LA QUOTA DEI RESPONSABILI COMMERCIALI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- MANCANO STRUTTURE FORMATIVE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo economico	170
Lauree generiche	100
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	80
Altri titoli di studio	260
Totale	610

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



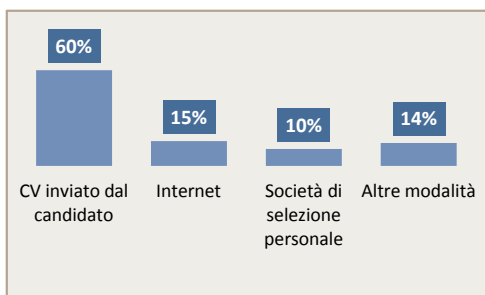
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

PROGETTISTI DI SOFTWARE

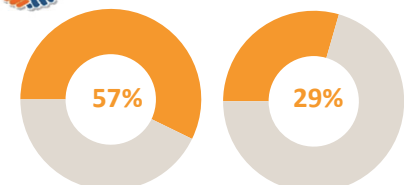
940 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI PROGETTISTI DI SOFTWARE.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

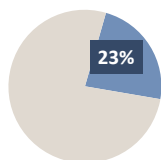


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

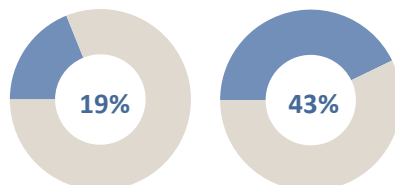


È LA QUOTA DEI PROGETTISTI DI SOFTWARE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	780
Diplomi a indirizzo informatico	90
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	30
Altri titoli di studio	40
Totale	940

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



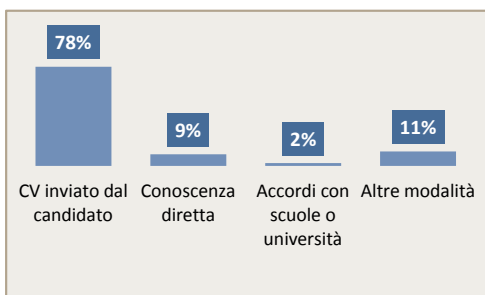
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

EDUCATORI PROFESSIONALI

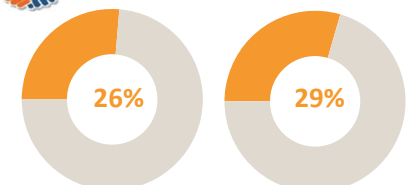
2.530 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI EDUCATORI PROFESSIONALI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

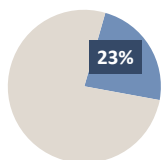


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

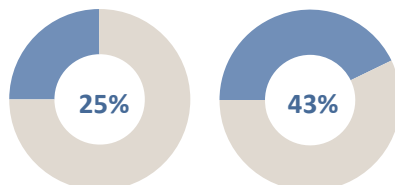


È LA QUOTA DEGLI EDUCATORI PROFESSIONALI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- DIVERSE ASPETTATIVE DA PARTE DEI CANDIDATI
- MANCANO STRUTTURE FORMATIVE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo insegnamento e formazione	1.600
Lauree a indirizzo psicologico	400
Lauree generiche	320
Altri titoli di studio	210
Totale	2.530

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

Capacità comunicativa scritta e orale	85%
Capacità di lavorare in gruppo	78%
Capacità di analisi e sintesi	59%
Flessibilità e adattamento	58%
Capacità di risolvere problemi	54%

Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

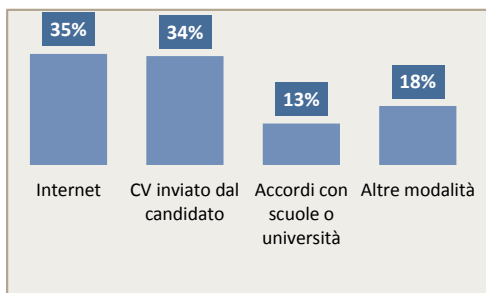
PROGETTISTI ELETTRONICI

460

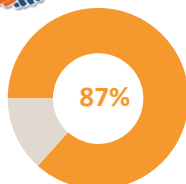
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI PROGETTISTI ELETTRONICI.



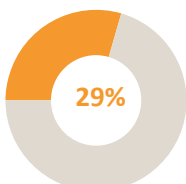
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



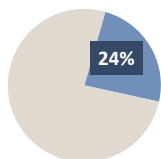
Questa professione



Tutte le professioni

(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

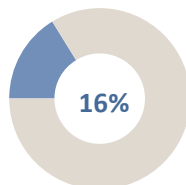


È LA QUOTA DEI PROGETTISTI ELETTRONICI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, IL PRINCIPALE MOTIVO INDICATO DALLE IMPRESE È:

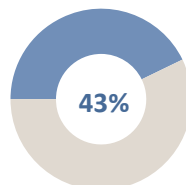
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione

(% sulle assunzioni totali)



Tutte le professioni

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...

...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	390
Lauree in ingegneria industriale	40
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	30
Totale	460

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

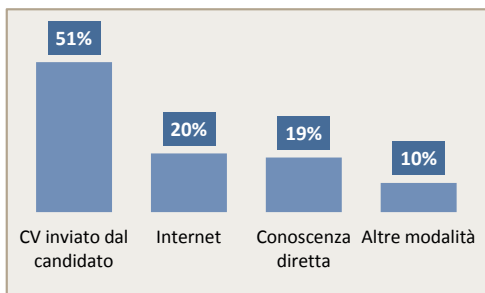
RESPONSABILI PRODUZIONE E CONTROLLO QUALITÀ

450

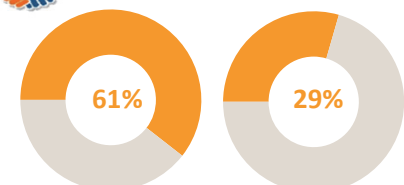
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI RESPONSABILI PRODUZIONE E CONTROLLO QUALITÀ.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

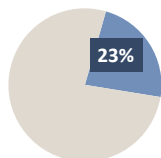


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

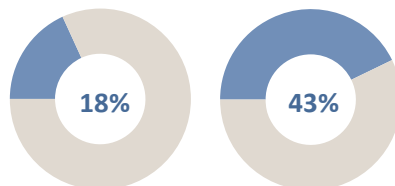


È LA QUOTA DEI RESPONSABILI PRODUZIONE E CONTROLLO QUALITÀ CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria industriale	80
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	110
Lauree a indirizzo chimico-farmaceutico	50
Altri titoli di studio	210
Totale	450

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



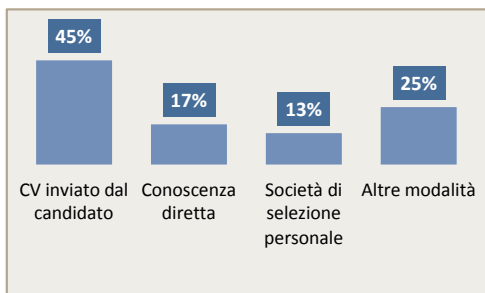
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

TECNICI COMMERCIALI

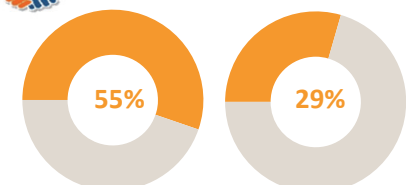
5.110 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI TECNICI COMMERCIALI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

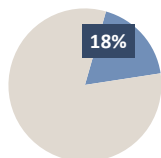


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

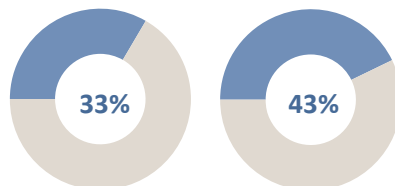


È LA QUOTA DEI TECNICI COMMERCIALI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	1.210
Lauree a indirizzo economico	910
Diplomi generici	840
Altri titoli di studio	2.150
Totale	5.110

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

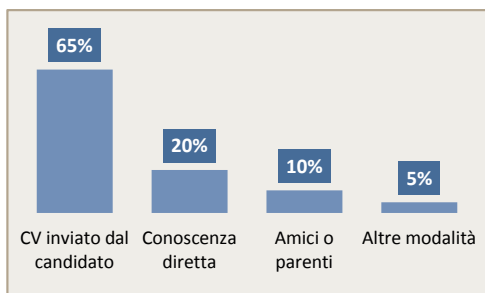
TECNICI PER LA SICUREZZA DELL'AMBIENTE LAVORATIVO

980

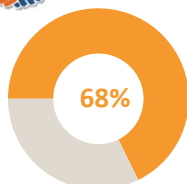
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI TECNICI PER LA SICUREZZA DELL'AMBIENTE LAVORATIVO.



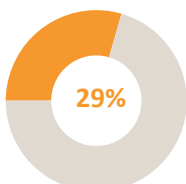
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



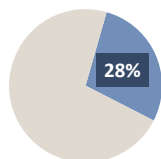
Questa professione



Tutte le professioni

(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

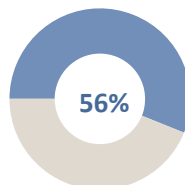


È LA QUOTA DEI TECNICI PER LA SICUREZZA DELL'AMBIENTE LAVORATIVO CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

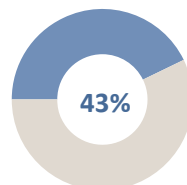
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione

(% sulle assunzioni totali)



Tutte le professioni

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria civile e ambientale	190
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	350
Diplomi generici	190
Altri titoli di studio	250
Totale	980

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

Capacità di analisi e sintesi	83%
Capacità comunicativa scritta e orale	70%
Attitudine al risparmio energetico	49%
Capacità di risolvere problemi	48%
Capacità di lavorare in autonomia	34%

Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

Nota metodologica

Questo volume si pone l'obiettivo di fornire indicazioni utili a coloro che si apprestano a decidere il proprio percorso di studi, nonché alle loro famiglie e a tutti i soggetti che a vario titolo si occupano di orientamento e formazione.

Le informazioni presentate sono tratte dal *Sistema Informativo Excelsior*, promosso e realizzato da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e l'Unione Europea. Dal 1997 *Excelsior* si colloca stabilmente tra le maggiori fonti informative disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione ed è inserito tra le indagini con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale.

L'indagine viene effettuata annualmente su un campione di circa 100mila imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente presenti sul territorio nazionale. Essa rileva le assunzioni programmate nel corso dell'anno e quindi misura la "domanda" di lavoro che proviene dal settore privato dell'economia.

Oltre al numero delle assunzioni previste, l'indagine *Excelsior* rileva molte altre informazioni anche di carattere qualitativo, fra cui:

- il titolo di studio richiesto;
- le professioni cui i nuovi assunti saranno assegnati;
- il settore di attività dell'impresa;
- le dimensioni aziendali;
- la provincia sede di lavoro;
- le difficoltà delle imprese nella ricerca di taluni profili professionali;
- le eventuali esigenze di formazione integrativa;
- il tipo di contratto di lavoro che sarà offerto all'assunzione;
- la richiesta di esperienza lavorativa pregressa;
- la richiesta di conoscenze linguistiche e/o informatiche;
- le competenze trasversali oltre a quelle specifiche nella professione.

L'ampiezza e la ricchezza dei dati raccolti tramite indagine diretta sulle imprese costituisce un utile patrimonio informativo di supporto anche a coloro che operano nell'orientamento o nella facilitazione dell'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche della formazione scolastica e professionale, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Avvertenze per la lettura dei dati riportati nelle schede sugli indirizzi di studio e sulle professioni

Le schede fanno riferimento esclusivamente alle assunzioni di personale dipendente previste dalle imprese private, con almeno un dipendente, che operano nell'industria e nei servizi. I dati quindi non comprendono le opportunità di lavoro nel comparto agricolo e nella Pubblica Amministrazione, i contratti di collaborazione a progetto e le forme di lavoro autonomo e imprenditoriale.

È opportuno precisare che le assunzioni cui si fa riferimento sono quelle "previste" dalle imprese al momento della rilevazione, che è stata condotta tra il 20 gennaio e il 9 maggio 2014. Ciò rappresenta un elemento non trascurabile nella valutazione dei risultati, che sono collegati al reale andamento economico e delle aspettative nella prima parte dell'anno. Può però accadere che in un periodo successivo le imprese rivedano le proprie attese e che le assunzioni effettivamente avvenute nel corso dell'anno siano più o meno numerose di quelle programmate.

Per quanto riguarda il titolo di studio richiesto e tutte le altre caratteristiche delle assunzioni programmate, le informazioni qui presentate corrispondono alle preferenze espresse dalle imprese, ma possono differire dai titoli e dalle caratteristiche dei candidati che saranno poi effettivamente assunti.

I titoli di studio presenti nella pubblicazione sono quelli più richiesti nel 2014 e sono classificati secondo la nomenclatura utilizzata nell'ambito dell'indagine *Excelsior*, ispirata e quindi coincidente di norma con quella del Ministero dell'Istruzione.

I valori assoluti esposti nelle le tavole sono esclusivamente quelli statisticamente significativi e sono arrotondati alle decine. I totali comprendono sempre i valori non esposti e, anche a causa dell'arrotondamento, possono non corrispondere alla somma dei singoli valori.

Le classificazioni adottate

Livelli di istruzione-formazione e titoli di studio. I livelli di istruzione sono classificati con riferimento al livello universitario (lauree 3-5 anni), di scuola media superiore (diploma quinquennale), di qualifica regionale di istruzione o formazione professionale (fino a 4 anni) e di scuola dell'obbligo. I titoli di studio riferiti al livello di istruzione universitaria e ai diplomi vengono ripresi così come classificati all'interno di specifici indirizzi formativi dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

Professioni – Le figure professionali analizzate sono quelle segnalate dalle imprese al momento dell'indagine. Queste ultime vengono codificate secondo una nomenclatura dinamica che include circa 4.000 professioni, annualmente aggiornate secondo le segnalazioni di professioni emergenti da parte delle imprese o da fonti specifiche riferite ai diversi settori economici. Le figure presenti nella nomenclatura sono concepite in modo da poter essere ricondotte nelle categorie previste dalla *Classificazione delle Professioni ISTAT-NUP 2011*¹.

Settori di attività - I settori economici corrispondono ad aggregazioni di divisioni e di gruppi della *Classificazione delle Attività Economiche ATECO 2007*.

1 La corrispondenza dettagliata tra le figure professionali utilizzate nell'indagine e la classificazione ISTAT/NUP 2011 è disponibile su <http://excelsior.unioncamere.net>.