



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro

fse per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione

UNIONCAMERE

CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



DIPLOMATI E LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR
Gli sbocchi professionali dei diplomati
nelle imprese italiane per il 2014



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro

fse per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



DIPLOMATI E LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR
Gli sbocchi professionali dei diplomati
nelle imprese italiane per il 2014

Il Sistema Informativo Excelsior – realizzato da Unioncamere e dal Ministero del Lavoro – si colloca dal 1997 tra le maggiori fonti disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione.

Attraverso l'indagine annuale Excelsior, inserita tra quelle ufficiali con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale, vengono intervistate circa 100.000 imprese con almeno un dipendente per conoscerne in modo analitico il fabbisogno di occupazione per l'anno in corso. I dati in tal modo raccolti forniscono una conoscenza aggiornata, sistematica ed affidabile della consistenza e della distribuzione territoriale, dimensionale e per attività economica della domanda di lavoro espressa dalle imprese, nonché delle principali caratteristiche delle figure professionali richieste (livello di istruzione, età, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione, ecc.).

L'ampiezza e la ricchezza delle informazioni disponibili fanno di Excelsior un utile strumento di supporto a coloro che devono facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche formative, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Le principali tavole in formato html e l'intera base dati dell'indagine sono consultabili al sito <http://excelsior.unioncamere.net>.

I Volumi Excelsior 2014 sono stati realizzati da un gruppo di ricerca del Centro Studi Unioncamere, diretto da Claudio Gagliardi.

Al gruppo di lavoro hanno partecipato:

Pietro Aimetti, Angela Airoidi, Alessandra Allegrini, Mariuccia Azzali, Luigi Benigni, Marco Bertoletti, Davide Biffi, Francesco Caputo, Antonio Ciavarella, Ilaria Cingottini, Cecilia Corrado, Fabio Di Sebastiano, Andrea Gianni, Barbara Martini, Domenico Mauriello, Gianni Menicatti, Bruno Paccagnella, Davide Pedesini, Marco Pini, Enrico Quaini, Lamberto Ravagli, Jenny Sanchini, Stefano Scaccabarozzi, Marcello Spreafico, Paola Zito.

Unioncamere, per la realizzazione del Sistema Informativo Excelsior, si è avvalsa della collaborazione della società Gruppo Clas S.p.A. di Milano per l'impostazione metodologica e per tutte le attività di analisi ed elaborazione statistica e di Si.Camera-Sistema Camerale Servizi per l'assistenza redazionale. Le interviste alle imprese con meno di 250 dipendenti sono state realizzate con tecnica C.A.T.I. (Computer Aided Telephone Interview) dalla società Almaviva Contact S.p.A. di Roma.

© 2014 Unioncamere, Roma

Impaginazione:
Pino Zarbo

Finito di stampare nel mese di novembre 2014
dalla tipografia Copygraph S.a.s., Roma

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: "Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014".

INTRODUZIONE	7
LE ASSUNZIONI DI DIPLOMATI PREVISTE PER IL 2014	13
LE PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI PER INDIRIZZO DI STUDIO	25
Liceo classico e scientifico	27
Liceo socio-psico-pedagogico	30
Liceo linguistico	33
Indirizzo artistico	36
Indirizzo agrario-alimentare	39
Indirizzo amministrativo-commerciale	42
Indirizzo cartario, cartotecnico, stampa, editoria	45
Indirizzo chimico	48
Indirizzo edile	51
Indirizzo elettronico e delle telecomunicazioni	54
Indirizzo elettrotecnico	57
Indirizzo grafico e pubblicitario	60
Indirizzo informatico	63
Indirizzo legno, mobile e arredamento	66
Indirizzo meccanico	69
Indirizzo nautico e aeronautico	72
Indirizzo socio-sanitario	75

Gli sbocchi professionali dei diplomati nelle imprese italiane per il 2014

Indirizzo termoidraulico	78
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	81
Indirizzo turistico-alberghiero	84
LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE PER I DIPLOMATI	87
Camerieri	89
Commessi in negozi	90
Addetti all'amministrazione	91
Assistenti alla vendita	92
Addetti alla segreteria	93
Addetti alle vendite nella grande distribuzione	94
Cuochi	95
Baristi	96
Addetti alla contabilità	97
Installatori di impianti elettrici	98
Addetti alla reception negli alberghi	99
Magazzinieri	100
Addetti alle biglietterie	101
Tecnici commerciali	102
Operatori socio-sanitari	103
Addetti ai call-center	104
Addetti all'accoglienza clienti	105
Aiuto cuochi	106
Camerieri ai piani	107
Assistenti socio-sanitari con funzioni di sostegno	108
Addetti a servizi di consulenza fiscale	109
Addetti alla logistica di magazzino	110

Indice

Riparatori di macchinari e impianti	111
LE PROFESSIONI IN CUI SONO “INTROVABILI” I DIPLOMATI	113
Elettromeccanici	115
Banconieri di tavola calda	116
Suonatori	117
Manutentori di impianti idraulici	118
Commis di cucina	119
Tecnici per la sicurezza dell’ambiente lavorativo	120
Commessi di banco	121
Montatori di macchine industriali	122
Disegnatori meccanici	123
Montatori di parti di macchinari	124
Costruttori meccanici con macchine utensili	125
Sarti	126
Cucitori a macchina per produzione in serie di abbigliamento	127
Pasticcieri artigianali	128
Confezionatori di prodotto finale	129
Addetti a mansioni semplici di segreteria	130
Meccanici fresatori	131
Assistenti edili in cantieri	132
Tornitori di metalli	133
Sviluppatori di software	134
Addetti ad attività di back-office	135
Nota metodologica	137

Introduzione

La popolazione italiana con almeno 15 anni in possesso di un diploma di scuola media superiore (o di un titolo post-diploma non universitario) ha raggiunto, nel 2013, 18,3 milioni di unità, oltre 2,8 milioni di persone in più rispetto al 2004. Nell'ultimo anno, ossia tra il 2012 e il 2013, essa è aumentata di 192.000 unità (+1,1%), una variazione che risulta inferiore al tasso medio annuo di crescita dell'intero decennio 2004-2013 (+1,9%, pari a 311.000 unità all'anno).

Sia nel 2013 che nell'intero decennio i diplomati hanno comunque conosciuto tassi di crescita decisamente superiori a quelli della popolazione totale in età lavorativa (aumentata mediamente dello 0,3% all'anno) e la loro quota sul totale si è costantemente innalzata, passando progressivamente dal 31,5% del 2004 al 35,1% dell'ultimo anno.

Dal punto di vista del mercato del lavoro, i 18,3 milioni di diplomati residenti in Italia possono essere ripartiti in due grandi componenti: 11,8 milioni di persone "attive" (che lavorano o cercano lavoro, denominate anche "forze di lavoro") e circa 6,5 milioni di persone "inattive" (vale a dire che non lavorano, né cercano lavoro attivamente)¹. Le persone "attive", cioè le forze di lavoro, rappresentano, nel loro insieme, "l'offerta di lavoro" e anch'essa può essere ripartita in due grandi componenti, vale a dire gli occupati, cioè l'offerta "soddisfatta", e le persone in cerca di occupazione, che costituiscono l'offerta "insoddisfatta". Queste ultime rappresentano quindi, fondamentalmente, lo squilibrio tra offerta e domanda di lavoro.

Dei 18,3 milioni di diplomati "attivi" nel corso del 2013, circa 1,3 milioni erano alla ricerca di un impiego: a essi corrisponde un tasso di disoccupazione dell'11,4%, valore inferiore di

¹ La fonte dei dati è la rilevazione sulle forze di lavoro realizzata dall'Istat. Il termine *diplomati* comprende anche le persone con un titolo di studio post-diploma ma non universitario. Per quanto riguarda la popolazione, anche se spesso le analisi sul mercato del lavoro si concentrano sulla fascia di età principale, quella da 15 a 64 anni, in questo volume si fa riferimento all'intera popolazione in età lavorativa con almeno 15 anni. Questo perché una quota non marginale di persone (costituita soprattutto da lavoratori autonomi e professionisti) è ancora in attività anche dopo il 65° anno di età. Del resto l'allungamento della vita media e lo spostamento in avanti dell'età pensionabile (e il suo aggancio alle aspettative di vita) rendono il limite convenzionale dei 65 anni di età per il termine della vita lavorativa non esattamente corretto.

circa 0,8 percentuali alla media dell'intera popolazione in età lavorativa (12,2%). Le persone in cerca di lavoro rappresentano il "bacino" di offerta principale, anche se non esclusivo, a cui le imprese guardano per soddisfare i propri fabbisogni occupazionali. Anche se tra esse figurano persone con diverso grado di esperienza (dal giovane che ha appena completato gli studi, al lavoratore avanti negli anni che ha perso l'impiego per una crisi aziendale), le imprese possono ricercare il personale di cui necessitano, soprattutto nel caso di professionalità "rare", anche tra coloro che sono già occupati, così come questi ultimi, dal canto loro, possono essere alla ricerca di un impiego diverso da quello che già svolgono.

In tempi di crisi questa mobilità volontaria individuale tende però a ridursi di molto (soprattutto se si tratta di lasciare un posto di lavoro "sicuro") e quindi lo stock delle persone in cerca di un impiego resta, a maggior ragione, la principale componente dell'offerta di lavoro a cui le imprese si rivolgono.

Negli ultimi anni, dal 2008 in poi, questo stock è costantemente aumentato, sia a causa delle riduzioni degli organici e delle chiusure aziendali imposte dalla crisi, sia perché sono diminuite le "entrate" nelle aziende (assunzioni e altri contratti di lavoro). Le nuove leve di diplomati in ingresso nel mercato del lavoro hanno quindi trovato opportunità di impiego sempre minori, con il conseguente innalzamento dei livelli della disoccupazione. In alcuni anni questo ha incentivato l'uscita stessa dal mercato del lavoro o il mancato ingresso, sia da parte di coloro che, non trovando un impiego, hanno smesso di cercarlo, sia da parte di coloro che, intravedendo scarse opportunità di trovarlo, non hanno nemmeno iniziato a cercarlo.

In base alle stime effettuate dal Sistema Informativo Excelsior su dati di fonte Istat e del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, che tengono conto, per quanto possibile, delle opzioni disponibili una volta conseguita la maturità, è possibile stimare che i giovani diplomati che nel 2014 dovrebbero affacciarsi sul mercato del lavoro saranno circa 269.000.

La previsione dei diplomati in ingresso sul mercato del lavoro si fonda innanzitutto su quella dei giovani che di anno in anno conseguono il diploma, che nel 2014 è stimata attorno a 425.000 unità. Circa tre quarti di essi proseguiranno gli studi, iscrivendosi all'università o a corsi di specializzazione post-diploma; coloro che non proseguono gli studi e che potrebbero, fin da subito, entrare sul mercato del lavoro, sono quindi circa 114.000 (un quarto del totale). A questa "offerta potenziale" occorre però aggiungere poi altre componenti, vale a dire i giovani che si iscriveranno all'università in anni successivi a quello del diploma, i giovani che studiano e lavorano contemporaneamente, i giovani che abbandonano gli studi universitari o i corsi post-diploma, nonché coloro che completano un corso post-diploma.

Dall'insieme di queste componenti va poi detratta la parte che non è interessata a iniziare un'attività lavorativa. Si perviene così ai circa 269 mila ingressi di diplomati (dello stesso anno o di anni precedenti) sul mercato del lavoro, che costituiscono la cosiddetta "offerta netta".

La situazione in cui verranno a trovarsi questi giovani non sarà però del tutto semplice. Da un lato, la modesta entità della domanda di lavoro da parte delle imprese fa sì che il numero di assunzioni programmate sia ancora contenuto (anche se in leggero aumento rispetto allo scorso anno). Dall'altro, i neodiplomati dovranno confrontarsi e concorrere con i numerosi diplomati già presenti sul mercato del lavoro. Più in dettaglio, ogni 100 neodiplomati che nel 2014 cercheranno un lavoro dovranno confrontarsi con circa 147 diplomati disoccupati (fino a 34 anni di età, quindi con caratteristiche simili) che già sono alla ricerca di impiego.

Proprio con l'obiettivo di fornire utili indicazioni per lo studio del mercato del lavoro, a supporto dell'incontro tra domanda e offerta e delle scelte di programmazione della formazione e dell'orientamento, il *Sistema Informativo Excelsior* ricostruisce a cadenza annuale e trimestrale il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese², con un dettaglio territoriale che raggiunge tutte le regioni e le province italiane.

Nonostante il quadro economico tuttora difficile, l'indagine condotta nel 2014 evidenzia, rispetto al 2013, un incremento delle assunzioni programmate dalle imprese. Questo incremento compensa una leggera riduzione dei contratti "atipici"³ di cui si prevede l'attivazione nel corso dell'anno.

In particolare, le assunzioni previste di personale diplomato aumentano del 6,9% e dovrebbero sfiorare le 255.000 unità (contro le 238.000 del 2013). I più richiesti in azienda in termini assoluti sono ancora una volta i diplomati dell'indirizzo amministrativo-commerciale (con oltre 48.000 assunzioni), seguiti da quelli dell'indirizzo turistico-alberghiero (41.400, nella maggior parte dei casi stagionali) e dell'indirizzo meccanico (20.200).

Di queste opportunità di lavoro beneficeranno ovviamente i diplomati di tutte le fasce d'età, inclusa la componente giovanile in ingresso sul mercato del lavoro. Per avere un'idea, anche se approssimativa, delle opportunità di lavoro dipendente⁴ che nel 2014 le imprese italiane prevedono di mettere a disposizione dei giovani diplomati il *Sistema Informativo Excelsior* fornisce le seguenti indicazioni: le assunzioni programmate per le quali non è richiesta una esperienza specifica sono oltre 100.000 (il 40%) e, al di là dell'esperienza, i giovani vengono preferiti in circa un caso su tre, per un totale di circa 83.000 diplomati con meno di 30 anni. A questi si aggiungono poi quasi 116.500 assunzioni per le quali le imprese non reputano l'età rilevante.

2 L'indagine riguarda le imprese private dell'industria e dei servizi che al momento dell'indagine hanno almeno un dipendente. Sono quindi escluse le imprese senza dipendenti, quelle del settore agricolo, la Pubblica Amministrazione e le attività libero-professionali senza dipendenti.

3 I contratti "atipici" qui considerati comprendono i contratti di somministrazione (interinali), le collaborazioni a progetto, le collaborazioni occasionali e i incarichi a professionisti con partita IVA.

4 Esclusi quindi i contratti atipici.

Le assunzioni di diplomati previste per il 2014

Nel 2014 le imprese private dell'industria e dei servizi attive in Italia hanno programmato di inserire in organico circa 790.000 persone (assunte direttamente dalle imprese stesse o con un contratto di lavoro atipico), il 5,6% in più rispetto alle 750.000 previste nel 2013. L'andamento positivo riguarda esclusivamente le assunzioni "dirette" delle imprese, che dovrebbero raggiungere le 613.000 unità, il 9% in più rispetto alle 563.000 del 2013. I contratti atipici, e cioè interinali, collaborazioni a progetto e altri contratti di lavoro non dipendente (professionisti con partita IVA e collaboratori occasionali), dovrebbero invece diminuire del 4% rispetto al 2013 e attestarsi sulle 178.000 unità.

Escludendo i contratti interinali¹, i posti di lavoro che le imprese prevedono di mettere a disposizione di persone con un diploma di scuola secondaria superiore (non soltanto giovani neodiplomati ma anche diplomati meno giovani con esperienza) dovrebbero essere, nel 2014, più di 294.000, cioè 254.900 assunzioni, 27.200 collaborazioni a progetto e 12.200 contratti a professionisti con partita IVA o collaborazioni occasionali².

L'analisi che segue è focalizzata sulle 254.900 assunzioni previste di diplomati, che costituiscono la parte prevalente della domanda di lavoro espressa dalle imprese industriali e dei servizi, e per le quali si dispone di maggiori informazioni.

Tra i nuovi assunti, 2 su 5 sono diplomati

Tra il 2013 e il 2014 le assunzioni di personale con un diploma di scuola secondaria superiore presentano una variazione del +6,9%, un aumento maggiore della variazione attesa per le assunzioni di laureati (+3,9%). Tale aumento è superiore, sia pur di poco, anche a quello delle assunzioni per le quali non è richiesta una formazione specifica (+5,6%), ma è inferiore a quello previsto per coloro che dovranno avere una qualifica professionale (+29,5%).

1 Per i contratti interinali non sono disponibili i dati secondo il livello di istruzione.

2 A queste opportunità di lavoro nel settore industriale e terziario si aggiungono poi, oltre ai contratti interinali, possibilità di lavoro nel comparto agricolo e nella Pubblica Amministrazione, nonché gli avvisi di attività autonome.

Gli sbocchi professionali dei diplomati nelle imprese italiane per il 2014

Il migliore andamento delle assunzioni di personale diplomato (o con un livello di studio più basso) rispetto alla tendenza che si osserva per i laureati probabilmente riflette un maggiore orientamento delle imprese verso lavoratori da inserire in funzioni operative e ai quali è richiesta meno scolarità. Questo è comunque un segnale positivo, che potrebbe indicare una ripresa, quantomeno nelle aspettative delle imprese, dell'attività produttiva in senso stretto.

Guardando alle tendenze nel medio periodo, si osserva che, rispetto al 2009 - primo anno in cui si è risentito dell'impatto della crisi - le assunzioni di diplomati sono "diminuite meno" dei livelli di istruzione più bassi ma in misura più accentuata rispetto ai laureati. Ciò confermerebbe il fatto che la riduzione della domanda di lavoro che ha avuto luogo negli ultimi anni ha penalizzato soprattutto i lavoratori con una minor formazione.

ASSUNZIONI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER LIVELLO DI ISTRUZIONE

ANNI 2009-2014

(VALORI ASSOLUTI IN MIGLIAIA E VARIAZIONI PERCENTUALI)

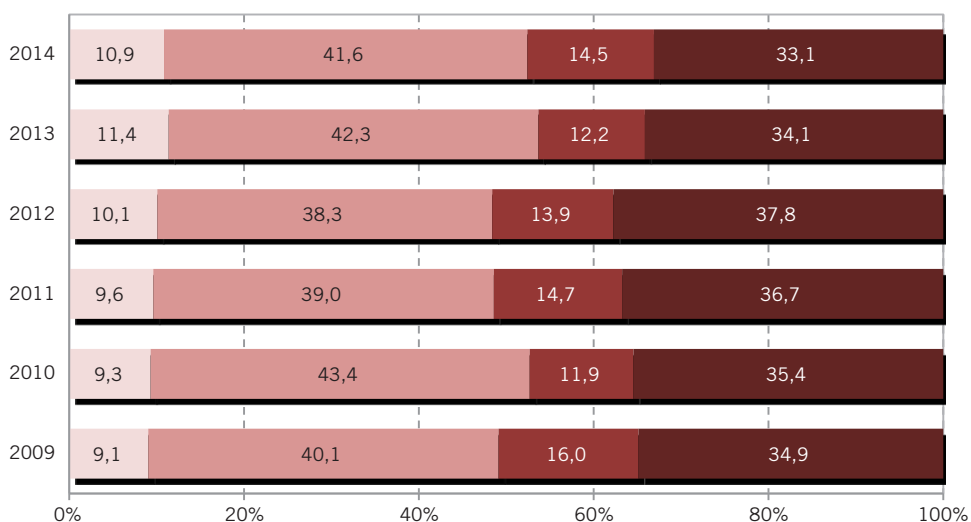
	Valori assoluti					Variazioni percentuali					
	Laurea	Diploma	Qualifica	Licenza	Totale	Laurea	Diploma	Qualifica	Licenza	Totale	
2009	70,8	313,2	125,2	272,4	781,6	2010/09	5,5	15,1	-31,6	-4,3	-3,0
2010	74,7	347,9	95,5	284,1	802,2	2011/10	8,9	15,1	-31,6	-4,3	-3,0
2011	81,3	329,7	124,0	310,9	846,0	2012/11	-21,8	-18,7	41,8	5,7	0,3
2012	63,6	241,9	87,5	238,3	631,3	2013/12	0,7	-1,5	-21,5	-19,3	-10,8
2013	64,1	238,3	68,6	192,4	563,4	2014/13	3,9	6,9	29,5	5,6	8,9
2014	66,6	254,9	88,9	203,1	613,4	2014/09	-6,0	-18,6	-29,0	-25,4	-21,5

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

ASSUNZIONI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER LIVELLO DI ISTRUZIONE

ANNI 2009-2014

(QUOTE PERCENTUALI)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Le assunzioni di diplomati previste per il 2014

In conseguenza di questi andamenti, nel 2014 le assunzioni di persone in possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado rappresentano una quota pari al 41,6% delle assunzioni totali previste, confermando ancora una volta che questo titolo è quello più richiesto dalle imprese. Le assunzioni per cui le imprese reputano necessaria un'istruzione universitaria sono il 10,9% del totale e quelle per cui è sufficiente la qualifica professionale o non è richiesta una formazione specifica sono, nell'insieme, il 47,6% del totale.

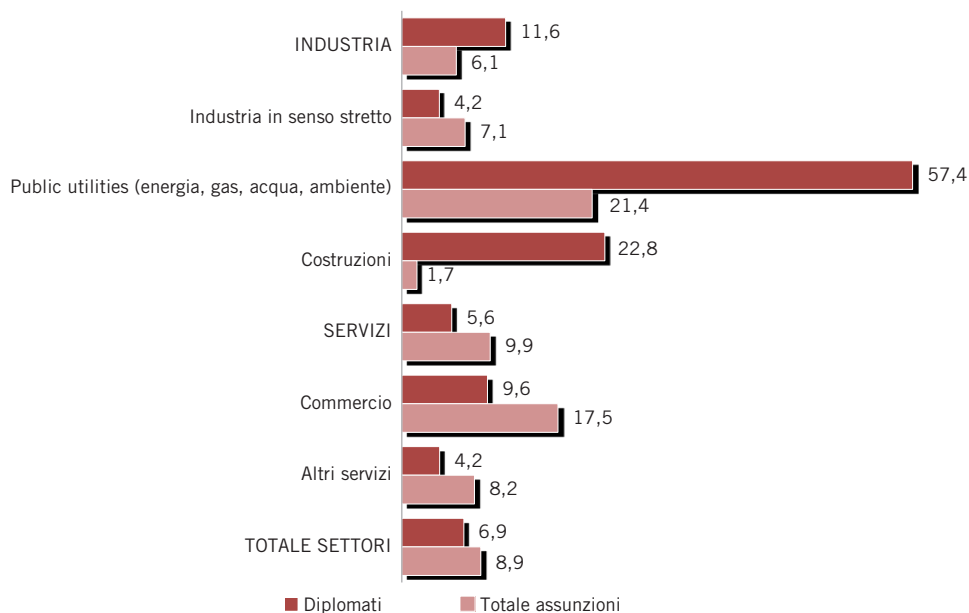
Piccole imprese, settore dei servizi: questi i principali "datori di lavoro" dei diplomati

I diplomati sono richiesti soprattutto dalle imprese di piccolissime dimensioni (con meno di 10 dipendenti), che nel 2014 concentrano il 37% delle assunzioni totali di diplomati, seguite a distanza da quelle più grandi (con 250 o più dipendenti), che detengono una quota pari al 27%. Rispetto al 2013, quest'ultima classe dimensionale è quella che presenta l'aumento più significativo del numero di assunzioni di diplomati: +12,6%. Anche nelle imprese medio-grandi, e cioè quelle con una dimensione compresa tra i 50 e i 249 dipendenti, le assunzioni di diplomati vedono un aumento superiore alla media (+8,5%).

Nelle imprese più piccole gli incrementi sono invece più modesti: +6,0% in quelle con meno di 10 dipendenti e +1,1% in quelle con 10-49 dipendenti.

Da un punto di vista settoriale, il 77% dei diplomati troverà impiego nei servizi e il 23% nel settore industriale (comprese le costruzioni). Rispetto al 2013, le assunzioni di personale in possesso del diploma aumentano sia nell'industria (+11,6%) sia nei servizi (+5,6%).

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI E TOTALI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ VARIAZIONI PERCENTUALI 2013-2014)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Gli sbocchi professionali dei diplomati nelle imprese italiane per il 2014

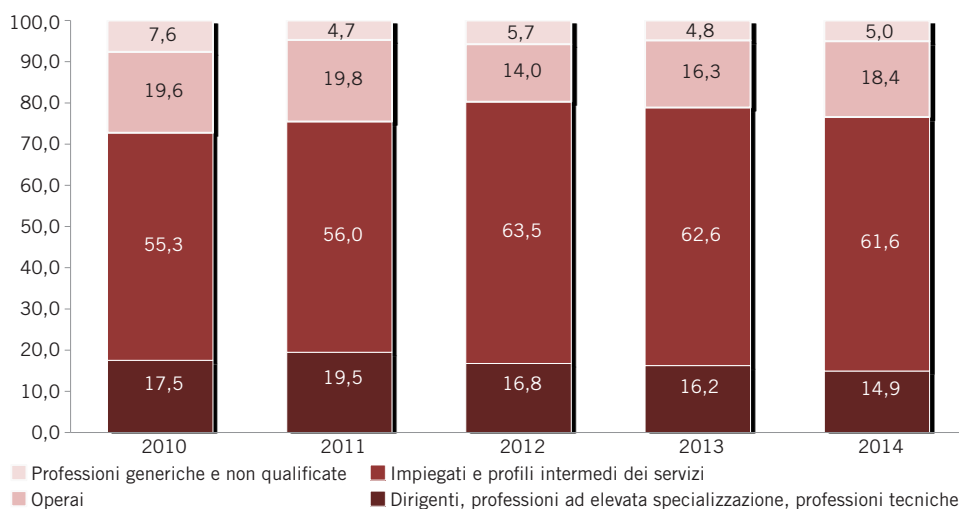
Guardando più in dettaglio alle diverse attività dell'industria in senso stretto, tra il 2013 e il 2014 gli aumenti di assunzioni di diplomati più significativi si osservano nelle Public Utilities (ossia imprese di produzione e distribuzione di energia elettrica, gas e acqua, gestione rifiuti, trattamento acque di scarico e gestione di impianti di depurazione), con una variazione superiore al +57%, nelle industrie dei beni per la casa e per il tempo libero (+22%), nelle industrie della gomma e della plastica (+18%), nelle industrie tessili e dell'abbigliamento (+16%), nelle industrie dei metalli (+12%) e nelle industrie metalmeccaniche e dei mezzi di trasporto (+7%). Al contrario, i comparti industriali che prevedono riduzioni nelle assunzioni di diplomati sono quelli dell'industria estrattiva (-41%, ma il numero di assunzioni è tradizionalmente molto basso), della carta e stampa (-25%), della lavorazione dei minerali (-14%) e del legno-mobile (-4%).

Anche tra i servizi vi sono andamenti contrastanti tra i vari comparti. Quelli con le previsioni di crescita più sostenuta sono i servizi culturali, sportivi e altri servizi alle persone (+28%), gli studi professionali (+19%), i servizi dei media e delle comunicazioni (+13%) i servizi operativi (+12%) e i servizi avanzati (+11%). Si registrano invece andamenti negativi nei servizi finanziari (-15%), nell'istruzione e servizi formativi privati (-10%), nell'informatica e telecomunicazioni (-9%) e nei servizi di trasporto e logistica (-2%).

Stabili le professioni intermedie, in aumento gli operai nell'industria.

Le professioni che i diplomati saranno chiamati a svolgere in azienda sono principalmente quelle di livello intermedio (professioni impiegate e professioni qualificate nel commercio e nei servizi), coerentemente con il fatto che la maggior parte delle assunzioni di diplomati si concentra nei servizi. Nel 2014 queste professioni dovrebbero rappresentare quasi il 62% del totale delle assunzioni di diplomati, percentuale non molto diversa da quelle del 2013 e del 2012.

**ASSUNZIONI DI DIPLOMATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER GRUPPO PROFESSIONALE
ANNI 2010-2014
(QUOTE PERCENTUALI)**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Le assunzioni di diplomati previste per il 2014

Circa il 18% dei diplomati saranno invece assunti per svolgere professioni operaie tipiche dell'industria, specializzate o semi-qualificate, quota che risulta in aumento di 2 punti rispetto allo scorso anno. Diminuisce invece, anche se di poco (dal 16 al 15% circa), la quota delle cosiddette professioni *high skill*, ossia dirigenti, specialisti e tecnici.

Infine, svolgerà una professione non qualificata il 5% dei diplomati previsti in assunzione nel 2014 (senza variazioni di rilievo rispetto al 2013). Quest'ultimo dato segnala per la verità una certa incongruenza tra professione e titolo di studio richiesto, tale da ipotizzare, verosimilmente, una mancanza di chiara esplicitazione da parte dell'impresa in merito alla professione specifica per la quale è alla ricerca di personale con diploma.

Tra gli indirizzi industriali, le imprese preferiscono quello meccanico

Per quanto riguarda gli indirizzi di studio più richiesti, la dinamica occupazionale prevista dalle imprese industriali e dei servizi si riflette direttamente sulle specializzazioni preferite dalle imprese.

Così come accaduto nel 2013, anche nel 2014 i diplomi più richiesti sono quelli di tipo *tecnico-industriale*, con 56.000 assunzioni programmate (il 22% del totale). Questo gruppo comprende diversi indirizzi formativi, tra cui quello più "gettonato" è l'indirizzo meccanico, con più di 20.000 assunzioni. Seguono, a distanza, l'indirizzo elettrotecnico (7.000 assunzioni), quello edile (4.800), quello agrario-alimentare (4.400) e quello elettronico (4.200)³.

Il gruppo *tecnico-industriale* è seguito dall'insieme degli indirizzi "terziari", vale a dire indirizzi specifici dei servizi. Le assunzioni per cui sono richiesti questi diplomi sono quasi 50.000, corrispondenti al 19,5% del totale dei diplomati. Questo gruppo comprende sostanzialmente due indirizzi: quello turistico-alberghiero, il primo in assoluto quanto ad assunzioni programmate⁴ (41.400), e quello socio-sanitario (8.400).

Al terzo posto in graduatoria, non distante dal precedente, figura l'indirizzo *amministrativo-commerciale*, con 48.300 assunzioni, il 18,9% del totale. Questo è, del resto, un indirizzo "trasversale" che trova impiego in tutti i settori economici e che quindi ha tradizionalmente numerose opportunità occupazionali.

La quota relativa agli "altri indirizzi specificati", è invece decisamente più bassa, e si attesta attorno al 5,2% del totale (13.200 unità). In questo gruppo rientrano i licei classici, scientifici, socio-psico-pedagogici, linguistici e i diplomi a indirizzo artistico.

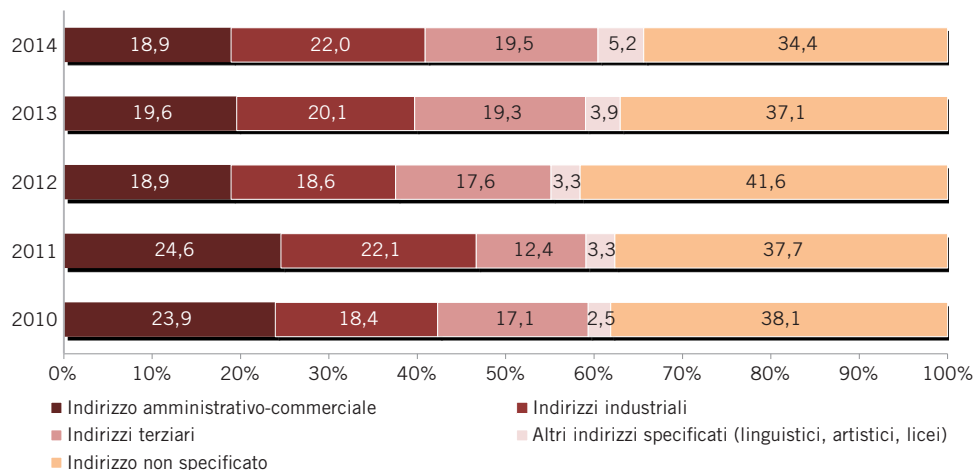
Sono poi particolarmente numerose le assunzioni per le quali le imprese, pur dichiarando di voler assumere una persona in possesso del diploma, non esprimono una preferenza riguardo all'indirizzo di studio: nel 2014 dovrebbero superare le 87.000 unità (34,4% del totale). Queste assunzioni sono spesso destinate a professioni commerciali o che richiedono contatto frequente con il pubblico o con i clienti dell'azienda, e per le quali talvolta le imprese considerano più importante un buon livello di cultura generale che non il possesso di conoscenze tecniche specifiche.

3 Oltre a quelli citati, rientrano nell'area degli indirizzi industriali i seguenti: informatico, tessile, abbigliamento e moda, termoidraulico, aeronautico e nautico, chimico, grafico-pubblicitario, legno, mobile e arredamento, cartario-editoria, telecomunicazioni, biologico e bio-tecnologia.

4 Si segnala che le assunzioni per cui è richiesto un diploma a indirizzo turistico alberghiero sono molto numerose in virtù del fatto che esse hanno generalmente carattere stagionale: i lavoratori con questo tipo di contratto a termine vengono assunti ogni anno (si pensi, ad esempio, alle aree balneari all'inizio della stagione estiva oppure a quelle montane all'inizio della stagione invernale).

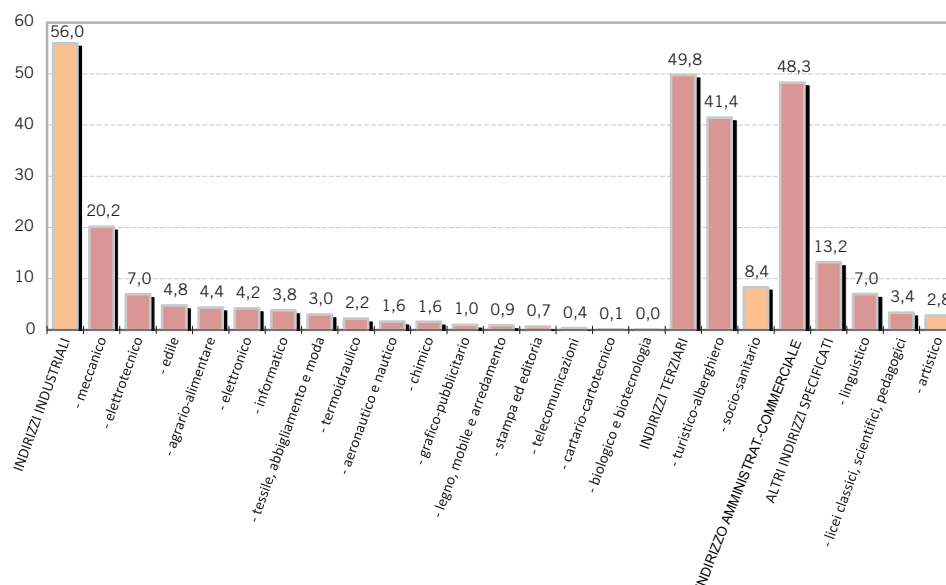
Gli sbocchi professionali dei diplomati nelle imprese italiane per il 2014

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER GRUPPI DI INDIRIZZI ANNI 2010-2014 (QUOTE PERCENTUALI)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER GRUPPI E INDIRIZZI DI STUDIO ANNO 2014 (VALORI ASSOLUTI IN MIGLIAIA)



N.B. Le assunzioni per cui le imprese non hanno specificato l'indirizzo di studio desiderato, pari a 87.600 unità, sono escluse dal grafico.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

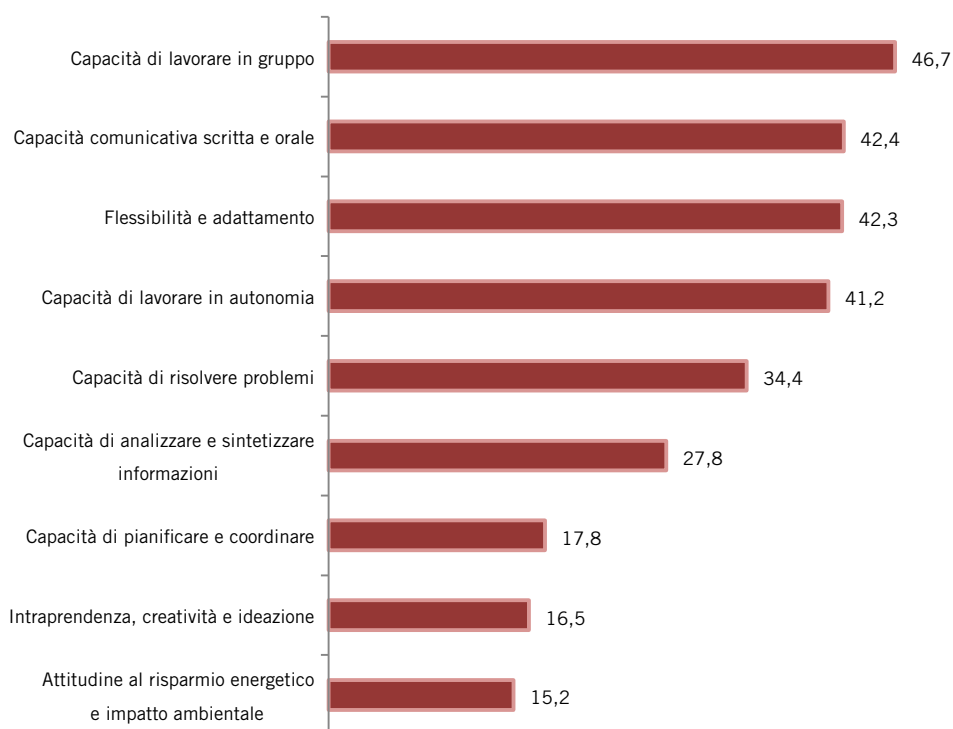
E' fondamentale saper lavorare in gruppo

Oltre al titolo di studio, le imprese in genere considerano molto importanti anche alcune caratteristiche, sia professionali sia personali, che nell'insieme definiscono il profilo del candidato più idoneo per l'azienda che intende assumere.

Innanzitutto, una precedente esperienza di lavoro, maturata nel settore in cui opera l'azienda o nella professione che i candidati andranno a svolgere, si conferma un fattore importante nelle fasi di selezione. Nel 2014 una specifica esperienza lavorativa viene richiesta al 60% dei diplomati che le imprese prevedono di assumere, a fronte del 57% nella media generale relativa a tutti i livelli di istruzione.

Il possesso di un diploma e l'esperienza tuttavia non sempre sono sufficienti per esercitare le mansioni richieste dalle imprese, che spesso mettono in conto la necessità di integrare le competenze dei neoassunti mediante attività formative specifiche. Per circa un terzo dei diplomati che sono programmati in entrata nel corso del 2014, è prevista infatti la partecipazione a corsi specifici di formazione e per altrettanti la formazione avverrà *on the job*, ossia mediante affiancamento a personale esperto.

LE COMPETENZE TRASVERSALI CHE LE IMPRESE RITENGONO MOLTO IMPORTANTI PER LE ASSUNZIONI DI DIPLOMATI AI FINI DELLO SVOLGIMENTO DELLE PROFESSIONI RICHIESTE NEL 2014 (INCIDENZA PERCENTUALE DELLE ASSUNZIONI PER LE QUALI CIASCUNA COMPETENZA È RITENUTA MOLTO IMPORTANTE, SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI DI DIPLOMATI)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Sul piano delle conoscenze, la padronanza di almeno una lingua straniera è richiesta al 30% dei diplomati previsti in assunzione (ma raggiunge il 56% nel caso dei laureati). Alle conoscenze linguistiche si affiancano quelle informatiche, per le quali si richiede la conoscenza a livello di utilizzatore a circa un diplomato su quattro. E' invece ovviamente molto più contenuta la percentuale di diplomati cui viene chiesta anche una capacità di programmazione (8%), essendo limitata alle professioni informatiche o comunque legata alla gestione delle reti.

Anche le competenze di carattere trasversale, ossia legate principalmente alle attitudini personali, sono spesso ritenute molto importanti dalle imprese, andando ad aggiungersi alle competenze tecniche specifiche della professione che verrà esercitata.

Nel 2014, quando assumono personale con un diploma di scuola secondaria superiore, la competenza alla quale le imprese pongono più attenzione è la *capacità di lavorare in gruppo*, che è considerata "molto importante" per quasi il 47% delle assunzioni totali di diplomati. Seguono, con percentuali di segnalazioni "molto importante" attorno al 41-42%, la *capacità comunicativa scritta e orale*, la *flessibilità/capacità di adattamento*, e la *capacità di lavorare in autonomia*.

Sempre secondo le imprese, sono un po' meno rilevanti la *capacità risolvere problemi* e la *capacità di analisi e sintesi*, considerate come molto importanti, rispettivamente, per il 34 e il 28% delle assunzioni di diplomati. Risultano invece piuttosto marginali (con quote comprese tra il 15 e il 18%) la *capacità di pianificare e coordinare*, l'*intraprendenza* e *capacità di ideazione*, e l'*attitudine al risparmio energetico e impatto ambientale*. Va però detto che queste competenze sono specifiche di alcune figure professionali (professioni dirigenziali, professioni dello spettacolo e *green jobs*), per le quali le assunzioni sono generalmente poco numerose e che quindi hanno una scarsa incidenza sulle assunzioni totali.

I diplomati nell'indirizzo termoidraulico sono quelli più difficili da trovare

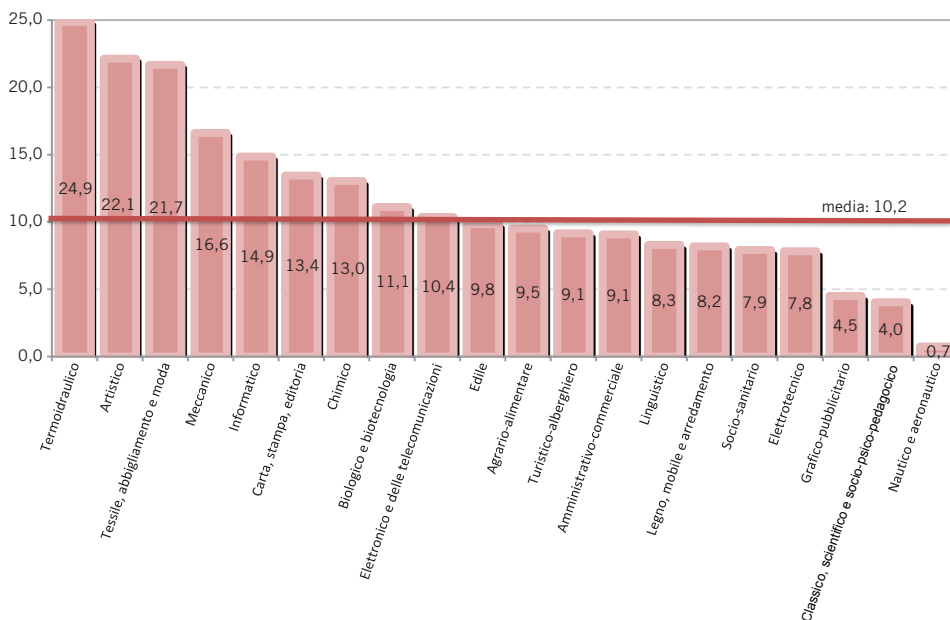
Un aspetto importante da considerare riguarda le difficoltà delle imprese nel trovare le figure di cui necessitano. Tuttavia, con il protrarsi della crisi e l'aumento di persone in cerca di lavoro, negli ultimi anni questi problemi sono notevolmente diminuiti e nel 2014 dovrebbero riguardare il 10% delle assunzioni di diplomati (contro l'11,7% del 2013). I problemi in fase di reclutamento vanno di pari passo con il livello di istruzione dei candidati. Questi sono infatti indicati per il solo 7% delle assunzioni per cui non è richiesta alcuna formazione specifica e per il 9% degli assunti con una qualifica professionale, ma balzano al 20% nel caso dei laureati.

Problemi di reperimento poco frequenti indicano che, anche per la bassa domanda espressa dalle imprese, le figure professionali disponibili sul mercato del lavoro sono in linea con le necessità delle imprese stesse, non solo dal punto di vista meramente quantitativo (numero di persone interessate all'assunzione) ma anche da quello qualitativo (persone con le caratteristiche desiderate dalle imprese).

Tuttavia, in alcuni casi sembra permanere un certo squilibrio tra le figure richieste e quelle effettivamente disponibili sul mercato del lavoro. Nel 2014 questo squilibrio appare abbastanza rilevante nel caso dei diplomati nell'indirizzo termoidraulico, che in circa un caso su quattro sono difficili da reperire. Le imprese segnalano problemi di reperimento piuttosto frequenti anche con riferimento ai diplomati negli indirizzi artistico e del tessile, abbigliamento e moda (per quote attorno al 22% delle assunzioni previste).

Le assunzioni di diplomati previste per il 2014

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI DIFFICILI DA REPERIRE, PER INDIRIZZO DI STUDIO ANNO 2014 (QUOTE PERCENTUALI SUL TOTALE ASSUNZIONI DI OGNI INDIRIZZO)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

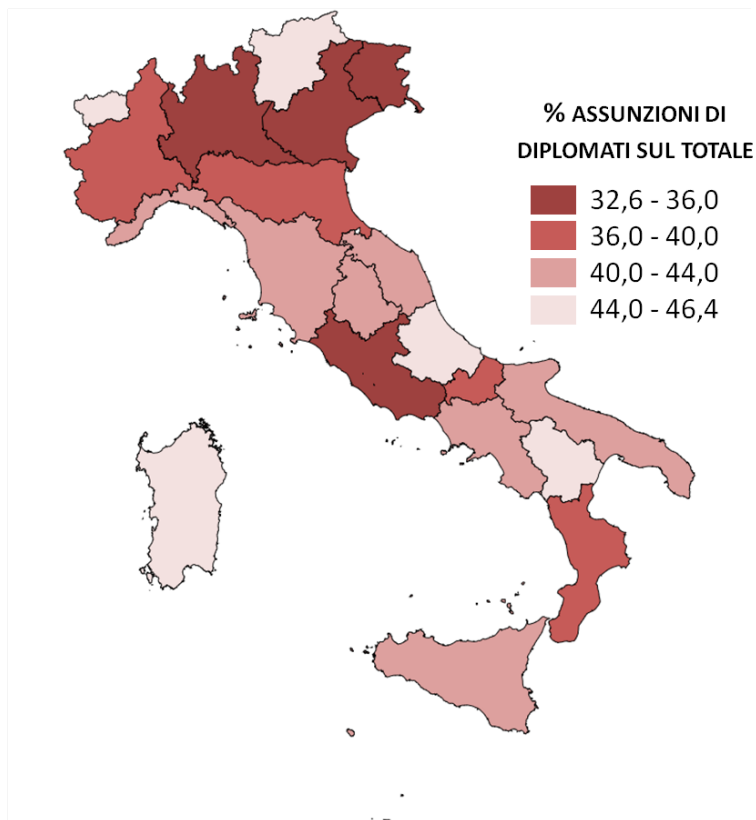
La maggior parte dei diplomati è richiesta nel Nord del Paese

Guardando infine al territorio, è possibile osservare che le assunzioni di personale diplomato da parte delle imprese private dell'industria e dei servizi sono un po' più consistenti nelle aree geografiche del Nord-Est e del Nord-Ovest, ognuna delle quali concentrerà circa il 28% delle assunzioni di diplomati previste in Italia per il 2014. Le altre assunzioni si ripartiscono per il 25% nel Mezzogiorno e per il 20% nell'Italia centrale.

Come visto in precedenza, fra il 2013 e il 2014 le assunzioni previste di diplomati sono aumentate, a livello nazionale, del 6,9%. Gli andamenti sono però diversi a seconda dell'area geografica: si rileva una variazione negativa (-5,3%) nel Sud e Isole a fronte di aumenti nelle altre aree. Questi incrementi raggiungeranno quasi il 12% nel Centro Italia e quasi il 18% nel Nord-Est.

Dal punto di vista dell'incidenza dei diplomati sulle assunzioni totali, non si rilevano differenze di rilievo tra le varie aree geografiche: le quote dei diplomati sono infatti comprese tra il 38% del totale nel Mezzogiorno e il 43% nel Nord-Ovest (la media nazionale è pari al 42%). Queste sono invece leggermente più accentuate da regione a regione. In particolare, si registrano quote di diplomati di oltre 2 punti superiori alla media nel Lazio, in Friuli-Venezia Giulia, in Veneto e in Lombardia. All'estremo opposto della scala, con quote di diplomati inferiori al 36%, figurano l'Abruzzo, il Trentino Alto Adige, la Valle d'Aosta, la Basilicata e la Sardegna.

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER REGIONE ANNO 2014 (INCIDENZA PERCENTUALE SUL TOTALE REGIONALE)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

**Le prospettive occupazionali
per indirizzo di studio**

LICEO CLASSICO E SCIENTIFICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

600

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI DIPLOMATI
DEI LICEI CLASSICI E
SCIENTIFICI.



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTO QUESTO DIPLOMA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	1.890	960	600
Nord Ovest	680	330	110
Piemonte	140	90	20
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	500	210	80
Liguria	30	30	--
Nord Est	310	150	160
Trentino A.A.	20	--	90
Veneto	120	80	--
Friuli Venezia Giulia	30	30	--
Emilia Romagna	140	30	40
Centro	520	290	50
Toscana	140	110	20
Umbria	--	--	--
Marche	30	30	--
Lazio	320	140	30
Sud e Isole	380	200	290
Abruzzo	20	--	--
Molise	--	--	--
Campania	90	70	50
Puglia	90	40	80
Basilicata	--	--	--
Calabria	30	--	50
Sicilia	100	40	100
Sardegna	40	--	--

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

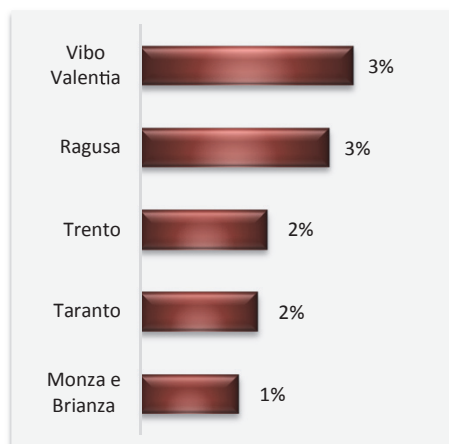
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DEI
DIPLOMI IN ITALIA...

0,2%

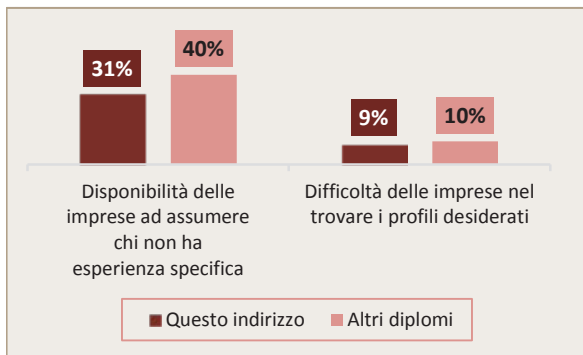
... E NELLE PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

LICEO CLASSICO E SCIENTIFICO

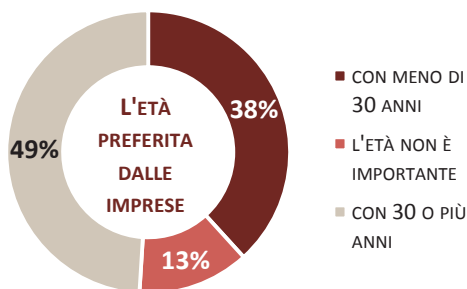
LE OPPORTUNITÀ PER I NEODIPLOMATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi diplomati sono poco disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

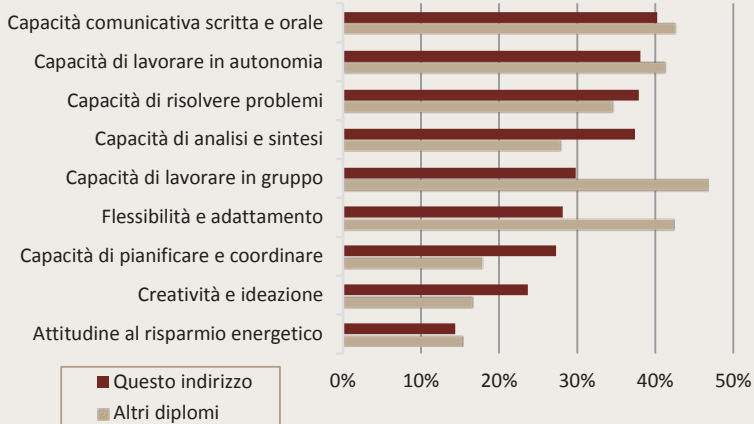
Così come accade per gli altri indirizzi di diplomi, le imprese hanno poca difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2014, per l'8% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). Questa percentuale è inferiore alla media degli altri diplomi (che è pari al 15%).



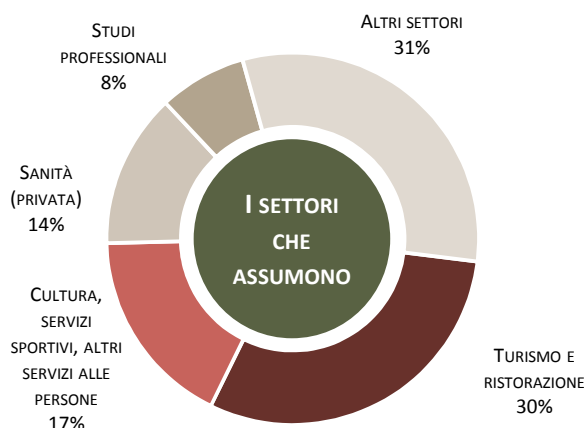
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



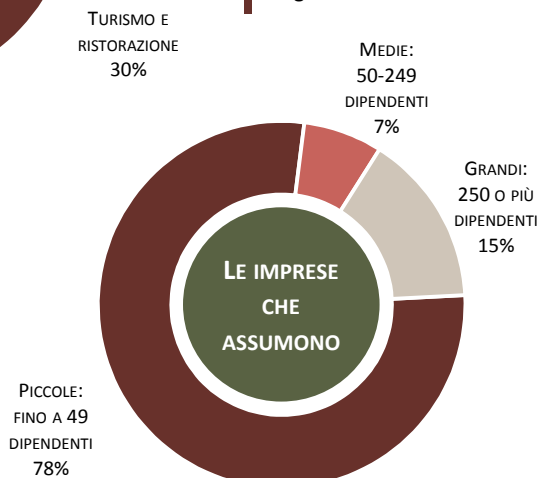
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

LICEO CLASSICO E SCIENTIFICO

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi diplomati possono lavorare in settori molto diversificati e sono richiesti soprattutto in imprese di piccole dimensioni. Il lavoro che svolgeranno in azienda potrà riguardare la produzione, l'assistenza clienti o l'attività di segreteria.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Operatore terminalista di computer	210	--
Addetto alla reception negli alberghi	160	3.870
Rappresentante di commercio	30	60
Addetto allo sportello prenotazioni	30	320
Receptionista con mansioni di segreteria	30	1.030
Addetto alle relazioni pubbliche	20	140
Copywriter	20	--
Totale prime sette professioni	510	5.420
Altre professioni	90	16.350
Totale	600	21.770

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 510 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 5.400 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

LICEO SOCIO-PSICO-PEDAGOGICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

2.770 ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI DIPLOMATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

I PRINCIPALI DIPLOMI DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ MATURITÀ PSICO-SOCIO-PEDAGOGICA (EX MAGISTRALE)
- ◆ SCIENZE DELLA FORMAZIONE (ABILITAZIONE ALL'INSEGNAMENTO)



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTO QUESTO DIPLOMA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	2.260	2.470	2.770
Nord Ovest	770	890	760
Piemonte	170	110	230
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	480	720	390
Liguria	120	50	130
Nord Est	540	730	1.150
Trentino A.A.	90	230	210
Veneto	150	40	490
Friuli Venezia Giulia	60	60	80
Emilia Romagna	250	400	370
Centro	350	250	310
Toscana	120	120	160
Umbria	20	--	--
Marche	40	20	--
Lazio	170	90	130
Sud e Isole	600	590	550
Abruzzo	90	20	--
Molise	--	--	--
Campania	180	220	300
Puglia	70	120	140
Basilicata	--	--	--
Calabria	80	50	--
Sicilia	90	130	60
Sardegna	70	40	20

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

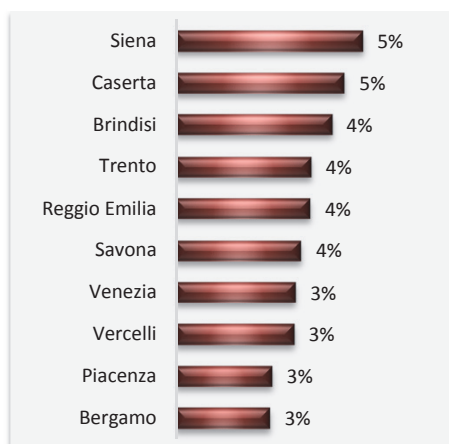
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DEI
DIPLOMI IN ITALIA...

1%

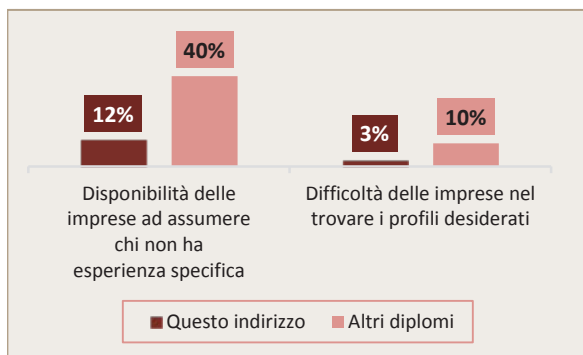
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

LICEO SOCIO-PSICO-PEDAGOGICO

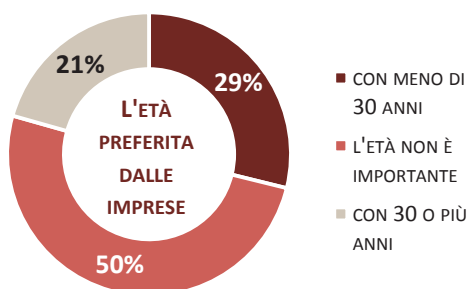
LE OPPORTUNITÀ PER I NEODIPLOMATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi diplomati sono poco disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Le imprese quasi non hanno difficoltà a trovare questi diplomati. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova molta concorrenza da parte di altri candidati con qualità analoghe.



Nel 2014, per il 23% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). Questa percentuale è superiore alla media degli altri diplomi (che è pari al 15%).



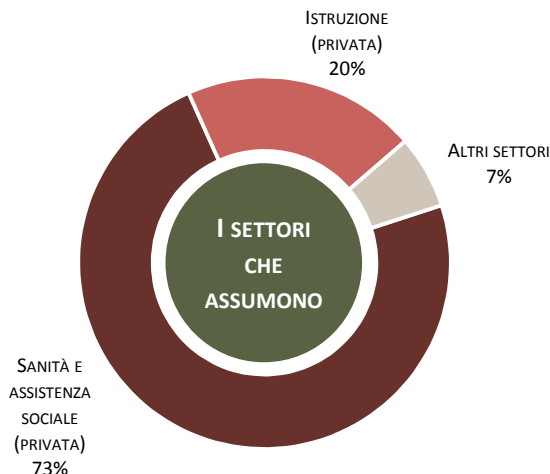
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



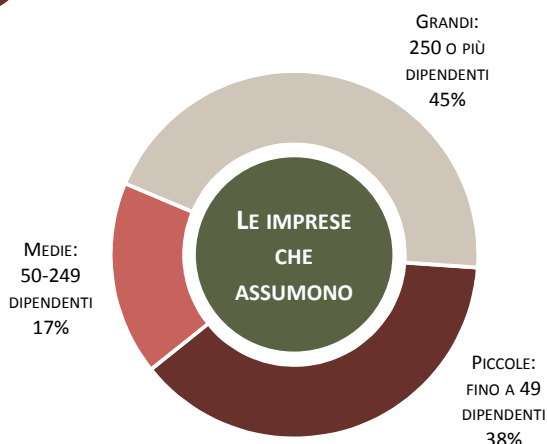
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

LICEO SOCIO-PSICO-PEDAGOGICO

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi diplomati sono richiesti soprattutto nelle grandi aziende della sanità e dell'assistenza sociale, ma possono trovare opportunità di lavoro anche in aziende più piccole e nelle scuole.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Educatore d'asilo nido	560	770
Insegnante di scuola materna	550	600
Addetto all'infanzia, funzioni educative	530	470
Educatore per disabili	350	760
Addetto alle comunità infantili	300	230
Animatore di campi estivi per ragazzi	140	30
Animatore - intrattenitore bambini	90	330
Totale prime sette professioni	2.520	3.190
Altre professioni	250	2.760
Totale	2.770	5.950

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati vi è una certa concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 2.520 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 3.190 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

LICEO LINGUISTICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

7.020

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI DIPLOMATI
DEI LICEI LINGUISTICI.



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTO QUESTO DIPLOMA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	3.950	4.050	7.020
Nord Ovest	1.130	1.090	1.920
Piemonte	210	300	300
Valle D'Aosta	30	30	30
Lombardia	800	640	1.420
Liguria	90	110	170
Nord Est	1.060	1.350	1.510
Trentino A.A.	170	190	320
Veneto	510	860	510
Friuli Venezia Giulia	60	80	100
Emilia Romagna	320	220	590
Centro	850	950	1.750
Toscana	250	330	320
Umbria	30	--	50
Marche	60	50	90
Lazio	520	550	1.290
Sud e Isole	910	670	1.840
Abruzzo	90	20	80
Molise	--	--	--
Campania	220	150	1.200
Puglia	160	220	210
Basilicata	40	--	--
Calabria	60	90	90
Sicilia	230	100	160
Sardegna	120	70	90

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

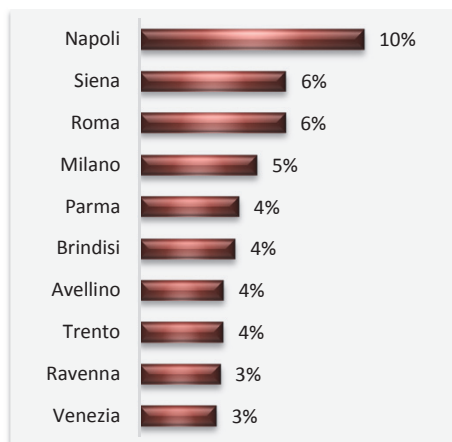
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DEI
DIPLOMI IN ITALIA...

3%

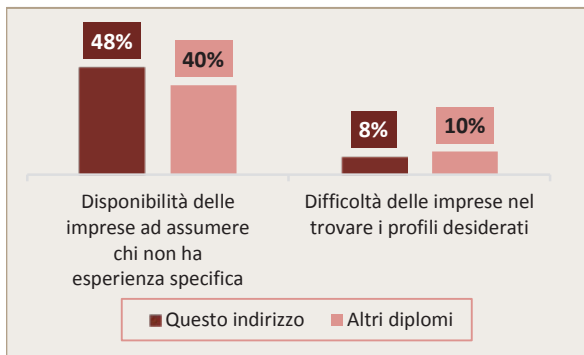
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

LICEO LINGUISTICO

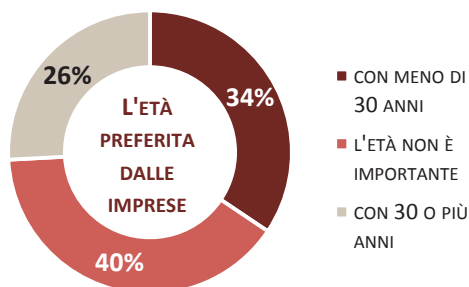
LE OPPORTUNITÀ PER I NEODIPLOMATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi diplomati sono molto disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

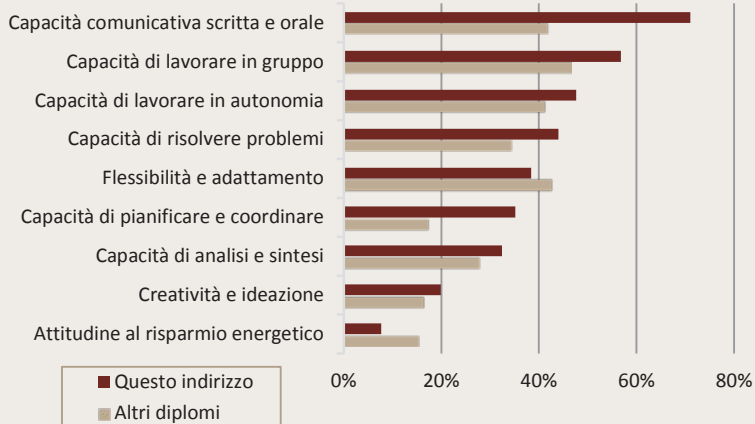
Così come accade per gli altri indirizzi di diplomi, le imprese hanno poca difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2014, per il 4% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). Questa percentuale è inferiore alla media degli altri diplomati (che è pari al 15%).



LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



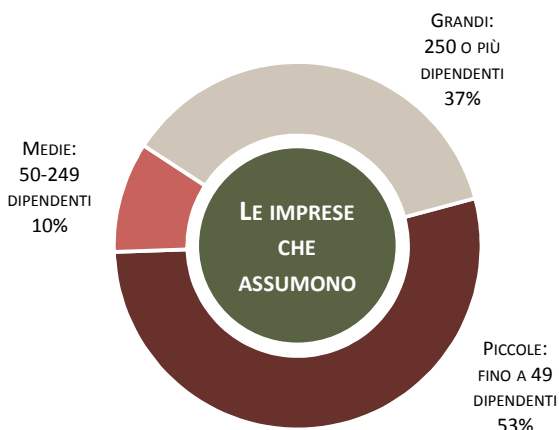
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

LICEO LINGUISTICO

GLI SBocchi PROFESSIONALI



Questi diplomati possono lavorare in settori molto diversificati e sono richiesti soprattutto nelle piccole imprese. Il lavoro che svolgeranno in azienda potrà riguardare l'erogazione del servizio, le vendite, l'assistenza clienti o le attività di segreteria.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Assistente alla vendita	2.140	10.880
Addetto alla biglietteria	1.930	820
Addetto alla reception negli alberghi	550	3.480
Addetto alla segreteria	460	10.090
Operatore commerciale estero	260	910
Addetto alla rassegna stampa	260	110
Addetto all'accoglienza clienti	220	2.570
Totale prime sette professioni	5.810	28.860
Altre professioni	1.210	15.790
Totale	7.020	44.650

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 5.810 assunzioni previste, se ne aggiungono quasi 29.000 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO ARTISTICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

2.820

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI DIPLOMATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

NELL'INDIRIZZO ARTISTICO SONO STATI RAGGRUPPATI
I SEGUENTI DIPLOMI:

- ◆ LICEO ARTISTICO
- ◆ LICEO MUSICALE-CONSERVATORIO
- ◆ DIPLOMA A INDIRIZZO ORAFO
- ◆ DIPLOMA A INDIRIZZO LAVORAZIONE DEL VETRO E CERAMICA

ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTO QUESTO DIPLOMA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	1.810	1.190	2.820
Nord Ovest	200	300	450
Piemonte	40	190	190
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	140	50	220
Liguria	20	50	40
Nord Est	1.020	480	1.030
Trentino A.A.	120	40	140
Veneto	700	370	670
Friuli Venezia Giulia	40	--	--
Emilia Romagna	170	60	200
Centro	260	320	790
Toscana	50	110	300
Umbria	--	--	20
Marche	30	150	110
Lazio	170	50	360
Sud e Isole	330	90	560
Abruzzo	--	--	--
Molise	--	--	--
Campania	210	30	230
Puglia	--	40	60
Basilicata	--	--	--
Calabria	30	--	--
Sicilia	30	--	130
Sardegna	30	--	120

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.



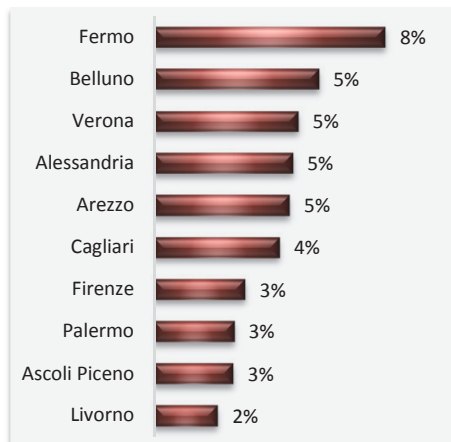
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DEI
DIPLOMI IN ITALIA...

1%

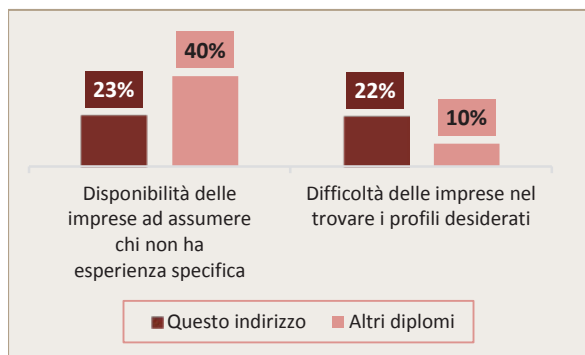
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

INDIRIZZO ARTISTICO

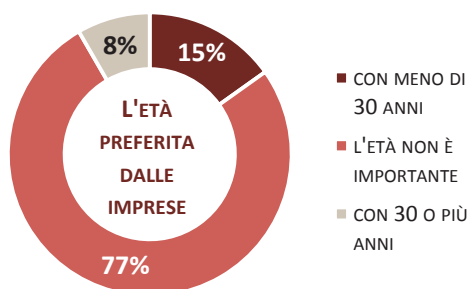
LE OPPORTUNITÀ PER I NEODIPLOMATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi diplomati sono poco disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Rispetto agli altri diplomi, le imprese hanno qualche difficoltà a trovare questi diplomati. Ciò favorisce chi è alla ricerca di un lavoro, che trova meno concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2014, per il 12% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). Questa percentuale è inferiore alla media degli altri diplomi (che è pari al 15%).



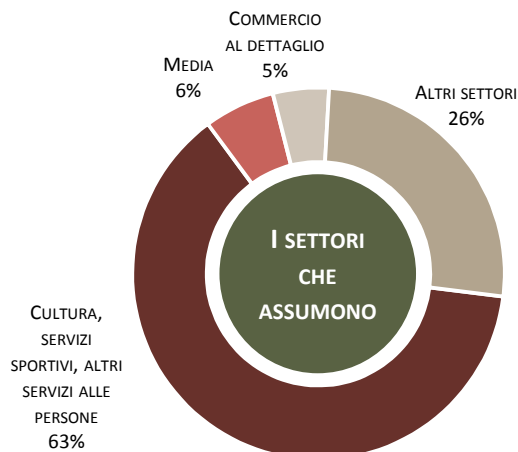
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



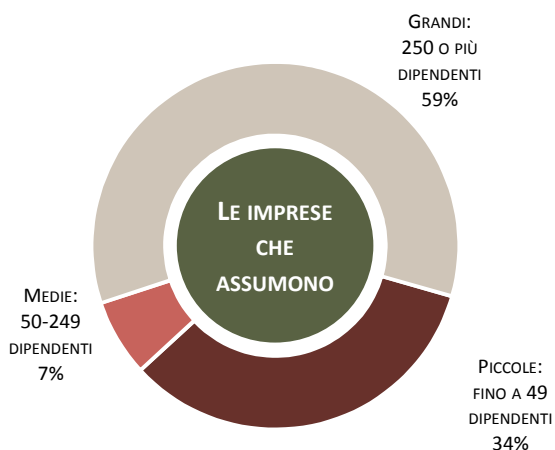
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO ARTISTICO

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi diplomati possono lavorare in settori abbastanza diversificati, ma la maggior parte delle opportunità proviene da grandi imprese dello spettacolo o delle attività culturali.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Attore	1.030	260
Insegnante di arti applicate	330	--
Suonatore	330	30
Orafo	160	240
Allestitore di stand	130	30
Addetto lavorazione lenti (ottica)	130	--
Cantante lirico	80	200
Totale prime sette professioni	2.180	780
Altre professioni	640	2.530
Totale	2.820	3.310

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati si rileva poca concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 2.180 assunzioni previste, se ne aggiungono solo 780 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO AGRARIO-ALIMENTARE

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

4.370 ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI DIPLOMATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

I PRINCIPALI DIPLOMI DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ PERITO IN TECNOLOGIE ALIMENTARI
- ◆ PERITO AGRARIO O AGROTECNICO
- ◆ ENOTECNICO



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTO QUESTO DIPLOMA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	3.930	3.550	4.370
Nord Ovest	750	750	620
Piemonte	270	340	380
Valle D'Aosta	--	--	30
Lombardia	400	260	200
Liguria	70	140	--
Nord Est	1.180	670	1.450
Trentino A.A.	140	80	170
Veneto	370	250	910
Friuli Venezia Giulia	70	30	40
Emilia Romagna	600	310	330
Centro	460	380	300
Toscana	190	160	140
Umbria	50	--	40
Marche	110	70	40
Lazio	110	130	90
Sud e Isole	1.530	1.750	2.000
Abruzzo	90	140	50
Molise	20	20	--
Campania	420	540	1.050
Puglia	390	380	490
Basilicata	30	40	20
Calabria	90	70	90
Sicilia	320	330	230
Sardegna	170	240	70

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

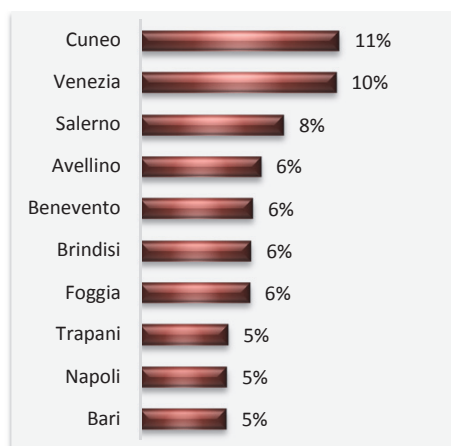
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DEI
DIPLOMI IN ITALIA...

2%

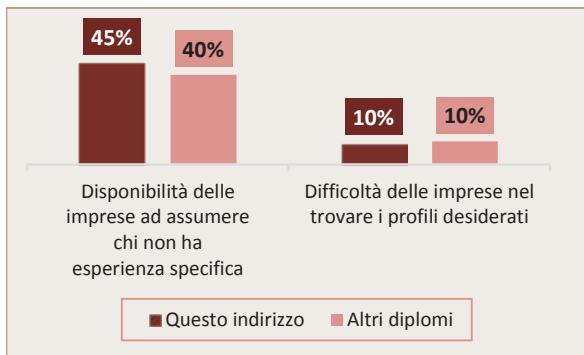
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

INDIRIZZO AGRARIO-ALIMENTARE

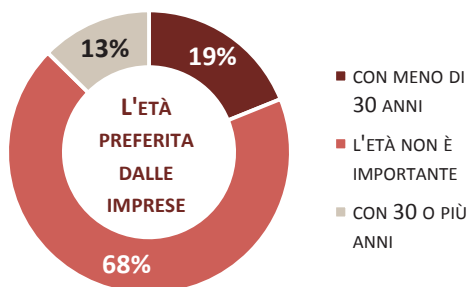
LE OPPORTUNITÀ PER I NEODIPLOMATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi diplomati sono abbastanza disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

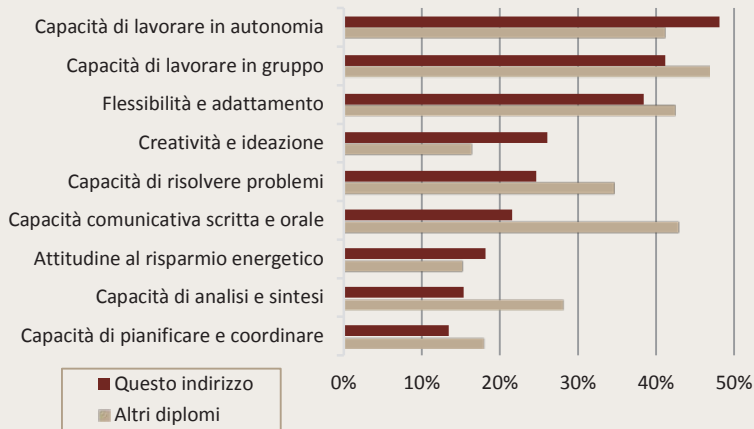
Così come accade per gli altri indirizzi di diplomi, le imprese hanno poca difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2014, per il 34% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). Questa percentuale è superiore alla media degli altri diplomati (che è pari al 15%).



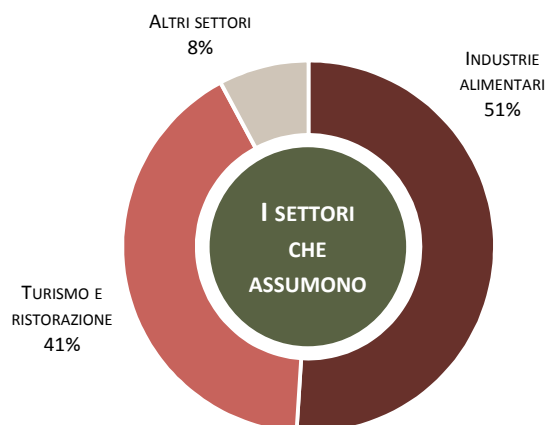
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



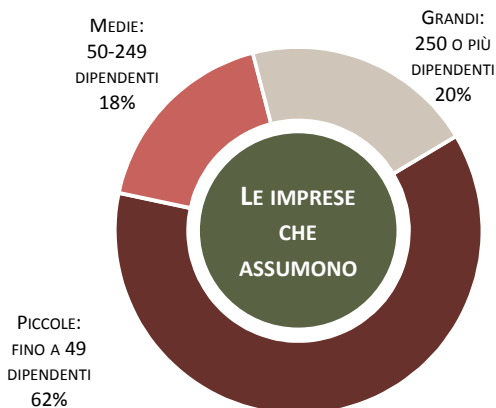
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO AGRARIO-ALIMENTARE

GLI SBocchi PROFESSIONALI



Sono due i principali settori in cui questi diplomati possono trovare lavoro: le industrie alimentari e la ristorazione. In entrambi i settori prevalgono le piccole imprese.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Cuoco	1.000	11.630
Addetto trasformazione prodotti agricoli	400	650
Pasticciere artigianale	260	1.610
Addetto vendita di prodotti di pasticceria	250	280
Raccoglitore di prodotti agricoli	240	80
Panettiere	210	610
Cuoco pizzaiolo	210	2.180
Totale prime sette professioni	2.560	17.040
Altre professioni	1.810	25.880
Totale	4.370	42.920

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 2.560 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 17.000 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO AMMINISTRATIVO-COMMERCIALE

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

48.280 ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI DIPLOMATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

I PRINCIPALI DIPLOMI DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ TECNICO COMMERCIALE INDIRIZZO AMMINISTRATIVO
- ◆ TECNICO COMMERCIALE GENERICO (RAGIONIERE)
- ◆ OPERATORE COMMERCIALE
- ◆ PERITO AZIENDALE/CORRISPONDENTE LINGUE ESTERE



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTO QUESTO DIPLOMA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	83.810	46.200	48.280
Nord Ovest	27.440	14.360	16.310
Piemonte	6.600	2.830	3.850
Valle D'Aosta	210	140	100
Lombardia	17.980	10.190	11.050
Liguria	2.640	1.200	1.320
Nord Est	21.570	11.660	12.170
Trentino A.A.	2.210	1.370	1.590
Veneto	8.290	4.740	4.870
Friuli Venezia Giulia	2.130	1.050	1.020
Emilia Romagna	8.950	4.500	4.690
Centro	15.860	9.450	8.640
Toscana	5.750	3.040	2.550
Umbria	1.080	610	460
Marche	1.910	1.100	1.490
Lazio	7.110	4.700	4.140
Sud e Isole	18.940	10.740	11.160
Abruzzo	1.530	780	770
Molise	290	160	170
Campania	5.300	3.240	4.310
Puglia	3.570	2.370	1.830
Basilicata	630	220	130
Calabria	1.720	970	730
Sicilia	4.020	2.030	2.270
Sardegna	1.900	970	950

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

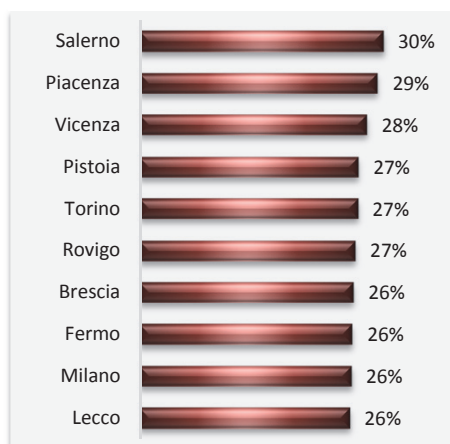
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DEI
DIPLOMI IN ITALIA...

19%

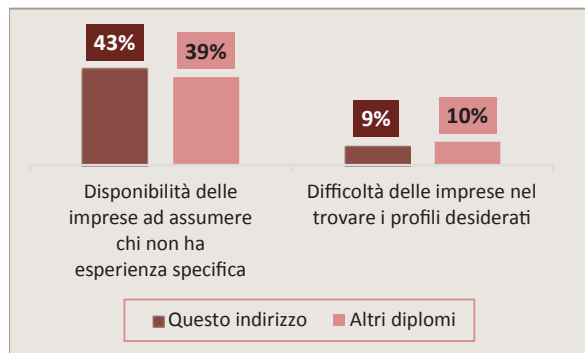
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

INDIRIZZO AMMINISTRATIVO-COMMERCIALE

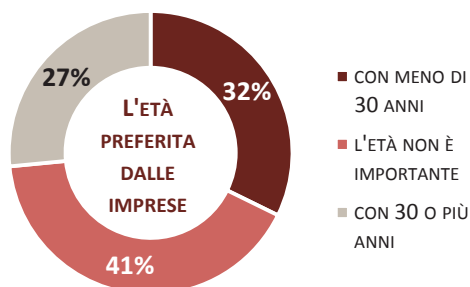
LE OPPORTUNITÀ PER I NEODIPLOMATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi diplomati sono abbastanza disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

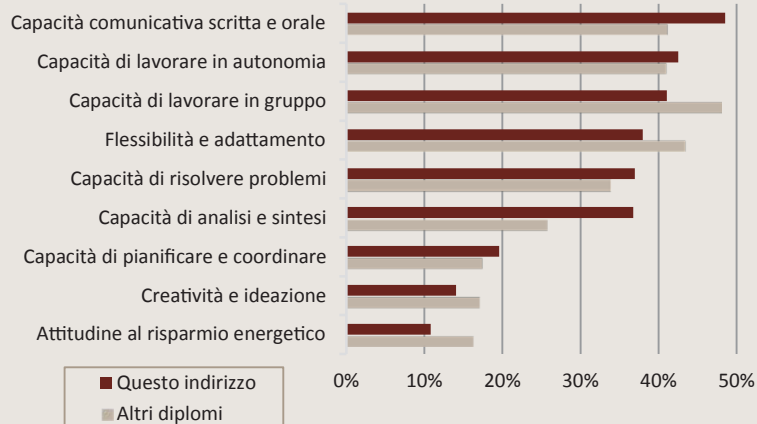
Così come accade per gli altri indirizzi di diplomi, le imprese hanno poca difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2014, per il 12% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). Questa percentuale è inferiore alla media degli altri diplomi (che è pari al 15%).



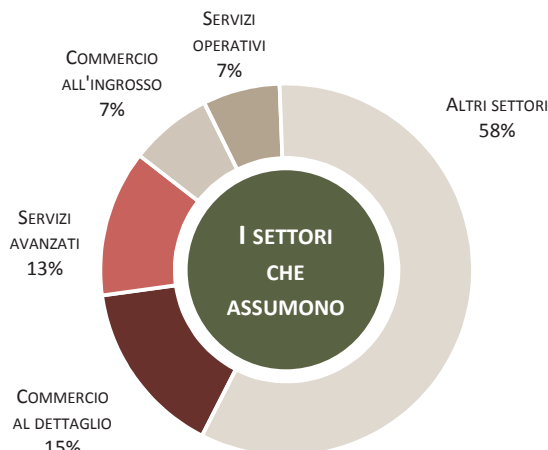
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



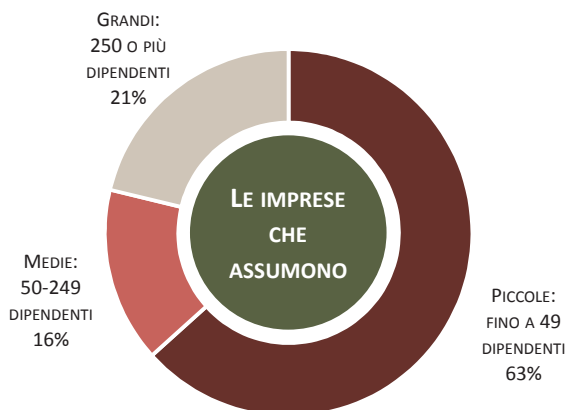
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO AMMINISTRATIVO-COMMERCIALE

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi diplomati possono lavorare in settori molto diversificati e sono richiesti soprattutto in imprese piccole. Anche le attività che svolgeranno in azienda sono molto diversificate, e potranno riguardare, oltre all'amministrazione, la contabilità, la segreteria, l'assistenza clienti e le vendite.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Addetto all'amministrazione	11.640	3.280
Addetto alla contabilità	4.440	1.160
Addetto alla segreteria	4.350	6.200
Addetto consulenza fiscale	2.010	260
Commesso di negozio	2.010	14.070
Assistente alla vendita	1.950	11.080
Commesso di banco	1.510	2.120
Totale prime sette professioni	27.900	38.150
Altre professioni	20.380	81.360
Totale	48.280	119.510

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati vi è una certa concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 27.900 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 38.150 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO CARTARIO, CARTOTECNICO, STAMPA, EDITORIA

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

820

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI DIPLOMATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

I PRINCIPALI DIPLOMI DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ TECNICO INDUSTRIE GRAFICHE E DELLA STAMPA
- ◆ TECNICO DI INDUSTRIA CARTARIA



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTO QUESTO DIPLOMA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	1.180	950	820
Nord Ovest	330	290	280
Piemonte	100	60	70
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	180	210	190
Liguria	40	--	--
Nord Est	340	220	190
Trentino A.A.	30	--	--
Veneto	160	120	80
Friuli Venezia Giulia	30	--	--
Emilia Romagna	120	90	90
Centro	280	220	200
Toscana	90	50	80
Umbria	30	--	--
Marche	40	20	40
Lazio	120	140	60
Sud e Isole	230	220	150
Abruzzo	30	30	--
Molise	--	--	--
Campania	40	60	50
Puglia	70	20	30
Basilicata	20	--	--
Calabria	--	--	--
Sicilia	30	100	40
Sardegna	--	--	--

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

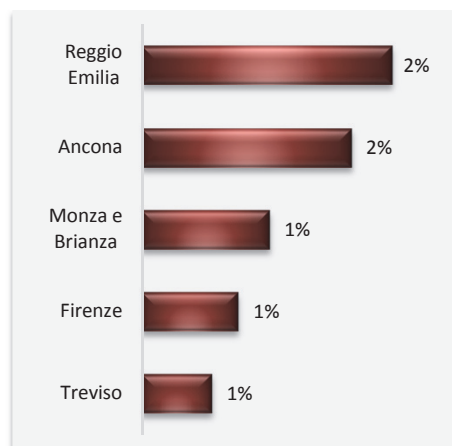
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DEI
DIPLOMI IN ITALIA...

0,3%

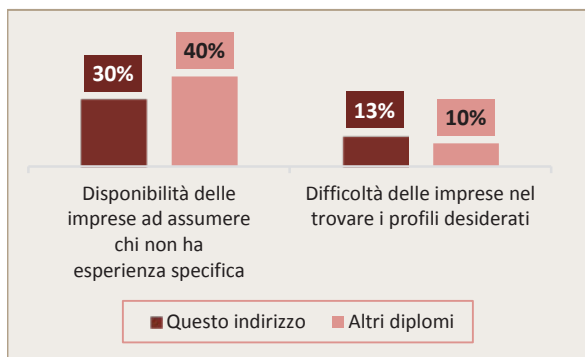
... E NELLE PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

INDIRIZZO CARTARIO, CARTOTECNICO, STAMPA, EDITORIA

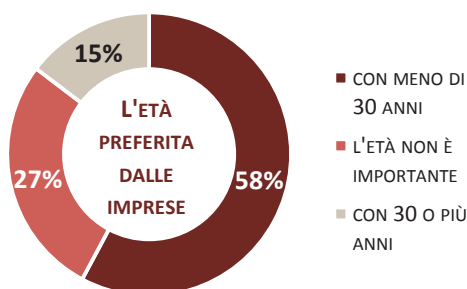
LE OPPORTUNITÀ PER I NEODIPLOMATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



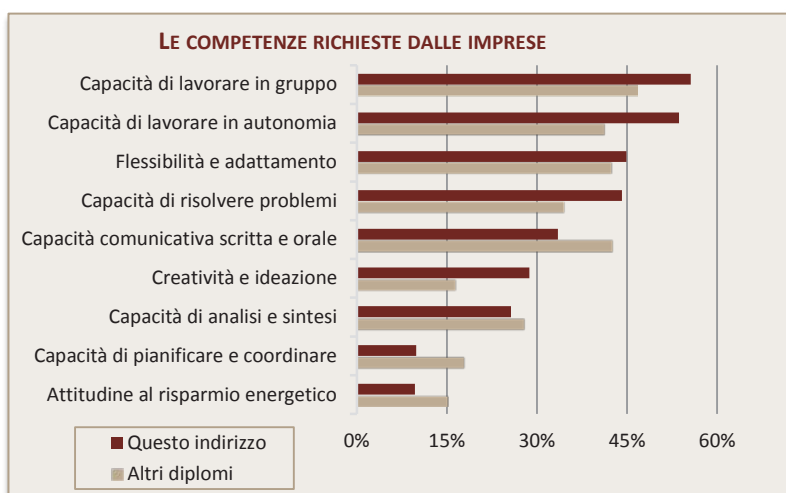
Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi diplomati sono poco disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Così come accade per gli altri indirizzi di diplomi, le imprese hanno poca difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



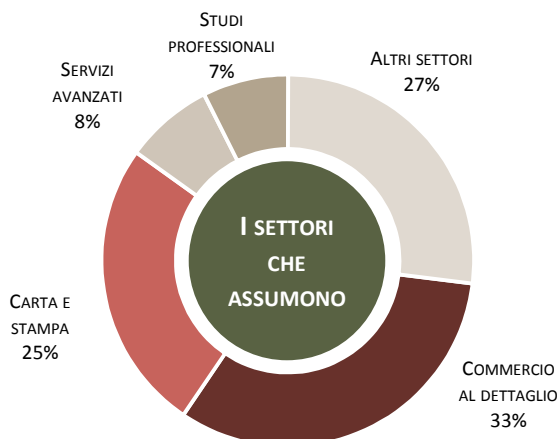
Nel 2014, per il 16% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). Questa percentuale è simile alla media degli altri diplomati (che è pari al 15%).



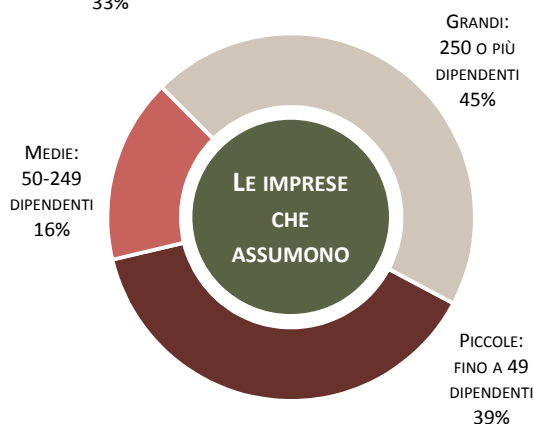
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO CARTARIO, CARTOTECNICO, STAMPA, EDITORIA

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi diplomati possono lavorare non solo nelle industrie della carta e stampa e nell'editoria, ma anche nel commercio e in altre attività dei servizi. Sono richiesti in imprese di tutte le dimensioni.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Assistente alla vendita	300	12.720
Addetto alle macchine confezionatrici	70	1.420
Grafico pubblicitario	60	570
Conduitt. macchine lavorazione cartone	50	70
Tecnico in computer grafica	40	--
Conduttore di macchine da stampa	40	320
Venditore rappresentante	30	1.060
Totale prime sette professioni	580	16.180
Altre professioni	240	11.900
Totale	820	28.080

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Tra le principali professioni, per gli assistenti alla vendita è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione.

Queste figure professionali sono richieste in molti settori, e la formazione è collegata al settore dell'impresa (per esempio, gli assistenti alle vendite nel settore dell'informatica dovranno avere una formazione di tipo informatico).

INDIRIZZO CHIMICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

1.600 ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI DIPLOMATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

I PRINCIPALI DIPLOMI DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ PERITO TECNICO CHIMICO INDUSTRIALE (E CONCIARIO)
- ◆ PERITO TECNICO IN MATERIE PLASTICHE
- ◆ TECNICO (O CHIMICO) DELLE INDUSTRIE CERAMICHE



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTO QUESTO DIPLOMA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	2.420	1.840	1.600
Nord Ovest	950	510	750
Piemonte	220	70	190
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	680	430	540
Liguria	40	--	--
Nord Est	530	500	410
Trentino A.A.	20	--	30
Veneto	270	160	180
Friuli Venezia Giulia	30	--	60
Emilia Romagna	210	310	150
Centro	410	510	250
Toscana	170	170	90
Umbria	20	--	30
Marche	50	70	--
Lazio	180	270	120
Sud e Isole	530	310	190
Abruzzo	60	30	--
Molise	20	--	--
Campania	160	60	50
Puglia	80	70	40
Basilicata	30	30	--
Calabria	30	--	--
Sicilia	100	90	40
Sardegna	50	--	--

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

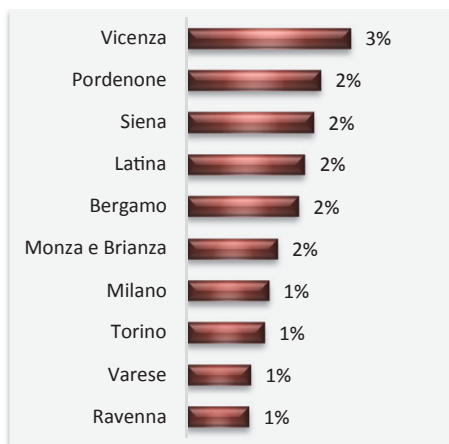
**TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI**



**INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DEI
DIPLOMI IN ITALIA...**

1%

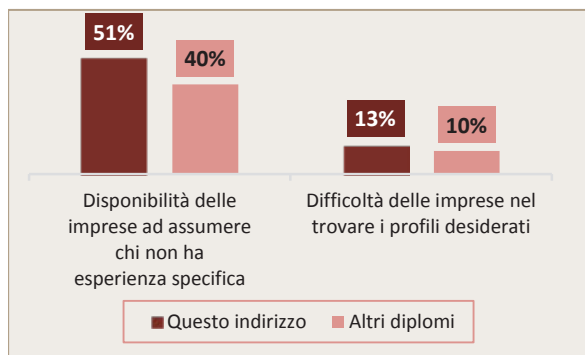
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

INDIRIZZO CHIMICO

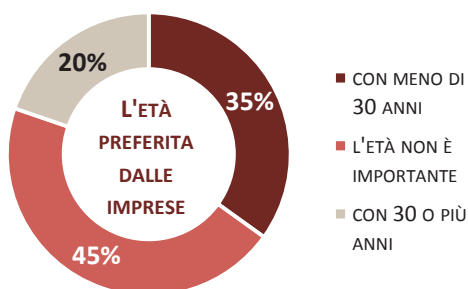
LE OPPORTUNITÀ PER I NEODIPLOMATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi diplomati sono molto disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Così come accade per gli altri indirizzi di diplomi, le imprese hanno poca difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2014, per il 19% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). Questa percentuale è superiore alla media degli altri diplomi (che è pari al 15%).



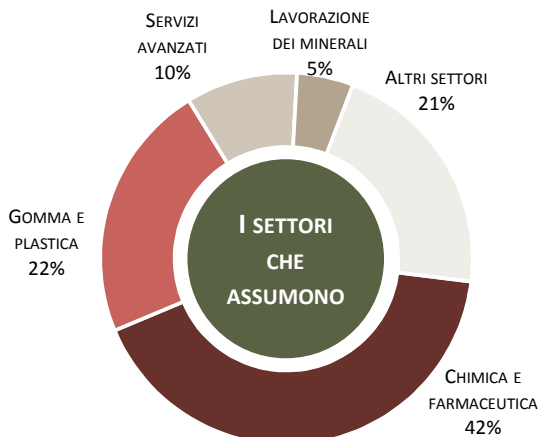
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



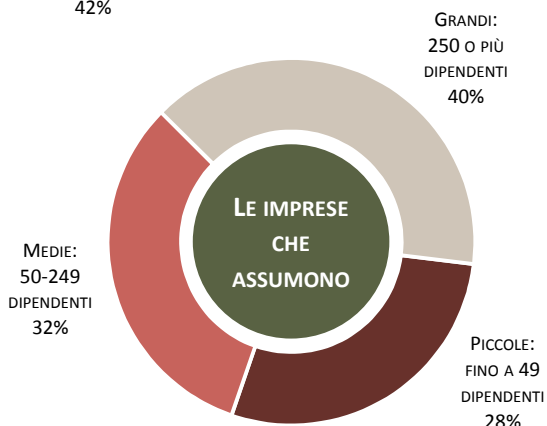
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO CHIMICO

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi diplomati trovano lavoro soprattutto nelle industrie chimiche e farmaceutiche (imprese di grandi dimensioni) e nelle industrie della gomma-plastica (imprese piccole). Le attività che svolgeranno in azienda riguarderanno la produzione e, qualche volta, anche la progettazione.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Conduttore di impianti chimici	240	230
Tecnico di laboratorio chimico	240	220
Condutt. macchine ind. farmaceutiche	170	40
Pressatore di gomma	90	--
Tecnico di controllo di qualità industriale	60	510
Addetto alla disinfezione	60	90
Condutt. macch. per compresse (farmac.)	50	--
Totale prime sette professioni	910	1.110
Altre professioni	690	14.340
Totale	1.600	15.450

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati vi è una certa concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 910 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 1.110 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO EDILE

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

4.780 ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI DIPLOMATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

I PRINCIPALI DIPLOMI DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ GEOMETRA
- ◆ PERITO EDILE



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTO QUESTO DIPLOMA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	5.790	3.510	4.780
Nord Ovest	1.630	1.100	830
Piemonte	260	150	160
Valle D'Aosta	30	40	--
Lombardia	1.210	860	610
Liguria	130	50	60
Nord Est	1.050	520	1.080
Trentino A.A.	190	70	100
Veneto	380	200	650
Friuli Venezia Giulia	100	40	40
Emilia Romagna	370	210	290
Centro	940	790	1.280
Toscana	250	260	310
Umbria	50	60	--
Marche	180	150	70
Lazio	460	330	900
Sud e Isole	2.170	1.100	1.590
Abruzzo	190	90	290
Molise	80	--	50
Campania	420	150	340
Puglia	360	290	400
Basilicata	110	120	--
Calabria	360	170	60
Sicilia	480	170	350
Sardegna	180	80	90

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

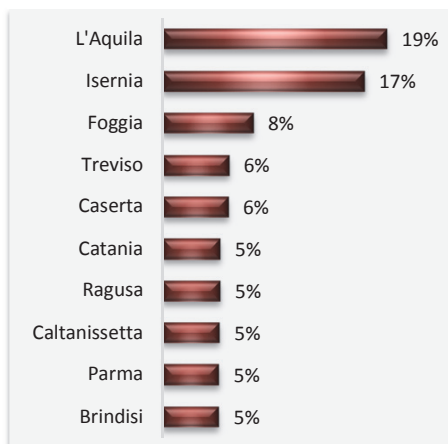
**TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI**



**INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DEI
DIPLOMI IN ITALIA...**

2%

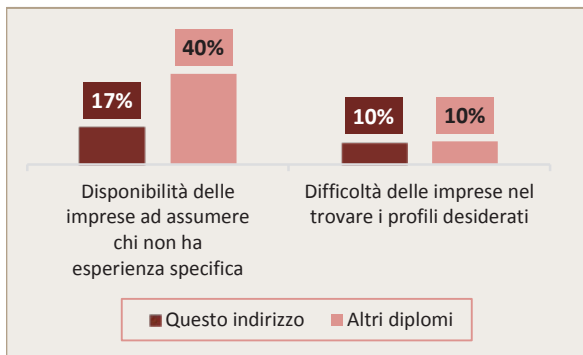
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

INDIRIZZO EDILE

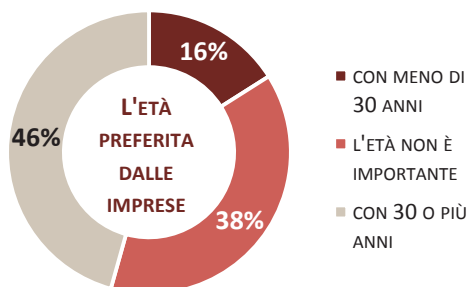
LE OPPORTUNITÀ PER I NEODIPLOMATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi diplomati sono poco disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

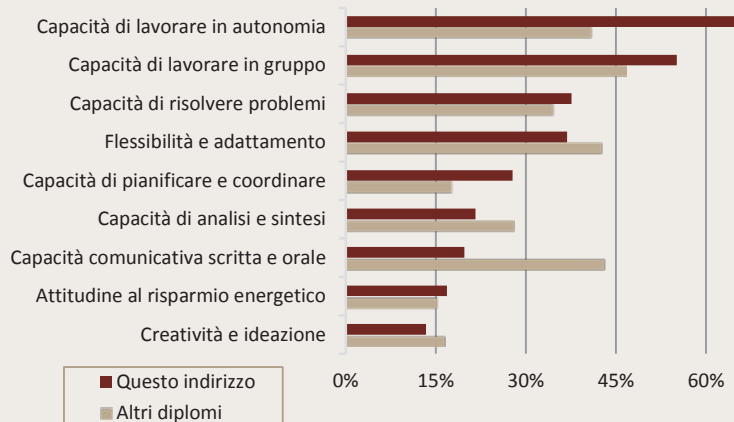
Così come accade per gli altri indirizzi di diplomi, le imprese hanno poca difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2014, per il 26% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). Questa percentuale è superiore alla media degli altri diplomati (che è pari al 15%).



LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



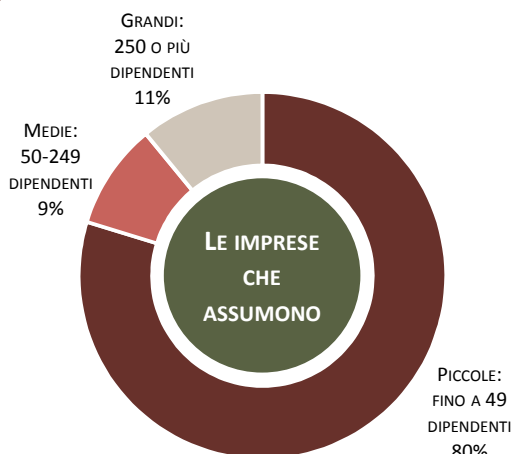
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO EDILE

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi diplomati sono richiesti soprattutto nelle piccole imprese delle costruzioni. Le attività che svolgeranno in azienda riguarderanno principalmente la produzione e la progettazione.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Tecnico di cantiere edile	910	130
Restauratore edile	800	50
Muratore	710	12.150
Carpentiere edile	520	1.500
Assistente edile (cantiere)	280	20
Progettista edile	240	260
Disegnatore tecnico	210	1.190
Totale prime sette professioni	3.660	15.310
Altre professioni	1.120	26.480
Totale	4.780	41.790

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Nel caso dei muratori risulta molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione. Tra questi, per il personale meno qualificato e che svolgerà mansioni più semplici, le imprese in genere non richiedono una formazione specifica. Il diploma edile è necessario per i profili più specializzati.

INDIRIZZO ELETTRONICO E DELLE TELECOMUNICAZIONI

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

4.610

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI DIPLOMATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

I PRINCIPALI DIPLOMI DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ PERITO TECNICO ELETTRONICO
- ◆ TECNICO DELLE TELECOMUNICAZIONI



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTO QUESTO DIPLOMA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	4.070	3.680	4.610
Nord Ovest	1.240	1.360	1.550
Piemonte	270	400	480
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	840	820	900
Liguria	120	130	170
Nord Est	1.060	720	930
Trentino A.A.	90	50	60
Veneto	430	280	400
Friuli Venezia Giulia	110	60	160
Emilia Romagna	440	330	310
Centro	870	890	990
Toscana	210	250	270
Umbria	60	40	50
Marche	130	60	100
Lazio	470	540	560
Sud e Isole	910	710	1.140
Abruzzo	90	140	90
Molise	--	--	--
Campania	280	150	350
Puglia	170	130	180
Basilicata	--	--	30
Calabria	90	70	120
Sicilia	200	130	240
Sardegna	60	70	110

Valori assoluti arrotondati alle decime; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

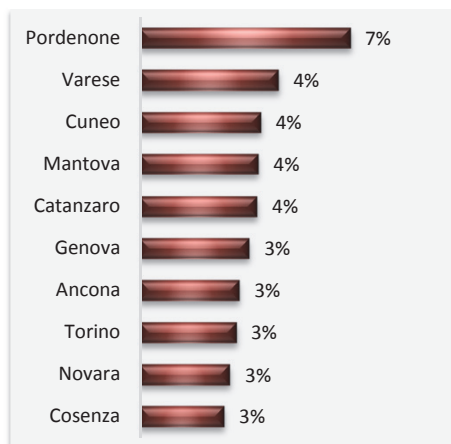
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DEI
DIPLOMI IN ITALIA...

2%

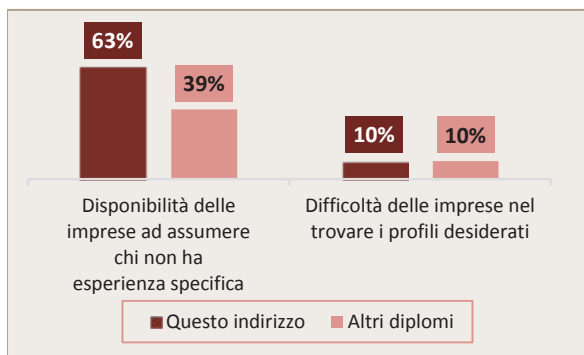
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.

INDIRIZZO ELETTRONICO E DELLE TELECOMUNICAZIONI

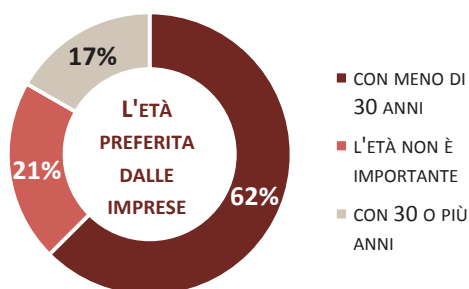
LE OPPORTUNITÀ PER I NEODIPLOMATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi diplomati sono molto disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Così come accade per gli altri indirizzi di diplomi, le imprese hanno poca difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



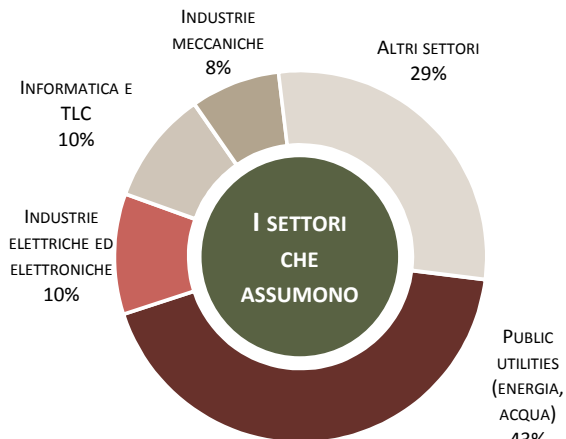
Nel 2014, per il 13% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). Questa percentuale è inferiore alla media degli altri diplomi (che è pari al 15%).



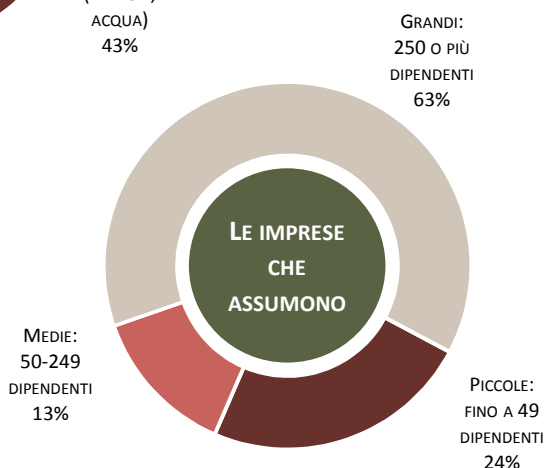
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO ELETTRONICO E DELLE TELECOMUNICAZIONI

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi diplomati possono lavorare in settori molto diversificati e sono richiesti soprattutto in imprese di grandi dimensioni. Le attività che svolgeranno in azienda riguarderanno la produzione e la manutenzione.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Installatore linee trasmissione energia	1.710	30
Riparatore di macchinari e impianti	330	2.500
Tecnico quadrista distribuzione energia	230	--
Operatore assistenza clienti	200	1.140
Tecnico delle telecomunicazioni	170	--
Tecnico elettronico	150	70
Assemblatore elettronico	140	220
Totale prime sette professioni	2.910	3.970
Altre professioni	1.700	23.080
Totale	4.610	27.050

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Tra le principali professioni, per gli operatori nell'assistenza clienti è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione. Queste figure professionali sono richieste in molti settori, e la formazione è collegata al settore dell'impresa (per esempio, gli assistenti clienti nel settore dell'informatica dovranno avere una formazione di tipo informatico).

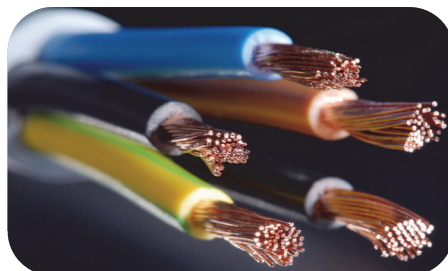
INDIRIZZO ELETTRTECNICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

6.970 ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI DIPLOMATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

I PRINCIPALI DIPLOMI DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ PERITO ELETTRTECNICO
- ◆ TECNICO DEI SISTEMI ENERGETICI



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTO QUESTO DIPLOMA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	9.990	4.200	6.970
Nord Ovest	2.300	920	1.960
Piemonte	610	200	430
Valle D'Aosta	110	70	--
Lombardia	1.260	570	1.400
Liguria	320	90	120
Nord Est	1.870	1.130	980
Trentino A.A.	220	130	150
Veneto	670	410	290
Friuli Venezia Giulia	290	200	180
Emilia Romagna	700	390	370
Centro	2.020	830	1.770
Toscana	500	260	320
Umbria	200	140	110
Marche	200	90	100
Lazio	1.120	340	1.240
Sud e Isole	3.800	1.320	2.270
Abruzzo	240	70	30
Molise	30	--	--
Campania	1.470	360	650
Puglia	590	190	640
Basilicata	100	80	80
Calabria	350	120	90
Sicilia	630	210	540
Sardegna	390	290	230

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

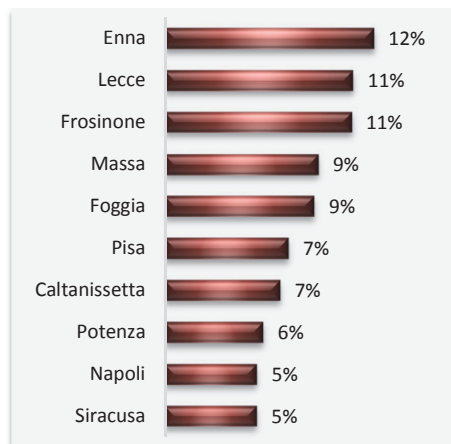
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DEI
DIPLOMI IN ITALIA...

3%

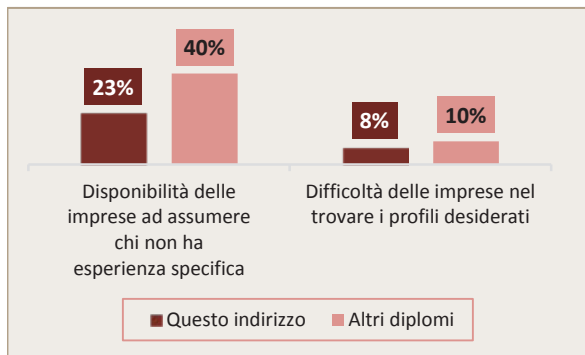
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

INDIRIZZO ELETTROTECNICO

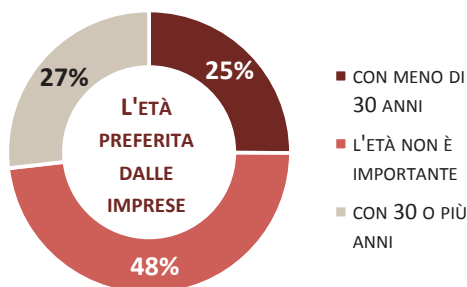
LE OPPORTUNITÀ PER I NEODIPLOMATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi diplomati sono poco disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

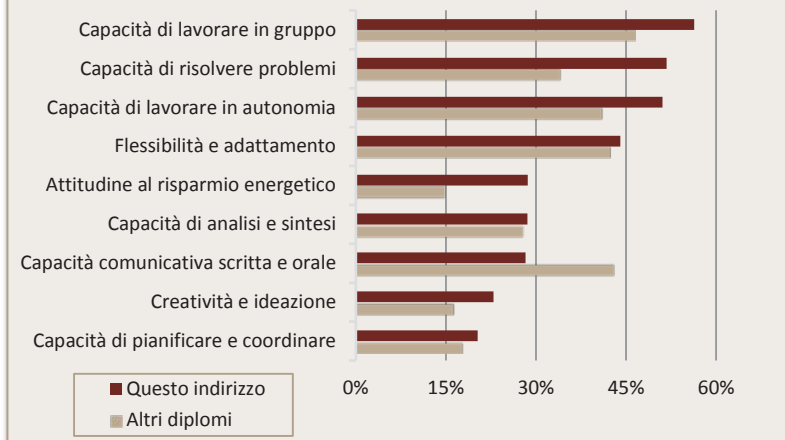
Così come accade per gli altri indirizzi di diplomi, le imprese hanno poca difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2014, per il 9% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). Questa percentuale è inferiore alla media degli altri diplomati (che è pari al 15%).



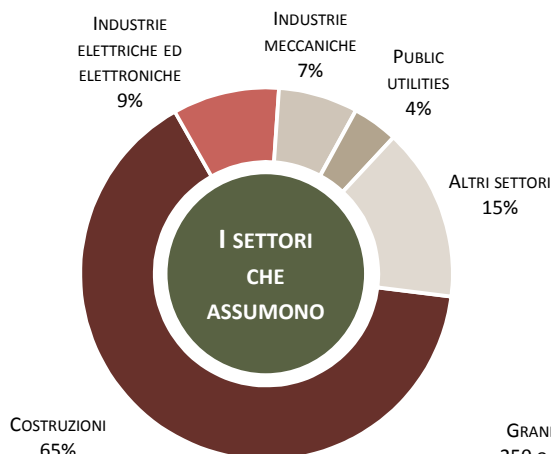
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO Elettrotecnico

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi diplomati sono richiesti prevalentemente in piccole imprese dei settori delle costruzioni e delle industrie elettriche, elettroniche e meccaniche. Le attività che svolgeranno in azienda riguarderanno soprattutto la produzione o la manutenzione.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Installatore di impianti elettrici	3.750	2.000
Conduttore di robot industriali	250	300
Riparatore di macchinari e impianti	210	2.620
Elettricista	200	130
Tecnico di apparati e sistemi elettronici	160	50
manutentore impianti antincendio	160	30
Elettricista impiantista di cantiere	150	250
Totale prime sette professioni	4.870	5.370
Altre professioni	2.100	38.240
Totale	6.970	43.610

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati vi è una certa concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 4.870 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 5.400 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO GRAFICO E PUBBLICITARIO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

1.020 ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI DIPLOMATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

I PRINCIPALI DIPLOMI DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ TECNICO DELLA CINEMATOGRAFIA E DELLA TELEVISIONE
- ◆ TECNICO DELLA GRAFICA PUBBLICITARIA
- ◆ COMUNICAZIONI VISIVE



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTO QUESTO DIPLOMA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	980	600	1.020
Nord Ovest	310	130	330
Piemonte	50	50	80
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	230	80	240
Liguria	30	--	--
Nord Est	120	220	350
Trentino A.A.	--	--	60
Veneto	30	180	190
Friuli Venezia Giulia	--	--	--
Emilia Romagna	70	30	90
Centro	450	220	280
Toscana	--	--	110
Umbria	--	--	--
Marche	30	--	20
Lazio	400	190	140
Sud e Isole	110	30	70
Abruzzo	--	--	20
Molise	--	--	--
Campania	30	--	--
Puglia	20	--	--
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	--	--
Sicilia	30	--	--
Sardegna	--	--	--

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

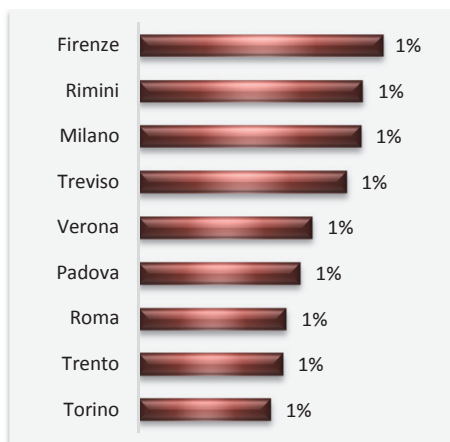
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DEI
DIPLOMI IN ITALIA...

0,4%

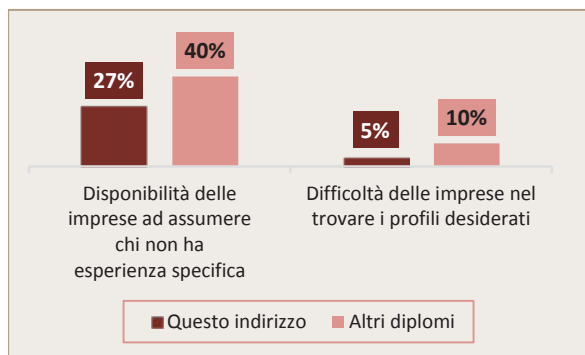
... E NELLE PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

INDIRIZZO GRAFICO E PUBBLICITARIO

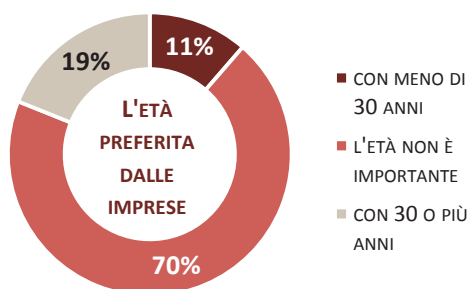
LE OPPORTUNITÀ PER I NEODIPLOMATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi diplomati sono poco disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Così come accade per gli altri indirizzi di diplomi, le imprese hanno poca difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2014, per il 4% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). Questa percentuale è inferiore alla media degli altri diplomati (che è pari al 15%).



LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



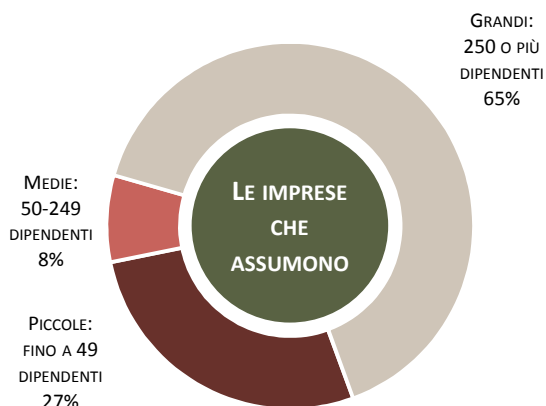
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO GRAFICO E PUBBLICITARIO

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi diplomati possono lavorare in settori molto diversificati e in due casi di tre sono richiesti in imprese di grandi dimensioni. Le attività che svolgeranno in azienda riguarderanno soprattutto l'erogazione del servizio e la comunicazione.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Operaio nell'industria dello spettacolo	550	--
Grafico pubblicitario	260	370
Addetto marketing	40	1.750
Grafico creativo	30	210
Totale prime quattro professioni	880	2.330
Altre professioni	140	2.750
Totale	1.020	5.080

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

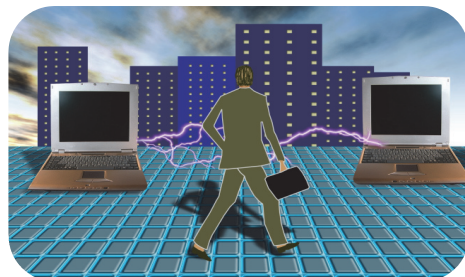
Tra le professioni di maggiore sbocco per questi diplomati, per gli addetti marketing è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione. Per questi profili le imprese preferiscono assumere persone laureate o in possesso di un diploma a indirizzo amministrativo-commerciale.

INDIRIZZO INFORMATICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

3.830 ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI DIPLOMATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

IL DIPLOMA CHE RIENTRA IN QUESTO INDIRIZZO È
QUELLO DI TECNICO INFORMATICO



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTO QUESTO DIPLOMA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	6.180	4.720	3.830
Nord Ovest	2.120	1.560	1.520
Piemonte	590	250	290
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	1.360	1.180	1.140
Liguria	150	110	80
Nord Est	1.440	1.040	980
Trentino A.A.	130	110	80
Veneto	570	480	360
Friuli Venezia Giulia	160	60	130
Emilia Romagna	570	390	410
Centro	1.430	1.450	780
Toscana	390	180	180
Umbria	60	30	40
Marche	160	70	90
Lazio	830	1.170	470
Sud e Isole	1.200	670	550
Abruzzo	80	40	40
Molise	30	--	--
Campania	310	180	170
Puglia	250	110	90
Basilicata	80	30	--
Calabria	100	110	30
Sicilia	220	150	140
Sardegna	120	50	50

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

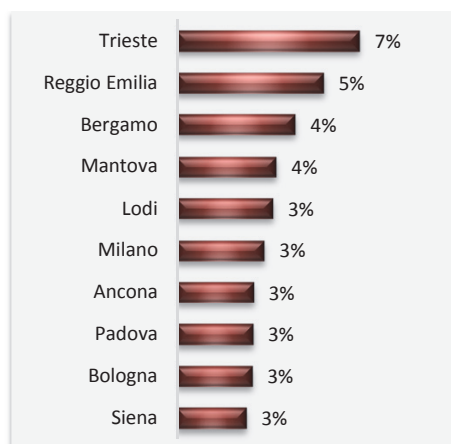
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DEI
DIPLOMI IN ITALIA...

2%

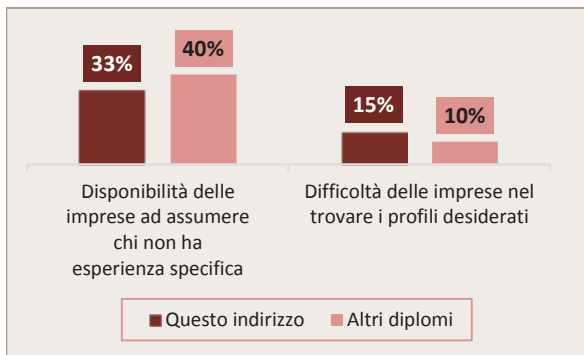
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.

INDIRIZZO INFORMATICO

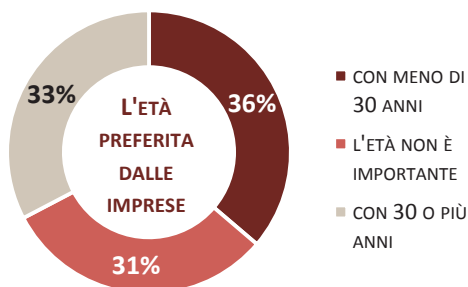
LE OPPORTUNITÀ PER I NEODIPLOMATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi diplomati sono abbastanza disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Così come accade per gli altri indirizzi di diplomi, le imprese hanno poca difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2014, per il 23% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). Questa percentuale è superiore alla media degli altri diplomati (che è pari al 15%).



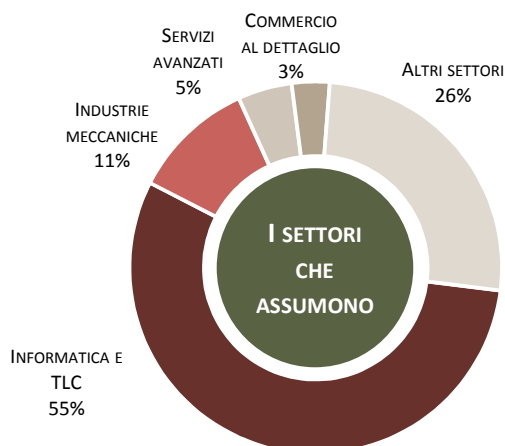
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



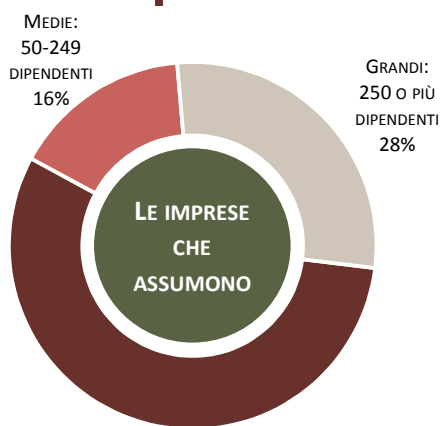
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO INFORMATICO

GLI SBocchi PROFESSIONALI



Questi diplomati possono lavorare in settori molto diversificati e sono richiesti soprattutto in imprese di piccole dimensioni. Le attività che svolgeranno in azienda potranno riguardare l'erogazione del servizio fornito dall'impresa, la progettazione e l'assistenza clienti.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Programmatore informatico	580	2.730
Sviluppatore di software	520	2.300
Operatore di telemarketing	400	20
Riparatore di macchinari e impianti	220	2.610
Addetto elaborazione dati	180	600
Tecnico informatico assistenza clienti	170	340
Analista programmatore	170	760
Totale prime sette professioni	2.230	9.360
Altre professioni	1.600	35.020
Totale	3.830	44.380

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 2.230 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 9.360 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO LEGNO, MOBILE E ARREDAMENTO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

920

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI DIPLOMATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

I PRINCIPALI DIPLOMI DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ TECNICO DELL'INDUSTRIA DEL LEGNO, DEL MOBILE E DELL'ARREDAMENTO
- ◆ DISEGNATORE ARCHITETTURA, ARREDAMENTO E AMBIENTE



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTO QUESTO DIPLOMA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	1.270	650	920
Nord Ovest	210	130	240
Piemonte	70	30	40
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	120	90	180
Liguria	--	--	--
Nord Est	490	210	220
Trentino A.A.	110	50	30
Veneto	210	80	110
Friuli Venezia Giulia	80	30	30
Emilia Romagna	90	60	50
Centro	170	130	120
Toscana	70	60	50
Umbria	20	--	--
Marche	40	20	30
Lazio	40	30	30
Sud e Isole	410	190	340
Abruzzo	30	--	20
Molise	--	--	--
Campania	110	70	40
Puglia	110	30	50
Basilicata	--	--	110
Calabria	40	30	20
Sicilia	50	40	80
Sardegna	40	--	--

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

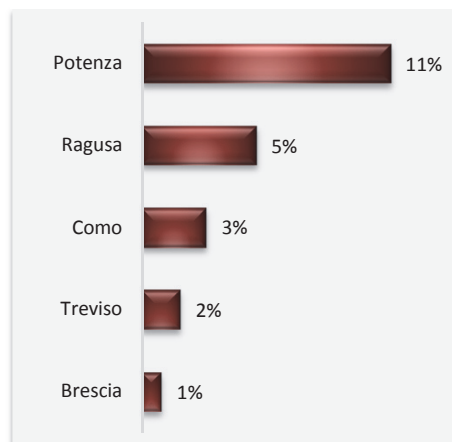
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DEI
DIPLOMI IN ITALIA...

0,4%

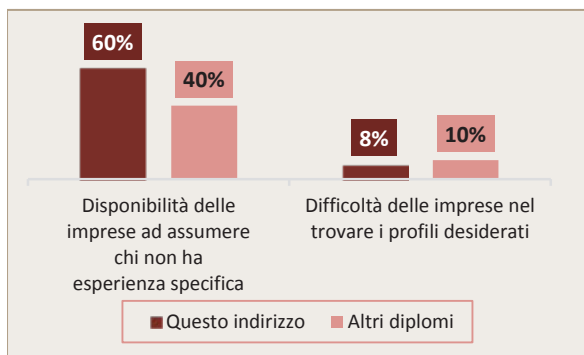
... E NELLE PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

INDIRIZZO LEGNO, MOBILE E ARREDAMENTO

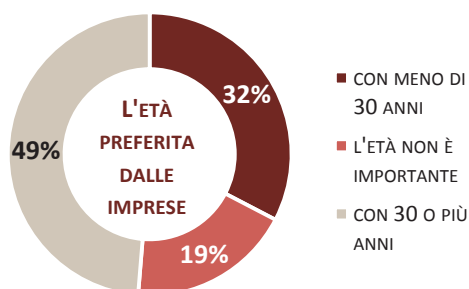
LE OPPORTUNITÀ PER I NEODIPLOMATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi diplomati sono molto disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Così come accade per gli altri indirizzi di diplomi, le imprese hanno poca difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2014, per il 13% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). Questa percentuale è inferiore alla media degli altri diplomati (che è pari al 15%).



LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO LEGNO, MOBILE E ARREDAMENTO

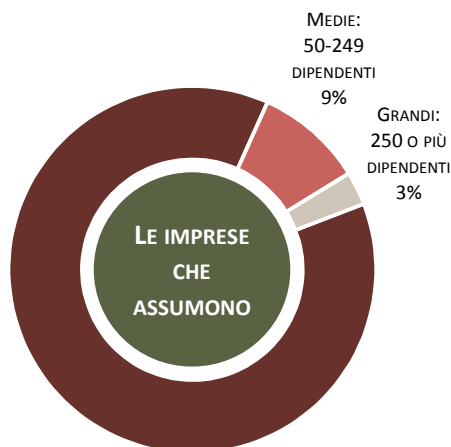
GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi diplomati trovano lavoro soprattutto nelle industrie del legno e del mobile, ma vi sono alcune opportunità anche nelle costruzioni. Le richieste di questi diplomati provengono quasi sempre da imprese di piccole dimensioni.



PICCOLE: FINO A 49 DIPENDENTI
88%



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Falegname mobiliere	350	320
Assemblatore per prod. in serie di mobili	90	140
Falegname	70	160
Tappezziere per mobili	30	110
Totale prime quattro professioni	530	730
Altre professioni	390	17.470
Totale	920	18.200

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati vi è una certa concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 530 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 730 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

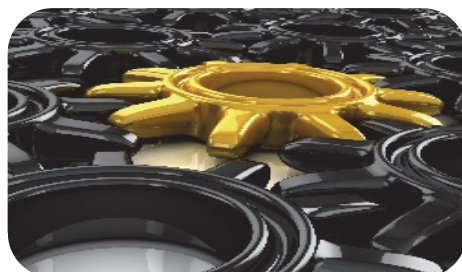
INDIRIZZO MECCANICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

20.160 ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI DIPLOMATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

I PRINCIPALI DIPLOMI DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ PERITO TECNICO MECCANICO
- ◆ TECNICO DELLA LOGISTICA
- ◆ TECNICO DELLE INDUSTRIE MINERARIE



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTO QUESTO DIPLOMA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	24.230	17.560	20.160
Nord Ovest	7.500	5.900	6.320
Piemonte	2.270	1.440	2.040
Valle D'Aosta	130	60	80
Lombardia	4.440	4.040	3.760
Liguria	660	360	440
Nord Est	6.050	4.660	6.280
Trentino A.A.	550	380	910
Veneto	2.240	1.780	2.280
Friuli Venezia Giulia	620	670	530
Emilia Romagna	2.640	1.840	2.560
Centro	4.610	2.910	3.250
Toscana	1.230	990	1.250
Umbria	420	280	230
Marche	720	620	590
Lazio	2.230	1.030	1.180
Sud e Isole	6.070	4.080	4.310
Abruzzo	730	380	500
Molise	160	40	60
Campania	1.760	1.550	1.360
Puglia	1.240	800	900
Basilicata	380	150	210
Calabria	390	240	200
Sicilia	900	480	790
Sardegna	520	440	290

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

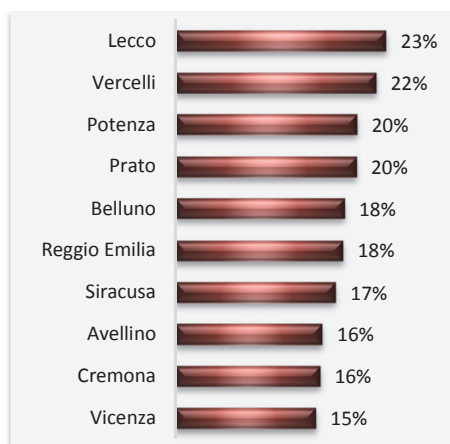
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DEI
DIPLOMI IN ITALIA...

8%

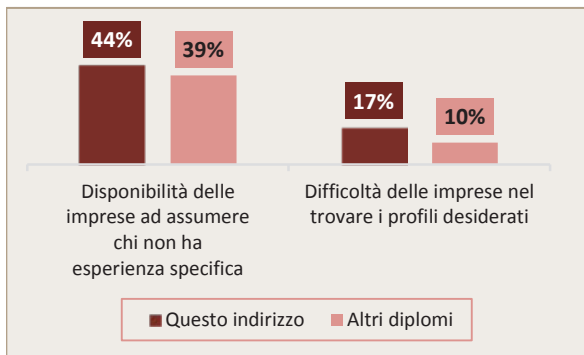
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

INDIRIZZO MECCANICO

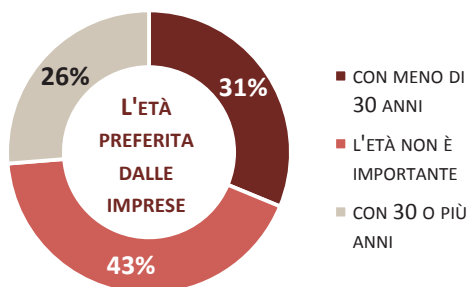
LE OPPORTUNITÀ PER I NEODIPLOMATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi diplomati sono abbastanza disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Così come accade per gli altri indirizzi di diplomi, le imprese hanno poca difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2014, per il 18% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). Questa percentuale è superiore alla media degli altri diplomati (che è pari al 15%).



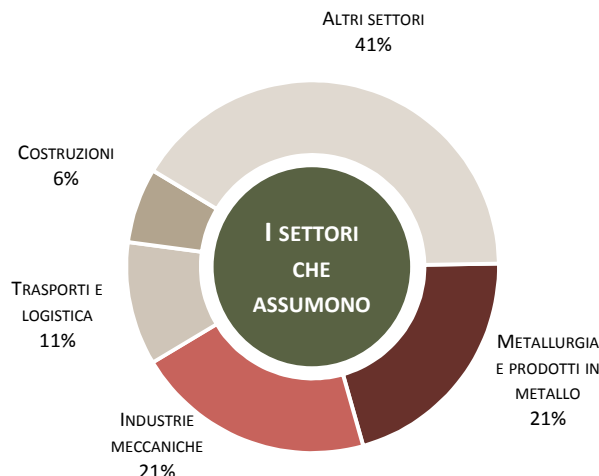
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



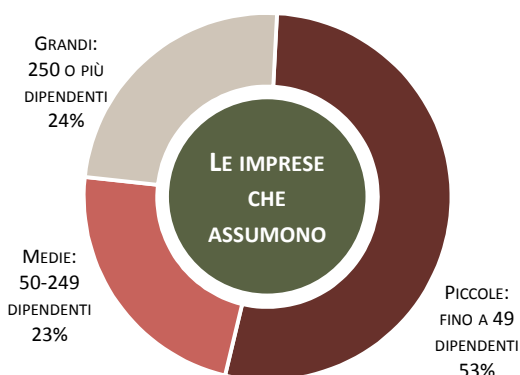
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO MECCANICO

GLI SBocchi PROFESSIONALI



Questi diplomati possono lavorare in settori molto diversificati e sono richiesti in imprese di tutte le dimensioni. Le attività che svolgeranno in azienda riguarderanno soprattutto la produzione.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Riparatore di macchinari e impianti	1.010	1.810
Manovratore di impianti a fune	870	740
Tornitore di metalli	820	1.170
Montatore di macchine industriali	760	340
Magazziniere	750	2.900
Addetto al carico e scarico di merci	680	4.960
Meccanico riparatore d'autoveicoli	660	1.160
Totale prime sette professioni	5.550	13.090
Altre professioni	14.610	75.610
Totale	20.160	88.700

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 5.550 assunzioni previste, se ne aggiungono più di 13.000 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO NAUTICO E AERONAUTICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

1.630

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI DIPLOMATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

QUASI TUTTE LE ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RIGUARDANO PERITI NAUTICI.
LE ASSUNZIONI DI PERITI AERONAUTICI SONO POCO
NUMEROSE.



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTO QUESTO DIPLOMA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	590	780	1.630
Nord Ovest	220	140	210
Piemonte	--	--	--
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	30	80	40
Liguria	180	50	170
Nord Est	90	90	230
Trentino A.A.	--	--	--
Veneto	50	70	210
Friuli Venezia Giulia	--	--	--
Emilia Romagna	--	--	--
Centro	80	150	220
Toscana	40	20	190
Umbria	--	--	--
Marche	--	--	--
Lazio	20	120	30
Sud e Isole	210	400	980
Abruzzo	--	--	--
Molise	--	--	--
Campania	120	100	110
Puglia	20	130	30
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	70	--
Sicilia	50	60	810
Sardegna	--	50	20

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono
non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non
significativo.

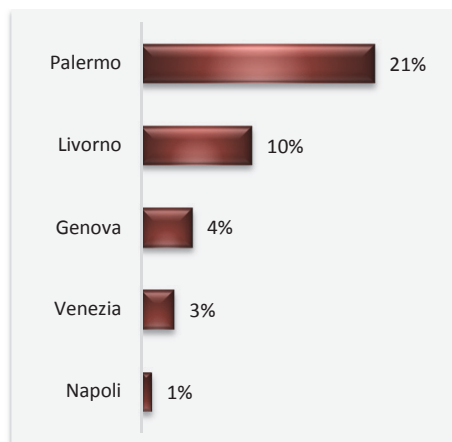
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DEI
DIPLOMI IN ITALIA...

1%

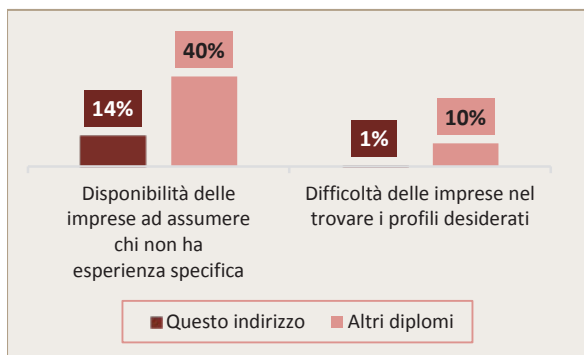
... E NELLE PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.

INDIRIZZO NAUTICO E AERONAUTICO

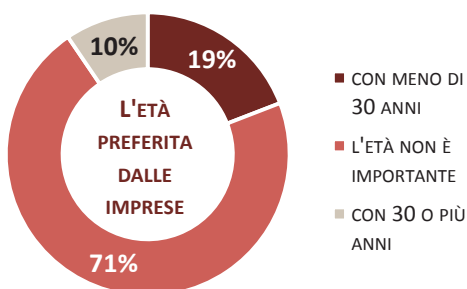
LE OPPORTUNITÀ PER I NEODIPLOMATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi diplomati sono poco disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

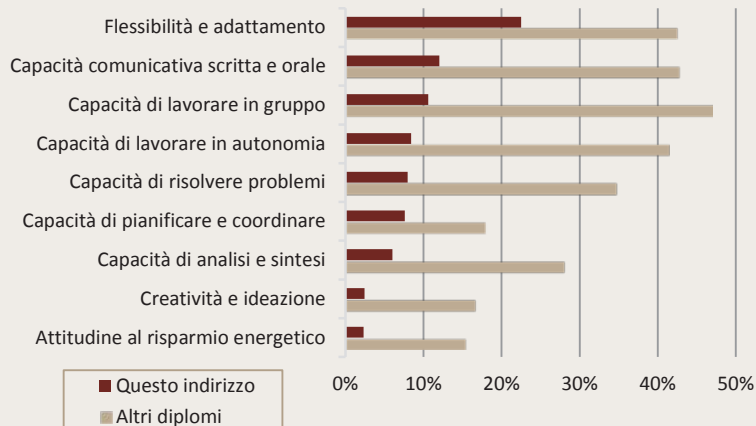
Le imprese quasi non hanno difficoltà a trovare questi diplomati. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova molta concorrenza da parte di altri candidati con qualità analoghe.



Nel 2014, per il 13% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). Questa percentuale è inferiore alla media degli altri diplomati (che è pari al 15%).



LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



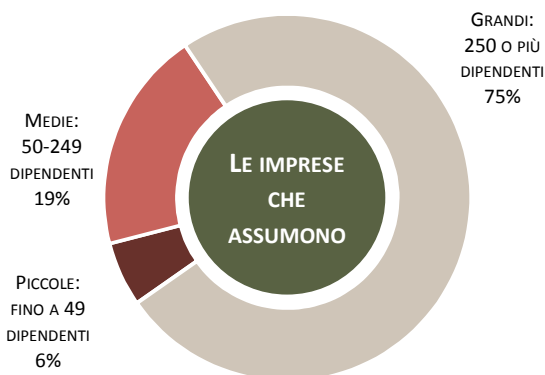
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO NAUTICO E AERONAUTICO

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi diplomati sono richiesti soprattutto nelle grandi imprese dei trasporti marittimi.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Marinaio	1.020	240
Ufficiale di coperta	430	--
Comandante di nave	60	--
Operatore controllo traffico navale	20	--
Totale principali professioni	1.530	240
Altre professioni	100	3.220
Totale	1.630	3.460

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le professioni di maggiore sbocco per questi diplomati si rileva poca concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 1.530 assunzioni previste, se ne aggiungono solo 240 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO SOCIO-SANITARIO

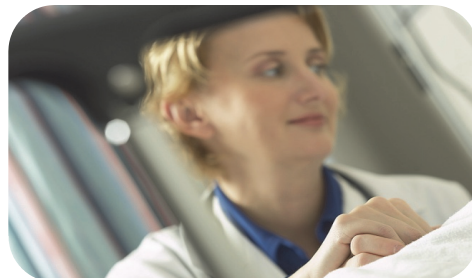
LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

8.350

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI DIPLOMATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

I PRINCIPALI DIPLOMI DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ TECNICO DEI SERVIZI SOCIALI
- ◆ ODONTOTECNICO
- ◆ ASSISTENTE PER COMUNITÀ INFANTILI
- ◆ DIRIGENTE DI COMUNITÀ



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTO QUESTO DIPLOMA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	5.600	8.050	8.350
Nord Ovest	1.630	2.640	2.550
Piemonte	520	700	910
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	1.010	1.690	1.440
Liguria	90	250	190
Nord Est	1.850	2.900	2.860
Trentino A.A.	240	340	250
Veneto	430	780	730
Friuli Venezia Giulia	290	510	540
Emilia Romagna	900	1.260	1.340
Centro	990	1.190	1.330
Toscana	410	380	500
Umbria	140	70	70
Marche	140	180	260
Lazio	290	560	500
Sud e Isole	1.130	1.320	1.620
Abruzzo	90	160	170
Molise	--	--	30
Campania	170	310	230
Puglia	340	270	390
Basilicata	60	--	60
Calabria	40	100	130
Sicilia	310	320	470
Sardegna	110	140	150

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

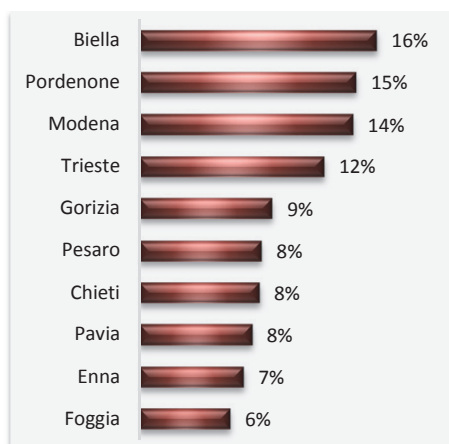
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DEI
DIPLOMI IN ITALIA...

3%

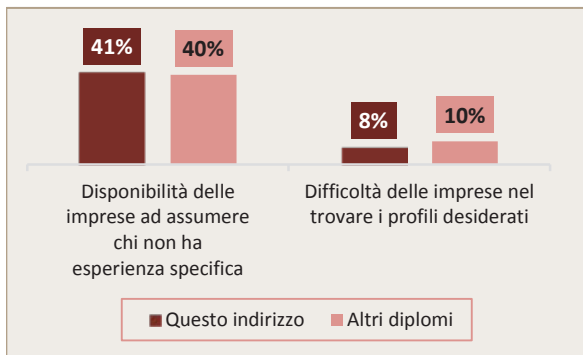
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

INDIRIZZO SOCIO-SANITARIO

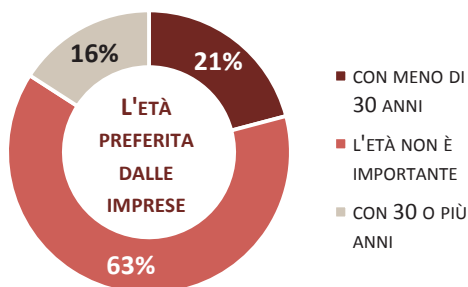
LE OPPORTUNITÀ PER I NEODIPLOMATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi diplomati sono abbastanza disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Così come accade per gli altri indirizzi di diplomi, le imprese hanno poca difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2014, per il 35% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). Questa percentuale è superiore alla media degli altri diplomati (che è pari al 14%).



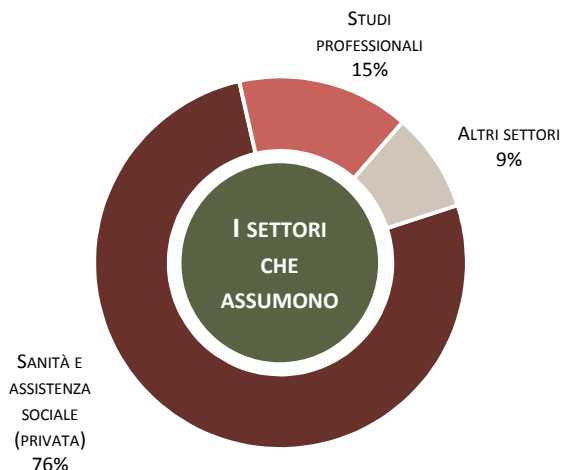
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



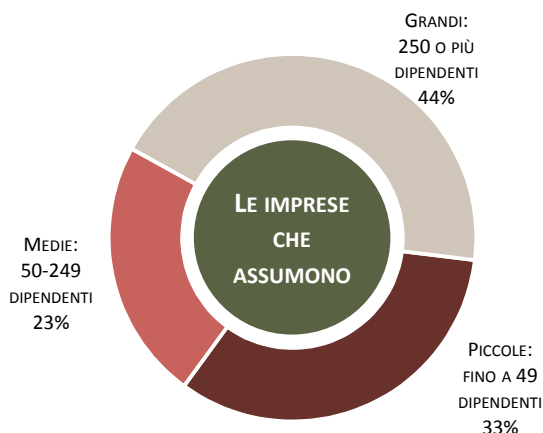
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO SOCIO-SANITARIO

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi diplomati sono richiesti soprattutto nelle strutture sanitarie (grandi o piccole) e negli studi medici e odontoiatrici (in genere aziende di piccola dimensione).



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Operatore socio-sanitario	2.610	4.400
Assist. socio-sanitario (sostegno)	1.280	3.230
Assistente alla poltrona	1.270	150
Ausiliario di assistenza per anziani	750	900
Assistente socio-sanitario (educatore)	530	160
Assistente domiciliare	370	610
Assistente e accompagnatore per disabili	310	100
Totale prime sette professioni	7.120	9.550
Altre professioni	1.230	22.140
Totale	8.350	31.690

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati vi è una certa concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 7.120 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 9.500 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

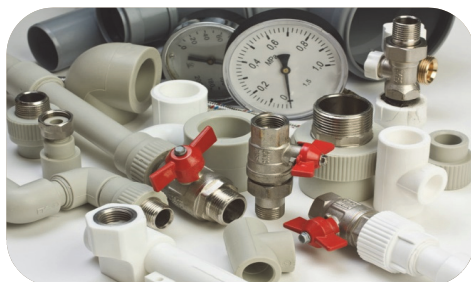
INDIRIZZO TERMOIDRAULICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

2.200

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI DIPLOMATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

IL DIPLOMA CHE RIENTRA IN QUESTO INDIRIZZO È
QUELLO DI PERITO IN TERMOTECNICA



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTO QUESTO DIPLOMA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	1.740	1.810	2.200
Nord Ovest	310	570	690
Piemonte	80	110	120
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	170	430	520
Liguria	40	20	40
Nord Est	320	420	700
Trentino A.A.	--	100	180
Veneto	120	90	360
Friuli Venezia Giulia	50	60	20
Emilia Romagna	150	180	140
Centro	420	310	290
Toscana	100	120	90
Umbria	50	--	60
Marche	130	--	40
Lazio	140	160	100
Sud e Isole	690	520	520
Abruzzo	90	--	30
Molise	--	--	--
Campania	180	100	40
Puglia	250	260	280
Basilicata	--	--	--
Calabria	60	50	30
Sicilia	40	70	90
Sardegna	70	--	30

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

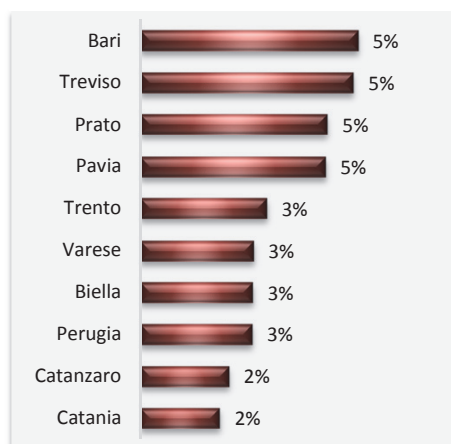
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DEI
DIPLOMI IN ITALIA...

1%

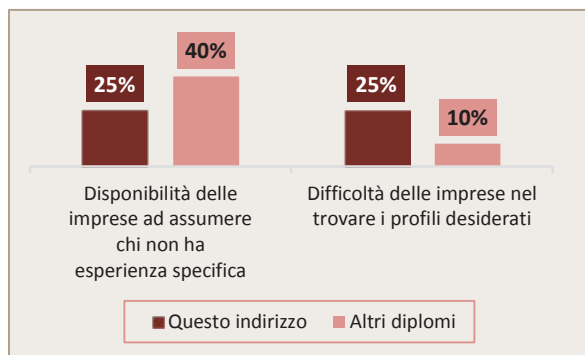
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

INDIRIZZO TERMOIDRAULICO

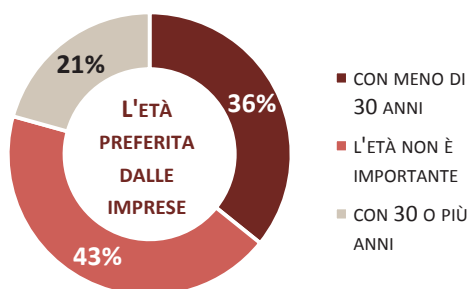
LE OPPORTUNITÀ PER I NEODIPLOMATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi diplomati sono poco disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Rispetto agli altri diplomi, le imprese hanno qualche difficoltà a trovare questi diplomati. Ciò favorisce chi è alla ricerca di un lavoro, che trova meno concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2014, per il 13% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). Questa percentuale è inferiore alla media degli altri diplomi (che è pari al 15%).



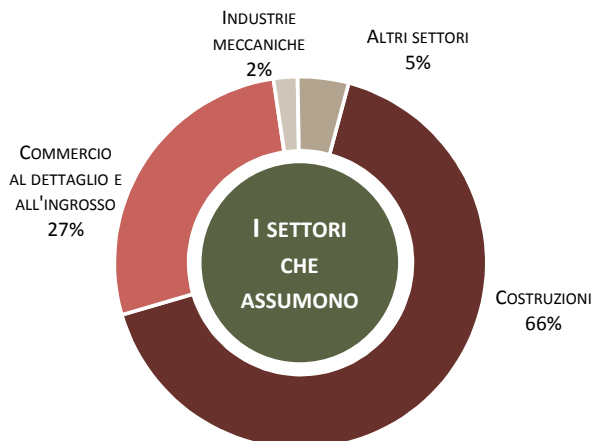
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



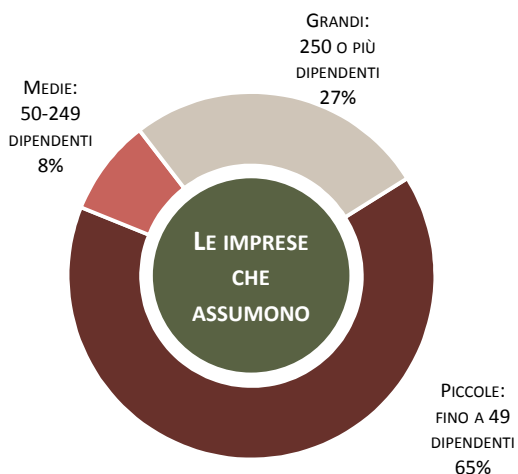
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO TERMOIDRAULICO

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi diplomati possono lavorare soprattutto nel settore delle costruzioni e nel commercio. Le maggiori opportunità di lavoro provengono da imprese di piccole dimensioni.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Idraulico	630	1.190
Assistente alla vendita	570	12.460
Termoidraulico	410	660
Manutentore impianti idraulici	330	550
Installatore di impianti termici	60	520
Installatore impianti idraulici	50	220
Impiantista termico industriale	40	--
Totale prime sette professioni	2.090	15.590
Altre professioni	110	8.000
Totale	2.200	23.590

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Tra le principali professioni, per gli assistenti alla vendita è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione.

Queste figure professionali sono richieste in molti settori, e la formazione è collegata al settore dell'impresa (per esempio, gli assistenti alle vendite nel settore dell'informatica dovranno avere una formazione di tipo informatico).

INDIRIZZO TESSILE, ABBIGLIAMENTO E MODA

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

3.030 ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI DIPLOMATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

I PRINCIPALI DIPLOMI DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ TECNICO DI INDUSTRIA TESSILE, CONFEZIONE, TINTORIA E DISEGNO TESSUTI
- ◆ MODA E CALZATURE
- ◆ STILISTA DI MODA



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTO QUESTO DIPLOMA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	2.100	2.630	3.030
Nord Ovest	470	840	780
Piemonte	100	150	120
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	360	640	640
Liguria	--	60	--
Nord Est	590	520	690
Trentino A.A.	--	--	--
Veneto	310	290	480
Friuli Venezia Giulia	--	--	--
Emilia Romagna	260	210	200
Centro	510	660	910
Toscana	290	310	590
Umbria	40	30	40
Marche	120	160	170
Lazio	50	160	100
Sud e Isole	540	600	650
Abruzzo	30	70	60
Molise	--	--	30
Campania	300	210	290
Puglia	170	210	150
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	--	50
Sicilia	--	80	50
Sardegna	--	--	30

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

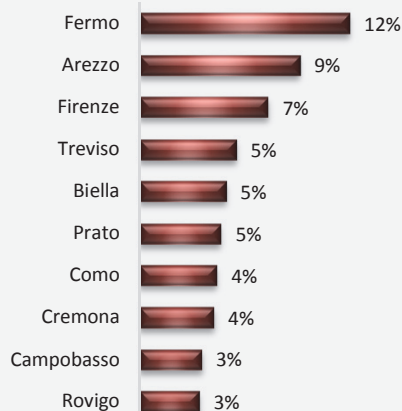
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DEI
DIPLOMI IN ITALIA...

1%

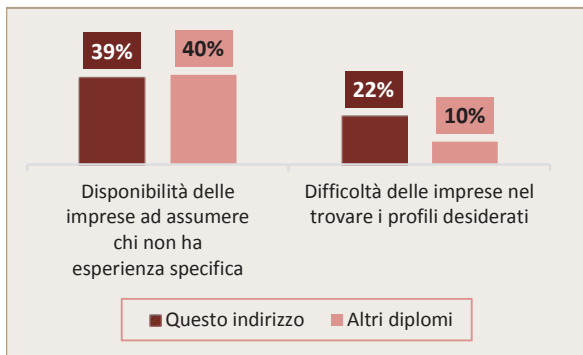
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.

INDIRIZZO TESSILE, ABBIGLIAMENTO E MODA

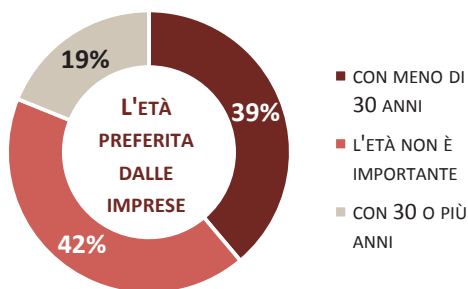
LE OPPORTUNITÀ PER I NEODIPLOMATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi diplomati sono abbastanza disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Rispetto agli altri diplomi, le imprese hanno qualche difficoltà a trovare questi diplomati. Ciò favorisce chi è alla ricerca di un lavoro, che trova meno concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2014, per il 23% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). Questa percentuale è superiore alla media degli altri diplomi (che è pari al 15%).



LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



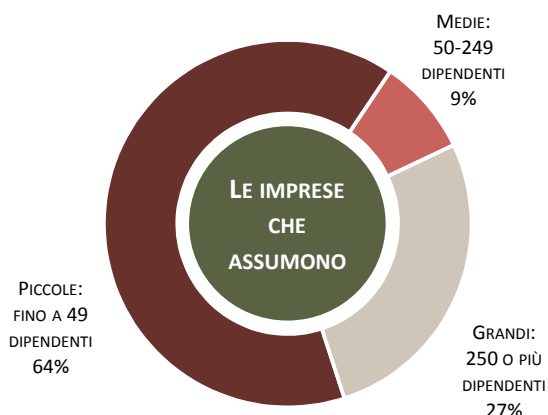
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO TESSILE, ABBIGLIAMENTO E MODA

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi diplomati sono richiesti soprattutto nelle piccole imprese tessili e dell'abbigliamento, ma qualche volta possono trovare lavoro anche nei servizi avanzati o nel commercio. Le attività che svolgeranno in azienda riguarderanno principalmente la produzione e la progettazione.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Sarto	470	510
Assistente alla vendita	280	12.750
Tecnico controllo qualità settore tessile	220	--
Confezionatore prodotto finale	220	3.060
Disegnatore di abbigliamento	210	50
Confezionatore a mano di abbigliamento	180	180
Disegnatore tecnico	150	1.240
Totale prime sette professioni	1.720	17.800
Altre professioni	1.310	13.790
Totale	3.030	31.590

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Tra le principali professioni, per gli assistenti alla vendita è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione.

Queste figure professionali sono richieste in molti settori, e la formazione è collegata al settore dell'impresa (per esempio, gli assistenti alle vendite nel settore dell'informatica dovranno avere una formazione di tipo informatico).

INDIRIZZO TURISTICO-ALBERGHIERO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

41.440 ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2014 DI DIPLOMATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

I PRINCIPALI DIPLOMI DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ TECNICO DEI SERVIZI RISTORAZIONE E DEI SERVIZI TURISTICI
- ◆ OPERATORE/PERITO TURISTICO
- ◆ TECNICO DELLE ATTIVITÀ ALBERGHIERE



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTO QUESTO DIPLOMA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2013	2014
Italia	45.050	36.240	41.440
Nord Ovest	9.020	6.890	7.180
Piemonte	2.000	1.910	1.580
Valle D'Aosta	590	320	500
Lombardia	4.280	3.350	3.760
Liguria	2.150	1.320	1.340
Nord Est	14.290	10.740	14.480
Trentino A.A.	4.600	2.430	3.280
Veneto	3.780	3.510	5.080
Friuli Venezia Giulia	710	730	880
Emilia Romagna	5.200	4.050	5.240
Centro	8.550	7.450	9.100
Toscana	3.920	3.550	3.710
Umbria	370	270	710
Marche	1.200	2.010	1.140
Lazio	3.070	1.620	3.530
Sud e Isole	13.190	11.160	10.690
Abruzzo	1.210	780	1.200
Molise	140	180	170
Campania	3.950	3.370	2.310
Puglia	2.650	1.620	2.050
Basilicata	300	290	180
Calabria	1.430	1.090	1.390
Sicilia	1.660	1.970	2.120
Sardegna	1.860	1.860	1.270

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

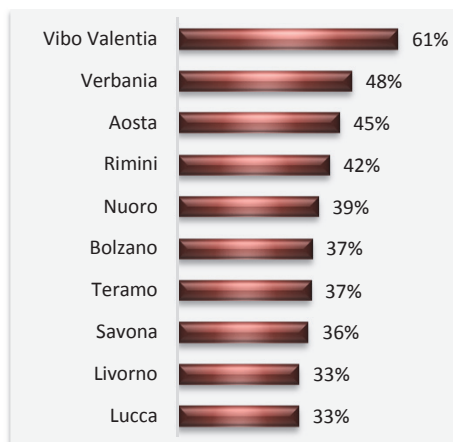
TENDENZA 2013-2014 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI



INCIDENZA DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DEI
DIPLOMI IN ITALIA...

16%

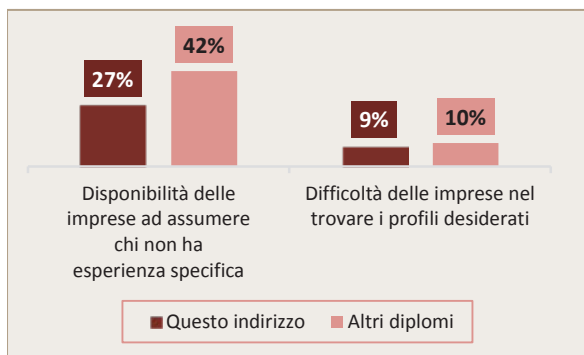
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2014.*

INDIRIZZO TURISTICO-ALBERGHIERO

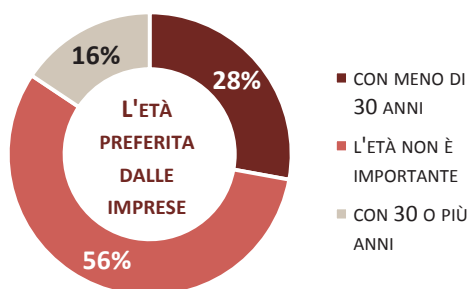
LE OPPORTUNITÀ PER I NEODIPLOMATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote% sulle assunzioni totali

Le imprese che assumono questi diplomati sono poco disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Così come accade per gli altri indirizzi di diplomi, le imprese hanno poca difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



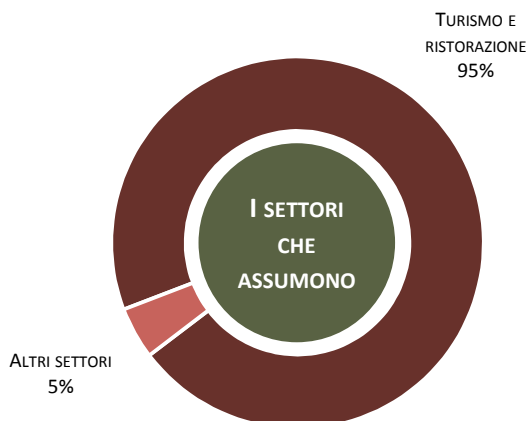
Nel 2014, per il 20% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). Questa percentuale è superiore alla media degli altri diplomati (che è pari al 14%).



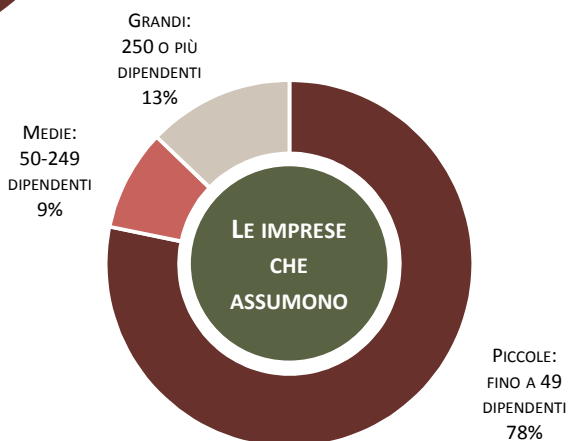
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali

INDIRIZZO TURISTICO-ALBERGHIERO

GLI SBocchi PROFESSIONALI



Questi diplomati trovano lavoro soprattutto nelle piccole imprese del turismo e della ristorazione. Le attività che svolgeranno in azienda riguarderanno principalmente l'erogazione del servizio e, in qualche caso, anche le vendite.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Cameriere	15.960	40.970
Cuoco	6.490	6.140
Barista	4.270	11.210
Aiuto cuoco	2.320	5.640
Addetto alla reception negli alberghi	2.030	2.000
Addetto servizi ristorazione aziendali	2.020	150
Cameriere ai piani	1.230	9.380
Totale prime sette professioni	34.320	75.490
Altre professioni	7.120	24.190
Totale	41.440	99.680

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 34.320 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 75.500 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

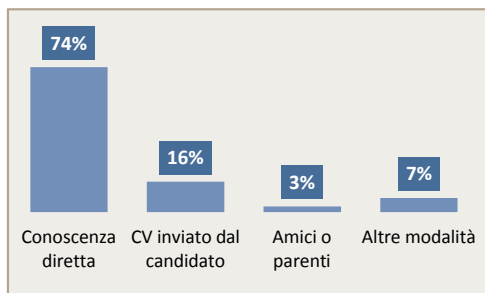
Le professioni più richieste per i diplomati

CAMERIERI

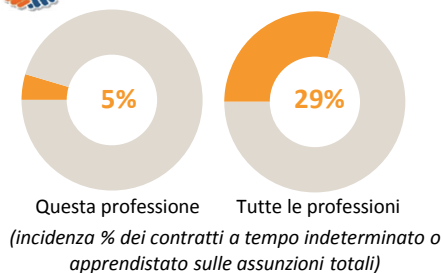
56.930 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI CAMERIERI.



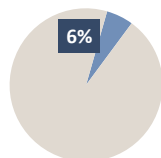
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

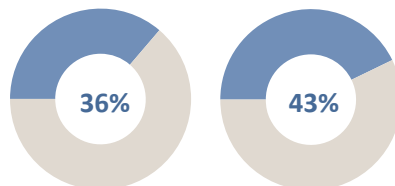


È LA QUOTA DEI CAMERIERI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Qualifiche professionali a indirizzo turistico-alberghiero	16.910
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	15.960
Diplomi generici	1.040
Nessuna formazione richiesta	23.020
Totale	56.930

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



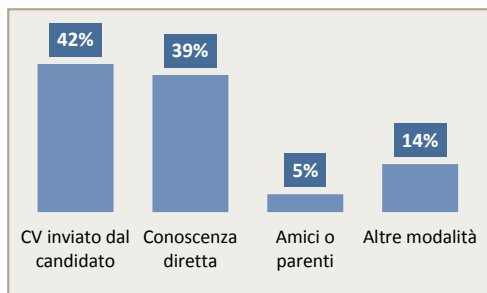
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

COMMESSI IN NEGOZI

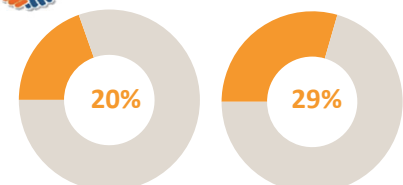
16.070 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI COMMESSI IN NEGOZI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

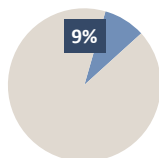


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

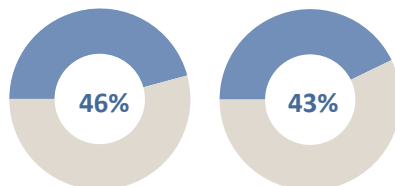


È LA QUOTA DEI COMMESSI IN NEGOZI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- MANCANO STRUTTURE FORMATIVE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi generici	9.810
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	2.010
Qualifiche professionali a indirizzo amministrativo-commerciale	480
Nessuna formazione richiesta	3.770
Totale	16.070

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

Capacità comunicativa scritta e orale	64%
Capacità di lavorare in gruppo	51%
Flessibilità e adattamento	45%
Capacità di lavorare in autonomia	33%
Capacità di risolvere problemi	26%

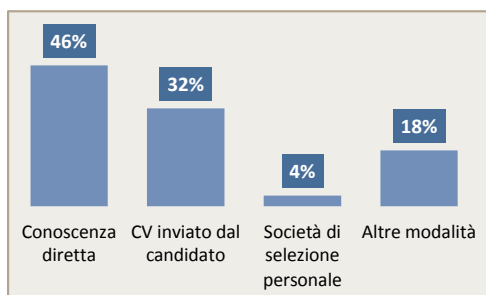
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

ADDETTI ALL'AMMINISTRAZIONE

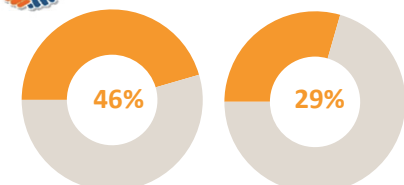
14.920 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI ADDETTI ALL'AMMINISTRAZIONE.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

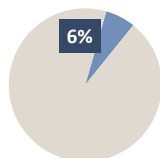


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

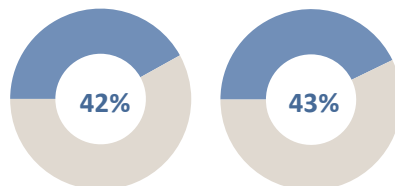


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI ALL'AMMINISTRAZIONE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- POCHÉ PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	11.640
Lauree a indirizzo economico	3.170
Lauree a indirizzo politico-sociale	60
Altri titoli di studio	50
Totale	14.920

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



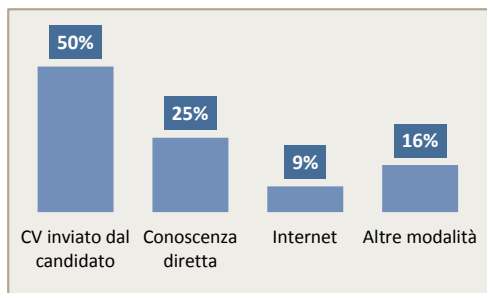
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

ASSISTENTI ALLA VENDITA

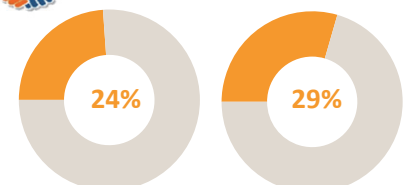
13.020 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI ASSISTENTI ALLA VENDITA.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

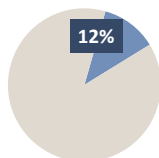


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

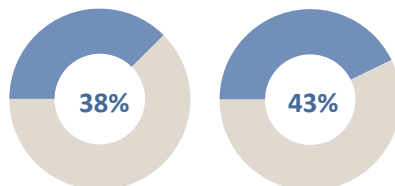


È LA QUOTA DEGLI ASSISTENTI ALLA VENDITA CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE
- DIVERSE ASPETTATIVE DA PARTE DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi generici	5.370
Diplomi a indirizzo linguistico	2.140
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	1.950
Altri titoli di studio	3.560
Totale	13.020

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

Capacità comunicativa scritta e orale	62%
Capacità di lavorare in gruppo	58%
Flessibilità e adattamento	51%
Capacità di lavorare in autonomia	36%
Capacità di risolvere problemi	33%

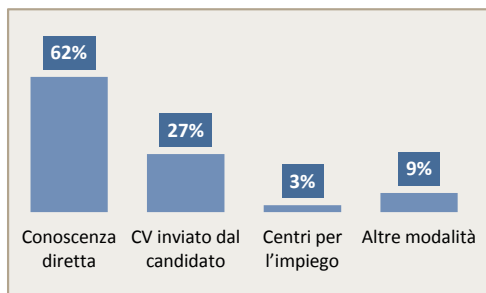
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

ADDETTI ALLA SEGRETERIA

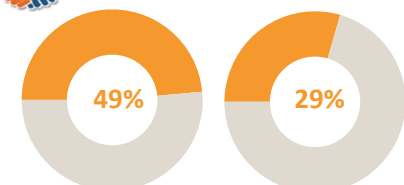
10.550 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI ADDETTI ALLA SEGRETERIA.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

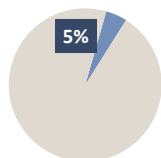


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

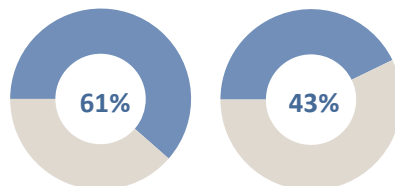


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI ALLA SEGRETERIA CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- DIVERSE ASPETTATIVE DA PARTE DEI CANDIDATI
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi generici	4.560
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	4.350
Diplomi a indirizzo linguistico	460
Altri titoli di studio	1.180
Totale	10.550

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

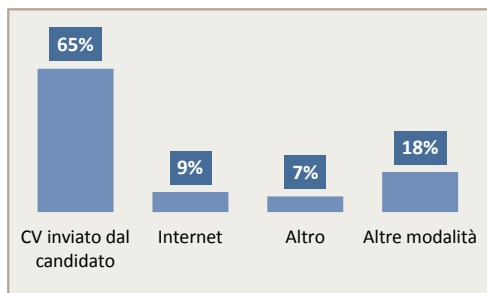
ADDETTI ALLE VENDITE NELLA GRANDE DISTRIBUZIONE

19.570

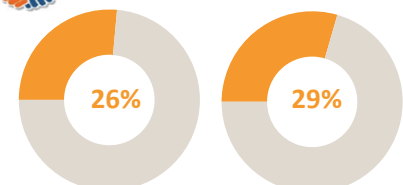
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI ADDETTI ALLE VENDITE NELLA GRANDE DISTRIBUZIONE.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

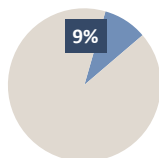


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



Questa professione Tutte le professioni
(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

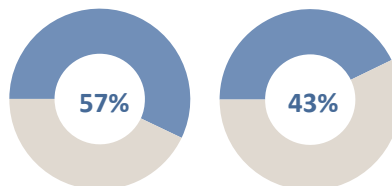


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI ALLE VENDITE NELLA GRANDE DISTRIBUZIONE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi generici	8.540
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	630
Nessuna formazione richiesta	10.400
Totale	19.570

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

Capacità di lavorare in gruppo	65%
Flessibilità e adattamento	62%
Capacità comunicativa scritta e orale	32%
Capacità di lavorare in autonomia	25%
Capacità di risolvere problemi	19%

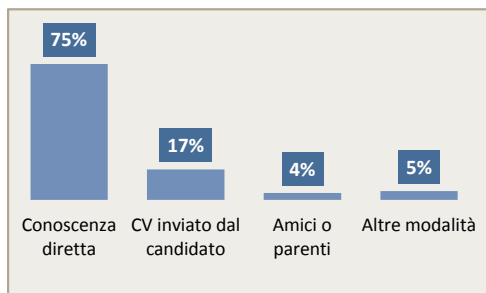
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

CUOCHI

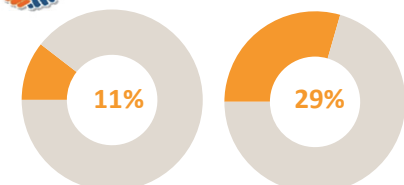
12.630 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI CUOCHI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

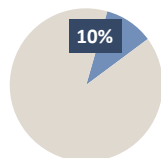


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

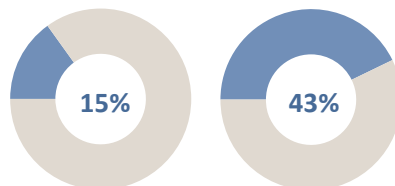


È LA QUOTA DEI CUOCHI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	6.490
Qualifiche professionali a indirizzo turistico-alberghiero	5.140
Diplomi a indirizzo agrario-alimentare	1.000
Totale	12.630

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



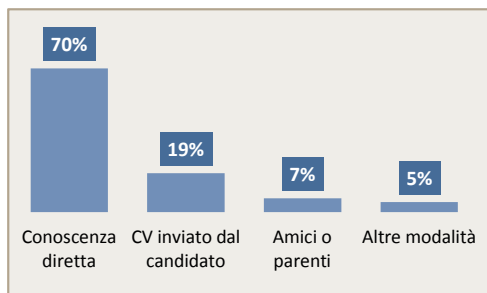
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

BARISTI

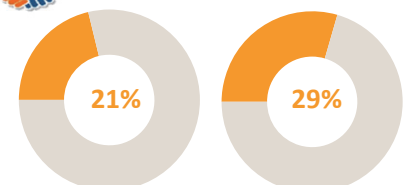
15.480 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI BARISTI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

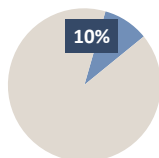


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

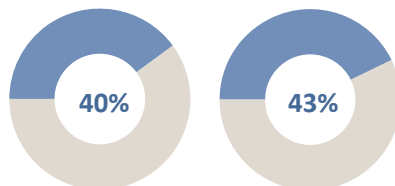


È LA QUOTA DEI BARISTI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	4.270
Qualifiche professionali a indirizzo turistico-alberghiero	3.170
Diplomi generici	1.380
Nessuna formazione richiesta	6.660
Totale	15.480

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

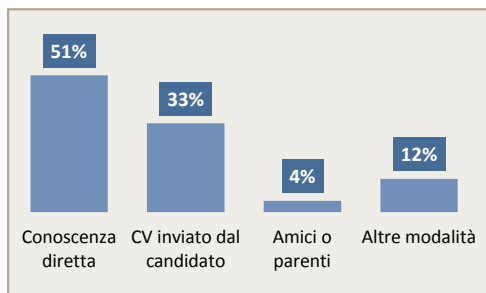
ADDETTI ALLA CONTABILITÀ

5.600

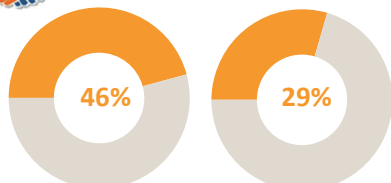
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI ADDETTI ALLA CONTABILITÀ.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

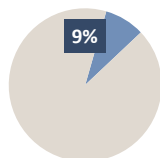


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

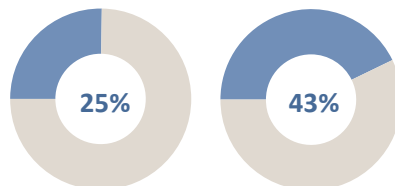


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI ALLA CONTABILITÀ CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	4.440
Lauree a indirizzo economico	1.090
Lauree a indirizzo politico-sociale	70
Totale	5.600

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

Capacità di analisi e sintesi	38%
Capacità comunicativa scritta e orale	38%
Capacità di lavorare in autonomia	38%
Capacità di risolvere problemi	37%
Capacità di lavorare in gruppo	36%

Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

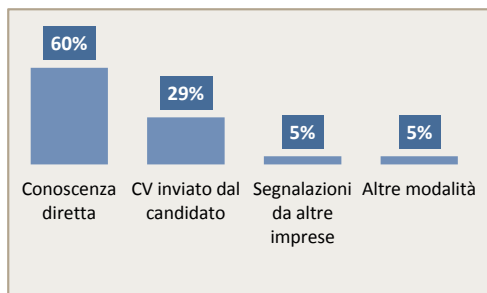
INSTALLATORI DI IMPIANTI ELETTRICI

5.750

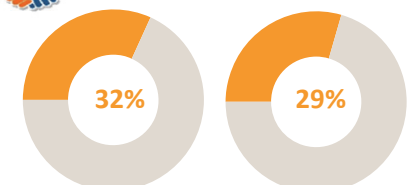
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI INSTALLATORI DI IMPIANTI ELETTRICI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

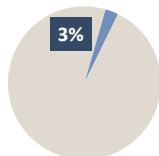


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

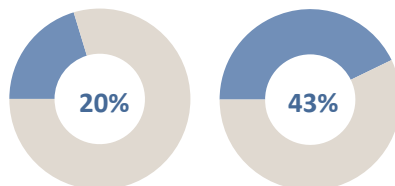


È LA QUOTA DEGLI INSTALLATORI DI IMPIANTI ELETTRICI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo elettrotecnico	3.750
Qualifiche professionali a indirizzo elettrotecnico	920
Nessuna formazione richiesta	1.080
Totale	5.750

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

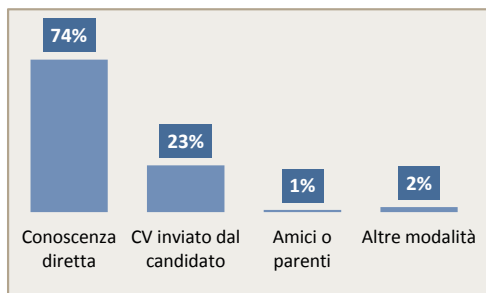
ADDETTI ALLA RECEPTION NEGLI ALBERGHI

4.030

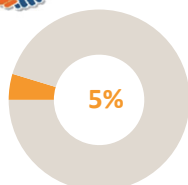
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI ADDETTI ALLA RECEPTION NEGLI ALBERGHI.



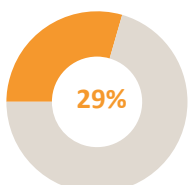
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



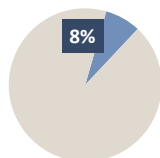
Questa professione



Tutte le professioni

(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

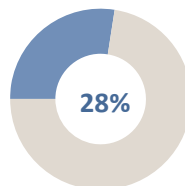


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI ALLA RECEPTION NEGLI ALBERGHI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

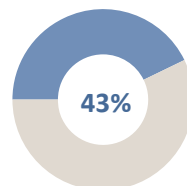
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione

(% sulle assunzioni totali)



Tutte le professioni

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	2.030
Diplomi generici	790
Diplomi a indirizzo linguistico	550
Altri titoli di studio	660
Totale	4.030

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

Capacità comunicativa scritta e orale	70%
Capacità di analisi e sintesi	52%
Capacità di lavorare in gruppo	45%
Capacità di lavorare in autonomia	45%
Capacità di risolvere problemi	44%

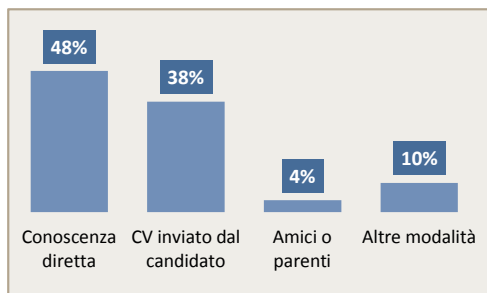
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

MAGAZZINIERI

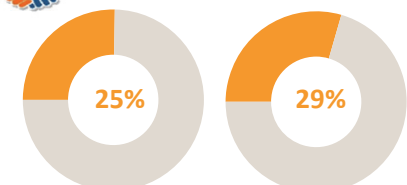
3.650 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI MAGAZZINIERI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

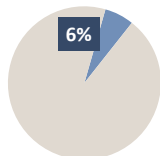


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

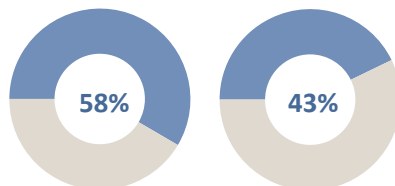


È LA QUOTA DEI MAGAZZINIERI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- DIVERSE ASPETTATIVE DA PARTE DEI CANDIDATI
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni (% sulle assunzioni totali)

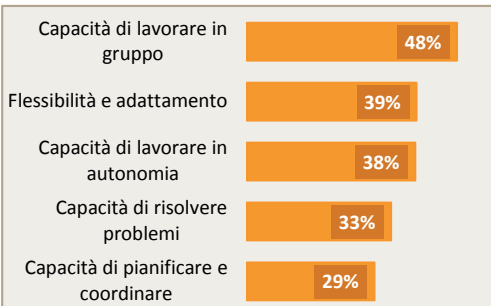
A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi generici	2.050
Diplomi a indirizzo meccanico	750
Qualifiche professionali a indirizzo amministrativo-commerciale	520
Altri titoli di studio	330
Totale	3.650

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

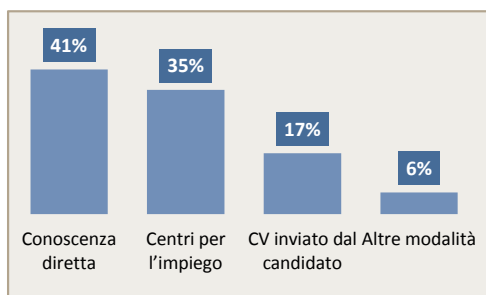
ADDETTI ALLE BIGLIETTERIE

2.750

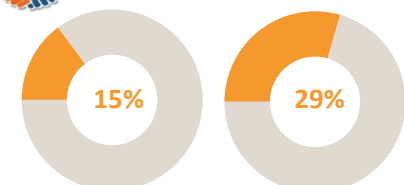
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI ADDETTI ALLE BIGLIETTERIE.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

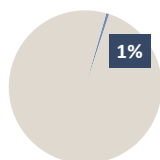


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

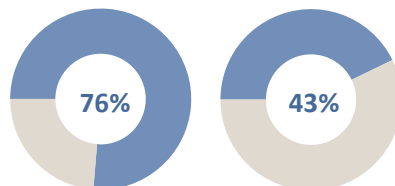
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



È LA QUOTA DEGLI ADDETTI ALLE BIGLIETTERIE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

LE IMPRESE NON SEGNALANO QUASI MAI PROBLEMI NEL REPERIRE ADDETTI ALLE BIGLIETTERIE.

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo linguistico	1.930
Diplomi generici	590
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	140
Altri titoli di studio	90
Totale	2.750

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

Capacità comunicativa scritta e orale	65%
Capacità di lavorare in autonomia	62%
Capacità di lavorare in gruppo	42%
Capacità di risolvere problemi	41%
Capacità di pianificare e coordinare	24%

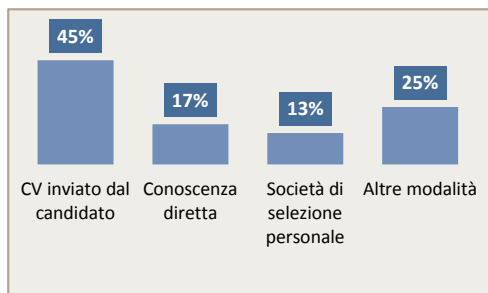
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

TECNICI COMMERCIALI

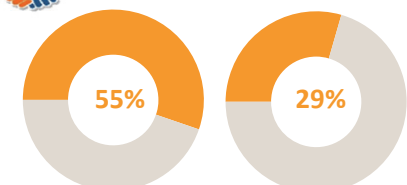
5.110 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI TECNICI COMMERCIALI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

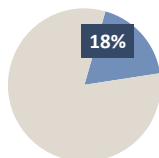


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

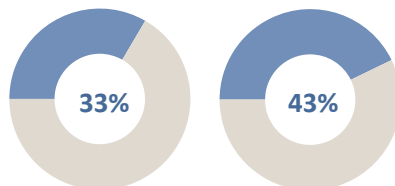


È LA QUOTA DEI TECNICI COMMERCIALI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	1.210
Lauree a indirizzo economico	910
Diplomi generici	840
Altri titoli di studio	2.150
Totale	5.110

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



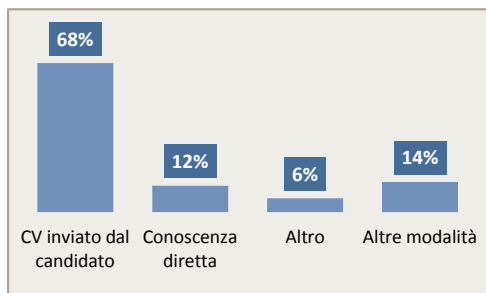
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

OPERATORI SOCIO-SANITARI

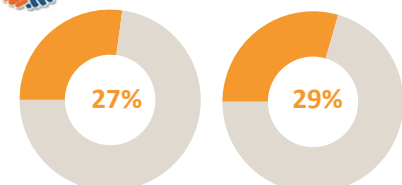
7.010 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI OPERATORI SOCIO-SANITARI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

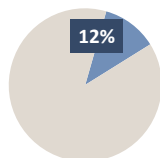


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

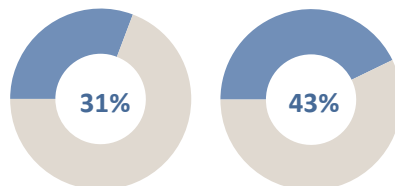


È LA QUOTA DEGLI OPERATORI SOCIO-SANITARI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- MANCANO STRUTTURE FORMATIVE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

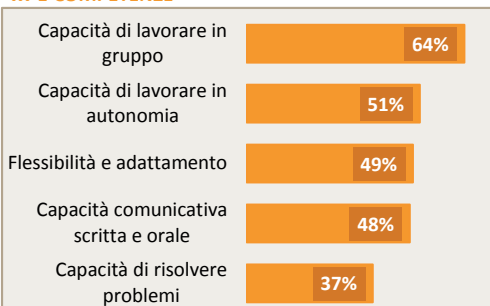
A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Qualifiche professionali a indirizzo socio-sanitario	4.400
Diplomi a indirizzo socio-sanitario	2.610
Totale	7.010

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

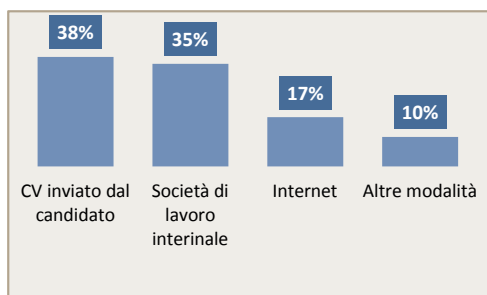
ADDETTI AI CALL-CENTER

2.860

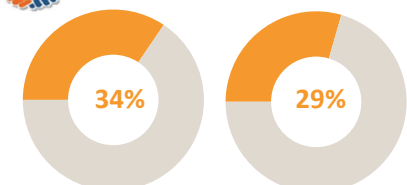
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI ADDETTI AI CALL-CENTER.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

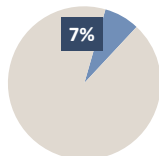


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

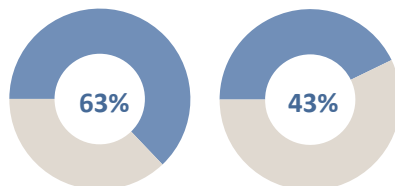


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI AI CALL-CENTER CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi generici	2.000
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	370
Lauree generiche	280
Altri titoli di studio	210
Totale	2.860

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

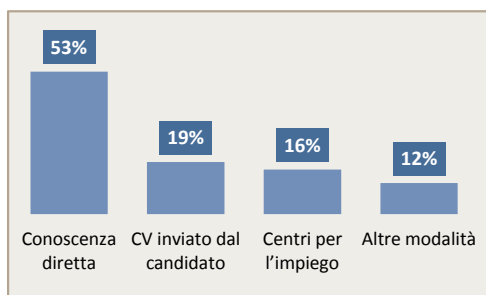
ADDETTI ALL'ACCOGLIENZA CLIENTI

2.780

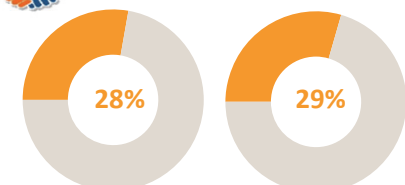
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI ADDETTI ALL'ACCOGLIENZA CLIENTI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

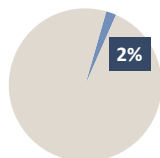


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

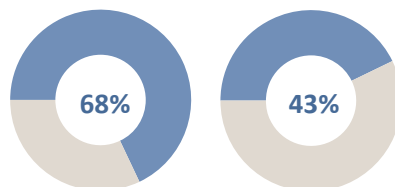
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



È LA QUOTA DEGLI ADDETTI ALL'ACCOGLIENZA CLIENTI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

LE IMPRESE NON SEGNALANO QUASI MAI PROBLEMI NEL REPERIRE ADDETTI ALL'ACCOGLIENZA CLIENTI.

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi generici	1.490
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	530
Qualifiche professionali a indirizzo turistico-alberghiero	280
Altri titoli di studio	480
Totale	2.780

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

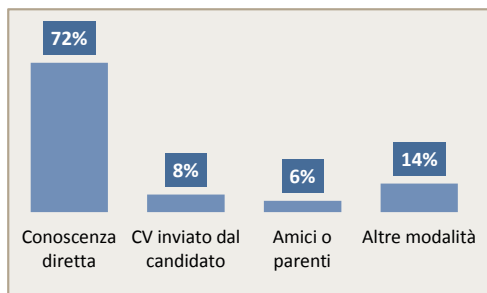
AIUTO CUOCHI

7.960

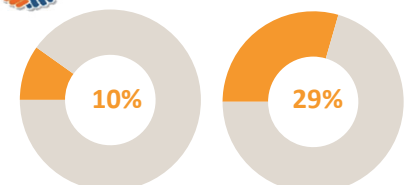
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI AIUTO CUOCHI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

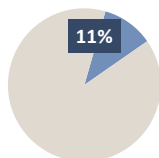


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

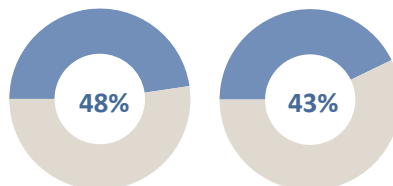


È LA QUOTA DEGLI AIUTO CUOCHI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Qualifiche professionali a indirizzo turistico-alberghiero	3.150
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	2.320
Nessuna formazione richiesta	2.500
Totale	7.960

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



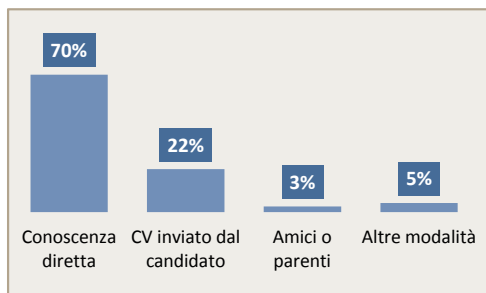
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

CAMERIERI AI PIANI

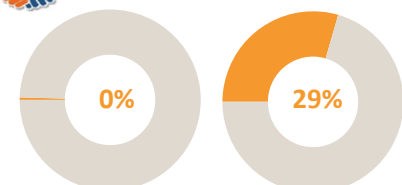
10.610 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI CAMERIERI AI PIANI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

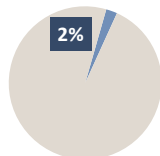


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

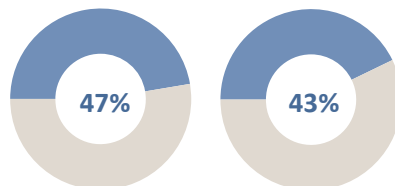
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



È LA QUOTA DEI CAMERIERI AI PIANI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

LE IMPRESE NON SEGNALANO QUASI MAI PROBLEMI NEL REPERIRE CAMERIERI AI PIANI.

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	1.230
Qualifiche professionali a indirizzo turistico-alberghiero	1.060
Diplomi generici	990
Nessuna formazione richiesta	7.330
Totale	10.610

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

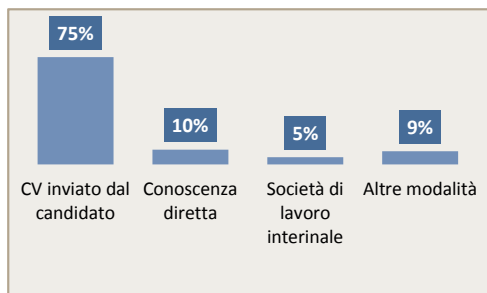
ASSISTENTI SOCIO-SANITARI CON FUNZIONI DI SOSTEGNO

4.510

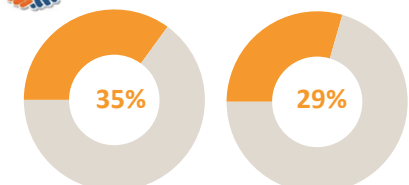
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI ASSISTENTI SOCIO-SANITARI CON FUNZIONI DI SOSTEGNO.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

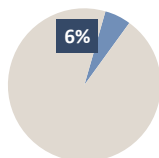


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

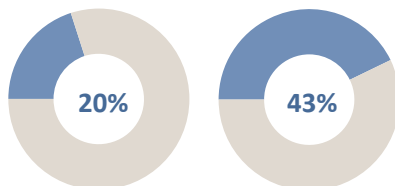


È LA QUOTA DEGLI ASSISTENTI SOCIO-SANITARI CON FUNZIONI DI SOSTEGNO CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- POCHÉ PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Qualifiche professionali a indirizzo socio-sanitario	2.310
Diplomi a indirizzo socio-sanitario	1.280
Diplomi generici	920
Totale	4.510

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

Capacità comunicativa scritta e orale	41%
Capacità di lavorare in autonomia	38%
Capacità di lavorare in gruppo	38%
Flessibilità e adattamento	30%
Capacità di risolvere problemi	28%

Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

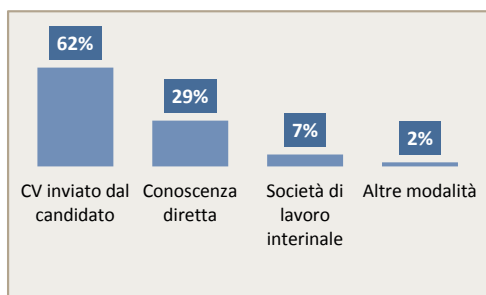
ADDETTI A SERVIZI DI CONSULENZA FISCALE

2.270

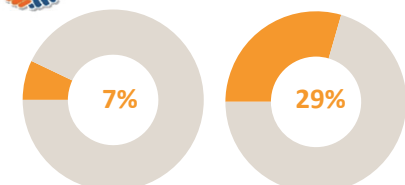
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI ADDETTI A SERVIZI DI CONSULENZA FISCALE.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

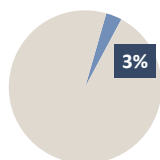


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

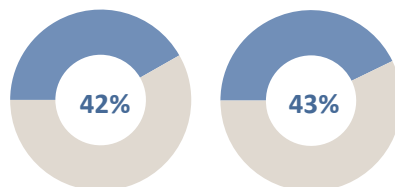
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



È LA QUOTA DEGLI ADDETTI A SERVIZI DI CONSULENZA FISCALE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

LE IMPRESE NON SEGNALANO QUASI MAI PROBLEMI NEL REPERIRE ADDETTI A SERVIZI DI CONSULENZA FISCALE.

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	2.010
Lauree a indirizzo economico	260
Totale	2.270

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

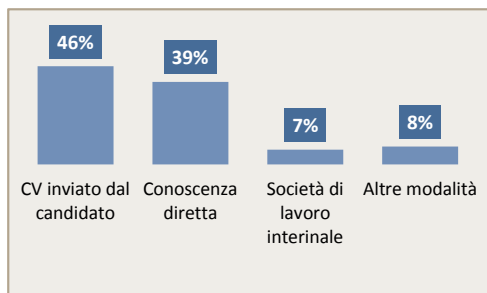
ADDETTI ALLA LOGISTICA DI MAGAZZINO

1.940

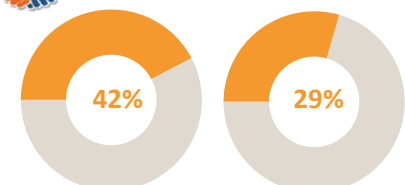
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI ADDETTI ALLA LOGISTICA DI MAGAZZINO.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

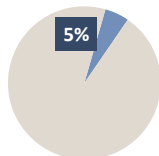


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

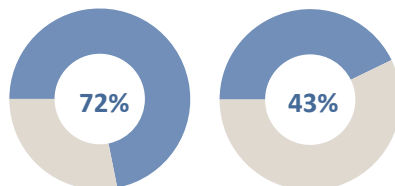


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI ALLA LOGISTICA DI MAGAZZINO CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	1.440
Diplomi a indirizzo meccanico	420
Qualifiche professionali a indirizzo amministrativo-commerciale	70
Altri titoli di studio	10
Totale	1.940

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

Flessibilità e adattamento	54%
Capacità di lavorare in gruppo	54%
Capacità di lavorare in autonomia	37%
Capacità di risolvere problemi	34%
Capacità comunicativa scritta e orale	18%

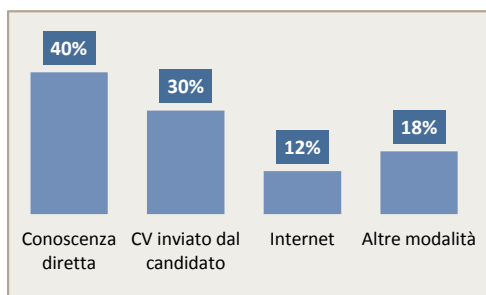
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

RIPARATORI DI MACCHINARI E IMPIANTI

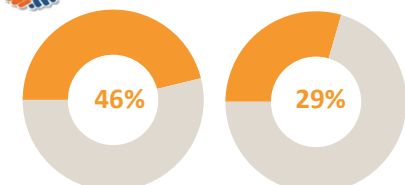
2.830 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI RIPARATORI DI MACCHINARI E IMPIANTI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

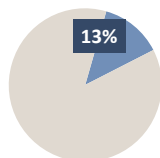


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

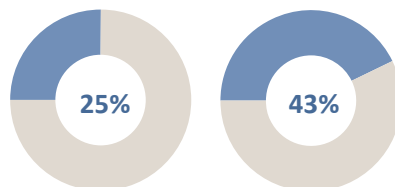


È LA QUOTA DEI RIPARATORI DI MACCHINARI E IMPIANTI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo meccanico o elettrotecnico	1.220
Qualifiche professionali a indirizzo meccanico o elettrotecnico	480
Diplomi a indirizzo elettronico o informatico	540
Nessuna formazione richiesta	590
Totale	2.830

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

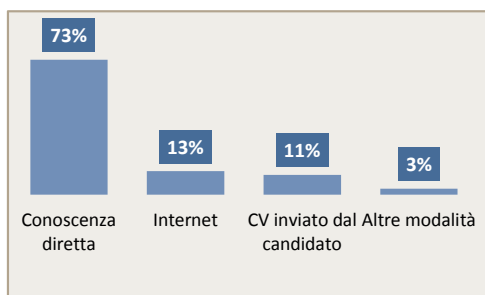
Le professioni in cui sono “introvabili” i diplomati

ELETTROMECCANICI

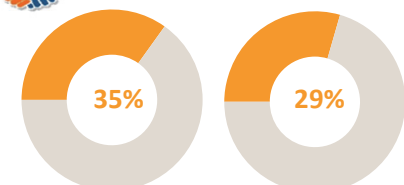
560 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI ELETTROMECCANICI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

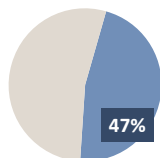


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

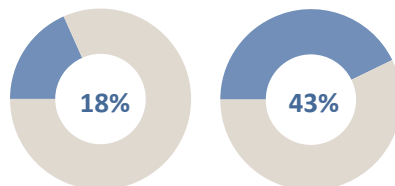


È LA QUOTA DEGLI ELETTROMECCANICI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, IL PRINCIPALE MOTIVO INDICATO DALLE IMPRESE È:

- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo meccanico	250
Qualifiche professionali a indirizzo meccanico	140
Diplomi a indirizzo elettrotecnico	90
Altri titoli di studio	80
Totale	560

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

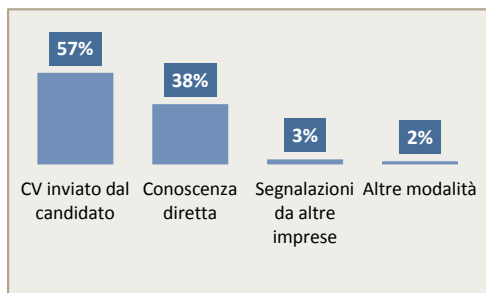
BANCONIERI DI TAVOLA CALDA

1.780

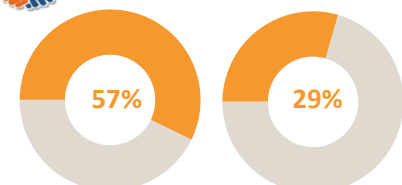
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI BANCONIERI DI TAVOLA CALDA.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

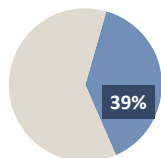


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

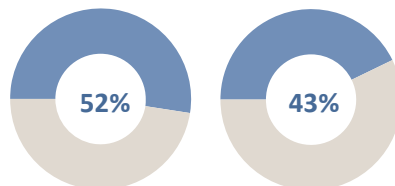


È LA QUOTA DEI BANCONIERI DI TAVOLA CALDA CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE
- DIVERSE ASPETTATIVE DA PARTE DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...

...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	230
Diplomi generici	830
Nessuna formazione richiesta	720
Totale	1.780

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



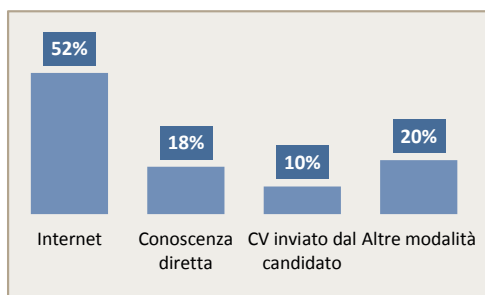
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

SUONATORI

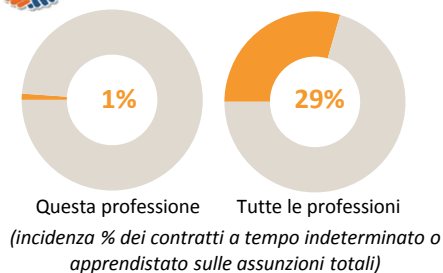
360 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI SUONATORI.



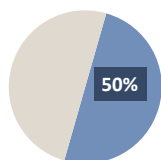
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

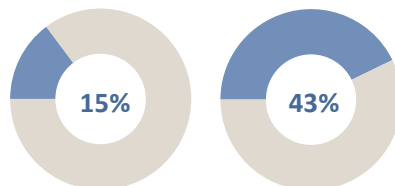


È LA QUOTA DEI SUONATORI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo artistico	330
Lauree a indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	30
Totale	360

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

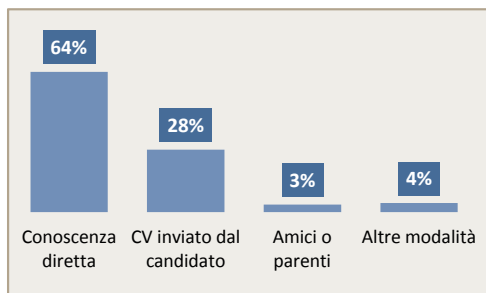
MANUTENTORI DI IMPIANTI IDRAULICI

880

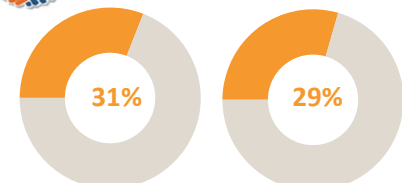
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI MANUTENTORI DI IMPIANTI IDRAULICI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

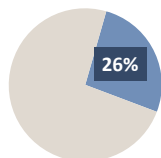


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

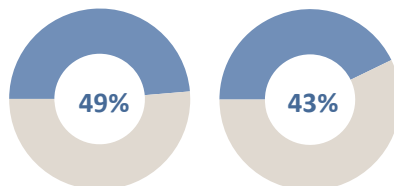


È LA QUOTA DEI MANUTENTORI DI IMPIANTI IDRAULICI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, IL PRINCIPALE MOTIVO INDICATO DALLE IMPRESE È:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

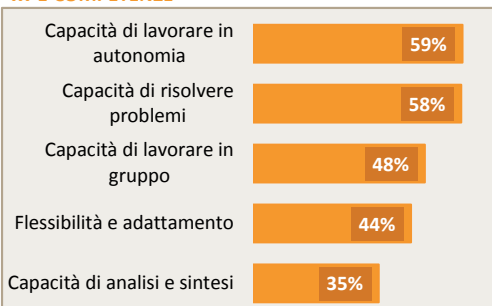
COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo termoidraulico	330
Qualifiche professionali a indirizzo termoidraulico	170
Diplomi a indirizzo meccanico	90
Nessuna formazione richiesta	290
Totale	880

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



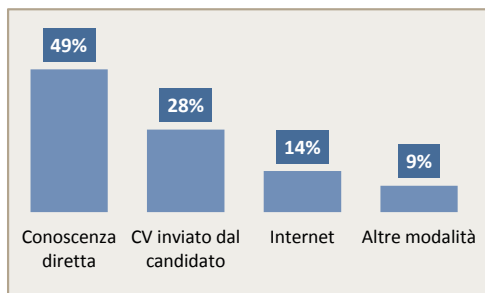
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

COMMIS DI CUCINA

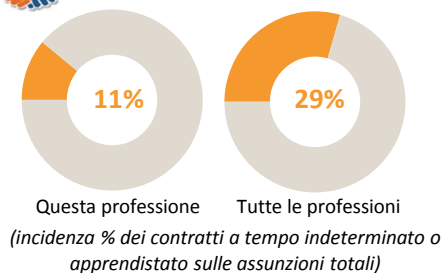
560 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI COMMIS DI CUCINA.



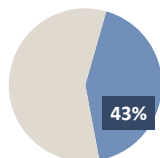
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

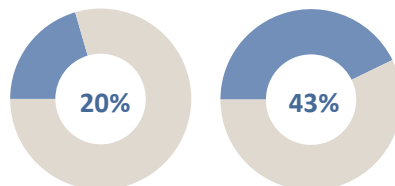


È LA QUOTA DEI COMMIS DI CUCINA CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- DIVERSE ASPETTATIVE DA PARTE DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	470
Qualifiche professionali a indirizzo turistico-alberghiero	90
Totale	560

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

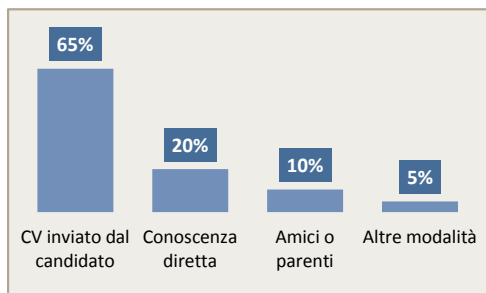
TECNICI PER LA SICUREZZA DELL'AMBIENTE LAVORATIVO

980

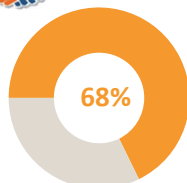
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI TECNICI PER LA SICUREZZA DELL'AMBIENTE LAVORATIVO.



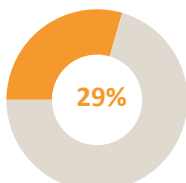
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



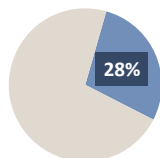
Questa professione



Tutte le professioni

(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

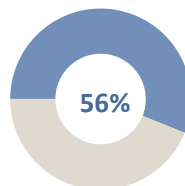


È LA QUOTA DEI TECNICI PER LA SICUREZZA DELL'AMBIENTE LAVORATIVO CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

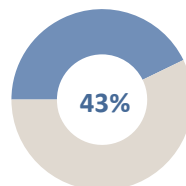
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione

(% sulle assunzioni totali)



Tutte le professioni

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria civile e ambientale	190
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	350
Diplomi generici	190
Altri titoli di studio	250
Totale	980

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



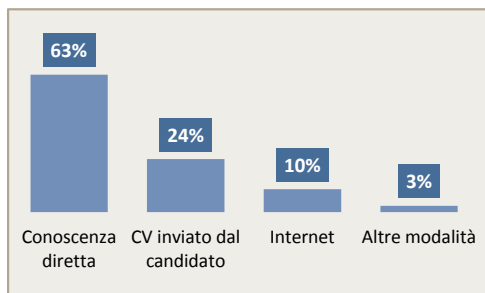
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

COMMESSI DI BANCO

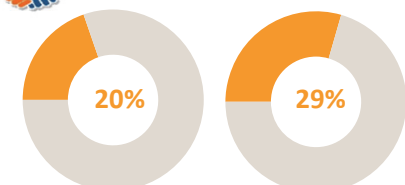
3.630 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI COMMESSI DI BANCO.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

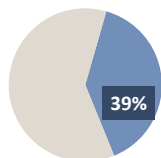


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

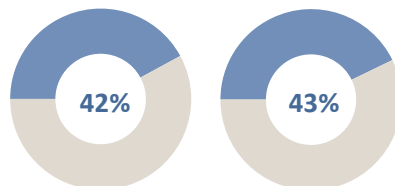


È LA QUOTA DEI COMMESSI DI BANCO CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE
- DIVERSE ASPETTATIVE DA PARTE DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	1.510
Diplomi generici	1.460
Nessuna formazione richiesta	640
Altri titoli di studio	20
Totale	3.630

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

Capacità comunicativa scritta e orale	86%
Capacità di lavorare in autonomia	60%
Flessibilità e adattamento	51%
Capacità di lavorare in gruppo	48%
Capacità di analisi e sintesi	48%

Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

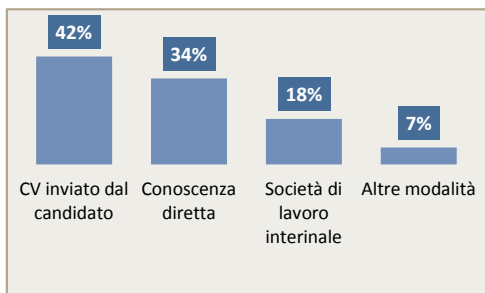
MONTATORI DI MACCHINE INDUSTRIALI

1.100

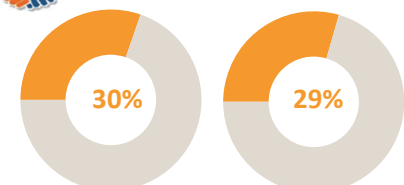
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI MONTATORI DI MACCHINE INDUSTRIALI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

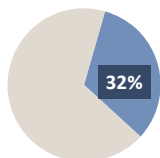


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

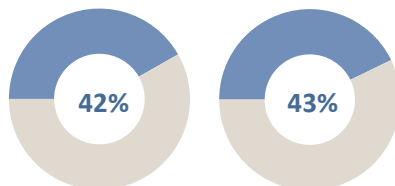


È LA QUOTA DEI MONTATORI DI MACCHINE INDUSTRIALI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo meccanico	760
Qualifiche professionali a indirizzo meccanico	120
Nessuna formazione richiesta	220
Totale	1.100

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

Capacità di lavorare in autonomia	49%
Flessibilità e adattamento	41%
Capacità di lavorare in gruppo	41%
Capacità di risolvere problemi	40%
Capacità comunicativa scritta e orale	26%

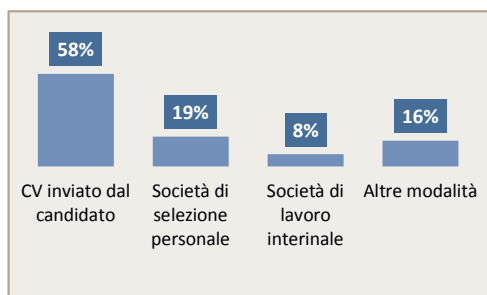
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

DISEGNATORI MECCANICI

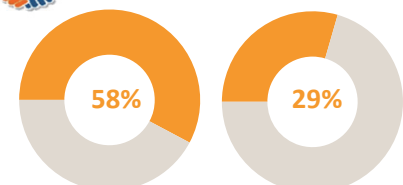
600 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI DISEGNATORI MECCANICI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

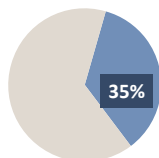


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

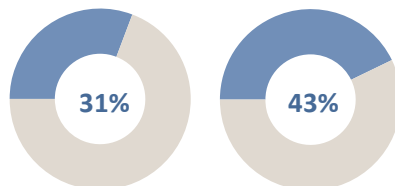


È LA QUOTA DEI DISEGNATORI MECCANICI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

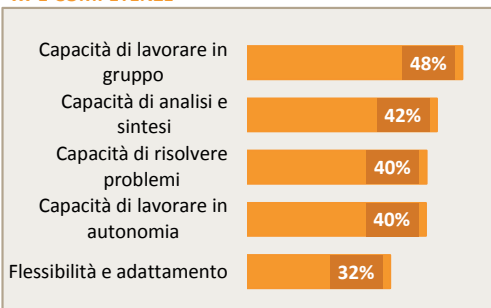
A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo meccanico	320
Lauree in ingegneria industriale	200
Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	40
Altri titoli di studio	40
Totale	600

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

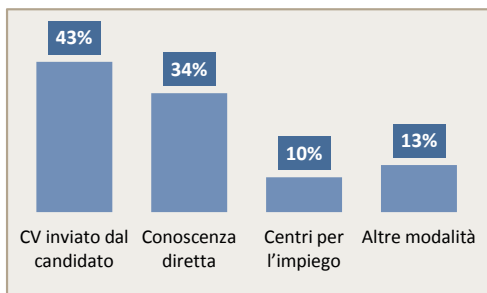
MONTATORI DI PARTI DI MACCHINARI

890

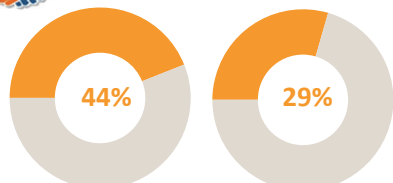
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI MONTATORI DI PARTI DI MACCHINARI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

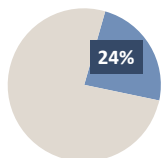


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

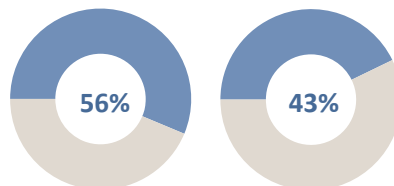


È LA QUOTA DEI MONTATORI DI PARTI DI MACCHINARI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo meccanico	440
Qualifiche professionali a indirizzo meccanico	40
Nessuna formazione richiesta	410
Totale	890

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

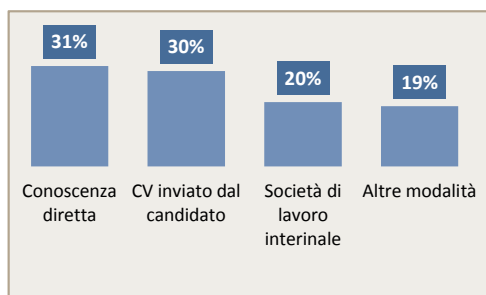
COSTRUTTORI MECCANICI CON MACCHINE UTENSILI

690

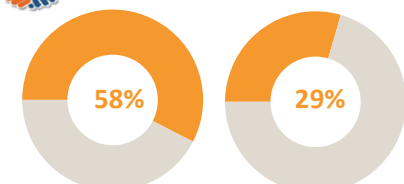
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI COSTRUTTORI MECCANICI CON MACCHINE UTENSILI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

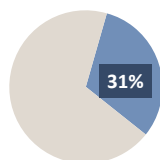


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

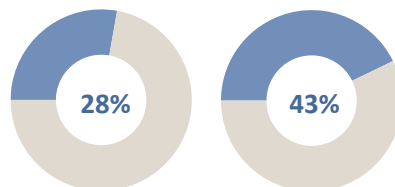


È LA QUOTA DEI COSTRUTTORI MECCANICI CON MACCHINE UTENSILI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo meccanico	380
Qualifiche professionali a indirizzo meccanico	90
Nessuna formazione richiesta	220
Totale	690

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

Flessibilità e adattamento	22%
Capacità di lavorare in autonomia	16%
Capacità di lavorare in gruppo	16%
Capacità di analisi e sintesi	15%
Creatività e ideazione	14%

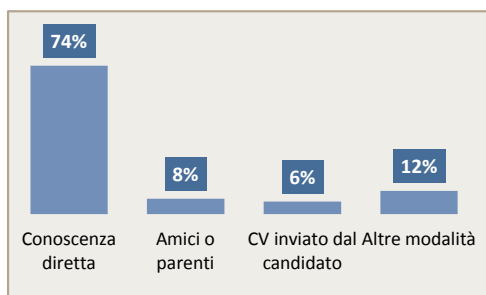
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

SARTI

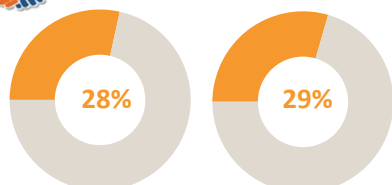
980 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI SARTI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

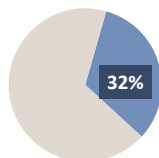


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

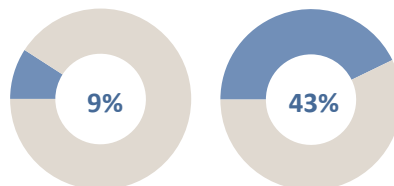


È LA QUOTA DEI SARTI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo tessile, abbigliamento e moda	470
Qualifiche professionali a indirizzo tessile, abbigliamento e moda	100
Nessuna formazione richiesta	410
Totale	980

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

Capacità di lavorare in gruppo	56%
Capacità di lavorare in autonomia	38%
Creatività e ideazione	34%
Capacità comunicativa scritta e orale	32%
Capacità di risolvere problemi	30%

Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

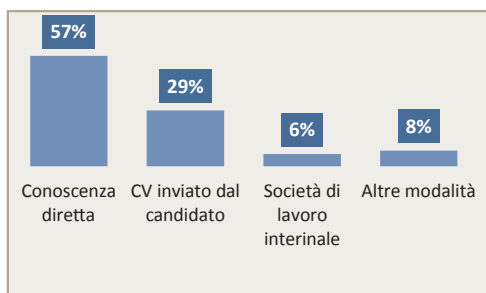
CUCITORI A MACCHINA PER PRODUZIONE IN SERIE DI ABBIGLIAMENTO

1.190

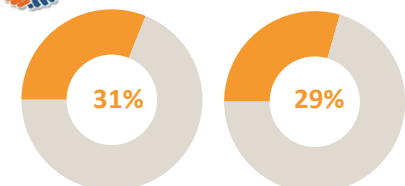
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI CUCITORI A MACCHINA PER PRODUZIONE IN SERIE DI ABBIGLIAMENTO.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

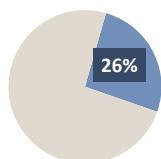


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

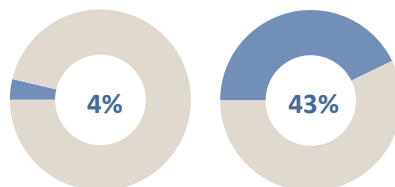


È LA QUOTA DEI CUCITORI A MACCHINA PER PRODUZIONE IN SERIE DI ABBIGLIAMENTO CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Diplomi a indirizzo meccanico	210
Qualifiche professionali a indirizzo meccanico	140
Qualifiche professionali a indirizzo tessile, abbigliamento e moda	100
Altri titoli di studio o nessuna formazione richiesta	740
Totale	1.190

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



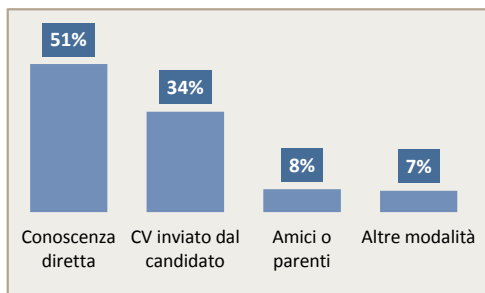
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

PASTICCIERI ARTIGIANALI

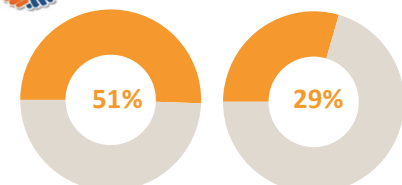
1.870 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI PASTICCIERI ARTIGIANALI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

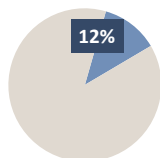


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

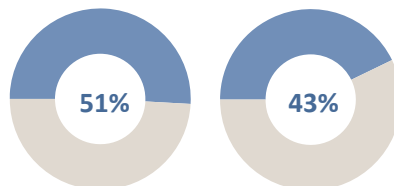


È LA QUOTA DEI PASTICCIERI ARTIGIANALI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- MANCANO STRUTTURE FORMATIVE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

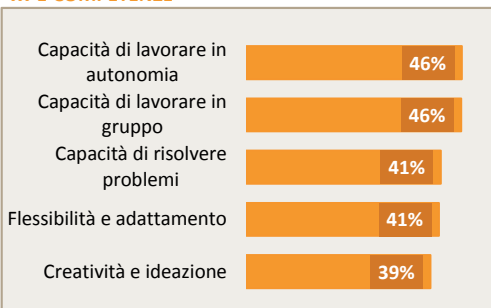
COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Qualifiche professionali a indirizzo agrario-alimentare	440
Qualifiche professionali a indirizzo turistico-alberghiero	320
Diplomi a indirizzo agrario-alimentare	260
Altri titoli di studio o nessuna formazione richiesta	850
Totale	1.870

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

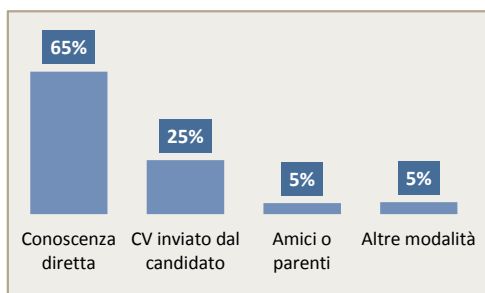
CONFEZIONATORI DI PRODOTTO FINALE

3.270

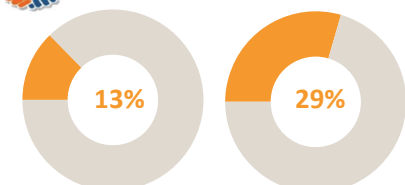
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI CONFEZIONATORI DI PRODOTTO FINALE.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

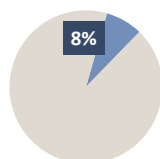


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

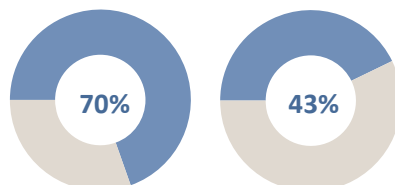


È LA QUOTA DEI CONFEZIONATORI DI PRODOTTO FINALE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Qualifiche professionali a indirizzo agrario-alimentare	360
Diplomi a indirizzo meccanico	350
Diplomi a indirizzo tessile, abbigliamento e moda	220
Altri titoli di studio o nessuna formazione richiesta	2.340
Totale	3.270

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

Capacità di lavorare in gruppo	49%
Flessibilità e adattamento	44%
Capacità di lavorare in autonomia	41%
Capacità di risolvere problemi	19%
Capacità comunicativa scritta e orale	17%

Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

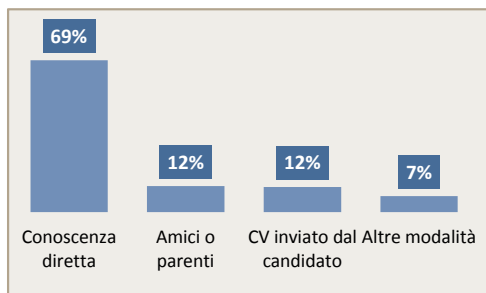
ADDETTI A MANSIONI SEMPLICI DI SEGRETERIA

2.000

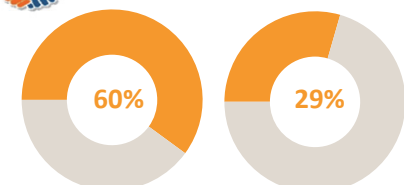
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI ADDETTI A MANSIONI SEMPLICI DI SEGRETERIA.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

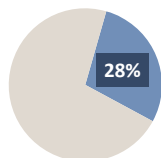


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

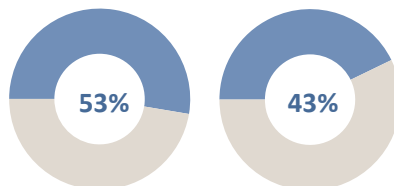


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI A MANSIONI SEMPLICI DI SEGRETERIA CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, IL PRINCIPALE MOTIVO INDICATO DALLE IMPRESE È:

- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi generici	1.300
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	580
Lauree generiche	60
Altri titoli di studio	60
Totale	2.000

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



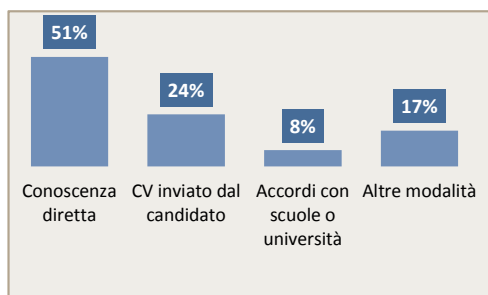
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

MECCANICI FRESATORI

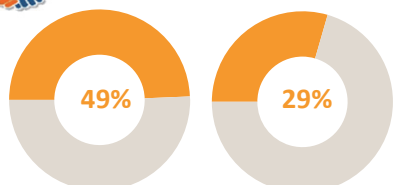
410 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI MECCANICI FRESATORI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

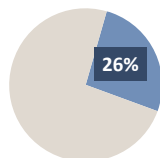


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

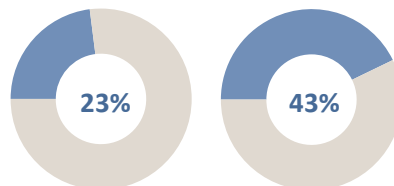


È LA QUOTA DEI MECCANICI FRESATORI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

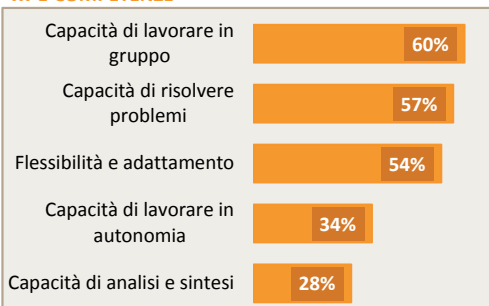
A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo meccanico	270
Nessuna formazione richiesta	70
Qualifiche professionali a indirizzo meccanico	50
Altri titoli di studio	20
Totale	410

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



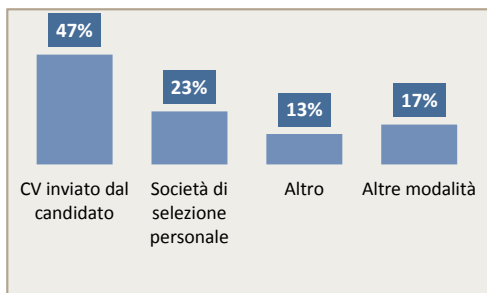
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

ASSISTENTI EDILI IN CANTIERI

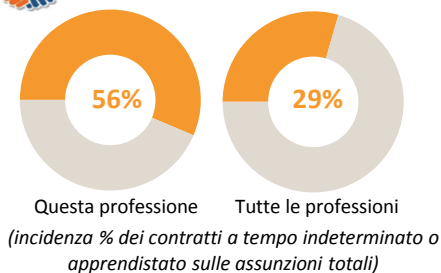
300 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI ASSISTENTI EDILI IN CANTIERI.



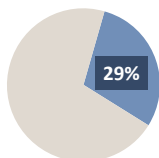
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

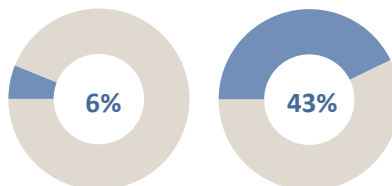


È LA QUOTA DEGLI ASSISTENTI EDILI IN CANTIERI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo edile	280
Altri titoli di studio	20
Totale	300

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



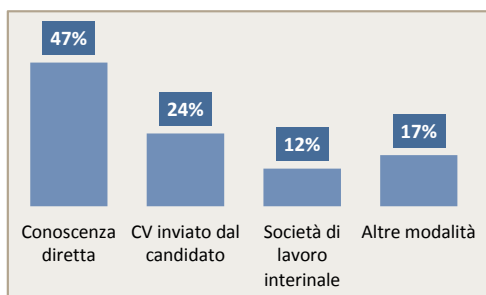
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

TORNITORI DI METALLI

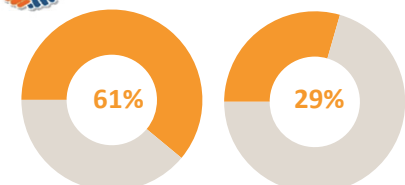
1.980 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI TORNITORI DI METALLI.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

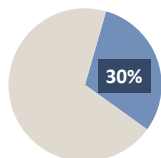


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

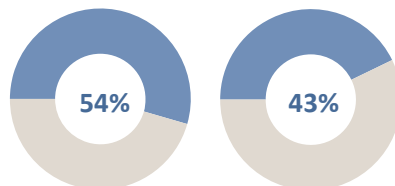


È LA QUOTA DEI TORNITORI DI METALLI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

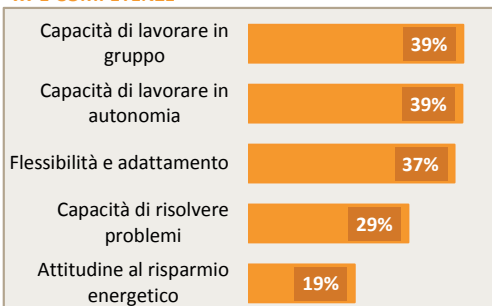
A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo meccanico	820
Qualifiche professionali a indirizzo meccanico	590
Nessuna formazione richiesta	570
Totale	1.980

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



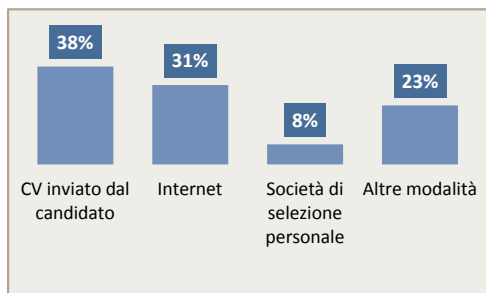
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

SVILUPPATORI DI SOFTWARE

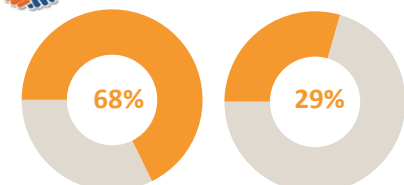
2.820 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI SVILUPPATORI DI SOFTWARE.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

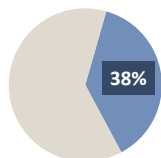


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

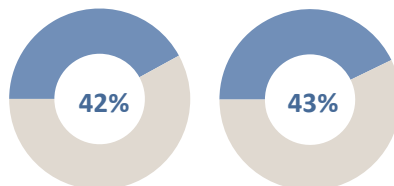


È LA QUOTA DEGLI SVILUPPATORI DI SOFTWARE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

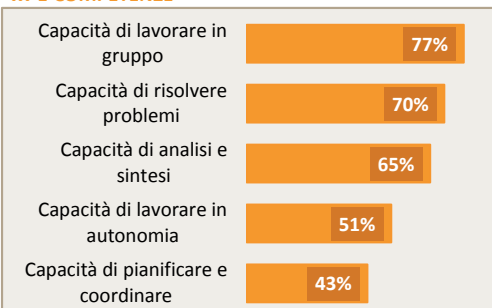
COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	2.000
Diplomi a indirizzo informatico	520
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	250
Altri titoli di studio	50
Totale	2.820

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

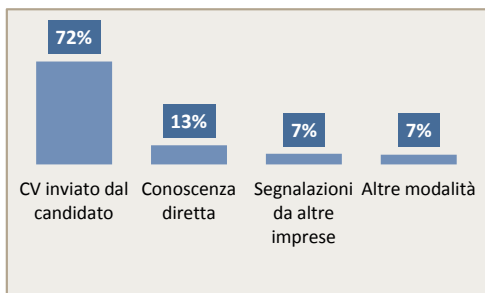
ADDETTI AD ATTIVITÀ DI BACK-OFFICE

880

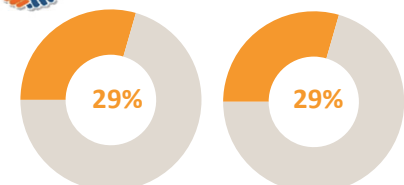
LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2014 DI ADDETTI AD ATTIVITÀ DI BACK-OFFICE.



COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?

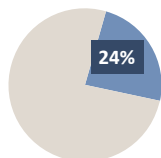


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO?



(incidenza % dei contratti a tempo indeterminato o apprendistato sulle assunzioni totali)

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

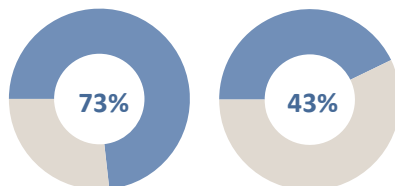


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI AD ATTIVITÀ DI BACK-OFFICE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- DIVERSE ASPETTATIVE DA PARTE DEI CANDIDATI
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE...
...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	680
Lauree a indirizzo economico	200
Totale	880

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

Nota metodologica

Questo volume si pone l'obiettivo di fornire indicazioni utili a coloro che si apprestano a decidere il proprio percorso di studi, nonché alle loro famiglie e a tutti i soggetti che a vario titolo si occupano di orientamento e formazione.

Le informazioni presentate sono tratte dal *Sistema Informativo Excelsior*, promosso e realizzato da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e l'Unione Europea. Dal 1997 *Excelsior* si colloca stabilmente tra le maggiori fonti informative disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione ed è inserito tra le indagini con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale.

L'indagine viene effettuata annualmente su un campione di circa 100mila imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente presenti sul territorio nazionale. Essa rileva le assunzioni programmate nel corso dell'anno e quindi misura la "domanda" di lavoro che proviene dal settore privato dell'economia.

Oltre al numero delle assunzioni previste, l'indagine *Excelsior* rileva molte altre informazioni anche di carattere qualitativo, fra cui:

- il titolo di studio richiesto;
- le professioni cui i nuovi assunti saranno assegnati;
- il settore di attività dell'impresa;
- le dimensioni aziendali;
- la provincia sede di lavoro;
- le difficoltà delle imprese nella ricerca di taluni profili professionali;
- le eventuali esigenze di formazione integrativa;
- il tipo di contratto di lavoro che sarà offerto all'assunzione;
- la richiesta di esperienza lavorativa pregressa;
- la richiesta di conoscenze linguistiche e/o informatiche;
- le competenze trasversali oltre a quelle specifiche nella professione.

L'ampiezza e la ricchezza dei dati raccolti tramite indagine diretta sulle imprese costituisce un utile patrimonio informativo di supporto anche a coloro che operano nell'orientamento o nella facilitazione dell'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche della formazione scolastica e professionale, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Avvertenze per la lettura dei dati riportati nelle schede sugli indirizzi di studio e sulle professioni

Le schede fanno riferimento esclusivamente alle assunzioni di personale dipendente previste dalle imprese private, con almeno un dipendente, che operano nell'industria e nei servizi. I dati quindi non comprendono le opportunità di lavoro nel comparto agricolo e nella Pubblica Amministrazione, i contratti di collaborazione a progetto e le forme di lavoro autonomo e imprenditoriale.

È opportuno precisare che le assunzioni cui si fa riferimento sono quelle "previste" dalle imprese al momento della rilevazione, che è stata condotta tra il 20 gennaio e il 9 maggio 2014. Ciò rappresenta un elemento non trascurabile nella valutazione dei risultati, che sono collegati al reale andamento economico e delle aspettative nella prima parte dell'anno. Può però accadere che in un periodo successivo le imprese rivedano le proprie attese e che le assunzioni effettivamente avvenute nel corso dell'anno siano più o meno numerose di quelle programmate.

Per quanto riguarda il titolo di studio richiesto e tutte le altre caratteristiche delle assunzioni programmate, le informazioni qui presentate corrispondono alle preferenze espresse dalle imprese, ma possono differire dai titoli e dalle caratteristiche dei candidati che saranno poi effettivamente assunti.

I titoli di studio presenti nella pubblicazione sono quelli più richiesti nel 2014 e sono classificati secondo la nomenclatura utilizzata nell'ambito dell'indagine *Excelsior*, ispirata e quindi coincidente di norma con quella del Ministero dell'Istruzione.

I valori assoluti esposti nelle le tavole sono esclusivamente quelli statisticamente significativi e sono arrotondati alle decine. I totali comprendono sempre i valori non esposti e, anche a causa dell'arrotondamento, possono non corrispondere alla somma dei singoli valori.

Le classificazioni adottate

Livelli di istruzione-formazione e titoli di studio. I livelli di istruzione sono classificati con riferimento al livello universitario (lauree 3-5 anni), di scuola media superiore (diploma quinquennale), di qualifica regionale di istruzione o formazione professionale (fino a 4 anni) e di scuola dell'obbligo. I titoli di studio riferiti al livello di istruzione universitaria e ai diplomi vengono ripresi così come classificati all'interno di specifici indirizzi formativi dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

Professioni – Le figure professionali analizzate sono quelle segnalate dalle imprese al momento dell'indagine. Queste ultime vengono codificate secondo una nomenclatura dinamica che include circa 4.000 professioni, annualmente aggiornate secondo le segnalazioni di professioni emergenti da parte delle imprese o da fonti specifiche riferite ai diversi settori economici. Le figure presenti nella nomenclatura sono concepite in modo da poter essere ricondotte nelle categorie previste dalla *Classificazione delle Professioni ISTAT-NUP 2011*¹.

Settori di attività - I settori economici corrispondono ad aggregazioni di divisioni e di gruppi della *Classificazione delle Attività Economiche ATECO 2007*.

1 La corrispondenza dettagliata tra le figure professionali utilizzate nell'indagine e la classificazione ISTAT/NUP 2011 è disponibile su <http://excelsior.unioncamere.net>.