**YG Marche**

**Strategia Istituzionale**

La regione Marche ha dato avvio alla garanzia giovani nel proprio territorio con la firma della convenzione YG con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali il 28 aprile 2014 mediante DGR n.500. La firma di tale atto ha assegnato alla regione il ruolo di organismo intermedio nell’attuazione delle misure previste nel piano di attuazione nazionale YG. Successivamente, il 23/06/2014, l’amministrazione regionale ha approvato il piano attuativo regionale della garanzia, contenuto nella DGR n. 754. Nel piano vengono descritte le azioni delle diverse misure per la realizzazione della garanzia e indicata la distribuzione delle relative risorse finanziarie. Inoltre si individua una strategia complessiva di realizzazione della YG, che ha il suo pilastro nel forte coinvolgimento dei soggetti privati che operano nel campo della formazione e dei servizi al lavoro. Il coinvolgimento sarà realizzato tramite un avviso pubblico, in cui verranno definiti requisiti e modalità di partecipazione, tale avviso è stato emanato il 5 settembre 2014 con decreto dirigenziale n.411 dal settore lavoro e formazione.

**Il Piano di Attuazione Regionale YG**

Negli obiettivi del piano YG Marche sono indicate azioni in grado di rendere tale programma non soltanto occasionale, legato a emergenze occupazionali evidenti, ma strutturale ed elemento costante dello scenario per l’occupazione e l’inserimento lavorativo dei giovani NEET. Tale intervento si pone tre finalità:

* ridurre il numero dei giovani NEET
* aumentare il numero dei giovani che possono sviluppare adeguati percorsi di formazione qualificata in contesti lavorativi a partire dalle esperienza di apprendistato e tirocinio
* razionalizzare e qualificare complessivamente i servizi all’impiego.

Il Piano, come già ricordato, adotta una strategia mirata al forte coinvolgimento degli operatori privati insieme ad un protagonismo delle imprese del territorio. Tale coinvolgimento si concretizza mediante la stipula di convenzioni con tutti quei soggetti che hanno manifestato interesse all’avviso pubblico di partecipazione alla erogazione delle azioni YG e soddisfatto i requisiti richiesti. A livello quantitativo, l’obiettivo della regione è quello di coinvolgere circa 12.000 giovani nelle misure della garanzia, cercando di garantire a circa 25.000 giovani almeno una prima fase di accoglienza e informazione sul programma. Il target dell’utenza è rappresentato dai giovani NEET 15 - 29 anni. La realizzazione degli interventi potrà essere realizzata anche con risorse aggiuntive a quelle dell’iniziativa YE, che sono a disposizione della regione, e per alcune misure come la formazione mirata all’inserimento lavorativo, l’accompagnamento al lavoro, il tirocinio extra curricolare, il sostegno allo start up d’impresa tale realizzazione avverrà tramite l’emanazione di specifici avvisi pubblici. Il modello di gestione del processo YG, delineato nel piano, coinvolge tre diversi settori dell’amministrazione regionale, conseguentemente alla differente natura delle misure previste. Il settore che si occupa di formazione, lavoro e diritto allo studio, quello responsabile del servizio civile nazionale e il servizio Formazione e Istruzione. Da un punto di vista procedurale il piano regionale specifica anche le diverse fasi di attuazione. L’adesione al programma può avvenire on line sul sito nazionale o regionale o direttamente presso un CIOF (centro per l’impiego) pubblico. La presa in carico, che in una fase iniziale, in cui non sono stati ancora individuati i soggetti privati che opereranno nel sistema regionale, sarà realizzata dai CIOF dei territori di residenza del giovane in garanzia, o per i soggetti provenienti da altri territori da quelli scelti dal giovane stesso. Successivamente con la individuazione dei soggetti privati convenzionati, il giovane potrà autonomamente scegliere, da una lista inviata dalla regione, un operatore autorizzato/convenzionato dove poter realizzare una delle misure YG prescelta. Tale procedura non sarà attuata per i giovani NEET nella fascia di età 15-18, in questo caso, infatti, tutte le misure saranno realizzate in maniera esclusiva dai CIOF regionali, con la sola possibilità di utilizzare strutture esterne accreditate e convenzionate per la realizzazione di percorsi di Istruzione e formazione professionale per il conseguimento dell’obbligo di istruzione e/o del diritto dovere formativo (IeFP). I tempi previsti nel piano regionale sono quelli indicati a livello nazionale. Dopo l’iscrizione, entro 60 giorni, deve essere avviata la fase di presa in carico del giovane in garanzia definendo un percorso individuale di fruizione delle misure legato ai bisogni e alle caratteristiche dell’utente. Si andrà a definire così, dopo fasi di informazione, orientamento e profilazione, un patto di attivazione in cui sono descritte le esigenze formative e professionali, in tale percorso vi sarà anche la possibilità di attivare percorsi orientativi di II grado se il giovane presenta un difficile livello di profilazione. Infine con il patto di servizio, saranno individuate le azioni YG da intraprendere e scelto, dal giovane, l’operatore responsabile della loro attuazione. Come già sopramenzionato le strutture competenti a realizzare i servizi previsti nelle fasi descritte sono i CIOF (centri per l’impiego regionali), le Strutture private convenzionate con la regione per la realizzazione della YG e nella fase di informazione accoglienza anche scuole, Università, associazioni giovanili.

**La descrizione delle misure in riferimento alle azioni previste, i Target e gli attori responsabili della loro attuazione**

| **Misura** | **Azioni** | **Target** | **Attori** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Accoglienza e informazione sul programma** | Informazioni sul programma e la modalità di iscrizione, accoglienza attiva e personalizzata, assistenza nella procedura di iscrizione. | Giovani NEET 15-29 anni | CIOF regionali, soggetti convenzionati YG, per l’informazione anche scuole, Università, Associazioni giovanili.. |
| **Accoglienza presa in carico orientamento** | Definizioni dei bisogni e delle intenzioni del giovane nel suo percorso YG. Attivazione di un processo di profilazione per individuare le carenze e le potenzialità del giovane in garanzia. Successivamente definizione del patto di attivazione in cui viene descritto il percorso da intraprendere e le possibili misure attivabili, entro 4 mesi stipula del patto di servizio con la scelta e l’inizio di una tra le misure individuate. | Giovani NEET 15-29 anni | CIOF regionali, soggetti convenzionati YG |
| **Orientamento specialistico o di II livello** | Rivolto ai giovani che la profilazione ha dimostrato essere più lontani dal mercato del lavoro. L’obiettivo è costruire una progettualità professionale non immediatamente spendibile nel MDL. Per i giovani 15-18 anni tali azioni sono di competenza esclusiva dei CIOF regionali. | Giovani NEET 15-29 anni | CIOF regionali, soggetti convenzionati YG |
| **Formazione Mirata all’inserimento lavorativo** | Attivazione di corsi di formazione finalizzati alle esigenze del mondo delle imprese del territorio di riferimento. | Giovani 18-29 NEET che hanno assolto l’obbligo di Istruzione. | CIOF regionali, soggetti convenzionati YG |
| **Reinserimento dei giovani 15-18 anni in percorsi di formazione** | Reinserire giovani nella fascia di età 15-18 anni privi di qualifica o diploma in percorsi per il compimento dell’ l’obbligo di istruzione e del diritto dovere formativo.  Percorsi biennali per l’ottenimento dell’obbligo, annuali per il conseguimento del diploma di Istruzione e Formazione professionale. | Giovani NEET 15-18 anni privi di qualifica o diploma. | I centri per l’impiego pubblici gestiranno in modo esclusivo le fasi di accoglienza, informazione orientamento e presa in carico, le azioni formative saranno realizzate a secondo dalle caratteristiche dell’utenza da: Istituti professionali di Stato, Agenzia formative accreditate per l’obbligo formativo e IeFp, Centri Territoriali permanenti. |
| **Accompagnamento al lavoro** | Progettare ed attivare misure di inserimento lavorativo mediante azioni di scouting delle opportunità occupazionali, accompagnamento individualizzato e tutoring, matching rispetto alle caratteristiche e propensioni del giovane. | Giovani NEET 15-29 anni | CIOF regionali, soggetti convenzionati YG, soggetti accreditati per i servizi al lavoro |
| **Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale** | In attuazione delle delibere regionali promozione ed attuazione del contratto di apprendistato. | Giovani NEET 15-25 anni | CIOF regionali, soggetti convenzionati YG, per la formazione soggetti accreditati per la formazione nell’ambito IeFP |
| **Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere** | In attuazione delle delibere regionali promozione ed attuazione del contratto di apprendistato per l’inserimento professionale dei giovani. | Giovani NEET 17-29 anni se in possesso di qualifica professionale. | CIOF regionali, soggetti convenzionati YG, datori di lavoro. |
| **Apprendistato per la formazione e la Ricerca** | Azioni per il conseguimento di formazione superiore: Lauree, Master, Dottorati di ricerca, Diplomi ITS, Certificato IFTS, mediante la collaborazione tra imprese, istituzioni scolastiche, Università. | Giovani NEET 17-29 | -CIOF delle Marche  -Soggetti individuati per la realizzazione delle attività della YG  - Istituti tecnici superiori di cui al DPCM 25 gennaio 2008 limitatamente ai percorsi  - Università, limitatamente ai percorsi universitari e alle attività di ricerca  - Enti e Istituzioni pubbliche nazionali di ricerca vigilati dall’amministrazione pubblica  - Centri per l’innovazione e il trasferimento tecnologico  - IRCCS, limitatamente alle attività di ricerca |
| **Tirocinio - extra curricolare anche in mobilità geografica** | promuovere lo strumento del  tirocinio quale misura formativa di politica attiva, finalizzata a creare un contatto diretto tra il tirocinante ed il  soggetto ospitante, tale da favorire l’acquisizione di competenze professionali e l’inserimento/reinserimento  lavorativo, nonché l’arricchimento delle conoscenze. | Giovani nella fascia 18-29 anni . | -CIOF delle Marche  - Soggetti individuati per la realizzazione delle attività della YG ( in deroga alla DGR 1134 DEL 2013 art.5)  - Datori di lavoro. Solo soggetti privati come strutture ospitanti, in deroga al decreto dirigenziale n. 433 del settore formazione e lavoro del 8/09/2014 |
| **Servizio civile** | Partecipazione alla realizzazione di progetti di servizio civile regionale presentati dai soggetti iscritti  nell‟albo regionale di cui all'art. 5 della L.R. 15/2005 in conformità a quanto disposto dalle norme per il  servizio civile regionale, ed approvati dalla Struttura Regionale per il Servizio Civile in base ai criteri definiti  annualmente dalla Giunta regionale. | Giovani NEET 18-28 anni | Soggetti pubblici e privati accreditati all’albo regionale del servizio civile che, nel caso di enti nazionali,  hanno esplicitamente manifestato la volontà di partecipare agli avvisi per la presentazione di progetti del  servizio civile regionale, come previsto dalla normativa regionale. |
| **Sostegno all’auto impiego e autoimprenditorialità** | La misura è mirata a supportare l’autoimpiego e l’autoimprenditorialità attraverso un “offerta di servizi (che  esclude il contributo a fondo perduto) in grado di rispondere ai diversi bisogni dei giovani che vogliono  sperimentarsi in un’attività imprenditoriale e/o autonoma.  Il programma Garanzia Giovani prevede che la misura sia articolata in una serie di servizi finalizzati mirati  all’accompagnamento allo start – up di impresa. | Giovani NEET 18-29 anni | CIOF regionali, soggetti convenzionati YG |
| **Mobilità professionale transnazionale e territoriale** | La misura per la mobilità professionale transnazionale e territoriale ha l’obiettivo di promuovere la mobilità  professionale all’interno del territorio nazionale o in Paesi UE, anche attraverso la rete Eures. In particolare,  sono previste misure di:  - indennità per la mobilità a copertura dei costi di viaggio e di alloggio, parametrata sulla base della attuali  tabelle CE dei programmi di mobilità e sulla normativa nazionale. | Giovani 18 – 29 anni (salvo quanto previsto nell’ambito del progetto Eures in caso di mobilità  transnazionale). | CIOF regionali, soggetti convenzionati YG |
| **Bonus occupazionale** | La misura è finalizzata a promuovere l’inserimento occupazionale dei giovani. Essa prevede il  riconoscimento di un bonus ai datori di lavoro che, sulla base dell’intermediazione dei servizi competenti,  occupino con il ricorso ai seguenti contratti:  - Tempo determinato o somministrazione 6-12 mesi  - Tempo determinato o Somministrazione ≥ 12 mesi  - Tempo indeterminato  Il sistema di assegnazione dei bonus è diversificato in funzione della tipologia di contratto con cui avviene  l’assunzione del giovane, del profiling del giovane, una volta definite le sue componenti, e delle differenze  territoriali.  Il bonus non compete a seguito dello svolgimento di percorsi di apprendistato, esistendo già una  disposizione di legge incentivante.  Il bonus è riconosciuto nei limiti previsti per gli aiuti di importanza minore (cd. de minimis) e non è  cumulabile con altri incentivi. | Giovani dai 18 ai 29 anni che troveranno un ‘occupazione. | Istituto Nazionale di Previdenza Sociale per l’erogazione del bonus.  Servizi per il lavoro regionali per la selezione dei destinatari, datori di lavoro.  . |

**Distribuzione delle risorse disponibili: 29.299.733,00 euro.**

****

**L’Avviso Pubblico: L’individuazione degli operatori privati per l’attuazione della YG.**

Come ricordato precedentemente con decreto dirigenziale n.411 del settore formazione e lavoro del 5 settembre 2014 è stato emanato l’avviso pubblico per l’adesione al sistema integrato pubblico-privato di attuazione della YG nel territorio delle Marche. L’avviso specifica i requisiti per poter stipulare convenzioni con la regione ed essere così autorizzati alla realizzazione delle azioni delle garanzia. I requisiti che definiscono la natura e le caratteristiche del soggetto privato in grado di partecipare al sistema YG sono:

a) essere un operatore privato accreditato per lo svolgimento dei servizi per il lavoro, ai sensi della Deliberazione di Giunta Regionale n. 1583 del 25/11/2013 e ss.mm., per un numero di sedi operative sul territorio regionale tali da coprire almeno ogni ambito territoriale di competenza dei tredici centri per l’impiego pubblici regionali distribuiti nelle 5 province di riferimento.

b) essere una struttura accreditata presso la Regione Marche per la formazione professionale, ai sensi delle Deliberazioni della Giunta regionale n.62, del 17/01/2001 e n. 2164 del 18/09/2001 e ss.mm., per le macrotipologie formative: formazione superiore e formazione continua.

In riferimento al requisito a), possono anche aderire all’avviso pubblico operatori privati che in forma singola abbiano almeno dieci sedi operative accreditate nel territorio regionale, così da coprire almeno dieci dei tredici ambiti territoriali di intervento dei CIOF regionali, e nei tre restanti ambiti siano in possesso di sedi operative in via di accreditamento. In riferimento, invece, ai soggetti rientranti nel requisito B, si possono convenzionare anche operatori che hanno presentato domanda di accreditamento per le macrotipologie individuate.

I soggetti considerati possono anche rispondere all’avviso pubblico presentandosi in forma associata (ATI o ATS costituita o costituenda). In tal caso il soggetto designato quale capofila dell’ATI o ATS costituita o costituenda deve essere titolare di una sede operativa già accreditata per lo svolgimento dei servizi per il lavoro. Ogni soggetto che prende parte all’ATI o ATS deve avere una sede operativa accreditata o aver presentato richiesta di accreditamento per lo svolgimento dei servizi per il lavoro o per l’erogazione dei servizi per la formazione (formazione superiore e/o formazione continua). Non sono ammessi a far parte dell’ATI o ATS (costituita o costituenda) soggetti privati che non risultano accreditati per i servizi al lavoro o per l’erogazione alla formazione o che alla data della presentazione della candidatura non abbiano presentato richiesta di accreditamento. I soggetti accreditati o accreditandi possono, come già ricordato, presentare domanda sia singolarmente che in forma associata, mai in entrambe le due modalità o partecipare a più ATI-ATS, pena l’immediata esclusione da qualsiasi possibilità di firmare convenzioni per la YG sia per il singolo soggetto che per l’associazione costituita. Le procedure di presentazione della domanda sono rappresentate: dall’invio di:

- una richiesta di candidatura, di cui all’Allegato A1 dell’avviso pubblico del 5 settembre, in bollo vigente, firmata dal legale rappresentante del Soggetto proponente. In caso di ATI o ATS da costituire, la domanda, Allegato A2 del medesimo avviso, è presentata e sottoscritta dal legale rappresentante del soggetto individuato come capofila dell’Associazione mentre l’allegato A3 deve essere sottoscritto da ogni futuro componente dell’Associazione. Nel caso, invece, in cui l’Associazione sia già costituita, è sufficiente la sottoscrizione della dichiarazione di cui all’allegato A2,da parte del legale rappresentante del soggetto capofila.

- Copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità, chiara e leggibile, del rappresentante legale del soggetto proponente.

- Nel caso di ATI o ATS già costituita, copia dell’atto di costituzione regolarmente registrato.

E’ importante evidenziare in conclusione come in data 8/09/2014 sia stato emanato da parte della regione Marche il decreto dirigenziale n.433 del settore formazione e lavoro PON per l’attuazione della misura YG riguardante il Tirocinio extra curriculare anche in mobilità geografica. La Misura 5 tra quelle descritte. Un ulteriore decreto dirigenziale dello stesso settore il 438 del 12/09/2014 ha modificato la natura dei soggetti ospitanti il tirocinio, individuandoli almeno in una prima fase solo nelle strutture private. Questa misura risulta con 7.552.000 euro una delle iniziative più finanziate. I soggetti coinvolti nella sua realizzazione saranno i datori di lavoro e come strutture proponenti il percorso di tirocinio, come indicato nel PAR, i CIOF ed i Soggetti convenzionati con la regione per la realizzazione delle attività della garanzia.Tale norma sarà attuata in deroga all’art.5 della disposizione di regolamentazione complessiva dei tirocini la DGR 1134/2013 in cui lo spettro di soggetti proponenti era più ampio.