

## Monitoraggio dell'Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale

a cura del CNOS-FAP<sup>1</sup>

REGIONE	NORMATIVA	ORE/ALLIEVI PREVISTI	NOTE
Abruzzo	Deliberazione di Giunta Regionale 16 aprile 2012, n. 235	Si prevedono percorsi: - per un monte ore non inferiore a 700 ore annue per gli apprendisti minorenni; - per un monte ore non inferiore a 400 ore annue nel caso di apprendisti di età superiore ai 18 anni.	Alla Sede Nazionale del CNOS-FAP non risultano corsi attivi.
Basilicata	DGR n. 485 del 24 aprile 2012 Delibera di Giunta Regionale 8 agosto 2012, n.1101	L'intesa stabilisce una durata dei percorsi formativi allineata all'offerta nazionale e regionale di leFP e pari ad almeno 990 ore.	
Calabria	Deliberazione di Giunta Regionale del 18 aprile 2012 Deliberazione di Giunta Regionale n. 190 del 26 aprile 2012, Allegato 1	I percorsi formativi prevedono la frequenza di attività di formazione, interna o esterna all'azienda, per un monte ore minimo di 400 ore annue.	Alla Sede Nazionale del CNOS-FAP non risultano corsi attivi.
Campania	Delibera di Giunta Regionale 28 marzo 2012, n. 158	Il monte ore annuo non può essere inferiore a 400 ore e può essere ridotto nel caso di riconoscimento del possesso di crediti formativi per apprendisti di età superiore a 18 anni.	
Emilia Romagna	Deliberazione della Giunta Regionale n. 775 dell'11 giugno 2012 Deliberazione della Giunta Regionale n. 1716 del 19 novembre 2012	La Regione ha definito che i profili formativi di cui all'art. 3 del d.lgs. n.167/2011 corrispondono alle qualifiche professionali regionali conseguibili nel sistema di leFP già correlate con le figure nazionali. Si fa riferimento all'Accordo Stato/Regioni del 15/3/2012 che prevede uno standard di almeno 400 ore di formazione formale all'anno.	Forte sensibilizzazione e richiesta per il contratto da parte di imprese e famiglie! Ci stanno "provando", ma ancora nulla di attivo.
Friuli Venezia Giulia	Delibera n. 513 del 29 marzo 2012 Decreto del Pres. n. 123/Pres. del 5 giugno 2012	22 figure triennali approvate a livello nazionale e dei relativi 33 profili a livello regionale. La durata complessiva del percorso formativo è pari a 500 ore per gli apprendisti minorenni e soggetti al diritto dovere di istruzione e formazione, di 400 ore per i maggiorenni e per coloro che non sono soggetti al diritto dovere; tuttavia la durata della formazione strutturata esterna all'azienda non può essere inferiore alle 40 ore annue.	Alla Sede Nazionale del CNOS-FAP non risultano corsi attivi.
Lazio	Non regolamentato		

<sup>1</sup> Il monitoraggio, aggiornato al 10/04/2013, è riferito alle Regioni in cui la Federazione CNOS-FAP opera.

(Segue)

Liguria	DGR, 553 del 18 maggio 2012  Legge Regionale 5 aprile 2012, n. 13	I percorsi formativi si articolano in: - percorsi finalizzati all'acquisizione della qualifica di leFP, il cui impegno formativo non può essere inferiore all'anno o superiore ai tre anni; - percorsi finalizzati all'acquisizione del diploma professionale, da intendersi come il naturale proseguimento al IV anno dei percorsi triennali di qualifica. Questi percorsi, di durata annuale, sono riservati a giovani in possesso di una qualifica professionale coerente con la figura di tecnico, conseguita sia nel sistema di leFP sia presso Istituti Professionali di Stato.	Al momento non ci sono corsi attivi, ma risulta, in programmazione, l'assunzione di massimo 50 apprendisti.
Lombardia	Decreto n. 7111 del 3 agosto 2012  Delibera Giunta regionale 6 giugno 2012, n. IX/3576	Il monte ore previsto di formazione strutturata non deve essere inferiore a 400 ore annue. Sono inoltre previste ore (fino ad un max di 52) da dedicare ad azioni di supporto al percorso formativo. Per il conseguimento della qualifica di leFP o del diploma professionale si fa riferimento alle figure previste nell'Accordo tra Governo, Regioni e Province Autonome per la regolamentazione dei profili formativi dell'apprendistato.	Alla Sede Nazionale del CNOS-FAP non risultano corsi attivi.
Marche	Deliberazione dell'assemblea legislativa regionale 15 maggio 2012, n. 78  Deliberazione della Giunta Regionale n. 1536 del 31 ottobre 2012		
Molise	Deliberazione della Giunta Regionale n. 537 dell'8 agosto 2012  Deliberazione della Giunta Regionale n. 644 del 23 ottobre 2012		
Piemonte	Accordo sindacale, 7 maggio 2012  Deliberazione della Giunta regionale 27 aprile 2012, n. 70-3780  Intesa tra Regione e Parti sociali datata 10 aprile 2012  D.D. 8 ottobre 2012, n. 571  Determinazione dirigenziale n. 480 del 30 agosto 2012	Apprendisti in diritto-dovere di istruzione e formazione (15-17 anni) 990 ore annue (500 in modalità strutturata e 490 in modalità non strutturata) di cui: - 320 erogate presso il soggetto attuatore; - 670 erogate presso l'impresa (di cui 180 ore strutturata e 490 ore non strutturata). Apprendisti che hanno compiuto 18 anni 790 ore annue (400 in modalità strutturata e 390 in modalità non strutturata) di cui: - 140 erogate presso il soggetto attuatore; - 650 erogate presso l'impresa di cui 260 ore strutturata e 390 ore non strutturata.	Risultano una decina di corsi avviati.
Puglia	Non regolamentata		
Sardegna	Non regolamentata		

(Segue)

<b>Sicilia</b>	Accordo tra la Regione e le Parti sociali coinvolte e l'ufficio Scolastico in data 15 giugno 2012 sulla "Regolamentazione dell'apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale"	La Regione recepisce quanto previsto dal D.lgs.167/2011, i profili formativi dell'apprendistato, indicati nell'Accordo approvato in Conferenza Stato-Regioni il 15 marzo 2012 e le aree professionali di riferimento definite dall'Accordo in Conferenza Unificata del 27 luglio 2011.	Alla Sede Nazionale del CNOS-FAP non risultano corsi attivi.
<b>Toscana</b>	Allegato A alla Deliberazione di Giunta Regionale 10 luglio 2012, n. 609 Deliberazione della Giunta regionale 18 maggio 2012 Legge regionale 2 maggio 2012, n. 12	L'attività di formazione è strutturata per un totale di 600 ore annue per il numero degli anni di durata del periodo formativo previsto dal contratto. Formazione strutturata: - presso le agenzie formative, 400 ore; - presso le imprese, 200 ore. Ulteriore formazione presso l'impresa, 390 ore per ciascuna annualità. Totale ore per ciascuna annualità, 990.	Alla Sede Nazionale del CNOS-FAP non risultano corsi attivi.
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>Provincia Autonoma di Bolzano:</b> Legge Provinciale n. 12 del 4 luglio 2012  Legge provinciale 28 giugno 2012, n. 138  Allegato 1 approvato dalla Giunta Provinciale il 23 luglio 2012  Allegato 2 approvato dalla Giunta Provinciale il 23 luglio 2012  <b>Provincia Autonoma di Trento:</b> Non regolamentata	<b>Provincia Autonoma di Bolzano</b> L'attività formativa si articola in: - per l'apprendistato triennale 400 ore annue presso la scuola professionale; - per l'apprendistato quadriennale 400 ore all'anno nei primi tre anni presso la scuola professionale e ulteriori 400 ore per il IV anno, articolate in 160 ore presso la scuola professionale e 240 ore di formazione extrascolastica. La formazione nelle scuole professionali potrà svolgersi in 2 forme: - in un percorso a blocchi da 9 a 11 settimane; - in uno, due giorni a settimana. Sono previste 108 figure professionali articolate in 59 figure di operatore (percorsi triennali) e 49 figure di tecnico (percorsi quadriennali).	
<b>Umbria</b>	Non regolamentata		
<b>Veneto</b>	Legge Regionale, n. 21, 8 giugno 2012 Accordo del 23 aprile 2012 DGR n. 1284 del 03/07/2012 Allegato A e B, DGR n. 1284 del 03/07/2012 Decreto n. 530 del 13/07/2012 Allegato A - B - C - D - E del Decreto n. 530 del 13/07/2012	La durata annuale della formazione strutturata è pari a 440 ore: - 120 di formazione interna e 320 ore di formazione esterna per gli apprendisti under 18; - 320 di formazione interna e 120 ore di formazione esterna per gli apprendisti over 18. Si prevede l'erogazione della formazione di base e trasversale esterna all'azienda attraverso un sistema articolato in moduli di 40 ore che possono essere combinati in base al titolo di studio posseduto dall'apprendista fino al raggiungimento del monte ore complessivo di 120 ore annue. Le figure nazionali di riferimento per le qualifiche e i diplomi professionali conseguibili sono quelle definite nell'Accordo Stato Regioni del 15/03/2012.	Risultano assunti 290 apprendisti (dato grezzo in quanto in attesa dell'avvio dell'attività).