



## **VERBALE DI ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 53, COMMA 1, D.L. 78/2011**

In data odierna di sono incontrati, presso la sede Nazionale di Forma in Via Marcora 18/20 in Roma, i rappresentanti di delle Associazione degli Enti Forma e Cenfop e i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali FLC Cgil, Cisl Scuola, Uil Scuola, SNALS–Confisal al fine di definire un modello di accordo territoriale/aziendale da adottare per l'applicazione al personale dipendente degli Enti aderenti alle suddetti Associazioni datoriali della detassazione sulle componenti accessorie della retribuzione, corrisposte in relazione ad incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa.

### **Considerato**

- gli Enti aderenti alle associazioni Forma e Cenfop applicano al personale dipendente il CCNL per la Formazione Professionale sottoscritto tra le parti il 25 gennaio 2008 e tuttora vigente;
- l'Agenzia delle Entrate ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali hanno emanato nel 2011 le circolari 3/E il 14 febbraio 2011 e la successiva circolare 19/E il 10 maggio 2011 che intervengono su quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della legge n. 220 del 2010; tali circolari hanno dato attuazione dell'art. 53, comma 1, del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, in tema di "imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazioni ad incrementi di produttività" per il periodo di imposta 2011, e la previsione della L. 111 del 15.7.2011, Art. 26.

### **le parti convengono che**

l'allegato modello di accordo territoriale/aziendale, tenendo conto dei contenuti di cui al citato CCNL per il personale dipendente dagli enti aderenti alle citate Associazioni e ovunque operanti, costituisce uno strumento utile per l'attuazione delle finalità perseguite dalla legislazione in materia di "imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposta in relazione ad incrementi di produttività , innovazione ed efficienza organizzativa e , pertanto, per il conseguimento dei relativi benefici per i lavoratori dipendenti.

Le parti sono pertanto impegnate, ciascuna per le proprie competenze, a trasmettere tempestivamente alle proprie sedi territoriali, l'allegato modello di accordo territoriale/aziendale, da completare in base alle esigenze territoriali/aziendali per dimostrare adeguatamente il nesso teleologico con gli incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa, per il recepimento e la sottoscrizione assicurando che venga fornita adeguata informazione sia ai lavoratori dipendenti che alle singole strutture .

Roma, 1 agosto 2011

Letto, approvato e sottoscritto

FLC CGIL – G. Lo Cicero  
CISL SCUOLA – E. Formosa  
UIL SCUOLA – L. Macro  
SNALS Conf.S.A.L. – R. Mollicone

FORMA – M. Drezadore  
CENFOP – D. Vischetti

## **ACCORDO TERRITORIALE/AZIENDALE di cui al comma 1, art. 53 del D.L. n. 78/2010**

### **La parti premesso che**

1) l'Agenzia delle Entrate ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali hanno emanato nel 2011 le circolari 3/E il 14 febbraio 2011 e la successiva circolare 19/E il 10 maggio 2011 che intervengono su quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della legge n. 220 del 2010; tali circolari hanno dato attuazione dell'art. 53, comma 1, del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, in tema di "imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazioni ad incrementi di produttività" per il periodo di imposta 2011.

2) Eventuali proroghe per gli anni successivi, rispetto alla previsione di cui all'art. 26 della legge n. 111/2011, che confermano la detassazione delle somme erogate ai lavoratori dipendenti del settore privato in attuazione di quanto previsto da accordi o contratti collettivi aziendali o territoriali sottoscritti da associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e correlate a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, collegate ai risultati riferiti all'andamento economico o agli utili della impresa, o a ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale, compresi i contratti aziendali sottoscritti, sono assoggettate ad una tassazione agevolata del reddito dei lavoratori e beneficiano di uno sgravio dei contributi dovuti dal lavoratore e dal datore di lavoro. Il Governo, sentite le parti sociali, provvede entro il 31 dicembre 2011 alla determinazione del sostegno fiscale e contributivo previsto nel presente comma nei limiti delle risorse stanziare con la legge di stabilità ovvero previste a tali fini dalla vigente legislazione.

### **Ritengono**

In ragione della peculiarità dell'attività svolta dai lavoratori e dalle lavoratrici che operano all'interno delle istituzioni formative aderenti alla Associazioni Forma e Cenfop, al fine di garantire un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza organizzativa con indubitabili effetti sulla qualità, efficienza e continuità del servizio educativo/formativo offerto agli utenti e alle loro famiglie

### **convengono di**

individuare, tra quelle elencate, le componenti accessorie della retribuzione, ai sensi del vigente CCNL e successivi rinnovi che, rispondendo all'obiettivo di garantire un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza, possono beneficiare dell'agevolazione fiscale in quanto somme erogate in correlazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa:

- Fondo di Incentivazione
- Premi variabili derivanti dalla contrattazione di ente e comunque di 2° livello (art. 11)
- Lavoro supplementare e clausole elastiche per i lavoratori Part Time (art. 23 -25 F)
- Premio annuale di produttività (art. 25 comma E)
- Indennità di funzione (art. 25)
- Indennità di servizio fuori sede (art. 36)
- lavoro straordinario (art. 38)

- Lavoro festivo o notturno sia ordinario che straordinario (artt. 38-40)
- Liquidazione Banca Ore (art. 39)

A tal proposito, le parti precisano che tra le voci elencate, quelle individuate sono correlate agli specifici incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa, da specificare secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Addì,

**Letto, confermato e sottoscritto**

**OO.SS**

**Forma e Cenfo**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---