



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione

UNIONCAMERE

CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



IMPRESE SOCIALI

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR
I fabbisogni professionali e formativi
delle imprese sociali per il 2011



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione

UNIONCAMERE

CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



IMPRESE SOCIALI

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR
I fabbisogni professionali e formativi
delle imprese sociali per il 2011

Il *Sistema Informativo Excelsior* – realizzato da Unioncamere e dal Ministero del Lavoro – si colloca dal 1997 tra le maggiori fonti disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione.

Attraverso l'indagine annuale Excelsior, inserita tra quelle ufficiali con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale, vengono intervistate circa 100.000 imprese con almeno un dipendente per conoscerne in modo analitico il fabbisogno di occupazione per l'anno in corso. I dati in tal modo raccolti forniscono una conoscenza aggiornata, sistematica ed affidabile della consistenza e della distribuzione territoriale, dimensionale e per attività economica della domanda di lavoro espressa dalle imprese, nonché delle principali caratteristiche delle figure professionali richieste (livello di istruzione, età, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione, ecc.).

L'ampiezza e la ricchezza delle informazioni disponibili fanno di *Excelsior* un utile strumento di supporto a coloro che devono facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche formative, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Le principali tavole in formato *html* e l'intera base dati dell'indagine sono consultabili al sito <http://excelsior.unioncamere.net>.

I Volumi Excelsior 2011 sono stati realizzati da un gruppo di ricerca del Centro Studi Unioncamere, diretto da *Claudio Gagliardi*.

Al gruppo di lavoro hanno partecipato:

Pietro Aimetti, Luigi Benigni, Marco Bertoletti, Davide Biffi, Sabrina Catalano, Ilaria Cingottini, Emilio Colombo, Cecilia Corrado, Fabio Di Sebastiano, Andrea Gianni, Francesca Luccerini, Domenico Mauriello, Bruno Paccagnella, Davide Pedesini, Marco Pini, Enrico Quaini, Lamberto Ravagli, Monica Redaelli, Stefano Scaccabarozzi, Luca Schionato, Marcello Spreafico.

La rilevazione diretta tramite questionario alle imprese di maggiori dimensioni è stata realizzata dagli Uffici di statistica delle Camere di commercio e delle Unioni regionali delle Camere di commercio con il coordinamento dell'equipe del Centro Studi Unioncamere.

Unioncamere, per la realizzazione del Sistema informativo Excelsior, si è avvalsa della collaborazione della società Gruppo Clas di Milano per l'impostazione metodologica e per tutte le attività di analisi ed elaborazione statistica e di Camcom Universitas Mercatorum per l'assistenza redazionale. Le interviste alle imprese con meno di 250 dipendenti sono state realizzate con tecnica C.A.T.I. (*Computer Aided Telephone Interview*) dalla società Almaviva Contact S.p.A. di Roma.

© 2011 Unioncamere, Roma

Impaginazione:

Pino Zarbo

Finito di stampare nel mese di novembre 2011

dalla tipografia Graficart snc, Formia

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: "*Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema informativo Excelsior, 2011*".

Indice del volume

I FABBISOGNI PROFESSIONALI E FORMATIVI
DELLE IMPRESE SOCIALI PER IL 2011

1. Il campo di osservazione	9
2. Le imprese sociali e lo scenario di contesto	10
3. Cenni sulla struttura economica delle imprese sociali.....	10
4. La domanda di lavoro prevista nel 2011 nelle imprese sociali ..	14
4.1 L'evoluzione di medio periodo della domanda di lavoro.....	15
4.2 Imprese che assumono, movimenti complessivi e saldi previsti nel 2011 ...	21
4.3 Le principali caratteristiche delle assunzioni non stagionali	24
4.4 La formazione svolta dalle imprese sociali nel 2010	29
Allegato statistico - I principali risultati dell'indagine	31
Appendice 1 - Corrispondenza tra la classificazione delle attività economiche Ateco 2007 e i settori "Excelsior"	143
Appendice 2 - Classificazione dei titoli di studio	147
Allegato 1 - Glossario	151

I FABBISOGNI PROFESSIONALI E FORMATIVI DELLE IMPRESE SOCIALI PER IL 2011

1. Il campo di osservazione

L'indagine Excelsior si estende per definizione a tutti i soggetti iscritti al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio che abbiano lavoratori dipendenti nella propria struttura. Tra questi figurano anche un certo numero di organizzazioni che hanno forme giuridiche diverse da quelle "tipiche" previste per le imprese: si tratta di fondazioni, enti morali, istituti religiosi, società di mutuo soccorso, ecc.

La maggior parte di queste strutture opera nel campo dei servizi alla persona (servizi socio-sanitari e assistenziali, educazione), escludendo comunque dalle proprie finalità il perseguimento del lucro.

Data la specificità di questa tipologia di istituzioni, che si collocano nell'ambito del no profit, è stata realizzata, come negli anni precedenti, un'elaborazione ad hoc sui dati Excelsior per analizzarne i fabbisogni professionali e formativi. L'entrata in vigore della Legge 13 giugno 2005, n. 118 e del relativo decreto legislativo Dlgs 24 marzo 2006, n.155 (intitolato "Disciplina dell'impresa sociale") ha reso ancora più importante monitorare nel tempo gli andamenti e le diverse dimensioni di queste importanti tipologie di attività del no profit, delle quali ancora poche sono le informazioni significative disponibili.

Per avere un riferimento di contesto sul mondo del no profit, si consideri che il Censimento Industria e Servizi 2001 segnalava in Italia la presenza di oltre 235mila istituzioni private no profit (iscritte o meno al Registro Imprese), con circa 490mila dipendenti e oltre 100mila collaboratori coordinati continuativi. Si tratta evidentemente di informazioni di rilievo ma ormai obsolete, per l'aggiornamento delle quali bisognerà attendere i primi risultati del Censimento dell'Industria e dei Servizi 2011.

Solo per le fondazioni, si dispone di dati derivanti da un'apposita rilevazione svolta dall'Istat nel 2006-2007, che quantifica il personale di questi Enti in 106mila unità nel 2005 tra dipendenti e collaboratori, a cui si aggiungono altre 50mila persone che vi prestano la loro attività in modo gratuito (volontari e religiosi).

Tra le imprese sociali considerate in questo rapporto sono comprese anche le cooperative sociali, regolate dalla Legge 381 dell'8 novembre 1991 ("Disciplina delle cooperative sociali") che ha istituito i relativi Albi regionali, tenuti presso le Regioni e le Province autonome. In base a tale legge, le cooperative sociali si distinguono in quattro tipologie:

- cooperative di tipo A, se svolgono attività finalizzate all'offerta di servizi socio-sanitari ed educativi;
- cooperative di tipo B, se svolgono attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate;
- cooperative ad oggetto misto, se svolgono sia attività relative all'offerta di servizi socio-sanitari ed educativi, sia attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate;
- consorzi sociali, cioè consorzi costituiti come società cooperative aventi la base sociale formata in misura non inferiore al settanta per cento da cooperative sociali.

2. Le imprese sociali e lo scenario di contesto

Le imprese sociali hanno evidenziato negli ultimi anni una notevole espansione, qualificandosi ormai come un soggetto di rilievo nel tessuto imprenditoriale del nostro Paese. In termini di numerosità assoluta, le imprese sociali rappresentano una frazione minima dell'imprenditoria italiana, ma la relativa quota arriva a superare il 3% del totale se si considerano gli occupati dipendenti, data la loro elevata dimensione media¹. Nel loro principale campo di attività, vale a dire la sanità e l'assistenza sociale, queste realtà detengono quasi il 58% del totale del personale dipendente delle imprese private.

Tra le imprese sociali, vale la pena accennare al forte sviluppo registrato in questi ultimi anni dalle cooperative sociali, ossia quelle cooperative impegnate nel perseguimento di finalità sociali attraverso l'erogazione di servizi socio-assistenziali e di integrazione di persone socialmente svantaggiate. Tale sviluppo è stato favorito anche da una serie di leggi che nel tempo hanno previsto specifici contributi finanziari, nonché agevolazioni fiscali e previdenziali per questa particolare tipologia imprenditoriale, portando alla nascita di nuove imprese e alla "riconversione" in tale forma giuridica di cooperative già esistenti ed operanti da tempo sul mercato del welfare.

Nel 2010-2011, anche le imprese sociali si sono trovate a dover fronteggiare la grave recessione e le sue conseguenze sul mercato del lavoro. Certamente le imprese sociali sono state interessate meno intensamente dalla crisi, dato che il loro principale campo di attività sono i servizi, in particolare i servizi sanitari e di assistenza, con una domanda tendenzialmente crescente - anche per il progressivo invecchiamento della popolazione - e ben poco influenzata dalla congiuntura internazionale. Decisamente più importanti per le imprese sociali, e tali da incidere sulle dinamiche occupazionali, sono invece gli interventi volti a razionalizzare e a ridurre la spesa pubblica nel settore sanitario, soprattutto a livello locale. Ciò potrebbe avere contribuito ad attenuare il saldo occupazionale atteso nel 2011, risultato leggermente inferiore al 2010.

3. Cenni sulla struttura economica delle imprese sociali

Nel 2008², in Italia ammontavano a circa 13mila le imprese sociali con personale alle dipendenze, quasi esclusivamente operanti nei servizi (92%), per effetto della elevata concentrazione nel campo della sanità e assistenza sociale, cui fa capo la metà di questa tipologia di imprese.

Sotto l'aspetto dimensionale, se le imprese sociali sono costituite in larga maggioranza (circa 10mila) da piccole e medie realtà imprenditoriali (fino a 49 dipendenti), le quasi 3mila con almeno 50 dipendenti assorbono, però, circa il 70% dell'occupazione alle dipendenze.

1 Sono escluse le imprese sociali non iscritte al Registro Imprese, anche se con personale dipendente.

2 Questo è il riferimento temporale più recente per cui si dispone di dati sufficientemente affidabili relativi alla struttura economica e imprenditoriale di qualsiasi partizione del territorio italiano, sulla base dell'archivio "Registro Imprese-REA (Repertorio delle Informazioni Economiche e Amministrative) integrato". L'archivio "RI-REA integrato" deriva da un processo di valorizzazione congiunta dei dati del Registro Imprese con quelli di altre anagrafi amministrative (INPS, INAIL, Anagrafe Tributaria) e dell'archivio statistico delle imprese attive ASIA. Esso è nato al fine di costruire quadri statistici costantemente aggiornati sulle imprese e sull'occupazione in Italia, necessari per la realizzazione del Sistema Informativo Excelsior.

Questo segmento imprenditoriale ha mostrato nel tempo un'apprezzabile dinamicità, testimoniata da un aumento di oltre il 53% registrato tra il 2003³ e il 2008, passando in termini assoluti da circa 8.500 a 13mila unità. La crescita del numero di imprese sociali è stata più intensa nel Mezzogiorno (+66%), anche se l'aumento più contenuto conseguito nel Nord Ovest si è attestato pur sempre su un valore elevato (40%). Occorre tuttavia tenere conto che una parte dell'incremento osservato è probabilmente dovuto all'iscrizione nel Registro Imprese di imprese sociali già in attività, ma in precedenza non iscritte.

La struttura settoriale delle imprese sociali con dipendenti

Anno 2008 (dati medi annui)

	Valori assoluti* 2008	Distribuz. %
Totale imprese sociali	13.020	100,0
Industria	1.020	7,8
Servizi	12.010	92,2
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	650	5,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	270	2,1
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese	550	4,2
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	1.280	9,9
Istruzione e servizi formativi privati	2.140	16,4
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	6.520	50,1
Altri servizi alle persone	600	4,6
CLASSI DIMENSIONALI		
1-9 dipendenti.....	5.680	43,6
10-49 dipendenti.....	4.560	35,0
50 dipendenti e oltre	2.790	21,4
RIPARTIZIONI GEOGRAFICHE		
Nord Ovest	3.800	29,2
Nord Est.....	2.390	18,3
Centro.....	2.510	19,3
Sud e Isole.....	4.320	33,2

*Valori assoluti arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere

Dalle indicazioni provenienti dall'indagine Excelsior, si stimano per il 2010 quasi 383mila occupati dipendenti nelle imprese sociali, di cui – come riflesso della struttura produttiva – una quota preponderante (il 96% del totale) in imprese operanti nel campo dei servizi. Tra questi emergono nettamente i servizi sanitari e di assistenza sociale, che da soli concentrano il 69% dell'occupazione (266mila dipendenti). Altre attività di rilievo sono l'istruzione (36mila dipendenti, 9,5% del totale), i servizi operativi alle im-

3 I confronti vengono svolti rispetto a tale anno perché per gli anni precedenti risulta più difficile individuare con precisione le imprese sociali all'interno del Registro Imprese. Il confronto è effettuato solo sul totale delle imprese in quanto, avendo adottato per i dati 2007 la nuova classificazione Ateco2007, che presenta forti discontinuità rispetto al passato, risulta difficoltoso effettuare confronti più disaggregati.

prese e alle persone (31mila, che comprendono soprattutto servizi di pulizia) e gli “altri servizi alle persone” (circa 12.500, operanti in attività sportive, ricreative e culturali)⁴.

Se calata sul territorio, l'Italia settentrionale è l'area che accoglie la maggiore quota di occupazione relativa alle imprese sociali (62% del totale), lasciando il restante 40% (suddiviso quasi a metà) al Centro e al Mezzogiorno.

Da tenere presente come lo stock indicato corrisponda, come si è già accennato, a una quota non trascurabile del totale dell'occupazione dipendente a livello nazionale, pari al 3,3% escludendo l'agricoltura e il settore pubblico. Tale incidenza risulta più elevata nei servizi, dove i dipendenti delle imprese sociali rappresentano il 5,5% del totale di settore. La rilevanza delle imprese sociali risulta però particolarmente evidente con riferimento alle attività sanitarie e socio-assistenziali e dell'istruzione, nelle quali questo segmento detiene una quota pari, rispettivamente, al 58% e al 33% del complesso dei dipendenti dell'area privata di questi due comparti, dove affianca, integra e arricchisce l'iniziativa dell'operatore pubblico.

La struttura dell'occupazione dipendente al 2010 nelle imprese sociali attive all'anno 2008 (stime*)

	Dipendenti		
	Valori assoluti**	Distribuz. %	Quote % su tot. economia
Totale imprese sociali	382.530	100,0	3,3
Industria	14.950	3,9	0,3
Servizi	367.570	96,1	5,5
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	10.100	2,6	0,4
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	5.380	1,4	0,6
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	6.350	1,7	0,5
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	31.230	8,2	4,4
Istruzione e servizi formativi privati	36.460	9,5	32,8
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	265.530	69,4	57,6
Altri servizi alle persone	12.520	3,3	2,6
CLASSI DIMENSIONALI			
1-9 dipendenti	24.430	6,4	0,7
10-49 dipendenti.....	92.490	24,2	3,1
50 dipendenti e oltre	265.610	69,4	4,9
RIPARTIZIONI GEOGRAFICHE			
Nord Ovest	142.010	37,1	3,7
Nord Est.....	95.010	24,8	3,3
Centro.....	70.890	18,5	2,9
Sud e Isole.....	74.620	19,5	2,9

* Stime ottenute dai valori dichiarati dalle imprese in sede d'indagine Excelsior.

** Valori assoluti arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

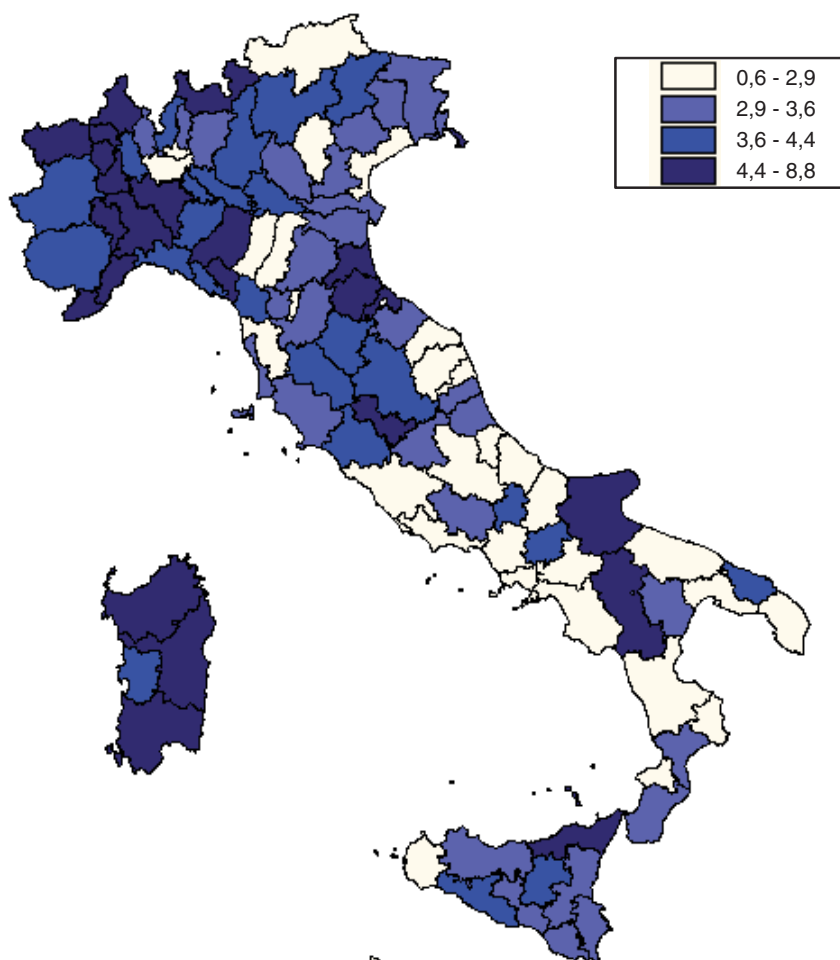
4 Per agevolare i confronti, si è scelto di presentare i dati Registro Imprese-REA secondo la medesima struttura settoriale di esposizione dei dati Excelsior nell'allegato statistico di cui questa nota rappresenta un breve commento.

Come riflesso della crescita dell'imprenditoria sociale, l'occupazione alle dipendenze ha mostrato una consistente ascesa, che ha superato il 70% tra il 2003 ed il 2010, dimostrandosi largamente superiore a quella relativa a tutte le imprese italiane (+10% circa). Anche in questo caso, come già osservato per il numero delle imprese, una parte presumibilmente rilevante di questo incremento è dovuta alla progressiva iscrizione nel Registro Imprese di imprese sociali – anche di grandi dimensioni – già esistenti prima del 2003 ma non ancora iscritte.

A livello settoriale, nella sanità e assistenza il trend è risultato ampiamente superiore alla media, contribuendo ad estendere la sua netta prevalenza, passando dal 64 al 69% del totale dei dipendenti del comparto.

Dal punto di vista dimensionale, i maggiori incrementi occupazionali hanno interessato le realtà più grandi, vale a dire le imprese con almeno 50 dipendenti (+96% rispetto al 2003). Tra le varie ripartizioni del Paese, un aumento più sostenuto è stato

Quota % di dipendenti nelle imprese sociali sul totale dei dipendenti al 31.12.2010, per provincia



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

registrato nel Nord Ovest (+82%), nonostante la minore crescita numerica delle imprese. Comunque, a parte il trend ascendente di medio periodo, nel 2011 si è assistito ad un leggero rallentamento dello sviluppo occupazionale.

A un maggiore dettaglio territoriale, la cartina evidenzia come la quota degli occupati nelle imprese sociali sul totale dell'occupazione dipendente a fine 2010 rivesta un ruolo più rilevante in Piemonte, in Liguria, e in parte in Lombardia, Emilia Romagna, Toscana, Umbria e Sardegna.

In termini di dimensione "assoluta" delle imprese sociali, rapportando cioè l'occupazione presente sul territorio alla popolazione residente (dipendenti in imprese sociali per 1.000 abitanti) emergono, con più di 10 dipendenti per migliaio di abitanti, ben 4 province dell'Emilia Romagna (Parma, Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini), e altre 6 province settentrionali: due piemontesi (Vercelli e Biella), due lombarde (Pavia e Sondrio), Aosta e Trieste.

In particolare, a Pavia e a Biella si contano oltre 13 dipendenti in questo settore ogni mille abitanti, e più di 12 a Forlì. A queste si contrappongono le province con la minore densità di occupazione nelle imprese sociali (meno di 2,5 dipendenti per 1.000 abitanti), corrispondenti a quelle campane di Napoli, Caserta e Salerno e a quelle calabresi di Crotone, Cosenza e Vibo Valentia.

4. La domanda di lavoro prevista nel 2011 nelle imprese sociali

I dati raccolti attraverso il Sistema Informativo Excelsior⁵ su un campione di circa 100mila imprese con almeno un addetto dipendente appartenenti ai settori privati extra-agricoli, sullo specifico versante delle entrate, evidenziano anche nel 2011 una moderata ripresa delle previsioni occupazionali espresse dagli imprenditori italiani dell'industria e dei servizi, benché in termini assoluti queste restino ancora ampiamente inferiori al 2008, ultimo anno pre-crisi.

Considerando l'attuale momento congiunturale, proprio dalle difficoltà del contesto economico generale sembra risaltare, in prima battuta, ancora di più la "diversità" del segmento delle imprese sociali rispetto al resto dell'economia; una peculiarità ben rappresentata dal saldo occupazionale (differenza tra entrate e uscite attese) positivo anche nel 2011 (+0,7%) previsto per questo particolare segmento imprenditoriale, seppur in fase di rallentamento.

Di fronte ad un'economia in continua trasformazione, alle prese con nuovi modelli di sviluppo indispensabili per uscire con maggiore solidità dalla crisi, è interessante cercare di comprendere come le imprese sociali stanno adattando, in un'ottica di medio periodo, la propria domanda di lavoro sul piano qualitativo. Questa analisi, svolta nel paragrafo 4.1, esaminerà brevemente le principali caratteristiche delle assunzioni previste negli ultimi anni, vale a dire le tipologie contrattuali indicate dalle imprese per

⁵ Attraverso il Sistema Informativo Excelsior – realizzato da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro – è possibile quantificare in modo puntuale il fabbisogno occupazionale per il breve e medio periodo anche a livello territoriale, distintamente per le 105 province italiane – comprese Fermo e Monza-Brianza – e disaggregato per classe dimensionale e per attività economica di impresa. Al tempo stesso, Excelsior fornisce alle diverse categorie di utenti una serie di informazioni di natura qualitativa, relative alle principali caratteristiche delle figure professionali richieste (età, livello di istruzione richiesto, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di formazione ecc.).

il personale in entrata, la difficoltà di reperimento, la richiesta di esperienza e le previsioni circa l'utilizzo di personale immigrato. Sempre nell'ottica di cogliere le tendenze qualitative, verrà poi svolto un approfondimento sul tema delle professioni e dei titoli di studio.

Successivamente (paragrafi 4.2 e 4.3), saranno evidenziati i risultati salienti dell'ultima indagine, alla luce di quanto emerge in un orizzonte di medio periodo. Infine, nel paragrafo 4.4 si riportano le principali variabili rese disponibili dall'indagine Excelsior con riferimento all'importante tema della formazione e delle sue relazioni con la domanda di lavoro.

4.1 L'evoluzione di medio periodo della domanda di lavoro

In termini assoluti, le assunzioni **non stagionali** previste nel 2011 dalle imprese sociali ammontano a 32.440 unità, con una flessione del 4% rispetto al 2010.

Sotto l'aspetto della tipologia contrattuale, anche nel 2011, come nel 2010, i contratti a tempo indeterminato si mantengono al 41% del totale, mentre negli anni 2006-2009⁶ si erano attestati tra il 46 e il 48% del totale.

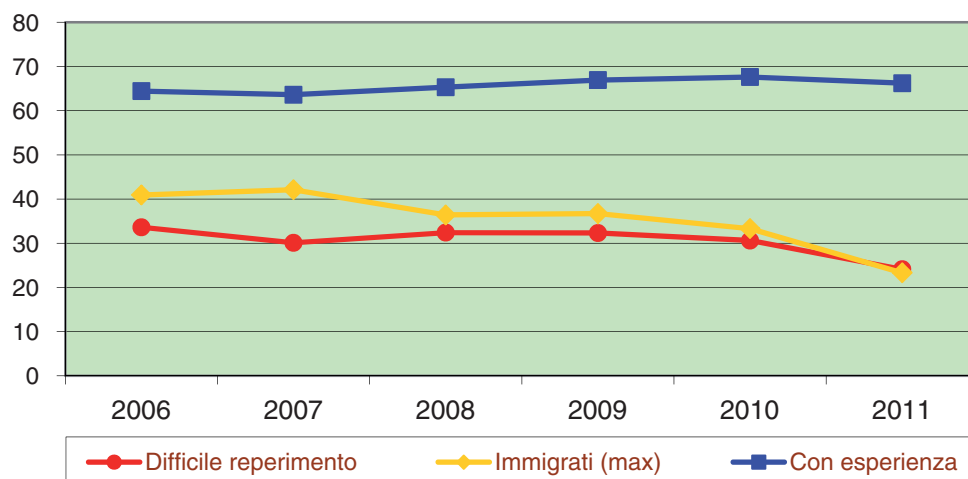
Anche la quota di assunzioni a tempo determinato (al netto di quelle a carattere stagionale) si mantiene attorno al 56% del totale delle assunzioni non stagionali. Lo spazio lasciato all'apprendistato e agli altri contratti "minori" resta quindi molto limitato, non superando il 3%. Si nota quindi, nel 2010 e 2011, un'esigenza di maggiore flessibilità nell'utilizzo delle risorse lavorative da parte delle imprese sociali, evidenziata dalla crescente preferenza per il contratto a tempo determinato.

Considerando poi le tendenze delle altre principali caratteristiche delle assunzioni non stagionali, emerge in primo luogo una certa riduzione delle difficoltà di reperimento, che si attestano nel 2011 al 24% del totale delle assunzioni previste, a fronte del 31% registrato nel 2010; anche se, rispetto alla media generale nazionale (ripresa anche nel seguito del rapporto), intendendo con tale termine la media di tutte le imprese industriali e dei servizi oggetto dell'indagine Excelsior, il livello è ancora superiore di circa 4 punti. Ciò riflette le difficoltà di reperimento tuttora esistenti, benché attenuate rispetto al passato, relative a particolari figure di grande interesse per le imprese sociali, in particolare quelle socio-sanitarie.

Si conferma anche nel 2011 l'elevata richiesta di personale con esperienza, passata tra il 2006 e il 2010 dal 64 a quasi il 68% del totale e rimasta a questi livelli anche nel 2011. Anche questa caratteristica, come la difficoltà di reperimento, presenta un'incidenza molto maggiore nelle imprese sociali rispetto al complesso delle imprese.

Prosegue, invece, a ritmi molto sostenuti il calo della quota massima di lavoratori immigrati sul totale delle assunzioni previste, in diminuzione di quasi 18 punti nel periodo 2006-2011. Tale quota si attesta ancora per quest'anno al 23% del totale; mentre, con riferimento al complesso delle imprese, il corrispondente valore sulle previsioni di inserimento di lavoratori non italiani risulta pari al 14%.

6 Il 2006 è il primo anno per cui si dispone dei risultati dell'indagine Excelsior con riferimento all'insieme delle imprese sociali.

Le principali caratteristiche delle assunzioni non stagionali previste nelle imprese sociali*Tendenze 2006-2011 (valori percentuali)*

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2011

Dall'evoluzione della domanda di lavoro non stagionale per gruppi professionali emerge una significativa crescita nel tempo della domanda di figure tecniche, la cui quota sul totale delle assunzioni passa dal 24% del 2006 al 31% nel 2011, guadagnando oltre 7 punti percentuali.

Decresce invece notevolmente nel 2011 la quota del gruppo professionale maggioritario, quello delle professioni commerciali e dei servizi, che in quest'ultimo anno si riduce a meno del 42% del totale, mentre negli anni precedenti arrivava a superare il 50%. Sostanzialmente stabili, o almeno limitate, invece le variazioni relative agli altri gruppi professionali.

Questi dati potrebbero riflettere un mutamento della struttura settoriale delle assunzioni non stagionali verso un maggiore ruolo dei servizi più qualificati, che esprimono una maggiore richiesta di figure tecniche; oppure, più probabilmente, può riflettere una sostituzione tra figure intermedie con quelle di carattere più tecnico per la realizzazione dei servizi già in essere. Nella sanità, ad esempio, si riscontra una maggiore richiesta di infermieri professionali e di tecnici dei servizi sanitari in luogo di assistenti sanitari.

Più nel dettaglio, nel 2011 le professioni specialistiche e tecniche maggiormente richieste dalle imprese sociali sono gli insegnanti per disabili, di sostegno e altri insegnanti di scuole speciali (3.920 richieste), gli infermieri (circa 2.000), gli insegnanti di scuole materne (1.240), i chinesiterapisti e fisioterapisti (660), i contabili (570), gli insegnanti elementari (330), i professori di scuola superiore (300) e gli assistenti sociali (220).

Tra le figure intermedie impiegate nei servizi commerciali e dei servizi, le più richieste sono le professioni qualificate nei servizi sanitari (6.140 le assunzioni previste nel 2011), gli addetti all'assistenza personale in istituzioni (5.440) e a domicilio (770), nonché il personale di segreteria (650).

L'evoluzione della struttura professionale delle assunzioni non stagionali previste nelle imprese sociali (1)

Anni 2006-2011

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	Variaz. quota 2006-2011	Valori assoluti 2011
TOTALE ASSUNZIONI PREVISTE*	28.200	34.130	36.170	30.380	33.820	32.440		32.440
di cui (quote % sul totale)								
Professioni dirigenziali.....	0,1	0,0	0,0	0,2	0,2	0,2	0,1	70
Professioni specialistiche intellettuali e scientifiche.....	2,7	2,4	2,4	2,6	2,2	3,4	0,7	1.110
Professioni tecniche	24,0	26,7	26,1	29,0	27,4	31,3	7,4	10.160
Impiegati.....	4,6	3,6	3,8	3,5	3,5	5,4	0,9	1.770
Professioni commerciali e dei servizi.....	50,8	47,4	51,1	51,1	51,7	41,5	-9,4	13.450
Operai specializzati	2,3	2,8	2,4	2,3	1,8	2,8	0,5	900
Conduttori di impianti e addetti a macchin.fissi e mobili.....	3,6	2,9	3,1	2,7	1,8	3,0	-0,6	970
Professioni non qualificate.....	11,9	14,2	11,0	8,7	11,4	12,4	0,4	4.020
TOTALE.....	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0		

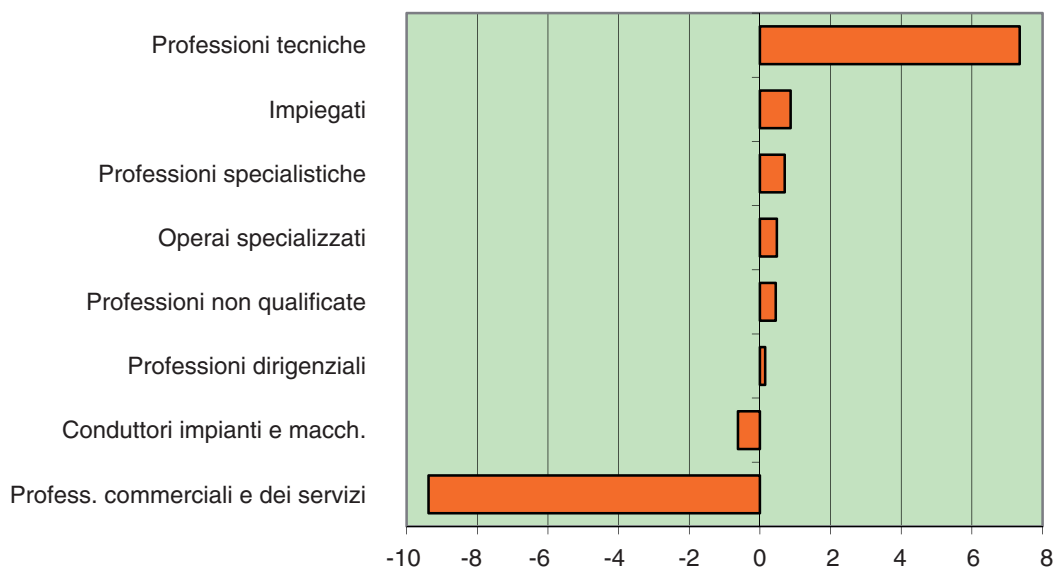
(1) Sono evidenziate in verde le professioni in crescita e in arancione quelle in declino.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2011

L'evoluzione della struttura professionale delle assunzioni non stagionali previste nelle imprese sociali

Variazioni della quota % sul totale nel 2011 rispetto al 2006



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006 e 2011

La maggiore richiesta di figure tecniche si riflette, dal punto di vista dei livelli di istruzione, nella crescita della domanda di persone con laurea o diploma. Nei cinque anni considerati, i laureati accrescono infatti di circa 6 punti la propria quota sul complesso delle assunzioni previste, raggiungendo il 24% del totale, quasi il doppio della media nazionale di tutte le imprese (12,5% nel 2011). Tra le richieste di laureati, nel 2011 prevalgono l'indirizzo insegnamento e formazione (3.060 unità) e quello sanitario e paramedico (2.540).

Si accresce di 4 punti percentuali anche la quota dei diplomati, che nel 2011 si attesta al 29% del totale, restando però largamente al di sotto della media di tutte le imprese (41%). Tra i diplomati, emerge nettamente l'indirizzo socio-sanitario (3.080

unità), l'indirizzo amministrativo-commerciale (1.340) e quello "generale", relativo ai licei (1.190). Sono poi come sempre piuttosto numerose, e pari a circa il 29% di tutte le richieste di diplomati, le indicazioni di un diploma "generico", per le quali cioè non è stato specificato alcun indirizzo di studio, indicando probabilmente la necessità di persone con un buon livello di cultura generale cui affidare mansioni che non richiedono particolari competenze tecniche (si pensi all'ambito della vendita piuttosto che a quello di informazione/assistenza alla clientela).

Dopo essere rimasta stabile fino al 2010, in quest'ultimo anno la quota delle assunzioni di personale in possesso di qualifica professionale si riduce invece di 9 punti percentuali, portandosi attorno al 31% del totale, un livello peraltro ancora nettamente superiore a quello che si riscontra nella media delle imprese complessivamente considerate (13,5%). Si attenua quindi la significativa preferenza da parte delle imprese sociali per questo livello di istruzione, in cui prevale largamente l'indirizzo socio-sanitario, che concentra nel 2011 il 90% di tutte le assunzioni previste con tale livello.

Si attesta al 16% circa la quota di assunzioni per cui non viene richiesta alcuna formazione specifica, in aumento rispetto al 2010 ma in leggero calo rispetto al 2006.

L'evoluzione della struttura per livello di istruzione delle assunzioni non stagionali previste nelle imprese sociali (1)
Anni 2006-2011

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	Variaz. quota 2006-2011	Valori assoluti 2011
TOTALE ASSUNZIONI PREVISTE*	28.200	34.130	36.170	30.380	33.820	32.440		32.440
di cui (quote % sul totale)								
Laurea	18,4	18,4	23,0	24,5	22,0	24,2	5,8	7.860
Diploma	24,6	25,2	26,3	26,7	24,1	28,8	4,2	9.330
Qualifica professionale	39,8	38,3	35,4	39,2	41,8	31,1	-8,7	10.080
Nessuna formazione specifica.....	17,2	18,1	15,3	9,6	12,2	15,9	-1,3	5.160
TOTALE.....	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0		

(1) Sono evidenziate in verde i livelli in crescita e in arancione quelle in declino.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2011

Sotto l'aspetto della domanda di professioni, è certamente utile fare un cenno anche alla richiesta di **collaboratori**. Tra il 2005 e il 2008 le imprese sociali hanno utilizzato mediamente circa 18.500 collaboratori all'anno, con una punta di 21mila nel 2008, un numero sensibilmente più elevato di quello inizialmente previsto⁷.

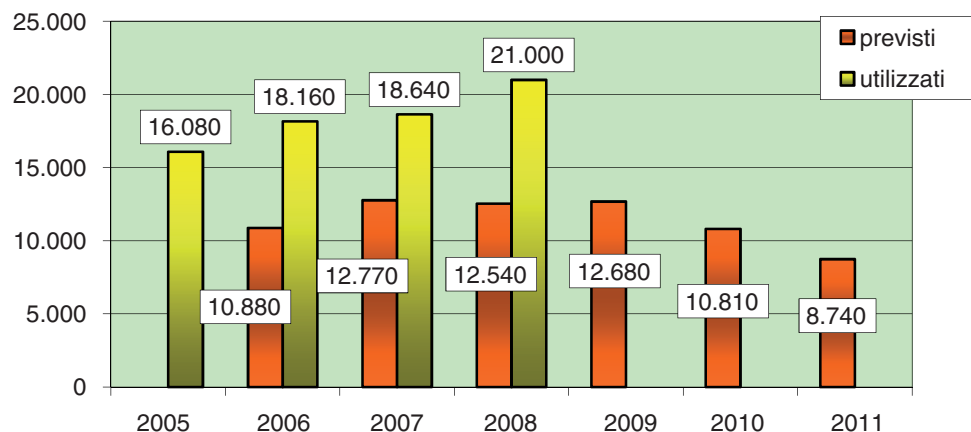
È interessante segnalare come le previsioni di utilizzo di collaboratori nel 2011 mostrino una marcata flessione (-19%) rispetto al 2010 che, non solo fa seguito alla riduzione del 15% avvenuta l'anno passato, ma risulta decisamente più rilevante rispetto alla contrazione delle previsioni sui dipendenti (-4% nel 2011).

7 A partire dall'indagine 2010, non è più stato richiesto alle imprese di indicare il numero di collaboratori effettivamente utilizzato nell'anno precedente.

Anche sul versante dei collaboratori si riscontra negli ultimi anni un rilevante incremento della quota delle professioni tecniche. Al tempo stesso, si riduce notevolmente l'incidenza delle figure dirigenziali, di quelle specialistiche e delle professioni commerciali e dei servizi.

Collaboratori previsti e utilizzati nelle imprese sociali

Anni 2006-2011 (valori assoluti*)



* Valori assoluti arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2011

L'evoluzione della struttura professionale dei collaboratori previsti nelle imprese sociali (1)

Anni 2006-2011

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	Variaz. quota 2006-2011	Valori assoluti 2011
TOTALE ENTRATE PREVISTE*	10.870	12.770	12.540	12.680	10.810	8.740		8.740
di cui (quote % sul totale)								
Professioni dirigenziali	6,1	4,4	1,2	1,3	1,1	1,5	-4,7	130
Professioni specialistiche	20,6	11,9	12,1	15,9	15,7	16,2	-4,4	1.410
Professioni tecniche	42,4	51,7	48,7	50,6	50,4	57,3	14,9	5.010
Impiegati	5,6	4,7	6,4	5,6	4,7	5,0	-0,7	440
Professioni commerciali e dei servizi	23,0	24,8	29,3	23,0	25,1	18,2	-4,8	1.590
Operai specializzati	0,3	0,3	0,6	1,2	0,5	0,6	0,2	50
Conduttori di impianti	0,4	1,1	0,4	0,2	0,6	0,2	-0,2	20
Professioni non qualificate	1,4	1,2	1,4	2,2	2,0	1,1	-0,3	90
TOTALE	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0		

(1) Sono evidenziate in verde le professioni in crescita e in arancione quelle in declino

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2011

Accanto alle assunzioni non stagionali e ai collaboratori, una terza componente della domanda di lavoro è rappresentata dai contratti a tempo determinato a carattere **stagionale**, per i quali solo a partire dal 2008 si dispone di indicazioni circa la loro struttura professionale (fino al 2007 erano infatti rilevati in modo distinto dalle altre assunzioni e non veniva richiesto alle imprese di specificare la professione richiesta).

Nel corso del 2011 le imprese sociali prevedono l'utilizzo di oltre 8.400 contratti stagionali. Questi rappresentano il 21% circa delle assunzioni complessive, quota

largamente inferiore alla media di tutte le imprese, ma in aumento rispetto all'anno precedente per effetto dell'incremento degli stessi stagionali del 14% rispetto al 2010, a fronte della flessione del 4% subita dalle assunzioni "non stagionali".

L'evoluzione della struttura professionale delle assunzioni a carattere stagionale previste nelle imprese sociali (1)
Anni 2008-2011

	2008	2009	2010	2011	Variatz. quota 2008-2011	Valori assoluti 2011
TOTALE ENTRATE PREVISTE*	6.140	6.770	7.380	8.430		8.430
di cui (quote % sul totale)						
Professioni dirigenziali.....	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	10
Professioni specialistiche	2,5	6,5	10,2	5,4	2,9	450
Professioni tecniche	27,8	27,1	25,4	31,4	3,6	2.650
Impiegati.....	4,1	3,3	3,4	2,4	-1,7	200
Professioni commerciali e dei servizi.....	25,4	33,1	32,4	29,0	3,6	2.440
Operai specializzati	8,8	4,9	10,6	9,5	0,7	800
Conduttori di impianti.....	2,4	3,4	2,5	3,0	0,5	250
Professioni non qualificate.....	29,0	21,7	15,5	19,2	-9,8	1.620
TOTALE.....	100,0	100,0	100,0	100,0		

(1) Sono evidenziate in verde le professioni in crescita e in arancione quelle in declino

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008-2011

Nelle imprese sociali, i lavoratori stagionali sono prevalentemente richiesti nei comparti della sanità (4.270 unità) e degli "altri servizi alle persone" (1.520 unità). Schematicamente, le principali caratteristiche di queste figure possono essere così riassunte:

- minori difficoltà di reperimento (20% del totale, contro il 24% dei "non stagionali");
- limitato interesse all'età dei candidati (nel 58% dei casi tale caratteristica non è rilevante);
- richieste meno diffuse di esperienza lavorativa specifica (55% del totale);
- netta prevalenza di professioni tecniche (31%), professioni commerciali e dei servizi (29%) e personale non qualificato (19%);
- in 6 casi su 10 viene richiesta la laurea o il diploma, mentre la qualifica professionale non supera il 18% del totale.

Negli ultimi anni, anche per i contratti stagionali si riscontra un innalzamento del livello professionale, con una crescita delle professioni specialistiche, tecniche, commerciali e dei servizi a fronte di una flessione della quota di personale non qualificato.

Infine, per una visione completa della domanda di lavoro nel medio periodo da parte delle imprese sociali è necessario ricorrere a un esercizio che ha lo scopo di approssimare la reale consistenza della domanda stessa, tramite la somma delle richieste di dipendenti (stagionali compresi) e di collaboratori. Ciò porta a circa 50mila unità la domanda complessiva di personale da parte del sistema delle imprese sociali nel 2011, tornando quindi ai livelli del 2009.

La composizione della "domanda totale" vede una maggiore presenza dei gruppi professionali più elevati, con le professioni high skill (dirigenti, specialisti e tecnici) che superano il 42% del totale, a fronte del 35% dei soli dipendenti (assunzioni non stagionali).

Anche le tendenze complessive confermano un incremento della quota di professioni tecniche e una contestuale riduzione delle professioni commerciali e dei servizi.

L'evoluzione della struttura professionale delle entrate totali di dipendenti e di collaboratori previsti nelle imprese sociali (1)
Anni 2008-2011

	2008	2009	2010	2011	Variazione quota 2008-2011	Valori assoluti 2011
TOTALE ENTRATE PREVISTE*	54.840	49.830	52.010	49.610		49.610
di cui (quote % sul totale)						
Professioni dirigenziali	0,3	0,4	0,4	0,4	0,1	210
Professioni specialistiche	4,6	6,5	6,1	6,0	1,4	2.980
Professioni tecniche	31,4	34,2	31,9	35,9	4,5	17.810
Impiegati	4,4	4,0	3,7	4,8	0,4	2.400
Professioni commerciali e dei servizi	43,2	41,5	43,4	35,2	-8,0	17.490
Operai specializzati	2,7	2,4	2,8	3,5	0,8	1.750
Conduttori di impianti	2,4	2,2	1,7	2,5	0,1	1.240
Professioni non qualificate	10,8	8,8	10,0	11,5	0,7	5.730
TOTALE	100,0	100,0	100,0	100,0		

(1) Sono evidenziate in verde le professioni in crescita e in arancione quelle in declino.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008-2011

4.2 Imprese che assumono, movimenti complessivi e saldi previsti nel 2011

Secondo il Sistema Informativo Excelsior, nel 2011 circa il 23% dell'insieme delle imprese industriali e dei servizi sarà disponibile ad assumere, contribuendo alle 846mila entrate complessive previste, di cui 595mila⁸ non stagionali.

La maggiore dinamicità dell'imprenditoria sociale trova conferma in quel 54% di imprese che prevedono di effettuare assunzioni nel 2011, evidenziando così una quota più che doppia rispetto alla corrispondente media nazionale di tutte le imprese. Una distanza che potrebbe risentire anche della struttura produttiva delle imprese sociali contraddistinta da una maggiore presenza di imprese con oltre 50 dipendenti, che presentano una propensione ad assumere molto più elevata, anche solo per il turn over "fisiologico" di quei dipendenti che lasciano l'impresa per avere trovato un altro posto di lavoro o per pensionamento.

Si può inoltre rilevare che le imprese con fatturato in aumento e quelle innovatrici (cioè quelle che hanno dichiarato di avere realizzato innovazioni di prodotto/servizio nel corso del 2010) presentano una propensione ad assumere ancora più elevata. Infatti la quota di imprese che assumono tra quelle con aumento del fatturato nel 2010

⁸ Occorre inoltre considerare che i dati Excelsior si riferiscono alle previsioni delle imprese (con almeno un dipendente) già attive all'inizio dell'anno e che saranno ancora attive a fine anno. Non sono pertanto compresi i flussi occupazionali determinati dalle nuove imprese che iniziano l'attività o che cessano nel corso dell'anno.

raggiunge il 70% (a fronte del 42% circa delle altre), mentre tra quelle che hanno effettuato innovazioni arriva al 69% (contro il 52% di chi non ha innovato).

Tenendo conto dei **movimenti occupazionali** e i relativi tassi, nelle imprese sociali si prevedono nel 2011 40.870 assunzioni (stagionali compresi) a fronte di 38.260 uscite, per un saldo che risulta positivo per 2.610 unità e a cui corrisponde un tasso di variazione previsto pari allo 0,7%.

I risultati dell'indagine Excelsior 2011 sulla domanda di lavoro da parte delle imprese sociali

	Movimenti previsti nel 2011 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2011		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE	40.870	38.260	2.610	10,7	10,0	0,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.530	1.360	170	10,2	9,1	1,1
SERVIZI	39.340	36.900	2.450	10,7	10,0	0,7
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti.....	4.920	5.020	-90	20,2	20,5	-0,4
10-49 dipendenti.....	7.110	7.680	-570	7,7	8,3	-0,6
50 dipendenti e oltre.....	28.830	25.560	3.270	10,9	9,6	1,2

*Valori assoluti arrotondati alle decime. I dati esposti sono comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tassi di entrata e saldi previsti 2011 nelle imprese sociali

	Imprese sociali	
	Tassi entrata	Saldi %
Totale	10,7	0,7
Industria	10,2	1,1
Servizi	10,7	0,7
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici.....	11,4	0,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	12,5	2,0
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	14,5	0,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone.....	12,4	-1,4
Istruzione e servizi formativi privati.....	8,1	-1,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	10,3	1,2
Altri servizi alle persone.....	20,4	0,2
CLASSI DIMENSIONALI		
1-9 dipendenti.....	20,2	-0,4
10-49 dipendenti.....	7,7	-0,6
50 dipendenti e oltre.....	10,9	1,2
RIPARTIZIONI GEOGRAFICHE		
Nord Ovest.....	10,2	1,2
Nord Est.....	13,2	1,1
Centro.....	10,2	0,5
Sud e Isole.....	8,9	-0,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

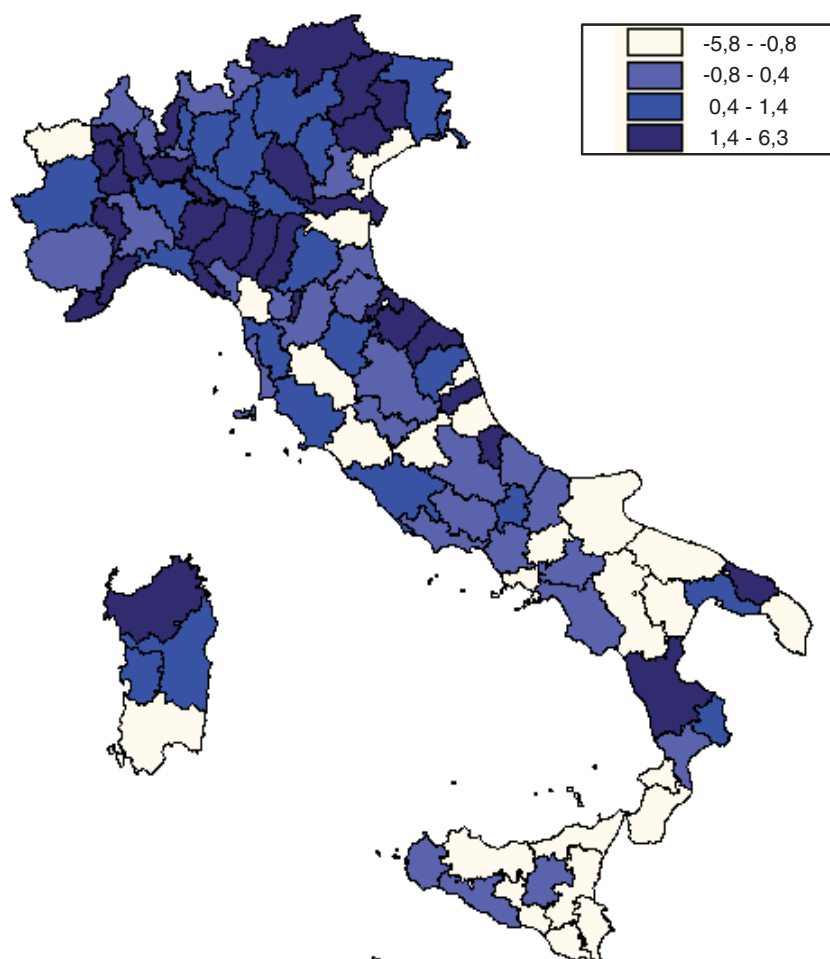
Le imprese sociali sono quindi uno dei pochissimi aggregati che presenta un saldo positivo, grazie soprattutto alla loro struttura settoriale quasi totalmente costituita da attività terziarie. Non mancano comunque, anche tra queste, comparti con saldi negativi, con particolare riferimento ai servizi operativi e all'istruzione, con valori nell'ordine del -1,4 e del -1,2%. Le imprese sociali industriali presentano un saldo positivo (+1,1%). Tra i settori con saldi attesi positivi, i valori più elevati riguardano i trasporti (+2%) e la sanità-assistenza (+1,2%).

Le dinamiche sono poi differenziate dal punto di vista delle classi dimensionali, dove le imprese con meno di 50 dipendenti prevedono un saldo negativo di circa mezzo punto percentuale. Il saldo raggiunge invece l'1,2% oltre i 50 dipendenti.

Dal punto di vista territoriale i saldi attesi nel 2011 sono positivi in 59 province su 105, prevalentemente al Nord e con un ampio *range* di valori, che vanno dal +6,3% di La Spezia al -6% di Messina.

Tra le 59 province con saldo positivo emergono, oltre a La Spezia, Biella (+5,5%), Reggio Emilia (+5,4%) e Pesaro-Urbino (+5,3%), anche Pordenone e Novara con valori superiori al 4%. Una trentina di province evidenziano saldi nulli o molto vicini allo

Imprese sociali: saldi percentuali occupazionali previsti nel 2011, per provincia

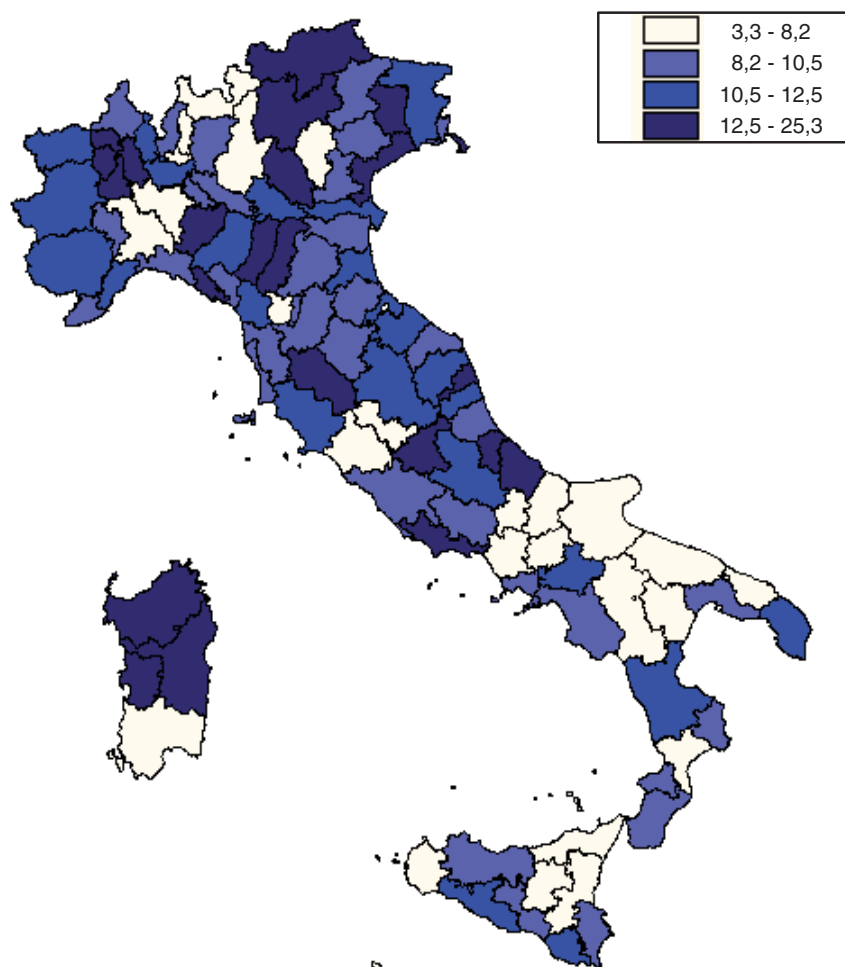


Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

zero, mentre i valori maggiormente negativi (saldi uguali o superiori al -4%) si riscontrano a Venezia, Caltanissetta e Messina.

I tassi di entrata risultano più elevati nel Nord Est e nell'Italia Centrale. Sul territorio si passa da valori massimi superiori al 20% (Verona e Pordenone) a valori minimi inferiori al 5% (Bari, Catanzaro e Foggia).

Imprese sociali: tassi di entrata previsti nel 2011, per provincia



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

4.3 Le principali caratteristiche delle assunzioni non stagionali

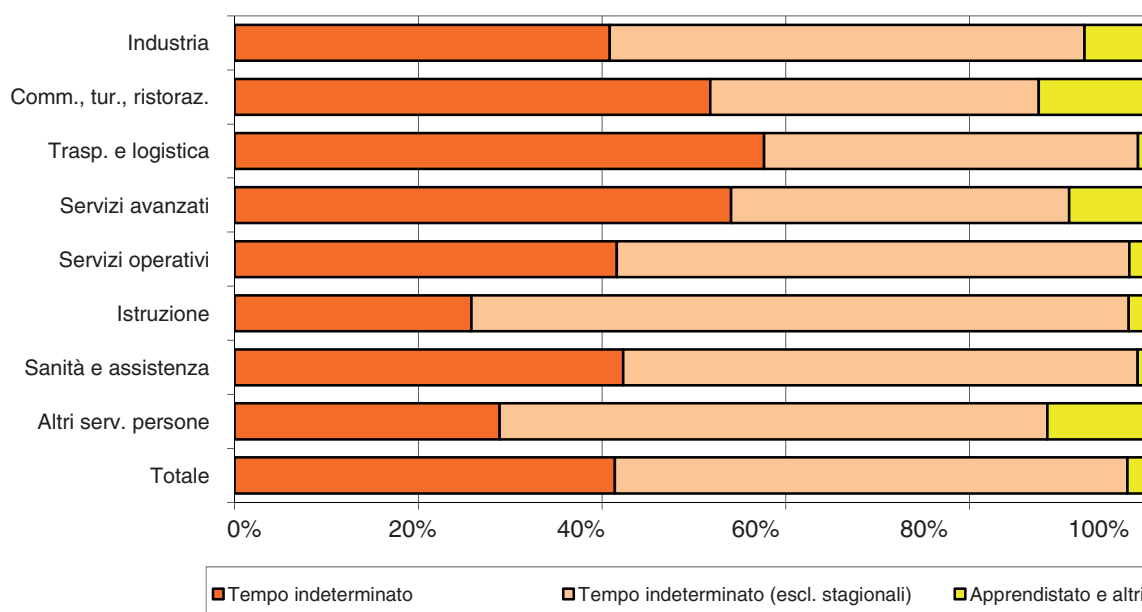
Come si è già avuto modo di vedere, le assunzioni **non stagionali** previste nel 2011 nel settore delle imprese sociali sono pari a 32.440 unità. Per quanto riguarda le tipologie contrattuali proposte dalle imprese (Tab. 36 dell'Allegato statistico)⁹, il 41% circa di neoassunti nelle imprese sociali sarà inserito con un contratto a tempo inde-

⁹ Da questo punto in poi, tutte le indicazioni alle tavole riportati nel testo si riferiscono alle tavole dell'allegato statistico.

terminato, un valore inferiore di circa 4 punti al dato medio di tutte le imprese, mentre il contratto a tempo determinato interesserà oltre il 56% delle assunzioni previste, quota largamente superiore alla corrispondente media generale del complesso delle imprese (43%). Ciò significa che le altre tipologie contrattuali a termine (apprendistato, inserimento e altre) non superano il 3% del totale, una incidenza molto più contenuta rispetto a quella media generale (12% circa).

Osservando le finalità di utilizzo dei contratti a tempo determinato, si rileva che la quota relativa a periodi di prova per l'inserimento di nuovo personale pesa solo il 6% sul totale delle assunzioni, un punto in meno rispetto al 2010. La quota destinata alla copertura di previsti picchi di attività raggiunge il 19% (3 punti in meno dello scorso anno), mentre i contratti a termine per sostituzione di personale temporaneamente assente si attestano al 30% del totale.

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali nel 2011 per settore e tipologia contrattuale



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Si può inoltre notare il consistente ricorso da parte delle imprese sociali al **part-time**, che dovrebbe rappresentare in questa occasione il 37,5% delle assunzioni non stagionali (Tav. 26), due punti e mezzo in meno dell'anno precedente e a fronte di un valore medio relativo a tutte le imprese che si attesterà per il 2011 al 22% circa. In particolare, questa modalità contrattuale interesserà quasi la metà di tutte le assunzioni previste nei servizi operativi, nonché oltre il 40% di quelle previste nell'istruzione.

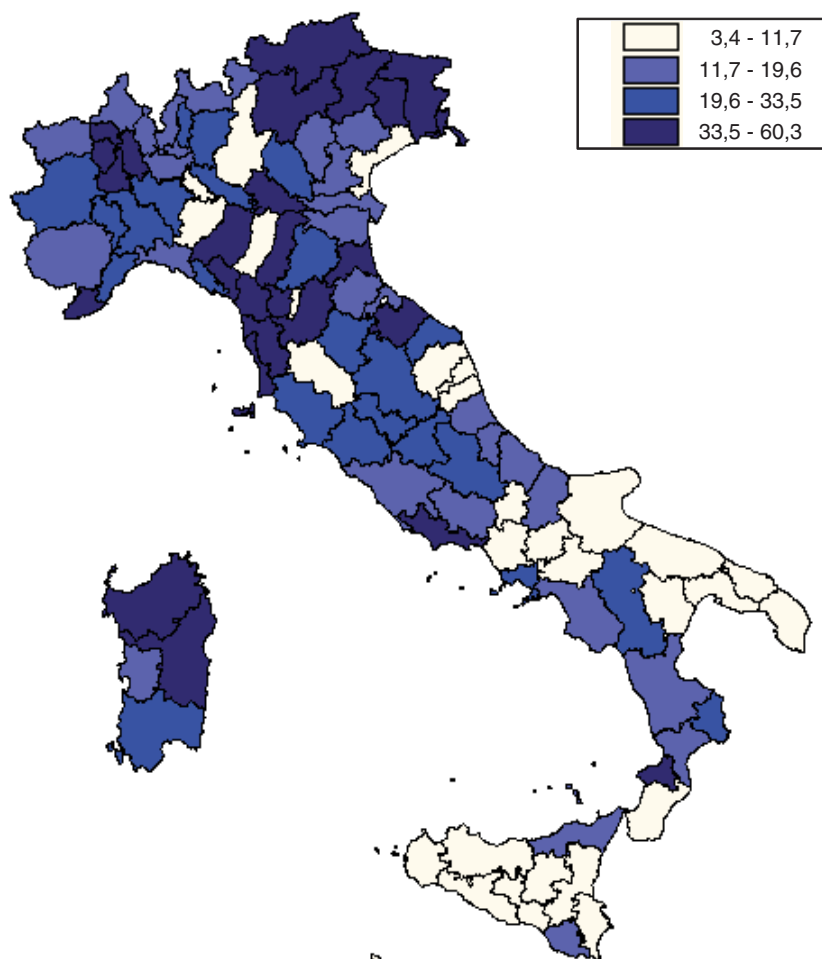
Passando alle altre caratteristiche delle assunzioni non stagionali previste, la **distribuzione per classi di età** (Tav. 25) evidenzia una propensione più limitata da parte delle imprese sociali, rispetto al dato medio dell'universo delle imprese, per l'assunzione di personale al di sotto dei 29 anni (19% e 35%, rispettivamente), ma questo anche per il fatto che, come nel 2010, in 6 casi su 10 l'età non è una caratteristica di interesse nella scelta dei candidati.

Come già accennato, per due terzi delle entrate previste una precedente **esperienza lavorativa** specifica (nella professione o nel settore) è un requisito di rilievo ai fini dell'assunzione (Tav. 20), sebbene tale quota sia leggermente inferiore alla precedente indagine. Questa è ancora più richiesta (oltre 7 casi su 10) nella sanità-assistenza e nei trasporti.

Nonostante la riduzione della domanda di lavoro, si è osservato in precedenza come le segnalazioni di **difficoltà di reperimento** interessino quasi un quarto delle assunzioni previste nelle imprese sociali (Tav. 23.1 e seguenti). Ciò avviene nonostante il fatto che, essendo prevalentemente di medie e grandi dimensioni, esse si affidano, nella ricerca del personale, solo in parte ai canali informali (segnalazioni e conoscenze dirette), privilegiando invece modalità più evolute, quali le banche dati aziendali.

Le difficoltà di reperimento si concentrano nell'informatica-TLC-servizi avanzati (22% di tutte le figure richieste) e, soprattutto, nella sanità e assistenza sociale (27%). In questo settore, in particolare, risultano difficili da reperire gli infermieri, i chiesiterapisti e fisioterapisti, gli assistenti medici, le professioni qualificate nei servizi sanitari e gli addetti all'assistenza personale a domicilio.

Imprese sociali: quota % di assunzioni non stagionali previste nel 2011 di difficile reperimento, per provincia



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Dal punto di vista territoriale queste difficoltà risultano decisamente più marcate nel Nord Est e nell'Italia centrale (con in testa la Toscana), dove interessano il 28% di tutte le figure di cui si prevede l'assunzione; mentre nel Meridione, a parte la Sardegna, la facilità di reperimento è maggiore.

In 5 province la quota di assunzioni di difficile reperimento raggiunge livelli non inferiori al 50% del totale (Firenze, Modena, Pisa, Biella e Gorizia), mentre in altre 15 province tale quota si attesta tra il 40 e il 50%. Viceversa, in 23 aree (tra cui le 5 settentrionali di Venezia, Reggio Emilia, Brescia, Piacenza e Lodi) questo fenomeno interessa non più del 10% delle assunzioni.

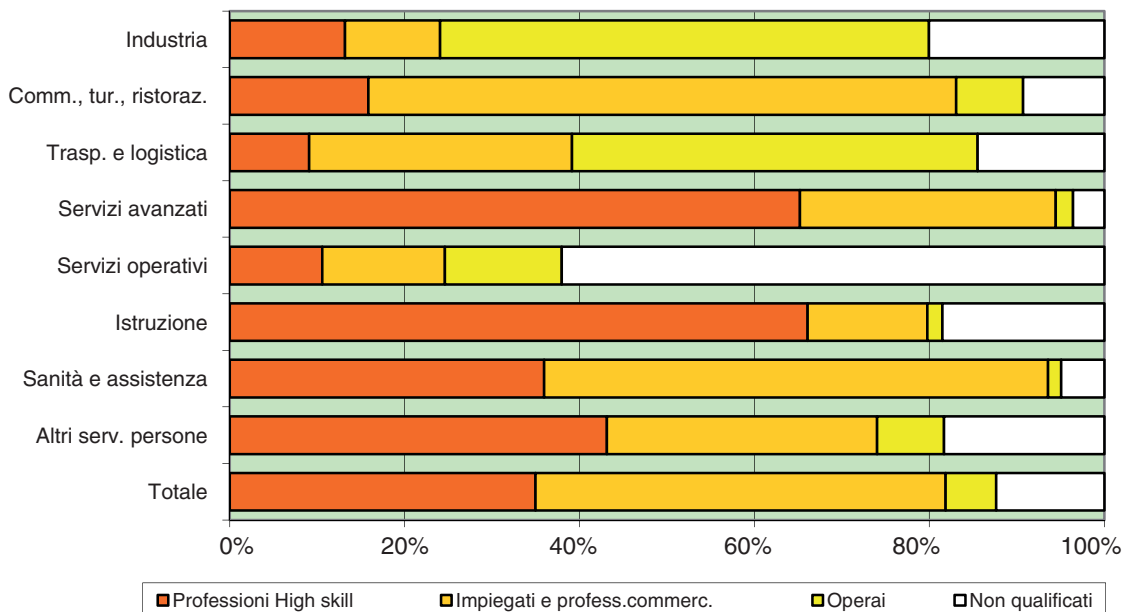
I problemi di reperimento segnalati dalle imprese sociali, con particolare riferimento a quelle operanti nella sanità e assistenza, sono certamente uno dei motivi per cui la quota di assunzioni di **personale immigrato** sul totale delle assunzioni previste (Tav. 27) appare, con riferimento ai valori massimi previsti, nettamente superiore al complesso delle imprese, raggiungendo il 23% del totale, a fronte del solo 14% della media generale. Come negli anni precedenti, la previsione di un ricorso a manodopera immigrata risulta più estesa nei servizi operativi, dove il 32% dei nuovi assunti potrebbe non essere italiano. Il ricorso a personale immigrato appare abbastanza rilevante anche nella sanità e assistenza (25% del totale nei valori massimi).

Le ragioni per cui ci si orienta verso personale immigrato sono però diverse. Nei servizi operativi ci si rivolge verso questi lavoratori soprattutto a causa dell'indisponibilità da parte degli italiani a svolgere alcune professioni giudicate faticose e/o di basso profilo (quali facchini, addetti allo spostamento delle merci, addetti alle pulizie, ecc.), anche in contesti territoriali economicamente meno sviluppati. Nel caso della sanità e dell'assistenza, il motivo è invece riconducibile alla sostenuta domanda di figure quali infermieri, operatori sanitari e dell'assistenza (tutte caratterizzate da una maggiore possibilità di inserimento per personale straniero), strettamente connessa anche al progressivo invecchiamento della popolazione, la cui ridotta disponibilità genera concorrenza tra le imprese.

La capacità di inclusione sociale di questo importante segmento dell'imprenditoria emerge anche dall'orientamento delle imprese circa il **genere** ritenuto più adatto a svolgere una certa professione (Tav.24). Per la grande maggioranza delle assunzioni non stagionali i due generi sono ritenuti indifferenti e quando viene effettuata una scelta vengono largamente preferite le donne (30%) agli uomini (9%). La prevalente connotazione terziaria delle imprese sociali e l'ampia incidenza della sanità, dell'assistenza sociale e dell'istruzione ne fanno certamente un ambito molto favorevole all'occupazione femminile, anche con riferimento ai profili professionali medio-alti.

Riguardo ai **gruppi professionali** più richiesti (Tav. 28), coerentemente con la struttura produttiva delle imprese sociali già descritta, la domanda è ancora prevalentemente orientata alle professioni commerciali e dei servizi (42% del totale nel 2011, 10 punti in meno del 2010), anche se sono le figure tecniche a crescere di peso (31%, 4 punti in più dell'anno precedente). In particolare, le professioni commerciali e dei servizi raggiungono il 55% del totale nella sanità-assistenza e il 58% nel commercio, mentre le figure tecniche si attestano attorno al 45% delle assunzioni previste nell'istruzione e nell'informatica-TLC-servizi avanzati e al 35% del totale nella sanità, in forte aumento rispetto al 2010.

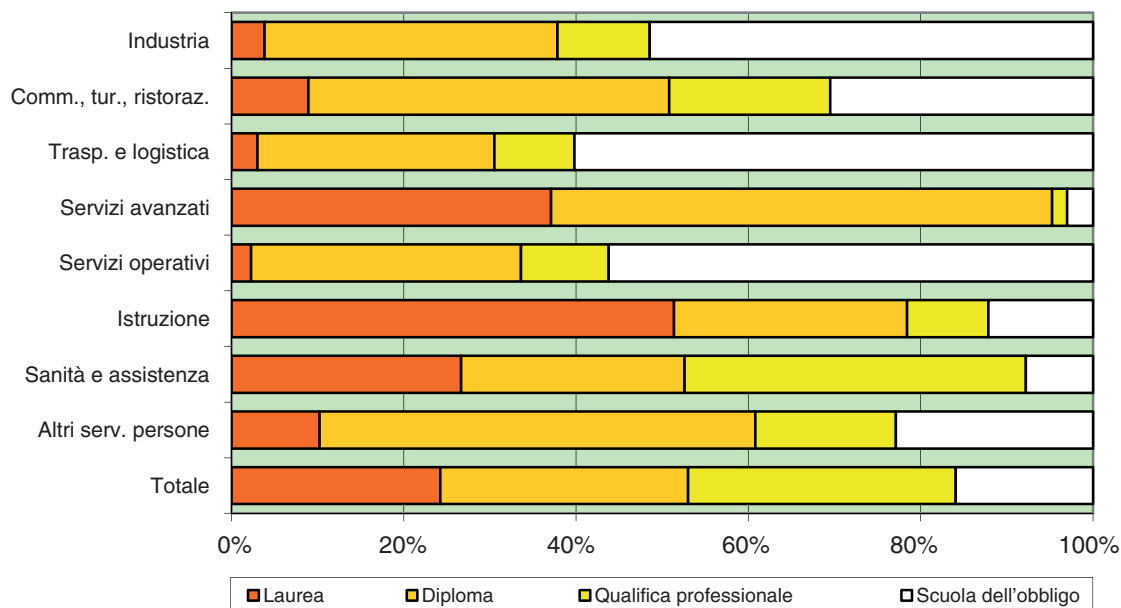
Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali nel 2011, per settori e per gruppi professionali



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Sul piano dei **livelli di istruzione** richiesti (Tav. 19), interessa qui rilevare che la quota di laureati e di diplomati, che nel complesso delle imprese sociali si attesta al 53% delle assunzioni previste, supera il 95% del totale nell'informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese, sfiora l'80% nell'istruzione e raggiunge il 61% negli "altri servizi alle persone" e il 53% nella sanità-assistenza. Quest'ultimo risulta anche il settore maggiormente orientato ad utilizzare la qualifica professionale, che rappresenterà il 40% delle assunzioni.

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali nel 2011, per settori e per livelli di istruzione



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

4.4 La formazione svolta dalle imprese sociali nel 2010

Accanto al monitoraggio sui fabbisogni professionali delle imprese, il Sistema Informativo Excelsior si estende anche nell'analizzare l'impegno degli operatori nel campo della formazione. È chiara la consapevolezza che esiste una fase di qualificazione possibile solo dal momento in cui si inizia a lavorare. Ragion per cui le imprese non sono solo utilizzatrici di formazione, ma anche produttrici di formazione permanente, svolgendo azioni formative in azienda e – fenomeno connesso alle politiche educative – ospitando studenti e neolaureati o neodiplomati per stage e tirocini.

Nel corso del 2010, il 65% delle imprese sociali ha effettuato attività di **formazione** per i propri dipendenti (Tav. 48), con un notevole scarto positivo rispetto alla media complessiva, dove le imprese (sociali e non) che hanno svolto attività di formazione continua raggiungono il 33,5%; anche in questo caso, come per la quota di imprese che assumono, la differenza è dovuta alle grandi imprese, molto rappresentate tra le imprese sociali, nelle quali la formazione dei dipendenti è pressoché generalizzata (più di quattro imprese sociali su cinque con almeno 50 dipendenti hanno svolto formazione).

Un ulteriore segnale della presenza di attività formative è dato dal diffuso orientamento a ospitare in azienda persone per periodi di tirocinio formativo o per lo svolgimento di stage, anche con la finalità di valutare “sul campo” possibili candidati all'assunzione: durante il 2010, il 45% circa delle imprese sociali ha ospitato personale per tale finalità (Tav. 52).

Il ruolo del tirocinio e dello stage come momento di completamento, e in un certo senso di verifica, delle competenze necessarie per l'ingresso sul mercato del lavoro è ormai indiscusso. La rilevazione di Excelsior non entra nel merito delle caratteristiche dei giovani ospitati dalle imprese, anche se un'indagine speciale effettuata nel 2007 mostra che il livello su cui si concentra l'attenzione delle imprese medio-grandi e grandi è l'università: l'ottanta per cento ospita, da soli o con altri, studenti universitari. Di queste, due terzi valutano l'esperienza come molto positiva¹⁰.

Un ultimo aspetto connesso al tema della formazione è la **necessità di ulteriore formazione** post-assunzione da effettuarsi attraverso corsi interni ed esterni o con altra modalità (compreso l'affiancamento a personale esperto) indicata dalle imprese per le figure in entrata.

Le imprese sociali si caratterizzano per una necessità di ulteriore formazione che risulta largamente superiore alla media di tutte le imprese, interessando infatti 4 assunzioni su 5 (Tav. 31.1 e seguenti), contro una media generale del 72%. Questa risulta ancora più elevata per le professioni commerciali e dei servizi, per le quali si prevedono corsi di formazione per circa l'85% delle assunzioni.

¹⁰ Unioncamere – GruppoCLAS, *Le figure professionali strategiche: caratteristiche e competenze*, indagine sulle imprese con più di 250 addetti, 2007.

Allegato statistico

I principali risultati dell'indagine

Sezione 1 - Le previsioni delle imprese sociali per il 2011

Tavola 1 - Imprese sociali che prevedono assunzioni nel 2011 per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale	43
Tavola 2 - Distribuzione delle imprese sociali secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2010, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	44
Tavola 3 - Imprese sociali che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2011, secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2010, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	45
Tavola 4 - Distribuzione delle imprese sociali secondo le innovazioni effettuate nel 2010, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	46
Tavola 5 - Imprese sociali che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2011, secondo le innovazioni effettuate nel 2010, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	47
Tavola 6 - Imprese sociali che prevedono assunzioni nel 2011 secondo i motivi di assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	48
Tavola 7 - Imprese sociali che nel 2011 segnalano difficoltà di reperimento e che prevedono assunzioni di personale immigrato, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale.....	49
Tavola 8 - Imprese sociali che nel 2011 prevedono assunzioni di laureati o diplomati, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale.....	50
Tavola 9 - Imprese sociali secondo la principale modalità utilizzata per la ricerca e la selezione di personale nel 2010, per macrosettore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	51
Tavola 10 - Imprese sociali che non assumeranno personale dipendente nel 2011, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale	52
Tavola 11 - Imprese sociali che non assumeranno personale dipendente nel 2011 a nessuna condizione, secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	53

Sezione 2 - I movimenti occupazionali previsti dalle imprese sociali per il 2011

Tavola 12 - Movimenti e tassi previsti dalle imprese sociali nel 2011 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	57
Tavola 13 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese sociali per il 2011 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	58
Tavola 14 - Movimenti (entrate e uscite) previsti dalle imprese sociali per il 2011 per settore di attività, ripartizione territoriale, classe dimensionale e livello di inquadramento	59
Tavola 15 - Assunzioni previste per il 2011 dalle imprese sociali per le diverse forme contrattuali, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	60
Tavola 16 - Assunzioni previste dalle imprese sociali per il 2011 per le diverse forme contrattuali, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	61

Sezione 3 - Le assunzioni non stagionali previste nel 2011: principali caratteristiche

Tavola 17 - Assunzioni totali e assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	65
Tavola 18 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	66
Tavola 19 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente	67
Tavola 20 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	68
Tavola 21 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 per tipo e anni medi di esperienza richiesta, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	69

Tavola 22 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 con necessità di ulteriore formazione e in sostituzione di analoga figura, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	70
Tavola 23.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	71
Tavola 23.2 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	72
Tavola 23.3 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	73
Tavola 23.4 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 considerate di difficile reperimento e azioni previste per trovare la figura ricercata, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	74
Tavola 24 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	75
Tavola 25 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	76
Tavola 26 - Assunzioni non stagionali "part time" previste dalle imprese sociali per il 2011 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	77
Tavola 27 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 di personale immigrato, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	78
 Sezione 4 - Le assunzioni non stagionali previste nel 2011: le professioni richieste	
Tavola 28 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività.....	81

Tavola 29 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.....	83
Tavola 30.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	85
Tavola 30.2 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	86
Tavola 30.3 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	87
Tavola 30.4 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 considerate di difficile reperimento e azioni previste per trovare la figura ricercata, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	88
Tavola 31.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 di dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.....	89
Tavola 31.2 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 di impiegati e di addetti alle vendite e ai servizi, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.....	90
Tavola 31.3 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 di operai specializzati e conduttori di impianti, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.....	91
Tavola 31.4 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 di personale non qualificato, professioni più richieste e principali caratteristiche.....	91
Tavola 32 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste	92

Sezione 5 - Le assunzioni non stagionali previste nel 2011: titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti

Tavola 33 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 per grande gruppo professionale e macrosettore, secondo il livello di istruzione segnalato dalle imprese	97
Tavola 34 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente	98
Tavola 35 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 per richiesta di conoscenze linguistiche e informatiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente	99
Tavola 36 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 per tipologia contrattuale, secondo l'indirizzo di studio segnalato	100
Tavola 37 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato dalle imprese	101
Tavola 38 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 con titolo universitario per tipo di laurea e richiesta di formazione post-laurea, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	102
Tavola 39 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 con titolo universitario per tipo di laurea e richiesta di formazione post-laurea, per indirizzo di studio	103

Sezione 6 - Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste nel 2011: principali caratteristiche

Tavola 40 - Assunzioni totali e assunzioni stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	107
Tavola 41 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2011 con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	108
Tavola 42 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2011 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	109

Tavola 43 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2011 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e difficoltà di reperimento.....	110
Tavola 44 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2011 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato	111
Tavola 45 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2011 e segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	112
Tavola 46 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2011 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	113
Tavola 47 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale di immigrati previste dalle imprese sociali per il 2011, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	114
 Sezione 7 - Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese sociali	
Tavola 48 - Imprese sociali che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2010 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale	117
Tavola 49 - Imprese sociali che hanno effettuato attività di formazione nel 2010 e finalità principale dell'attività di formazione svolta, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale.....	118
Tavola 50 - Dipendenti che nel 2010 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale.....	119
Tavola 51 - Imprese sociali che nel 2011 prevedono assunzioni senza esperienza specifica e che segnalano necessità di formazione da effettuare con corsi per i neoassunti, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale.....	120
Tavola 52 - Imprese sociali che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2010 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	121

Sezione 8 - I contratti atipici previsti nel 2011

Tavola 53 - Imprese sociali con dipendenti che nel 2011 utilizzeranno lavoratori interinali e collaboratori a progetto e numerosità degli stessi per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	125
Tavola 54 - Utilizzo previsto nel 2011 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	126
Tavola 55 - Utilizzo previsto nel 2011 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	127
Tavola 56 - Utilizzo previsto nel 2011 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali e livelli di istruzione: principali caratteristiche	128

Sezione 9 - I movimenti occupazionali previsti dalle imprese sociali nel 2011: dati regionali e provinciali

Tavola 57 - Saldi occupazionali previsti dalle imprese sociali per il 2011 per settore di attività e regione	131
Tavola 58 - Tasso di variazione occupazionale previsto dalle imprese sociali per il 2011 per settore di attività e regione	132
Tavola 59 - Imprese sociali che prevedono assunzioni nel 2011 per classe dimensionale, settore di attività, ripartizione territoriale, regione e provincia	133
Tavola 60 - Movimenti e tassi occupazionali previsti dalle imprese sociali nel 2011 per ripartizione territoriale, regione e provincia	135
Tavola 61 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese sociali per il 2011 per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale - Servizi	137
Tavola 62 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia	139
Tavola 63 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 di personale immigrato (valori massimi), per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale	141

Sezione 1

Le previsioni delle imprese sociali per il 2011

Tavola 1 - Imprese sociali che prevedono assunzioni nel 2011 per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (*)
(quota % sul totale)

	Imprese che prevedono assunzioni	Classe dimensionale		
		1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
TOTALE	54,2	41,7	51,2	84,4
INDUSTRIA	66,6	63,1	66,0	95,9
SERVIZI	53,1	39,4	49,9	84,1
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	68,5	65,0	68,4	91,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	55,7	45,0	57,7	93,5
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	57,6	47,1	54,8	100,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	61,2	48,9	66,9	89,0
Istruzione e servizi formativi privati	45,1	33,9	35,4	77,1
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	51,3	31,2	47,6	83,9
Altri servizi alle persone	62,2	53,3	67,8	98,4
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	61,6	48,3	56,9	85,3
Nord Est.....	58,0	44,0	50,8	88,3
Centro.....	57,5	44,4	56,9	84,9
Sud e Isole.....	43,6	35,8	42,5	78,0

* In questa tavola e nelle successive l'universo considerato è rappresentato dalle imprese sociali attive con almeno un dipendente. Sono definite "imprese sociali" le seguenti forme giuridiche: ente morale, istituto religioso, mutua assicurazione, fondazione, cooperativa sociale, società di mutuo soccorso, ente ecclesiastico e fondazione impresa.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 2 - Distribuzione delle imprese sociali secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2010, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Andamento del fatturato nel corso del 2010 (variaz.% sul 2009)*				
	Aumento elevato	Aumento moderato	Stabilità	Diminuzione moderata	Diminuzione elevata
TOTALE	4,4	29,0	52,0	11,3	3,2
INDUSTRIA	5,3	33,2	57,5	3,3	0,6
SERVIZI	4,3	28,7	51,5	12,0	3,5
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	1,8	42,0	50,0	4,1	2,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	2,6	25,3	62,3	9,5	0,4
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	6,6	48,8	41,3	2,6	0,7
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	3,7	31,4	48,5	12,9	3,5
Istruzione e servizi formativi privati	3,5	19,5	59,1	14,2	3,6
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	5,0	28,3	49,4	13,3	4,1
Altri servizi alle persone	2,0	28,0	60,7	7,4	1,8
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	5,8	34,1	48,4	10,2	1,5
Nord Est.....	4,4	34,9	47,8	11,1	1,8
Centro.....	4,0	26,4	53,4	12,4	3,7
Sud e Isole.....	3,3	22,8	56,7	11,9	5,3
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti.....	3,2	24,3	56,9	11,7	3,9
10-49 dipendenti.....	4,7	31,5	49,4	11,1	3,3
50 dipendenti e oltre.....	6,3	34,6	46,3	11,1	1,8

* Aumento elevato: oltre +15%; aumento moderato: +3/+15%; diminuzione moderata: -3/-15%; diminuzione elevata: oltre -15%.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 3 - Imprese sociali che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2011, secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2010, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese che assumono					
	Totale	Se imprese con andamento del fatturato nel 2010 sul 2009*				
		Aumento elevato	Aumento moderato	Stabilità	Diminuzione moderata	Diminuzione elevata
TOTALE	54,2	76,3	68,8	47,7	43,1	35,9
INDUSTRIA	66,6	81,5	61,7	68,8	52,9	66,7
SERVIZI	53,1	75,7	69,5	45,7	42,9	35,5
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	68,5	100,0	97,5	45,9	55,6	23,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	55,7	71,4	63,8	51,2	61,5	0,0
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	57,6	52,8	77,4	36,4	28,6	75,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	61,2	87,2	75,9	49,4	67,5	42,2
Istruzione e servizi formativi privati	45,1	68,0	53,7	41,5	44,2	37,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	51,3	77,0	65,7	45,7	37,0	34,7
Altri servizi alle persone	62,2	91,7	79,0	57,5	40,9	18,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE						
Nord Ovest	61,6	78,2	75,9	54,8	41,0	32,1
Nord Est.....	58,0	87,5	70,9	50,0	42,1	46,5
Centro.....	57,5	71,3	70,1	51,9	55,0	42,6
Sud e Isole.....	43,6	68,8	56,9	39,0	38,0	32,2
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti.....	41,7	69,1	60,3	35,7	30,3	25,9
10-49 dipendenti.....	51,2	69,0	64,7	45,5	33,8	41,3
50 dipendenti e oltre.....	84,4	92,6	87,2	81,6	85,8	65,3

* Aumento elevato: oltre +15%; aumento moderato: +3/+15%; diminuzione moderata: -3/-15%; diminuzione elevata: oltre -15%.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 4 - Distribuzione delle imprese sociali secondo le innovazioni effettuate nel 2010, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Innovazioni nel corso del 2010	
	Sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
	SI	NO
TOTALE	12,1	87,9
INDUSTRIA	2,5	97,5
SERVIZI	12,9	87,1
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	2,6	97,4
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	3,7	96,3
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese	16,7	83,3
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	8,4	91,6
Istruzione e servizi formativi privati	9,9	90,1
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	16,2	83,8
Altri servizi alle persone	9,1	90,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE		
Nord Ovest	15,2	84,8
Nord Est.....	12,7	87,3
Centro.....	11,4	88,6
Sud e Isole.....	9,4	90,6
CLASSE DIMENSIONALE		
1-9 dipendenti.....	9,1	90,9
10-49 dipendenti.....	11,1	88,9
50 dipendenti e oltre.....	19,8	80,2

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 5 - Imprese sociali che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2011, secondo le innovazioni effettuate nel 2010, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese che prevedono assunzioni	Se imprese con:	
		Con sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
		SI	NO
TOTALE	54,2	69,1	52,1
INDUSTRIA	66,6	84,0	66,2
SERVIZI	53,1	68,9	50,8
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	68,5	82,4	68,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	55,7	90,0	54,4
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	57,6	100,0	49,1
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	61,2	93,5	58,2
Istruzione e servizi formativi privati	45,1	54,7	44,0
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	51,3	65,7	48,6
Altri servizi alle persone	62,2	77,8	60,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE			
Nord Ovest	61,6	77,2	58,8
Nord Est.....	58,0	71,4	56,1
Centro.....	57,5	73,0	55,5
Sud e Isole.....	43,6	53,2	42,6
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti.....	41,7	50,4	40,9
10-49 dipendenti.....	51,2	65,6	49,4
50 dipendenti e oltre.....	84,4	89,9	83,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 6 - Imprese sociali che prevedono assunzioni nel 2011 secondo i motivi di assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Imprese che prevedono assunzioni	Motivi di assunzione (valori %)*						
		Domanda in crescita o in ripresa	Necessità di espandere le vendite/nuove sedi-reparti(1)	Internalizzazione di lavoro esterno o precario (2)	Sviluppo di nuovi prodotti/servizi	Sostituzione dipendenti in uscita o in matern. ecc.	Attività e lavorazioni stagionali	Altri motivi (3)
TOTALE	54,2	21,4	6,9	1,6	2,8	54,8	19,4	6,0
INDUSTRIA	66,6	59,3	0,1	0,1	0,0	20,3	20,3	2,2
SERVIZI	53,1	17,4	7,6	1,8	3,1	58,4	19,3	6,4
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	68,5	3,6	0,0	0,0	0,0	74,1	23,2	0,7
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	55,7	26,3	2,6	0,0	0,0	46,1	28,9	0,0
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	57,6	31,2	6,1	0,0	1,9	33,1	34,1	1,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	61,2	15,0	0,1	1,4	2,3	33,8	48,1	2,5
Istruzione e servizi formativi privati	45,1	15,9	2,8	1,6	7,2	64,2	10,7	11,3
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	51,3	19,5	12,5	2,6	3,0	61,8	13,4	7,7
Altri servizi alle persone	62,2	8,9	4,0	0,3	0,8	73,0	12,7	4,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	61,6	23,7	9,1	1,6	3,1	56,0	15,8	5,0
Nord Est.....	58,0	16,5	8,3	1,4	1,7	58,4	26,5	4,8
Centro.....	57,5	20,0	4,2	3,0	3,1	60,6	16,3	5,3
Sud e Isole.....	43,6	23,4	5,0	0,7	3,0	46,2	20,9	8,8

* Alla domanda sulle motivazioni dell'assunzione potevano essere date una o due risposte, pertanto il totale delle risposte può superare il 100%.

(1) Necessità di espandere le vendite in Italia o all'estero - Nuove aziende in espansione - Apertura di nuove sedi o reparti

(2) Stabilizzazione della figura rispetto a una precedente forma contrattuale atipica/precaria - Minore ricorso a lavoratori autonomi/fornitori esterni

(3) Necessità di migliorare qualità e efficienza aziendale - Altri motivi

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 7 - Imprese sociali che nel 2011 segnalano difficoltà di reperimento e che prevedono assunzioni di personale immigrato, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale delle imprese che assumono)

	Imprese che segnalano difficoltà di reperimento				Imprese che prevedono assunzioni di personale immigrato			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE	8,8	12,2	28,7	16,0	6,3	14,9	31,8	17,0
INDUSTRIA	4,7	6,9	14,5	6,5	8,7	11,7	4,3	9,3
SERVIZI	9,6	12,8	29,2	17,1	5,9	15,3	32,7	17,9
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	0,4	0,7	3,8	0,9	12,6	19,9	19,2	15,7
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	1,7	4,7	3,4	3,3	3,4	10,9	17,2	9,2
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	14,7	14,7	24,2	16,0	1,9	0,0	3,0	1,6
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	10,1	9,8	6,9	9,3	10,1	24,6	34,0	20,8
Istruzione e servizi formativi privati	9,4	10,7	9,8	9,9	2,1	9,3	34,4	16,0
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	12,5	16,8	38,4	24,8	5,0	15,4	34,6	21,0
Altri servizi alle persone	7,8	6,8	21,8	9,6	3,6	9,3	12,7	6,8
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	8,4	15,8	31,1	19,1	13,7	22,9	36,8	25,1
Nord Est.....	7,6	14,2	33,7	19,4	3,9	14,0	29,8	16,9
Centro.....	6,5	7,9	28,8	13,4	5,1	13,6	32,1	15,9
Sud e Isole.....	11,1	9,3	17,2	11,8	2,4	6,2	23,5	8,1

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 8 - Imprese sociali che nel 2011 prevedono assunzioni di laureati o diplomati, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale delle imprese sociali che assumono)

	Imprese che prevedono assunzioni di laureati				Imprese che prevedono assunzioni di diplomati			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE.....	12,5	22,9	49,3	27,3	40,6	40,4	53,8	44,5
INDUSTRIA.....	0,0	0,8	26,1	3,0	40,5	40,9	13,0	37,8
SERVIZI.....	14,8	25,5	50,2	30,0	40,6	40,4	55,2	45,3
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	1,2	0,0	7,7	1,6	72,7	80,1	76,9	75,6
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	3,4	1,6	0,0	2,0	44,1	43,8	27,6	40,8
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	17,9	20,6	48,5	22,6	50,6	58,8	42,4	51,8
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	1,3	0,0	3,1	1,1	19,5	21,1	29,6	22,2
Istruzione e servizi formativi privati	34,0	44,8	72,6	51,3	39,6	38,9	62,5	47,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	19,3	34,2	53,6	38,8	36,8	39,9	56,9	46,3
Altri servizi alle persone	8,3	14,4	41,8	15,3	39,1	39,8	47,3	40,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	12,3	31,6	50,8	32,7	34,1	32,6	56,0	41,3
Nord Est.....	11,2	16,6	46,0	25,8	51,2	49,9	51,3	50,8
Centro.....	9,1	14,5	51,8	23,3	36,8	33,5	54,0	40,6
Sud e Isole.....	15,3	23,0	48,1	24,7	43,1	49,2	51,9	46,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 9 - Imprese sociali secondo la principale modalità utilizzata per la ricerca e la selezione di personale nel 2010, per macrosettore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Modalità di selezione							
	conoscenza diretta	segnalazioni conoscenti / fornitori	quotidiani e stampa specializzata	società di lavoro interinale	soc.di selezione, assoc. di categoria, internet	banche dati interne aziendali	centri per l'impiego	altre modalità
TOTALE	30,3	5,0	1,0	1,8	2,7	52,6	2,4	4,3
1-9 dipendenti.....	40,9	6,3	1,1	0,2	1,7	44,7	1,9	3,3
10-49 dipendenti.....	27,0	5,2	0,7	0,6	1,7	57,6	3,0	4,3
50 dipendenti e oltre.....	14,4	2,2	1,2	7,0	6,5	60,3	2,3	6,1
INDUSTRIA	65,7	4,1	0,2	1,6	0,6	23,3	4,1	0,5
1-9 dipendenti.....	73,2	5,0	0,4	--	--	17,0	4,1	0,4
10-49 dipendenti.....	64,2	3,0	--	0,8	0,8	26,6	4,3	0,3
50 dipendenti e oltre.....	16,2	2,7	--	17,6	4,1	54,1	2,7	2,7
SERVIZI	27,3	5,1	1,0	1,8	2,9	55,0	2,2	4,6
1-9 dipendenti.....	37,3	6,4	1,2	0,2	1,9	47,8	1,7	3,7
10-49 dipendenti.....	23,6	5,4	0,7	0,6	1,7	60,4	2,9	4,7
50 dipendenti e oltre.....	14,3	2,2	1,2	6,7	6,6	60,4	2,3	6,2
NORD OVEST	30,6	4,8	0,8	1,7	3,6	51,2	2,7	4,5
1-9 dipendenti.....	41,8	5,1	1,1	0,1	1,9	43,9	2,8	3,4
10-49 dipendenti.....	29,9	6,5	0,7	0,6	2,0	52,2	3,4	4,8
50 dipendenti e oltre.....	17,2	2,2	0,6	5,2	8,1	59,5	1,7	5,5
NORD EST	24,1	4,3	1,3	3,0	2,8	56,8	2,5	5,3
1-9 dipendenti.....	33,7	4,4	1,6	0,3	1,5	53,2	2,3	3,0
10-49 dipendenti.....	24,1	5,9	0,7	1,7	2,3	57,4	3,0	4,9
50 dipendenti e oltre.....	10,5	1,9	1,6	8,6	5,3	60,8	2,1	9,1
CENTRO	30,2	5,0	1,1	2,2	2,5	52,0	2,3	4,7
1-9 dipendenti.....	40,4	7,0	1,4	0,3	2,1	44,3	1,1	3,5
10-49 dipendenti.....	28,2	4,7	0,5	0,4	1,2	56,2	2,8	6,0
50 dipendenti e oltre.....	12,5	1,5	1,5	8,9	5,5	61,1	3,8	5,3
250 dipendenti e oltre.....	--	--	--	--	--	--	--	--
SUD E ISOLE	33,6	5,6	0,9	1,0	2,0	51,7	2,1	3,3
1-9 dipendenti.....	43,3	7,3	0,7	0,2	1,4	42,2	1,6	3,3
10-49 dipendenti.....	25,1	3,6	0,9	--	1,2	63,9	2,7	2,6
50 dipendenti e oltre.....	15,2	3,2	1,6	6,7	6,0	60,2	2,1	4,9

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 10 - Imprese sociali che non assumeranno personale dipendente nel 2011, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale)

	Imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2011			di cui:					
				Imprese che non assumerebbero comunque			Imprese che assumerebbero ma ci sono ostacoli alle assunzioni		
	1-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-49	50 dip. e oltre	Totale	1-49	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE.....	52,7	20,4	45,8	52,6	15,3	44,7	0,1	5,1	1,2
INDUSTRIA	35,6	5,4	33,4	35,6	4,1	33,3	0,0	1,4	0,1
SERVIZI.....	54,5	20,8	46,9	54,4	15,6	45,6	0,1	5,2	1,3
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	33,8	8,5	31,5	33,8	8,5	31,5	0,0	0,0	0,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	49,2	6,5	44,3	49,2	6,5	44,3	0,0	0,0	0,0
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	49,0	8,9	42,4	49,0	0,0	40,9	0,0	8,9	1,5
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	43,2	12,1	38,8	43,2	11,0	38,6	0,0	1,1	0,2
Istruzione e servizi formativi privati	63,8	27,6	54,9	63,8	22,9	53,8	0,0	4,8	1,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	58,8	21,5	48,7	58,6	15,6	47,0	0,2	5,8	1,7
Altri servizi alle persone	41,2	8,1	37,8	41,2	1,6	37,1	0,0	6,5	0,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	46,8	16,3	38,4	46,8	14,7	38,0	0,0	1,5	0,4
Nord Est.....	51,8	13,8	42,0	51,8	11,7	41,4	0,0	2,1	0,5
Centro.....	48,2	22,2	42,5	48,2	15,1	40,9	0,0	7,1	1,6
Sud e Isole.....	59,9	33,5	56,4	59,7	20,5	54,5	0,2	13,0	1,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 11 - Imprese sociali che non assumeranno personale dipendente nel 2011 a nessuna condizione, secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Imprese che non assumeranno comunque	Motivi di non assunzione (valori %)					Attualmente la domanda è in calo / incerta	Altri motivi
		Attuale dimensione dell'organico è adeguata (*)	Eventuali assunzioni dipendono dall'acquisizione di nuove commesse	Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	Eventi a carico dell'impresa (**)			
TOTALE.....	44,7	87,0	6,2	0,4	0,7	4,8	0,9	
INDUSTRIA.....	33,3	88,5	10,9	0,0	0,3	0,3	0,0	
SERVIZI.....	45,6	86,9	6,0	0,5	0,7	5,0	0,9	
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	31,5	87,9	10,2	0,0	0,0	1,9	0,0	
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	44,3	85,1	2,5	0,0	0,8	11,6	0,0	
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	40,9	97,3	0,0	0,0	0,0	2,7	0,0	
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	38,6	80,4	5,8	0,2	1,0	12,1	0,4	
Istruzione e servizi formativi privati	53,8	91,3	3,7	0,6	0,2	3,3	0,9	
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	47,0	85,0	7,4	0,6	1,0	4,8	1,2	
Altri servizi alle persone	37,1	95,0	2,3	0,0	0,0	2,7	0,0	
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	38,0	89,8	6,2	0,2	0,4	1,5	1,8	
Nord Est.....	41,4	91,7	4,4	0,4	0,6	2,3	0,5	
Centro.....	40,9	82,9	10,2	1,0	0,2	5,6	0,2	
Sud e Isole.....	54,5	85,1	5,3	0,4	1,1	7,4	0,7	
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	56,9	89,9	4,3	0,0	0,5	4,8	0,5	
10-49 dipendenti.....	47,4	85,7	6,8	0,7	1,0	4,4	1,3	
50 dipendenti e oltre.....	15,3	71,7	17,8	2,3	0,7	6,1	1,4	

* Dimensione attuale d'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti.
 ** Impresa in ristrutturazione/trasferimento, acquisizione da altra impresa, liquidazione, cessazione.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Sezione 2

I movimenti occupazionali previsti dalle imprese sociali per il 2011

Tavola 12 - Movimenti e tassi previsti dalle imprese sociali nel 2011 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Movimenti previsti nel 2011* (valori assoluti)			Tassi previsti nel 2011**		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE	40.870	38.260	2.610	10,7	10,0	0,7
INDUSTRIA	1.530	1.360	170	10,2	9,1	1,1
SERVIZI	39.340	36.900	2.450	10,7	10,0	0,7
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	1.150	1.100	50	11,4	10,9	0,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	670	570	110	12,5	10,5	2,0
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	920	920	0	14,5	14,5	0,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	3.860	4.300	-440	12,4	13,8	-1,4
Istruzione e servizi formativi privati	2.960	3.390	-430	8,1	9,3	-1,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	27.220	24.090	3.130	10,3	9,1	1,2
Altri servizi alle persone	2.560	2.530	30	20,4	20,2	0,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE						
Nord Ovest	14.440	12.670	1.770	10,2	8,9	1,2
Nord Est.....	12.520	11.500	1.020	13,2	12,1	1,1
Centro.....	7.240	6.860	380	10,2	9,7	0,5
Sud e Isole.....	6.660	7.220	-560	8,9	9,7	-0,8
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti.....	4.920	5.020	-90	20,2	20,5	-0,4
10-49 dipendenti.....	7.110	7.680	-570	7,7	8,3	-0,6
50 dipendenti e oltre.....	28.830	25.560	3.270	10,9	9,6	1,2

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 13 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese sociali per il 2011 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Saldo previsto al 31.12.2011 (v.a.)*				Tasso di variazione previsto nel 2011**			
	Dipendenti				Dipendenti			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE	-90	-570	3.270	2.610	-0,4	-0,6	1,2	0,7
INDUSTRIA	120	30	20	170	5,7	0,4	0,3	1,1
SERVIZI	-210	-600	3.250	2.450	-1,0	-0,7	1,3	0,7
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	60	30	-40	50	3,7	0,7	-0,8	0,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	-20	-10	140	110	-4,1	-0,4	6,2	2,0
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	-10	-30	40	0	-1,1	-1,3	1,1	0,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	-270	-120	-40	-440	-10,4	-1,1	-0,2	-1,4
Istruzione e servizi formativi privati	30	-140	-320	-430	0,8	-1,1	-1,6	-1,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	40	-320	3.410	3.130	0,3	-0,6	1,7	1,2
Altri servizi alle persone	-30	-20	70	30	-2,0	-0,4	0,9	0,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	70	30	1.670	1.770	1,1	0,1	1,6	1,2
Nord Est.....	-50	-210	1.280	1.020	-1,2	-1,1	1,8	1,1
Centro.....	-110	-120	600	380	-2,6	-0,7	1,2	0,5
Sud e Isole.....	-10	-280	-280	-560	-0,1	-1,0	-0,7	-0,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
 ** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei dati occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 14 - Movimenti (entrate e uscite) previsti dalle imprese sociali per il 2011 per settore di attività, ripartizione territoriale, classe dimensionale e livello di inquadramento

	Entrate previste nel 2011*				Uscite previste nel 2011*			
	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualific.	Totale	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualific.	Totale
TOTALE.....	90	17.560	23.220	40.870	110	14.800	23.340	38.260
INDUSTRIA.....	--	220	1.300	1.530	--	180	1.170	1.360
SERVIZI.....	90	17.340	21.920	39.340	110	14.620	22.170	36.900
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	--	200	950	1.150	--	160	940	1.100
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	--	80	590	670	--	100	470	570
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	--	850	70	920	--	860	60	920
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	--	640	3.220	3.860	--	780	3.520	4.300
Istruzione e servizi formativi privati	--	2.080	880	2.960	--	2.340	1.050	3.390
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	70	12.370	14.780	27.220	90	9.620	14.380	24.090
Altri servizi alle persone	--	1.120	1.440	2.560	--	770	1.770	2.530
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	50	7.130	7.270	14.440	50	5.900	6.720	12.670
Nord Est.....	--	4.850	7.660	12.520	--	3.660	7.840	11.500
Centro.....	--	2.620	4.610	7.240	--	2.130	4.720	6.860
Sud e Isole.....	--	2.960	3.690	6.660	40	3.120	4.070	7.220
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	--	2.410	2.520	4.920	--	2.480	2.530	5.020
10-49 dipendenti.....	--	3.070	4.040	7.110	--	3.170	4.490	7.680
50 dipendenti e oltre.....	80	12.090	16.660	28.830	80	9.160	16.320	25.560

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
 Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.
 Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 15 - Assunzioni previste per il 2011 dalle imprese sociali per le diverse forme contrattuali, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (*)

	Contratti a tempo indeterminato	Contratti di apprendistato	Contratti di inserimento	Contr. a tempo det. finalizzati alla prova di nuovo person.	Contr. a tempo det. finalizzati alla sostituz. temporanea di personale**	Contr. a tempo det. finalizzati alla copertura di un picco di attività	Altri contratti	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale
TOTALE	13.430	490	150	2.000	9.830	6.260	280	8.430
INDUSTRIA	490	80	--	100	120	400	--	330
SERVIZI	12.940	410	150	1.900	9.710	5.860	270	8.100
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	290	40	--	30	130	40	--	590
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	340	--	--	50	80	110	--	80
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	470	70	--	70	90	160	--	50
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	1.260	60	--	210	560	920	--	840
Istruzione e servizi formativi privati	570	40	--	200	580	800	--	750
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	9.710	110	90	1.230	8.130	3.480	200	4.270
Altri servizi alle persone	300	70	--	110	150	360	40	1.520
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	5.240	160	40	850	3.820	2.070	190	2.070
Nord Est.....	3.700	130	50	410	3.270	1.810	40	3.120
Centro.....	2.170	100	30	460	1.930	1.170	30	1.350
Sud e Isole.....	2.330	90	30	280	810	1.210	20	1.890
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	1.980	310	30	360	690	760	40	760
10-49 dipendenti.....	1.760	100	30	330	1.130	1.780	10	1.980
50 dipendenti e oltre.....	9.690	80	100	1.310	8.020	3.720	230	5.690

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 16 - Assunzioni previste dalle imprese sociali per il 2011 per le diverse forme contrattuali, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (valori percentuali)

	Totale assunzioni previste (v.a.)*	Contratti a tempo indeterminato	Contratti di apprendistato	Contratti di inserimento	Contr. a tempo det. finalizzati alla prova di nuovo person.	Contr. a tempo det. finalizzati alla sostituz. temporanea di personale**	Contr. a tempo det. finalizzati alla copertura di un picco di attività	Altri contratti	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale
TOTALE.....	40.870	32,9	1,2	0,4	4,9	24,1	15,3	0,7	20,6
INDUSTRIA.....	1.530	32,2	5,3	--	6,4	7,9	26,0	--	21,5
SERVIZI.....	39.340	32,9	1,0	0,4	4,8	24,7	14,9	0,7	20,6
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	1.150	25,6	3,3	--	2,9	11,4	3,6	--	51,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	670	50,9	--	--	7,2	11,6	15,7	--	11,5
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	920	50,6	7,9	--	7,8	9,4	17,5	--	5,9
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	3.860	32,6	1,5	--	5,3	14,6	23,7	--	21,6
Istruzione e servizi formativi privati	2.960	19,2	1,3	--	6,6	19,4	27,1	--	25,3
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	27.220	35,7	0,4	0,3	4,5	29,9	12,8	0,7	15,7
Altri servizi alle persone	2.560	11,8	2,7	--	4,5	5,8	14,1	1,4	59,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	14.440	36,3	1,1	0,3	5,9	26,5	14,4	1,3	14,3
Nord Est.....	12.520	29,5	1,1	0,4	3,3	26,1	14,4	0,3	24,9
Centro.....	7.240	29,9	1,4	--	6,3	26,7	16,2	0,4	18,7
Sud e Isole.....	6.660	35,0	1,4	0,5	4,2	12,2	18,1	--	28,4
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti.....	4.920	40,3	6,2	--	7,4	13,9	15,5	0,7	15,5
10-49 dipendenti.....	7.110	24,7	1,4	0,4	4,6	15,9	25,0	--	27,8
50 dipendenti e oltre.....	28.830	33,6	0,3	0,3	4,5	27,8	12,9	0,8	19,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Sezione 3

Le assunzioni non stagionali previste nel 2011: principali caratteristiche

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Tavola 17 - Assunzioni totali e assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni previste nel 2011 (v.a.)*	di cui non stagionali	
		Valori assoluti*	% su totale assunzioni
TOTALE.....	40.870	32.440	79,4
INDUSTRIA	1.530	1.200	78,5
SERVIZI.....	39.340	31.240	79,4
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	1.150	560	48,8
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	670	590	88,5
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	920	870	94,1
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	3.860	3.030	78,4
Istruzione e servizi formativi privati	2.960	2.210	74,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	27.220	22.950	84,3
Altri servizi alle persone	2.560	1.040	40,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE			
Nord Ovest	14.440	12.380	85,7
Nord Est.....	12.520	9.410	75,1
Centro.....	7.240	5.890	81,3
Sud e Isole.....	6.660	4.770	71,6
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti.....	4.920	4.160	84,5
10-49 dipendenti.....	7.110	5.140	72,2
50 dipendenti e oltre.....	28.830	23.140	80,3

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 18 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2011 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Professioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializzati	Condu. impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	32.440	0,2	3,4	31,3	5,4	41,5	2,8	3,0	12,4
INDUSTRIA	1.200	0,0	1,3	11,9	8,2	2,7	30,9	25,0	20,1
SERVIZI	31.240	0,2	3,5	32,1	5,3	42,9	1,7	2,2	12,1
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	560	0,2	2,5	13,2	9,3	57,9	5,5	2,1	9,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	590	0,0	0,3	8,8	26,8	3,2	1,3	45,0	14,5
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	870	0,1	18,7	46,4	27,7	1,5	0,9	1,0	3,6
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	3.030	0,0	0,9	9,6	8,9	5,2	11,2	2,1	62,0
Istruzione e servizi formativi privati	2.210	0,2	20,0	45,9	6,3	7,4	0,1	1,6	18,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	22.950	0,3	0,9	34,8	3,0	54,7	0,4	1,1	4,9
Altri servizi alle persone	1.040	0,3	24,4	18,4	12,1	18,8	5,1	2,5	18,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	12.380	0,3	2,3	37,2	3,9	41,8	2,3	1,8	10,5
Nord Est.....	9.410	0,1	4,0	24,7	4,9	49,4	2,4	3,0	11,4
Centro.....	5.890	0,1	3,4	27,4	7,4	38,2	3,3	4,6	15,6
Sud e Isole.....	4.770	0,3	5,3	34,0	7,9	28,9	4,1	4,2	15,3
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti.....	4.160	0,0	4,0	29,0	20,3	13,2	8,6	6,6	18,2
10-49 dipendenti.....	5.140	0,3	4,6	34,3	5,4	22,9	5,5	7,6	19,4
50 dipendenti e oltre.....	23.140	0,2	3,1	31,1	2,8	50,7	1,1	1,3	9,8

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 19 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

	Assunzioni non stagionali 2011 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)				Livello formativo equivalente (%)			
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	nessuna professione specifica	universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	nessuna professione specifica
TOTALE	32.440	24,2	28,8	31,1	15,9	25,5	38,0	27,9	8,5
INDUSTRIA	1.200	3,8	34,0	10,7	51,5	6,2	37,3	34,2	22,4
SERVIZI	31.240	25,0	28,6	31,9	14,6	26,3	38,0	27,7	8,0
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	560	8,9	41,9	18,7	30,5	10,2	45,3	27,3	17,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	590	3,0	27,5	9,3	60,2	4,6	30,7	52,1	12,6
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	870	37,1	58,2	1,7	3,0	43,7	52,0	1,7	2,5
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	3.030	2,3	31,3	10,2	56,2	3,0	35,4	24,8	36,8
Istruzione e servizi formativi privati	2.210	51,4	27,1	9,4	12,1	56,2	25,1	9,4	9,3
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	22.950	26,7	25,9	39,6	7,8	27,4	38,4	30,4	3,7
Altri servizi alle persone	1.040	10,2	50,6	16,3	22,9	12,0	53,7	22,8	11,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	12.380	28,6	28,7	30,3	12,3	29,7	36,2	26,6	7,5
Nord Est.....	9.410	18,7	24,3	38,5	18,5	19,8	39,6	32,3	8,3
Centro.....	5.890	21,5	30,2	30,9	17,3	22,1	40,5	27,1	10,3
Sud e Isole.....	4.770	27,1	36,1	18,4	18,4	30,2	36,6	24,0	9,2
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti.....	4.160	16,2	48,8	8,7	26,2	19,4	50,0	15,2	15,3
10-49 dipendenti.....	5.140	26,3	37,4	14,3	22,0	30,6	38,2	18,8	12,4
50 dipendenti e oltre.....	23.140	25,2	23,2	38,8	12,7	25,5	35,8	32,3	6,4

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 20 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2011 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE.....	32.440	29,0	37,2	66,2	9,4	24,4	33,8
INDUSTRIA.....	1.200	17,3	39,3	56,6	14,9	28,6	43,4
SERVIZI.....	31.240	29,5	37,1	66,6	9,2	24,2	33,4
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	560	15,5	35,1	50,6	15,5	33,9	49,4
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	590	14,7	59,9	74,5	8,6	16,9	25,5
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	870	23,0	34,9	57,9	12,1	29,9	42,1
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	3.030	9,5	30,7	40,2	21,3	38,5	59,8
Istruzione e servizi formativi privati	2.210	29,1	34,7	63,8	12,7	23,5	36,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	22.950	32,7	38,2	70,9	6,9	22,1	29,1
Altri servizi alle persone	1.040	38,6	25,6	64,2	10,4	25,4	35,8
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	12.380	31,3	31,1	62,4	9,2	28,3	37,6
Nord Est.....	9.410	30,2	41,8	72,0	7,4	20,6	28,0
Centro.....	5.890	27,3	39,1	66,4	9,1	24,4	33,6
Sud e Isole.....	4.770	22,8	41,3	64,2	14,1	21,7	35,8
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	4.160	17,6	38,3	55,9	13,3	30,8	44,1
10-49 dipendenti.....	5.140	22,5	39,5	62,0	10,4	27,6	38,0
50 dipendenti e oltre.....	23.140	32,5	36,5	69,0	8,5	22,5	31,0

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 21 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 per tipo e anni medi di esperienza richiesta, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2011 (v.a.)*	% assunzioni con esper. (anche generica)	di cui (valori %)					
			esperienza generica		esperienza nel settore		esper. nella professione	
			Totale	n. medio anni	Totale	n. medio anni	Totale	n. medio anni
TOTALE	32.440	75,6	9,4	1,5	37,2	2,0	29,0	2,1
INDUSTRIA	1.200	71,4	14,9	1,9	39,3	2,9	17,3	3,4
SERVIZI	31.240	75,8	9,2	1,4	37,1	2,0	29,5	2,1
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	560	66,1	15,5	1,6	35,1	2,3	15,5	2,7
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	590	83,1	8,6	1,4	59,9	1,8	14,7	4,9
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	870	70,1	12,1	1,9	34,9	2,5	23,0	2,8
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	3.030	61,5	21,3	1,5	30,7	2,0	9,5	1,9
Istruzione e servizi formativi privati	2.210	76,5	12,7	1,8	34,7	2,3	29,1	2,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	22.950	77,9	6,9	1,3	38,2	1,9	32,7	2,0
Altri servizi alle persone	1.040	74,6	10,4	1,7	25,6	1,9	38,6	1,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	12.380	71,7	9,2	1,4	31,1	1,9	31,3	2,2
Nord Est.....	9.410	79,4	7,4	1,5	41,8	2,1	30,2	2,0
Centro.....	5.890	75,6	9,1	1,5	39,1	2,1	27,3	1,9
Sud e Isole.....	4.770	78,3	14,1	1,6	41,3	1,8	22,8	2,1
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	4.160	69,2	13,3	1,7	38,3	2,3	17,6	2,8
10-49 dipendenti.....	5.140	72,4	10,4	1,6	39,5	2,0	22,5	2,4
50 dipendenti e oltre.....	23.140	77,5	8,5	1,4	36,5	1,9	32,5	2,0

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 22 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 con necessità di ulteriore formazione e in sostituzione di analoga figura, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2011 (v.a.)*	di cui (% sul tot.)		
		con necessità formazione	in sostituz. di analoga figura	non in sost. e non presente in azienda
TOTALE	32.440	79,3	51,7	6,5
INDUSTRIA	1.200	64,5	32,7	11,9
SERVIZI	31.240	79,9	52,4	6,3
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	560	64,0	40,1	12,8
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	590	56,3	32,7	39,6
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	870	74,6	35,6	13,3
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	3.030	75,0	46,0	9,7
Istruzione e servizi formativi privati	2.210	53,5	62,4	7,6
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	22.950	85,8	53,4	4,2
Altri servizi alle persone	1.040	46,8	59,4	9,8
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	12.380	82,8	51,4	5,7
Nord Est.....	9.410	83,1	55,5	5,9
Centro.....	5.890	74,6	51,8	6,3
Sud e Isole.....	4.770	68,9	44,8	9,8
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti.....	4.160	56,2	40,0	18,1
10-49 dipendenti.....	5.140	71,6	46,9	5,8
50 dipendenti e oltre.....	23.140	85,2	54,8	4,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 23.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (valori %)		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2011 (v.a.)*	% su totale assunzioni	Ridotto numero di candidati	Inadeguatezza dei candidati	
TOTALE	7.820	24,1	17,8	6,3	2,5
INDUSTRIA	260	21,8	6,5	15,3	4,0
SERVIZI	7.560	24,2	18,3	5,9	2,4
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	80	13,7	5,2	8,6	3,9
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	60	9,3	2,9	6,4	2,8
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	190	22,2	10,9	11,3	4,4
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	440	14,5	7,7	6,8	3,3
Istruzione e servizi formativi privati	320	14,4	7,0	7,3	3,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	6.350	27,7	22,3	5,4	2,2
Altri servizi alle persone	130	12,5	5,8	6,7	3,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	2.880	23,2	18,1	5,1	2,6
Nord Est.....	2.620	27,8	21,6	6,3	2,5
Centro.....	1.620	27,6	17,9	9,7	2,3
Sud e Isole.....	710	14,8	9,7	5,0	2,8
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti.....	680	16,3	5,9	10,4	4,7
10-49 dipendenti.....	940	18,3	8,4	9,9	3,1
50 dipendenti e oltre.....	6.200	26,8	22,1	4,7	2,2

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 23.2 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati		Motivi della difficoltà di reperimento: (valori %)				
	Totale 2011 (v.a.)*	% su totale assunzioni	poche persone esercitano la professione o sono interessate a esercitarla	mancanza di strutture formative	figura molto richiesta e per la quale c'è concorrenza tra le imprese	professione nuova	altri motivi
TOTALE	5.790	17,8	33,2	14,8	49,3	1,7	1,0
INDUSTRIA	80	6,5	71,8	16,7	9,0	0,0	2,6
SERVIZI	5.710	18,3	32,6	14,8	49,8	1,8	1,0
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	--	--	--	--	--	--	--
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	--	--	--	--	--	--	--
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	90	10,9	50,0	10,6	34,0	3,2	2,1
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	230	7,7	88,5	1,3	3,0	0,0	7,3
Istruzione e servizi formativi privati	160	7,0	56,4	1,3	35,9	0,0	6,4
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	5.120	22,3	28,7	15,5	53,5	1,9	0,4
Altri servizi alle persone	60	5,8	28,3	61,7	8,3	0,0	1,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	2.240	18,1	30,0	28,6	40,8	0,2	0,4
Nord Est.....	2.030	21,6	19,0	6,5	72,7	0,1	1,7
Centro.....	1.050	17,9	53,2	4,4	34,0	7,8	0,7
Sud e Isole.....	470	9,7	64,7	9,2	22,2	2,4	1,5
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	250	5,9	68,6	11,8	6,9	5,7	6,9
10-49 dipendenti.....	430	8,4	81,3	4,2	8,6	0,2	5,8
50 dipendenti e oltre.....	5.110	22,1	27,4	15,9	54,7	1,7	0,3

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 23.3 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per l'inadeguatezza dei candidati		Motivi della difficoltà di reperimento: (valori %)				
	Totale 2011 (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancanza di un'adeguata formazione/ preparazione	mancanza della necessaria esperienza	mancanza delle caratteristiche personali adatte allo svolgimento della professione	i candidati hanno aspettative superiori o diverse da ciò che viene loro offerto	altri motivi
TOTALE	2.040	6,3	39,6	22,8	26,7	9,9	0,9
INDUSTRIA	180	15,3	57,4	14,8	11,5	13,7	2,7
SERVIZI	1.850	5,9	37,9	23,6	28,2	9,5	0,8
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	50	8,6	31,3	6,3	14,6	47,9	0,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	40	6,4	23,7	39,5	23,7	13,2	0,0
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	100	11,3	48,0	34,7	11,2	6,1	0,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	210	6,8	21,4	17,0	41,3	18,9	1,5
Istruzione e servizi formativi privati	160	7,3	50,0	16,7	19,1	13,0	1,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	1.230	5,4	40,0	25,6	27,7	6,0	0,7
Altri servizi alle persone	70	6,7	18,8	13,0	56,5	11,6	0,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	640	5,1	47,3	20,6	21,5	9,7	0,9
Nord Est.....	590	6,3	37,6	25,5	27,0	8,0	1,9
Centro.....	570	9,7	25,4	23,5	37,8	13,1	0,2
Sud e Isole.....	240	5,0	58,3	20,8	13,3	7,1	0,4
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	430	10,4	38,0	19,1	22,8	16,8	3,2
10-49 dipendenti.....	510	9,9	32,6	22,0	37,9	7,1	0,4
50 dipendenti e oltre.....	1.090	4,7	43,5	24,7	23,1	8,4	0,3

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 23.4 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 considerate di difficile reperimento e azioni previste per trovare la figura ricercata, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Azioni previste per trovare la figura ricercata (valori %)**				
	Totale 2011 (v.a.)*	% su totale assunzioni	offerta di una retribuzione superiore alla media o di altri incentivi	ricerca della figura in altre province	si assumerà una figura con competenze simili da formare in azienda	si utilizzeranno modalità di ricerca non seguite in precedenza	altro
TOTALE.....	7.820	24,1	12,9	30,5	38,4	33,8	20,6
INDUSTRIA.....	260	21,8	6,1	15,7	34,5	33,7	11,1
SERVIZI.....	7.560	24,2	13,1	31,0	38,6	33,8	20,9
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	80	13,7	2,6	36,4	23,4	20,8	19,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	60	9,3	9,1	14,5	45,5	20,0	12,7
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	190	22,2	12,0	37,5	37,5	8,3	15,6
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	440	14,5	7,0	11,1	63,0	39,1	6,4
Istruzione e servizi formativi privati	320	14,4	6,3	35,2	26,7	29,6	11,9
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	6.350	27,7	14,3	32,5	37,4	34,6	22,9
Altri servizi alle persone	130	12,5	0,8	8,5	50,4	35,7	6,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	2.880	23,2	25,7	41,7	25,0	33,6	14,2
Nord Est.....	2.620	27,8	5,0	23,8	48,6	30,4	25,8
Centro.....	1.620	27,6	5,1	20,0	50,9	39,1	21,0
Sud e Isole.....	710	14,8	7,8	33,6	26,5	34,3	26,2
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	680	16,3	5,3	21,5	47,3	21,2	8,7
10-49 dipendenti.....	940	18,3	7,0	20,9	38,6	23,9	12,8
50 dipendenti e oltre.....	6.200	26,8	14,6	32,9	37,4	36,6	23,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** A questa domanda potevano essere date una o due risposte, pertanto il totale delle risposte può superare il 100%.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 24 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagion. 2011 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE	32.440	9,4	29,5	61,1
INDUSTRIA	1.200	60,7	12,5	26,8
SERVIZI	31.240	7,5	30,1	62,4
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	560	24,8	24,1	51,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	590	75,7	6,1	18,2
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	870	17,2	19,2	63,6
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	3.030	23,8	24,6	51,6
Istruzione e servizi formativi privati	2.210	9,3	31,1	59,6
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	22.950	2,3	32,3	65,3
Altri servizi alle persone	1.040	12,3	21,0	66,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	12.380	6,1	30,2	63,6
Nord Est.....	9.410	8,7	28,4	62,8
Centro.....	5.890	12,5	26,7	60,8
Sud e Isole.....	4.770	15,5	32,9	51,6
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti.....	4.160	26,8	39,2	34,0
10-49 dipendenti.....	5.140	19,6	31,7	48,7
50 dipendenti e oltre.....	23.140	4,0	27,2	68,8

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 25 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2011 (v.a.)*	Classi di età (valori %)					
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45-54 anni	Oltre 54 anni	Non rilevante
TOTALE	32.440	2,3	16,9	19,4	1,9	0,3	59,3
INDUSTRIA	1.200	8,4	23,0	22,3	3,4	0,4	42,5
SERVIZI	31.240	2,1	16,6	19,3	1,8	0,3	59,9
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	560	10,2	22,5	25,3	2,5	0,2	39,4
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	590	2,0	43,3	22,9	2,2	0,8	28,7
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	870	8,0	30,3	27,4	1,5	0,8	32,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	3.030	2,3	13,5	28,1	2,2	0,6	53,4
Istruzione e servizi formativi privati	2.210	1,9	19,3	25,6	3,3	0,3	49,6
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	22.950	1,4	15,5	17,3	1,6	0,2	64,1
Altri servizi alle persone	1.040	7,5	14,9	14,3	1,7	0,2	61,4
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	12.380	1,8	15,9	18,7	2,7	0,3	60,7
Nord Est.....	9.410	1,5	15,2	18,5	1,1	0,1	63,7
Centro.....	5.890	3,6	16,6	18,3	2,0	0,2	59,3
Sud e Isole.....	4.770	3,5	23,0	24,5	1,2	0,8	46,9
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	4.160	9,5	27,1	24,1	4,2	0,7	34,4
10-49 dipendenti.....	5.140	2,2	22,2	25,3	2,1	0,9	47,2
50 dipendenti e oltre.....	23.140	1,0	13,8	17,3	1,4	0,0	66,4

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 26 - Assunzioni non stagionali "part time" previste dalle imprese sociali per il 2011 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali "part time" 2011		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
TOTALE	12.170	37,5	12,6	17,6	36,8
INDUSTRIA	150	12,9	52,6	20,8	54,5
SERVIZI	12.010	38,5	12,1	17,5	36,6
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	160	28,7	58,4	31,7	57,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	70	12,1	37,5	20,8	45,8
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	210	23,9	67,6	29,0	49,8
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	1.420	47,0	25,2	12,5	62,0
Istruzione e servizi formativi privati	960	43,5	23,3	21,5	32,9
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	8.940	38,9	5,8	17,2	32,1
Altri servizi alle persone	250	24,4	38,3	24,9	40,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	4.680	37,8	8,2	16,4	38,4
Nord Est.....	3.360	35,7	7,4	10,5	33,6
Centro.....	2.260	38,3	14,2	24,7	35,0
Sud e Isole.....	1.870	39,1	31,3	24,7	40,8
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti.....	1.540	36,9	-	30,4	49,1
10-49 dipendenti.....	1.910	37,3	-	21,2	37,5
50 dipendenti e oltre.....	8.720	37,7	-	14,5	34,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 27 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 di personale immigrato, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali di personale immigrato 2011*				di cui su valore massimo: (valori %)		
	Minimo (v.a.)	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
TOTALE	3.670	11,3	7.560	23,3	85,3	14,6	37,6
INDUSTRIA	180	14,9	190	16,0	75,4	36,1	56,0
SERVIZI	3.490	11,2	7.370	23,6	85,6	14,0	37,1
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	50	8,0	60	10,7	63,3	26,7	51,7
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	70	11,1	80	12,8	50,0	9,2	46,1
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	20	--	30	--	--	--	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	610	20,2	960	31,7	78,3	7,4	59,1
Istruzione e servizi formativi privati	180	8,0	290	13,3	68,4	29,9	43,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	2.480	10,8	5.820	25,4	88,6	14,1	33,2
Altri servizi alle persone	90	8,3	140	13,3	81,2	16,7	21,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	1.490	12,1	3.310	26,7	83,5	16,4	46,2
Nord Est.....	1.270	13,5	2.740	29,1	92,4	11,5	28,8
Centro.....	650	11,0	1.130	19,2	78,3	15,6	34,0
Sud e Isole.....	260	5,3	390	8,1	71,1	18,3	37,6
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	440	10,6	480	11,5	53,3	27,1	52,3
10-49 dipendenti.....	650	12,6	860	16,7	72,7	13,8	40,0
50 dipendenti e oltre.....	2.580	11,1	6.230	26,9	89,5	13,8	36,1

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Sezione 4

Le assunzioni non stagionali previste nel 2011: le professioni richieste

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Tavola 28 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività

	Assunzioni non stagionali 2011		di cui con specifica esperienza (%)			di cui senza specifica esperienza (%)		
	Valore assoluto*	distribuz. %	professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	32.440	100,0	29,0	37,2	66,2	9,4	24,4	33,8
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici...	11.340	35,0	37,2	38,3	75,5	4,5	20,0	24,5
1 Dirigenti	70	0,2	25,7	65,7	91,4	0,0	8,6	8,6
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	1.110	3,4	53,4	20,2	73,6	6,6	19,7	26,4
3 Professioni tecniche	10.160	31,3	35,5	40,1	75,6	4,3	20,1	24,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	15.210	46,9	30,2	38,5	68,7	9,7	21,6	31,3
4 Impiegati	1.770	5,4	10,8	33,8	44,6	20,6	34,8	55,4
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	13.450	41,5	32,7	39,1	71,9	8,3	19,8	28,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.870	5,8	16,3	43,3	59,7	11,1	29,2	40,3
6 Operai specializzati	900	2,8	19,6	38,5	58,1	10,8	31,1	41,9
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	970	3,0	13,3	47,8	61,1	11,4	27,5	38,9
Professioni non qualificate.....	4.020	12,4	7,5	26,0	33,5	21,1	45,4	66,5
di cui INDUSTRIA.....	1.200	100,0	17,3	39,3	56,6	14,9	28,6	43,4
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici...	160	13,2	21,5	41,8	63,3	16,5	20,3	36,7
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--	--	--
3 Professioni tecniche	140	11,9	20,3	41,3	61,5	16,8	21,7	38,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	130	10,9	16,9	34,6	51,5	29,2	19,2	48,5
4 Impiegati	100	8,2	13,3	36,7	50,0	29,6	20,4	50,0
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	30	2,7	28,1	28,1	56,3	28,1	15,6	43,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	670	55,9	20,8	37,1	57,8	12,6	29,6	42,2
6 Operai specializzati	370	30,9	22,7	41,9	64,6	8,6	26,8	35,4
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	300	25,0	18,4	31,1	49,5	17,4	33,1	50,5
Professioni non qualificate.....	240	20,1	5,0	46,3	51,3	12,5	36,3	48,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

(Segue) Tavola 28 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività

	Assunzioni non stagionali 2011		di cui con specifica esperienza (%)			di cui senza specifica esperienza (%)		
	Valore assoluto*	distribuz. %	professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
di cui Industria in senso stretto	550	100,0	16,8	32,8	49,5	16,4	34,1	50,5
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici...	80	13,8	22,4	44,7	67,1	18,4	14,5	32,9
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--	--	--
3 Professioni tecniche	70	11,8	20,0	46,2	66,2	18,5	15,4	33,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	80	14,6	12,5	31,3	43,8	27,5	28,8	56,3
4 Impiegati	60	10,6	12,1	34,5	46,6	22,4	31,0	53,4
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	350	62,8	17,4	31,0	48,4	13,6	38,0	51,6
6 Operai specializzati	180	32,2	19,2	35,6	54,8	9,0	36,2	45,2
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	170	30,6	15,5	26,2	41,7	18,5	39,9	58,3
Professioni non qualificate.....	50	8,7	10,4	29,2	39,6	14,6	45,8	60,4
di cui SERVIZI	31.240	100,0	29,5	37,1	66,6	9,2	24,2	33,4
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici.....	11.190	35,8	37,4	38,3	75,7	4,4	20,0	24,3
1 Dirigenti	70	0,2	25,7	65,7	91,4	0,0	8,6	8,6
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	1.100	3,5	53,7	19,8	73,5	6,6	19,9	26,5
3 Professioni tecniche	10.020	32,1	35,7	40,1	75,8	4,2	20,0	24,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	15.080	48,3	30,3	38,5	68,8	9,6	21,6	31,2
4 Impiegati	1.670	5,3	10,6	33,7	44,3	20,0	35,7	55,7
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	13.420	42,9	32,7	39,1	71,9	8,3	19,9	28,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.200	3,8	13,8	46,8	60,7	10,3	29,0	39,3
6 Operai specializzati	530	1,7	17,4	36,2	53,6	12,3	34,1	46,4
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	670	2,2	11,0	55,2	66,2	8,8	25,0	33,8
Professioni non qualificate.....	3.780	12,1	7,7	24,7	32,3	21,6	46,0	67,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 29 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stagionali 2011 (v.a.)*	di cui (% sul totale)		
		di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura	non in sost. e non presente in azienda
TOTALE.....	32.440	24,1	51,7	6,5
1. Dirigenti.....	70	14,3	24,3	15,7
1229 Direttori di aziende private in altri settori di attività economica.....	50	16,7	16,7	13,0
Altre professioni.....	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione.....	1.110	14,0	61,3	6,9
2632 Professori di scuola secondaria superiore.....	300	11,1	76,1	0,7
2554 Compositori e musicisti.....	150	0,7	96,7	0,0
2114 Informatici e telematici.....	100	17,0	22,0	17,0
2633 Professori di scuola secondaria inferiore.....	100	8,3	88,5	10,4
2533 Specialisti in scienze psicologiche e psicoterapeutiche....	80	10,5	43,4	19,7
2555 Cantanti.....	60	0,0	90,0	0,0
Altre professioni.....	340	26,6	35,2	9,9
3. Professioni tecniche.....	10.160	30,3	48,4	7,4
3422 Insegnanti per disabili, di sostegno e altri insegnanti scuole speciali (diplomati).....	3.920	28,6	50,9	2,9
3211 Infermieri ed assimilati.....	1.980	42,9	56,8	6,6
3423 Insegnanti di scuole materne.....	1.240	18,9	43,1	21,4
3214 Chinesiterapisti, fisioterapisti, riabilitatori ed assimilati...	660	68,9	19,9	1,5
3312 Contabili ed assimilati.....	570	11,4	42,7	11,5
3421 Insegnanti elementari.....	330	10,3	87,8	0,0
3451 Assistenti sociali ed assimilati.....	220	21,2	19,8	2,8
3113 Tecnici informatici.....	120	25,2	30,3	6,7
3334 Tecnici della vendita e della distribuzione.....	100	28,4	44,2	23,2
3452 Tecnici della assistenza e della previdenza sociale.....	90	4,6	70,1	2,3
3217 Assistenti medici.....	80	57,1	70,1	0,0
3413 Animatori turistici e assimilati.....	70	60,8	58,1	0,0
3424 Tutor, istitutori, insegnanti nella formazione professionale ed assimilati.....	70	10,8	74,3	1,4
3443 Tecnici dei musei, delle biblioteche ed assimilati.....	70	0,0	1,4	1,4
3311 Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali ed assimilati.....	60	27,3	41,8	40,0
3432 Istruttori nel campo artistico-letterario.....	50	46,2	69,2	1,9
Altre professioni.....	540	14,9	38,1	19,0
4. Impiegati.....	1.770	10,1	31,8	20,6
4114 Personale di segreteria.....	650	13,4	45,4	17,8
4131 Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini ed assimilati.....	270	5,6	18,4	62,0
4221 Addetti all'accoglienza ed assimilati.....	270	5,6	18,8	13,5
4223 Centralinisti, telefonisti e operatori di call center.....	190	17,1	21,4	2,1
4112 Operatori su macchine di calcolo e di elaborazione dati...	110	19,4	19,4	16,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

(Segue) **Tavola 29 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

	Assunzioni non stagionali 2011 (v.a.)*	di cui (% sul totale)		
		di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura	non in sost. e non presente in azienda
4224 Hostess, steward ed assimilati	70	0,0	2,9	0,0
4116 Personale addetto agli affari generali	60	1,7	42,4	30,5
4121 Aiuto contabili e assimilati	50	3,7	31,5	11,1
Altre professioni.....	110	4,5	57,3	0,9
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	13.450	27,0	59,7	2,4
5410 Professioni qualificate nei servizi sanitari.....	6.140	31,7	66,8	1,9
5534 Addetti all'assistenza personale in istituzioni.....	5.440	23,9	54,5	2,1
5535 Addetti all'assistenza personale a domicilio	770	31,2	72,7	0,5
5221 Cuochi in alberghi e ristoranti.....	200	5,6	59,5	9,2
5223 Camerieri ed assimilati	180	18,0	32,0	4,5
5121 Commessi e assimilati.....	160	23,6	42,7	14,0
5533 Addetti alla sorveglianza di bambini ed assimilati	150	10,4	13,6	0,0
5541 Personale addetto alla custodia di edifici, impianti ed attrezzature.....	130	6,0	44,0	0,7
5531 Parrucchieri, estetisti ed assimilati	120	27,4	25,8	16,9
Altre professioni.....	160	7,0	36,1	11,4
6. Operai specializzati	900	18,9	36,4	10,6
6413 Operai agricoli specializzati di vivai, fiori, piante ornamentali, serre, orti	280	10,4	29,6	11,4
6121 Muratori in pietra, mattoni, refrattari	100	15,3	30,6	6,1
6151 Addetti ai servizi di igiene e pulizia.....	90	18,2	42,0	0,0
6233 Meccanici e montatori di macchinari industriali ed assimilati.....	80	34,1	47,6	17,1
Altre professioni.....	350	23,4	39,4	12,3
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	970	20,7	29,1	15,4
7423 Conduttori di autobus, di tram e di filobus	280	39,3	15,7	2,5
7424 Conduttori di mezzi pesanti e camion.....	240	10,2	41,1	10,6
7422 Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni.....	90	14,3	37,4	14,3
7444 Conduttori di carrelli elevatori	80	1,2	2,5	95,1
7280 Addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali...	60	10,3	37,9	19,0
Altre professioni.....	230	20,9	37,3	7,6
8. Professioni non qualificate.....	4.020	9,7	48,4	8,2
8422 Addetti non qualificati a servizi di pulizia in imprese ed enti pubblici ed assimilati.....	3.000	8,6	50,7	6,2
8423 Spazzini e altri raccoglitori di rifiuti ed assimilati	360	18,0	28,0	4,4
8310 Bidelli ed assimilati	190	10,6	66,1	25,4
8121 Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati...	150	2,8	40,0	29,0
8630 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati.....	120	22,5	55,0	19,2
Altre professioni.....	200	9,2	35,2	7,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 30.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (valori %)		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2011 (v.a.)*	% su totale assunzioni	Ridotto numero di candidati	Inadeguatezza dei candidati	
TOTALE	7.820	24,1	17,8	6,3	2,5
1. Dirigenti	10	--	10,0	4,3	--
Altre professioni.....	10	--	10,0	4,3	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	160	14,0	9,8	4,2	4,8
Altre professioni.....	160	14,0	9,8	4,2	4,8
3. Professioni tecniche	3.080	30,3	23,7	6,7	2,5
3422 Insegnanti per disabili, di sostegno e altri insegnanti scuole speciali (diplomati).....	1.120	28,6	21,5	7,2	2,2
3211 Infermieri ed assimilati.....	850	42,9	39,9	3,0	2,5
3214 Chinesiterapisti, fisioterapisti, riabilitatori ed assimilati...	450	68,9	68,8	0,2	1,2
3423 Insegnanti di scuole materne.....	230	18,9	9,0	10,0	3,7
3312 Contabili ed assimilati.....	70	11,4	4,4	7,0	3,7
Altre professioni.....	360	19,9	10,4	9,5	3,8
4. Impiegati	180	10,1	3,5	6,6	4,3
4114 Personale di segreteria.....	90	13,4	4,6	8,8	4,2
Altre professioni.....	90	8,1	2,8	5,4	4,3
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	3.630	27,0	22,1	4,9	2,2
5410 Professioni qualificate nei servizi sanitari.....	1.940	31,7	25,6	6,1	2,0
5534 Addetti all'assistenza personale in istituzioni.....	1.300	23,9	20,3	3,6	2,2
5535 Addetti all'assistenza personale a domicilio.....	240	31,2	31,2	0,0	2,0
Altre professioni.....	150	13,5	5,4	8,2	3,8
6. Operai specializzati	170	18,9	7,1	11,8	4,9
Altre professioni.....	170	18,9	7,1	11,8	4,9
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	200	20,7	4,6	16,1	3,6
7423 Conduttori di autobus, di tram e di filobus.....	110	39,3	4,3	35,0	3,5
Altre professioni.....	90	13,2	4,8	8,4	3,7
8. Professioni non qualificate	390	9,7	2,9	6,8	2,3
8422 Addetti non qualificati a servizi di pulizia in imprese ed enti pubblici ed assimilati.....	260	8,6	2,3	6,2	2,5
8423 Spazzini e altri raccoglitori di rifiuti ed assimilati.....	70	18,0	5,3	12,7	1,0
Altre professioni.....	70	10,6	4,5	6,2	3,0

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

Tavola 30.2 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati		Motivi della difficoltà di reperimento: (valori %)**				
	Totale 2011 (v.a.)*	% su totale assunzioni	poche persone esercitano la professione o sono interessate a esercitarla	mancanza di strutture formative	figura molto richiesta e per la quale c'è concorrenza tra le imprese	professione nuova	altri motivi
TOTALE.....	5.790	17,8	33,2	14,8	49,3	1,7	1,0
1. Dirigenti.....	10	--	--	--	--	--	--
Altre professioni.....	10	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione.....	110	9,8	57,8	4,6	26,6	1,8	9,2
Altre professioni.....	110	9,8	57,8	4,6	26,6	1,8	9,2
3. Professioni tecniche.....	2.410	23,7	41,5	12,1	41,8	4,1	0,6
3422 Insegnanti per disabili, di sostegno e altri insegnanti scuole speciali (diplomati).....	840	21,5	26,0	6,4	65,4	1,4	0,7
3211 Infermieri ed assimilati.....	790	39,9	30,8	20,3	48,2	0,0	0,8
3214 Chinesiterapisti, fisioterapisti, riabilitatori ed assimilati.....	450	68,8	86,3	2,9	9,7	1,1	0,0
3423 Insegnanti di scuole materne.....	110	9,0	10,8	4,5	12,6	72,1	0,0
Altre professioni.....	210	9,0	63,2	27,8	7,5	0,5	0,9
4. Impiegati.....	60	3,5	55,7	4,9	11,5	0,0	27,9
Altre professioni.....	60	3,5	55,7	4,9	11,5	0,0	27,9
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi.....	2.980	22,1	22,1	17,8	59,8	0,0	0,3
5410 Professioni qualificate nei servizi sanitari.....	1.570	25,6	14,0	16,1	69,4	0,0	0,4
5534 Addetti all'assistenza personale in istituzioni.....	1.110	20,3	17,5	25,0	57,6	0,0	0,0
5535 Addetti all'assistenza personale a domicilio.....	240	31,2	79,7	0,0	20,3	0,0	0,0
Altre professioni.....	60	5,4	88,1	1,7	6,8	0,0	3,4
6. Operai specializzati.....	60	7,1	68,8	25,0	4,7	0,0	1,6
Altre professioni.....	60	7,1	68,8	25,0	4,7	0,0	1,6
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili.....	50	4,6	73,3	4,4	20,0	0,0	2,2
Altre professioni.....	50	4,6	73,3	4,4	20,0	0,0	2,2
8. Professioni non qualificate.....	120	2,9	75,4	10,2	9,3	0,0	5,1
8422 Addetti non qualificati a servizi di pulizia in imprese ed enti pubblici ed assimilati.....	70	2,3	74,3	17,1	0,0	0,0	8,6
Altre professioni.....	50	4,7	77,1	0,0	22,9	0,0	0,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Valori % calcolati sul totale delle assunzioni considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 30.3 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per l'inadeguatezza dei candidati		Motivi della difficoltà di reperimento: (valori %)**				
	Totale 2011 (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancanza di un'adeguata formazione/ preparazione	mancanza della necessaria esperienza	mancanza delle caratteristiche personali adatte allo svolgimento della professione	i candidati hanno aspettative superiori o diverse da ciò che viene loro offerto	altri motivi
TOTALE	2.040	6,3	39,6	22,8	26,7	9,9	0,9
1. Dirigenti	0	--	--	--	--	--	--
Altre professioni.....	0	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	50	4,2	51,1	31,9	8,5	4,3	4,3
Altre professioni.....	50	4,2	51,1	31,9	8,5	4,3	4,3
3. Professioni tecniche	680	6,7	48,7	21,9	21,6	7,8	0,0
3422 Insegnanti per disabili, di sostegno e altri insegnanti scuole speciali (diplomati).....	280	7,2	45,0	14,2	34,4	6,4	0,0
3423 Insegnanti di scuole materne.....	120	10,0	74,0	4,9	5,7	15,4	0,0
3211 Infermieri ed assimilati.....	60	3,0	46,7	41,7	5,0	6,7	0,0
Altre professioni.....	210	7,0	39,3	36,5	18,5	5,7	0,0
4. Impiegati	120	6,6	47,9	12,8	27,4	10,3	1,7
4114 Personale di segreteria.....	60	8,8	24,6	10,5	49,1	12,3	3,5
Altre professioni.....	60	5,4	70,0	15,0	6,7	8,3	0,0
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	660	4,9	43,5	34,5	10,2	10,5	1,4
5410 Professioni qualificate nei servizi sanitari.....	370	6,1	54,7	34,6	3,2	5,1	2,4
5534 Addetti all'assistenza personale in istituzioni.....	200	3,6	29,7	44,6	19,5	6,2	0,0
Altre professioni.....	90	4,8	26,7	12,2	18,9	42,2	0,0
6. Operai specializzati	110	11,8	23,6	17,9	49,1	9,4	0,0
Altre professioni.....	110	11,8	23,6	17,9	49,1	9,4	0,0
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	160	16,1	11,5	9,0	66,7	11,5	1,3
7423 Conduttori di autobus, di tram e di filobus.....	100	35,0	3,1	3,1	91,8	2,0	0,0
Altre professioni.....	60	8,4	25,9	19,0	24,1	27,6	3,4
8. Professioni non qualificate	270	6,8	24,5	9,5	50,9	13,6	1,5
8422 Addetti non qualificati a servizi di pulizia in imprese ed enti pubblici ed assimilati.....	190	6,2	4,8	5,9	69,5	18,2	1,6
Altre professioni.....	90	8,5	67,4	17,4	10,5	3,5	1,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Valori % calcolati sul totale delle assunzioni considerate di difficile reperimento per l'inadeguatezza dei candidati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 30.4 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 considerate di difficile reperimento e azioni previste per trovare la figura ricercata, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Azioni previste per trovare la figura ricercata (valori %)**				
	Totale 2011 (v.a.)*	% su totale assunzioni	offerta di una retribuzione superiore alla media o di altri incentivi	ricerca della figura in altre province	si assumerà una figura con competenze simili da formare in azienda	si utilizzeranno modalità di ricerca non seguite in precedenza	altro
TOTALE.....	7.820	24,1	12,9	30,5	38,4	33,8	20,6
1. Dirigenti.....	10	--	--	--	--	--	--
Altre professioni.....	10	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione.....	160	14,0	14,7	57,7	16,0	21,2	9,0
Altre professioni.....	160	14,0	14,7	57,7	16,0	21,2	9,0
3. Professioni tecniche	3.080	30,3	16,0	42,7	35,1	33,8	15,5
3422 Insegnanti per disabili, di sostegno e altri insegnanti scuole speciali (diplomati).....	1.120	28,6	11,1	45,8	31,1	32,8	14,8
3211 Infermieri ed assimilati.....	850	42,9	30,2	27,8	8,9	52,5	18,0
3214 Chinesiterapisti, fisioterapisti, riabilitatori ed assimilati.....	450	68,9	1,8	90,1	86,3	8,4	1,3
3423 Insegnanti di scuole materne	230	18,9	7,7	34,6	38,5	17,9	37,2
3312 Contabili ed assimilati.....	70	11,4	1,5	26,2	41,5	33,8	6,2
Altre professioni.....	360	19,9	23,5	16,2	41,5	35,0	17,1
4. Impiegati.....	180	10,1	4,5	9,6	47,2	29,8	12,4
4114 Personale di segreteria.....	90	13,4	3,4	3,4	46,0	36,8	10,3
Altre professioni.....	90	8,1	5,5	15,4	48,4	23,1	14,3
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	3.630	27,0	12,4	24,0	39,1	36,0	28,4
5410 Professioni qualificate nei servizi sanitari.....	1.940	31,7	14,5	39,7	30,2	29,8	27,7
5534 Addetti all'assistenza personale in istituzioni.....	1.300	23,9	11,2	3,0	55,1	40,0	35,9
5535 Addetti all'assistenza personale a domicilio	240	31,2	0,0	13,3	24,1	78,4	2,5
Altre professioni.....	150	13,5	15,4	20,1	41,6	13,4	13,4
6. Operai specializzati	170	18,9	4,1	14,7	55,3	14,7	15,9
Altre professioni.....	170	18,9	4,1	14,7	55,3	14,7	15,9
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	200	20,7	2,0	11,4	69,7	8,5	9,0
7423 Conduttori di autobus, di tram e di filobus	110	39,3	0,9	0,0	96,4	2,7	0,0
Altre professioni.....	90	13,2	3,3	25,3	37,4	15,4	19,8
8. Professioni non qualificate.....	390	9,7	5,9	10,2	40,2	39,9	4,9
8422 Addetti non qualificati a servizi di pulizia in imprese ed enti pubblici ed assimilati.....	260	8,6	8,6	7,4	54,5	27,2	3,9
8423 Spazzini e altri raccoglitori di rifiuti ed assimilati	70	18,0	0,0	0,0	1,5	98,5	0,0
Altre professioni.....	70	10,6	1,4	30,4	23,2	31,9	13,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** A questa domanda potevano essere date una o due risposte; pertanto il totale può superare il 100%.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 31.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 di dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stagionali 2011 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		in imprese con meno di 50 dip.	con esperienza nella professione	con esperienza nel settore	con neces-sità di ulteriore formaz.	ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo
TOTALE.....	32.440	28,7	29,0	37,2	79,3	50,0
<i>Totale dirigenti, professioni con elevata specializz. e tecnici..</i>	11.340	29,9	37,2	38,3	79,7	54,6
1. Dirigenti.....	70	22,9	25,7	65,7	77,1	24,3
1229 Direttori di aziende private in altri settori di attività economica.....	50	22,2	22,2	66,7	92,6	31,5
Altre professioni.....	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione.....	1.110	36,3	53,4	20,2	42,9	34,7
2632 Professori di scuola secondaria superiore.....	300	39,4	45,5	21,5	20,5	30,6
2554 Compositori e musicisti.....	150	0,0	90,0	0,0	0,7	10,0
2114 Informatici e telematici.....	100	66,0	38,0	40,0	85,0	72,0
2633 Professori di scuola secondaria inferiore.....	100	15,6	63,5	14,6	42,7	17,7
2533 Specialisti in scienze psicologiche e psicoterapeutiche....	80	38,2	21,1	13,2	71,1	56,6
2555 Cantanti.....	60	0,0	90,0	0,0	0,0	10,0
Altre professioni.....	340	52,8	46,6	29,0	70,4	42,7
3. Professioni tecniche.....	10.160	29,2	35,5	40,1	83,8	57,0
3422 Insegnanti per disabili, di sostegno e altri insegnanti scuole speciali (diplomati).....	3.920	21,0	40,6	40,4	89,6	60,2
3211 Infermieri ed assimilati.....	1.980	15,5	35,1	44,1	89,1	64,1
3423 Insegnanti di scuole materne.....	1.240	36,3	53,8	35,3	84,0	49,1
3214 Chinesiterapisti, fisioterapisti, riabilitatori ed assimilati...	660	11,4	14,2	17,2	93,9	83,9
3312 Contabili ed assimilati.....	570	71,9	21,9	35,7	68,9	50,7
3421 Insegnanti elementari.....	330	43,2	18,2	75,7	66,3	48,3
3451 Assistenti sociali ed assimilati.....	220	37,3	31,8	60,4	61,8	37,8
3113 Tecnici informatici.....	120	90,8	39,5	31,9	66,4	38,7
3334 Tecnici della vendita e della distribuzione.....	100	62,1	18,9	42,1	69,5	25,3
3452 Tecnici della assistenza e della previdenza sociale.....	90	25,3	18,4	52,9	83,9	17,2
3217 Assistenti medici.....	80	16,9	39,0	32,5	81,8	13,0
3413 Animatori turistici e assimilati.....	70	2,7	0,0	94,6	43,2	95,9
3424 Tutor, istitutori, insegnanti nella formazione professionale ed assimilati.....	70	21,6	32,4	44,6	55,4	32,4
3443 Tecnici dei musei, delle biblioteche ed assimilati.....	70	2,7	0,0	1,4	98,6	2,7
3311 Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali ed assimilati.....	60	70,9	30,9	43,6	63,6	38,2
3432 Istruttori nel campo artistico-letterario.....	50	82,7	88,5	5,8	25,0	15,4
Altre professioni.....	540	70,3	19,9	38,1	66,2	46,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 31.2 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 di impiegati e di addetti alle vendite e ai servizi, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stagionali 2011 (v.a.)*	di cui (valori %)				ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo
		in imprese con meno di 50 dip.	con esperienza nella professione	con esperienza nel settore	con necessità di ulteriore formaz.	
TOTALE.....	32.440	28,7	29,0	37,2	79,3	50,0
Totale impiegati e addetti alle vendite e ai servizi.....	15.210	18,7	30,2	38,5	84,4	53,7
4. Impiegati.....	1.770	63,5	10,8	33,8	75,9	44,9
4114 Personale di segreteria.....	650	85,8	10,8	28,3	70,2	53,8
4131 Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini ed assimilati.....	270	55,6	3,0	62,4	72,9	15,8
4221 Addetti all'accoglienza ed assimilati.....	270	47,7	20,3	22,6	83,8	53,4
4223 Centralinisti, telefonisti e operatori di call center.....	190	28,3	7,0	9,6	88,2	40,1
4112 Operatori su macchine di calcolo e di elaborazione dati.....	110	85,2	8,3	49,1	78,7	67,6
4224 Hostess, steward ed assimilati.....	70	0,0	0,0	97,1	97,1	0,0
4116 Personale addetto agli affari generali.....	60	74,6	27,1	22,0	64,4	39,0
4121 Aiuto contabili e assimilati.....	50	88,9	16,7	33,3	68,5	40,7
Altre professioni.....	110	48,2	10,0	18,2	70,0	61,8
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi.....	13.450	12,8	32,7	39,1	85,5	54,8
5410 Professioni qualificate nei servizi sanitari.....	6.140	8,4	36,1	34,9	83,1	53,8
5534 Addetti all'assistenza personale in istituzioni.....	5.440	9,1	34,8	41,2	90,5	56,6
5535 Addetti all'assistenza personale a domicilio.....	770	10,4	15,3	53,5	92,4	72,3
5221 Cuochi in alberghi e ristoranti.....	200	48,2	30,8	38,5	57,4	31,8
5223 Camerieri ed assimilati.....	180	31,5	30,9	47,8	78,7	28,1
5121 Commessi e assimilati.....	160	94,3	12,7	33,1	65,0	42,0
5533 Addetti alla sorveglianza di bambini ed assimilati.....	150	32,5	7,8	74,0	92,2	61,7
5541 Personale addetto alla custodia di edifici, impianti ed attrezzature.....	130	23,1	1,5	12,7	76,9	32,8
5531 Parrucchieri, estetisti ed assimilati.....	120	98,4	11,3	39,5	75,0	39,5
Altre professioni.....	160	83,5	6,3	47,5	45,6	42,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 31.3 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 di operai specializzati e conduttori di impianti, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stagionali 2011 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		in imprese con meno di 50 dip.	con esperienza nella professione	con esperienza nel settore	con necessità di ulteriore formaz.	ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo
TOTALE.....	32.440	28,7	29,0	37,2	79,3	50,0
Totale operai specializzati e conduttori di impianti	1.870	70,0	16,3	43,3	64,6	24,5
6. Operai specializzati	900	71,4	19,6	38,5	69,6	31,6
6413 Operai agricoli specializzati di vivai, fiori, piante ornamentali, serre, orti	280	58,6	14,3	38,2	78,9	33,9
6121 Muratori in pietra, mattoni, refrattari	100	93,9	32,7	48,0	51,0	18,4
6151 Addetti ai servizi di igiene e pulizia.....	90	60,2	12,5	18,2	93,2	39,8
6233 Meccanici e montatori di macchinari industriali ed assimilati.....	80	48,8	17,1	53,7	78,0	40,2
Altre professioni.....	350	83,4	22,6	37,7	59,4	29,4
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	970	68,7	13,3	47,8	59,9	17,9
7423 Conduttori di autobus, di tram e di filobus	280	55,0	5,0	50,7	77,9	7,1
7424 Conduttori di mezzi pesanti e camion.....	240	85,2	24,2	45,8	46,2	14,8
7422 Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni.....	90	91,2	25,3	42,9	59,3	20,9
7444 Conduttori di carrelli elevatori.....	80	7,4	3,7	93,8	6,2	0,0
7280 Addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	60	58,6	6,9	29,3	79,3	48,3
Altre professioni.....	230	84,0	12,4	36,4	66,7	32,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 31.4 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 di personale non qualificato, professioni più richieste e principali caratteristiche

	Assunzioni non stagionali 2011 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		in imprese con meno di 50 dip.	con esperienza nella professione	con esperienza nel settore	con necessità di ulteriore formaz.	ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo
TOTALE.....	32.440	28,7	29,0	37,2	79,3	50,0
8. Totale professioni non qualificate.....	4.020	43,7	7,5	26,0	65,9	35,0
8422 Addetti non qualificati a servizi di pulizia in imprese ed enti pubblici ed assimilati.....	3.000	44,1	8,1	25,4	63,7	32,4
8423 Spazzini e altri raccoglitori di rifiuti ed assimilati	360	38,5	0,3	28,8	91,1	54,3
8310 Bidelli ed assimilati	190	4,8	4,8	5,3	63,5	35,4
8121 Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati...	150	49,0	13,1	49,7	77,9	25,5
8630 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati.....	120	61,7	13,3	42,5	43,3	22,5
Altre professioni.....	200	68,9	7,1	21,9	60,2	54,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 32 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste

	Assunzioni non stagionali 2011 (v.a.)*	di cui (% su tot.assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE	32.440	9,4	29,5	61,1
1. Dirigenti	70	21,4	4,3	74,3
122 Direttori di grandi aziende private.....	60	23,2	5,4	71,4
Altre professioni.....	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	1.110	6,8	7,2	86,0
263 Professori di scuola secondaria, post-secondaria ed assimilati.....	390	4,3	5,1	90,6
255 Specialisti in discipline artistico-espressive.....	240	0,0	0,0	100,0
211 Specialisti in scienze matematiche, fisiche e naturali.....	110	15,7	4,6	79,6
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie.....	90	17,4	22,1	60,5
253 Specialisti in scienze sociali.....	80	2,4	14,3	83,3
Altre professioni.....	200	12,6	12,1	75,4
3. Professioni tecniche	10.160	4,2	28,6	67,2
342 Insegnanti.....	5.560	2,4	34,2	63,4
321 Tecnici paramedici.....	2.750	2,0	22,1	75,9
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione.....	670	9,3	33,9	56,8
345 Tecnici dei servizi sociali.....	320	3,1	22,8	74,1
333 Tecnici dei rapporti con i mercati.....	160	19,4	19,4	61,3
344 Tecnici dei servizi ricreativi e culturali.....	130	7,5	11,3	81,2
311 Tecnici delle scienze quantitative, fisiche e chimiche.....	130	41,1	1,6	57,4
312 Tecnici delle scienze ingegneristiche.....	90	39,4	4,3	56,4
341 Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate.....	90	3,5	3,5	92,9
343 Istruttori, allenatori, atleti e assimilati.....	80	5,1	16,5	78,5
Altre professioni.....	180	15,3	15,3	69,5
4. Impiegati	1.770	18,6	33,7	47,7
411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio.....	840	7,9	49,3	42,8
422 Personale addetto all'accoglienza, all'informazione ed all'assistenza della clientela.....	520	3,8	26,5	69,7
413 Personale addetto alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei trasporti.....	270	87,2	4,9	7,9
421 Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati.....	80	1,3	14,5	84,2
412 Personale con funzioni specifiche in campo amministrativo, gestionale e finanziario.....	60	15,3	28,8	55,9

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

(Segue) Tavola 32 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste

	Assunzioni non stagionali 2011 (v.a.)*	di cui (% su tot.assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
Altre professioni.....	--	--	--	--
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	13.450	1,4	35,2	63,4
553 Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati	6.530	0,7	29,2	70,2
541 Professioni qualificate nei servizi sanitari.....	6.140	0,5	41,9	57,7
522 Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi	410	12,8	33,0	54,2
512 Addetti alle vendite al minuto.....	170	18,5	39,9	41,6
554 Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	150	21,8	0,7	77,6
Altre professioni.....	60	6,7	86,7	6,7
6. Operai specializzati	900	68,5	3,8	27,7
641 Agricoltori e operai agricoli specializzati.....	280	60,0	1,1	38,9
623 Meccanici, montatori, riparatori e manut. macchine fisse e mobili (esclusi add.montaggio).....	120	83,8	3,4	12,8
612 Operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili	120	95,7	4,3	0,0
615 Operai specializzati addetti alla pulizia ed all'igiene degli edifici.....	90	51,7	5,6	42,7
613 Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	80	93,8	0,0	6,3
Altre professioni.....	220	54,4	7,8	37,8
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	970	65,9	7,6	26,5
742 Conduttori di veicoli a motore	610	65,2	3,0	31,8
744 Conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei materiali	100	91,8	1,0	7,2
728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	60	22,4	50,0	27,6
727 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	50	42,0	12,0	46,0
Altre professioni.....	160	76,1	12,6	11,3
8. Professioni non qualificate.....	4.020	19,1	28,2	52,7
842 Personale non qualif. nei servizi di pulizia, igienici, di lavanderia ed assimilati	3.380	13,9	32,0	54,1
831 Personale non qualificato nei servizi di istruzione ed assimilati.....	190	6,3	7,4	86,2
812 Personale ausiliario di magazzino, spostamento merci, comunicazioni ed assimilati	170	85,0	2,3	12,7
863 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati.....	120	37,5	12,5	50,0
811 Personale non qualificato di ufficio	60	85,0	6,7	8,3
Altre professioni.....	100	44,9	17,3	37,8

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Sezione 5

Le assunzioni non stagionali previste nel 2011: titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifico, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: nessuna formazione specifica
- 10-12 anni: qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

Tavola 33 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 per grande gruppo professionale e macrosettore, secondo il livello di istruzione segnalato dalle imprese

	Assunzioni non stagionali 2011		Gruppi professionali (distribuzione %)			
	Valori assoluti*	distribuz. %	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Impiegati e add. vendita e serv.	Operai special. cond. impianti	Professioni non qualificate
TOTALE	32.440	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	7.860	24,2	68,3	0,8	--	--
- di cui laurea specialistica.....	1.360	4,2	11,8	--	--	--
- di cui laurea triennale	4.080	12,6	35,6	0,3	--	--
- di cui laurea non specificata	2.420	7,5	20,8	0,4	--	--
Livello secondario - Diploma	9.330	28,8	30,1	31,8	22,7	16,1
- di cui specializzazione post-diploma	2.220	6,8	7,6	7,7	6,5	1,6
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.....	10.080	31,1	1,6	60,7	18,7	7,9
Nessuna formazione specifica.....	5.160	15,9	--	6,7	58,5	76,0
di cui INDUSTRIA	1.200	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	50	3,8	25,3	--	--	--
- di cui laurea specialistica.....	--	--	--	--	--	--
- di cui laurea triennale	--	--	--	--	--	--
- di cui laurea non specificata	--	--	--	--	--	--
Livello secondario - Diploma	410	34,0	67,1	80,8	25,1	--
- di cui specializzazione post-diploma	90	7,6	--	--	7,2	--
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.....	130	10,7	--	--	14,3	--
Nessuna formazione specifica.....	620	51,5	--	--	60,5	83,3
di cui SERVIZI	31.240	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	7.820	25,0	68,9	0,8	--	--
- di cui laurea specialistica.....	1.340	4,3	11,7	--	--	--
- di cui laurea triennale	4.070	13,0	36,1	0,3	--	--
- di cui laurea non specificata	2.410	7,7	21,1	0,3	--	--
Livello secondario - Diploma	8.930	28,6	29,6	31,4	21,4	16,4
- di cui specializzazione post-diploma	2.130	6,8	7,5	7,7	6,2	1,6
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.....	9.950	31,9	1,5	61,2	21,2	8,1
Nessuna formazione specifica.....	4.550	14,6	--	6,7	57,4	75,6

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 34 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

	Assunzioni non stagionali per livello di istruzione segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Assunzioni non stagionali per livello formativo equivalente	
	(v.a.)*	(%)	Assunzioni con esperienza specifica	di cui		(v.a.)*	(%)
				1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza		
TOTALE.....	32.440	100,0	66,2	51,8	14,4	32.400	100,0
Livello universitario	7.860	24,2	76,5	57,6	19,0	8.300	25,5
- di cui laurea specialistica.....	1.360	4,2	72,7	47,4	25,2	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale.....	4.080	12,6	73,1	51,1	22,0	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata.....	2.420	7,5	84,5	74,2	10,3	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	9.330	28,8	67,6	48,8	18,8	12.300	38,0
- di cui specializzazione post-diploma.....	2.220	6,8	74,6	61,2	13,4	6.200	19,0
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.....	10.080	31,1	66,9	57,2	9,7	9.100	27,9
Nessuna formazione specifica.....	5.160	15,9	46,5	38,0	8,6	2.800	8,5
di cui INDUSTRIA.....	1.200	100,0	56,6	34,4	22,1	1.200	100,0
Livello universitario	50	3,8	76,1	39,1	37,0	100	6,2
- di cui laurea specialistica.....	--	--	--	--	--	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale.....	--	--	--	--	--	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata.....	--	--	--	--	--	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	410	34,0	50,1	29,2	20,9	400	37,3
- di cui specializzazione post-diploma.....	90	7,6	62,6	38,5	24,2	200	17,1
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.....	130	10,7	70,3	44,5	25,8	400	34,2
Nessuna formazione specifica.....	620	51,5	56,5	35,4	21,1	300	22,4
di cui SERVIZI	31.240	100,0	66,6	52,5	14,1	31.200	100,0
Livello universitario	7.820	25,0	76,6	57,7	18,9	8.200	26,3
- di cui laurea specialistica.....	1.340	4,3	72,3	47,6	24,6	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale.....	4.070	13,0	73,1	51,1	22,1	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata.....	2.410	7,7	84,7	74,4	10,3	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	8.930	28,6	68,4	49,7	18,7	11.900	38,0
- di cui specializzazione post-diploma.....	2.130	6,8	75,1	62,2	12,9	6.000	19,1
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.....	9.950	31,9	66,8	57,3	9,5	8.700	27,7
Nessuna formazione specifica.....	4.550	14,6	45,2	38,3	6,9	2.500	8,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine (alle centinaia per i livelli formativi equivalenti). I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(nd) Valore non disponibile.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 35 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 per richiesta di conoscenze linguistiche e informatiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Indir. form. equival.
	Assunzioni non stag. 2011 (v.a.)*	richiesta conosc. lingue	richiesta conoscenza informatica come		Assunzioni non stag. 2011 (v.a.)*
			utilizzatore	programm.	
TOTALE.....	32.440	13,2	28,0	3,9	32.400
Livello universitario.....	7.860	22,0	47,0	3,4	8.300
Indirizzo insegnamento e formazione.....	3.060	14,8	39,9	1,1	3.100
Indirizzo sanitario e paramedico.....	2.540	5,8	41,7	0,1	2.600
Indirizzo psicologico.....	340	16,1	57,6	0,0	300
Indirizzo economico.....	310	63,8	87,0	10,1	400
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione.....	160	66,0	8,2	78,6	200
Indirizzo politico-sociale.....	160	44,5	76,1	0,0	200
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico.....	120	82,6	33,1	0,8	200
Indirizzo medico e odontoiatrico.....	120	30,8	39,2	0,0	100
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti.....	110	81,1	74,8	0,0	100
Indirizzo scientifico, matematico e fisico.....	50	39,1	60,9	17,4	100
Altri indirizzi.....	190	61,1	78,4	7,9	200
Indirizzo non specificato.....	710	48,2	66,6	6,9	800
Livello secondario e post-secondario.....	9.330	19,9	38,8	6,0	12.300
Indirizzo socio-sanitario.....	3.080	9,3	18,9	3,4	6.100
Indirizzo amministrativo-commerciale.....	1.340	31,1	72,6	14,9	1.300
Indirizzo generale (licei).....	1.190	38,2	47,1	0,1	1.100
Indirizzo artistico.....	280	8,4	0,7	0,0	300
Indirizzo meccanico.....	160	25,0	42,5	7,5	200
Indirizzo turistico-alberghiero.....	130	15,9	15,1	1,6	200
Indirizzo informatico.....	130	48,0	23,2	70,4	100
Indirizzo elettrotecnico.....	90	57,5	25,3	1,1	100
Indirizzo linguistico.....	50	75,9	64,8	20,4	100
Altri indirizzi.....	220	25,3	34,6	18,4	300
Indirizzo non specificato.....	2.680	15,2	47,0	3,7	2.700
Qualifica di formazione o diploma professionale.....	10.080	5,6	15,5	1,2	9.100
Indirizzo socio-sanitario.....	9.060	4,4	14,8	0,6	7.200
Indirizzo turistico-alberghiero.....	220	8,6	22,6	1,8	200
Indirizzo agrario-alimentare.....	140	6,5	0,7	6,5	200
Indirizzo meccanico.....	100	48,0	27,5	34,3	400
Indirizzo cosmetica ed estetica.....	60	6,6	11,5	0,0	100
Indirizzo edile.....	--	--	--	--	100
Altri indirizzi.....	180	26,1	51,1	8,3	200
Indirizzo non specificato.....	290	12,6	16,3	3,1	700
Nessuna formazione specifica.....	5.160	2,2	3,7	6,4	2.800

* Valori assoluti arrotondati alle decine (alle centinaia per i livelli formativi equivalenti). I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 36 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 per tipologia contrattuale, secondo l'indirizzo di studio segnalato

	Assunzioni non stagionali 2011 (v.a.)*	di cui (% sul totale)						Altri contratti
		Contratti a tempo indeterminato	Contratti di apprendistato	Contratti di inserimento	Contr.a tempo determ. finalizzati alla prova di nuovo personale	Contr.a tempo det. finalizzati alla sostituz. temporanea di personale**	Contr. a tempo det. finalizzati alla copertura di un picco di attività	
TOTALE	32.440	41,4	1,5	0,5	6,1	30,3	19,3	0,9
Livello universitario	7.860	39,2	1,1	0,6	6,8	27,5	24,1	0,6
Indirizzo insegnamento e formazione.....	3.060	31,5	1,3	0,4	4,5	33,8	27,8	0,6
Indirizzo sanitario e paramedico.....	2.540	48,0	0,2	0,6	8,6	27,8	14,1	0,7
Indirizzo psicologico.....	340	54,4	0,9	0,0	4,4	24,0	15,5	0,9
Indirizzo economico.....	310	59,3	2,0	1,6	9,4	14,0	13,7	0,0
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione.....	160	63,5	6,9	0,0	7,5	2,5	19,5	0,0
Indirizzo politico-sociale.....	160	51,0	0,0	0,0	1,9	27,7	18,7	0,6
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico.....	120	15,7	4,1	5,8	5,8	9,1	58,7	0,8
Indirizzo medico e odontoiatrico.....	120	80,0	0,0	0,0	3,3	5,0	5,8	5,8
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti.....	110	5,4	0,0	0,0	6,3	35,1	53,2	0,0
Altri indirizzi.....	240	40,7	3,0	1,7	9,3	16,1	28,4	0,8
Indirizzo non specificato.....	710	19,5	1,5	0,0	10,8	22,4	45,7	0,0
Livello secondario e post-secondario	9.330	40,3	2,6	0,5	5,8	25,5	23,5	1,8
Indirizzo socio-sanitario.....	3.080	36,8	0,1	0,7	4,8	36,1	20,4	1,2
Indirizzo amministrativo-commerciale.....	1.340	52,2	6,8	0,1	8,1	16,0	16,1	0,7
Indirizzo generale (licei).....	1.190	38,7	0,8	0,0	3,6	23,4	24,6	8,9
Indirizzo artistico.....	280	9,8	0,0	0,0	0,0	0,7	89,5	0,0
Indirizzo meccanico.....	160	41,9	11,3	0,6	9,4	5,6	30,0	1,3
Indirizzo turistico-alberghiero.....	130	67,5	4,8	0,0	2,4	15,1	7,1	3,2
Indirizzo informatico.....	130	56,8	6,4	2,4	7,2	10,4	16,8	0,0
Indirizzo elettrotecnico.....	90	23,0	8,0	4,6	0,0	18,4	46,0	0,0
Indirizzo linguistico.....	50	57,4	3,7	3,7	1,9	16,7	16,7	0,0
Altri indirizzi.....	220	42,9	9,7	0,9	15,2	10,1	18,9	2,3
Indirizzo non specificato.....	2.680	39,9	2,8	0,6	6,9	25,6	24,1	0,1
Qualifica di formazione o diploma professionale	10.080	43,1	0,6	0,4	5,6	40,2	9,8	0,2
Indirizzo socio-sanitario.....	9.060	43,0	0,0	0,4	5,1	42,7	8,6	0,2
Indirizzo turistico-alberghiero.....	220	27,1	1,4	1,8	26,2	34,4	8,1	0,9
Indirizzo agrario-alimentare.....	140	77,0	1,4	0,0	0,7	12,2	8,6	0,0
Indirizzo meccanico.....	100	58,8	3,9	1,0	2,0	9,8	24,5	0,0
Indirizzo estetisti e parrucchieri.....	60	18,0	60,7	0,0	6,6	4,9	6,6	3,3
Altri indirizzi.....	210	44,0	4,8	0,5	6,8	12,1	31,9	0,0
Indirizzo non specificato.....	290	40,5	2,0	0,0	9,2	18,4	29,6	0,3
Nessuna formazione specifica	5.160	43,4	1,9	0,3	6,8	23,9	22,8	0,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
 ** Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 37 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato dalle imprese

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese									
	Assunzioni non stag. (v.a.)*	di cui con necessità di formazione:				di cui:		di cui: (genere ritenuto preferibile rispetto al titolo segnalato)		
		Totale	con corsi esterni (1)	con corsi interni (1)	con affiancamento	fino a 29 anni	età non rilevante	uomini	donne	ugualmente adatti
TOTALE	32.440	79,3	22,9	49,2	46,6	19,2	59,3	9,4	29,5	61,1
Livello universitario	7.860	82,8	29,2	55,8	43,8	21,1	57,3	3,5	28,6	67,9
Indirizzo insegnamento e formazione.....	3.060	89,4	34,9	72,3	38,0	22,1	62,4	1,6	44,6	53,8
Indirizzo sanitario e paramedico.....	2.540	88,2	26,9	51,0	51,0	20,5	58,6	2,3	21,6	76,1
Indirizzo psicologico.....	340	82,7	22,8	40,6	57,3	18,7	33,3	5,8	24,9	69,3
Indirizzo economico.....	310	72,6	38,4	43,6	42,7	24,4	23,1	9,4	17,3	73,3
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione.....	160	83,6	1,9	19,5	57,2	45,9	40,9	13,8	3,1	83,0
Indirizzo politico-sociale.....	160	91,6	5,2	59,4	80,6	29,0	20,6	1,3	15,5	83,2
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico.....	120	73,6	66,1	70,2	66,1	0,0	88,4	0,0	2,5	97,5
Indirizzo medico e odontoiatrico.....	120	77,5	56,7	63,3	58,3	13,3	64,2	7,5	47,5	45,0
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti.....	110	37,8	10,8	19,8	18,9	9,0	66,7	3,6	19,8	76,6
Altri indirizzi.....	240	55,9	22,9	26,7	31,8	36,0	31,8	14,4	16,5	69,1
Indirizzo non specificato.....	710	56,1	16,8	33,7	27,9	13,2	69,4	6,6	6,3	87,1
Livello secondario e post-secondario	9.330	77,7	15,6	41,9	54,6	23,6	53,4	9,9	32,1	58,0
Indirizzo socio-sanitario.....	3.080	85,4	25,0	62,4	58,2	16,0	62,0	1,2	35,0	63,8
Indirizzo amministrativo-commerciale.....	1.340	72,9	11,2	25,5	51,6	36,9	35,4	10,9	36,1	53,1
Indirizzo generale (licei).....	1.190	85,1	15,8	45,2	53,4	20,2	58,5	3,9	33,2	63,0
Indirizzo artistico.....	280	5,5	0,0	0,0	5,5	6,2	81,5	0,7	0,7	98,5
Indirizzo meccanico.....	160	68,1	11,3	20,6	52,5	40,0	31,9	71,3	5,6	23,1
Indirizzo turistico-alberghiero.....	130	75,4	4,0	20,6	66,7	26,2	46,0	9,5	35,7	54,8
Indirizzo informatico.....	130	64,8	16,0	16,8	55,2	32,8	36,8	35,2	10,4	54,4
Indirizzo elettrotecnico.....	90	80,5	58,6	56,3	69,0	17,2	65,5	47,1	2,3	50,6
Indirizzo linguistico.....	50	72,2	7,4	14,8	57,4	53,7	13,0	11,1	66,7	22,2
Altri indirizzi.....	220	58,5	6,0	27,2	43,3	40,6	31,3	47,9	16,6	35,5
Indirizzo non specificato.....	2.680	78,2	8,9	34,1	57,3	25,8	52,0	13,8	33,5	52,6
Qualifica di formazione o diploma professionale	10.080	86,7	33,7	63,3	40,9	12,5	67,3	3,9	29,4	66,7
Indirizzo socio-sanitario.....	9.060	89,8	36,5	67,5	41,1	10,3	70,6	0,3	31,0	68,7
Indirizzo turistico-alberghiero.....	220	33,9	5,0	10,9	22,6	8,6	66,1	8,1	27,1	64,7
Indirizzo agrario-alimentare.....	140	89,9	0,0	74,1	15,8	79,1	7,2	74,8	0,0	25,2
Indirizzo meccanico.....	100	34,3	2,9	20,6	22,5	48,0	27,5	75,5	1,0	23,5
Indirizzo cosmetica ed estetica.....	60	85,2	13,1	21,3	75,4	45,9	36,1	4,9	68,9	26,2
Altri indirizzi.....	210	62,8	12,6	19,3	48,3	35,7	32,4	39,1	15,5	45,4
Indirizzo non specificato.....	290	64,6	14,6	23,8	56,8	18,4	38,8	28,2	5,4	66,3
Nessuna formazione specifica	5.160	62,8	5,5	24,7	47,6	20,9	57,2	28,4	26,1	45,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Trattasi di una domanda con risposte multiple circa le diverse modalità di realizzazione della formazione. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 38 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 con titolo universitario per tipo di laurea e richiesta di formazione post-laurea, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2011 (v.a.)*	Assunzioni previste con titolo universitario						Indifferente
		Totale (v.a.)*	di cui (distribuzione %)					
			Laurea breve (3 anni)		Laurea special. (5 anni)			
			Totale	di cui con post-laurea (1)	Totale	di cui con post-laurea (1)		
TOTALE.....	32.440	7.860	51,9	6,4	17,3	4,4	30,8	
INDUSTRIA.....	1.200	50	17,4	6,5	63,0	6,5	19,6	
SERVIZI.....	31.240	7.820	52,1	6,4	17,1	4,4	30,8	
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	560	50	46,0	2,0	46,0	6,0	8,0	
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	590	20	--	--	--	--	--	
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	870	320	24,3	3,1	25,9	5,0	49,8	
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	3.030	70	21,7	5,8	43,5	13,0	34,8	
Istruzione e servizi formativi privati	2.210	1.140	21,8	5,6	42,5	14,3	35,7	
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	22.950	6.120	59,8	6,9	11,3	2,5	28,9	
Altri servizi alle persone	1.040	110	47,2	2,8	13,2	2,8	39,6	
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	12.380	3.540	51,3	6,4	18,7	4,3	30,0	
Nord Est.....	9.410	1.760	38,4	2,2	15,4	2,8	46,1	
Centro.....	5.890	1.270	58,9	5,4	14,1	7,2	26,9	
Sud e Isole.....	4.770	1.290	64,9	13,5	19,4	4,4	15,7	
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	4.160	670	42,4	8,9	38,0	11,7	19,6	
10-49 dipendenti.....	5.140	1.350	57,6	15,7	22,7	3,4	19,8	
50 dipendenti e oltre.....	23.140	5.840	51,7	4,0	13,7	3,8	34,6	

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
(1) Ulteriore formazione post-laurea (master o dottorato).

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 39 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 con titolo universitario per tipo di laurea e richiesta di formazione post-laurea, per indirizzo di studio

	Assunzioni non stagionali (v.a.)*	Assunzioni previste con titolo universitario di cui (distribuzione %)					Indifferente
		Laurea breve (3 anni)		Laurea special. (5 anni)			
		Totale	di cui con post-laurea (1)	Totale	di cui con post-laurea (1)		
TOTALE TITOLI UNIVERSITARI.....	7.860	51,9	6,4	17,3	4,4	30,8	
Indirizzo insegnamento e formazione.....	3.060	31,7	4,3	17,2	3,3	51,0	
Indirizzo sanitario e paramedico.....	2.540	100,0	11,1	0,0	0,0	0,0	
Indirizzo psicologico.....	340	38,3	10,2	35,7	9,1	26,0	
Indirizzo economico.....	310	22,8	6,8	36,5	7,8	40,7	
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione.....	160	23,9	1,3	23,9	6,9	52,2	
Indirizzo politico-sociale.....	160	33,5	8,4	16,1	3,9	50,3	
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico.....	120	64,5	1,7	20,7	1,7	14,9	
Indirizzo medico e odontoiatrico.....	120	0,0	0,0	100,0	65,0	0,0	
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti.....	110	19,8	4,5	45,0	16,2	35,1	
Indirizzo non specificato.....	710	19,6	1,5	32,7	6,3	47,7	
Altri indirizzi.....	240	17,4	2,1	47,0	13,6	35,6	

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
(1) Ulteriore formazione post-laurea (master o dottorato).

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Sezione 6

Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste nel 2011: principali caratteristiche

Tavola 40 - Assunzioni totali e assunzioni stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni previste nel 2011 (v.a.)*	di cui stagionali	
		Valori assoluti*	% su totale assunzioni
TOTALE	40.870	8.430	20,6
INDUSTRIA	1.530	330	21,5
SERVIZI	39.340	8.100	20,6
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	1.150	590	51,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	670	80	11,5
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	920	50	5,9
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	3.860	840	21,6
Istruzione e servizi formativi privati	2.960	750	25,3
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	27.220	4.270	15,7
Altri servizi alle persone	2.560	1.520	59,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE			
Nord Ovest	14.440	2.070	14,3
Nord Est.....	12.520	3.120	24,9
Centro.....	7.240	1.350	18,7
Sud e Isole.....	6.660	1.890	28,4
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti.....	4.920	760	15,5
10-49 dipendenti.....	7.110	1.980	27,8
50 dipendenti e oltre.....	28.830	5.690	19,7

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 41 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2011 con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2011 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	8.430	29,1	25,9	55,0	14,2	30,9	45,0
INDUSTRIA	330	5,2	13,4	18,6	13,7	67,7	81,4
SERVIZI	8.100	30,1	26,4	56,4	14,2	29,4	43,6
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	590	15,8	41,2	57,0	14,3	28,7	43,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	80	14,3	49,4	63,6	14,3	22,1	36,4
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	50	38,9	35,2	74,1	13,0	13,0	25,9
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	840	9,9	27,5	37,5	23,1	39,4	62,5
Istruzione e servizi formativi privati	750	29,2	25,3	54,5	14,3	31,2	45,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	4.270	22,2	29,6	51,8	16,5	31,7	48,2
Altri servizi alle persone	1.520	69,5	10,0	79,5	2,9	17,6	20,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	2.070	17,8	24,4	42,2	13,2	44,7	57,8
Nord Est.....	3.120	43,6	19,2	62,9	16,6	20,6	37,1
Centro.....	1.350	23,0	34,5	57,5	14,8	27,7	42,5
Sud e Isole.....	1.890	21,9	32,2	54,2	10,9	35,0	45,8
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	760	17,7	34,8	52,5	17,5	30,0	47,5
10-49 dipendenti.....	1.980	21,6	39,3	60,9	8,6	30,5	39,1
50 dipendenti e oltre.....	5.690	33,3	20,0	53,3	15,7	31,1	46,7

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 42 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2011 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (valori %)		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2011 (v.a.)*	% su totale assunzioni	Ridotto numero di candidati	Inadeguatezza dei candidati	
TOTALE	1.670	19,8	5,5	14,2	2,9
INDUSTRIA	20	--	1,2	3,4	--
SERVIZI	1.650	20,4	5,7	14,7	2,9
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	60	10,9	5,3	5,6	2,8
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	--	--	--	--	--
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	--	--	--	--	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	50	6,1	1,9	4,2	2,1
Istruzione e servizi formativi privati	50	7,1	3,6	3,5	4,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	440	10,3	8,5	1,8	2,7
Altri servizi alle persone	1.030	67,8	1,2	66,6	3,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	230	11,0	8,0	2,9	3,9
Nord Est.....	1.200	38,5	5,6	33,0	2,8
Centro.....	110	7,9	5,6	2,2	2,0
Sud e Isole.....	130	7,0	2,7	4,3	3,3
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti.....	100	12,6	6,9	5,6	3,8
10-49 dipendenti.....	240	12,0	7,2	4,8	3,1
50 dipendenti e oltre.....	1.330	23,4	4,8	18,7	2,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 43 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2011 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e difficoltà di reperimento

	Assunzioni stagionali 2011 (v.a.)*	di cui di difficile reperimento (%)
TOTALE.....	8.430	19,8
1. Dirigenti.....	--	--
Altre professioni.....	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione.....	450	71,5
2555 Cantanti.....	130	76,9
2552 Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi.....	110	89,5
2554 Compositori e musicisti.....	110	91,2
2632 Professori di scuola secondaria superiore.....	50	21,6
Altre professioni.....	40	15,9
3. Professioni tecniche.....	2.650	10,7
3422 Insegnanti per disabili, di sostegno e altri insegnanti scuole speciali (diplomati).....	1.120	8,9
3423 Insegnanti di scuole materne.....	800	5,4
3452 Tecnici della assistenza e della previdenza sociale.....	130	0,0
3312 Contabili ed assimilati.....	90	4,4
3446 Artisti di strada, di varietà, acrobati ed assimilati.....	90	100,0
3211 Infermieri ed assimilati.....	80	25,3
3424 Tutor, istitutori, insegnanti nella formazione professionale ed assimilati.....	60	12,7
3334 Tecnici della vendita e della distribuzione.....	50	6,0
Altre professioni.....	240	6,8
4. Impiegati.....	200	8,3
4221 Addetti all'accoglienza ed assimilati.....	90	1,1
Altre professioni.....	110	14,0
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi.....	2.440	11,2
5534 Addetti all'assistenza personale in istituzioni.....	650	9,8
5410 Professioni qualificate nei servizi sanitari.....	580	16,1
5223 Camerieri ed assimilati.....	340	9,5
5533 Addetti alla sorveglianza di bambini ed assimilati.....	200	8,5
5535 Addetti all'assistenza personale a domicilio.....	180	15,3
5221 Cuochi in alberghi e ristoranti.....	140	9,8
5121 Commessi e assimilati.....	80	13,4
5547 Bagnini ed assimilati.....	80	8,6
5224 Baristi e assimilati.....	80	6,4
Altre professioni.....	110	2,9
6. Operai specializzati.....	800	53,1
6413 Operai agricoli specializzati di vivai, fiori, piante ornamentali, serre, orti.....	280	5,5
6610 Macchinisti ed attrezzisti di scena.....	240	85,2
6522 Falegnami ed operatori specializzati di macchine per la lavorazione del legno.....	100	100,0
6533 Sarti e tagliatori artigianali, modellisti e cappellai.....	50	98,0
Altre professioni.....	140	42,6
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili....	250	12,4
7422 Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni.....	70	0,0
Altre professioni.....	180	16,8
8. Professioni non qualificate.....	1.620	19,1
8422 Addetti non qualificati a servizi di pulizia in imprese ed enti pubblici ed assimilati.....	1.090	7,6
8410 Personale non qualificato nei servizi ricreativi e culturali.....	200	99,5
8423 Spazzini e altri raccoglitori di rifiuti ed assimilati.....	140	2,9
8121 Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati.....	70	2,8
8630 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati.....	60	30,5
Altre professioni.....	60	5,1

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 44 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2011 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato

	Assunzioni stagionali 2011 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)			
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	nessuna formazione specifica
TOTALE	8.430	18,2	41,7	18,4	21,7
INDUSTRIA	330	0,3	8,8	4,6	86,3
SERVIZI	8.100	18,9	43,0	19,0	19,1
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	590	1,2	34,7	20,1	44,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	80	0,0	36,4	10,4	53,2
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	50	13,0	77,8	1,9	7,4
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	840	0,7	25,1	8,3	65,9
Istruzione e servizi formativi privati	750	50,5	27,3	4,4	17,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	4.270	23,7	43,6	23,2	9,5
Altri servizi alle persone	1.520	7,9	61,2	20,9	9,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	2.070	24,2	34,4	23,0	18,4
Nord Est.....	3.120	12,6	54,5	17,4	15,5
Centro.....	1.350	16,9	32,4	17,3	33,4
Sud e Isole.....	1.890	21,9	35,2	15,9	27,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti.....	760	12,4	37,0	11,5	39,0
10-49 dipendenti.....	1.980	20,5	39,7	13,6	26,2
50 dipendenti e oltre.....	5.690	18,2	43,0	21,0	17,8

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 45 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2011 e segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2011 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE	8.430	10,7	32,8	56,6
INDUSTRIA	330	24,1	5,2	70,7
SERVIZI	8.100	10,1	33,9	56,0
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	590	15,3	26,9	57,8
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	80	39,0	5,2	55,8
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	50	9,3	25,9	64,8
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	840	41,0	18,2	40,8
Istruzione e servizi formativi privati	750	6,8	26,1	67,1
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	4.270	5,2	50,2	44,6
Altri servizi alle persone	1.520	5,2	4,9	89,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	2.070	8,8	42,0	49,2
Nord Est.....	3.120	6,9	28,5	64,5
Centro.....	1.350	17,4	28,6	54,0
Sud e Isole.....	1.890	14,1	32,6	53,3
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti.....	760	25,8	30,2	44,0
10-49 dipendenti.....	1.980	19,4	30,1	50,5
50 dipendenti e oltre.....	5.690	5,6	34,0	60,4

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 46 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2011 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2011 (v.a.)*	Classi di età (valori %)					
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45-54 anni	Oltre 54 anni	Non rilevante
TOTALE	8.430	6,3	18,3	15,4	1,6	0,1	58,4
INDUSTRIA	330	0,6	6,1	4,9	2,1	0,3	86,0
SERVIZI	8.100	6,5	18,8	15,8	1,6	0,1	57,3
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	590	5,4	17,2	23,1	1,9	0,2	52,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	80	2,6	10,4	11,7	3,9	0,0	71,4
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	50	7,4	24,1	24,1	0,0	0,0	44,4
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	840	1,2	11,1	29,8	2,0	0,1	55,7
Istruzione e servizi formativi privati	750	2,9	14,8	22,4	4,0	0,1	55,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	4.270	10,4	25,5	13,9	1,2	0,1	48,8
Altri servizi alle persone	1.520	0,8	7,0	7,2	0,8	0,0	84,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	2.070	4,0	31,7	19,4	1,5	0,0	43,4
Nord Est.....	3.120	11,5	10,3	7,0	1,7	0,2	69,3
Centro.....	1.350	4,2	19,7	22,7	1,6	0,1	51,6
Sud e Isole.....	1.890	1,5	15,8	19,4	1,5	0,1	61,7
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	760	3,7	18,7	19,4	3,5	0,1	54,6
10-49 dipendenti.....	1.980	1,4	20,0	20,9	2,9	0,2	54,7
50 dipendenti e oltre.....	5.690	8,3	17,7	12,9	0,8	0,1	60,2

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 47 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale di immigrati previste dalle imprese sociali per il 2011, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali di personale immigrato 2011*			
	Minimo (v.a.)	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)	% su tot. assunzioni
TOTALE	820	9,7	1.510	18,0
INDUSTRIA	--	--	--	--
SERVIZI	810	10,0	1.500	18,5
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	120	20,4	170	29,4
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	--	--	--	--
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	--	--	--	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	190	22,3	330	39,3
Istruzione e servizi formativi privati	70	8,8	100	13,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	370	8,7	820	19,2
Altri servizi alle persone	50	3,5	70	4,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	230	11,3	450	21,7
Nord Est.....	260	8,2	510	16,2
Centro.....	180	13,6	340	25,3
Sud e Isole.....	150	7,7	220	11,5
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti.....	120	16,2	140	18,6
10-49 dipendenti.....	310	15,5	440	22,4
50 dipendenti e oltre.....	390	6,8	930	16,3

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Sezione 7

Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese sociali

Tavola 48 - Imprese sociali che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2010 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale)

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE.....	56,2	65,4	83,8	65,3
INDUSTRIA	36,0	38,5	82,4	40,3
SERVIZI.....	58,4	67,8	83,8	67,4
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	66,3	52,9	59,3	61,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	29,0	45,0	93,5	42,9
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	55,3	62,9	97,8	64,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	48,1	48,9	77,5	52,6
Istruzione e servizi formativi privati	62,9	74,3	76,6	70,3
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	59,5	71,9	86,2	71,2
Altri servizi alle persone	63,3	72,4	93,5	69,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	61,0	67,5	88,1	70,8
Nord Est.....	63,8	71,7	88,5	73,2
Centro.....	58,9	64,8	83,1	66,2
Sud e Isole.....	49,2	59,7	71,5	55,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 49 - Imprese sociali che hanno effettuato attività di formazione nel 2010 e finalità principale dell'attività di formazione svolta, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale

	Imprese che hanno svolto formazione nel 2010 con corsi (quota %)	Finalità della formazione (quote %)		
		formare i neo-assunti	aggiornare il personale sulle mansioni già svolte	formare il personale per svolgere nuove mansioni/lavori
TOTALE	65,3	2,7	90,0	7,3
INDUSTRIA	40,3	1,0	96,3	2,7
SERVIZI	67,4	2,7	89,7	7,6
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	61,5	2,5	93,0	4,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	42,9	1,7	94,9	3,4
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	64,0	0,3	80,5	19,2
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	52,6	4,0	93,9	2,1
Istruzione e servizi formativi privati	70,3	1,4	92,9	5,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	71,2	3,4	87,9	8,7
Altri servizi alle persone	69,1	0,7	94,2	5,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	70,8	2,5	90,2	7,3
Nord Est.....	73,2	3,9	88,0	8,1
Centro.....	66,2	3,1	88,2	8,7
Sud e Isole.....	55,6	1,6	92,5	5,9
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti.....	56,2	1,3	93,5	5,2
10-49 dipendenti.....	65,4	2,0	91,8	6,2
50 dipendenti e oltre.....	83,8	5,3	83,0	11,6

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 50 - Dipendenti che nel 2010 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale dipendenti al 31 12 2011)

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE	36,5	41,6	42,6	42,0
INDUSTRIA	16,5	15,3	28,0	20,2
SERVIZI	38,4	43,9	42,9	42,9
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	25,5	21,2	32,7	27,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	12,9	21,9	30,0	24,3
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	38,8	40,8	36,7	38,3
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	22,9	25,8	30,6	28,3
Istruzione e servizi formativi privati	46,1	51,5	28,9	38,3
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	41,8	49,3	46,0	46,5
Altri servizi alle persone	42,4	38,8	38,1	38,8
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	37,6	43,3	44,4	43,9
Nord Est.....	39,3	42,5	50,2	48,2
Centro.....	39,5	40,3	38,2	38,7
Sud e Isole.....	33,4	39,9	29,0	33,4

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 51 - Imprese sociali che nel 2011 prevedono assunzioni senza esperienza specifica e che segnalano necessità di formazione da effettuare con corsi per i neoassunti, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale delle imprese che assumono)

	Imprese che prevedono assunzioni di personale senza esperienza specifica				Imprese che segnalano necessità di formazione (con corsi)*			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE	56,8	58,0	41,6	52,6	65,6	71,9	92,4	75,9
INDUSTRIA	43,6	37,2	37,7	40,7	71,5	73,7	92,8	74,5
SERVIZI	59,1	60,4	41,7	53,9	64,5	71,7	92,4	76,1
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	63,6	61,0	32,7	59,2	80,6	69,5	90,4	78,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	55,9	65,6	31,0	55,3	55,9	60,9	93,1	65,1
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	43,6	54,4	24,2	44,0	86,5	95,6	100,0	90,7
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	35,2	38,2	25,2	34,4	67,8	77,9	93,7	77,1
Istruzione e servizi formativi privati	61,5	59,3	29,7	49,3	49,3	62,6	83,6	65,8
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	69,9	67,1	46,9	59,3	58,9	70,6	94,2	77,7
Altri servizi alle persone	58,9	60,2	58,2	59,2	67,7	81,4	90,9	75,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	48,4	49,2	40,3	45,8	68,2	75,5	95,2	80,3
Nord Est.....	59,5	62,1	47,6	56,1	75,2	75,9	95,7	82,9
Centro.....	65,9	68,8	42,2	60,1	63,8	69,6	89,1	73,2
Sud e Isole.....	56,7	57,8	36,0	52,7	60,2	66,1	85,7	67,5

* Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 52 - Imprese sociali che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2010 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE	32,9	49,6	45,9	44,8
INDUSTRIA	27,2	59,6	43,3	41,7
SERVIZI	33,5	48,6	46,1	45,0
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	42,7	56,3	48,8	57,7
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	14,5	28,8	27,5	40,3
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	27,2	54,0	45,0	57,8
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	19,4	29,7	29,2	40,7
Istruzione e servizi formativi privati	41,5	51,4	42,0	33,1
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	33,2	50,7	50,7	46,8
Altri servizi alle persone	43,6	60,3	53,0	45,4
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	41,2	56,7	55,8	50,9
Nord Est.....	44,1	61,4	58,9	51,0
Centro.....	34,8	44,0	44,8	46,1
Sud e Isole.....	22,9	38,3	30,5	34,4

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Sezione 8

***I contratti atipici
previsti nel 2011***

Tavola 53 - Imprese sociali con dipendenti che nel 2011 utilizzeranno lavoratori interinali e collaboratori a progetto e numerosità degli stessi per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	% imprese che utilizzeranno nel 2011		Numero lavoratori* nel 2011	
	lavoratori interinali	collaboratori a progetto	lavoratori interinali	collaboratori a progetto
TOTALE	5,7	19,4	2.840	8.740
INDUSTRIA	--	--	--	30
SERVIZI	6,1	20,9	2.820	8.710
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	--	19,6	290	160
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	--	--	--	--
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	14,3	18,2	120	370
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	--	7,4	150	180
Istruzione e servizi formativi privati	3,1	22,6	160	1.370
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	8,5	24,3	2.070	6.310
Altri servizi alle persone	--	16,6	--	290
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	8,0	20,9	1.080	2.970
Nord Est.....	8,8	18,5	900	1.610
Centro.....	4,0	22,5	590	2.300
Sud e Isole.....	2,8	17,0	270	1.860
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti.....	1,1	14,0	80	1.410
10-49 dipendenti.....	2,5	19,9	270	3.370
50 dipendenti e oltre.....	20,2	29,6	2.490	3.950

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 54 - Utilizzo previsto nel 2011 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Collaboratori previsti nel 2011 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Professioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializzati	Conduitt. impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	8.710	1,1	16,2	57,5	5,0	18,3	0,6	0,2	1,1
INDUSTRIA	30	0,0	23,3	53,3	6,7	0,0	6,7	3,3	6,7
SERVIZI	8.680	1,1	16,2	57,5	5,0	18,4	0,6	0,2	1,1
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	160	0,0	14,1	24,4	14,7	37,2	7,1	0,0	2,6
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	30	--	--	--	--	--	--	--	--
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	360	0,5	52,2	37,1	9,3	0,3	0,3	0,0	0,3
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	180	0,0	12,5	29,3	19,6	20,7	10,3	0,0	7,6
Istruzione e servizi formativi privati	1.360	0,2	23,5	71,0	2,7	1,1	0,1	0,1	1,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	6.290	1,4	13,2	57,4	3,8	22,9	0,3	0,2	0,8
Altri servizi alle persone	290	1,8	8,1	58,9	16,1	13,3	0,0	0,0	1,8
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	2.970	0,5	14,0	70,6	3,4	10,5	0,3	0,3	0,5
Nord Est.....	1.600	1,6	26,2	42,1	4,2	23,2	0,2	0,0	2,4
Centro.....	2.290	1,2	15,3	50,8	3,8	26,4	1,3	0,0	1,1
Sud e Isole.....	1.850	1,4	12,5	58,1	9,7	16,5	0,4	0,4	0,8
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti.....	1.400	0,4	15,8	54,0	12,9	15,4	0,9	0,0	0,6
10-49 dipendenti.....	3.370	1,6	13,5	59,4	3,5	20,2	0,6	0,1	1,0
50 dipendenti e oltre.....	3.940	0,9	18,8	57,1	3,4	17,7	0,5	0,3	1,3

* Sono esclusi gli amministratori di società. Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 55 - Utilizzo previsto nel 2011 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Collaboratori* previsti nel 2011 (v.a.)**	Collaboratori previsti nel 2011* per livello di istruzione (quota % sul totale)			
		universitario	secondario e post- second.	qualifica profes- sion.	nessuna formazio- ne specifica
TOTALE	8.710	50,1	40,9	7,6	1,4
INDUSTRIA	30	40,0	43,3	3,3	13,3
SERVIZI	8.680	50,2	40,9	7,6	1,3
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	160	12,8	66,7	7,1	13,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	30	--	--	--	--
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	360	74,7	24,7	0,5	0,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	180	21,7	59,8	6,0	12,5
Istruzione e servizi formativi privati	1.360	54,8	43,9	0,5	0,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	6.290	49,4	40,0	9,7	0,8
Altri servizi alle persone	290	56,5	34,7	4,9	3,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	2.970	55,4	41,7	2,2	0,8
Nord Est.....	1.600	43,8	47,8	6,5	1,9
Centro.....	2.290	48,5	31,2	18,1	2,2
Sud e Isole.....	1.850	49,1	45,8	4,2	0,9
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti.....	1.400	49,5	42,3	6,9	1,3
10-49 dipendenti.....	3.370	53,8	38,5	6,1	1,5
50 dipendenti e oltre.....	3.940	47,1	42,5	9,0	1,3

* Sono esclusi gli amministratori di società.

** Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 56 - Utilizzo previsto nel 2011 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali e livelli di istruzione: principali caratteristiche

	Collaboratori previsti nel 2011 (v.a.)*	Genere ritenuto più adatto per la professione (quote %)			Classe di età (quote %)					
		Uomini	Donne	Indifferente	Fino a 29 anni	30-44 anni	45-54 anni	Oltre 54 anni		Età non rilevante
								Totale	Ex-dip.(1)	
TOTALE	8.710	5,6	25,0	69,4	17,7	27,6	3,8	2,2	1,7	48,6
1. Dirigenti	100	13,7	20,0	66,3	6,3	15,8	18,9	20,0	14,7	38,9
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	1.410	8,3	9,8	82,0	14,4	28,8	5,9	3,5	3,3	47,5
3. Professioni tecniche	5.010	4,9	27,7	67,4	15,5	30,8	3,2	2,0	1,5	48,4
4. Impiegati	440	8,5	32,0	59,5	34,5	20,2	7,4	1,8	0,9	36,1
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.590	1,6	28,4	70,0	22,7	20,7	0,9	0,3	0,3	55,5
6. Operai specializzati	50	78,4	3,9	17,6	11,8	23,5	23,5	23,5	17,6	17,6
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili.....	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
8. Professioni non qualificate.....	90	10,6	39,4	50,0	38,3	8,5	10,6	0,0	0,0	42,6
LIVELLI DI ISTRUZIONE										
Livello universitario	4.360	6,1	19,9	74,0	16,1	29,6	4,7	3,1	2,7	46,6
Livello secondario e post-secondario	3.560	4,8	32,3	62,9	21,2	27,9	3,0	1,3	0,7	46,7
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.....	660	2,1	18,7	79,2	8,5	13,4	1,7	1,1	0,6	75,4
Nessuna formazione specifica.....	120	30,0	27,5	42,5	25,0	25,0	8,3	6,7	5,8	35,0

* Sono esclusi gli amministratori di società. Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Persone con più di 54 anni ex-dipendenti in pensione della stessa azienda.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Sezione 9

I movimenti occupazionali previsti dalle imprese sociali nel 2011: dati regionali e provinciali

Tavola 57 - Saldi occupazionali previsti dalle imprese sociali per il 2011 per settore di attività e regione

	ITALIA	Saldi previsti per il 2011*								
		Piemonte e Val d'Aosta	Lombardia	Liguria	Trentino Alto Adige	Veneto	Friuli Venezia G.	Emilia Romagna	Toscana	Umbria
TOTALE	2.610	480	1.040	260	80	50	190	700	20	-20
INDUSTRIA	170	20	-10	10	10	-30	10	0	0	0
SERVIZI	2.450	460	1.040	250	80	80	180	700	20	-20
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	50	0	30	10	0	-10	0	0	-20	0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	110	0	0	10	0	10	100	0	-10	-20
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	0	10	10	0	40	-50	0	-10	-10	0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	-440	-170	0	40	0	0	10	60	-20	-20
Istruzione e servizi formativi privati	-430	-20	-80	0	-10	-40	-10	-20	-10	-20
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	3.130	610	1.080	160	40	100	80	740	80	10
Altri servizi alle persone	30	20	-10	30	0	60	0	-60	10	30

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

(segue) Tavola 57 - Saldi occupazionali previsti dalle imprese sociali per il 2011 per settore di attività e regione

	Saldi previsti per il 2011*									
	Marche	Lazio	Abruzzo	Molise	Campania	Puglia	Basilicata	Calabria	Sicilia	Sardegna
TOTALE	240	140	-30	0	-90	-130	-60	0	-420	170
INDUSTRIA	0	90	10	0	20	10	0	20	10	0
SERVIZI	240	50	-40	0	-110	-130	-60	-20	-440	170
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	0	0	0	0	0	10	-10	0	0	20
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	0	-10	10	0	10	-20	0	0	10	10
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	10	-10	0	0	10	-20	0	10	0	0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	-10	-110	-20	0	-40	-100	-10	10	-30	-20
Istruzione e servizi formativi privati	10	-30	-20	0	-50	-10	-10	-20	-90	0
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	230	250	-10	0	-40	0	-30	-10	-320	160
Altri servizi alle persone	0	-40	-10	0	-10	0	0	0	-10	0

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 58 - Tasso di variazione occupazionale previsto dalle imprese sociali per il 2011 per settore di attività e regione

	ITALIA	Tasso di variazione previsto nel 2011*								
		Piemonte e Val d'Aosta	Lombardia	Liguria	Trentino Alto Adige	Veneto	Friuli Venezia G.	Emilia Romagna	Toscana	Umbria
TOTALE	0,7	1,2	1,2	2,0	1,2	0,1	1,8	1,7	0,1	-0,3
INDUSTRIA	1,1	1,9	-0,3	1,8	2,2	-1,2	2,0	-0,1	0,2	-1,5
SERVIZI	0,7	1,1	1,2	2,0	1,2	0,2	1,8	1,8	0,1	-0,3
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	0,5	0,0	1,7	1,4	0,7	-0,5	-0,4	0,5	-1,7	0,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	2,0	-3,4	0,6	2,5	1,5	2,1	26,5	-0,8	-2,0	-24,6
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	0,0	0,6	1,2	3,5	9,0	-6,0	1,3	-1,5	-3,6	2,4
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	-1,4	-3,9	0,0	2,7	-0,4	-0,2	0,4	2,1	-0,8	-2,4
Istruzione e servizi formativi privati	-1,2	-0,5	-0,8	-0,1	-3,5	-0,8	-1,3	-1,0	-0,6	-5,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	1,2	2,1	1,7	2,0	0,8	0,4	1,2	2,3	0,4	0,1
Altri servizi alle persone	0,2	1,7	-0,2	2,8	-2,8	4,6	0,0	-8,8	0,5	7,6

* I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

(segue) **Tavola 58 - Tasso di variazione occupazionale previsto dalle imprese sociali per il 2011 per settore di attività e regione**

	Tasso di variazione previsto nel 2011*									
	Marche	Lazio	Abruzzo	Molise	Campania	Puglia	Basilicata	Calabria	Sicilia	Sardegna
TOTALE	2,7	0,5	-0,5	0,2	-0,8	-0,7	-1,8	0,1	-2,3	1,7
INDUSTRIA	0,9	6,8	2,0	1,4	8,5	2,0	-1,8	5,1	3,5	1,0
SERVIZI	2,8	0,2	-0,6	0,1	-1,0	-0,8	-1,8	-0,4	-2,4	1,7
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici	-0,5	0,1	3,8	1,6	1,0	3,1	-3,1	2,0	-0,3	6,7
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	0,8	-2,5	4,5	0,0	1,4	-6,5	6,9	6,8	3,5	4,0
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	8,5	-1,6	2,0	0,0	7,3	-11,2	-7,7	3,9	-1,7	-0,9
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	-1,1	-3,9	-6,0	-4,0	-4,9	-5,9	-5,2	1,2	-2,8	-3,1
Istruzione e servizi formativi privati	1,5	-0,9	-3,4	-1,8	-2,3	-0,8	-10,0	-3,5	-3,4	0,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	4,0	1,4	-0,1	0,3	-0,6	0,0	-1,2	-0,5	-2,3	2,1
Altri servizi alle persone	0,8	-2,8	-2,9	0,0	-4,0	1,3	0,0	-2,0	-2,2	0,0

* I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 59 - Imprese sociali che prevedono assunzioni nel 2011 per classe dimensionale, settore di attività, ripartizione territoriale, regione e provincia (quota % sul totale)

	Tasso di variazione previsto nel 2011*									
	Marche	Lazio	Abruzzo	Molise	Campa- nia	Puglia	Basili- cata	Calabria	Sicilia	Sardegna
PIEMONTE	67,0			80,3		66,0		60,1		81,6
TORINO.....	68,9			76,5		68,2		64,2		81,1
VERCELLI.....	63,0			75,0		62,0		50,0		88,9
NOVARA.....	61,1			100,0		58,9		49,3		89,3
CUNEO.....	69,7			66,7		69,9		61,5		89,6
ASTI.....	79,1			100,0		77,4		70,7		92,3
ALESSANDRIA.....	49,5			85,7		46,7		41,1		60,5
BIELLA.....	67,9			100,0		66,7		65,7		71,4
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	78,4			--		78,4		68,2		93,3
VALLE D'AOSTA	67,4			100,0		63,4		63,2		87,5
LOMBARDIA	58,0			75,6		56,5		47,6		87,7
VARESE.....	54,6			84,6		52,8		45,3		83,6
COMO.....	58,7			76,9		57,0		50,0		86,5
SONDRIO.....	62,3			50,0		62,7		56,8		76,5
MILANO (1).....	56,1			65,2		55,4		44,9		89,9
BERGAMO.....	57,0			93,3		54,8		45,1		93,7
BRESCIA.....	59,3			75,0		57,7		52,9		84,5
PAVIA.....	57,1			72,7		55,9		41,1		93,6
CREMONA.....	64,9			80,0		63,1		55,9		88,5
MANTOVA.....	75,7			100,0		73,5		68,0		91,7
LECCO.....	45,9			45,5		45,9		31,7		86,4
LODI.....	53,4			100,0		50,9		35,1		85,7
MONZA E BRIANZA (1).....	59,1			90,9		56,9		48,6		80,0
LIGURIA	68,9			70,0		68,8		63,9		82,2
IMPERIA.....	65,2			60,0		65,6		62,5		72,2
SAVONA.....	73,7			100,0		71,8		64,6		89,3
GENOVA.....	76,3			66,7		77,1		74,1		81,7
LA SPEZIA.....	48,1			60,0		47,3		41,8		83,3
TRENTINO ALTO ADIGE	75,9			88,2		74,7		71,7		89,4
BOLZANO.....	66,7			81,8		64,6		63,9		90,0
TRENTO.....	84,0			100,0		83,0		81,2		89,2
VENETO	54,9			43,6		56,0		45,3		86,9
VERONA.....	58,2			41,7		61,5		48,1		88,6
VICENZA.....	51,2			45,0		52,1		40,3		81,4
BELLUNO.....	65,2			50,0		65,9		40,0		95,2
TREVISO.....	68,3			38,9		71,5		62,3		86,7
VENEZIA.....	58,7			50,0		59,3		47,4		92,3
PADOVA.....	43,9			47,1		43,7		37,6		82,2
ROVIGO.....	58,0			33,3		59,6		44,1		87,5
FRIULI VENEZIA GIULIA	63,7			72,7		62,9		51,4		92,1
UDINE.....	57,6			60,0		57,3		42,0		93,3
GORIZIA.....	52,6			100,0		50,0		37,0		90,9
TRIESTE.....	76,1			80,0		75,8		70,8		89,5
PORDENONE.....	68,1			80,0		66,7		54,8		93,8
EMILIA ROMAGNA	56,1			78,1		54,1		43,2		88,4
PIACENZA.....	59,0			100,0		56,1		44,4		100,0
PARMA.....	52,9			77,8		50,0		41,4		100,0
REGGIO EMILIA.....	50,0			80,0		46,7		40,7		85,7
MODENA.....	54,9			62,5		54,2		43,5		90,9
BOLOGNA.....	51,4			69,2		50,0		35,8		82,3
FERRARA.....	50,0			--		50,9		30,0		94,4
RAVENNA.....	63,6			100,0		60,0		52,3		95,7
FORLÌ-CESENA.....	67,5			80,0		66,4		59,2		82,9
RIMINI (2).....	56,4			80,0		53,6		41,3		87,1
TOSCANA	65,5			78,4		64,5		53,9		89,1
MASSA.....	77,3			100,0		73,7		66,7		94,1
LUCCA.....	71,9			100,0		69,9		61,0		93,3
PISTOIA.....	56,6			66,7		56,0		40,5		93,8
FIRENZE.....	58,0			81,8		56,5		46,6		84,2
LIVORNO.....	60,0			33,3		61,4		39,5		95,5
PISA.....	73,5			75,0		73,4		66,7		84,6
AREZZO.....	70,1			50,0		70,8		58,1		91,7
SIENA.....	63,5			57,1		64,3		53,5		85,0
GROSSETO.....	67,6			100,0		65,7		63,0		80,0
PRATO.....	70,7			85,7		68,6		61,0		94,1

(1) Con la legge del 9 dicembre 2010 la provincia di Monza e Brianza ha incorporato 5 nuovi comuni prima appartenenti alla provincia di Milano.

(2) Con la legge del 3 agosto 2010 è stata disposta l'aggregazione alla provincia di Rimini di 7 comuni prima appartenenti alla provincia di Pesaro e Urbino.

(3) Esclusi i comuni appartenenti alla provincia di Fermo.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(Segue) Tavola 59 - Imprese sociali che prevedono assunzioni nel 2011 per classe dimensionale, settore di attività, ripartizione territoriale, regione e provincia (quota % sul totale)

	Totale	Per settore		Per classe dimensionale	
		Industria e costruz.	Servizi	1-49 dipend.	50 dipend. e oltre
UMBRIA	54,6	54,5	54,6	48,4	76,1
PERUGIA.....	55,8	61,5	55,2	50,0	77,4
TERNI.....	51,7	44,4	52,9	44,4	73,3
MARCHE	67,4	96,4	64,6	58,8	97,1
PESARO-URBINO (2).....	76,9	100,0	74,1	70,2	94,4
ANCONA.....	63,6	100,0	59,4	52,8	96,6
MACERATA.....	60,9	100,0	58,1	53,8	100,0
ASCOLI PICENO (3).....	63,5	75,0	62,7	55,8	100,0
FERMO.....	85,7	100,0	84,2	81,3	100,0
LAZIO	51,0	53,8	50,7	46,1	77,4
VITERBO.....	57,3	100,0	55,1	52,2	84,6
RIETI.....	54,0	57,1	53,5	50,0	100,0
ROMA.....	49,8	45,3	50,2	44,3	74,2
LATINA.....	50,3	73,3	47,7	46,7	91,7
FROSINONE.....	53,0	55,6	52,5	49,7	86,7
ABRUZZO	59,8	72,4	58,5	54,0	85,7
L'AQUILA.....	57,1	100,0	55,2	47,2	88,2
TERAMO.....	54,6	55,6	54,4	51,2	81,8
PESCARA.....	72,9	100,0	70,4	67,4	92,3
CHIETI.....	58,8	100,0	57,1	53,8	80,0
MOLISE	37,4	50,0	36,0	28,4	77,8
CAMPOBASSO.....	35,7	50,0	33,3	23,2	85,7
ISERNIA.....	41,4	--	41,4	40,0	50,0
CAMPANIA	34,3	64,8	32,4	29,9	71,0
CASERTA.....	27,8	57,1	26,6	22,2	77,8
BENEVENTO.....	42,6	85,7	39,8	39,0	80,0
NAPOLI.....	30,5	63,6	29,3	25,5	65,8
AVELLINO.....	36,2	58,3	33,9	33,1	77,8
SALERNO.....	39,6	64,7	37,4	35,8	68,0
PUGLIA	40,9	65,6	39,0	33,2	88,8
FOGGIA.....	35,1	43,8	34,3	26,1	88,9
BARI.....	27,1	60,0	24,6	18,9	81,6
TARANTO.....	63,0	100,0	60,0	55,3	100,0
BRINDISI.....	57,6	75,0	56,8	50,6	88,9
LECCE.....	50,0	78,6	47,3	44,8	94,1
BASILICATA	51,4	75,0	47,7	48,1	78,9
POTENZA.....	48,4	64,7	45,8	45,5	75,0
MATERA.....	58,5	100,0	52,2	54,3	85,7
CALABRIA	46,1	43,3	46,7	43,3	74,3
COSENZA.....	49,7	37,8	53,6	48,2	66,7
CATANZARO.....	41,5	66,7	39,0	37,3	83,3
REGGIO CALABRIA.....	43,3	50,0	42,0	40,2	71,4
CROTONE.....	72,7	--	80,0	66,7	100,0
VIBO VALENTIA.....	38,9	--	41,2	35,3	100,0
SICILIA	45,2	80,6	43,9	40,5	70,2
TRAPANI.....	24,7	100,0	23,6	13,8	66,7
PALERMO.....	58,1	75,0	57,5	56,2	69,7
MESSINA.....	46,2	75,0	43,3	41,8	68,2
AGRIGENTO.....	43,5	--	43,5	37,8	90,0
CALTANISSETTA.....	45,5	100,0	44,4	40,9	63,6
ENNA.....	24,4	--	25,0	12,9	60,0
CATANIA.....	39,0	87,5	37,1	32,4	70,3
RAGUSA.....	56,3	100,0	53,9	54,3	70,0
SIRACUSA.....	44,1	100,0	43,5	38,8	76,9
SARDEGNA	48,2	48,5	48,2	43,3	83,1
SASSARI.....	52,4	54,5	52,2	46,9	89,5
NUORO.....	35,0	25,0	35,4	29,5	75,0
CAGLIARI.....	49,0	50,0	48,9	44,9	82,1
ORISTANO.....	54,7	--	54,7	49,2	83,3
NORD OVEST	61,6	76,5	60,4	52,6	85,3
NORD EST	58,0	62,6	57,6	47,4	88,3
CENTRO	57,5	65,1	56,8	49,8	84,9
SUD E ISOLE	43,6	61,5	42,2	38,3	78,0
TOTALE ITALIA	54,2	66,6	53,1	46,0	84,4

(1) Con la legge del 9 dicembre 2010 la provincia di Monza e Brianza ha incorporato 5 nuovi comuni prima appartenenti alla provincia di Milano.

(2) Con la legge del 3 agosto 2010 è stata disposta l'aggregazione alla provincia di Rimini di 7 comuni prima appartenenti alla provincia di Pesaro e Urbino.

(3) Esclusi i comuni appartenenti alla provincia di Fermo.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 60 - Movimenti e tassi occupazionali previsti dalle imprese sociali nel 2011 per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Movimenti previsti nel 2011 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2011**		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
PIEMONTE	4.580	4.060	530	11,3	10,0	1,3
TORINO.....	2.240	2.050	190	11,1	10,1	1,0
VERCELLI.....	300	250	50	14,6	12,0	2,6
NOVARA.....	410	280	130	13,4	9,0	4,3
CUNEO.....	640	650	0	12,5	12,6	-0,0
ASTI.....	180	150	30	10,3	8,6	1,8
ALESSANDRIA.....	310	330	-30	7,2	7,8	-0,6
BIELLA.....	350	210	140	14,1	8,6	5,5
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	160	150	10	10,3	9,9	0,4
VALLE D'AOSTA	150	200	-50	11,2	14,6	-3,4
LOMBARDIA	8.270	7.230	1.040	9,5	8,3	1,2
VARESE.....	740	720	30	10,8	10,4	0,4
COMO.....	470	380	90	9,9	7,9	2,0
SONDRIO.....	150	160	-10	8,1	8,6	-0,5
MILANO (1).....	3.090	2.530	560	10,7	8,8	1,9
BERGAMO.....	850	760	90	9,1	8,1	1,0
BRESCIA.....	1.010	930	80	8,2	7,6	0,6
PAVIA.....	570	480	90	7,7	6,5	1,2
CREMONA.....	260	240	30	9,4	8,4	1,0
MANTOVA.....	470	440	30	11,5	10,7	0,8
LECCO.....	150	140	10	6,3	5,8	0,6
LODI.....	150	110	50	9,0	6,2	2,8
MONZA E BRIANZA (1).....	360	370	-10	7,1	7,4	-0,3
LIGURIA	1.440	1.190	260	11,2	9,2	2,0
IMPERIA.....	140	100	30	9,2	7,0	2,2
SAVONA.....	270	190	80	12,4	8,9	3,5
GENOVA.....	770	730	50	10,1	9,5	0,6
LA SPEZIA.....	270	160	100	16,2	9,9	6,3
TRENTINO ALTO ADIGE	1.080	1.000	80	15,9	14,7	1,2
BOLZANO.....	330	270	60	16,7	13,6	3,1
TRENTO.....	760	740	20	15,6	15,1	0,5
VENETO	5.040	4.990	50	13,8	13,7	0,1
VERONA.....	1.890	1.750	140	25,3	23,4	1,9
VICENZA.....	480	450	40	8,2	7,5	0,6
BELLUNO.....	200	160	40	9,6	7,8	1,8
TREVISO.....	680	530	150	10,0	7,8	2,3
VENEZIA.....	1.040	1.350	-310	18,8	24,5	-5,7
PADOVA.....	610	640	-40	8,3	8,9	-0,5
ROVIGO.....	150	120	30	10,6	8,4	2,1
FRIULI VENEZIA GIULIA	1.490	1.300	190	14,1	12,3	1,8
UDINE.....	500	460	40	11,7	10,8	1,0
GORIZIA.....	90	80	10	9,2	7,9	1,3
TRIESTE.....	360	330	20	13,0	12,2	0,8
PORDENONE.....	540	430	110	21,4	16,9	4,5
EMILIA ROMAGNA	4.910	4.210	700	11,9	10,2	1,7
PIACENZA.....	380	280	100	13,1	9,6	3,5
PARMA.....	580	450	140	11,3	8,7	2,6
REGGIO EMILIA.....	640	440	210	16,8	11,4	5,4
MODENA.....	820	740	80	15,6	14,2	1,5
BOLOGNA.....	990	890	100	10,5	9,4	1,1
FERRARA.....	200	230	-30	9,0	10,4	-1,4
RAVENNA.....	470	470	0	11,5	11,5	-0,0
FORLÌ-CESENA.....	430	440	0	8,7	8,7	-0,1
RIMINI (2).....	410	290	110	11,7	8,5	3,2
TOSCANA	2.700	2.680	20	10,3	10,2	0,1
MASSA.....	150	150	0	10,1	10,1	0,0
LUCCA.....	380	410	-40	11,6	12,8	-1,2
PISTOIA.....	110	120	-10	6,9	7,4	-0,5
FIRENZE.....	720	740	-10	9,9	10,1	-0,2
LIVORNO.....	240	250	-20	10,0	10,7	-0,7
PISA.....	220	190	30	9,1	7,7	1,4
AREZZO.....	280	240	40	10,0	8,5	1,4
SIENA.....	310	330	-20	14,5	15,3	-0,8
GROSSETO.....	120	110	10	10,6	9,4	1,2
PRATO.....	170	140	30	10,4	8,5	1,9

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

(1) Con la legge del 9 dicembre 2010 la provincia di Monza e Brianza ha incorporato 5 nuovi comuni prima appartenenti alla provincia di Milano.

(2) Con la legge del 3 agosto 2010 è stata disposta l'aggregazione alla provincia di Rimini di 7 comuni prima appartenenti alla provincia di Pesaro e Urbino

(3) Esclusi i comuni appartenenti alla provincia di Fermo.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

(Segue) Tavola 60 - Movimenti e tassi occupazionali previsti dalle imprese sociali nel 2011 per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Movimenti previsti nel 2011 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2011**		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
UMBRIA	660	690	-20	9,3	9,7	-0,3
PERUGIA.....	540	560	-20	10,6	10,9	-0,4
TERNI.....	120	130	-10	6,1	6,4	-0,3
MARCHE	970	730	240	11,0	8,3	2,7
PESARO-URBINO (2).....	340	200	150	12,4	7,1	5,3
ANCONA.....	310	230	70	9,3	7,0	2,2
MACERATA.....	110	100	10	11,2	10,6	0,6
ASCOLI PICENO (3).....	150	110	40	11,0	8,4	2,6
FERMO.....	70	90	-20	14,1	18,0	-3,9
LAZIO	2.900	2.760	140	10,1	9,6	0,5
VITERBO.....	120	160	-40	8,1	11,1	-3,0
RIETI.....	70	80	-10	13,2	14,2	-0,9
ROMA.....	2.120	1.930	190	9,5	8,6	0,9
LATINA.....	340	340	0	17,9	18,0	-0,1
FROSINONE.....	250	260	0	10,5	10,7	-0,2
ABRUZZO	770	800	-30	11,9	12,5	-0,5
L'AQUILA.....	150	150	0	11,5	11,6	-0,1
TERAMO.....	180	220	-40	9,3	11,3	-2,1
PESCARA.....	170	160	20	16,0	14,5	1,5
CHIETI.....	260	270	-10	12,6	13,0	-0,4
MOLISE	80	70	0	5,8	5,7	0,2
CAMPOBASSO.....	40	50	0	5,9	6,5	-0,5
ISERNIA.....	30	30	10	5,7	4,6	1,1
CAMPANIA	1.060	1.150	-90	9,0	9,8	-0,8
CASERTA.....	110	130	-10	6,9	7,6	-0,7
BENEVENTO.....	110	140	-30	8,2	10,5	-2,3
NAPOLI.....	440	500	-60	9,1	10,4	-1,3
AVELLINO.....	140	140	0	11,0	10,8	0,2
SALERNO.....	260	250	10	9,5	9,3	0,2
PUGLIA	1.030	1.160	-130	5,9	6,6	-0,7
FOGGIA.....	190	240	-40	3,3	4,0	-0,8
BARI.....	260	320	-60	4,3	5,3	-1,0
TARANTO.....	170	160	10	10,5	10,0	0,5
BRINDISI.....	140	110	30	7,7	6,1	1,6
LECCE.....	270	330	-60	12,2	14,8	-2,6
BASILICATA	270	330	-60	7,9	9,7	-1,8
POTENZA.....	200	250	-50	7,9	9,9	-2,0
MATERA.....	70	80	-10	7,7	8,8	-1,2
CALABRIA	450	440	0	8,7	8,6	0,1
COSENZA.....	190	160	30	11,4	9,4	2,0
CATANZARO.....	60	60	-10	3,8	4,2	-0,3
REGGIO CALABRIA.....	180	200	-20	10,5	11,9	-1,4
CROTONE.....	20	10	0	8,3	7,2	1,1
VIBO VALENTIA.....	10	10	0	9,1	11,4	-2,3
SICILIA	1.640	2.060	-420	8,7	11,0	-2,3
TRAPANI.....	70	70	0	5,7	5,6	0,1
PALERMO.....	460	500	-40	10,4	11,3	-0,9
MESSINA.....	230	410	-180	7,4	13,2	-5,8
AGRIGENTO.....	140	140	0	11,1	10,8	0,2
CALTANISSETTA.....	100	140	-40	9,8	13,8	-4,0
ENNA.....	30	40	0	6,1	6,5	-0,4
CATANIA.....	330	430	-110	7,2	9,6	-2,3
RAGUSA.....	140	180	-40	12,3	15,5	-3,3
SIRACUSA.....	140	160	-20	9,2	10,8	-1,6
SARDEGNA	1.380	1.210	170	13,3	11,7	1,7
SASSARI.....	420	300	120	13,2	9,5	3,7
NUORO.....	240	230	10	16,8	15,9	0,8
CAGLIARI.....	630	580	50	13,6	12,5	1,1
ORISTANO.....	90	100	-10	7,9	9,0	-1,1
NORD OVEST	14.440	12.670	1.770	10,2	8,9	1,2
NORD EST	12.520	11.500	1.020	13,2	12,1	1,1
CENTRO	7.240	6.860	380	10,2	9,7	0,5
SUD E ISOLE	6.660	7.220	-560	8,9	9,7	-0,8
TOTALE ITALIA	40.870	38.260	2.610	10,7	10,0	0,7

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

(1) Con la legge del 9 dicembre 2010 la provincia di Monza e Brianza ha incorporato 5 nuovi comuni prima appartenenti alla provincia di Milano.

(2) Con la legge del 3 agosto 2010 è stata disposta l'aggregazione alla provincia di Rimini di 7 comuni prima appartenenti alla provincia di Pesaro e Urbino

(3) Esclusi i comuni appartenenti alla provincia di Fermo.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 61 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese sociali per il 2011 per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale - Servizi

	Saldo previsto al 31 12 2011 (v.a.)*			Tasso di variazione previsto nel 2011**		
	Dipendenti			Dipendenti		
	1-9	50 e oltre	Totale	1-9	50 e oltre	Totale
PIEMONTE	100	410	510	1,2	1,3	1,3
TORINO.....	40	140	180	1,1	0,9	1,0
VERCELLI.....	0	50	50	-0,5	3,4	2,6
NOVARA.....	10	120	130	1,9	5,4	4,5
CUNEO.....	20	-20	0	1,2	-0,6	-0,0
ASTI.....	20	10	30	3,5	0,7	1,6
ALESSANDRIA.....	-10	-20	-30	-1,0	-0,5	-0,6
BIELLA.....	10	120	130	2,7	6,0	5,5
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	0	0	10	1,2	0,3	0,4
VALLE D'AOSTA	0	-50	-50	0,5	-5,9	-3,9
LOMBARDIA	-60	1.100	1.040	-0,3	1,8	1,2
VARESE.....	-40	70	30	-2,3	1,6	0,4
COMO.....	10	80	90	0,7	2,7	2,0
SONDRIO.....	-10	10	-10	-1,9	0,5	-0,5
MILANO (1).....	70	500	560	1,2	2,2	2,0
BERGAMO.....	-50	140	90	-1,7	2,2	1,0
BRESCIA.....	-50	130	80	-1,1	1,7	0,7
PAVIA.....	0	90	90	-0,1	1,6	1,2
CREMONA.....	10	20	30	0,6	1,2	1,0
MANTOVA.....	10	20	30	0,8	0,7	0,7
LECCO.....	0	20	20	0,2	0,9	0,7
LODI.....	10	30	50	5,1	2,4	2,8
MONZA E BRIANZA (1).....	-10	0	-10	-1,1	0,0	-0,2
LIGURIA	60	200	250	1,5	2,2	2,0
IMPERIA.....	0	30	30	0,0	3,3	2,1
SAVONA.....	0	70	70	0,8	4,5	3,6
GENOVA.....	50	0	40	2,5	-0,1	0,6
LA SPEZIA.....	10	100	100	0,7	11,2	6,3
TRENTINO ALTO ADIGE	10	60	80	0,6	1,4	1,2
BOLZANO.....	-10	60	60	-0,5	6,4	3,0
TRENTO.....	20	0	20	1,6	0,1	0,4
VENETO	-170	250	80	-1,8	1,0	0,2
VERONA.....	-40	190	150	-2,5	3,4	2,2
VICENZA.....	-40	80	50	-2,2	2,2	0,8
BELLUNO.....	0	40	40	-1,4	2,1	1,8
TREVISO.....	20	140	150	1,0	2,9	2,4
VENEZIA.....	-30	-280	-310	-2,8	-6,8	-6,0
PADOVA.....	-70	40	-30	-2,3	1,1	-0,4
ROVIGO.....	-10	50	30	-3,3	4,3	2,3
FRIULI VENEZIA GIULIA	10	180	180	0,3	2,1	1,8
UDINE.....	0	40	40	-0,1	1,1	0,9
GORIZIA.....	0	10	10	0,4	1,3	1,1
TRIESTE.....	10	10	20	1,5	0,5	0,7
PORDENONE.....	0	120	110	-1,6	5,5	4,9
EMILIA ROMAGNA	-100	800	700	-1,4	2,4	1,8
PIACENZA.....	-10	110	100	-1,2	4,6	3,6
PARMA.....	10	120	130	1,1	3,0	2,6
REGGIO EMILIA.....	-10	220	210	-1,8	7,6	5,6
MODENA.....	-20	100	80	-2,6	2,4	1,6
BOLOGNA.....	-30	130	100	-2,3	1,6	1,1
FERRARA.....	-10	-20	-30	-1,7	-1,3	-1,4
RAVENNA.....	-20	20	0	-2,5	0,5	-0,0
FORLÌ-CESENA.....	0	10	0	-0,4	0,1	0,0
RIMINI (2).....	-10	130	120	-1,7	4,7	3,4
TOSCANA	-20	40	20	-0,3	0,2	0,1
MASSA.....	0	0	0	-0,7	0,2	0,0
LUCCA.....	0	-40	-40	0,4	-1,8	-1,2
PISTOIA.....	-10	0	-10	-2,0	-0,1	-0,6
FIRENZE.....	0	-20	-20	0,3	-0,4	-0,2
LIVORNO.....	0	-10	-20	-0,6	-0,7	-0,7
PISA.....	0	40	30	-0,2	1,8	1,4
AREZZO.....	-10	50	40	-1,5	2,7	1,5
SIENA.....	-10	-10	-20	-1,9	-0,5	-0,8
GROSSETO.....	0	20	10	-1,3	2,2	1,3
PRATO.....	10	20	30	2,5	1,6	1,9

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

(1) Con la legge del 9 dicembre 2010 la provincia di Monza e Brianza ha incorporato 5 nuovi comuni prima appartenenti alla provincia di Milano.

(2) Con la legge del 3 agosto 2010 è stata disposta l'aggregazione alla provincia di Rimini di 7 comuni prima appartenenti alla provincia di Pesaro e Urbino.

(3) Esclusi i comuni appartenenti alla provincia di Fermo.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

(Segue) Tavola 61 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese sociali per il 2011 per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale - Servizi

	Saldo previsto al 31 12 2011 (v.a.)*			Tasso di variazione previsto nel 2011**		
	Dipendenti			Dipendenti		
	1-9	50 e oltre	Totale	1-9	50 e oltre	Totale
UMBRIA	-50	20	-20	-2,9	0,4	-0,3
PERUGIA.....	-30	20	-20	-2,9	0,5	-0,3
TERNI.....	-10	10	-10	-2,9	0,4	-0,3
MARCHE	20	220	240	0,6	3,8	2,8
PESARO-URBINO (2).....	0	150	140	-0,2	7,2	5,5
ANCONA.....	20	60	70	1,7	2,4	2,2
MACERATA.....	-10	10	10	-1,5	2,8	0,8
ASCOLI PICENO (3).....	0	30	30	0,5	4,4	2,6
FERMO.....	10	-20	-20	3,0	-7,9	-4,1
LAZIO	-250	290	50	-2,7	1,6	0,2
VITERBO.....	-50	0	-50	-5,3	-0,3	-3,3
RIETI.....	-10	0	-10	-4,6	0,4	-1,9
ROMA.....	-120	260	140	-2,0	1,6	0,6
LATINA.....	-20	10	-10	-2,4	1,5	-0,6
FROSINONE.....	-50	30	-20	-4,2	2,3	-1,0
ABRUZZO	-40	0	-40	-1,4	0,0	-0,6
L'AQUILA.....	-10	10	0	-2,4	1,6	-0,2
TERAMO.....	-30	0	-40	-3,5	-0,5	-2,2
PESCARA.....	10	0	10	2,5	0,2	1,1
CHIETI.....	0	-10	-10	-0,2	-0,7	-0,5
MOLISE	0	0	0	-0,4	0,7	0,1
CAMPOBASSO.....	-10	0	-10	-1,3	0,0	-0,7
ISERNIA.....	0	0	10	0,7	1,4	1,1
CAMPANIA	-40	-70	-110	-0,7	-1,3	-1,0
CASERTA.....	0	-10	-10	-0,1	-1,6	-0,9
BENEVENTO.....	-30	-10	-30	-3,7	-1,1	-2,5
NAPOLI.....	-20	-40	-70	-1,0	-1,8	-1,4
AVELLINO.....	-10	0	0	-0,6	1,3	-0,2
SALERNO.....	10	-10	0	1,0	-1,1	-0,0
PUGLIA	-100	-30	-130	-1,6	-0,3	-0,8
FOGGIA.....	-20	-20	-40	-1,5	-0,5	-0,7
BARI.....	-30	-40	-70	-1,2	-1,1	-1,1
TARANTO.....	-10	10	0	-0,9	1,1	0,3
BRINDISI.....	20	10	30	2,0	1,1	1,6
LECCE.....	-70	10	-60	-5,9	1,1	-2,8
BASILICATA	-30	-30	-60	-1,7	-1,9	-1,8
POTENZA.....	-20	-20	-50	-1,9	-1,9	-1,9
MATERA.....	-10	0	-10	-1,3	-1,8	-1,4
CALABRIA	-20	0	-20	-0,6	0,1	-0,4
COSENZA.....	20	0	20	2,0	0,0	1,4
CATANZARO.....	-10	0	-10	-1,4	0,4	-0,5
REGGIO CALABRIA.....	-30	0	-30	-2,7	-0,3	-1,8
CROTONE.....	0	0	0	2,1	0,0	1,2
VIBO VALENTIA.....	0	0	0	-2,7	0,0	-2,4
SICILIA	-150	-290	-440	-1,7	-2,9	-2,4
TRAPANI.....	-10	10	0	-1,7	1,1	0,0
PALERMO.....	40	-80	-40	2,2	-3,2	-0,9
MESSINA.....	-80	-110	-190	-8,3	-5,0	-6,0
AGRIGENTO.....	0	0	0	0,1	0,6	0,2
CALTANISSETTA.....	-10	-30	-40	-2,5	-5,0	-4,1
ENNA.....	0	0	0	0,3	-1,2	-0,4
CATANIA.....	-50	-60	-110	-2,3	-2,6	-2,5
RAGUSA.....	-40	0	-40	-6,5	-0,6	-3,6
SIRACUSA.....	-10	-20	-20	-0,9	-2,3	-1,6
SARDEGNA	20	150	170	0,4	3,0	1,7
SASSARI.....	0	120	120	-0,1	7,0	3,9
NUORO.....	0	10	10	0,0	2,3	0,8
CAGLIARI.....	30	20	50	1,3	0,9	1,1
ORISTANO.....	-10	-10	-10	-0,7	-1,7	-1,1
NORD OVEST	100	1.660	1.750	0,3	1,6	1,3
NORD EST	-250	1.290	1.040	-1,2	1,8	1,1
CENTRO	-290	580	290	-1,5	1,2	0,4
SUD E ISOLE	-360	-270	-630	-1,1	-0,7	-0,9
TOTALE ITALIA	-810	3.250	2.450	-0,8	1,3	0,7

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

(1) Con la legge del 9 dicembre 2010 la provincia di Monza e Brianza ha incorporato 5 nuovi comuni prima appartenenti alla provincia di Milano.

(2) Con la legge del 3 agosto 2010 è stata disposta l'aggregazione alla provincia di Rimini di 7 comuni prima appartenenti alla provincia di Pesaro e Urbino.

(3) Esclusi i comuni appartenenti alla provincia di Fermo.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 62 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Assunzioni non stagionali 2011 (v.a.)*	di cui: (valori %)					
		livello di istruzione segnalato dalle imprese			di difficile reperimento	fino a 29 anni	necessità di ulteriore formazione
		universitario	secondario e post second.	qualifica profess.			
PIEMONTE	4.080	24,7	27,7	34,8	31,7	10,7	84,5
TORINO.....	2.050	30,1	24,7	32,7	30,1	9,2	86,5
VERCELLI.....	270	16,9	31,2	44,4	40,6	3,4	84,2
NOVARA.....	390	18,1	32,9	37,5	42,1	7,7	87,8
CUNEO.....	520	26,0	34,8	23,3	14,8	21,4	72,0
ASTI.....	160	21,3	23,9	38,1	33,5	16,1	80,0
ALESSANDRIA.....	280	4,7	18,4	63,5	30,3	15,2	82,7
BIELLA.....	310	24,8	40,8	21,5	54,7	6,8	92,9
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	110	15,2	15,2	56,3	19,6	8,0	81,3
VALLE D'AOSTA	80	12,2	62,2	23,2	12,2	17,1	84,1
LOMBARDIA	7.150	31,7	29,2	27,5	18,2	22,1	82,1
VARESE.....	570	26,2	31,6	29,3	16,7	29,5	81,5
COMO.....	430	32,5	24,1	37,6	15,1	39,2	82,8
SONDRIO.....	140	16,7	34,1	43,5	12,3	31,2	87,0
MILANO (1).....	2.650	31,4	29,8	27,5	15,6	24,3	82,2
BERGAMO.....	800	38,6	41,5	10,6	20,0	21,8	82,8
BRESCIA.....	830	37,0	19,9	26,3	9,5	16,3	77,0
PAVIA.....	500	27,0	27,2	39,1	31,5	12,7	90,3
CREMONA.....	200	21,7	41,4	14,6	22,2	18,7	76,3
MANTOVA.....	440	34,5	13,1	39,3	42,2	9,5	88,7
LECCO.....	140	29,2	35,0	27,0	26,3	13,9	84,7
LODI.....	130	22,3	16,9	50,0	5,4	26,2	86,2
MONZA E BRIANZA (1).....	310	33,2	39,0	13,7	12,8	16,3	69,0
LIGURIA	1.070	24,3	26,5	32,7	24,9	14,7	81,0
IMPERIA.....	110	30,1	32,7	17,7	42,5	1,8	85,8
SAVONA.....	190	42,5	29,0	17,1	25,9	5,7	90,2
GENOVA.....	560	19,4	27,3	36,7	18,9	19,8	76,3
LA SPEZIA.....	200	16,9	18,4	44,8	30,8	16,4	82,6
TRENTINO ALTO ADIGE	760	13,1	48,1	13,5	36,5	16,0	88,0
BOLZANO.....	180	15,8	33,3	30,5	33,9	9,6	76,8
TRENTO.....	580	12,3	52,7	8,3	37,3	18,0	91,4
VENETO	3.650	20,4	27,1	35,3	16,1	13,0	80,1
VERONA.....	830	11,4	13,3	62,6	24,4	7,0	89,1
VICENZA.....	450	10,5	22,8	50,1	12,8	24,2	85,2
BELLUNO.....	180	23,2	19,3	24,9	35,9	4,4	89,5
TREVISO.....	600	16,4	22,3	35,6	16,4	18,0	87,8
VENEZIA.....	930	31,0	43,1	13,8	8,2	6,2	63,9
PADOVA.....	550	23,1	34,1	21,1	13,2	19,4	76,3
ROVIGO.....	130	39,2	19,2	36,0	13,6	22,4	88,0
FRIULI VENEZIA GIULIA	1.210	22,0	32,3	17,7	41,6	18,2	88,1
UDINE.....	410	28,7	27,0	15,4	45,6	17,9	90,9
GORIZIA.....	60	23,2	57,1	7,1	50,0	7,1	80,4
TRIESTE.....	290	20,1	43,1	13,9	36,5	9,0	85,4
PORDENONE.....	460	17,2	27,2	23,5	40,2	25,7	88,3
EMILIA ROMAGNA	3.790	17,2	14,2	53,4	33,0	19,9	83,4
PIACENZA.....	260	19,0	29,1	36,0	9,3	24,0	74,8
PARMA.....	520	7,6	9,7	79,5	45,9	5,8	96,1
REGGIO EMILIA.....	480	24,1	25,5	35,6	9,8	17,8	68,6
MODENA.....	770	13,1	5,5	78,0	59,2	26,1	95,4
BOLOGNA.....	650	21,7	12,7	39,7	30,1	30,9	73,2
FERRARA.....	140	8,6	15,7	52,9	12,9	20,0	80,0
RAVENNA.....	350	11,9	11,4	67,6	47,2	12,8	91,2
FORLI'-CESENA.....	320	25,0	9,9	32,1	18,5	12,0	85,5
RIMINI (2).....	310	23,9	23,5	25,8	16,8	21,3	74,5
TOSCANA	2.190	21,3	30,2	36,4	40,9	21,3	74,0
MASSA.....	100	19,0	39,0	30,0	40,0	11,0	83,0
LUCCA.....	300	14,8	39,1	40,1	46,1	20,4	65,5
PISTOIA.....	90	14,9	18,4	42,5	41,4	9,2	50,6
FIRENZE.....	640	24,5	23,8	36,4	60,3	22,8	72,3
LIVORNO.....	160	29,4	28,1	31,3	35,0	20,0	91,9
PISA.....	190	14,4	16,5	60,1	56,9	7,4	39,9
AREZZO.....	260	19,5	28,4	37,0	25,7	8,2	89,5
SIENA.....	230	33,0	47,4	10,4	11,7	52,6	90,9
GROSSETO.....	80	9,6	19,3	69,9	25,3	18,1	91,6
PRATO.....	140	17,4	44,2	25,4	11,6	26,1	67,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Con la legge del 9 dicembre 2010 la provincia di Monza e Brianza ha incorporato 5 nuovi comuni prima appartenenti alla provincia di Milano.

(2) Con la legge del 3 agosto 2010 è stata disposta l'aggregazione alla provincia di Rimini di 7 comuni prima appartenenti alla provincia di Pesaro e Urbino

(3) Esclusi i comuni appartenenti alla provincia di Fermo.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

(Segue) Tavola 62 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Assunzioni non stagionali 2011 (v.a.)*	di cui: (valori %)					
		livello di istruzione segnalato dalle imprese			di difficile reperimento	fino a 29 anni	necessità di ulteriore formazione
		universitario	secondario e post second.	qualifica profess.			
UMBRIA	450	12,2	43,4	21,0	23,0	11,1	81,0
PERUGIA.....	360	14,7	47,4	14,7	22,7	12,2	80,9
TERNI.....	90	2,2	27,5	46,2	24,2	6,6	81,3
MARCHE	780	18,6	37,4	28,1	25,4	26,9	78,1
PESARO-URBINO (2).....	310	17,4	35,7	30,8	43,6	25,2	78,7
ANCONA.....	230	19,7	29,4	35,1	20,6	21,1	77,2
MACERATA.....	70	12,5	33,3	29,2	8,3	37,5	73,6
ASCOLI PICENO (3).....	120	10,9	61,3	15,1	7,6	23,5	80,7
FERMO.....	60	43,3	33,3	11,7	6,7	51,7	78,3
LAZIO	2.460	24,3	25,5	28,8	17,3	18,8	72,8
VITERBO.....	100	12,6	30,1	22,3	21,4	45,6	61,2
RIETI.....	50	25,5	25,5	27,5	27,5	27,5	58,8
ROMA.....	1.830	29,5	22,6	28,9	13,4	13,6	74,8
LATINA.....	260	6,6	34,4	45,2	44,8	48,3	81,5
FROSINONE.....	220	7,6	37,2	12,1	13,5	13,5	54,7
ABRUZZO	390	23,4	29,0	28,5	18,1	31,0	73,8
L'AQUILA.....	80	26,9	15,4	26,9	29,5	16,7	78,2
TERAMO.....	80	14,3	28,6	32,5	16,9	32,5	57,1
PESCARA.....	130	22,0	28,8	37,1	13,6	27,3	82,6
CHIETI.....	110	29,2	39,6	16,0	16,0	45,3	71,7
MOLISE	50	22,6	26,4	35,8	15,1	18,9	60,4
CAMPOBASSO.....	30	21,2	33,3	21,2	18,2	27,3	57,6
ISERNIA.....	20	25,0	15,0	60,0	10,0	5,0	65,0
CAMPANIA	840	33,3	34,9	13,6	17,0	37,5	73,4
CASERTA.....	100	38,9	32,6	8,4	9,5	22,1	70,5
BENEVENTO.....	80	21,0	39,5	17,3	9,9	32,1	71,6
NAPOLI.....	390	49,4	33,8	8,8	25,5	39,5	76,9
AVELLINO.....	110	6,7	24,8	29,5	4,8	24,8	68,6
SALERNO.....	180	16,9	42,4	15,8	13,0	51,4	71,2
PUGLIA	810	30,9	31,6	18,4	7,0	29,6	71,9
FOGGIA.....	140	39,6	25,7	10,4	6,3	29,9	72,2
BARI.....	210	40,0	32,9	14,3	6,7	36,2	74,3
TARANTO.....	120	15,1	18,5	21,8	3,4	33,6	60,5
BRINDISI.....	110	44,2	39,8	5,3	8,0	35,4	72,6
LECCE.....	230	18,7	36,9	32,0	9,3	18,2	75,1
BASILICATA	200	27,6	43,3	11,8	19,7	30,5	66,0
POTENZA.....	160	29,9	44,6	12,7	22,9	30,6	68,2
MATERA.....	50	19,6	39,1	8,7	8,7	30,4	58,7
CALABRIA	340	23,3	35,8	8,1	15,5	27,2	69,9
COSENZA.....	170	20,1	29,0	9,5	17,8	30,2	67,5
CATANZARO.....	60	35,7	55,4	7,1	16,1	17,9	80,4
REGGIO CALABRIA.....	90	20,5	34,1	8,0	6,8	33,0	64,8
CROTONE.....	20	40,0	26,7	0,0	26,7	6,7	86,7
VIBO VALENTIA.....	10	0,0	85,7	0,0	42,9	0,0	71,4
SICILIA	1.300	26,6	45,0	16,6	8,5	20,8	60,7
TRAPANI.....	60	55,9	16,9	18,6	6,8	35,6	79,7
PALERMO.....	370	29,2	56,2	5,7	6,5	20,5	61,1
MESSINA.....	200	20,1	30,9	41,2	13,2	25,0	74,5
AGRIGENTO.....	120	13,7	50,8	16,1	10,5	3,2	52,4
CALTANISSETTA.....	90	10,3	55,2	31,0	11,5	29,9	80,5
ENNA.....	20	22,2	38,9	22,2	5,6	16,7	61,1
CATANIA.....	260	36,0	41,3	7,2	6,1	16,7	44,7
RAGUSA.....	60	17,2	48,4	15,6	14,1	18,8	65,6
SIRACUSA.....	110	24,8	41,3	17,4	6,4	30,3	52,3
SARDEGNA	840	21,4	30,1	26,1	26,7	18,6	72,6
SASSARI.....	330	20,2	17,2	38,7	37,4	13,5	81,6
NUORO.....	80	66,3	5,0	15,0	40,0	3,8	60,0
CAGLIARI.....	370	13,0	49,6	15,7	14,9	27,4	68,8
ORISTANO.....	60	20,0	13,3	36,7	23,3	11,7	63,3
NORD OVEST	12.380	28,6	28,7	30,3	23,2	17,7	82,8
NORD EST	9.410	18,7	24,3	38,5	27,8	16,7	83,1
CENTRO	5.890	21,5	30,2	30,9	27,6	20,2	74,6
SUD E ISOLE	4.770	27,1	36,1	18,4	14,8	26,5	68,9
TOTALE ITALIA	32.440	24,2	28,8	31,1	24,1	19,2	79,3

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Con la legge del 9 dicembre 2010 la provincia di Monza e Brianza ha incorporato 5 nuovi comuni prima appartenenti alla provincia di Milano.

(2) Con la legge del 3 agosto 2010 è stata disposta l'aggregazione alla provincia di Rimini di 7 comuni prima appartenenti alla provincia di Pesaro e Urbino

(3) Esclusi i comuni appartenenti alla provincia di Fermo.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 63 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 di personale immigrato (valori massimi), per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale

	Lavoratori immigrati previsti nel 2011 (v.a.)*		
	1-9 dip.	50 dip. e oltre	Totale
PIEMONTE	220	860	1.070
TORINO.....	110	390	500
VERCELLI.....	--	70	70
NOVARA.....	--	110	120
CUNEO.....	40	70	110
ASTI.....	--	30	40
ALESSANDRIA.....	--	70	80
BIELLA.....	--	90	120
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	--	--	40
VALLE D'AOSTA	0	10	10
LOMBARDIA	260	1.720	1.980
VARESE.....	--	100	120
COMO.....	--	90	100
SONDRIO.....	--	50	60
MILANO (1).....	100	650	750
BERGAMO.....	--	160	180
BRESCIA.....	40	200	240
PAVIA.....	--	220	230
CREMONA.....	--	--	30
MANTOVA.....	--	150	170
LECCO.....	--	40	40
LODI.....	--	--	--
MONZA E BRIANZA (1).....	--	--	40
LIGURIA	70	180	240
IMPERIA.....	--	--	--
SAVONA.....	--	40	60
GENOVA.....	30	120	150
LA SPEZIA.....	--	--	--
TRENTINO ALTO ADIGE	40	100	140
BOLZANO.....	--	70	70
TRENTO.....	30	30	60
VENETO	70	720	780
VERONA.....	--	290	300
VICENZA.....	--	90	100
BELLUNO.....	--	60	60
TREVISO.....	--	110	130
VENEZIA.....	--	--	40
PADOVA.....	--	110	120
ROVIGO.....	--	30	30
FRIULI VENEZIA GIULIA	30	200	240
UDINE.....	--	70	70
GORIZIA.....	--	--	--
TRIESTE.....	--	50	70
PORDENONE.....	--	90	90
EMILIA ROMAGNA	50	1.540	1.590
PIACENZA.....	--	120	120
PARMA.....	--	200	210
REGGIO EMILIA.....	--	200	210
MODENA.....	--	580	580
BOLOGNA.....	--	150	160
FERRARA.....	--	--	--
RAVENNA.....	--	130	130
FORLÌ-CESENA.....	--	70	70
RIMINI (2).....	--	90	90
TOSCANA	120	140	250
MASSA.....	--	--	--
LUCCA.....	50	--	70
PISTOIA.....	--	--	--
FIRENZE.....	30	50	80
LIVORNO.....	--	--	--
PISA.....	--	--	--
AREZZO.....	--	--	--
SIENA.....	--	--	--
GROSSETO.....	--	--	--
PRATO.....	--	--	--

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Con la legge del 9 dicembre 2010 la provincia di Monza e Brianza ha incorporato 5 nuovi comuni prima appartenenti alla provincia di Milano.

(2) Con la legge del 3 agosto 2010 è stata disposta l'aggregazione alla provincia di Rimini di 7 comuni prima appartenenti alla provincia di Pesaro e Urbino.

(3) Esclusi i comuni appartenenti alla provincia di Fermo.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

(Segue) Tavola 63 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2011 di personale immigrato (valori massimi), per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale

	Lavoratori immigrati previsti nel 2011 (v.a.)*		
	1-9 dip.	50 dip. e oltre	Totale
UMBRIA	50	100	150
PERUGIA.....	40	90	130
TERNI.....	--	--	--
MARCHE	30	60	100
PESARO-URBINO (2).....	--	40	50
ANCONA.....	--	--	30
MACERATA.....	--	--	--
ASCOLI PICENO (3).....	--	--	--
FERMO.....	--	--	--
LAZIO	200	430	630
VITERBO.....	--	--	--
RIETI.....	--	--	--
ROMA.....	140	410	550
LATINA.....	--	--	--
FROSINONE.....	40	--	40
ABRUZZO	20	50	70
L'AQUILA.....	--	--	--
TERAMO.....	--	--	--
PESCARA.....	--	40	40
CHIETI.....	--	--	--
MOLISE	10	0	10
CAMPOBASSO.....	--	--	--
ISERNIA.....	--	--	--
CAMPANIA	40	40	80
CASERTA.....	--	--	--
BENEVENTO.....	--	--	--
NAPOLI.....	--	--	--
AVELLINO.....	--	--	--
SALERNO.....	--	--	--
PUGLIA	0	40	40
FOGGIA.....	--	--	--
BARI.....	--	--	--
TARANTO.....	--	--	--
BRINDISI.....	--	--	--
LECCE.....	--	--	--
BASILICATA	0	0	10
POTENZA.....	--	--	--
MATERA.....	--	--	--
CALABRIA	50	10	50
COSENZA.....	--	--	--
CATANZARO.....	--	--	--
REGGIO CALABRIA.....	--	--	--
CROTONE.....	--	--	--
VIBO VALENTIA.....	--	--	--
SICILIA	50	20	80
TRAPANI.....	--	--	--
PALERMO.....	--	--	--
MESSINA.....	--	--	--
AGRIGENTO.....	30	--	30
CALTANISSETTA.....	--	--	--
ENNA.....	--	--	--
CATANIA.....	--	--	--
RAGUSA.....	--	--	--
SIRACUSA.....	--	--	--
SARDEGNA	40	20	60
SASSARI.....	--	--	--
NUORO.....	--	--	--
CAGLIARI.....	--	--	--
ORISTANO.....	--	--	--
NORD OVEST	550	2.760	3.310
NORD EST	180	2.560	2.740
CENTRO	400	730	1.130
SUD E ISOLE	210	180	390
TOTALE ITALIA	1.340	6.230	7.560

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Con la legge del 9 dicembre 2010 la provincia di Monza e Brianza ha incorporato 5 nuovi comuni prima appartenenti alla provincia di Milano.

(2) Con la legge del 3 agosto 2010 è stata disposta l'aggregazione alla provincia di Rimini di 7 comuni prima appartenenti alla provincia di Pesaro e Urbino.

(3) Esclusi i comuni appartenenti alla provincia di Fermo.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Appendice 1

***Corrispondenza tra la classificazione
delle attività economiche ATECO2007
e i settori “EXCELSIOR”***

CORRISPONDENZA TRA LA CLASSIFICAZIONE DELLE ATTIVITÀ ECONOMICHE ATECO2007 E I SETTORI EXCELSIOR "IMPRESE SOCIALI"

SETTORI "EXCELSIOR"	Divisioni, gruppi e classi di attività 2007
Industria	05 Estrazione di carbone (esclusa torba) 06 Estrazione di petrolio greggio e di gas naturale 07 Estrazione di minerali metalliferi 08 Altre attività di estrazione di minerali da cave e miniere 09 Attività dei servizi di supporto all'estrazione 10 Industrie alimentari 11 Industria delle bevande 12 Industria del tabacco 13 Industrie tessili 14 Confezione di articoli di abbigliamento; confezione di articoli in pelle e pelliccia 15 Fabbricazione di articoli in pelle e simili 16 Industria del legno e dei prodotti in legno e sughero (esclusi i mobili); fabbricazione di articoli in paglia e materiali da intreccio 31 Fabbricazione di mobili 17 Fabbricazione di carta e di prodotti di carta 18 Stampa e riproduzione di supporti registrati 19 Fabbricazione di coke e prodotti derivanti dalla raffinazione del petrolio 20 Fabbricazione di prodotti chimici 21 Fabbricazione di prodotti farmaceutici di base e preparati farmaceutici 22 Fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche 23 Fabbricazione di altri prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi 24 Metallurgia 25 Fabbricazione di prodotti in metallo (esclusi macchinari e attrezzature) 28 Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature nca 29 Fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi 30 Fabbricazione di altri mezzi di trasporto 26 Fabbricazione di computer e prodotti di elettronica e ottica; apparecchi elettromedicali, apparecchi di misurazione e di orologi 27 Fabbricazione di apparecchiature elettriche ed apparecchiature per uso domestico non elettriche 32.5 Fabbricazione di strumenti e forniture mediche e dentistiche 33 Riparazione, manutenzione ed installazione di macchine ed apparecchiature 95 Riparazione di computer e di beni per uso personale e per la casa 32.1 Fabbricazione di gioielleria, bigiotteria e articoli connessi; lavorazione delle pietre preziose 32.2 Fabbricazione di strumenti musicali 32.3 Fabbricazione di articoli sportivi 32.4 Fabbricazione di giochi e giocattoli 32.9 Industrie manifatturiere nca 35 Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata 36 Raccolta, trattamento e fornitura di acqua 37 Gestione delle reti fognarie 38 Attività di raccolta, trattamento e smaltimento rifiuti; recupero materiali 39 Attività di risanamento e altri servizi di gestione dei rifiuti 41 Costruzione di edifici 42 Ingegneria civile 43 Lavori di costruzione specializzati

CORRISPONDENZA TRA LA CLASSIFICAZIONE DELLE ATTIVITÀ ECONOMICHE ATECO2007 E I SETTORI EXCELSIOR "IMPRESA SOCIALI"

SETTORI "EXCELSIOR"	Divisioni, gruppi e classi di attività 2007
Commercio e servizi di alloggio, ristorazione e turistici	45 Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli 46 Commercio all'ingrosso (escluso quello di autoveicoli e di motocicli) 47 Commercio al dettaglio (escluso quello di autoveicoli e di motocicli) 55 Alloggio 56 Attività dei servizi di ristorazione 79 Attività dei servizi delle agenzie di viaggio, dei tour operator e servizi di prenotazione e attività connesse
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	49 Trasporto terrestre e trasporto mediante condotte 50 Trasporto marittimo e per vie d'acqua 51 Trasporto aereo 52 Magazzinaggio e attività di supporto ai trasporti 53 Servizi postali e attività di corriere
Servizi informatici e delle telecomunicazioni; servizi avanzati alle imprese	58 Attività editoriali 59 Attività di produzione cinematografica, di video e di programmi televisivi, di registrazioni musicali e sonore 60 Attività di programmazione e trasmissione 63.9 Altre attività dei servizi d'informazione 61 Telecomunicazioni 62 Produzione di software, consulenza informatica e attività connesse 63.1 Elaborazione dei dati, hosting e attività connesse; portali web 69 Attività legali e contabilità 70 Attività di direzione aziendale e di consulenza gestionale 71 Attività degli studi di architettura e ingegneria; collaudi e analisi tecniche 72 Ricerca scientifica e sviluppo 73 Pubblicità e ricerche di mercato 74 Altre attività professionali, scientifiche e tecniche 78 Attività di ricerca, selezione, fornitura di personale 64 Attività di servizi finanziari (escluse le assicurazioni e i fondi pensione) 65 Assicurazioni, riassicurazioni e fondi pensione (escluse le assicurazioni sociali obbligatorie) 66 Attività ausiliarie dei servizi finanziari e delle attività assicurative
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	68 Attività immobiliari 77 Attività di noleggio e leasing operativo 80 Servizi di vigilanza e investigazione 81 Attività di servizi per edifici e paesaggio 82 Attività di supporto per le funzioni d'ufficio e altri servizi di supporto alle imprese
Istruzione e servizi formativi privati	85 Istruzione
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	86 Assistenza sanitaria 87 Servizi di assistenza sociale residenziale 88 Assistenza sociale non residenziale 75 Servizi veterinari
Altri servizi alle persone	90 Attività creative, artistiche e di intrattenimento 91 Attività di biblioteche, archivi, musei ed altre attività culturali 92 Attività riguardanti le lotterie, le scommesse, le case da gioco 93 Attività sportive, di intrattenimento e di divertimento 96 Altre attività di servizi per la persona

Appendice 2

Classificazione dei titoli di studio

NOTE

La classificazione Excelsior dei titoli di studio è strutturata in livelli, indirizzi e gruppi. I livelli sono: laurea, diploma di scuola superiore, istruzione professionale tecnica, qualifica professionale regionale, scuola dell'obbligo (prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2010-2011). Per i titoli universitari la classificazione deriva da un'elaborazione dei corsi di laurea esistenti nelle università italiane noti al momento dell'effettuazione dell'indagine; questi sono stati raggruppati in gruppi di laurea omogenei, successivamente aggregati in indirizzi; questi ultimi vengono utilizzati per l'esposizione dei dati.

Analogamente per i diplomi di scuola media superiore la classificazione deriva dai titoli di studio elementari che vengono accorpati in gruppi (ca. 50) e successivamente in indirizzi (10). Ai soli fini espositivi viene utilizzato un elenco di 23 voci - riportato nella tabella allegata - pensato per esprimere l'area formativa, prescindendo talvolta dalla distinzione per tipologia di scuola (ad esempio vengono accorpati i dati relativi agli istituti tecnici e professionali nell'area turistica). Per comodità di lettura, i titoli universitari e i diplomi sono elencati in ordine alfabetico.

ISTRUZIONE UNIVERSITARIA

Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi
<p>Agrario, alimentare e zootecnico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medicina veterinaria - Scienze e tecnologie agrarie, forestali e del legno - Scienze e tecnologie zootecniche - Sanità animale - Scienze e tecnologie agro-alimentari - Scienze e gestione delle risorse agricole e forestali <p>Architettura, urbanistico e territoriale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Architettura - Pianificazione territoriale, urbanistica, ambientale - Storia e conservazione dei beni architettonici e ambientali - Disegno industriale, moda, design, grafica e comunicazione <p>Chimico - farmaceutico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Chimica - Farmacia - Informazione scientifica del farmaco - Erboristeria - Nutrizione - Cosmesi - Tossicologia <p>Difesa e Sicurezza</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze strategiche e della sicurezza <p>Economico - statistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Economia del turismo - Economia marittima e dei trasporti - Scienze economico-aziendali, del marketing e dell'amministrazione - Scienze economico-sociali e economico-politiche - Economia bancaria, finanziaria e assicurativa - Economia del commercio internazionale - Economia delle amministrazioni pubbliche - Economia per l'ambiente e la cultura - Scienze statistiche - Scienze statistico-sociali - Statistica economica, finanziaria e attuariale <p>Geo-biologico e biotecnologie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze biologiche - Biotecnologie - Scienze geologiche e della terra - Scienze ambientali e della natura - Scienze geografiche e del territorio 	<p>Giuridico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Giurisprudenza - Scienze dei servizi giuridici <p>Ingegneria civile e ambientale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria edile e civile - Ingegneria per l'ambiente e il territorio <p>Ingegneria elettronica e dell'informazione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria elettronica - Ingegneria informatica - Ingegneria delle telecomunicazioni <p>Ingegneria industriale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria meccanica e navale - Ingegneria aerospaziale e aeronautica - Ingegneria chimica - Ingegneria elettrica - Ingegneria energetica e nucleare - Ingegneria dei materiali <p>Altri indirizzi di ingegneria</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria gestionale e logistica - Ingegneria medica, biomedica e clinica - Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria - Ingegneria dell'automazione - Altre lauree in ingegneria - Ingegneria (generico) <p>Insegnamento e Formazione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze dell'educazione - Scienze della formazione primaria - Scienze della formazione aziendale e degli adulti - Scienze per responsabili esperti dei servizi educativi <p>Letterario, filosofico, storico e artistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze e conservazione di beni culturali, archeologia - Filosofia, scienze delle religioni e antropologia - Lettere (classiche/moderne) e materie letterarie - Storia - Musicologia e spettacolo <p>Linguistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Traduzione e mediazione linguistica - Lingue, letterature e culture straniere 	<p>Medico e odontoiatrico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medicina e chirurgia - Odontoiatria e protesi dentarie <p>Sanitario e paramedico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze della programmazione sanitaria - Scienze dell'alimentazione e nutrizione umana, dietologia - Assistenza sanitaria, infermieristica, ostetricia - Fisioterapia, logopedia, riabilitazione - Prevenzione sanitaria e della sicurezza sul lavoro - Tecniche di laboratorio medico, radiologia, ortopedia <p>Politico - sociale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze della comunicazione - Scienze dell'amministrazione - Scienze politiche e delle relazioni internazionali e diplomatiche - Sociologia e ricerca sociale - Servizio sociale - Scienze turistiche (escl.ind.economico) <p>Psicologico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Psicologia <p>Scientifico, matematico e fisico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fisica e astronomia - Matematica - Informatica - Scienze dei materiali - Discipline nautiche <p>Scienze Motorie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Educazione fisica e scienze motorie <p>Indirizzo Non Specificato (1)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laurea non specificata

(1) Ai fini della somministrazione del questionario alle imprese, è stato aggiunto l'indirizzo "Non specificato", per cogliere i casi in cui l'impresa esprime l'intenzione di assumere un laureato ma non è interessata a uno specifico indirizzo di studio.

DIPLOMI SCUOLA MEDIA SUPERIORE

Indirizzi - Titoli di studio	Indirizzi - Titoli di studio
<p>Amministrativo-commerciale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analista contabile - Operatore commerciale - Perito aziendale/corrispondente lingue estere - Segretario d'amministrazione - Tecnico commerciale generico (ragioniere) - Tecnico commerciale indirizzo amministrativo - Tecnico commerciale indirizzo programmatori <p>Tecnico Industriale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perito aeronautico - Perito elettrotecnico - Perito in termotecnica - Perito nautico - Perito tecnico elettronico - Perito tecnico in materie plastiche - Perito tecnico meccanico - Perito/tecnico chimico industriale (e conciario) - Tecnico (o chimico) delle industrie ceramiche - Tecnico della logistica - Tecnico delle industrie minerarie (estrattive e lavorazione della pietra) - Tecnico delle telecomunicazioni - Tecnico di industria cartaria - Tecnico di industria tessile, confezione, tintoria e disegno tessuti - Tecnico informatico <p>Socio-sanitario</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assistente per comunità infantili - Dirigenti di comunità - Econome dietiste - Odontotecnico - Ottico - Tecnico biologico sanitario - Tecnico chimico ambientale - Tecnico dei servizi sociali - Tecnico di radiologia medica <p>Turistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Operatore/perito turistico - Tecnico dei servizi ristorazione e servizi turistici - Tecnico delle attività alberghiere 	<p>Artigianato (legno, vetro, ceramica, oro, grafica) e agricoltura</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arte dei metalli, oreficeria e pietre dure - Arte del vetro e del cristallo - Arte e tecnologia della ceramica - Disegnatore architettura, arredamento e ambiente - Enotecnico - Perito agrario/agrotecnico - Perito in arti fotografiche - Perito in tecnologie alimentari - Tecnico dell'industria del legno, del mobile e dell'arredamento - Tecnico della cinematografia e della televisione - Tecnico industrie grafiche e della stampa <p>Edile</p> <ul style="list-style-type: none"> - Geometra - Perito edile - Tecnico dei sistemi energetici <p>Licei (classico, scientifico, linguistico, psico-pedagogico)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maturità classica - Maturità linguistica - Maturità psico-socio-pedagogica (ex magistrale) - Maturità scientifica - Scienze della formazione (abilitazione all'insegnamento) <p>Comunicazione e artistico-musicale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arte del mosaico - Arte, restauro e conservazione - Comunicazioni visive - Decorazione pittorica e plastica - Disegnatrice stilista di moda - Liceo musicale-conservatorio - Maturità artistica - Moda e calzature - Tecnico/operatore della grafica pubblicitaria <p>Indirizzo Non Specificato (1)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diploma non specificato

(1) Ai fini della somministrazione del questionario alle imprese, è stato aggiunto l'indirizzo "Non specificato", per cogliere i casi in cui l'impresa esprime l'intenzione di assumere un diplomato ma non è interessata a uno specifico indirizzo di studio.

Allegato 1

Glossario

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR 2011

GLOSSARIO

Area funzionale

Sono le diverse aree di attività dell'impresa. È stato richiesto alle imprese di indicare in quale area sarà inserita la/e figura/e richieste. Sono previste le seguenti aree funzionali: Produzione o fornitura di beni e servizi; Direzione generale; Segreteria/staff/ servizi generali; Personale, organizzazione risorse umane; IT/ sistemi informativi; Certificazione qualità, sicurezza e ambiente; Amministrazione / legale; Contabilità/controllo di gestione/finanza; Vendita; Marketing / commerciale; Comunicazione e pubbliche relazioni; Assistenza clienti; Progettazione/ricerca e sviluppo/area tecnica; Installazione/ manutenzione; Controllo qualità; Acquisti/Magazzino; Logistica, distribuzione, trasporti.

Assunzioni con esperienza

È una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come l'aver svolto precedenti attività lavorative da parte del candidato idoneo a ricoprire la figura professionale ricercata. Viene distinta in esperienza generica di lavoro, esperienza specifica nella professione, oppure esperienza specifica nel settore in cui opera l'azienda.

Al fine di approfondire tale caratteristica, all'impresa viene richiesto inoltre di indicare gli anni di esperienza (generica oppure specifica nella professione o nel settore) necessari per le figure professionali che si prevede di assumere.

Assunzioni di immigrati

Per assunzioni di immigrati si intende l'assunzione di personale di nazionalità non italiana. Le indicazioni di minimo e massimo sono da intendersi come previsione del numero di immigrati per i quali le imprese hanno già deciso l'assunzione (minimo) e il numero di assunzioni di immigrati per le quali le imprese non hanno escluso la possibilità, pur senza aver ancora deciso in tal senso (massimo).

Assunzioni "non stagionali"

Totale delle assunzioni previste, con l'esclusione delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale.

Assunzioni per età

È una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si ripartisce in diverse classi (Fino a 24 anni, 25-29 anni, 30-44 anni, 45-54 anni, oltre 54 anni, non rilevante).

Assunzioni per genere

È una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come la preferenza segnalata dall'impresa del genere ritenuto più adatto (maschile, femminile, indifferente) allo svolgimento delle mansioni associate alla professione richiesta.

Assunzioni previste

Le assunzioni corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le imprese intervistate hanno previsto in entrata nel corso del 2011. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese tra marzo e giugno 2011.

Classificazione delle professioni ISTAT

La classificazione NUP06, *Nomenclatura e classificazione delle Unità Professionali* (www.istat.it) è lo strumento classificatorio gerarchico di riferimento utilizzato nel nostro Paese per rilevare le professioni.

L'attuale classificazione, prodotta nel 2006 dalla collaborazione tra ISTAT e ISFOL, è una evoluzione della Classificazione delle Professioni del 2001 di cui estende il dettaglio classificatorio inserendo un quinto livello. Come la versione 2001, la NUP06 tiene conto del doppio vincolo metodologico del raccordo con le precedenti classificazioni nazionali (ISTAT 1991) e internazionali (*International Standard Classification of Occupation, ISCO*).

La classificazione ISTAT si articola in:

- 9 grandi gruppi
- 37 gruppi
- 121 classi
- 519 categorie
- 805 unità professionali.

A fini di analisi e di esposizione dei dati, le figure professionali richieste dalle imprese sono aggregate secondo tale sistema classificatorio gerarchico.

Per eventuali approfondimenti si veda la metodologia di indagine sul sito: <http://excelsior.unioncamere.net>.

Collaboratori a progetto in senso stretto

Per "collaboratori in senso stretto" si intendono tutti i collaboratori a progetto (vedi sopra) esclusi quelli che amministrano la società stessa (es. presidente, consigliere, amministratore aziendale, ecc.).

Collaboratori a progetto previsti

Per collaboratori a progetto previsti si intendono i lavoratori di cui l'impresa ha previsto di avvalersi nel corso del 2011 e con i quali ha già stipulato (o stipulerà) un contratto secondo la normativa vigente sul lavoro a progetto (articolo 409, n. 3 del codice di procedura civile integrato dalle disposizioni del Dlgs. 276/03 artt. 61-64). Si è richiesto all'impresa di indicare i collaboratori a progetto che svolgeranno attività prevalente per l'azienda intervistata.

Per eventuali approfondimenti sulla normativa vigente consultare il sito: www.lavoro.gov.it/

Competenze

Le competenze definiscono la capacità di mobilitare conoscenze e abilità indirizzandole verso un fine specifico. Esse comprendono saperi e abilità acquisite tramite apprendimento formale (con mezzi finalizzati all'apprendimento, scuole e corsi), non formale (con mezzi che pur non finalizzati a ciò veicolano conoscenze, media ed esperienze di lavoro) e informali (legate alla vita quotidiana o alle caratteristiche dell'individuo). Risulta quindi complesso classificare le competenze similmente a quanto accade per le occupazioni (ISCO) o i livelli di istruzione (ISCED). Le principali esperienze internazionali (in particolare le skill surveys inglesi ed irlandesi, la PIIAC dell'OCSE, il sistema O*NET negli USA, e i numerosi lavori del Cedefop) hanno favorito l'emergere di una "classificazione di consenso" che identifica tre grandi categorie: le competenze sociali (capacità comunicativa, abilità nel gestire rapporti con i clienti, capacità di lavorare in gruppo, capacità direttive e di coordinamento, capacità di lavorare in autonomia), le competenze di carattere cognitivo (conoscenza delle lingue straniere, capacità di risolvere problemi, abilità creative e di ideazione) e le competenze tecnico-pratiche (abilità manuali, abilità amministrative, competenze informatiche, di base e specialistiche).

Difficoltà di reperimento

È una dichiarazione da parte dell'impresa sulla difficoltà nel reperire, nella propria provincia, candidati idonei a ricoprire la figura professionale ricercata e sulle relative motivazioni. A differenza dagli anni precedenti, le difficoltà sono articolate secondo due grandi motivazioni (ridotto numero di candidati o inadeguatezza dei candidati). Per ciascuna di esse viene poi richiesto all'impresa di dettagliare ulteriormente la motivazione. Nel primo caso (ridotto numero di candidati) si chiede di specificare tra le seguenti modalità: poche persone esercitano la professione o sono interessate a esercitarla; mancano strutture formative; figura molto richiesta; concorrenza fra le imprese; professione nuova, altro. Nel secondo caso (inadeguatezza dei candidati) l'impresa deve specificare una tra le seguenti voci: i candidati non hanno una adeguata formazione/preparazione; i candidati non hanno la necessaria esperienza; i candidati non hanno le caratteristiche personali adatte allo svolgimento della professione; i candidati hanno aspettative superiori o diverse da ciò che gli viene offerto; altro.

Al fine di quantificare *l'impatto* di tale difficoltà, viene inoltre chiesto all'impresa di dichiarare, in generale, il tempo necessario (in mesi) a reperire la figura professionale.

Dimensione di impresa

La classe dimensionale di impresa è determinata sulla base del numero di addetti dipendenti secondo le seguenti aggregazioni: da 1 a 9 dipendenti (micro imprese); da 10 a 49 dipendenti (piccole imprese); da 50 a 249 dipendenti (medie imprese); da 250 a 499 dipendenti (grandi imprese) e con oltre 500 dipendenti (grandissime imprese). In sede di elaborazione ed esposizione dei dati, le unità locali di imprese di medio-grande dimensione sono state classificate rispetto alla classe dimensionale dell'impresa di appartenenza.

Fatturato

Il termine "fatturato" indica per le imprese individuali, società di persone, società di capitali, enti commerciali ed equiparati, ecc. la somma dei ricavi delle vendite e delle prestazioni e degli altri ricavi e proventi ordinari, come dichiarati ai fini delle imposte di-

rette e, in mancanza, come rappresentati nelle scritture contabili previste dagli articoli 2214 e seguenti del codice civile.

Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare l'andamento del loro fatturato fra il 2009 e il 2010 secondo diverse modalità: aumento elevato (oltre il 15%), aumento moderato (tra il 3% e il 15%), stabilità (variazione fra il -3% e il 3%), diminuzione moderata (tra il -3% e -15%) e diminuzione elevata (oltre il -15%).

Figure professionali elementari

Sono le oltre 2.000 voci che costituiscono il dizionario di base delle professioni utilizzate per la rilevazione. La nomenclatura viene aggiornata annualmente sulla base delle segnalazioni di nuove figure da parte delle imprese intervistate. Per eventuali approfondimenti si vedano le note metodologiche.

Ai fini di analisi e di esposizione dei dati, le singole professioni elementari sono aggregate in diversi sistemi classificatori gerarchici.

Vedi anche:

Classificazione delle professioni ISTAT

Forma giuridica

Con la forma giuridica si definisce l'assetto organizzativo e la natura giuridica e fiscale dell'impresa.

In particolare in sede di indagine Excelsior sono stati considerati i seguenti raggruppamenti:

- ditta individuale: impresa di cui è titolare una persona fisica, al cui interno si colloca la quasi totalità dei coltivatori diretti, degli imprenditori agricoli non coltivatori diretti, dei piccoli imprenditori non coltivatori diretti e degli artigiani;
- società di persone: comprendono società in nome collettivo; società in accomandita semplice; società semplici;
- società di capitale comprendono società per azioni; società a responsabilità limitata; società in accomandita per azioni;
- altre forme: questa tipologia raccoglie tutte le imprese aventi forma giuridica diversa da quelle che rientrano nei raggruppamenti precedenti. A titolo di orientamento, le tipologie più numerose sono: società cooperative in genere, consorzi, società consortili in genere, società costituita in base a leggi di altro Stato, ecc.

Formazione in azienda

Corrisponde all'attività di formazione e aggiornamento professionale del personale realizzata dall'impresa nel corso del 2010. Si articola in diverse modalità di erogazione (corsi interni o esterni, affiancamento a personale interno e altre forme, quali seminari brevi, autoapprendimento ecc.). Al fine di quantificare l'investimento in formazione *esplicita* da parte dell'impresa, viene richiesto di quantificare il numero di dipendenti che l'impresa ha coinvolto in attività di formazione e aggiornamento professionale (escludendo affiancamento, seminari e autoapprendimento) nel corso del 2010. A differenza della precedente rilevazione Excelsior, dove il ricorso esclusivo all'affiancamento non era considerato come una modalità di formazione continua, nell'indagine alla base del presente volume l'affiancamento viene nuovamente incluso, come avvenuto in passato, tra le tipologie di formazione continua in azienda (sia pur in senso lato).

Formazione in entrata

È una dichiarazione da parte dell'impresa sulla necessità di effettuare a favore della figura professionale da inserire in organico attività di ulteriore formazione attraverso corsi interni o esterni all'impresa o con altre modalità, incluso l'affiancamento a personale interno.

Impresa esportatrice

È l'impresa che commercializza abitualmente all'estero i propri prodotti / servizi.

Impresa innovatrice

È l'impresa che ha dichiarato di aver effettuato, nel corso del 2010, innovazioni di prodotto o di servizio.

Innovazione

L'innovazione, secondo la definizione del Libro Verde sull'Innovazione [COM (1995) n. 688] è il rinnovo e l'ampliamento della gamma dei prodotti e dei servizi, nonché dei mercati ad essi associati (innovazione di prodotto); l'attuazione di nuovi metodi di produzione, d'approvvigionamento e di distribuzione (innovazione di processo); l'introduzione di mutamenti nella gestione, nell'organizzazione e nelle condizioni di lavoro (innovazione organizzativa).

Ai fini dell'indagine Excelsior si considera l'innovazione di prodotto o di servizio, con cui un'impresa introduce prodotti/servizi che creano un mercato completamente nuovo o che estendono la gamma dei prodotti/servizi offerti, o, ancora, modifiche che migliorano radicalmente la performance dei prodotti/servizi attuali.

Livelli di istruzione e indirizzi di studio

Gli indirizzi e i titoli di studio sono quelli considerati dal sistema scolastico e coincidono di norma con quelli classificati dal Ministero della Pubblica Istruzione. In particolare, sono stati utilizzati i seguenti livelli di istruzione:

- a) nessuna formazione specifica (scuola dell'obbligo)
- b) qualifica professionale o diploma professionale (fino a 4 anni di studio), conseguiti presso centri di formazione professionale a livello regionale o presso istituti professionali di Stato
- c) diploma (5 anni); per questo livello di istruzione è stata anche rilevata la richiesta delle imprese per una ulteriore formazione post-diploma
- d) titolo universitario; per questo livello è stata anche rilevata la preferenza delle imprese relativamente a una laurea breve (3 anni) o specialistica (5 anni), nonché la segnalazione della necessità di formazione post-laurea.

All'interno di ogni livello di istruzione (esclusa la scuola dell'obbligo), i singoli titoli di studio omogenei e/o appartenenti ad aree di competenza simili sono aggregati per indirizzo.

Per eventuali approfondimenti si veda la metodologia di indagine sul sito: <http://excelsior.unioncamere.net>; per i dettagli sui singoli titoli di studio e relativi indirizzi si veda l'Appendice 2.

Livelli formativi equivalenti

Il livello formativo equivalente è un indicatore che esprime sinteticamente il livello di competenza complessivamente conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali, al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della “formazione integrata”.

Il “livello formativo equivalente” tiene conto, pertanto, degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione e gli anni di esperienza lavorativa richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale) per la figura professionale ricercata.

Per eventuali approfondimenti si veda la metodologia di indagine sul sito: <http://excelsior.unioncamere.net>.

Livelli di inquadramento

I livelli d'inquadramento costituiscono entità classificatorie che raggruppano i vari profili professionali. Si tratta di un sistema di classificazione professionale che delinea il particolare regime giuridico cui il lavoratore è sottoposto ai fini del trattamento economico e contributivo. L'individuazione dei livelli d'inquadramento in questo caso si desume dalla contrattazione collettiva e dalla classificazione prevista dai modelli INPS (il modello di versamento dei contributi DM10).

È possibile, in tal modo, distinguere i livelli d'inquadramento in:

- *dirigenti*: i lavoratori che “ricoprono nell'azienda un ruolo caratterizzato da un elevato grado di professionalità, autonomia e potere decisionale ed esplicano la loro funzione al fine di promuovere, coordinare e gestire la realizzazione degli obiettivi dell'impresa”.
- *quadri*: i prestatori di lavoro subordinato che, pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti, svolgono funzioni con carattere continuativo di rilevante importanza ai fini dello sviluppo e dell'attuazione degli obiettivi dell'impresa.
- *impiegati*: coloro i quali professionalmente prestano la propria attività alle dipendenze di un imprenditore privato, con la funzione di collaborazione, tanto di concetto che di ordine, eccettuata ogni prestazione che sia semplicemente di mano d'opera.
- *operai*: i lavoratori la cui attività si caratterizza per la “collaborazione nell'impresa”, consistente in un generico apporto al processo produttivo, realizzato mediante la mera attuazione delle direttive ricevute.

In sede di indagine, i livelli di inquadramento “quadri e impiegati” sono considerati congiuntamente.

Modalità di selezione del personale

Si intende la modalità con la quale le imprese individuano e selezionano le persone che desiderano inserire nel proprio organico. Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare i canali di reclutamento (banche dati interne, associazioni di categoria, centri per l'impiego, società specializzate ecc.) utilizzati *prevalentemente* per ricercare ed individuare i candidati potenzialmente adatti alle proprie esigenze professionali.

Part-time

È un contratto di lavoro subordinato, a termine o a tempo indeterminato, caratterizzato da una riduzione dell'orario di lavoro.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale si differenzia dal rapporto di lavoro a tempo pieno solo per la riduzione dell'orario: il lavoratore part-time deve rispettare tutte le norme relative al contratto di lavoro e il datore di lavoro deve riconoscergli tutti i diritti che gli spettano per contratto.

Ai lavoratori part-time si applica il Contratto collettivo nazionale di lavoro che disciplina il corrispondente rapporto di lavoro a tempo pieno, e la retribuzione a cui hanno diritto è la stessa dei lavoratori a tempo pieno di pari inquadramento, ridotta però in relazione all'orario di lavoro.

In sede di rilevazione sono stati considerati tutte le forme di lavoro part-time (verticale, orizzontale e misto).

Per eventuali approfondimenti consultare il sito: www.lavoro.gov.it/

Ripartizioni geografiche

Corrispondono all'aggregazione delle regioni secondo 4 raggruppamenti territoriali:

- Nord-Ovest: Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Liguria;
- Nord-Est : Veneto, Trentino Alto Adige, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna;
- Centro: Toscana, Umbria, Marche, Lazio;
- Sud e Isole: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Puglia, Calabria, Sicilia, Sardegna.

Saldi occupazionali

I saldi occupazionali sono determinati dalla differenza algebrica tra le entrate e le uscite di personale dipendente previste per il 2011. Si ricorda che il Sistema informativo Excelsior non tiene conto dei flussi occupazionali relativi alle imprese che inizieranno la propria attività nel 2011, né dei passaggi di livello di inquadramento del personale già occupato in azienda.

Settori di attività economica

I settori di attività economica considerati nel Sistema informativo Excelsior corrispondono a 29 raggruppamenti di attività economiche definiti *ad hoc* sulla base del piano di campionamento teorico. Tali raggruppamenti comprendono divisioni (codici a 2 cifre), gruppi (codici a 3 cifre) previsti dalla classificazione ufficiale delle attività economiche ATECO 2007. L'ATECO 2007 costituisce la versione nazionale della nomenclatura europea, Nace Rev.2, pubblicata sull'Official Journal il 20 dicembre 2006 (Regolamento (CE) n.1893/2006 del PE e del Consiglio del 20/12/2006).

Per eventuali approfondimenti si veda la metodologia di indagine sul sito: <http://excelsior.unioncamere.net>; per il dettaglio sulle singole attività economiche che rientrano in ogni settore si veda l'Appendice 1.

Sostituzione

Per assunzione *in sostituzione* si intende l'indicazione da parte dell'impresa se la figura professionale richiesta è destinata a sostituire una figura professionale analoga che è recentemente uscita dall'impresa (o che uscirà dall'impresa nell'anno considerato). Si noti che per le figure che non sostituiscono analoghe figure in uscita, viene richiesto all'impresa di specificare se queste sono già presenti in azienda.

Stage e tirocini

Lo *stage*, o tirocinio formativo e d'orientamento, è un periodo di formazione "on the job" presso un'azienda e ha come obiettivo quello di "realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi e di agevolare le scelte professionali tramite la conoscenza diretta del mondo del lavoro" (Legge n. 196/97).

I principali destinatari sono gli studenti che frequentano la scuola secondaria, l'università o corsi di qualifica e specializzazione, nonché i neodiplomati e i neolaureati. Inoltre, possono essere utilizzati anche da disoccupati e inoccupati al fine di agevolare le scelte professionali.

Il numero di tirocinanti che un datore di lavoro può ospitare è determinato dall'attività dell'azienda e dal numero dei dipendenti.

Nell'indagine Excelsior, sono state considerate le attività di formazione svolte tramite tirocini e stage. Sono stati rilevati, inoltre, il numero di tirocini/stage attivati e la relativa durata media (in mesi).

Per eventuali approfondimenti consultare il sito: www.lavoro.gov.it/

Tasso di entrata

Il tasso di entrata (previsto) corrisponde al numero di assunzioni per ogni 100 dipendenti presenti in azienda al 31 dicembre dell'anno precedente.

Tasso di uscita

Il tasso di uscita (previsto) corrisponde al numero di uscite per ogni 100 dipendenti presenti in azienda al 31 dicembre dell'anno precedente.

Tasso di variazione

Il tasso di variazione (previsto) corrisponde al rapporto fra i saldi occupazionali (entrate di personale dipendente a cui vanno sottratte le relative uscite) e la consistenza di dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente.

Tipologia di contratto (di lavoro dipendente)

È una delle caratteristiche rilevate per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. L'impresa ha segnalato quale tipologia di contratto di lavoro dipendente sarà applicata preferibilmente al personale che verrà assunto, scegliendolo tra le seguenti alternative: *contratto a tempo indeterminato*, *contratto a tempo determinato*, *apprendistato*, *contratto di inserimento*, *altre forme contrattuali*.

Nel caso di previsione di utilizzo di *contratti a tempo determinato*, è stato richiesto all'impresa di specificare la motivazione circa l'utilizzo di tale tipologia contrattuale, indicando una tra le seguenti:

- contratti a tempo determinato finalizzati alla prova di nuovo personale;
- contratti a tempo determinato finalizzati alla sostituzione temporanea di personale (per maternità, aspettativa, ferie, malattia);
- contratti a tempo determinato finalizzati alla copertura di un picco di attività;
- contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

In tal modo è possibile individuare l'utilizzo del tempo determinato come modalità "d'ingresso" (periodo di prova per nuovo personale da inserire stabilmente), le esigenze di natura straordinaria (sostituzione di personale assente e copertura di picchi di attività), nonché le assunzioni a carattere stagionale.

In sede di indagine, è stato inoltre richiesto alle imprese di indicare se nel 2011 intendono utilizzare *lavoratori "interinali" e il relativo numero*.

Per eventuali approfondimenti sul significato delle diverse forme contrattuali, consultare il sito: www.lavoro.gov.it/

*Vedi anche:
collaboratori a progetto.*

Unità Locale

Le imprese possono essere istituite ed operare in unico luogo, ovvero in luoghi diversi mediante varie unità locali (UL). Le varie unità locali, create nella stessa o in diverse province, assumono diverse funzioni che vengono loro attribuite dall'imprenditore. In pratica gli operatori economici adottano liberamente varie definizioni: filiale, succursale, agenzia, ufficio di rappresentanza, deposito, magazzino, negozio, ecc..

Secondo la definizione ISTAT (ai fini del Censimento), unità locale è l'impianto (o corpo di impianti) situato in un dato luogo e variamente denominato (stabilimento, laboratorio, negozio, ristorante, albergo, bar, ufficio, studio professionale, ecc.) in cui viene effettuata la produzione o la distribuzione di beni o la prestazione di servizi.

Unità Locale Provinciale

Per Unità Locale Provinciale (ULP) si intende, convenzionalmente, l'insieme delle unità locali di una stessa impresa localizzate in una stessa provincia. Gli addetti (dipendenti e indipendenti) di una ULP corrispondono alla somma dei relativi addetti di tutte le UL della provincia.

Le procedure di inferenza statistica dei dati di indagine sono state effettuate in base alla distribuzione dei dipendenti per unità locale provinciale.

Per eventuali approfondimenti si veda la metodologia di indagine sul sito: <http://excelsior.unioncamere.net>.

Uscite

Le uscite corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori stagionali, gli interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le imprese intervistate hanno previsto lasceranno il proprio posto di lavoro all'interno dell'azienda nel corso del 2011. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese fra marzo e giugno 2011. In sede di indagine Excelsior è stato richiesto all'impresa di specificare anche le uscite previste per il 2011 per scadenza di contratto.

