

Nuova sede - la quinta - per l'ITS meccatronico che crea lavoro al 95% dei diplomati (24 posti disponibili fino al 16 luglio)

Indica un intervallo di date: Dal Al Cerca Nuova sede - la quinta - per l'ITS meccatronico che crea lavoro al 95% dei diplomati (24 posti disponibili fino al 16 luglio) **Giovani a Nordest** Pochi giorni fa è uscita la classifica basata sul monitoraggio nazionale 2018 sugli ITS condotto, da Indire, l'ente di ricerca del Ministero dell'Istruzione, sulla qualità dei corsi realizzati nel biennio 2014-16. Il risultato è che gli ITS veneti fanno incetta dei fondi premiali messi a bilancio dal Ministero della pubblica istruzione per le migliori garanzie offerte di **formazione** e lavoro. In media l'82,5 per cento dei diplomati nelle Academy per super-tecnici ha trovato occupazione entro un anno, con punte che superano anche il 90 per cento negli indirizzi moda, meccatronica e turismo. In particolare in base al monitoraggio MIUR INDIRE ben tre corsi dell'ITS Meccatronico Veneto sono stati premiati proprio grazie al dato dell'occupabilità al 95%. E proprio la meccatronica ha una novità: è stata inaugurata a Verona la quinta sede dell'Istituto tecnico superiore (ITS) ad indirizzo Meccatronico grazie alla collaborazione con l'Istituto **salesiano** San Zeno. Una nuova opportunità per formare, anche a Verona, Tecnici Superiori con le competenze ricercate dalle aziende. Occupabilità dei diplomati vicina al 100%, competenze tecniche e trasversali ricercate dalle aziende 4.0: sono i plus che fanno del percorso di **formazione** post diploma ITS Academy Meccatronico Veneto un'eccellenza nel panorama formativo italiano. Ed è su queste basi che si è inaugurata a Verona la quinta sede veneta dell'ITS, dopo le sedi di Vicenza, Schio (VI), Padova e Treviso. La cerimonia venerdì 13 aprile al 311 VERONA, learning accelerator di Lungadige Galtarossa, 21: qui è stato presentato il nuovo corso biennale ITS di "Tecnico superiore per l'automazione ed i sistemi meccatronici", che prenderà il via il prossimo settembre. Grazie alla stretta collaborazione con l'Istituto **salesiano** San Zeno e al supporto della Regione del Veneto, del Comune di Verona, del MIUR, di Confindustria e di Apindustria. Le lezioni e le esercitazioni si terranno presso le aule e i laboratori dell'Istituto **Salesiano** San Zeno di Verona, mentre per l'organizzazione è stato costituito un gruppo di lavoro sinergico tra i due Enti. Il corso biennale ITS ACCADEMY appartiene al sistema nazionale di istruzione terziaria professionalizzante ed è rivolto a 24 allievi selezionati, dotati di diploma di scuola media superiore. La figura **professionale** formata è legata alle richieste di innovazione tecnologica introdotte da "Industry 4.0". Quindi le aziende di ogni comparto, dall'alimentare, al manifatturiero, al siderurgico, solo per fare qualche esempio, necessitano di tecnici che si occupino dell'interfaccia tra sistemi diversi tra loro. Da sottolineare come il 50% delle docenze sono di matrice aziendale. Al termine del biennio i ragazzi sosterranno un esame di stato per ottenere il diploma statale di Tecnico Superiore. La formula didattica prevede due anni di **formazione** intensiva, quasi 2mila ore di cui 800 in azienda nel programma alternanza scuola-lavoro. Nello specifico la prima parte della settimana si svolge in aula e in mentre la seconda parte in azienda per lo svolgimento di un progetto formativo. Il bando con tutti i dettagli del corso è visibile sul sito www.itsmeccatronico.it e sul sito www.sanzeno.org. Le iscrizioni possono essere presentate fino alle ore 12 del 16 luglio. ITS MECCATRONICO VENETO è una Fondazione ITS a partecipazione mista che a partire dal 2010 si occupa di **formazione** professionalizzante e che si colloca stabilmente tra i primi 10 ITS a livello nazionale con risultati di occupabilità dei diplomati che sfiorano il 100%. ISTITUTO **SALESIANO** SAN ZENO è uno dei principali Centri di **Formazione** d'Italia. Dopo la posa della prima pietra, avvenuta nel 1962, l'Istituto è costantemente cresciuto sia in termini di offerta formativa che come qualità e avanguardia dei laboratori messi a disposizione dei ragazzi, delle aziende e dei professionisti del territorio. L'Istituto ospita al suo interno la Scuola della **Formazione Professionale**, l'Istituto Tecnico Tecnologico, la **Formazione** per Aziende e per Professionisti. Per gli studenti L'ITS è una Scuola Speciale di Tecnologia, si configura come un "piccolo politecnico" specializzato sulla meccatronica, con una offerta formativa differenziata rispetto a

quella universitaria, e caratterizzata da una alta percentuale di **formazione** in azienda (1200 in aula, 800 in azienda) secondo specifici progetti concordati e dall'attività didattica fortemente improntata a lavori di progetto, simulazioni di casi, laboratorio, al fine di formare un Tecnico Superiore Meccatronico sulla base di standard nazionali e regionali. Le aziende contribuiscono in modo fondamentale nella definizione di questi standard. L'esperienza lavorativa in azienda è fondamentale e può essere svolta in regime di apprendistato, garantendo una maggiore integrazione tra **formazione** e lavoro, per ridurre il disallineamento tra domanda e offerta di figure e competenze professionali, ovvero dello skill mismatch. Entrare in un percorso formativo post diploma ITS significa entrare a far parte dell'industria 4.0 e costruire un profilo **professionale** di competenze indispensabile per un inserimento qualificato nel mondo del lavoro e altamente ricercato dalle aziende a livello nazionale ed internazionale. Al termine del corso si consegue il "Diploma di Tecnico Superiore" con la certificazione delle competenze corrispondenti al V livello del Quadro europeo delle qualifiche - EQF. Per favorire la circolazione in ambito nazionale ed europeo, il titolo è corredato dall'EUROPASS diploma supplement. ITS per le aziende Le aziende giocano un ruolo fondamentale nel successo dei percorsi formativi degli ITS e quindi anche dell'ITS Meccatronico Veneto. I soci Partecipanti, infatti, possono essere scuole ed aziende, ma - data la forte caratterizzazione progettuale sul territorio - è fondamentale che la componente aziendale sia presente in modo significativo. Contribuiscono attivamente alla definizione degli obiettivi e delle competenze che gli studenti devono acquisire nel corso del biennio formativo. Almeno il 50% della durata dei corsi è svolto in azienda e ciò permette di stabilire subito un legame molto forte con il mondo produttivo, attraverso stage che possono svolgersi anche all'estero con il programma Erasmus + . I corsi si articolano di norma in quattro semestri (1800/2000 ore). Il corpo docente proviene per almeno il 50% dal mondo del lavoro I corsi si concludono con verifiche finali, condotte da commissioni d'esame costituite da rappresentanti della scuola, dell'università, della **formazione professionale** ed esperti del mondo del lavoro. Alle aziende partecipanti vengono offerte le seguenti possibilità di collaborazione: Partecipazione attiva alla fase di progettazione dei corsi, intervenendo con i propri tecnici sia in fase di scrittura dei progetti, sia con indicazioni e suggerimenti sulle bozze dei progetti formativi. Partecipazione attiva alla fase di selezione dei candidati e di valutazione intermedia dei corsisti, proponendo propri rappresentanti nelle relative commissioni. Elaborazione e conduzione condivisa dei progetti da svolgere in azienda da parte dei tirocinanti. Inserimento nelle programmazioni di lezioni specifiche tenute da tecnici aziendali. Possibilità di organizzazione di corsi per dipendenti tenuti da docenti ITS. **Formazione** per i tutor aziendali

1. TECNICO SUPERIORE PER L'INNOVAZIONE DI PROCESSI E PRODOTTI MECCANICI PROFILO PROFESSIONALE Il Tecnico Superiore per l'Innovazione di Processi e Prodotti Meccanici opera nel settore della progettazione e dell'industrializzazione, anche in riferimento all'impiego dei materiali. E' in grado di coniugare diverse tecnologie quali la meccanica e l'elettronica. Agisce con competenza ed abilità pratica, nelle attività di costruzione, testing e documentazione di processi e impianti automatici, dimostrando conoscenza dei cicli di lavorazione, dei sistemi di comando, controllo e regolazione e delle metodiche di collaudo e messa in funzione nonché dei concetti fondamentali di industrializzazione e di prevenzione delle modalità di guasto. Pianifica e gestisce la manutenzione. Interviene nel post vendita. Interagisce e collabora con le strutture tecnologiche in cui si trova ad intervenire. Deve essere pertanto in grado di:

- 1. SVILUPPARE E INTERPRETARE TECNICHE DI PROGETTAZIONE, DI PROTOTIPAZIONE E DI INDUSTRIALIZZAZIONE
- 2. INDIVIDUARE I MATERIALI, LE LAVORAZIONI E I TRATTAMENTI
- 3. SCEGLIERE LE TECNOLOGIE DI LAVORAZIONE E LE RELATIVE MACCHINE
- 4. GESTIRE LE ESIGENZE DI POST VENDITA E DI MANUTENZIONE