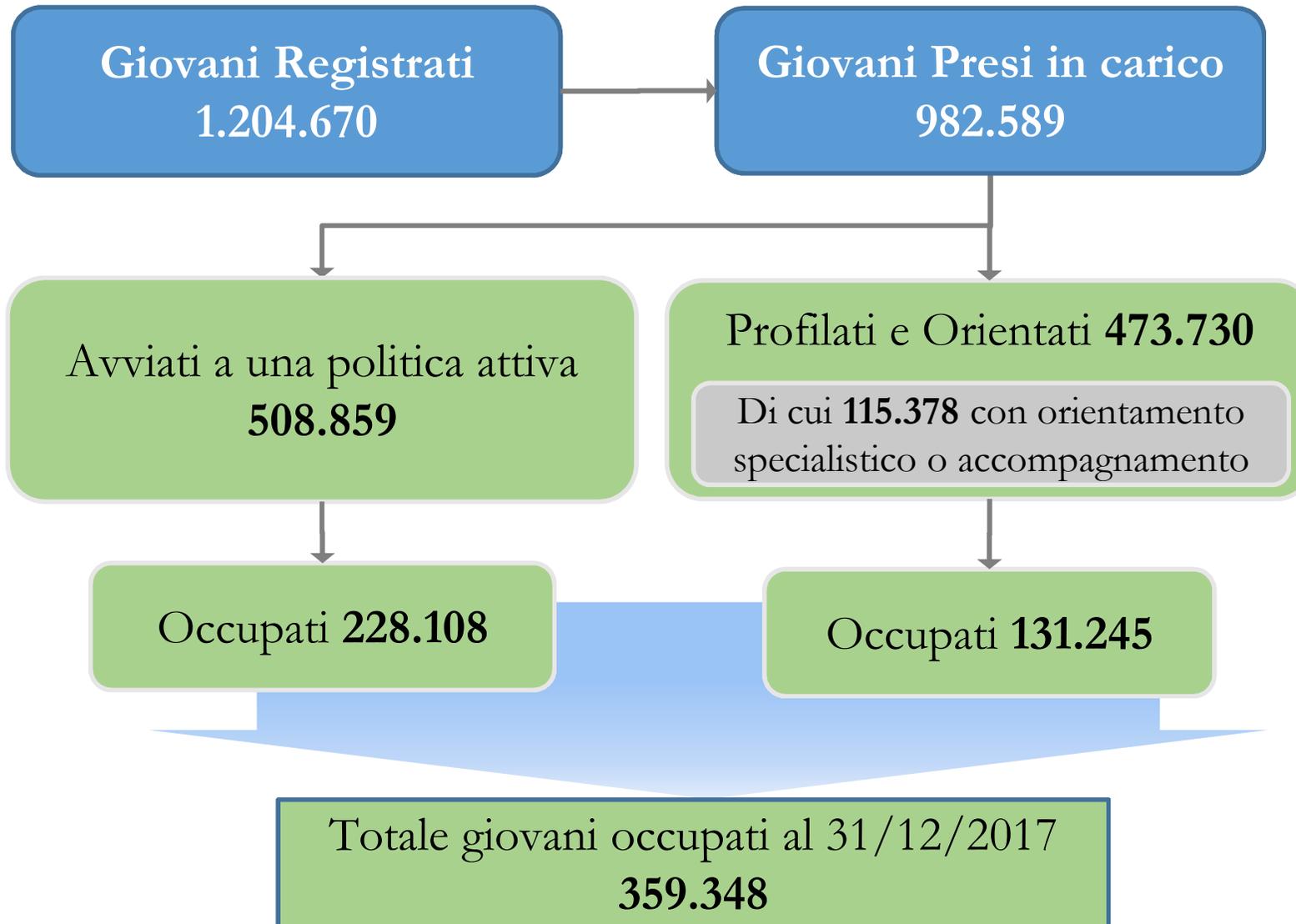


L'attuazione della Garanzia Giovani in Italia dati al 31 Dicembre 2017

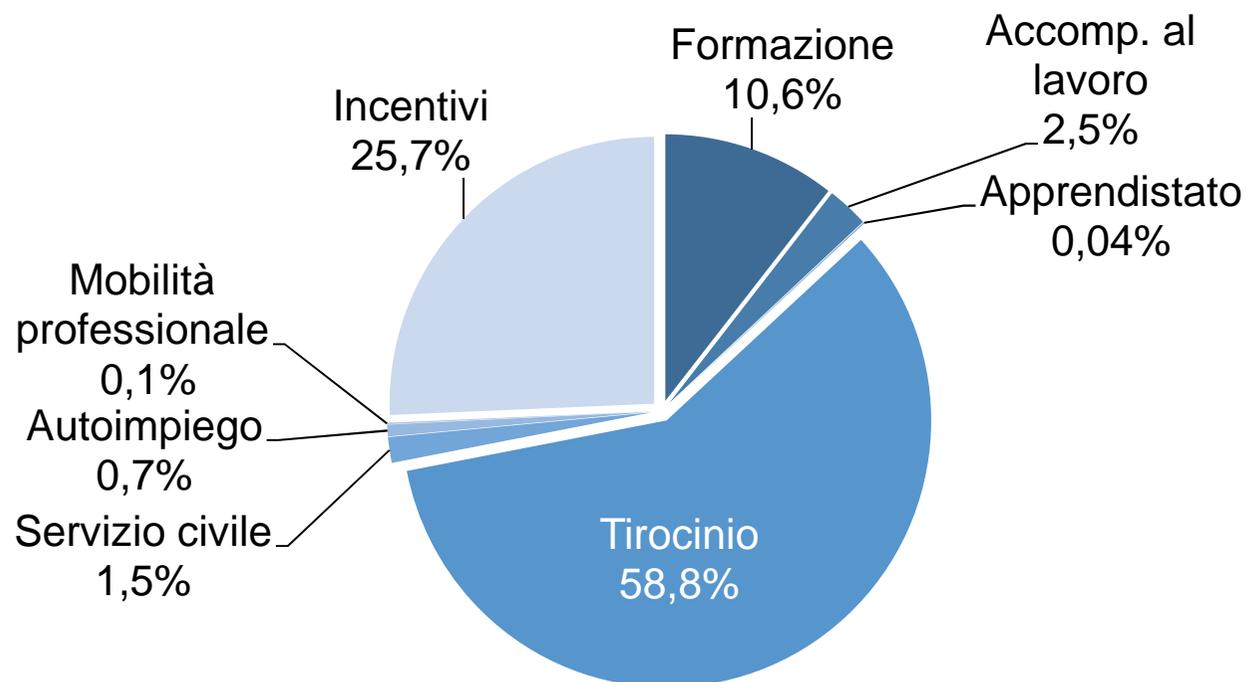
ANPAL





ANPAL

Giovani NEET avviati ad un intervento di politica attiva. Ultima misura ricevuta



Elaborazione ANPAL – dati MLPS/ANPAL al 31/12/2017

Gli incentivi occupazionali

Bonus occupazione (2015-2016)

- 63.934 assunzioni incentivate

Incentivo occupazione giovani (2017)

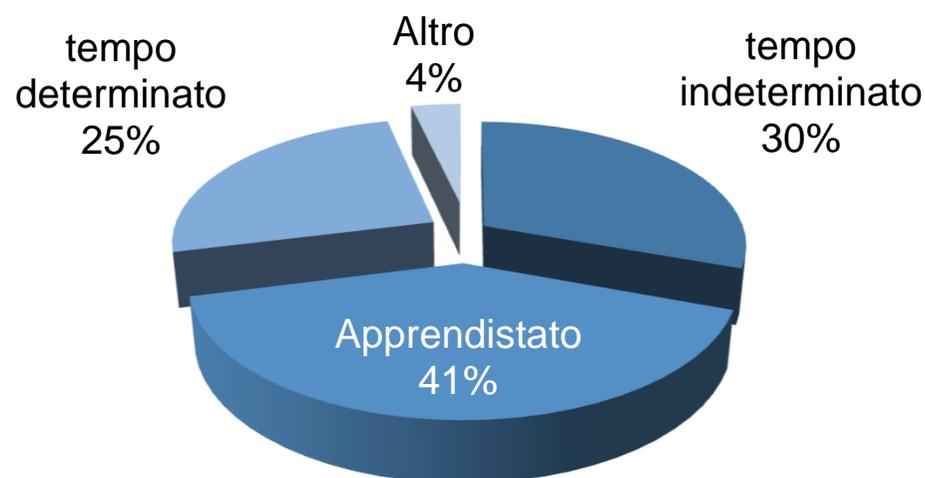
- 68.900 assunzioni incentivate

Super bonus (trasformazione tirocini 2016)

- 10.946 assunzioni incentivate

Totale assunzioni
incentivate
143.780

Giovani che hanno concluso una misura in GG ed hanno un rapporto di lavoro attivo al 31/12/2017, per tipologia contrattuale



Valori %	Nord-Ovest	Nord-Est	Centro	Sud e Isole	Totale
Tempo indetermin.	30,2	20,7	24,8	43,1	30,5
Apprendistato	42,0	49,3	46,7	27,3	40,6
Tempo determinato	24,5	26,1	24,8	25,9	25,3
Altro	3,3	4,0	3,7	3,6	3,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

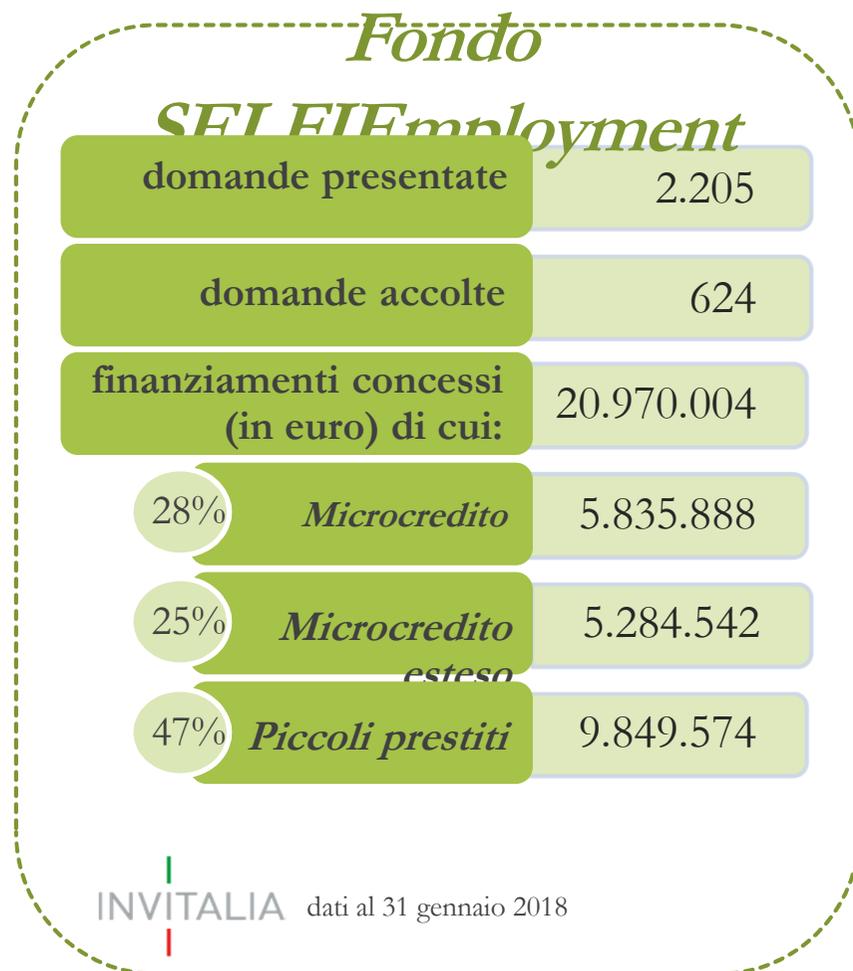
Elaborazione ANPAL – dati MLPS/ANPAL al 31/12/2017

Tasso di inserimento occupazionale a 1, 3, 6 e 12 mesi dalla conclusione degli interventi

	Interventi conclusi entro il 30/06/2017			Interventi conclusi entro il 31/12/2016			
	a 1 mese	a 3 mesi	a 6 mesi	a 1 mese	a 3 mesi	a 6 mesi	a 12 mesi
Totale	38,6	44,0	48,1	34,0	39,9	44,7	49,6
Donne	36,1	41,8	46,0	31,9	38,1	42,9	48,0
Uomini	40,9	46,2	50,1	36,0	41,7	46,4	51,2
Nord-Ovest	51,5	56,7	61,0	47,0	52,8	57,7	62,8
Nord-Est	44,9	51,0	56,1	38,2	44,9	51,2	59,8
Centro	39,1	44,9	48,7	35,8	41,9	46,3	51,5
Sud e Isole	26,6	31,8	35,3	23,4	29,0	33,2	36,4

Elaborazione ANPAL – dati MLPS/ANPAL al 31/12/2017

Fondo SELFIEmployment



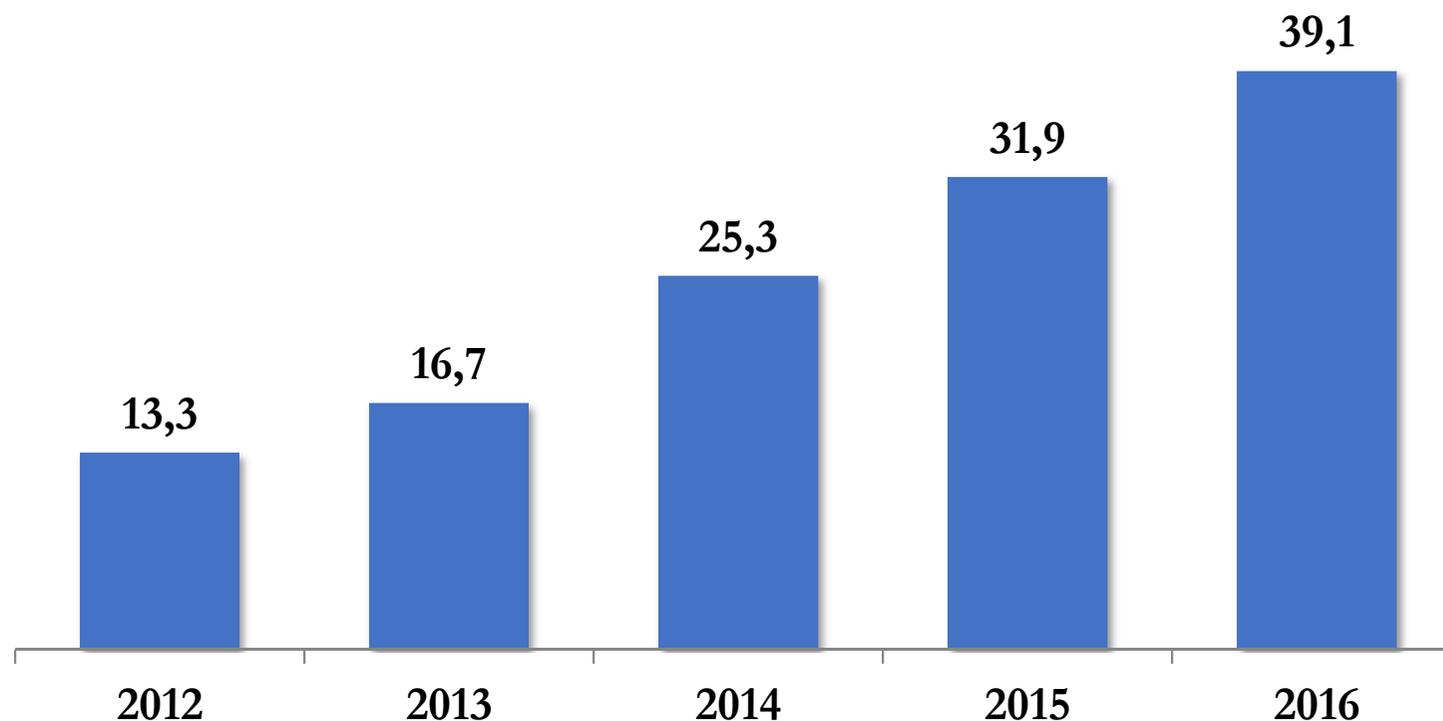
- Il Fondo è attivo dal 1 marzo 2016 e ha una dotazione di 103 milioni di euro contributo PON IOG e PON SPAO
- Il Soggetto Gestore del Fondo è Invitalia
- Finanzia idee imprenditoriali di giovani NEET con programmi di spesa tra 5.000 e 50.000 euro
- I finanziamenti sono agevolati senza interessi e non assistiti da nessuna forma di garanzia reale e/o di firma della durata massima di sette anni e di importo pari al 100% della spesa ammissibile

Focus sui tirocini extracurricolari

ANPAL



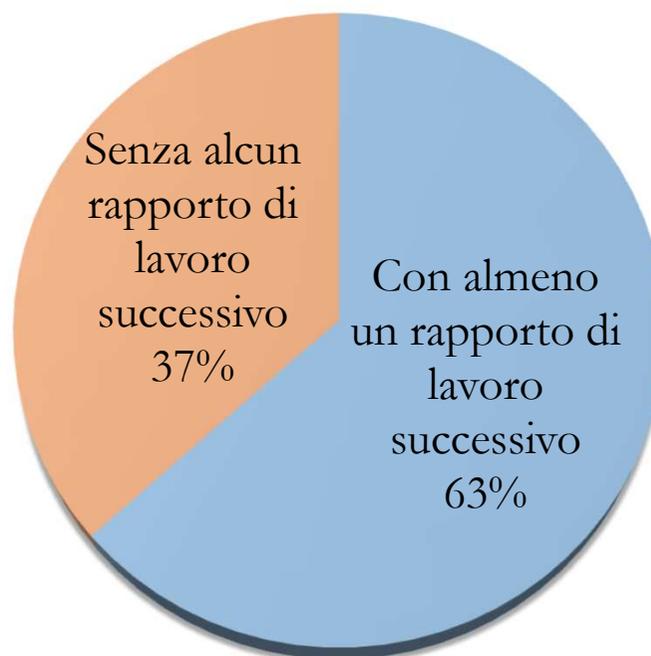
Tassi di inserimento a 6 mesi dalla fine del tirocinio per anno di avvio del tirocinio extracurricolare



Elaborazione ANPAL – dati MLPS/ANPAL al 31/12/2017

Tirocini in Garanzia Giovani

358.639 persone iscritte al programma Garanzia Giovani hanno concluso un Tirocinio Extracurricolare (al 16/02/2018). Il 63% ha avuto almeno un rapporto di lavoro successivamente alla conclusione del tirocinio.



Fonte: Ministero del lavoro, BDPAPL



La nuova Garanzia Giovani

ANPAL



Le nuove risorse

560 mln FSE (agg. Tecnico)



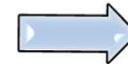
343 mln IOG (rifinanziamento)



104 mln FSE (da altri PON)



265 mln cofinanziamento naz.



**1,27
miliardi**



Misure della Nuova Garanzia Giovani

Misure 1A, 1B e 1C – Accoglienza, presa in carico, orientamento

Misura 1D - Intercettazione e attivazione di giovani NEET svantaggiati

Misura 2A - Formazione mirata all'inserimento lavorativo

Misura 2B - Reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi

Misura 2C - Assunzione e formazione

Misura 3 - Accompagnamento al lavoro

Misura 4A - Apprendistato per la qualifica e il diploma

Misura 4B - Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere

Misura 4C - apprendistato per l'alta formazione e la ricerca

Misura 5 -Tirocinio extra-curriculare

Misura 5bis - Tirocinio extra-curriculare in mobilità geografica

Misura 6 – Servizio civile

Misura 6bis - Servizio Civile Nazionale nell'Unione Europea

Misura 7.1 - Sostegno all'autoimpiego: accompagnamento allo start up di impresa

Misura 7.2 - Sostegno all'autoimpiego: credito agevolato

Misura 8 - Mobilità professionale transnazionale e territoriale

Misura 9/9bis – Incentivo occupazione NEET

**Misure di
nuova
introduzione**

Misure già
esistenti

Principali novità introdotte dalla Nuova Garanzia Giovani

Misura 1D - Intercettazione e attivazione di giovani NEET svantaggiati

Ha l'obiettivo di intercettare i giovani NEET particolarmente svantaggiati e presenti nei nuclei familiari dei soggetti richiedenti il REI, al fine di informarli sulle opportunità di Garanzia Giovani farli aderire e proporre un Patto di azione individuale che preveda misure integrate

Misura 2C - Assunzione e formazione

Prevede la possibilità di avviare il giovane ad un corso di formazione dopo l'assunzione, al fine di acquisire le competenze necessarie, agevolandone l'inserimento lavorativo e rispondendo ai fabbisogni del datore di lavoro che assume

Misura 6bis - Servizio Civile Nazionale nell'Unione Europea

Ha lo scopo di fornire ai giovani NEET l'opportunità di effettuare un'esperienza nei Paesi UE, quale strumento di crescita ed arricchimento personale e professionale, anche al fine di accrescere le possibilità di inserimento lavorativo. Il Progetto include la formazione generale e linguistica



Progetti Speciali a gestione

ANPAL

Garanzia Giovani



Crescere in Digitale 2.0 (2018-2020)

DATI DI ATTUAZIONE CiD I Fase al 05.02.2018

- **10.936** ragazzi hanno completato il corso e superato l'esame
- **7.733** aziende con offerte di tirocinio
- **2.930** tirocini attivati

Azioni e novità

- ▶ **Percorso formativo MOOC** con 24 moduli aperto a tutti gli iscritti a Garanzia Giovani
- ▶ **Formazione mirata all'inserimento lavorativo per 10.000 NEET** che superano il test finale del MOOC
- ▶ **5.000 tirocini** da 6 mesi, di cui almeno 100 in mobilità transnazionale nell'UE.
- ▶ **Formazione post-assunzione** per ca. **150 NEET**

Soggetti Coinvolti

- ▶ ANPAL
- ▶ Unioncamere;
- ▶ Camere di Commercio;
- ▶ Camere di Commercio italiane all'estero;
- ▶ Istituto Guglielmo Tagliacarne;
- ▶ Google;

Giovani Programmatori e Sviluppatori nel settore ICT

ANPAL – mediante Avviso pubblico – ha individuato i 5 migliori percorsi formativi sperimentali volti a rafforzare le competenze in ambito ICT di circa 2.000 NEET distribuiti su tutto il territorio nazionale.

Azioni e risultati attesi

Percorsi sperimentali di formazione specialistica, orientamento e accompagnamento all'inserimento lavorativo delle seguenti **figure professionali**:

- ▶ Programmatori Java
- ▶ Web developer junior
- ▶ Mobile developer junior
- ▶ Data scientist junior.

Risultati attesi:

- ▶ Formazione specialistica di giovani Neet nei settori del digitale e dell'informatica
- ▶ Attestazione delle competenze e Certificazione ICT
- ▶ Inserimento lavorativo dei giovani

Soggetti Coinvolti

- ▶ ANPAL
- ▶ Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
- ▶ Enti di formazione

STATO DELL'ARTE

Il 17 gennaio 2018 è stata pubblicata la graduatoria definitiva con i 5 soggetti ammessi a finanziamento.

Competenze ICT per i giovani del Mezzogiorno

L'obiettivo del Progetto è innalzare l'offerta e la qualità della formazione nel settore ICT per fare fronte alla crescente richiesta di competenze digitali e figure professionali specializzate nel Mezzogiorno. Si prevede di raggiungere circa **2.000** potenziali destinatari finali.

Azioni

- ▶ **Coinvolgimento delle imprese** nella fase di progettazione dei percorsi formativi.
- ▶ **Percorsi formativi specializzati** di massimo 200 ore.
- ▶ Al termine dei percorsi formativi, verrà avviato un **tirocinio** di 3 mesi.
- ▶ Nel caso in cui il tirocinio si trasformi in un contratto di lavoro con durata pari/superiore ad almeno 6 mesi, al proponente sarà riconosciuta la remunerazione prevista per l'“**Accompagnamento al Lavoro**”
- ▶ In caso di assunzione spetta **l'incentivo per l'occupazione**

Soggetti Coinvolti

- ▶ ANPAL
- ▶ Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
- ▶ Regioni meno sviluppate o in transizione
- ▶ ATI/ATS - enti di formazione in partenariato con agenzie per il lavoro, agenzie di somministrazione, enti della bilateralità, associazioni datoriali e imprese, Camere di Commercio.

Start up innovative digitali

L'obiettivo del Progetto è quello di creare un luogo d'incontro per giovani talentuosi, che vogliono realizzare la propria idea di impresa digitale. L'opportunità per gli aspiranti *startupper* è quella di entrare a far parte di una rete di servizi integrati e di supporto allo sviluppo del business, anche attraverso il sostegno di incubatori di impresa.

Azioni

- ▶ **Tutti i giovani iscritti a Garanzia Giovani** potranno accedere alla formazione in e-learning. **Al termine verrà somministrato** un questionario, sulla base del quale verranno selezionati **1000 giovani NEET** che parteciperanno al corso di formazione in aula.
- ▶ Al termine i 1000 giovani parteciperanno a un pitch week, al quale saranno presenti anche finanziatori privati. Tra questi verranno selezionati gli ideatori delle **100 migliori business ideas**.

Soggetti Coinvolti

- ▶ ANPAL
- ▶ Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
- ▶ Reti di imprese
- ▶ Incubatori e acceleratori di impresa
- ▶ Enti di formazione accreditati dalle Regioni e/o raggruppamenti aventi almeno un ente accreditato

Assegno di ricollocazione: entrata a regime



L'Assegno di ricollocazione

Destinatari

- Beneficiari di NASpI da almeno 4 mesi
- Beneficiari di REI
- Lavoratori a rischio di esubero

Soggetti erogatori

- Centri per l'impiego
- ApL Accreditate a livello nazionale o regionale

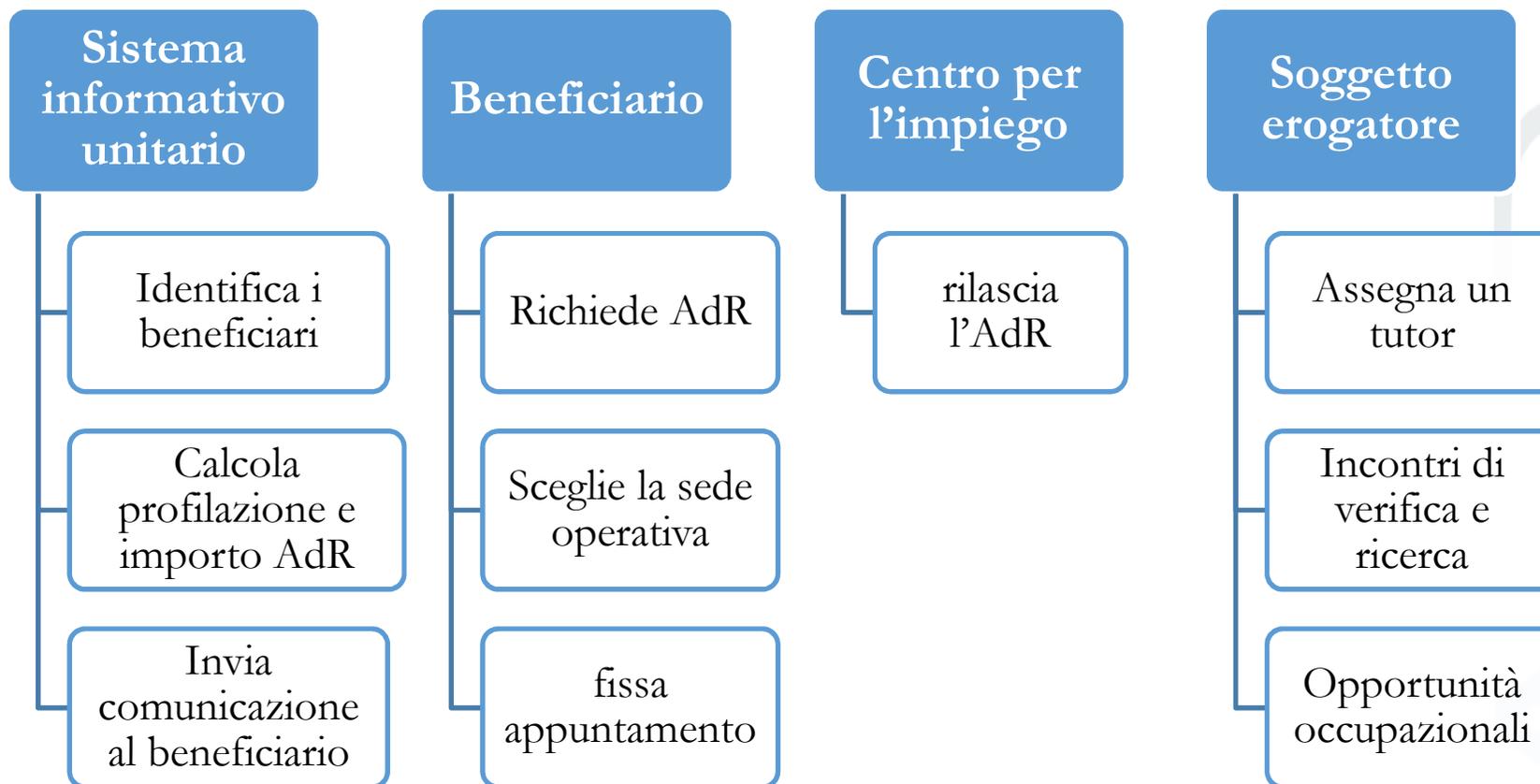
Remunerazione

- A risultato (fino a 5.000 €) sulla base del tipo di contratto e dell'indice di profilazione
- A processo (nei limiti di 3 ore per destinatario)

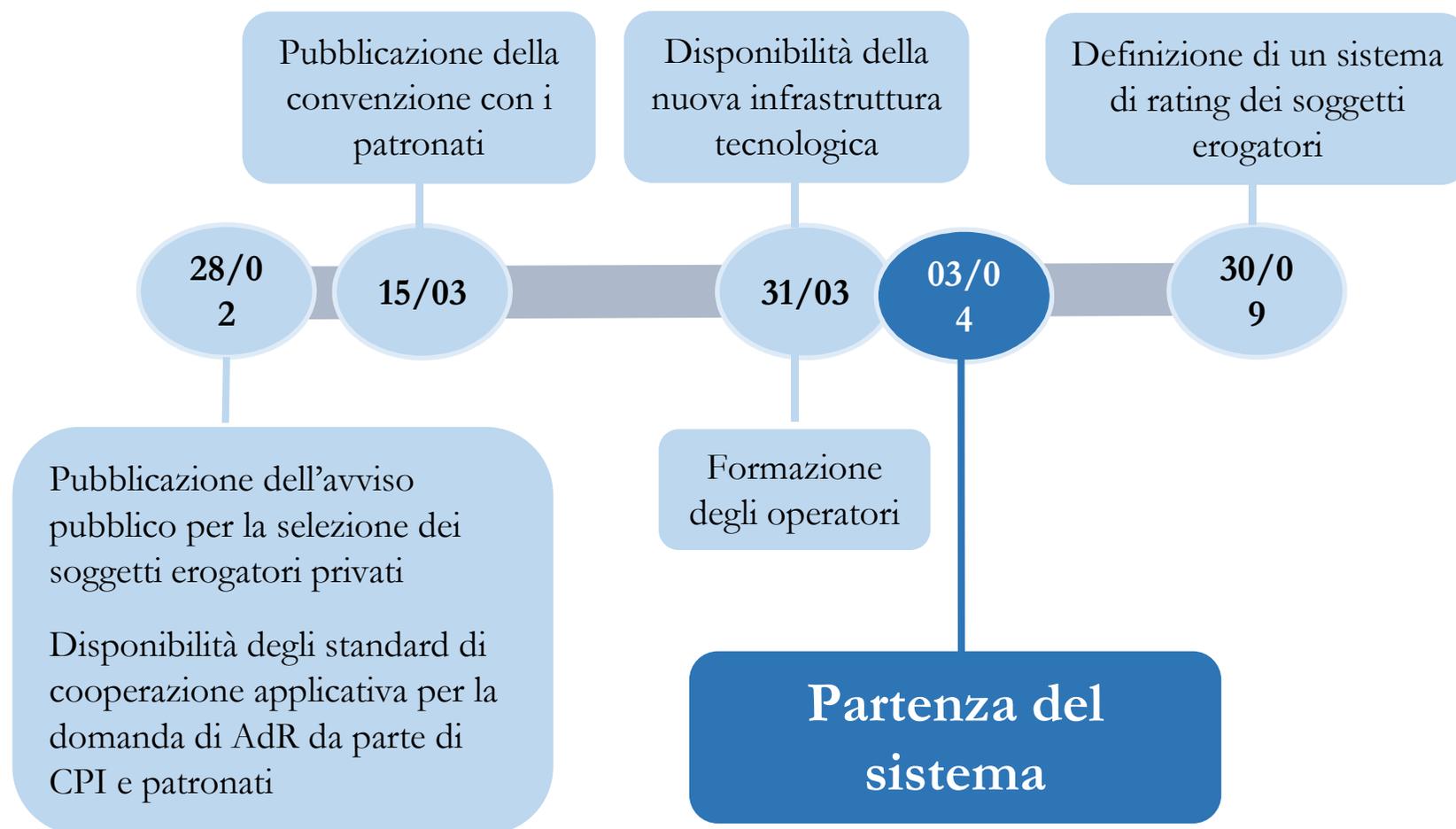
Risorse

- 346 milioni di euro già stanziati per il prossimo triennio

L'assegno di ricollocazione: procedura



Cronoprogramma





Rafforzamento dei Centri per l'Impiego



Rafforzamento dei centri per l'impiego

Accordo in Conferenza Unificata del 21 dicembre 2017:

- a) Approvazione del “Piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro”
- b) Intesa sul decreto ministeriale di definizione dei Livelli essenziali delle prestazioni in materia di politiche attive del lavoro

Legge 205/2017 (di bilancio 2018): finanziamento strutturale, di 251 milioni di Euro per consolidare l'attività dei centri per l'impiego

Intesa in sede di Conferenza Stato-Regioni 24 gennaio 2018 sullo schema di decreto del Ministero del lavoro e del MEF, relativo ai trasferimenti a favore delle regioni a statuto ordinario delle somme stanziare

Intesa in Conferenza Unificata 15 febbraio 2018 sullo schema di convenzione tra le regioni, le province e le città metropolitane, per disciplinare le modalità di rimborso degli oneri relativi alla gestione della fase transitoria del trasferimento del personale dei centri per l'impiego

Rafforzamento dei Centri per l'impiego

Sono in corso di sottoscrizione le convenzioni tra Ministero del Lavoro, ANPAL e le Regioni/P.A., in base alle quali si procederà all'assunzione di **1.600 unità di personale aggiuntivo**, di cui 600 da dedicare al collegamento tra politiche di inclusione sociale e politiche attive del lavoro.

Il piano prevede inoltre:

- a) Il rafforzamento dei sistemi informativi;
- b) La formazione degli operatori dei centri per l'impiego;
- c) Lo sviluppo di servizi per le imprese;
- d) Un più diretto collegamento dei Programmi operativi alle finalità del piano

In molte regioni si afferma il modello agenziale, attribuendo i la funzione di coordinamento dei CPI alle agenzie per il lavoro esistenti (Trento, Veneto, Emilia-Romagna, Piemonte) o di nuova istituzione (Sardegna).