



## Regione Lombardia

---

DECRETO N. 9239

Del 27/07/2017

---

Identificativo Atto n. 434

DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO

Oggetto

DETERMINAZIONI RELATIVE ALL'AVVISO DOTE UNICA LAVORO POR FSE 2014 – 2020 DI CUI AL D.D.U.O N. 11834 DEL 23 DICEMBRE 2015 E SS.MM.II.

---

L'atto si compone di \_\_\_\_\_ pagine

di cui \_\_\_\_\_ pagine di allegati

parte integrante



## Regione Lombardia

---

### IL DIRIGENTE DELLA U.O. MERCATO DEL LAVORO

#### **RICHIAMATI:**

- la d.g.r. n. 4526 del 10.12.2015 "Attuazione della Dote Unica Lavoro Programma Operativo Regionale – Fondo Sociale Europeo 2014-2020" successivamente modificata con d.g.r. n. 5053 del 18.04.2016 "Dote Unica Lavoro Programma Operativo Regionale - Fondo sociale europeo 2014-2020 – Interventi evolutivi";
- il d.d.u.o n. 11834 del 23.12.2015 e ss.mm.ii che ha approvato l'Avviso Dote Unica Lavoro POR FSE 2014 - 2020;

**VISTI** i seguenti provvedimenti che hanno incrementato la dotazione finanziaria dell'Avviso Dote Unica Lavoro per un totale complessivo di € 42.000.000:

- il d.d.u.o n. 3376 del 15 aprile 2016 con il quale è stata incrementata la dotazione finanziaria delle Fasce 1, 2 e 3 di € 20.000.000,00;
- il d.d.u.o. n. 6973 del 15 luglio 2016 con il quale è stata incrementata la dotazione finanziaria della fascia 3 plus e PIL di € 5.000.000,00;
- il d.d.u.o. n. 1027 del 1 febbraio 2017 con il quale è stata incrementata le risorse nazionali ex L. 53/2000 di € 2.000.000,00;
- il d.d.u.o. n. 1618 del 16 febbraio 2017 con il quale è stata incrementata la dotazione finanziaria della fascia 3 plus e PIL di € 5.000.000,00;
- il d.d.u.o. n. 4781 del 28 aprile 2017 con il quale è stata incrementata la dotazione finanziaria della fascia 3 plus e PIL di € 10.000.000,00;

**PRESO ATTO** dell'attuale dotazione finanziaria della misura, comprensiva dei rifinanziamenti sopra richiamati, pari ad € 104.370.827,58 di cui:

- € 100.000.000 a valere sul POR FSE 2014-2020 Asse 1 con copertura nei capitoli 10793, 10794, 10795, 10801, 10802, 10803, 10808, 10809, 10810 Missione 15, Programma 3 di cui:
  - € 55.000.000,00 con competenza finanziaria sull'esercizio finanziario 2016;
  - € 45.000.000,00 con competenza finanziaria sull'esercizio finanziario 2017;
- € 4.370.827,58 a valere sulle risorse nazionali ex L. 53/2000;

con la seguente ripartizione di risorse:

- FASCIA 1, 2, 3 pari ad € 63.000.000,00 (di cui 8.000.000,00 riservati al Cluster Pubblico);
- FASCIA 3 PLUS (Servizi e PIL) pari ad € 30.000.000,00;
- FASCIA 4 pari ad € 7.370.827,58 di cui:
  - € 2.500.000,00 alle Forze dell'ordine e Forze armate con la seguente sottoripartizione:



## Regione Lombardia

---

- Polizia di Stato € 486.350,00
- Corpo di Polizia Penitenziaria € 430.000,00
- Arma dei Carabinieri € 576.825,00
- Corpo della Guardia di Finanza € 576.825,00
- Polizia di frontiera € 190.000,00
- Esercito Italiano € 240.000,00
- € 4.870.827,58 per work experience, militari, destinatari occupati sospesi, Master universitari di primo e secondo livello
- € 2.000.000,00 (ex l. 53/2000) per tutti gli interventi previsti nella Fascia 4 nonché per altre azioni finalizzate al completamento dei percorsi personalizzati di potenziamento delle competenze e di inserimento lavorativo delle doti;
- BUDGET DI SOSTITUZIONE € 2.000.000,00;

**VISTI** i seguenti provvedimenti che, in attuazione della d.g.r. n. 4526/2015 e ss.mm.ii, hanno rifinanziato l'Avviso attraverso il sistema di "overbooking controllato" per un totale complessivo di € 59.000.000 di cui € 50.000.000 per la Fascia 1,2 e 3 ed € 9.000.000 per la Fascia 3 plus :

- il d.d.u.o. n. 12115 del 23 novembre 2016 con il quale venivano distribuite a titolo di "overbooking controllato" € 15.000.000,00 di cui: € 10.000.000 per l'attivazione delle doti in fascia 1 2 e 3 ed € 5.000.000 per l'attivazione delle doti in fascia 3 Plus;
- il d.d.u.o. n. 1027 del 1 febbraio 2017 con il quale si è provveduto alla distribuzione a titolo di "overbooking controllato" di € 2.000.000 per l'attivazione delle doti in fascia 3 Plus;
- il d.d.u.o. n. 3291 del 24 marzo 2017 con il quale venivano distribuite a titolo di "overbooking controllato" € 12.000.000,00 di cui € 10.000.000 per l'attivazione delle doti in fascia 1 2 e 3 ed € 2.000.000 per l'attivazione delle doti in fascia 3 Plus;
- il d.d.u.o. n. 5881 del 22 maggio 2017 con il quale venivano distribuite a titolo di "overbooking controllato" € 30.000.000,00 per l'attivazione delle doti in fascia 1 2 e 3;

**CONSIDERATO** che l'avviso Dote Unica Lavoro prevede, in attuazione della d.g.r. n.4526/2015 sopra richiamata, la rideterminazione periodica del budget di ciascun operatore in relazione all'utilizzo delle risorse riscontrato nelle verifiche bimestrali;

**VISTA** la verifica bimestrale fissata alla data del 30 giugno 2017;

**RICHIAMATI** i seguenti criteri per la redistribuzione delle risorse a seguito delle verifiche bimestrali di cui al punto 2.1 dell'allegato 2 "Aggiornamenti al nuovo modello di budget operatore" della d.g.r 4526/2015:



## Regione Lombardia

---

1. Componente Fissa = 25% delle risorse da ripartire. Tale criterio garantisce una dotazione a tutti gli operatori pubblici;
2. Componente di "Presenza in carico" nelle Fasce deboli per gli operatori che hanno aderito alla manifestazione di interesse (risultano "qualificati" 7 operatori pubblici) = 20% delle risorse da ripartire, di cui:
  - a. 10% proporzionalmente alla presenza in carico in fascia 3;
  - b. 10% proporzionalmente alla presenza in carico in fascia 3 PLUS;
3. Componente di Performance = 55% delle risorse da ripartire, di cui:
  - a. 25% proporzionalmente alle ricollocazioni/risultati raggiunti;
  - b. 30% è attribuito agli operatori che hanno registrato risultati occupazionali ponderati legati alla media.

**VISTA** la classificazione degli operatori accreditati prevista dalle delibere regionali sopra richiamate in: "Operatori di GRANDI dimensioni" - Cluster 1 -, "Operatori di MEDIE/PICCOLE dimensioni" - Cluster 2 - "Operatori PUBBLICI" - Cluster 3 -;

**CONSIDERATO** che gli operatori del Cluster 3 partecipano alla definizione dei criteri per assegnare le soglie massime agli operatori dei Cluster 1 e 2, ma non partecipano al meccanismo di redistribuzione delle risorse, essendo la loro assegnazione definita come obiettivo a seguito delle funzioni loro attribuite dalla recente normativa nazionale (D. Lgs. 150/15);

**PRESO ATTO** della verifica di ARIFL trasmessa in data 12.07.2017 Prot. n.E1.2017.0338024 con la quale l'Agenzia fornisce le nuove soglie massime per operatore che tengono conto:

- dell'importo delle risorse assegnate in fascia 1,2,3, per le doti attivate alla data del 30 giugno 2017;
- della quota aggiuntiva (coefficiente di premialità) prevista dalla d.g.r n.4526/2015;
- dei nuovi operatori accreditati alla data del 30 giugno 2017;
- degli operatori che hanno aderito alla Manifestazione d'interesse all'attivazione di doti in fascia 3 plus;

**CONSIDERATO** che le nuove soglie massime per operatore sono state individuate tenendo conto dei criteri sopra previsti dalle d.g.r. n. 4526/2015 e n. 5053/2016;

**RITENUTO** pertanto di:

- approvare la nuova tabella, riportata nell'Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che individua le nuove soglie massime di spesa per i servizi di Dote Unica Lavoro in fascia 1, 2, e 3 per gli operatori accreditati al lavoro alla data del 30 giugno 2017 il cui quadro analitico dei dati necessari a determinare le nuove soglie massime per operatore è agli atti della Struttura competente;
- prevedere che, al verificarsi dell'esaurimento delle risorse la misura potrà essere rifinanziata anche prima della scadenza del prossimo monitoraggio finanziario del



## Regione Lombardia

---

31 agosto 2017, secondo le modalità della D.g.r. n. 4526/2015;

**ATTESO** che le nuove soglie massime di spesa per operatore:

- verranno rese attive sul sistema informativo SIAGE a partire dalla data del 1 agosto 2017;
- rimangono comunque vigenti fino a nuova rideterminazione;
- non costituiscono assegnazione formale di risorse;

**PRESO ATTO** che alcuni Comandi/Corpi delle Forze Armate e dell'Ordine hanno esaurito il budget a loro assegnato;

**RITENUTO**, pertanto, di prevedere, alla data del 30 settembre 2017, una verifica complessiva sull'utilizzo delle risorse finanziarie e delle relative economie maturate per singolo Comando/Corpo, per assicurare un utilizzo efficiente delle risorse assegnate;

**VISTE** le disposizioni dell'Avviso Dote Unica Lavoro e relativo Manuale di Gestione che disciplinano l'ammissibilità/riconoscimento del rimborso dei servizi a risultato nei confronti degli operatori accreditati a seguito della ricollocazione dei destinatari della misura;

**VISTO** l'art. 125 del Regolamento (UE) n.1303/2013 relativo all'applicazione del principio della sana gestione finanziaria nell'attuazione del programma operativo;

**VISTO** l'art. 3 del Regolamento (UE) n.1304/2013 che tra le priorità di investimento del FSE include la promozione di un'occupazione sostenibile e di qualità, in particolare per le persone in cerca di lavoro ed inattive;

**ATTESO CHE** che eventuali fenomeni di "gaming" (ossia eventuali comportamenti distorsivi che potrebbero verificarsi a seguito di accordi tra gli operatori accreditati e le relative aziende clienti) possono determinare il mancato rispetto dei principi della normativa comunitaria soprarichiamata, anche tenendo conto di quanto evidenziato nel Rapporto finale di Audit relativo al POR FSE Lombardia 2007-2013 ed in particolare la Raccomandazione 02.01, da attuarsi a valere sul POR FSE 2014-2020;

**VISTI** gli allegati A e C del d.d.u.o. n. 8617 del 26.09.2013 e ss.mm.ii e l'allegato 1 del d.d.g. n. 3249 del 13.04.2016 ove viene descritta la filiera dei servizi/attività che compongono i servizi a risultato ed i relativi costi standard;

**RITENUTO**, per favorire il conseguimento delle finalità della presente misura nel rispetto dei principi di buona gestione finanziaria prevenendo i rischi di "gaming" di introdurre al paragrafo 9.1 "Conclusione positiva delle Dote con risultato":

- il richiamo alla normativa sottesa al riconoscimento dei servizi a risultato ("Inserimento e avvio al lavoro", "Avvio al tirocinio" "Autoimprenditorialità") già definita con d.d.u.o. n. 8617/2013 e d.d.g. n. 3249/2016 ed, in particolare, il



## Regione Lombardia

---

rapporto tra le attività erogate che costituiscono i servizi a risultato ed il risultato raggiunto ;

- la disposizione che prevede di non riconoscere il risultato di "Inserimento e avvio al lavoro" nel caso di assunzione o attivazione di missioni di somministrazione presso la stessa azienda in cui il destinatario della dote, nei 180 giorni precedenti la data di sottoscrizione del contratto, è stato occupato, anche in una missione di somministrazione, o ha effettuato un tirocinio/work experience attivato prima della presa in carico. Se l'inserimento lavorativo è effettuato presso l'operatore accreditato che ha preso in carico la persona o ha rendicontato il servizio e/o presso un'azienda del gruppo cui lo stesso appartiene, la condizionalità di cui sopra si applica a tutte le aziende del gruppo cui appartiene l'operatore. In presenza di contratti di somministrazione, la disciplina si applica sulle aziende presso cui le missioni sono attivate (aziende utilizzatrici) e non sul somministratore.

**PRESO ATTO** che tali disposizioni fanno salve le regole già vigenti che assicurano il conseguimento graduale dei risultati. Pertanto, la nuova normativa sopra illustrata non si applica:

- qualora il contratto è sottoscritto presso un'azienda in cui il destinatario, nell'ambito di Dote Unica Lavoro, ha completato anche un tirocinio/work experience attivato dopo la presa in carico;
- nei casi di reiterazione della dote presso lo stesso operatore con cui si è attivata la prima dote; nei casi di proroga/trasformazione dei contratti attivati nell'ambito della dote.

**RITENUTO** inoltre, al fine di dare attuazione alla normativa soprarichiamata, di prevedere che gli operatori accreditati siano tenuti a fornire le informazioni relative all'appartenenza a un gruppo secondo le indicazioni che saranno comunicate dall'Unità Organizzativa competente per l'accREDITAMENTO della DG Istruzione Formazione e Lavoro di Regione Lombardia; la mancata o incompleta comunicazione di tali informazioni comporta la sospensione della liquidazione dei servizi sul presente avviso;

**RITENUTO**, sulla base del monitoraggio di avanzamento finanziario di dote unica lavoro al 30.06.2017, al fine di garantire un maggiore avanzamento ed efficacia della spesa, di posticipare la data di conclusione di tutte le attività per la gestione di dote unica lavoro dal 31.12.2017 al 30.06.2018 ed il termine per le richieste di liquidazione dal 15.02.2018 al 30.09.2018;

**RITENUTO** di approvare le modifiche all'Avviso Dote Unica Lavoro definite nell'Allegato 2) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento con riferimento:

- alle nuove disposizioni integrative del Par. 9.1. dell'Avviso relative al riconoscimento del servizio di inserimento lavorativo;
- agli aggiornamenti al testo resesi necessari al fine di precisare alcune disposizioni



## Regione Lombardia

---

vigenti e recepire le modifiche già introdotte da precedenti provvedimenti dirigenziali;

**RITENUTO**, pertanto, di approvare la versione integrale aggiornata dell'Avviso come da Allegato 3), quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**RITENUTO** altresì di stabilire che:

- la disposizione integrativa al Par. 9.1 dell'Avviso sopra richiamata si applicherà per le doti attivate a partire dal 15 settembre 2017;
- con successivo provvedimento verrà aggiornato il Manuale di Gestione di Dote Unica Lavoro che recepirà la nuova disposizione integrativa al Par. 9.1. dell'Avviso e modificherà contestualmente gli allegati connessi al riconoscimento dei servizi a risultato;

**CONSIDERATO** che le determinazioni sopra descritte non modificano il modello Dote Unica Lavoro che rimane pertanto conforme come da D.r.g n. 4526/2015 e ss.mm.ii e relativo provvedimento attuativo di cui al d.d.u.o n. 11834/2015 e ss.mm.ii;

**PRESO ATTO** che:

- i servizi di formazione e lavoro di cui al presente avviso, diretti alle persone, sono erogati da operatori accreditati in nome e per conto di Regione Lombardia nell'ambito di un regime concessorio sottoscritto con Regione Lombardia e conformi a standard regionali;
- la formazione finanziata dal presente avviso è una formazione permanente che risponde ad esigenze di persone fisiche e non ad esigenze aziendali ed è erogata a costi standard e fuori orario di lavoro;
- con il presente avviso non si intendono finanziare, nemmeno potenzialmente, attività economiche;

**INFORMATI** la Cabina di Regia POR FSE FESR 2014-2020 in data 20 luglio 2017;

**VISTO** il parere dell'Autorità di Gestione POR FSE 2014-2020 inviato con Protocollo E1.2017.0355522 del 26/07/2017;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dei termini previsti dalla l.241/90 e ss.mm.ii;

**VISTA** la l.r. 7 luglio 2008, n. 20 "Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale", nonché i provvedimenti organizzativi relativi alla X Legislatura regionale:

- d.g.r. del 20 marzo 2013, n. 3 "Costituzione delle Direzioni Generali, incarichi e altre disposizioni organizzative – I Provvedimento organizzativo – X legislatura";
- d.g.r. del 29 aprile 2013, n. 87 "Il Provvedimento organizzativo 2013", con cui sono



## Regione Lombardia

---

stati definiti gli assetti organizzativi della Giunta regionale con i relativi incarichi dirigenziali;

- Decreto del Segretario Generale n. 7110 del 25 luglio 2013;
- d.g.r del 4 agosto 2015 n. 3990 "XIII Provvedimento organizzativo 2015";

**VISTA** la l.r. n. 34/1978 e successive modifiche e integrazioni, nonché il regolamento di contabilità e la legge regionale di approvazione del bilancio di previsione dell'anno in corso;

### DECRETA

1. di approvare, a seguito della verifica bimestrale la tabella riportata nell'Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che individua le nuove soglie massime per gli operatori accreditati alla data del 30 giugno 2017, per l'attivazione delle doti in fascia 1 2 e 3;
2. di stabilire che le nuove soglie massime di spesa per operatore:
  - verranno rese attive sul sistema informativo SIAGE a partire dalla data del 1 agosto 2017;
  - rimarranno comunque vigenti fino a nuova rideterminazione;
  - non costituiscono assegnazione formale di risorse;
3. di prevedere che:
  - la misura potrà essere rifinanziata anche prima della scadenza del prossimo monitoraggio finanziario del 31 agosto 2017, secondo le modalità della D.g.r. n. 4526/2015, al verificarsi dell'esaurimento delle risorse;
  - per assicurare un utilizzo efficiente delle risorse assegnate ai Comandi/Corpi delle Forze Armate e Forze dell'ordine, alla data del 30 settembre 2017, sarà effettuata la verifica sull'utilizzo delle risorse finanziarie e le relative economie maturate con riferimento ad ogni singolo Comando/Corpo;
4. di posticipare la data di conclusione di tutte le attività per la gestione di dote unica lavoro dal 31.12.2017 al 30.06.2018 ed il termine per le richieste di liquidazione dal 15.02.2017 al 30.09.2018,
5. di approvare, per le motivazioni citate in premessa, le modifiche alla disciplina relativa al riconoscimento dei servizi a risultato con particolare riferimento al servizio "Inserimento e avvio al lavoro" come definito nell'Allegato 2 parte integrante e sostanziale a presente provvedimento;
6. di disporre che gli operatori accreditati sono tenuti a fornire le informazioni relative





## Regione Lombardia

---

all'appartenenza a un gruppo secondo le indicazioni che saranno comunicate dall'Unità Organizzativa competente per l'accreditamento della DG Istruzione Formazione e Lavoro di Regione Lombardia; la mancata o incompleta comunicazione di tali informazioni comporta la sospensione della liquidazione dei servizi sul presente avviso;

7. di approvare le modifiche all'Avviso Dote Unica Lavoro definite nell'Allegato 2) con riferimento:
  - alle nuove disposizioni integrative del Par. 9.1. dell'Avviso relative al riconoscimento dei servizi a risultato;
  - agli aggiornamenti al testo resesi necessari al fine di precisare alcune disposizioni vigenti e recepire le modifiche già introdotte da precedenti provvedimenti;
8. di approvare la versione integrale aggiornata dell'Avviso come da Allegato 3), quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
9. di stabilire che:
  - la disposizione integrativa al Par. 9.1 dell'Avviso sopra richiamata si applicherà per le doti attivate a partire dal 15 settembre 2017;
  - con successivo provvedimento verrà aggiornato il Manuale di Gestione di Dote Unica Lavoro che recepirà la nuova disposizione integrativa al Par. 9.1. dell'Avviso e modificherà contestualmente gli allegati connessi al riconoscimento dei servizi a risultato;
10. di far salve le ulteriori disposizioni previste dall'Avviso;
11. di attestare che, contestualmente alla data di adozione del presente atto, si provvede alla pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013;
12. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia e sul sito internet [www.fse.regione.lombardia.it](http://www.fse.regione.lombardia.it).

IL DIRIGENTE  
GIUSEPPE DI RAIMONDO METALLO

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge