



COMUNICATO STAMPA

In Lombardia l'apprendistato di primo livello cresce a 3 cifre a pochi mesi dall'inizio della sperimentazione

Nel workshop "Apprendiamoci. L'apprendistato tra sperimentazione e sviluppo" AEF Lombardia, l'associazione degli enti di formazione professionale, ha presentato i risultati dei primi 7 mesi del nuovo apprendistato per il conseguimento di un titolo di studio; Regione Lombardia, le associazioni datoriali e quelle sindacali indicano inoltre gli strumenti e le principali linee di sviluppo messi in campo con AEF per favorire la diffusione di questa opportunità.

Milano, 31 marzo 2017: dei 2600 giovani apprendisti pianificati da Regione Lombardia entro il prossimo settembre, quasi il 55% è già realtà; ad inserire nel mondo del lavoro circa l'80% dei 1.400 apprendisti (dato ad oggi), è stato il network dei 44 enti di AEF Lombardia a cui si rivolgono oltre 45.000 studenti per un percorso di formazione professionale. Si tratta del primo anno di sperimentazione del nuovo apprendistato per il conseguimento dei titoli di studio (III-IV anno e IFTS): in Lombardia questo contratto ha trovato terreno fertile, grazie alla Legge Aprea, che ha anticipato i tempi sulla cosiddetta legge Bobba e che ne ha colto appieno le opportunità.

A presentare lo stato dell'arte del nuovo apprendistato e le azioni di rete sulla sensibilizzazione e diffusione del sistema duale lombardo sono intervenuti oggi per Regione Lombardia Valentina Aprea, per AEF Antonio Bernasconi, Diego Montrone, Stefano Salina, Giovanna Muselli, Rossana Fodri, per CGIL, CISL, UIL Sergio Moia di CISL, per Assolombarda Chiara Manfreda, per Confcommercio Claudia Salomone, per Confartigianato Andrea Chiriatti.

Al centro dell'incontro vi è la presentazione di un *vademecum* tecnico - frutto della collaborazione tra AEF Lombardia e le Associazioni datoriali e sindacali - utile per accompagnare le imprese ad avviare contratti e a costruire percorsi con il nuovo apprendistato.

La guida è disponibile al link:

www.formazioneprofessionalelombardia.it/Pagina.aspx?sect=30&topic=19

Le linee di sviluppo

AEF Lombardia promuove, all'interno del progetto MASTER, Modello di Apprendimento duale promosso dal SisTEma di Rete, l'analisi dei fabbisogni di cinque comparti delle imprese lombarde in base a cui valutare l'introduzione di competenze innovative nei profili esistenti, la curvatura delle qualifiche e dei diplomi fino alla costituzione di nuove figure professionali. Al centro dell'indagine sono i comparti: agro-alimentare e turistico, manifattura artigiana e benessere, meccanica e mecatronica, servizi e altri settori industriali. I capofila del progetto sono gli enti CAPAC (www.capac.it), CIOFS Lombardia (www.ciofslombardia.com), CNOS (www.cnos-fap.it), ENAIP (www.enaiplombardia.it), GALDUS (www.galdus.it). Il progetto è promosso e coordinato da AEF Lombardia in collaborazione con l'associazione di studi e ricerca Città dei Mestieri di Milano, le associazioni di categoria Apindustria Lombardia, Assolombarda, Confartigianato Lombardia, Confimi Industria, Confcommercio Milano, Lodi, Monza e Brianza, Unione Artigiani e le associazioni sindacali CGIL Lombardia, CISL Lombardia, UIL Lombardia.



Valentina Aprea, assessore Istruzione, Formazione e Lavoro di Regione Lombardia

“Le condizioni di sviluppo del sistema duale lombardo sono state generate grazie alla legge regionale e ai relativi investimenti dal 2013 ad oggi: 1,6 miliardi nelle politiche per l’istruzione e la formazione e 2,053 miliardi nelle politiche per il lavoro. Questa connessione formazione-lavoro è un modello che consideriamo vincente, come dimostrano i 125.000 giovani inseriti nel mercato del lavoro nei settori produttivi più tipici della formazione professionale. Ad essa vanno perciò i miei ringraziamenti e, in particolare, AEF per il lavoro che sta svolgendo in tema di apprendistato di I livello. Questo si inserisce nel sistema della IeFP. Per metterla al sicuro, nel 2017/2018 prevediamo lo stanziamento di 223,4 milioni di euro puntando su 5 direttrici: consolidamento della IeFP, potenziamento dell’alternanza scuola-lavoro, promozione dell’apprendistato di I livello, contrasto alla dispersione scolastica e promozione delle work experience internazionali”.

Antonio Bernasconi, Coordinatore AEF e Direttore generale Enaip Lombardia

“Come dimostra l’iniziativa di oggi, AEF sta lavorando su più fronti, da un lato per far conoscere le opportunità offerte dalla formazione professionale sia alle imprese sia alle famiglie e dall’altro per sostenere i trasferimenti delle esperienze di successo. E’ decisivo riconoscere la specificità del sistema di Iefp, istruzione e formazione professionale, dotarlo stabilmente di un finanziamento pubblico, integrare nei sistemi regionali le politiche del lavoro, educative e del welfare”.

Diego Montrone, Presidente di Galdus

“Sempre più aziende guardano con interesse al mondo della formazione professionale regionale come un luogo positivo ed efficace per rispondere alle esigenze di giovani risorse lavorative. Questo stretto rapporto, alleanza già forte e strutturata nel tempo, si dimostra - con i risultati ottenuti in questi mesi sull'apprendistato di primo livello - strumento ideale per sostenere le imprese e creare percorsi professionali virtuosi per i giovani talenti della Lombardia”.

Stefano Salina, Direttore generale Capac Lombardia

“Job's Act, sgravi e incentivi: partendo da un'analisi dei fabbisogni delle aziende si giunge alla realizzazione di un modello innovativo di apprendimento duale e di una guida a supporto delle aziende. La cultura dell'apprendistato è ancora giovane, ma sta crescendo; coinvolge il sistema sociale, del lavoro, della scuola, delle famiglie. Non ci resta che assumere!”

Chiara Manfreda, responsabile Area Sistema Formativo e Capitale Umano, Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza

“Assolombarda ha offerto il suo contributo alla stesura della Guida oggi presentata che, frutto di un lavoro partecipato, fornisce a enti e imprese strumenti immediatamente fruibili per rendere effettiva la coprogettazione di percorsi di apprendistato che rappresenta il principale canale di inserimento qualificato di giovani nel mondo del lavoro”.

CGIL, CISL, UIL

“Sulla sperimentazione del sistema duale, CGIL CISL e UIL ritengono che tale sperimentazione non sia solo un tentativo per la riduzione della disoccupazione giovanile, ma anche, contemporaneamente e strategicamente, una modalità per ridurre la dispersione



scolastica. In tal senso CGIL CISL e UIL considerano strategico lo sviluppo, delineato anche dal documento tecnico presentato oggi da AEF, dei percorsi co-progettati e attuati tra Agenzie Formative ed Imprese dotate di effettiva capacità formativa, in alternanza "forte" e in apprendistato anche con l'utilizzo di forme di apprendimento duale".

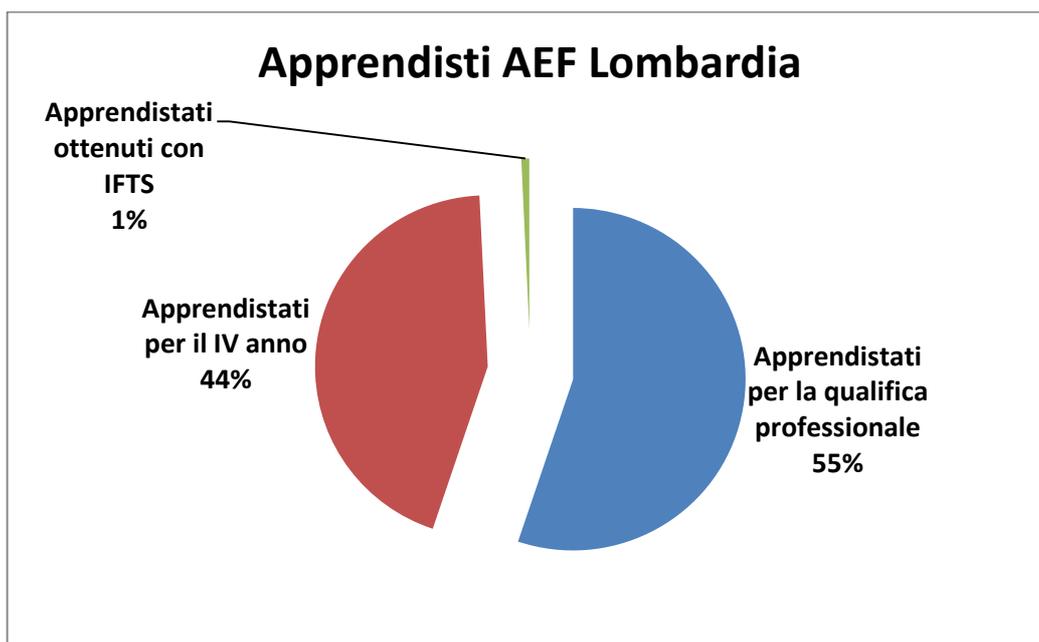
Andrea Chiriatti, Area politiche del lavoro Confartigianato "Confartigianato Lombardia sostiene l'importanza dell'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale quale strumento utile per l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro e per la effettiva valorizzazione del ruolo formativo dell'impresa artigiana anche per il raggiungimento di un titolo di studio o una qualifica professionale. Prova tangibile di questo orientamento è stata la sottoscrizione dell'accordo interconfederale regionale del 4 marzo 2016 con la quale da più di un anno è stata disciplinata e resa così applicabile tale tipologia contrattuale"

Claudia Salomone, area risorse umane, formazione e studi Confcommercio Milano, Lodi, Monza e Brianza "L'accordo nazionale sull'apprendistato di primo livello, sottoscritto lo scorso ottobre tra Confcommercio e le Organizzazioni Sindacali con riferimento al settore terziario, permette di muoversi all'interno di un quadro di regole definite creando i presupposti per la diffusione di questo strumento contrattuale. Proprio in quanto la materia è articolata, Confcommercio esprime il proprio apprezzamento per la guida che viene presentata oggi a beneficio di tutti gli attori coinvolti".

Settembre 2016 - Marzo 2017

2.600 apprendisti già pianificati, dato attuale:

su 1.400 contratti attivati, 1.059 realizzati dagli associati AEF Lombardia





| | REGIONE LOMBARDIA | AEF |
|--|----------------------|-------------|
| | | |
| APPRENDISTATI ATTIVATI | 1400 | 1059 |
| Apprendistati per la qualifica professionale | 772 | 584 |
| Apprendistati per il IV anno | 618 | 467 |
| Apprendistati ottenuti con IFTS | 10 | 8 |

AEF Lombardia

L'Associazione degli Enti di Formazione (AEF), presente in Lombardia dal 2000, promuove lo sviluppo e favorisce l'accesso dei cittadini alla formazione professionale ed alle politiche attive del lavoro attraverso l'Istruzione e formazione professionale dopo la terza media, la formazione superiore non accademica, l'apprendistato, la formazione continua e permanente, con percorsi dedicati per i soggetti deboli, la formazione e i servizi per il lavoro. Ad oggi l'Associazione ha 44 soci, con oltre 100 sedi formative diffuse su tutte le Province della Regione. Complessivamente i soci AEF, realizzano oltre il 1.6 milioni di ore di formazione annua, rispondono a 50.000 giovani (apprendisti e iscritti nei percorsi triennali) a 35.000 lavoratori nei servizi per il lavoro.

Gli enti di formazione associati in AEF

AFGP - Associazione Formazione Giovanni Piamarta
Agricoltura & Vita
ASLAM - Associazione Scuole Lavoro Alto Milanese
Associazione "P. MARUTI" Onlus
Associazione C.I.O.F.S. - FP Lombardia
Associazione CNOS /FAP Regione Lombardia
Associazione Formazione Professionale - PATRONATO S. VINCENZO
Associazione Istituti Santa Paola
Associazione Padre Monti
Associazione Scuole Professionali G. Mazzini
C.F.P. Consorzio Enfapi Treviglio
C.F.P. SAN GIUSEPPE - Coop. Sociale Onlus
C.F.P. TICINO MALPENSA
CAPAC Centro di addestramento e perfezionamento addetti commercio
Centro Formativo e Professionale "ALDO MORO"
Centro Servizi Formazione Cooperativa sociale arl
COMETA Formazione S.c.s.
COOPERATIVA SAN GIUSEPPE - Societa' cooperativa sociale - onlus - scrI
E.C.FO.P. - Ente cattolico Formazione Professionale



EDUCO - Educazione in corso - Impresa Sociale C.S.C. ONLUS
ENERGHEIA Impresa sociale srl
Enfapi Centro operativo di Como
ENGIM Lombardia
ESSENCE ACADEMY scs
Fondazione ENAC Lombardia - CFP CANOSSA
Fondazione AIB
Fondazione CASA DEL GIOVANE Don Mario Bottoglia
Fondazione dell'associazione Somasca Formazione Aggiornamento Professionale - A.S.F.A.P. ONLUS
Fondazione DON CARLO GNOCCHI Onlus -
Fondazione ENAIP Lombardia
Fondazione G. CASTELLINI - Scuola d'arti e mestieri
Fondazione GIOVANNI E IRENE COVA
Fondazione Istituto RIZZOLI per l'insegnamento delle arti grafiche
Fondazione LE VELE
Fondazione LUIGI CLERICI
Fondazione Scuola di arti e mestieri "F.BERTAZZONI"
GALDUS societa' cooperativa sociale
GRUPPO FOPPA – Società Cooperativa Sociale onlus - CFP Lonati
IAL Innovazione Apprendimento Lavoro Lombardia srl - Impresa Sociale
O.D.P.F. Istituto Santa Chiara
Scuola Agraria del Parco di Monza
Scuola Bottega Artigiani di SAN POLO onlus
Scuola d'arte applicata "ANDREA FANTONI"
Scuola delle arti e della formazione Professionale "RODOLFO VANTINI"
Società Cooperativa Sociale In-Presa

Ufficio stampa AEF Lombardia

Rossana Fodri, fodri@galdus.it, 348 9009752

Silvia Romani, romani@galdus.it, 333 2118114

www.formazioneprofessionalelombardia.it