

SALESIANI – DA 40 ANNI IL CNOS-FAP PIEMONTE CON 15 CENTRI NEL TERRITORIO È PUNTO DI RIFERIMENTO PER LE IMPRESE



LINGOTTO – 21ª EDIZIONE

## «Io lavoro» con 100 aziende

In continuità con i temi del G7 (occupazione, formazione e nuove tecnologie) la 21ª edizione di «Io lavoro» si è tenuta a Lingotto giovedì 4 e venerdì 5 ottobre. La manifestazione quest'anno ha raccolto la sfida di proporre non solo colloqui di incontro fra domanda e offerta di lavoro, ma anche servizi di consulenza e orientativi per la creazione d'impresa e il lavoro autonomo, seminari dedicati all'inserimento lavorativo di persone con disabilità e nuove tecniche di comunicazione sempre più decise nella ricerca di un'occupazione. Un'attenzione particolare è stata dedicata all'alternanza scuola-lavoro, introdotta obbligatoriamente dalla riforma della Buona scuola, e al mondo della formazione professionale. In questo ambito si è inserito anche il seminario della Fondazione Agnelli «Il sistema duale a un anno dal debutto» che ha presentato un'analisi sugli esiti formativi e lavorativi dei corsi di istruzione e formazione professionale in Piemonte. Lo studio, svolto



su circa 38 mila iscritti, dimostra come, a partire dal 2015, più del 50 per cento degli studenti abbia trovato occupazione nei primi due anni post-qualifica con contratti a tempo indeterminato e di apprendistato: un dato positivo e incoraggiante che contribuisce a contrastare l'abbandono precoce del percorso.

Inoltre, per il terzo anno consecutivo, sono stati riproposti i Campionati dei mestieri «WorldSkill Piemonte» nell'ambito dei campionati nazionali ed europei «EuroSkills» a cui hanno partecipato 87 ragazzi tra i 17 e i 24 anni, sfidandosi in mestieri che vanno dal campo della ristorazione a quello meccanico fino a quello del digitale. L'Ufficio scolastico regionale e l'Anpal – in collaborazione con il Miur – rappresentati rispettivamente da Fabrizio Manca e Maurizio Del Conte, si sono impegnati nella proposizione di un modello di tutoraggio, già sperimentato in Trentino Alto Adige e Lombardia, da affiancare ai già presenti tutor di alternanza, per favorire il contatto e la co-progettazione tra il mondo scolastico e quello imprenditoriale. Alla presentazione della manifestazione a cui hanno partecipato cento aziende) erano presenti Claudio Spadon, direttore di Agenzia Piemonte Lavoro e Gianna Pentenero, assessore al Lavoro e Formazione professionale della Regione.

F.B.

# Formazione professionale è ancora «cosa di cui»

**U**n anno speciale quello che si apprestano a vivere i 15 centri di formazione

professionale salesiana del Piemonte. Al termine dell'anno formativo in corso, l'associazione Cnos-Fap (Centro nazionale opere salesiane - Formazione aggiornamento professionale) della nostra Regione compirà i 40 anni di fondazione, avvenuta il 30 giugno 1978. In realtà la formazione professionale «inventata» nei cortili di Valdocco, dove oggi c'è la sede dell'ente regionale, è nata 170 anni fa con il sistema preventivo di don Bosco: «cortile, scuola, chiesa e mestiere», pilastri del carisma del santo dei giovani sono ancora più che mai attuali nell'educazione di «buoni cristiani ed onesti cittadini» soprattutto per quanto concerne la formazione al lavoro in un periodo storico che ha molte somiglianze con la rivoluzione industriale in atto ai tempi dei santi sociali. «Oggi» spiega Lucio Reghellin ingegnere, direttore generale Cnos-Fap Piemonte «cerchiamo di proseguire sul solco del nostro fondatore, grande precursore di cambiamenti sociali, cercando di tenere le antenne alzate sulle nuove esigenze del mondo del lavoro nell'era dell'industria 4.0 che, come è stato sottolineato al recente G7 avrà sempre più bisogno di formazione professionale. Del resto l'apertura alle esigenze delle imprese è il cuore della nostra formazione. Per questo diamo grande importanza anche all'aggiornamento dei formatori con stage all'estero e visite costanti alle imprese». C'è poi l'aspetto educativo che continua ad essere al centro del percorso offerto dal Cnos-Fap, sia che si tratti di un corso di grafica, meccanica, elettricista, informatica o ristorazione. La formazione salesiana – che ha punte di eccellenza non solo in Italia (i centri del Piemonte hanno un successo formativo dell'85%: chi si qualifica per il 65% trova lavoro e per il 20%

prosegue gli studi) continua ad essere ricercata in tutti i 5 continenti in cui sono presenti i figli di don Bosco proprio perché al tornio o al controllo di un robot si impara a superare i propri limiti anche se alle spalle si ha una bocciatura o, se si è adulti, si è reduci da un licenziamento. «In Piemonte il primo nucleo della nostra associazione - prosegue Reghellin - era composto da nove Cfp (Centri di formazione professionale) con attività formativa per i giovani dopo la scuola media principalmente nei tre settori professionali: meccanica industriale, elettro/elettronica e grafica. Oggi con 15 sedi



Da Valdocco a Rebaudengo, dall'Agnelli al Colle don Bosco e a Bra. E poi nelle altre diocesi del Piemonte per un totale di 15 Centri dove, oltre all'obbligo formativo, si erogano corsi post diploma e di riqualificazione per adulti con un'attenzione particolare alle nuove tecnologie e ai cambiamenti del mondo del lavoro: «l'intelligenza nelle mani» nell'era dei robot è ancora la sfida vincente dei figli di don Bosco



abbiamo diversificato la nostra proposta formativa ampliando i settori professionali anche in ambito artigianale e dei servizi: si va dalla carrozzeria alla termoidraulica, dai servizi alla persona agli ope-

ratori di cucina-sala bar. Negli anni abbiamo aperto la nostra offerta formativa, oltre che ai ragazzi in obbligo di istruzione (3600 nei 15 Cfp del Piemonte - il 15% stranieri) anche con l'attivazione di corsi di qualifica per adulti disoccupati, di aggiornamento per i lavoratori, di accompagnamento per le fasce più deboli». Di qui l'apertura nei Cfp Cnos degli sportelli lavoro che, oltre all'attività di collegamento con le imprese, offrono consulenze alle famiglie meno attrezzate culturalmente per l'orientamento e l'ascolto dei propri figli. «L'educazione è cosa di

RIVOLI, ANNIVERSARI – CONVEGNO AL CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE GESTITO DA 60 ANNI DALLE FIGLIE DEL

## «Salotto & Fiorito» dove il futuro non è una minaccia ma una promessa

Migliaia di giovani italiani, e oggi anche stranieri, ragazzi che cercano di progettare il loro futuro, adulti che la crisi ha costretto a «reinventarsi» nel presente per continuare a mantenere la propria famiglia. Sono i tanti volti, le tante storie che in 60 anni hanno fatto la storia degli Istituti Riuniti Salotto & Fiorito di Rivoli. Storie di successi e di fatiche, di sogni e di scoperte, ma soprattutto storie che testimoniano un obiettivo che ancora oggi l'Agenzia Formativa porta avanti con determinazione: quello di garantire una formazione professionale solida e spendibile in un ambiente che mette al centro la persona, la sua crescita umana. Così, con questo spirito e questo stile, il festeggiamento per i 60 anni di vita del «Salotto» - un convegno organizzato il 5 ottobre scorso - non è stata una auto-celebrazione, ma un ripercorrere quel

«cuore antico» che si legge nel motto dell'agenzia formativa con la gratitudine per l'impegno profuso dalle Figlie della Carità cui è affidata la gestione, dagli insegnanti, da amici e sostenitori. Un convegno per testimoniare uno stile immutato che però si confronta continuamente con i cambiamenti della società, i mutamenti del contesto occupazionale, le nuove tecnologie per offrire sempre risposte adeguate. «Nel corso degli anni», racconta la direttrice suor Giustina Boggione - c'è stata un'evoluzione nei profili professionali: dalle macchine da scrivere, dalla stenografia e dalla contabilità fino all'estetica, all'acconciatura, ai servizi per la ristorazione, agli operatori socio sanitari, ai tecnici specializzati per l'amministrazione aziendale. Abbiamo intrapreso molteplici esperienze di sperimentazioni nell'alternanza tra scuola e

lavoro, fino a quella legata al sistema di formazione duale. Cambiano i volti, cambiano le modalità, passano gli anni... ma la passione educativa e formativa a favore di coloro che sono affidati alla nostra cura resta sempre invariata». «Il futuro», prosegue «oggi è sentito come minaccia piuttosto che come promessa. Una minaccia che si genera dalla solitudine, dalle immagini asettiche imposte dai media, dalla dittatura delle relazioni virtuali. Alcuni giovani e meno giovani sanno individuare o ritrovare il percorso giusto, ma chi vive in situazioni a rischio ha difficoltà a sottrarsi ai modelli dominanti. È per questi ultimi che il cuore antico del «Salotto e Fiorito» è vissuto come sicurezza, come possibilità, come casa». Una possibilità che come ha ricordato la responsabile di progettazione suor Teresita Pavanella, si deve sempre misu-

ESE CHE CERCANO PERSONALE QUALIFICATO E FLESSIBILE ALL'INNOVAZIONE

# onale 4.0 ore»



**Corsi di meccanica e panificazione (nella foto piccola a Valdocco) nei Cfp Cnos-Fap della Regione Piemonte**

cuore' era convinto don Bosco» aggiunge Marco Gallo, direttore del Cfp di Valdocco «e questo è ancora lo stile con cui cerchiamo di insegnare un mestiere sia ai nativi digitali che agli adulti che si devono riqualificare per rientrare nel mondo del lavoro. Flessibilità, apertura al cambiamento, non fermarsi a ciò che si è appreso ma assimilare una mentalità che richiede aggiornamento continuo 170 anni fa come oggi è l'unico modo con cui cerchiamo di non essere colti impreparati dalla sfida della rivoluzione industriale 4.0. Attrezzature e macchinari all'avanguardia, collegamento continuo con le imprese e le istituzioni, dialogo con il territorio sono gli altri ingredienti fondamentali che fanno dei nostri allievi appetibili sul mercato del lavoro. Ma il nostro valore aggiunto è che nelle nostre aule, accanto all'innovazione, si viene accompagnati a prendere in mano la propria vita nel rispetto delle regole, della convivenza civile e del rispetto reciproco».

**Marina LOMUNNO**  
marina.lomunno@vocetempo.it

LA CARITÀ DI SAN VINCENZO DE' PAOLI



rare con le opportunità occupazionali di un territorio che cambia. Opportunità che si traducono in quelle percentuali di occupabilità che sono un punto di forza dell'Agenzia e che vengono continuamente monitorate. Per conoscere la storia e le tante proposte formative del «Salotto» <http://formazione.salottoefiorito.it/>

**Federica BELLO**  
federica.bello@vocetempo.it

**Gli allievi della ristorazione del «Salotto»**

## Intervista

### Come per don Bosco la sfida è possibile

Don Pietro Mellano, salesiano, fossanese classe 1971 (nella foto), è da settembre il nuovo direttore nazionale del Cnos-fap. Già economo della Ispettorica salesiana del Piemonte e direttore generale dell'editrice salesiana Elledici (Italia Circoscrizione Piemonte) don Pietro ha iniziato il suo nuovo incarico con la concretezza tipica del suo fondatore che cercava di cogliere nel cambiamento spunti positivi a vantaggio dei giovani più in difficoltà.

**Al G7 appena concluso a Torino si è parlato molto del ruolo centrale della formazione professionale come vi state attrezzando per la sfida dell'industria 4.0?**

Il nostro programma pastorale per l'anno formativo appena iniziato ha come slogan «#nessuno escluso». Con l'hashtag vogliamo indicare che le nostre scuole professionali vogliono continuare ad accettare la sfida dell'innovazione ma con lo stile di don Bosco che cercava vie



di riscatto per tutti, soprattutto per i giovani in difficoltà perché nessuno fosse escluso. La nostra formazione è inclusiva ha come obiettivo di dare a tutti un'opportunità di inserirsi nel mondo del lavoro imparando un mestiere anche se non nascondiamo le difficoltà di questo momento storico in cui, come è stato sottolineato al G7, l'industria 4.0 sta rivoluzionando il mondo del lavoro».

**Come vi state attrezzando?**

Don Bosco nel 1852 Torino inventò il primo contratto di apprendistato per uno dei suoi giovani facendosi da garante presso il datore di lavoro. Oggi a distanza di 165 anni i dati ci dicono che i contratti di apprendistato introdotti dal Job act con il sistema duale di formazione professionale alternata tra scuola e lavoro sta funzionando tanto che questo tipo di contratti sono passati nel 2017 da 1400 a 14 mila. Gli sportelli lavoro attivi nei nostri centri di formazione professionale e in rete su tutto il territorio nazionale, dove si raccolgono le richieste da parte delle aziende di figure professionali cercando di favorire la domanda con l'offerta, spesso registrano difficoltà a trovare personale qualificato. Questo significa che la formazione professionale che si sta adeguando ai cambiamenti dell'automazione ha anche bisogno di un cambiamento culturale delle famiglie italiane: occorre accettare che i propri figli si spostino laddove c'è richiesta di lavoro che sarà sempre meno sotto casa e nella città di origine. (m.lom)

FINE LEGISLATURA – 20 MILIARDI DI EURO, MISURA TROPPO MODESTA

# Manovra debole, da rafforzare ad ogni costo

Deve essere chiaro che un'analisi della legge di Stabilità in corso di elaborazione non può non tenere conto dello scenario politico in cui l'esecutivo si trova ad operare. Ci si deve riferire da un lato all'ormai imminente fine della legislatura e alle conseguenti elezioni politiche generali, dall'altro alla natura stessa dell'esecutivo, che deve fare i conti con una maggioranza estremamente risicata al Senato e con un rapporto per così dire «delicato» con il principale partito che lo sostiene, il cui leader è ormai impegnato in toto nella campagna elettorale e mal sopporterebbe misure impopolari.

Non ha senso quindi attendersi decisioni di eccezionale rilievo. La stessa dimensione prevedibile della manovra, una ventina di miliardi di Euro rispetto ad una spesa pubblica che nel suo complesso supera largamente gli 800 miliardi, dà l'idea della modestia delle ambizioni. Più che sottolineare che il «sentiero è stretto» e la coperta «corta» i membri dell'esecutivo dovrebbero riconoscere (e nessuno potrebbe

le, proverranno quindi dalla maggior flessibilità e sterilizzeranno una parte delle clausole di salvaguardia (come a dire che la Ue permette al nostro paese, senza conseguenze, di deviare dal sentiero concordato di risanamento finanziario). Dopo di che il governo mette in programma circa cinque miliardi di entrate aggiuntive e poco più di tre miliardi di tagli alla spesa da utilizzare per completare l'azione volta ad evitare gli aumenti dell'Iva, a sostenere misure quali il reddito di inclusione (per fronteggiare il reddito di cittadinanza sbandierato dai Grillini), il rifinanziamento delle missioni internazionali, il rinnovo dei contratti nel settore del pubblico impiego e le maggiori risorse alla sanità «richiesti» dai sindacati e dalle forze politiche fuoriuscite dal Pd. Appare evidente a tutti che tagli di spesa così limitati riflettono il timore di innescare effetti recessivi (e perdite di consenso elettorale) mentre per quanto riguarda le maggiori entrate il Governo sembra puntare soprattutto sul recupero dell'evasione (voce per sua natura incerta e che dovrebbe essere inserita a bilancio solo a livello di consuntivo, ma tant'è).

A ciò si aggiungono voci di entrata di natura squisitamente «creativa» e una tantum come una ennesima «rottamazione» delle cartelle esattoriali, per non parlare della «cartolarizzazione» dei crediti per liti fiscali di difficile recupero, che potrebbero essere ceduti a sconto a società finanziarie specializzate.

C'è peraltro il problema che il costo a regime dell'accordo che ha promesso 85 euro di aumenti medi mensili con il rinnovo dei contratti dei pubblici dipendenti potrebbe superare i 5 miliardi. Spetterà pertanto alla legge di bilancio completare la ricerca dei fondi che a tutt'oggi paiono decisamente insufficienti. Il capitolo di spesa dedicato agli Statali (imposto dalla sentenza della Consulta del 2015 che sblocca i rinnovi dei contratti ma divenuto ora improvvisamente urgente con l'approssimarsi delle elezioni) sembra pertanto destinato a diventare di gran lunga il più consistente di una manovra che, dopo quanto necessario per evitare l'aumento dell'Iva, presenta stanziamenti dell'ordine delle poche centinaia di milioni per le voci veramente qualificanti sul piano della politica economica.

Si pensi che a fronte dei quasi 800 milioni che potrebbero rendersi necessari per la rimodulazione del super-ticket da 10 euro applicato alle prestazioni di diagnostica e specialista e per le altre misure richieste dagli scissionisti del Pd (il cui voto pare indispensabile al Senato per l'approvazione della manovra e la tenuta dell'esecutivo) per la decontribuzione dei giovani neoassunti nel 2018 lo stanziamento a tutt'oggi non arriva a 340 milioni di euro, all'interno di una dotazione complessiva di appena 700 milioni dedicata al complesso delle politiche per lo sviluppo. A queste obiezioni il ministero dell'Economia ha già risposto che gli stanziamenti per l'occupazione giovanile sono destinati a crescere notevolmente negli anni successivi, che è peraltro come affermare che ci si riserva di porvi mano dopo le elezioni e che quel che conta ora sono soprattutto le misure che possono assicurare un dividendo immediato in termini di consenso (Reddito di inclusione, sanità, sterilizzazione dell'aumento dell'Iva).

Si deve pertanto sperare che in sede di esame parlamentare della manovra il Governo possa mettere sul piatto una dotazione aggiuntiva, da dedicare integralmente al sostegno della crescita e dell'occupazione giovanile, da finanziare attraverso un incremento degli interventi di revisione della spesa, che potrebbero riguardare ad esempio il riordino delle partecipate degli enti locali e lo sfontimento delle innumerevoli agevolazioni fiscali previste per ambiti particolari, al fine di evitare ricadute recessive e rafforzare nel contempo il profilo strutturale della legge di bilancio.

**Antonio ABATE**



## Occorrono più risorse da dedicare soltanto al sostegno della crescita e dell'occupazione delle nuove generazioni

incolparli di questo) che il gabinetto Gentiloni non ha la solidità politica per attuare interventi di peso politico davvero rilevante, come potrebbero essere la destinazione di risorse molto più consistenti al sostegno degli investimenti pubblici, una politica più incisiva di lotta alla disoccupazione giovanile attraverso sgravi fiscali e contributivi davvero consistenti e un contestuale più rapido abbattimento del rapporto tra Debito e Pil. Ciò richiederebbe misure molto più draconiane di revisione e contenimento della spesa pubblica corrente che, evidentemente, il Governo non ritiene in questa fase di potersi permettere (e che, in verità, neppure esecutivi sulla carta molto più solidi di questo si sono permessi in passato). D'altra parte, i politici, com'è noto, pensano alle prossime elezioni e solo gli statisti alle prossime generazioni. Di questi ultimi purtroppo, in Italia da tempo non v'è traccia.

Ciò premesso, il Governo sembra voler fare soprattutto assegnamento su un'autonoma ripresa dell'economia, superiore alle previsioni e trainata fondamentalmente dalla congiuntura internazionale, e sui maggiori margini di flessibilità che si è potuto negoziare in sede europea (e non ulteriormente ampliabili). Ciò consentirà innanzitutto di sterilizzare le clausole di salvaguardia concordate per il rientro del deficit (cioè di evitare l'aumento dell'Iva, considerato pericolosissimo per la continuità della crescita e per il destino elettorale delle forze politiche che sostengono l'attuale esecutivo). Una dozzina di miliardi della manovra, pari a ben oltre la metà del tota-