

Entrata a regime dell'Assegno di Ricollocazione (AdR)

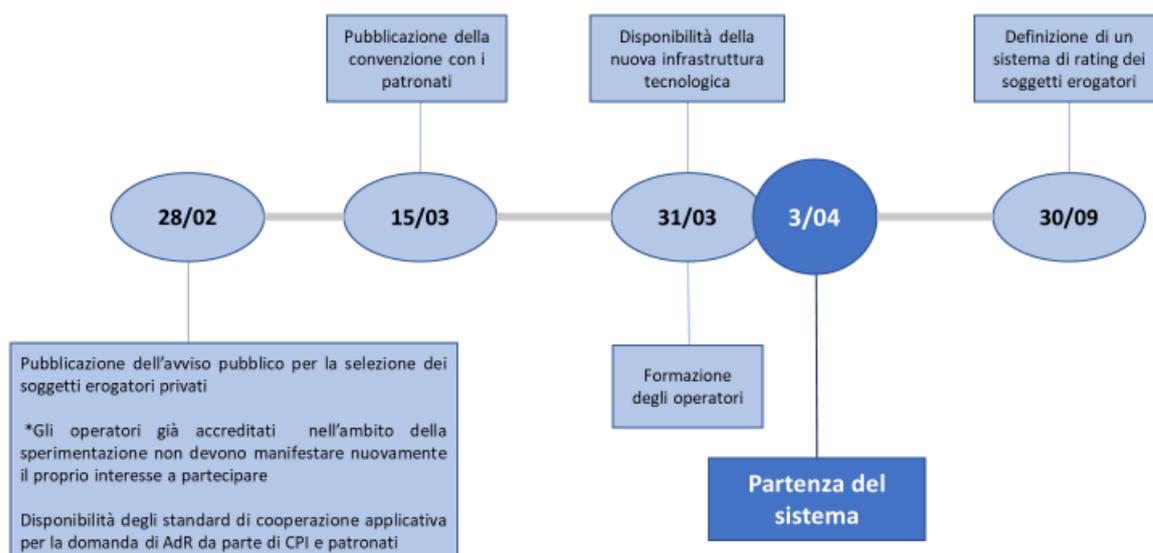
L'Assegno di Ricollocazione (AdR) è una misura di politica attiva che prevede un servizio di assistenza intensiva alla ricerca di un'occupazione.

La misura è stata avviata in fase sperimentale nel marzo 2017, coinvolgendo un campione di circa 30.000 persone selezionate casualmente.

L'entrata a regime dell'AdR è prevista per il **3 aprile 2018**.

Di seguito, vengono illustrati i tempi di attuazione, le caratteristiche della misura e le principali differenze tra la fase sperimentale e quella a regime.

Cronoprogramma



Differenze tra la fase sperimentale e la fase a regime

Rispetto alla **precedente versione (Delibera ANPAL 1/2017)** non sono state apportate modifiche sostanziali.

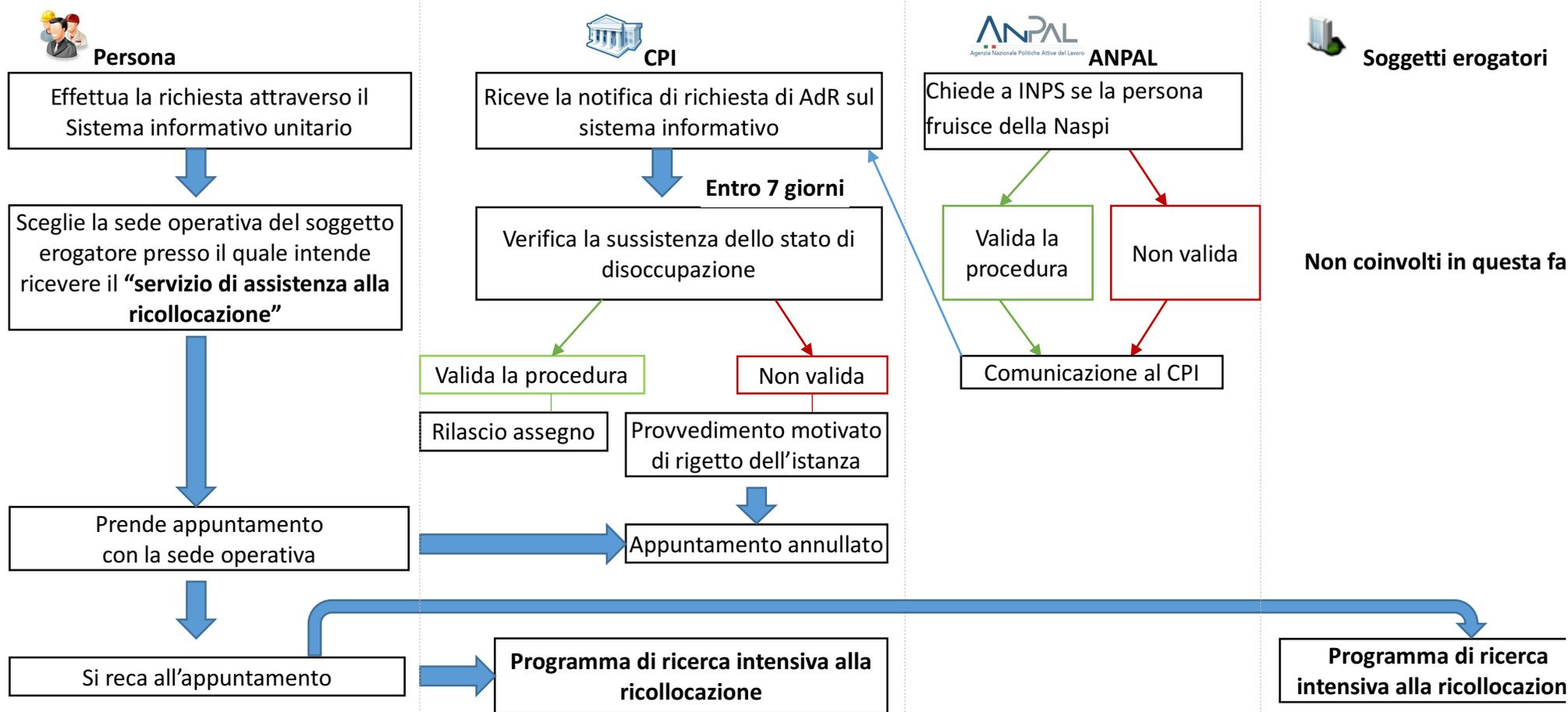
Di seguito, vengono riportate le principali differenze tra la fase sperimentale e la fase a regime dell'AdR:

Aggiornato al 20/02/2018

	Fase sperimentale AdR (Delibera ANPAL 1/2017)	Fase a regime AdR (Nuova Delibera ANPAL)
Platea dei potenziali beneficiari	Percettori di Naspi disoccupati da oltre 4 mesi	<ul style="list-style-type: none"> - Percettori di Naspi disoccupati da oltre 4 mesi - Percettori di di CIGS coinvolti nell'Accordo di Ricollocazione (art.1, comma 136, L. 205/2017) → Si rinvia a successive indicazioni operative - Beneficiari del REI → Si rinvia a successive indicazioni operative
Servizi complementari	Non previsti	Previsti servizi complementari non finanziati dall'AdR
Modalità di contatto	I potenziali beneficiari (selezionati con procedura casuale) ricevono una lettera di invito a partecipare alla sperimentazione.	Le persone che maturano i requisiti ricevono una comunicazione dal sistema informativo che li indirizza sul sito ANPAL per richiedere il rilascio dell'assegno. <i>Anche senza essere stati contattati, coloro che possiedono i requisiti possono richiedere l'AdR.</i>

Richiesta	<ul style="list-style-type: none"> - Modalità telematica - Modalità di rilascio in presenza 	<ul style="list-style-type: none"> - Modalità telematica - Modalità di rilascio in presenza - Modalità di rilascio per il tramite dei Patronati, subordinatamente alla conclusione di una specifica convenzione.
Verifica fruizione Naspi	Da parte del CPI competente	Da parte di ANPAL → In caso positivo: valida la domanda → In caso negativo, il CPI adotta il provvedimento motivato di diniego
Verifica della posizione lavorativa del richiedente	Da parte del CPI competente entro 15 giorni (lavorativi). <i>Decorso tale termine, la richiesta si intende accolta.</i>	Da parte del CPI competente entro 7 giorni . <i>Decorso tale termine, la richiesta si intende accolta.</i>
Modalità di riconoscimento dell'ammontare dell'AdR nel caso di successo occupazionale	Numero di <i>tranche</i> di riconoscimento: <ul style="list-style-type: none"> a) in caso di contratto a tempo indeterminato: 4 ratei semestrali di pari importo, il primo dei quali alla stipula del contratto b) in caso di contratto a termine \geq 6 mesi: 2 ratei semestrali di pari importo, il 	Numero di <i>tranche</i> di riconoscimento: <ul style="list-style-type: none"> d) in caso di contratto a tempo indeterminato: 2 ratei semestrali di pari importo, il primo dei quali alla stipula del contratto e) in caso di contratto a termine: unica soluzione, alla stipula del contratto.

	<p>primo dei quali alla stipula del contratto</p> <p>c) in caso di contratto a termine compreso tra 3 e 6 mesi (solo Regioni meno sviluppate): unica soluzione, alla stipula del contratto.</p>	
Modalità di riconoscimento dell'ammontare dell'AdR nel caso di mancato raggiungimento del successo occupazionale	<i>Fee4services</i> (€ 106,50) previsto solamente al raggiungimento di una soglia minima di successi occupazionali ottenuti nei 6 mesi precedenti.	<i>Fee4services</i> (€ 106,50) riconoscibile fino a 6 volte il numero dei successi occupazionali ottenuti dalla sede operativa, ma viene inserito un sistema di <i>rating</i> realizzato con il coinvolgimento delle Regioni.
Previsione di un sistema di rating degli operatori	Non previsto	Previsto dal mese di settembre 2018
Monitoraggio	Non previsto	A cadenza trimestrale
Avvio di una campagna di comunicazione	Non previsto	Previsto



Valori minimi e massimi dell'AdR riconoscibili in caso di risultato occupazionale

Tipologia contrattuale	Valore minimo AdR (euro)	Valore massimo AdR (euro)
Contratto a tempo indeterminato (compreso apprendistato)	1.000	5.000
Contratto a termine superiore o uguale a 6 mesi	500	2.500
Contratto a termine compreso superiore o uguale a 3 mesi e fino a 6 mesi (*)	250	1.250

(*) Solo per le Regioni "meno sviluppate".

Incompatibilità con altre misure

Non potranno far richiesta dell'Assegno di ricollocazione i potenziali beneficiari già impegnati in misure di politica attiva:

- **analoghe** (solitamente denominate contratto di ricollocazione, assegno di ricollocazione, accompagnamento al lavoro o dote lavoro)
- **non compatibili** (ad esempio, coloro a cui è stato riconosciuto un finanziamento pubblico per l'avvio di una attività di lavoro o che abbiano in corso un periodo di tirocinio).

Il divieto è valido per tutta la durata dell'erogazione della misura regionale.

Risorse stanziare

Le risorse disponibili ammontano a **€240 Mln**, che dovrebbero essere sufficienti per un tempo stimato di 3 anni. La gestione finanziaria è tutta a carico di ANPAL.