

## Entrata a regime dell'Assegno di Ricollocazione (AdR)

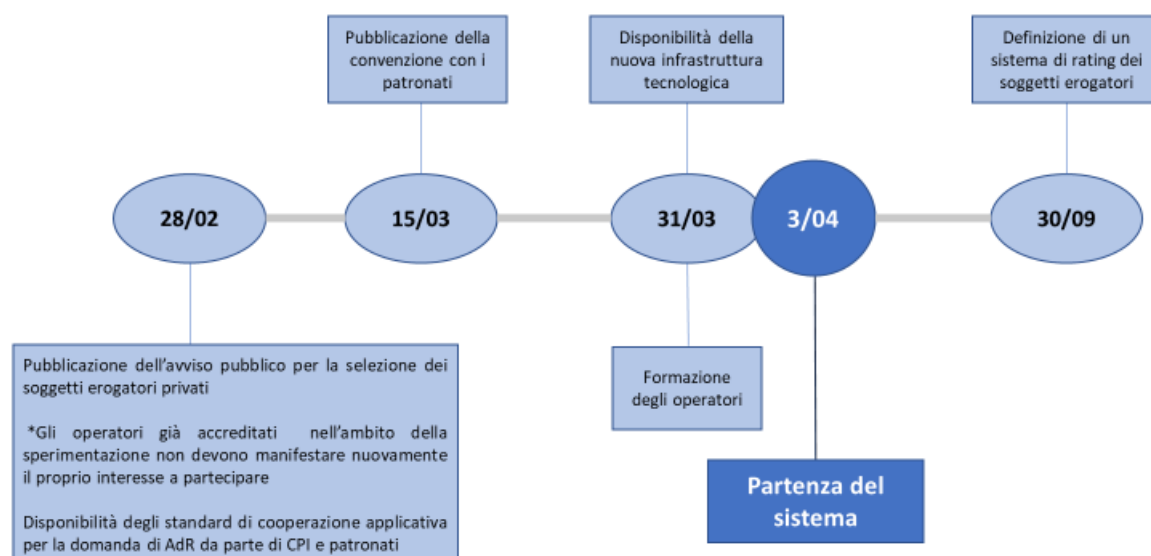
L'Assegno di Ricollocazione (AdR) è una misura di politica attiva che prevede un servizio di assistenza intensiva alla ricerca di un'occupazione.

La misura è stata avviata in fase sperimentale nel marzo 2017, coinvolgendo un campione di circa 30.000 persone selezionate casualmente.

L'entrata a regime dell'AdR è prevista per il **3 aprile 2018**.

Di seguito, vengono illustrati i tempi di attuazione, le caratteristiche della misura e le principali differenze tra la fase sperimentale e quella a regime.

### Cronoprogramma



### Differenze tra la fase sperimentale e la fase a regime

Rispetto alla **precedente versione (Delibera ANPAL 1/2017)** non sono state apportate modifiche sostanziali.

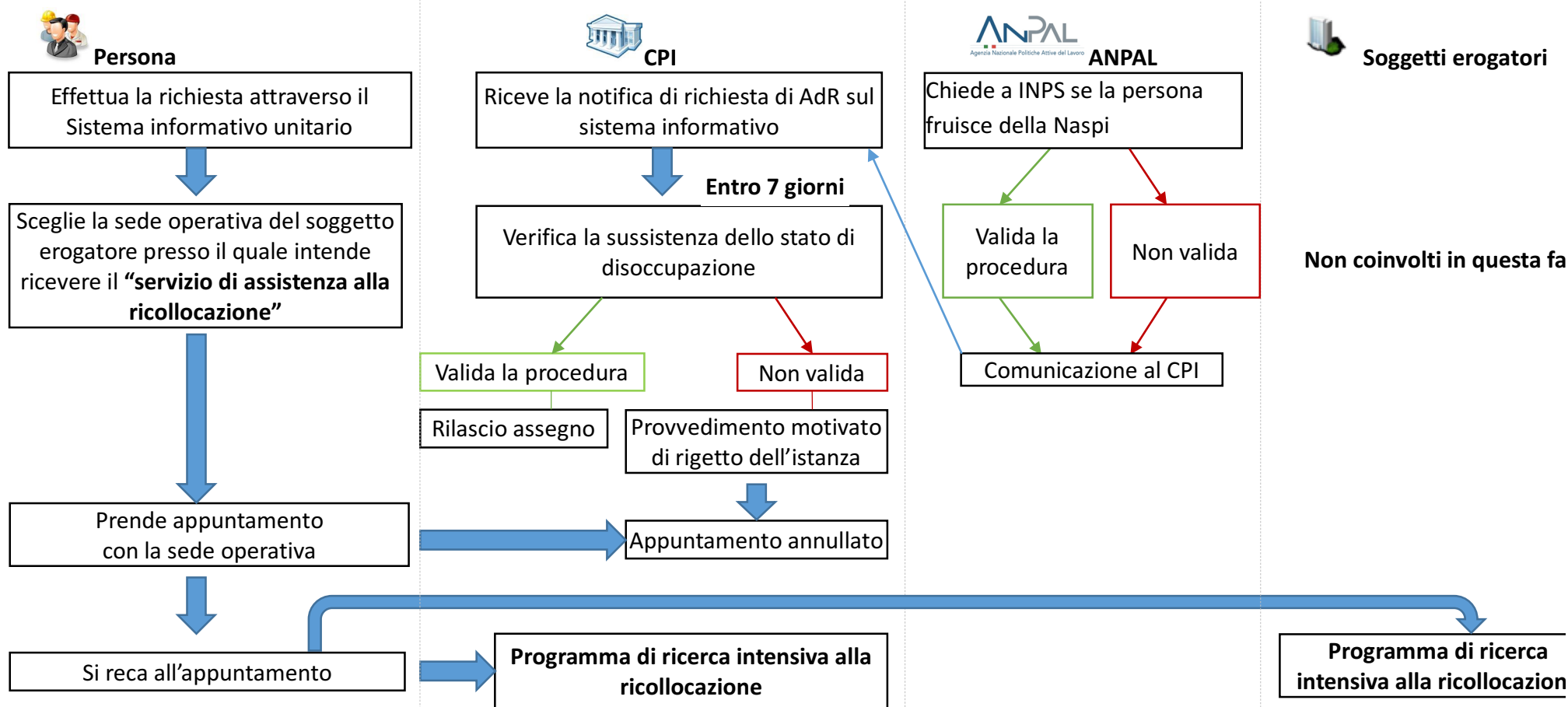
Di seguito, vengono riportate le principali differenze tra la fase sperimentale e la fase a regime dell'AdR:

*Aggiornato al 20/02/2018*

	<b>Fase sperimentale AdR (Delibera ANPAL 1/2017)</b>	<b>Fase a regime AdR (Nuova Delibera ANPAL)</b>
<b>Platea dei potenziali beneficiari</b>	Percettori di Naspi disoccupati da oltre 4 mesi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Percettori di Naspi disoccupati da oltre 4 mesi</li> <li>- <b>Percettori di di CIGS coinvolti nell'Accordo di Ricollocazione</b> (art.1, comma 136, L. 205/2017) → Si rinvia a successive indicazioni operative</li> <li>- <b>Beneficiari del REI</b> → Si rinvia a successive indicazioni operative</li> </ul>
<b>Servizi complementari</b>	Non previsti	Previsti servizi complementari <b>non finanziati dall'AdR</b>
<b>Modalità di contatto</b>	I potenziali beneficiari (selezionati con procedura casuale) ricevono una lettera di invito a partecipare alla sperimentazione.	Le persone che maturano i requisiti ricevono una comunicazione dal sistema informativo che li indirizza sul sito ANPAL per richiedere il rilascio dell'assegno. <i>Anche senza essere stati contattati, coloro che possiedono i requisiti possono richiedere l'AdR.</i>

<b>Richiesta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Modalità telematica</li> <li>- Modalità di rilascio in presenza</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Modalità telematica</li> <li>- Modalità di rilascio in presenza</li> <li>- <b>Modalità di rilascio per il tramite dei Patronati</b>, subordinatamente alla conclusione di una specifica convenzione.</li> </ul>
<b>Verifica fruizione Naspi</b>	Da parte del CPI competente	Da parte di <b>ANPAL</b> → In caso positivo: valida la domanda → In caso negativo, il CPI adotta il provvedimento motivato di diniego
<b>Verifica della posizione lavorativa del richiedente</b>	Da parte del CPI competente entro 15 giorni (lavorativi). <i>Decorso tale termine, la richiesta si intende accolta.</i>	Da parte del CPI competente entro <b>7 giorni</b> . <i>Decorso tale termine, la richiesta si intende accolta.</i>
<b>Modalità di riconoscimento dell'ammontare dell'AdR nel caso di successo occupazionale</b>	Numero di <i>tranche</i> di riconoscimento: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) in caso di contratto a tempo indeterminato: 4 ratei semestrali di pari importo, il primo dei quali alla stipula del contratto</li> <li>b) in caso di contratto a termine <math>\geq 6</math> mesi: 2 ratei semestrali di pari importo, il</li> </ul>	Numero di <i>tranche</i> di riconoscimento: <ul style="list-style-type: none"> <li>d) in caso di contratto a tempo indeterminato: <b>2 ratei semestrali</b> di pari importo, il primo dei quali alla stipula del contratto</li> <li>e) in caso di contratto a termine: unica soluzione, alla stipula del contratto.</li> </ul>

	<p>primo dei quali alla stipula del contratto</p> <p>c) in caso di contratto a termine compreso tra 3 e 6 mesi (solo Regioni meno sviluppate): unica soluzione, alla stipula del contratto.</p>	
<b>Modalità di riconoscimento dell'ammontare dell'AdR nel caso di mancato raggiungimento del successo occupazionale</b>	<i>Fee4services</i> (€ 106,50) previsto solamente al raggiungimento di una soglia minima di successi occupazionali ottenuti nei 6 mesi precedenti.	<i>Fee4services</i> (€ 106,50) riconoscibile fino a 6 volte il numero dei successi occupazionali ottenuti dalla sede operativa, ma <b>viene inserito un sistema di <i>rating</i></b> realizzato con il coinvolgimento delle Regioni.
<b>Previsione di un sistema di rating degli operatori</b>	Non previsto	Previsto dal mese di <b>settembre 2018</b>
<b>Monitoraggio</b>	Non previsto	<b>A cadenza trimestrale</b>
<b>Avvio di una campagna di comunicazione</b>	Non previsto	Previsto



## Valori minimi e massimi dell'AdR riconoscibili in caso di risultato occupazionale

Tipologia contrattuale	Valore minimo AdR (euro)	Valore massimo AdR (euro)
Contratto a tempo indeterminato (compreso apprendistato)	<b>1.000</b>	<b>5.000</b>
Contratto a termine superiore o uguale a 6 mesi	<b>500</b>	<b>2.500</b>
Contratto a termine compreso superiore o uguale a 3 mesi e fino a 6 mesi (*)	<b>250</b>	<b>1.250</b>

(\*) Solo per le Regioni "meno sviluppate".

### Incompatibilità con altre misure

Non potranno far richiesta dell'Assegno di ricollocazione i potenziali beneficiari già impegnati in misure di politica attiva:

- **analoghe** (solitamente denominate contratto di ricollocazione, assegno di ricollocazione, accompagnamento al lavoro o dote lavoro)
- **non compatibili** (ad esempio, coloro a cui è stato riconosciuto un finanziamento pubblico per l'avvio di una attività di lavoro o che abbiano in corso un periodo di tirocinio).

Il divieto è valido per tutta la durata dell'erogazione della misura regionale.

### Risorse stanziare

Le risorse disponibili ammontano a **€240 Mln**, che dovrebbero essere sufficienti per un tempo stimato di 3 anni. La gestione finanziaria è tutta a carico di ANPAL.