

Le politiche formative dell'Unione Europea: eccellenza ed inclusione

Anna Barbieri, Commissione Europea, Direzione Generale per l'Occupazione, inclusione e gli affari sociali, Unità per la formazione professionale, gli apprendistati e la formazione degli adulti.

Per quanto riguarda il tema del Seminario sul lavoro qualificato e infrastruttura formativa, l'intervento si focalizza sulle competenze e qualificazioni richieste dal mercato del lavoro del futuro e su nuove iniziative di cooperazione ad ampio raggio, in una prospettiva europea.

La cooperazione con le imprese è cruciale, sulla base di dati del *World Economic Forum* e varie indagini statistiche. Ad esempio, [l'Alleanza europea per gli apprendistati](#) offre opportunità concrete a imprese e centri di formazione di sviluppare la qualità, l'attrattività e l'offerta di apprendistati.

Bisogna disegnare delle strategie per le « *Skills* » inclusive di tutti gli stakeholders del settore.

Lo sviluppo delle competenze del futuro richiede una formazione tecnica e professionale che sia eccellente, inclusiva e lungo tutto l'arco della vita e che garantisca le competenze professionali specifiche ma anche lo sviluppo personale-culturale dell'individuo.

Le sfide del futuro richiedono nuovi paradigmi per le infrastrutture formative, ad esempio tramite la nuova iniziativa lanciata dalla Commissione Europea per i centri di eccellenza professionale.

I centri di eccellenza professionale, come dimostrato da recenti ricerche e progetti, rappresentano una sorta di ecosistema integrato per le competenze e l'innovazione, offrendo una ampia gamma di servizi e creando forti sinergie con il territorio ed il mondo del lavoro (ad es. i centri di eccellenza offrono formazione sia per giovani che per adulti, condividono impianti e tecnologie con le imprese, lavorano su progetti reali a beneficio delle aziende, offrono orientamento, convalida delle competenze, sono parte integrante del triangolo della conoscenza e fanno ricerca in cooperazione con le Università, ecc.)

L'eccellenza e l'inclusione vanno comunque promosse di pari passo, essendo i due lati della stessa medaglia ; la [Settimana Europea della Formazione Professionale](#) mette in mostra le opportunità offerte dalla formazione professionale per permettere ad ognuno sviluppare pienamente il proprio talento.

La Settimana europea per la Formazione Professionale esiste dal 2016 e vuole dimostrare come la FP sia eccellente per le opportunità di carriera e sviluppo personale nonché per la competitività delle imprese che investono nelle competenze dei loro dipendenti.