

Conferenza internazionale La risposta italiana alla Raccomandazione EQAVET: il Piano nazionale qualità e la sua implementazione

Il sistema italiano delle politiche attive del lavoro

Roma, 6 dicembre 2018

Raffaele Ieva



Effettività dei diritti

- lavoro
- formazione e sviluppo professionale
- accesso gratuito ai servizi di collocamento

attraverso

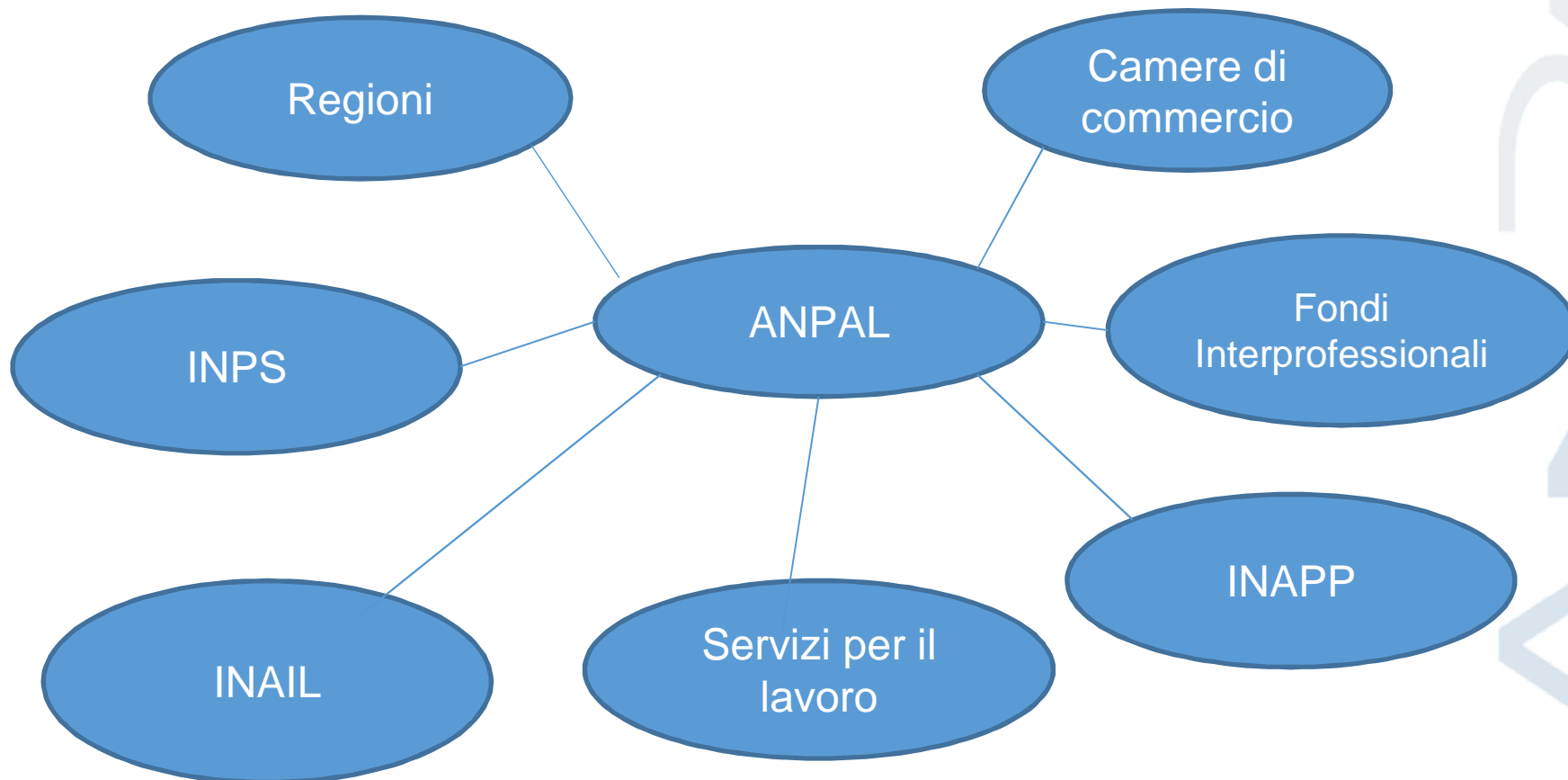
interventi/servizi per miglioramento efficienza del mercato del lavoro ⇒

- soddisfacimento fabbisogno di competenze (datori di lavoro)
- sostegno nell'inserimento/reinserimento nel MDL (lavoratori)

Politiche Attive - Caratteristiche principali

- Rete Nazionale dei servizi per le politiche del lavoro
- ANPAL (operativa dal 1/1/2017)
- Sistema informativo unitario delle politiche del lavoro
- servizi e misure di politiche attive e livelli essenziali delle prestazioni

Rete Nazionale dei servizi per le politiche del lavoro



ANPAL – Principali funzioni

- ❑ politiche attive del lavoro e servizi per il lavoro: coordinamento dei servizi per il lavoro (governance multilivello), livelli essenziali delle prestazioni, profilazione, accreditamento agenzie per il lavoro, Sistema informativo unitario delle politiche del lavoro, incentivi all'occupazione
- ❑ Fondi UE: coordinamento Nazionale FSE e IOG e gestione dei PON, Eures
- ❑ crisi aziendali: FEG, ricollocamento lavoratori
- ❑ politiche formative: Fondi Interprofessionali per la formazione continua, Punti di Contatto Nazionali per strumenti UE di trasparenza e mobilità (Europass, EQF, Euroguidance), misure di formazione per disoccupati

Servizi e misure di politica attiva

Offerta di servizi: livelli essenziali delle prestazioni

Procedure:

- ✓ Status di disoccupazione
- ✓ profilazione
- ✓ Patto di servizio personalizzato
- ✓ offerta di lavoro congrua
- ✓ conditionalità e sanzioni

Strumento: assegno di ricollocazione



Sistema informativo unitario politiche del lavoro

Raggruppa vari sistemi informativi nella logica dell'interoperabilità dei sistemi:

- percettori di ammortizzatori sociali
- comunicazioni obbligatorie
- servizi per il lavoro e delle politiche attive
- sistemi istruzione e formazione → Sistema informativo della formazione professionale



Fascicolo elettronico del lavoratore (percorsi educativi e formativi, periodi lavorativi, fruizione provvidenze pubbliche, versamenti contributivi legati a misure di sostegno al reddito)

Politiche formative – Fondi Interprofessionali

Fondi Interprofessionali per la formazione continua dei lavoratori:

- ❖ organismi di natura associativa promossi dalle organizzazioni sindacali (dei datori di lavoro e dei lavoratori) di un determinato settore economico o categoria
- ❖ finanziati attraverso la destinazione della quota dello 0,30% dei contributi previdenziali versati all'INPS da parte dell'azienda che decide di aderirvi
- ❖ finanziano piani formativi, aziendali, settoriali, territoriali o individuali che le imprese (in forma singola o associata) decidono di realizzare per i propri dipendenti

Politiche formative – Fondi Interprofessionali

Linee guida sulla gestione delle risorse finanziarie attribuite ai fondi paritetici interprofessionali per la formazione continua (**Circolare n. 1 del 10/4/2018**) definiscono:

- principi e prassi operative dei Fondi Interprofessionali: nuovi parametri su modalità e criteri di gestione delle risorse assegnate
- procedure specifiche per miglioramento quadro normativo di riferimento
- standard minimi di qualità condivisibili dai 19 Fondi Interprofessionali

e rappresentano uno strumento di garanzia della qualità per i Fondi Interprofessionali

Politiche formative – Strumenti UE trasparenza

Mobilità degli individui a fini formativi e professionali
ATTRAVERSO

Strumenti e sistemi di trasparenza UE (Europass, EQF, Euroguidance) che facilitano la comprensione reciproca e la leggibilità di:

- sistemi istruzione/formazione e lavoro
- qualificazioni e competenze
- servizi di orientamento

Strumenti UE trasparenza – targets e attività

- disseminazione informazione
- incoraggiamento dell'utilizzo
- rilascio documenti
- supporto ai sistemi di trasparenza



Politiche attive del lavoro/garanzia di qualità

Sistema di governance PAL: governance multi-livello (ANPAL) + livelli essenziali delle prestazioni

⇒ tutti i soggetti coinvolti nell'erogazione dei servizi e nella garanzia dei livelli essenziali delle prestazioni

Sistemi informativi: Sistema Informativo Unitario (SIU) include il Sistema informativo della formazione professionale

⇒ strumenti di *skills intelligence* nella strutturazione dei percorsi di istruzione e formazione

Politiche formative: formazione continua + trasparenza + transizioni

⇒ recupero/sviluppo competenze per allineamento con richieste MDL

Grazie per l'attenzione!

ANPAL

