

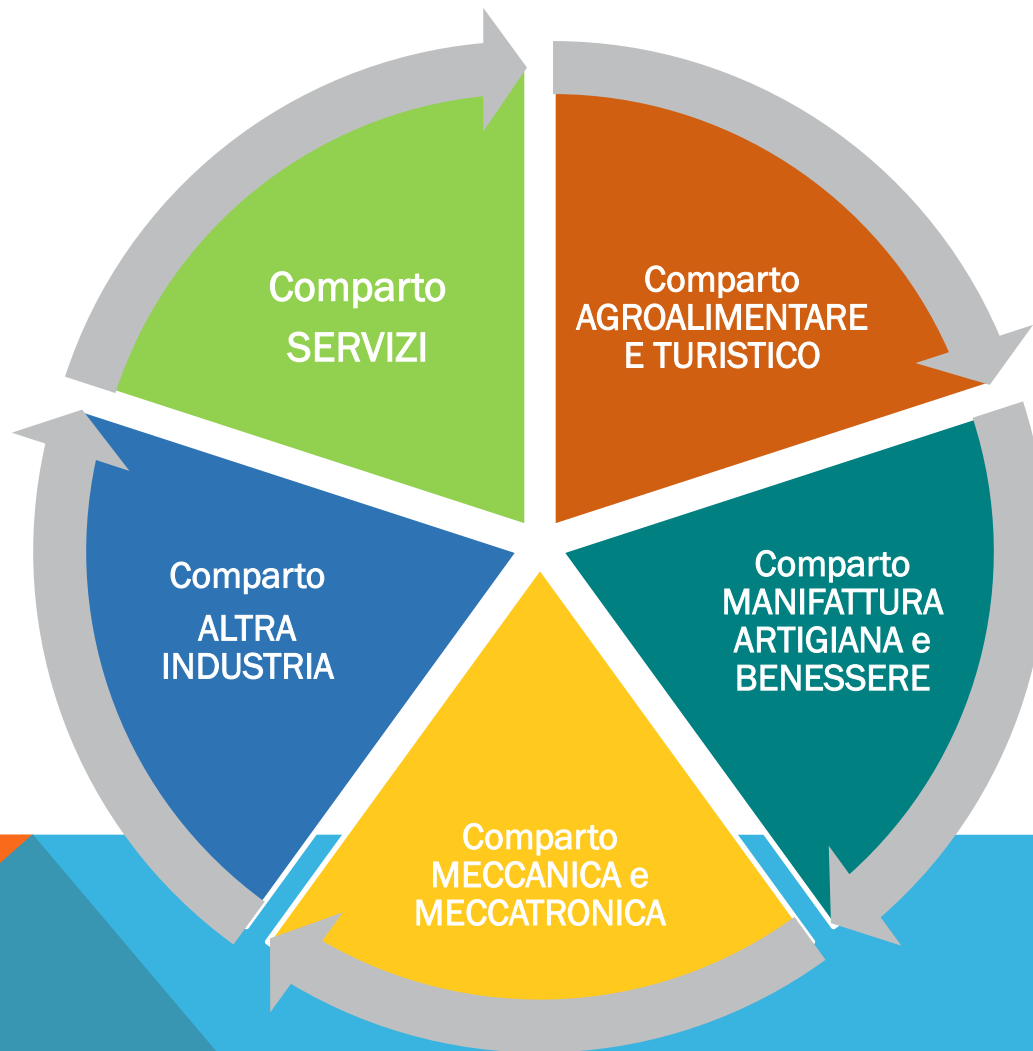
# AZIONI DI SISTEMA A SUPPORTO DEL SISTEMA DUALE E DELL'APPRENDISTATO DI I° LIVELLO

AI SENSI DELL'ART 43 Dlgs 81/2015 (DDUO 7835 del 04/08/2016)



# I PROGETTI

MASTER – Modelli di Apprendimento duale promosso dal SisTEma di Rete



**MASTER – Modelli di Apprendimento duale promosso dal SisTEma di Rete  
Comparto AGRO-ALIMENTARE E TURISTICO**

**PARTNER:**

AFGP

ASP Mazzini

Associazione CIOFS

Associazione CNOS FAP

Fondazione Casa del Giovane

COMETA

ECFOP

ENAC Lombardia - Cfp Canossa

ENGIM Lombardia

Fondazione Enaip Lombardia

Fondazione Luigi Clerici

GALDUS

IAL

In-Presa

ODPF Istituto Santa Chiara

Patronato San Vincenzo

**Capofila - CAPAC - Politecnico dell'industria e del Commercio**

**MASTER – Modelli di Apprendimento duale promosso dal SisTEma di Rete  
Comparto MANIFATTURA ARTIGIANA E BENESSERE**

**PARTNER:**

ACOF

ASLAM

ASP Mazzini

Associazione CIOFS

Associazione CNOS

CAPAC

Casa del Giovane

COMETA

ECFOP

EDUCO

Essence Academy

Fondazione Giovanni e Irene Cova

Fondazione Luigi Clerici

GALDUS

IAL

Patronato San Vincenzo

Scuola Fantoni

Scuola ISPE

Scuola Vantini

Capofila - Fondazione ENAIP Lombardia

MASTER – Modelli di Apprendimento duale promosso dal SisTEma di Rete  
Comparto **MECCANICA E MECCATRONICA**

**PARTNER:**

AFGP

ASFAP

ASLAM

ASP Mazzini

CAPAC

CFP Ticino Malpensa

ENFAPI Como

ENGIM Lombardia

Fondazione Enaip Lombardia

Fondazione Luigi Clerici

Fondazione AIB

GALDUS

IAL

Patronato S. Vincenzo sede di Bergamo e Clusone

Scuola Vantini

Capofila - CNOS FAP

**MASTER – Modelli di Apprendimento duale promosso dal SisTEma di Rete  
Comparto ALTRA INDUSTRIA**

**PARTNER:**

ACOF

ASFAP

ASP MAZZINI

Associazione CNOS fap

CAPAC

EDUCO

ENAC

ENFAPI Como

ENGIM Lombardia

Fondazione AIB

Fondazione Enaip Lombardia

Fondazione Luigi Clerici

GALDUS Società Cooperativa Sociale

IAL

In-PRESA

Patronato San Vincenzo

Scuola Castellini

Scuola Fantoni

**CAPOFILA - GALDUS Società Cooperativa Sociale**

MASTER – Modelli di Apprendimento duale promosso dal SisTEma di Rete  
Comparto **SERVIZI**

**PARTNER:**

ASLAM

CFP Ticino Malpensa

Associazione CNOS fap

ENAC

Fondazione AIB

Fondazione Enaip Lombardia

GALDUS

EDUCO

Patronato San Vincenzo

ECFOP

Fondazione Casa del Giovane

ODPF Istituto Santa Chiara

CAPOFILA Associazione CIOFS - FP Lombardia

# PREMESSA

AEF, Associazione Coordinamento degli Enti di formazione professionale della Lombardia, cogliendo l'opportunità dell'Avviso pubblicato da Regione Lombardia «AZIONI DI SISTEMA A SUPPORTO DEL SISTEMA DUALE E DELL'APPRENDISTATO DI I° LIVELLO ha promosso tra i propri associati la presentazione di 5 Progetti, distinti per Comparto ma coordinati e condivisi a livello organizzativo nell'ambito del sistema di leFP. I progetti presentati e approvati da Regione Lombardia con DDUO 11198 del 07/11/2016, hanno come oggetto un'attività di coordinamento e di comunicazione sulle tematiche del sistema duale e dell'apprendistato art 43.

## **Hanno manifestato interesse e sostegno ai Progetti:**

Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza - Confcommercio Milano Lodi  
Monza e Brianza -  
Confimi APIndustria Lombardia - Confartigianato Lombardia - Unione Artigiani  
CGIL Lombardia - CISL Lombardia - UIL Lombardia



SCUOLA

FORMAZIONE PROFESSIONALE

MONDO DEL LAVORO

LAUREA

Master II°

Master I°

ITS biennale

Diploma Tecnico Superiore

IFTTS annuali

Specializzazione Tecnica Superiore

Apprendistato art.45

Apprendistato art.43

V° ANNO  
Diploma Maturità

IV° ANNO

Diploma IeFP

Apprendistato art.43

SCUOLA  
SUPERIORE

TRIENNIO IeFP

III° ANNO

Qualifica IeFP

Apprendistato art.43

II° ANNO

Apprendistato art.43

I° ANNO

Apprendistato art.44

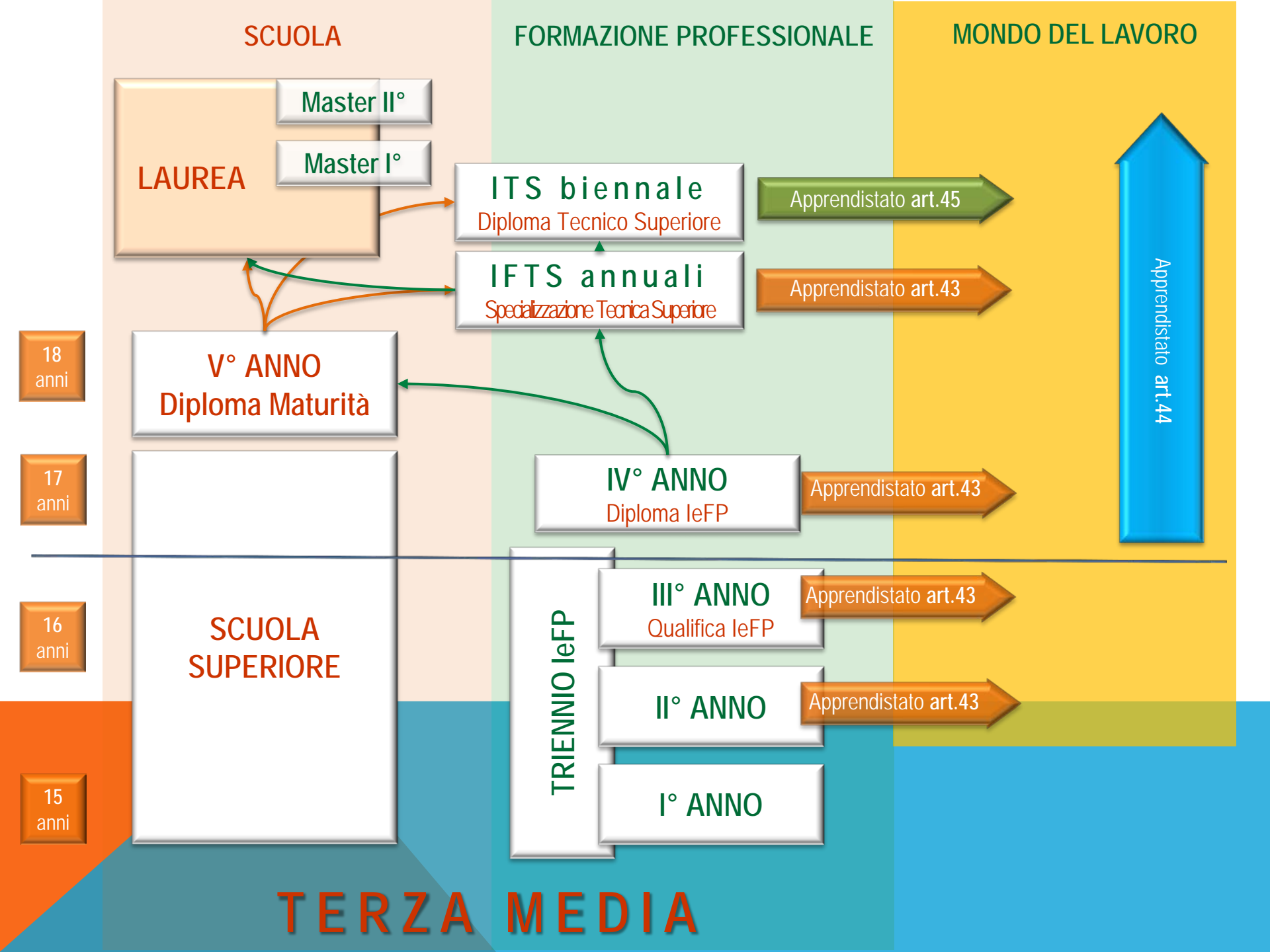
TERZA MEDIA

18  
anni

17  
anni

16  
anni

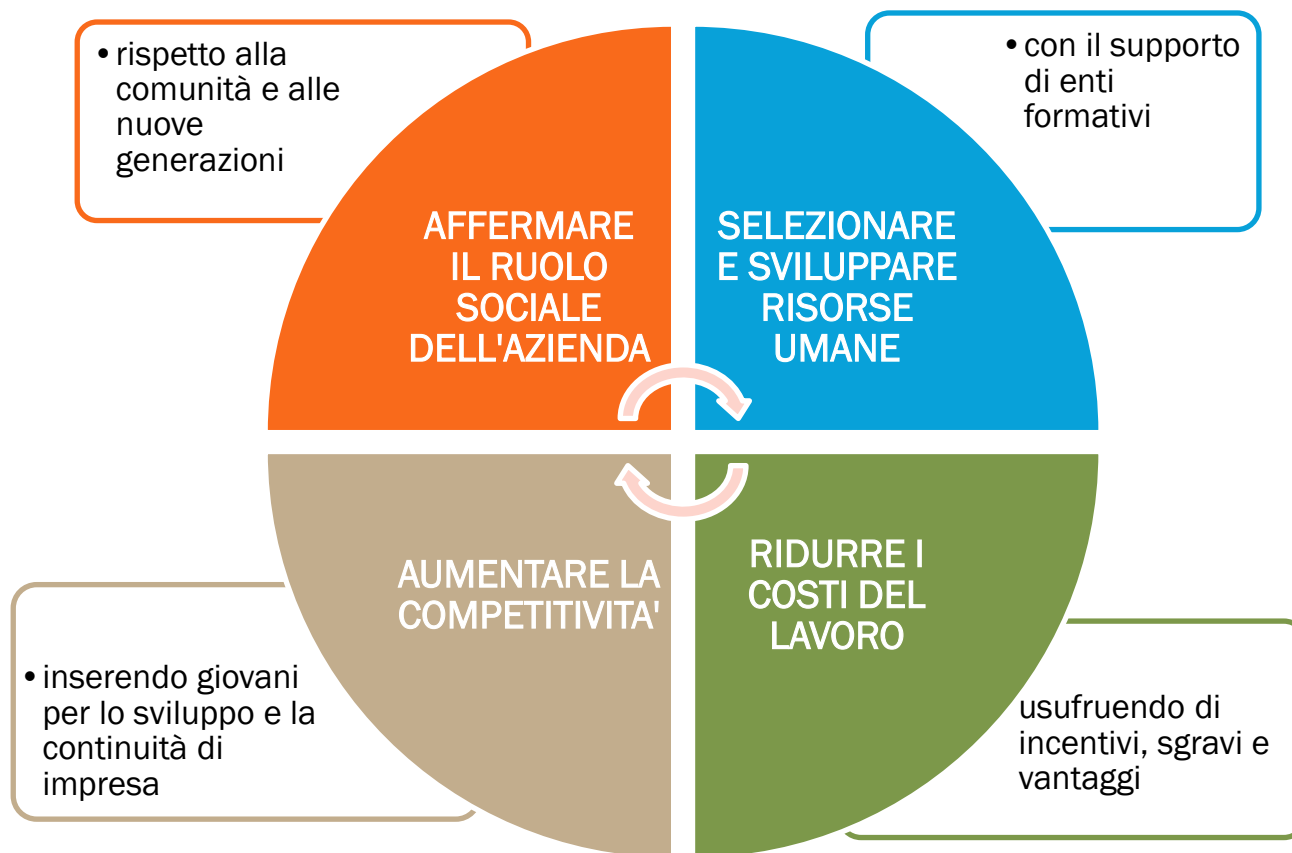
15  
anni



## L'APPRENDISTATO E'...



# L'APPRENDISTATO SERVE A...

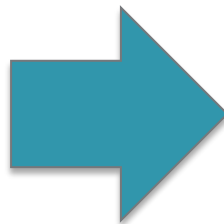


IL NUOVO APPRENDISTATO: ARTT. 41-47 D.LGS. 81/2015.

## FAVORIRE E RAFFORZARE IL SISTEMA DUALE, IN UN'OTTICA DI PROMOZIONE E DI DIFFUSIONE.

### Tipologie di apprendistato

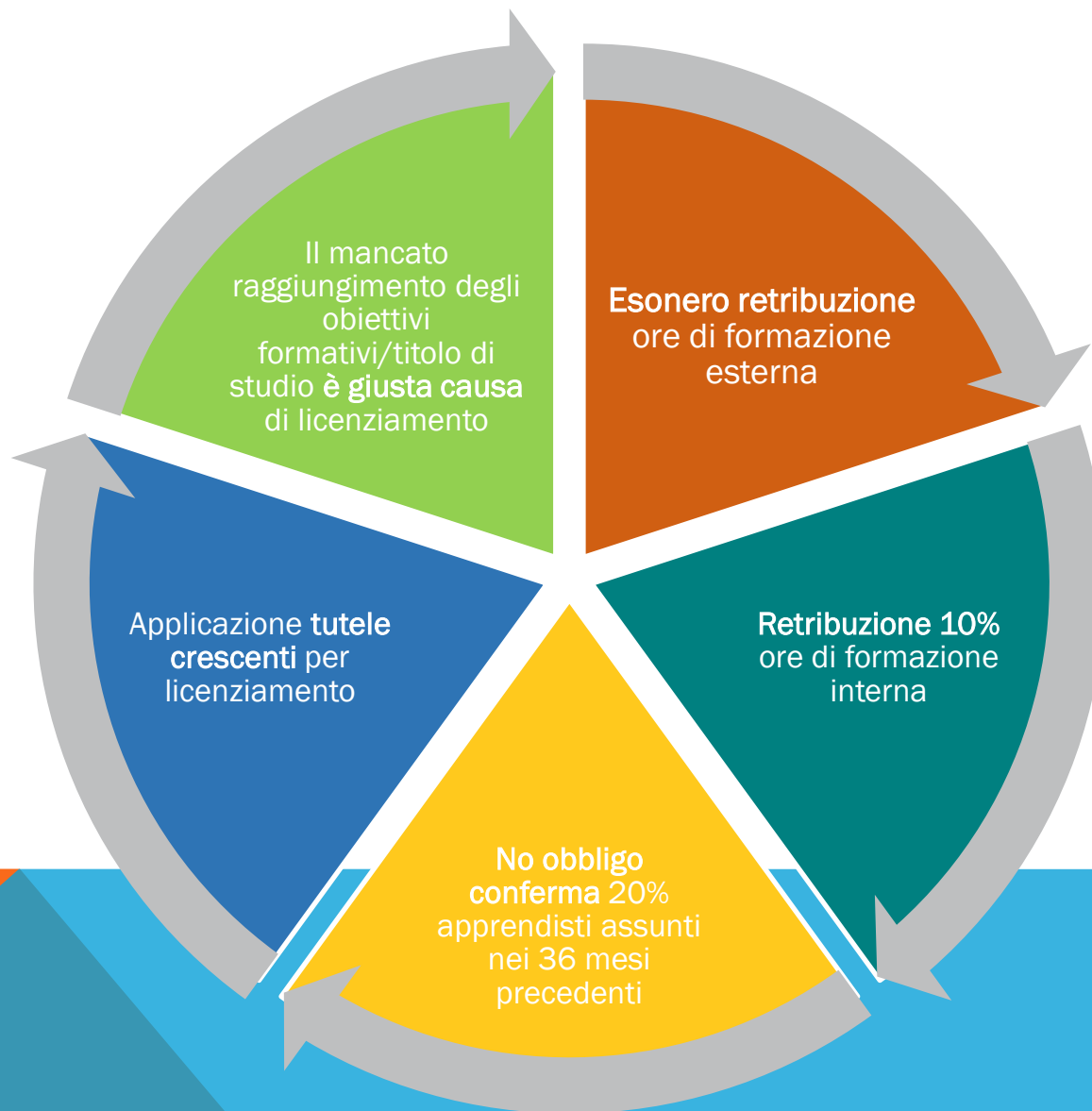
- per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore
- alta formazione e ricerca
- professionalizzante



### Sistema duale: *apprendistato per la qualifica e il diploma ( ex art 43)*

- stretto rapporto tra istituzione formativa e impresa;
- acquisizione di un titolo di studio;
- scambio formazione/retribuzione e oneri

# PUNTI INNOVATIVI PER LE IMPRESE NEL SISTEMA DUALE



# APPRENDISTATO IN ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE

## CANDIDATI

- 15 – fino al compimento di 25 anni
- Iscritti a leFP Formazione Professionale Triennali o 4° anno per acquisizione titolo

## DURATA

- Minimo 6 mesi - Massimo 3 anni per la qualifica o 1 anno per il diploma leFP
- Possibilità di trasformare il contratto di apprendistato di primo livello in apprendistato professionalizzante, entro i limiti di durata complessiva alla contrattazione collettiva
- Possibile proroga 1 anno per chi non supera esame o per i qualificati/diplomati che intendono conseguire Diploma di Stato o Certificato di Formazione Tecnica Superiore(IFTS)

## FORMAZIONE

- Per leFP Formazione Professionale monte orario:
  - non > 60% dell'orario ordinamentale 2 anno,
  - non > 50% gli altri anni.
- Per istruzione (scuola) – monte ore definito dal Decreto interministeriale

## FORMAZIONE ESTERNA

Nessun obbligo  
retributivo

## FORMAZIONE INTERNA

Retribuzione pari al  
10% di quella che  
sarebbe dovuta.

## LAVORATORE

- Giustificato motivo licenziamento se non è conseguito il titolo di studio.
- Non è dovuto il versamento del contributo di licenziamento della NASPI nel caso di interruzione del rapporto di lavoro (pari al 41% della retribuzione di riferimento).
- Contribuzione ridotta al 5% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali .
- Sgravo totale altri contributi .

# RAPPORTO FRA IMPRESA E ISTITUZIONE FORMATIVA

## IMPRESA

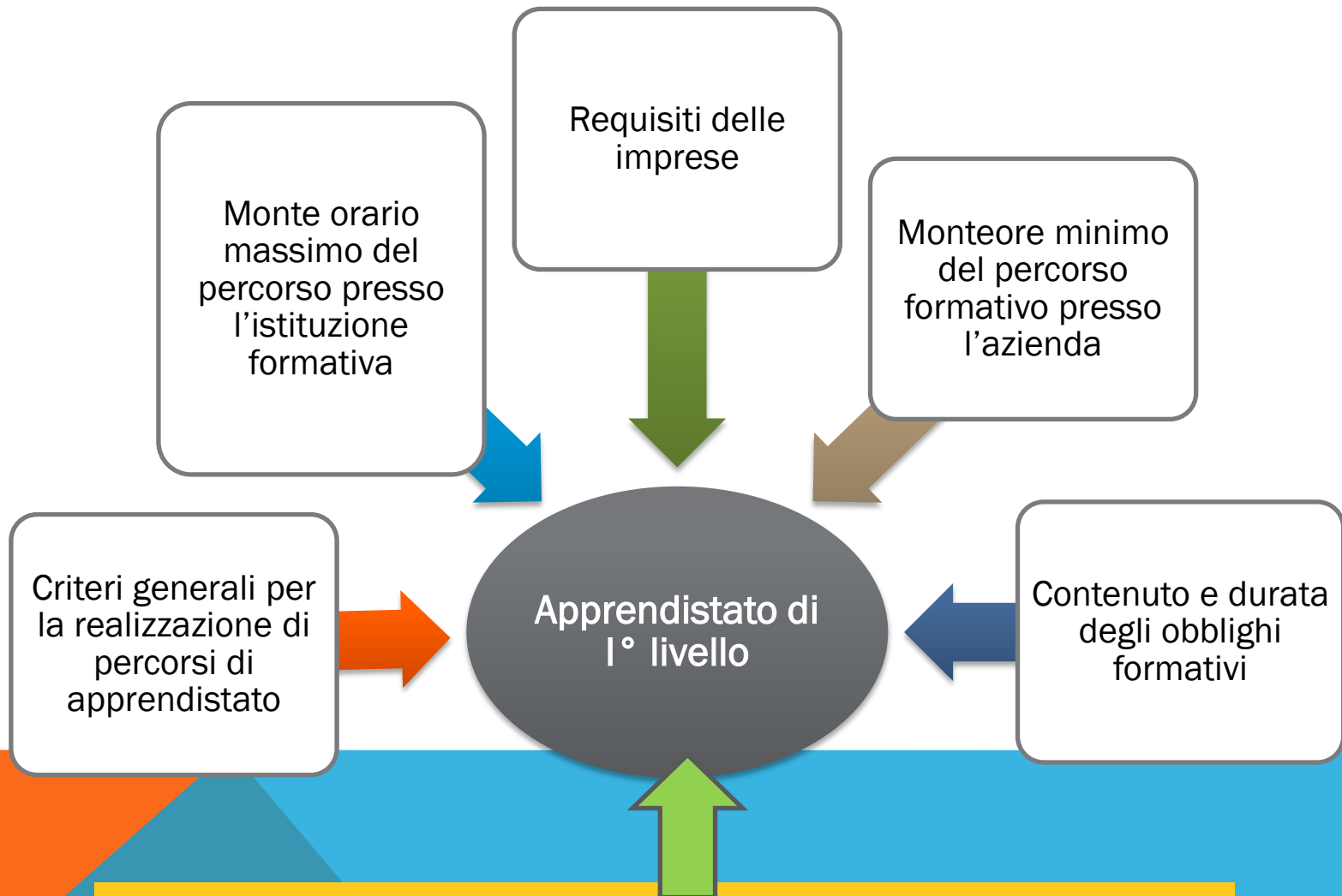
- Protocollo con Istituzione formativa a cui lo studente è iscritto (contenuto e durata degli obblighi formativi secondo decreto)
- Formazione interna

## ISTITUZIONE FORMATIVA

- Protocollo e Piano Formativo Individuale
- Formazione esterna
- Certificazione competenze
- Registrazione nel Libretto Formativo (attualmente non attivabile)



# CONTENUTO DEL DECRETO INTERMINISTERIALE



**DIRITTI E DOVERI DEL LAVORO DIPENDENTE**

## *Candidati*

- 15 - 25 anni
- Iscritti a leFP Formazione Professionale Triennali o 4° anno per acquisizione titolo

## *Durata*

- Minimo 6 mesi - Massimo 3 anni per la qualifica o 4 anni per il diploma leFP
- Possibilità di trasformare il contratto di apprendistato di primo livello in apprendistato professionalizzante, entro i limiti di durata definiti dalla contrattazione collettiva
- Possibilità di proroga di un anno per chi non supera esame o per chi intende conseguire Diploma di Stato o Certificato IFTS

## *Formazione*

- Esterna (presso CFP): max 50/60% del percorso in base all'annualità (circa 500 ore annue)
- Interna (in azienda anche on the job): in base alla definizione del Piano Formativo (min 50/40% del percorso in base all'annualità)

# BENEFICI DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO IN IEFP (1° LIVELLO) PER LE IMPRESE

**Selezione:** possibilità di scegliere tra gli studenti dei percorsi di formazione in base alle caratteristiche

**Vantaggi economici:** i benefici contributivi in materia di previdenza e assistenza sociale ed incentivi all'assunzione

**Formazione :** acquisizione di competenze di mestiere specifiche per l'azienda di appartenenza con il supporto di dell'Istituzione Formativa

**Condivisione coordinamento con ente formativo:** cura educativa oltre che formativa

**Possibilità di recesso per le parti (azienda e lavoratore):** al termine del contratto ovvero del periodo formativo

**Possibilità di proroga del contratto:** in casi particolari

# GLI INCENTIVI PER IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO/1

## Sotto-inquadramento o Retribuzione percentuale

- Possibilità di retribuire l'apprendista in misura percentuale rispetto all'inquadramento contrattuale spettante

## Costo Aziendale

- 40-45% rispetto ad un lavoratore ordinario

## Formazione interna: riduzione retribuzione

- Riduzione della retribuzione per le ore di formazione interna al 10% di quella che sarebbe dovuta all'apprendista (salvo diversi accordi fra le parti)

## Formazione esterna: esonero retribuzione

- Esonero dall'obbligo retributivo per le ore di formazione esterna all'impresa e realizzate presso l'istituzione formativa

## GLI INCENTIVI PER IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO/2

Non è dovuto il versamento del contributo di licenziamento della NASPI nel caso di interruzione del rapporto di lavoro (pari al 41% della retribuzione di riferimento)

- Aliquote contributive agevolate e sgravi fiscali ai fini IRAP

Aliquota contributiva agevolata pari al 5% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali (assunzioni fino al 31/12/2017)

No obbligo conferma 20% apprendisti assunti nei 36 mesi precedenti

Applicazione tutele crescenti per licenziamento

- Mancato raggiungimento obiettivi formativi/titolo di studio è giustificato motivo di licenziamento

# GLI ATTORI

Impresa

Istituzione  
Formativa

Formazione interna  
on the job

Assunzione e  
retribuzione  
dell'apprendista

Collaborazione nella  
definizione del piano  
formativo

Protocollo

Formazione  
esterna

Burocrazia

Piano Formativo

Protocollo

## IMPRESA

- Protocollo con Istituzione formativa a cui lo studente è iscritto (contenuto e durata degli obblighi formativi secondo decreto)
- Formazione interna

## ISTITUZIONE FORMATIVA

- Protocollo e Piano Formativo Individuale
- Formazione esterna
- Certificazione competenze
- Registrazione sul libretto formativo (*attualmente non attivabile*)